

# تقرير الاستدامة 2025





جلالة السلطان هيثم بن طارق  
- حفظه الله ورعاه -

العنوان:  
المقر الرئيسي  
صندوق البريد ٢٥، الرسيل ١٢٤  
سلطنة عمان

الهاتف:  
+ (968) 2444 3100  
+ (968) 2444 6096

omancables@omancables.com

in f @ X



# نصيغ ملامح المستقبل..

تقرير الاستدامة لمجموعة صناعة الكابلات العُمانية لعام 2025

## جدول المحتويات

محطات فارقة: ملامح عام من الإنجاز (أبرز الإنجازات مجموعة صناعة الكابلات العُمانية لعام 2025)

ركائز في مسيرة الأثر:

السلامة  
التنوع والمساواة والشمول  
البيئة  
الابتكار  
الحوكمة  
التقرير المتكامل

01

نبذة عن التقرير

1.1 الغرض من التقرير  
1.2 الفترة الزمنية للتقرير  
1.3 نطاق التقرير  
1.4 أسس إعداد التقرير: المنهجية والمعايير  
1.5 صياغة البيانات بطريقة أخرى

02

صوتٌ مُلهم

من دفة القيادة: طموحنا لمستقبل مستدام

03

قصتنا (حول مجموعة صناعة الكابلات العُمانية)

3.1 لمحة عامة عن مجموعة صناعة الكابلات العُمانية  
3.2 مركزاتنا الإستراتيجية (الرسالة، والرؤية، والقيم)  
3.3 الحلول التي نقدمها (منتجاتنا)  
3.4 الشهادات والاعتمادات  
3.5 الإنجازات والتكريمات (الجوائز والشهادات التقديرية)

04

رحلتنا نحو إحداث الأثر (مسيرتنا نحو الاستدامة)

4.1 التمويل المستدام  
4.2 الحوكمة المستدامة  
4.3 سلسلة القيمة المستدامة  
4.4 الاستثمارات المستدامة

05

تسريع وتيرة النمو المستدام

5.1 رؤيتنا للاستدامة  
5.2 الركائز الجوهرية لتوجهاتنا المستدامة  
5.3 المساهمة في أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة  
5.4 تقديم قيمة مُضافة للجهات المعنية  
5.5 التقييم المزدوج للأهمية النسبية

06

تمكين التقدم بمسؤولية: ريادة واعية لمستقبل مستدام

6.1 طموحنا المناخي  
6.2 مجموعات العمل: الحياد الكربوني والاقتصاد الدائري  
6.3 استهلاك الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة وغير الدفيئة  
6.4 مبادراتنا الاستراتيجية

07

تصميم يصنع الأثر

7.1 طموح الابتكار  
7.2 مجموعة العمل - الموارد البشرية المستدامة  
7.3 نهجنا: الابتكار من أجل الاستدامة  
التصميم من أجل الاستدامة  
تطوير المنتجات الجديدة  
منتجاتنا المبتكرة والمستدامة

08

تمكين أعظم أصولنا

8.1 الطموح الاجتماعي  
8.2 مجموعة العمل - الموارد البشرية المستدامة  
8.3 نهجنا: موظفونا هم أعظم أصولنا  
السلامة  
التنوع والمساواة والشمول  
صحة ورفاه الموظفين  
الحوافز والمزايا  
تطوير المهارات/تطوير الأفراد  
مشاركة الجهات المعنية

09

نصونُ الغد معًا - المسؤولية الاجتماعية

9.1 الحوكمة  
9.2 نهجنا  
9.3 مبادراتنا

10

نموذج يُحتذى به في قطاع الصناعة

10.1 طموح ريادتنا  
10.2 نهجنا  
10.3 رؤيتنا للاستدامة  
10.4 منسق الاستدامة

11

ملحقات

السياسات والمستندات  
فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير  
مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30  
أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة  
انبعاثات الغازات الدفيئة  
التعريفات والاختصارات  
إعادة صياغة البيانات  
إفصاحات الشركات التابعة

12

إخلاء المسؤولية

## كلمة افتتاحية

## نصيغ ملامح المستقبل.

إن كل مسيرة طموحة تبدأ بخطوة وثقة، ومسيرتنا هي رحلة نحو غدٍ يتناغم فيه الازدهار مع المسؤولية، والتقدم مع الاستدامة. ولا يهدف هذا التقرير إلى الإقرار بالاكتمال، بل هو مرآة تعكس بصدق مسارنا الذي خضناه؛ بأماله وتحدياته، وبكل إنجاز تحقق بفضل الإصرار والعمل الدؤوب.

فالاستدامة في فلسفتنا ليست وجهة نهائية نصل إليها، بل هي نهج تشاركي ومسار عمل مستمر. وبالتعاون مع موظفينا، وموردينا، وعملائنا، ومجتمعنا، ومؤسساتنا الوطنية، نخطُ فصول قصة نجاحنا فضلاً تلو الآخر؛ فكل مبادرة نطلقها، وكل ابتكار نتبناه، وكل شراكة نعقدّها، هي لبنة جديدة في بناء طموحاتنا، لا من أجل نجاحاتنا الراهنة فحسب، بل من أجل إرثٍ مستدام للأجيال القادمة.

وإذ نتصفون هذا التقرير، ندعوكم لتأمل هذه المسيرة الحية؛ فهي تنمو وترزهر مع كل فكرة، وجهد، وشراكة. لذا نرجو مشاركتنا هذا المسار، فصيغة الغد إنجاز لا يتحقق إلا بتضافر جهودنا معاً.

## محطات فارقة: ملامح عام من الإنجاز

لكل عام قصة ترويهما الإنجازات، وقد قادتنا مسيرة ممتدة لـ 41 عامًا من العطاء المستمر منذ تأسيسنا إلى ما نحن عليه اليوم من فخر، وإلى ما نتطلع إليه في الغد. لقد كان عام 2025 فصلاً استثنائياً في مسيرة النمو والمرونة والتعاون المثمر؛ فمن تعزيز معايير السلامة في كافة عملياتنا إلى ترسيخ قيم التنوع والمساواة والشمول، ومن دفع عجلة الابتكار إلى تعميق التزاماتنا البيئية، تعكس هذه اللحظات ما هو أبعد من مجرد أرقام أو إنجازات عابرة؛ فهي تجسيد حي للقيم الجوهرية التي نؤمن بها وتبناها.

وعلامات فارقة في رحلتنا المشتركة نحو الاستدامة، وبرهان جليّ على حجم ما يمكننا تحقيقه جنباً إلى جنب مع شركائنا في مسيرة النجاح.

## ركائز مسيرة الأثر

## السلامة

محطات فارقة في عام 2025	محاور التركيز لعام 2026
تضاعف عدد ساعات التدريب المرتبطة بالسلامة تقريباً، من أكثر من 3,500 ساعة في عام 2024 إلى 6,566.46 ساعة في عام 2025 (±87.56%).	خفض عدد الإصابات المُهدرة للوقت بعد ارتفاعها من 4* حالات في عام 2024 إلى 8 حالات في عام 2025. عبر تعزيز الضوابط، وإجراء تحليل الأسباب الجذرية، وتطبيق الإجراءات الوقائية.
تضاعف عدد الدورات التدريبية تقريباً (±97.14%).	توسيع نطاق إشراك أصحاب المصلحة، ومعالجة التراجع بنسبة 7% مقارنةً بالعام السابق (من أكثر من 1,000 في عام 2024 إلى 930 في عام 2025).
تحسن ملحوظ في مستوى الوعي بالسلامة: زيادة بنسبة +356.4% في الإبلاغ عن الممارسات والظروف غير الآمنة، مما يعكس الارتفاع بمستوى الشفافية وتبني نهج استباقي في التعرف على المخاطر (من 385 في عام 2024 إلى 1,757 في عام 2025).	التحول من نهج الاستجابة إلى نهج الوقاية في السلامة، عبر تحويل البلاغات عن الممارسات غير الآمنة إلى إجراءات تصحيحية وتقارير ملموس للمخاطر.
استمرار تنفيذ مشاريع الاستدامة بوتيرة ثابتة: إطلاق مشروع جديد (مماثل للعام السابق)، بما يحافظ على زخم الأداء.	توسيع محفظة المشاريع بحيث تشمل التصدي لمخاطر المناخ، وكفاءة استخدام الموارد، وسد الفجوات في الأثر الاجتماعي.
تعزيز ثقافة التعلُّم وبناء القدرات في مختلف الشركات التابعة للمجموعة.	تعزيز جودة البيانات وتوحيدها، لا سيما مع إدراج الشركات التابعة ضمن إفصاحات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لبورصة مسقط.
استمرار نضج إعداد التقارير المتكاملة، مع تحسين تتبع مؤشرات الأداء الرئيسية وتطوير العمليات.	تعزيز إشراك الشركات التابعة لضمان إعداد تقارير موحدة على مستوى المجموعة لعام 2026 وفق منهجيات وهيكلية واضحة.

\*أبلغ عن هذا الرقم في عام 2024 باسم شركة صناعة الكابلات العُمانية فقط، بيد أن هذا الرقم يشمل حالياً شركة صناعة الكابلات العُمانية وشركتيها التابعتين؛ الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياد كابلز برايفت ليمتد.

## التنوع والمساواة والشمول

محطات فارقة في عام 2025	محاور التركيز لعام 2026
نمو القوى العاملة بنسبة تزيد عن 15% ليصل عدد الموظفين إلى 924 موظفًا في عام 2025 مقارنةً بأكثر من 800 موظف في عام 2024.	مراجعة تطبيق سياسة التنوع والمساواة والشمول بعد انخفاض عدد السياسات المُطلقة من 4 في عام 2024 إلى سياسة واحدة في عام 2025، مع ضمان تنفيذها بشكل متدرج وفعال ومدعوم بالتدريب.
زيادة عدد الجنسيات من 16 جنسية في عام 2024 إلى 19 جنسية في عام 2025 (+18.75%).	تعزيز تحويل السياسات إلى ممارسات فعلية، بما يضمن دمج سياسات التنوع والمساواة والشمول في العمليات اليومية.
ارتفاع عدد اللغات المُتمثلة من 13 لغة في عام 2024 إلى 14 لغة في عام 2025 (+7.69%)، مما يعزز شمولية التواصل والتمثيل.	تطوير أطر قياس التحسن، لا سيما فيما يتعلق ببيانات الأثر على الأطراف المعنية التي أُدرجت لأول مرة في عام 2025.
توسيع نطاق مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات بصورة ملموسة من 6** في عام 2024 إلى 9** في عام 2025 (+50%)، بما يعكس تعمق المشاركة المجتمعية.	تعزيز الاتساق في تقارير المسؤولية الاجتماعية للشركات، لا سيما من خلال توحيد منهجيات القياس في جميع المبادرات.
قياس الأثر على الأطراف المعنية من خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات لأول مرة (الوصول إلى 7,461 من الأطراف المعنية).	تعزيز جودة إشراك أصحاب المصلحة، وليس فقط نطاقه، مع التركيز على النتائج المجتمعية والشمول.
زيادة ساعات تطوير المهارات من 25,800 ساعة في عام 2024 إلى 35,822 ساعة في عام 2025 (+38.8%)، بما يعزز الالتزام ببناء القدرات وقيم التنوع والإنصاف والشمول.	تقييم عدالة الاستفادة من برامج التدريب، بما يضمن استفادة جميع الفئات بشكل منصف.
تعزيز قاعدة المواهب المتنوعة من خلال نمو عدد الموظفين والبرامج المختلفة الداعمة لطموحات المجموعة.	تطوير خارطة طريق المرحلة التالية للتنوع والإنصاف والشمول بما يتماشى مع الطموح الاجتماعي للمجموعة، ودعم تحقيق نتائج مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الخاصة بالتنوع والمساواة والشمول ضمن مؤشر بورصة مسقط 30 خلال السنوات القادمة.

\* شركة صناعة الكابلات العُمانية فقط

\*\* باستثناء التوجيه بتخصيص نسبة 20% لصالح الهيئة العُمانية للأعمال الخيرية

## البيئة

محطات فارقة في عام 2025	محاور التركيز لعام 2026
استقرار أداء استهلاك المياه في شركة صناعة الكابلات العُمانية، حيث بقي الاستهلاك شبه ثابت (من 38,656 متر مكعب في عام 2024 إلى 39,577 متر مكعب في عام 2025، بزيادة +1.83%)	خفض كثافة استهلاك المياه للانتقال من مرحلة الاستقرار إلى تحقيق تخفيضات ملموسة
الحفاظ على مستوى استرجاع المياه عند 607 أمتار مكعبة، مع استمرار كفاءة إعادة الاستخدام عبر أنظمة التبريد	زيادة نسبة المياه المُسترجعة، واستكشاف مبادرات جديدة لاسترجاع المياه، مع وضع هدف مستقبلي لتجاوز المستوى الحالي
تحقيق تحسن ملحوظ في نسبة المواد المعاد تدويرها في المواد المستخدمة في العمليات والمنتجات	تحسين نسبة النحاس المعاد تدويره في شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، التي انخفضت من 43.10% في عام 2024 إلى 36.18% في عام 2025، من خلال وضع خطة عمل لسلسلة التوريد ومصادر المواد، مع الاستمرار في إيلاء الاهتمام لباقي المواد في شركة صناعة الكابلات العُمانية والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية
تضاعف إعادة استخدام بكرات الكابلات في شركة صناعة الكابلات العُمانية من 8% في عام 2024 إلى 16% في عام 2025	توسيع نطاق إعادة استخدام بكرات الكابلات وتوسيع نطاق مبادرات الاقتصاد الدائري لتشمل مواقع إضافية
ارتفاع عدد مشاريع الاقتصاد الدائري من 11 في عام 2024 إلى 30 في عام 2025، بنسبة زيادة +172.73%، مما يعكس زخمًا قويًا نحو اقتصاد دائري أخضر	إعادة توازن محفظة مشاريع الاقتصاد الدائري مقابل مشاريع كفاءة استهلاك الطاقة، لضمان عدم تراجع الأخيرة، التي انخفضت من 16* في عام 2024 إلى 14* في عام 2025 (بانخفاض تبلغ نسبته 12.5%)، وذلك من خلال تحديد بؤر استهلاك الطاقة التشغيلية الجديدة

\* تشمل شركة صناعة الكابلات العُمانية وشركتيها التابعتين الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد.

## الابتكار

المحطات الفاصلة في عام 2025	محاور التركيز لعام 2026
ارتفاع يقارب 50% في مبيعات المنتجات المبتكرة، من أكثر من 8,300 كم في عام 2024 إلى أكثر من 12,000 كم في عام 2025.	تعزيز منظومة الابتكار لضمان انتقال مفاهيم المنتجات الجديدة إلى مرحلة التطوير وتجنب حالة الجمود (12* منتجًا جديدًا في عام 2024 و12* منتجًا جديدًا في عام 2025).
تحسن مؤشر حيوية المنتجات والطلول الجديدة من 17.6% في عام 2024 إلى 21.4% في عام 2025 (بزيادة قدرها +3.8%).	رفع مؤشر حيوية المنتجات والطلول الجديدة من خلال تسريع وتيرة تطوير المنتجات وزيادة حصة المنتجات المبتكرة، والانتقال من استقرار حجم المبيعات إلى التميز الاستراتيجي في الابتكار ودعم التبنّي التجاري للمنتجات الجديدة.

\* شركة صناعة الكابلات العُمانية فقط

## الحوكمة

محاور التركيز لعام 2026	المحطات الفاصلة في عام 2025
تعزيز هيكل لجنة التوجيه للاستدامة، بعد تقليص عدد اللجان من 5 في عام 2024 إلى 3 في عام 2025؛ لضمان المراقبة المستمرة للأداء والتوجيه الفعال للمبادرات.	زيادة أنشطة المشاركة من 10 في عام 2024 إلى 11* في عام 2025.
إعادة تعزيز المشاركة في الحوكمة كأعضاء في لجنة التوجيه لتغطية جميع الجوانب؛ بعد انخفاض بنسبة 13.3% من 15 مسؤولاً تنفيذياً في عام 2024 إلى 13 في عام 2025.	تضاعف عدد الأطراف المعنية المشاركة من 2,100+ في عام 2024 إلى 4,500+ في عام 2025 (باستثناء اللجان التوجيهية).
زيادة تنوع أعضاء مجموعات العمل، حيث شهدت المشاركة انخفاضاً طفيفاً من 26 عضواً في عام 2024 إلى 25 في عام 2025.	نمو مجموعات العمل المستدامة من 6 في عام 2024 إلى 7 في عام 2025، مما يعكس الارتقاء بمستوى عمق المشاركة المؤسسية.
تعزيز الاستمرارية في المشاركة، وضمان المساهمات المستدامة من الموظفين بما يتجاوز الامتثال الشكلي.	زيادة ملحوظة في جلسات مشاركة مجموعات العمل من 3 في عام 2024 إلى 7 في عام 2025 (+133%)، مما يعكس حراكاً داخلياً قوياً.

\*\*أنشطة إشراك الأطراف المعنية: يوم الاستدامة للمجموعة، وأسبوع الاستدامة لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وروسيا وتركيا، ويوم العائلة للمجموعة، ودورة قادة الاستدامة من بريسميان/ مشاركة أكاديمية الاستدامة العالمية، والاجتماع المفتوح لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وروسيا وتركيا، واجتماعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لموردي شركة صناعة الكابلات العمانية، والمناقصة الخضراء لشركة صناعة الكابلات العمانية، وتدقيق استدامة الموردين لشركة صناعة الكابلات العمانية، وصفل مهارات موظفي مجموعة صناعة الكابلات العمانية، وإشراك العملاء والموزعين، وإطلاق أكاديمية الاستدامة العالمية.

## التقرير المتكامل لعام 2025

واصلنا في عام 2025 تعزيز نهجنا في إعداد التقارير المتكاملة، عبر ربط الأداء المالي بنتائج الاستدامة ضمن رؤية موحدة تهدف إلى تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأمد. ويعكس هذا التوجه التزامنا بتعزيز الشفافية، ودعم اتخاذ القرار، وترسيخ مرونة أعمالنا في بيئة أعمال متغيرة.

ويغطي تقرير الاستدامة لعام 2025 في المقام الأول أنشطة وأداء شركة صناعة الكابلات العمانية (ش.م.ع.) وشركاتها التابعة:

- الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ومقرها صحر، بسلطنة عُمان.
- شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد ومقرها مومباي وتشيلون، بالهند.

مجموعة صناعة الكابلات العمانية	المبيعات	الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك	صافي الأرباح	انبعاثات الغازات الدفيئة
2025	287,020 <sup>a</sup>	30.402 K	24.267 K	9%* في النطاقين 1 و2 (على أساس السوق) مقارنةً بالسنة المرجعية 2024
2024	268,783	28.724 K	22.622 K	

\*صناعة الكابلات العمانية (الشركة الأم)





## نبذة عن التقرير

01

يُمثل هذا التقرير فصلاً متجددًا في مسيرتنا المستمرة نحو الاستدامة؛ فهو مرآة تعكس إنجازاتنا، وتستعرض تحدياتنا، وتجسد مسؤوليتنا المشتركة. نحن هنا لا ننشد الكمال المطلق، بل نسعى لترسيخ مبادئ الشفافية والالتزام، ونحن نمضي قدمًا لبناء غدٍ أفضل بالتعاون مع الأطراف المعنية كافة.

### 1.1 الغرض من التقرير

يأتي تقرير الاستدامة لشركة صناعة الكابلات العُمانية لعام 2025، في نسخته الثالثة، ليشكل علامة فارقة في مسيرتنا الدؤوبة نحو التنمية المستدامة والممارسات التجارية المسؤولة. ويتجاوز هذا التقرير كونه مجرد إجراء للامتثال التنظيمي، ليصبح أداة تواصل استراتيجية تبرهن على تغلغل الاستدامة في جوهر عملياتنا التشغيلية، ومنهجية اتخاذ القرار لدينا، ورؤيتنا بعيدة المدى.

وبوصفه الإصدار الثالث، يعكس التقرير مبدأ الاستمرارية والتطور؛ إذ يبنى على الأسس التي أرسيناها في الأعوام السابقة، مع تقديم رؤى وابتكارات ودروس مستفادة جديدة، تمنح شركائنا صورة واضحة ومسارًا جليًا لمحطات إنجازنا، وواقعنا الراهن، وتطلعاتنا المستقبلية.

### 1.2 يهدف هذا التقرير إلى الآتي:

- تكريس المساءلة والوضوح؛ من خلال تقديم بيانات تفصيلية دقيقة حول أدائنا في الجوانب البيئية والاجتماعية والمؤسسية.
- إبراز التكامل الاستراتيجي للاستدامة وكيفية دمجها في القرارات الجوهرية للأعمال، وتوضيح أثر ذلك في تحقيق التميز التشغيلي وخلق قيمة مستدامة.
- إجراء مقارنة تحليلية للأداء مع العام السابق (2024)، مع تسليط الضوء على المسارات التحسينية والتوجهات العامة والإجراءات التصحيحية المُتخذة لمعالجة تحديات التقارير السابقة.

### 1.3 الفترة الزمنية للتقرير

يغطي هذا التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، مع إدراج البيانات السابقة عند الاقتضاء لضمان وضوح السياق وإمكانية المقارنة. كما يتضمن التقرير بيانات استشرافية تسلط الضوء على طموحاتنا وأهدافنا المستقبلية.

### 1.4 ملاحظة هامة

استنادًا إلى المنجزات التي أرساها تقرير عام 2024، يُظهر إصدار هذا العام قفزات نوعية في كفاءة استهلاك الطاقة، وإدارة المخلفات، والمبادرات المجتمعية. كما يلتزم التقرير بالشفافية المطلقة عبر تحديد المجالات التي تظل قيد التطوير المستمر. ومن خلال المقارنة التحليلية للأداء السنوي، يستعرض التقرير أبرز المسارات والتوجهات المدققة والدروس المستفادة، مسلطًا الضوء على فاعلية الإجراءات التصحيحية التي اتخذت لمعالجة الثغرات المرصودة في عام 2024.

### 1.5 نطاق التقرير

يستعرض تقرير الاستدامة لعام 2025 الأداء التشغيلي والبيئي والمجتمعي لشركة صناعة الكابلات العُمانية (ش.م.ع) والشركات التابعة لها:

- الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية (ش.م.م)؛ ومقرها في صحار، سلطنة عُمان.
- شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليميتد؛ ومقرها في مومباي وشيلون، الهند.

يتمد الإطار الزمني لهذا التقرير من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، ويشمل البيانات والمعلومات الجوهرية الصادرة عن جميع المواقع التشغيلية ووحدات الأعمال الخاضعة للإدارة التشغيلية للمجموعة.

### 1.6 ملاحظة هامة

تجدر الإشارة إلى أن قيم الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المنشورة على منصة بورصة مسقط (MSX ESG) تقتصر على إفصاحات الشركة الأم؛ شركة صناعة الكابلات العُمانية فقط. غير أننا حرصنا في هذا التقرير على تجاوز تلك الأرقام، لتسلط الضوء على جهود ومبادرات وأداء الاستدامة لشركتينا التابعتين؛ الشركة العُمانية

تحليل الفرص والتحديات المرتقبة في عام 2025، بما في ذلك ضغوط سلاسل الإمداد العالمية، ومبادرات كفاءة استخدام الموارد، واستجابتنا للتحديات الناشئة في مجال الاستدامة.

تعزيز دورنا كشركة رائدة في الصناعة، ووضع معايير نموذجية للممارسات المسؤولة، وإلهام الشركات النظيرة لتبني معايير مماثلة.

إظهار المواءمة مع الأطر العالمية ومساهمتنا في تحقيق الأولويات الوطنية للدول التي نعمل بها، بما يتسق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والالتزامات الوطنية لدول مجلس التعاون الخليجي، ومسارات عُمان نحو الحياد الصفري، ورؤية عُمان 2040.

إشراك الجهات المعنية في رحلة ملهمة قوامها الشراكة، مع التركيز على تضافر الجهود والابتكار المشترك للتحول التي تدفع عجلة الاستدامة عبر كافة مراحل سلسلة القيمة.

وختامًا، يعكس تقريرنا إيماننا الراسخ بأن الاستدامة ليست أجنحة ثانوية، بل هي الركيزة الأساسية لاستراتيجية أعمالنا. ومن خلال تطبيق المعايير والمبادئ الدولية المعترف بها، نهدف إلى بناء جسور الثقة، وتحفيز الابتكار، وترك أثر إيجابي يتخطى حدود مجموعتنا ليصل إلى المجتمعات والبيئات التي نتشرف بخدمتها.



في الوقت الراهن، لا تزال معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30 (MSX 30) لشركتنا التابعة قيد التطوير ولم تكتمل بصورتها النهائية. ومع ذلك، اتخذنا خطوات ملموسة لضمان تطبيق ذات النهج الصارم المتبع في إعداد تقارير الشركة الأم، شركة صناعة الكابلات العُمانية، على الشركتين التابعتين.

وهدفنا هو تحقيق التوافق والشفافية وقابلية المقارنة على مستوى المجموعة، ونحن ملتزمون بتوسيع نطاق الإفصاحات الخاصة للشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد خلال السنوات القادمة. وفي إطار هذا المسعى، بدأنا بالفعل في احتساب مؤشرات الاستدامة التي تتلاءم مع نماذج أعمالهما، وسنواصل تعميق دقة وموثوقية هذه التقارير في إصداراتنا المستقبلية للاستدامة.

وتعكس حدود التقرير النطاقات التي تتمتع فيها مجموعة صناعة الكابلات العُمانية بالإدارة التشغيلية، مما يضمن رصد التأثيرات الجوهرية عبر سلسلة القيمة بأكملها. وتشمل إفصاحاتنا انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاقين الأول والثاني لجميع ال شركات. كما بدأنا في توسيع نطاق احتساب انبعاثات النطاق الثالث للشركتين التابعتين (وتحديدًا الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، بينما لا يزال العمل جاريًا لشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد)، وذلك لتقديم صورة أدق وأشمل لبصمتنا البيئية.

من خلال التحديد الدقيق لنطاق التقرير، نسعى لتزويد سائر الأطراف المعنية برؤية شاملة لمسيرتنا في مجال الاستدامة، مما يرسخ التزامنا الدائم بالشفافية والتحسين المستمر.

### 1.9 أسس إعداد التقرير

أعد هذا التقرير استنادًا إلى أرقى مبادئ إعداد تقارير الاستدامة المعترف بها دوليًا، لضمان تقديم معلومات تتسم بالشفافية والموثوقية والمواءمة مع تطلعات الجهات المعنية. وفي حين يتبنى التقرير الهيكل العام للأطر العالمية، فإنه يستند بصفة أساسية إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وهو خيار استراتيجي يعكس نضجنا المتنامي في إعداد التقارير ونهجنا المتطور في هذا المجال.

لصناعات الألمنيوم التحويلية، وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، وهو ما يعكس إسهاماتهما الفاعلة في تعزيز كفاءة الطاقة، وتطوير ممارسات الاقتصاد الدائري، وتوسيع نطاق برامج المسؤولية الاجتماعية.

للمرة الأولى، بدأنا أيضًا عملية احتساب مجموعة معينة من مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30 للشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، مع التركيز على المؤشرات ذات الصلة بنماذج أعمال كل منهما. وتمثل هذه الخطوة تقدمًا ملموسًا نحو تعزيز الشفافية وقابلية المقارنة في ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على مستوى المجموعة بأسرها.

ملاحظة هامة: لم تخضع القيم التقديرية لمؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الخاصة بشركتنا التابعة، والمرتبطة بمعايير مؤشر بورصة مسقط 30 (MSX 30)، لعمليات التدقيق الخارجي ضمن نطاق (التأكيد المحدود).

### 1.7 وفيما يخص الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، فإننا نستعرض النتائج في المجالات التالية:

- المجال البيئي: انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاقات 1 و2 و3)، وكثافة الانبعاثات، واستهلاك الطاقة، وكثافة الطاقة، ومزيج الطاقة، واستهلاك المياه، والإشراف البيئي (الإدارة ومجلس إدارة شركة صناعة الكابلات العُمانية)
- المجال الاجتماعي: نسبة الأجور بين الجنسين، ومعدل دوران الموظفين، والتنوع بين الجنسين، وعدم التمييز، ومعدل الإصابات، والسياسة العالمية للصحة والسلامة، وعمالة الأطفال، والعمل القسري، وحقوق الإنسان
- الحوكمة: الأجور المرتبطة بالحوافز، وخصوصية البيانات، وممارسات الإفصاح

### 1.8 بالنسبة لشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، نفتح عما يلي:

- **البيئة:** انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاقين 1 و2)، وكثافة الانبعاثات، واستهلاك الطاقة، وكثافة الطاقة، ومزيج الطاقة، والإشراف البيئي (من الإدارة التنفيذية ومجلس إدارة شركة صناعة الكابلات العُمانية).
- **المجتمع:** نسبة الأجور بين الجنسين، ومعدل دوران الموظفين، والتنوع بين الجنسين، وعدم التمييز، ومعدل الإصابات، والسياسة العالمية للصحة والسلامة، وعمالة الأطفال، والعمل القسري، وحقوق الإنسان.
- **الحوكمة:** الأجور التحفيزية، وخصوصية البيانات، وممارسات الإفصاح



## ترتكز منهجيتنا على المحاور التالية:

### • الشفافية والمساءلة

نهدف إلى تقديم معلومات واضحة ووافية حول أدائنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية، مما يُمكن الجهات المعنية من استيعاب مسار تقدمنا وأولوياتنا الاستراتيجية.

### • المبادئ المُطبقة

يستند التقرير ونتائج مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30 (MSX 30) إلى المبادئ الأساسية المعتمدة في تقارير الاستدامة:

1. الدقة: إخضاع كافة البيانات الواردة في هذا التقرير لآليات تدقيق صارمة عبر منظومة الرقابة الداخلية، مع امتثالها لمسارات التحقق المعتمدة.
2. التوازن: استعراض الإنجازات والتحديات بشفافية تامة لضمان تقديم رؤية عادلة وموضوعية.
3. الوضوح: صياغة وهيكلية المعلومات لضمان سهولة الوصول إليها واستيعابها ببسر وسلاسة.
4. القابلية للمقارنة: أُدرجت البيانات السنوية المقارنة حيثما أمكن؛ لإبراز التوجهات العامة ورصد مسارات التقدم المحرز.
5. الموثوقية: الاعتماد في جمع البيانات وإعداد التقارير على منظومة متكاملة من الأنظمة والعمليات المتطورة التي تضمن دقة المخرجات.

6. الشمولية: تغطية المواضيع الجوهرية التي تم تحديدها من خلال التواصل الفعال مع الجهات المعنية.

### • الأهمية النسبية وإشراك الجهات المعنية

صيغت محتويات هذا التقرير استناداً إلى نتائج "تقييم الأهمية النسبية"، الذي يأخذ بعين الاعتبار تطلعات الجهات المعنية، وتوجهات القطاع الصناعي، والمتطلبات التنظيمية؛ لضمان أن تغطي موضوعاتنا أكثر التأثيرات جوهرية وأبرز الفرص الواعدة لمسار أعمالنا.

### • دمج الشركتين التابعتين

في نقلة نوعية هذا العام، لم يكتفِ التقرير باستعراض جهود الاستدامة في شركتنا التابعتين، الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياد كابلز برايفت ليمتد فحسب، بل باشرنا أيضاً عملية احتساب مقاييس مؤشرات بورصة مسقط (MSX 30) الخاصة بهما في عام 2025، مع التركيز على المؤشرات وثيقة الصلة بعملياتهما التشغيلية. ورغم أن هذه النتائج لا تزال قيد التطوير ولم تكتمل بصورتها النهائية، فإننا ملتزمون بتطبيق ذات النهج الصارم المتبع في الشركة الأم، مع التطلع لتوسيع نطاق هذه الإفصاحات مستقبلاً.

### • ضمان الجودة والتحسين المستمر

خضعت مجموعة مختارة من البيانات لعمليات تدقيق داخلية، كما نواصل العمل على تطوير آليات

ضمان الجودة والتدقيق لتلبية التطلعات المتنامية للجهات المعنية. ويعكس نهجنا التزاماً راسخاً بالتحسين المستمر ومواكبة أفضل الممارسات العالمية بمرور الوقت.

عبر استنادنا إلى المعايير العالمية في إعداد هذا التقرير، فإننا نصبو إلى تقديم عرضٍ يتسم بالشفافية والمصداقية لأدائنا في مجال الاستدامة؛ مؤمّنين بأن هذه الخطوة هي جزءٌ من رحلة طموحة ودائمة التطور، نمضي من خلالها نحو تبني نماذج تقارير أكثر شمولية ومعيارية في المستقبل.

## آفاق عام 2025: استثمار الفرص ومجابهة التحديات

اتسم عام 2025 بمزيج من الفرص الواعدة والتحديات التي اختبرت مرونتنا المؤسسية، والتي تمثلت في الآتي:

- الآفاق والفرص: لقد نجحنا في تسريع عجلة التحول الرقمي لبيانات الاستدامة، وتوسيع نطاق الاعتماد على الطاقة المتجددة، فضلاً عن إبرام شراكات استراتيجية لدعم مبادرات الاقتصاد الدائري.
- التحديات القائمة: واجهنا اضطرابات في سلاسل التوريد العالمية، وارتفاعاً في تكاليف المواد الخام، بالإضافة إلى التحدي المتمثل في الموازنة بين وتيرة النمو المتسارع والالتزامات البيئية الصارمة.

وبفضل ما تتمتع به من مرونة تشغيلية، وتوسيع لنطاق التوريد، وتنويع لقاعدة العملاء والانتشار الجغرافي، نجحت مجموعة صناعة الكابلات العُمانية في تجاوز التحديات الراهنة. وقد ارتكزت المجموعة في مسيرتها على كفاءة التكاليف، والانضباط المالي، وتقديم حلول ومنتجات ابتكارية، مدعومةً بالاستثمار في التكنولوجيا الحديثة، وتوطيد أواصر التعاون مع الشركاء، وترسيخ مفاهيم الاستدامة في جوهر عملياتها التشغيلية.

## دمج معايير الاستدامة في صميم الأعمال

في عام 2025، لم تعد معايير الاستدامة مجرد مبادرة داعمة، بل أصبحت ركيزة أساسية متأصلة في صميم استراتيجية أعمال المجموعة وإطارها التشغيلي. ويُبرز هذا التقرير كيفية دمج مبادئ الاستدامة في كافة مراحل سلسلة القيمة لدينا، بدءاً من تصميم المنتجات ومصادر المواد الخام، مروراً بعمليات التصنيع، وصولاً إلى تسليم المنتجات وتقديم الخدمات لعملائنا.



## نموذج يُحتذى به في قطاع الصناعة

تؤكد المجموعة، من خلال هذا التقرير، طموحها الراسخ لتكون المعيار المرجعي للاستدامة في قطاع صناعة الكابلات. وفي عام 2025، اتخذنا خطوات جادة لتقديم نموذج ريادي يُحتذى به، من بينها:

- توسيع نطاق الإفصاح ليشمل الشركتين التابعتين، مع البدء في احتساب مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30 (MSX 30) لشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية.
- مشاركة أفضل الممارسات في مجالات كفاءة الطاقة، والاقتصاد الدائري، والمشاركة المجتمعية؛ بهدف إلهام شركائنا في سلسلة القيمة ونظرائنا في القطاع، وذلك من خلال الأنشطة المتنوعة لإشراك الجهات المعنية.
- تأكيد التزامنا بالمساهمة في تحقيق الأولويات الوطنية والعالمية، مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والأولويات الوطنية لدول مجلس التعاون الخليجي، و"رؤية عُمان 2040"، مما يجسد ريادتنا التي تتجاوز الامتثال التنظيمي.
- دفع عجلة الابتكار من خلال دمج مبادئ الاستدامة في عمليات تطوير المنتجات وتحقيق التميز التشغيلي.



من خلال الإفصاح الشفاف عن هذه الجهود، نهدف إلى التأثير الإيجابي على معايير الصناعة، وتعزيز أطر التعاون، وتسريع وتيرة التحول نحو مستقبل أكثر استدامة. ولا يقتصر هذا التقرير على كونه مرةً لتقديمنا فحسب، بل هو دعوة مفتوحة للعمل موجهة لكافة أقطاب الصناعة.

تحسين العمليات التشغيلية؛ وضعنا أولوية قصوى لضخ المزيد من الاستثمارات في مبادرات كفاءة استخدام الطاقة، والحدّ من المخلفات، وتطبيقات الاقتصاد الدائري عبر كافة مرافق الإنتاج.

ترسيخ معايير الاستدامة في عملية صنع القرار؛ تخضع القرارات الاستراتيجية الكبرى حاليًا لتقييمات دقيقة لتأثيرها على الاستدامة، لضمان مواءمتها مع أهدافنا طويلة المدى.

### أبرز الإنجازات لعام 2025

مواءمة الشركتين التابعتين؛ للمرة الأولى، عمدنا إلى دمج شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ضمن عملية إعداد تقارير الاستدامة، مما يرسخ مبدأ المساءلة والشفافية على مستوى المجموعة بأكملها.

التحول الرقمي لتعزيز الاستدامة توفر أنظمة البيانات المتطورة لدينا مراقبة لحظية للأداء البيئي، مما يدعم الإدارة الاستباقية ويضمن الدقة والموثوقية في إعداد التقارير.

ويضمن هذا التكامل الاستراتيجي مساهمة كافة وحدات الأعمال في الحدّ من الأثر البيئي، وتعزيز العدالة المجتمعية، والحفاظ على نزاهة الحوكمة. وبذلك، تتحول الاستدامة من مجرد التزام تنظيمي إلى محرك رئيسي للابتكار، والتميز في السوق، وتعزيز القدرة التنافسية.

## إعادة صياغة البيانات

انطلاقاً من التزامنا المستمر بالشفافية والتحسين المتواصل في إعداد تقارير الاستدامة، فقد أعدنا صياغة بعض بيانات الإفصاح لعام 2024. وتأتي عمليات إعادة صياغة هذه نتيجة لتوضيحات منهجية، أو لإجراءات التحقق من البيانات، أو لتعزيز التوافق مع متطلبات إعداد التقارير وأفضل الممارسات. ويرد فيما يلي عرض موجز لعمليات إعادة صياغة البيانات، مع جدول شامل في الملحق يفصل التغييرات المحددة، وأسبابها، والإفصاحات المتأثرة بها.

وتتعلق عمليات إعادة الصياغة الواردة أدناه بشكل محدد بالشركة الأم، وهي شركة صناعة الكابلات العمانية، وتعكس التحسينات التي أجريت عقب عمليات التحقق التفصيلية من البيانات والمراجعات المتعلقة بضمان الجودة والتدقيق التي نُفذت على مستوى الشركة.

مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن بورصة مسقط:	تم الإفصاح عن هذه البيانات للسنة المالية 2024 في تقرير الاستدامة لنفس العام	تم الإفصاح عن هذه البيانات للسنة المالية 2024 عبر منصة بورصة مسقط	إعادة صياغة البيانات للسنة المالية 2024
ب1. انبعاثات الغازات الدفيئة			
ب1.1 إجمالي الكمية (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) للنطاق 1	867.92	867.92	867.27
ب1.1 إجمالي الكمية (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) للنطاق 2 (الموقع)	15,433.833	15,433.833	15,643.11
ب1.2 إجمالي الكمية (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) للنطاق 2 (السوق)	16,088.91	16,088.91	16,296.06
ب1.3 إجمالي الكمية (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) للنطاق 3	19,198,189.44	19,198,189.44	19,379,608.95
ب2. كثافة الانبعاثات			
ب2.1 إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لكل وحدة إنتاج	0.20 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن متري من الكابلات.	0.20 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن متري من الكابلات.	0.19 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / طن متري من الكابلات.
ب6. استهلاك المياه			
ب6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة.	38,546 متر مكعب	38,865 متر مكعب	38,865 متر مكعب
ب10. التخفيف من آثار التغيرات المناخية			
إجمالي المبلغ المُستثمر سنوياً في البنية الأساسية المرتبطة بالمناخ، وتعزيز المرونة، وتطوير المنتجات المستدامة.	غير مُفصّل عنها	231,477.00	231,477.00
ب3. معدل دوران الموظفين			
ب3.1 النسبة المئوية: التغيير السنوي للمقاولين أو الاستشاريين أو كليهما.	6%	6%	0%
ب4. تنوع الجنسين			
ب4.2 النسبة المئوية: المناصب من المستوى الأول والمتوسط التي يشغلها الرجال والنساء.	إناث: 7% / ذكور: 93%	إناث: 7% / ذكور: 93%	إناث: 8% / ذكور: 92%
ب4.3 النسبة المئوية: المناصب من المستويات العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء.	إناث: 21% / ذكور: 79%	إناث: 21% / ذكور: 79%	إناث: 16% / ذكور: 84%
ب5. نسبة العمال المؤقتين			
ب5.2 النسبة المئوية: المقاولين و/أو المستشارين ضمن إجمالي عدد العاملين في المجموعة.	12%	0.00%	7.6%
ب7. معدل الإصابات			
النسبة المئوية: تكرار حوادث الإصابة بالنسبة لإجمالي وقت القوى العاملة	0.6%	0.30	0.32
ب1. تنوع مجلس الإدارة			
ب1.2 النسبة المئوية: النسبة المئوية لرؤساء اللجان (رجال / نساء)	67% ذكور / 33% إناث	75% ذكور / 25% إناث	75% ذكور / 25% إناث

ب5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد			
ب5.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما النسبة المئوية لموظفيكم الذين أقرروا رسمياً بامتثالهم لهذه السياسة؟	98%	100%	100%

ونحن إذ نتطلع إلى المستقبل، فإننا سنعمل على وضع حدّ معياري رسمي لإعادة تصحيح البيانات ضمن إطار الحوكمة المعزز لدينا والتزامنا بالشفافية. وسيكون هذا الحد -الذي سيحدد نسبة مئوية معينة- بمثابة مرجع لتحديد الحالات التي تتطلب الإفصاح الرسمي عن إعادة التصحيح. وستخضع أي إعادة تصحيح محتملة لعملية مراجعة داخلية صارمة، تشمل تقييم الإدارة ومراجعة اللجنة التوجيهية، قبل عرضها على مجلس الإدارة للموافقة النهائية. ويضمن هذا النهج تحقيق الاتساق والمساءلة والإشراف الواضح على كيفية تحديد عمليات إعادة التصحيح وتقييمها والإبلاغ عنها.

ينص هذا الإطار على إجراء عمليات إعادة عرض البيانات بشكل دوري، بما يتماشى مع دورات التقارير طويلة الأجل، مع الأخذ في الاعتبار حدود الأهمية النسبية والتطورات التنظيمية ومتطلبات الإفصاح.

وفي دورة التقارير الحالية، تم تطبيق إعادة العرض بشكل انتقائي لدعم إنشاء خط أساس موثوق وشفاف لعام 2024. ويعكس ذلك نهجاً منهجياً يركز على سلامة البيانات، والتحسين المستمر، وتعزيز الشفافية في الإفصاح مع تطور ممارسات إعداد تقارير الاستدامة.

ولأي استفسارات أو لمزيد من التوضيح بشأن عمليات إعادة التصحيح المذكورة أعلاه، نرحب بتواصل الأطراف المعنية مع المنسقة الإقليمية للاستدامة، عليا كباناز، من خلال البريد الإلكتروني: [alia.cabanez@omancables.com](mailto:alia.cabanez@omancables.com).

## إفصاحات الاستدامة لشركائنا التابعة - النهج المتبع تجاه مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30

كما أشرنا سابقاً، فإن إفصاحات مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30 الواردة في هذا التقرير تنطبق حالياً على مستوى الشركة الأم، مع عدم إدراج الشركات التابعة في النتائج المعلنة حتى الآن. وخلال عام 2025، أفصحن عن مجموعة معينة من هذه المقاييس في الحالات التي توفرت فيها البيانات وتحققت فيها الملاءمة والجاهزية لإعداد التقارير.

ويجري إدراج الشركات التابعة ضمن إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30 باتباع نهج مرحلي، صُمم لضمان متانة الحوكمة، واتساق البيانات، والمواءمة مع المعايير ذات الصلة. وفي عام 2025، قُدمت هذه المقاييس رسمياً لشركائنا التابعة كجزء من مرحلة أولية لبناء القدرات. وخلال هذه الفترة، طُبقت توقعات جمع البيانات وإعداد التقارير بنهج ميسر، ما أتاح للفرق وقتاً كافياً للتعرف على المقاييس، والمنهجيات الأساسية، ومعايير الإفصاح المعمول بها.

وأثناء التحضير لدورة إعداد التقارير السنوية لعام 2025، حرصنا على تعزيز ممارسات الحوكمة في الشركات التابعة، بما في ذلك اعتماد آليات منظمة لمتابعة المقاييس وإجراء المراجعات الداخلية، وإن كان ذلك بمستوى مناسب من المرونة مقارنةً بالشركة الأم. ويسهم هذا النهج في دعم التعلم، وتعزيز التكامل التشغيلي، وتحقيق التحسين التدريجي دون التأثير على موثوقية البيانات.

واعتباراً من عام 2026، من المتوقع أن تخضع شركائنا التابعة لعمليات الحوكمة والمراقبة نفسها المطبقة على مستوى الشركة الأم، بما في ذلك رفع تقارير أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ربع السنوية إلى مجلس الإدارة، والمراقبة الربع سنوية للأداء، وعمليات التحقق السنوية. ويرمي هذا التوافق المنهجي إلى دعم تطوير المهارات، وتعزيز الضوابط الداخلية، وتمكين التحسين المستمر للأداء.

ورهنأً باستدامة جودة البيانات، ونضج ممارسات الحوكمة، وفعالية الرقابة الداخلية، فإننا نعتزم إدراج كلتا الشركتين التابعتين ضمن إفصاحات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30 اعتباراً من عام 2026، إلى جانب تقييم جاهزيتهما للإدراج ضمن نطاق التأكيد المحدود في دورات إعداد التقارير اللاحقة.



صوت  
مُلهم

02

الشركاء الكرام،

لكل رحلة محطات فارقة تشكّل معالمها، وفي عام 2024، نجحنا في ترسيخ منهجيتنا في قياس وإدارة الاستدامة، متوجين ذلك بالإفصاح عن مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن مؤشر بورصة مسقط 30 (MSX 30). كما أعدنا تقرير الاستدامة للمجموعة وفق أرقى المعايير العالمية، ما يعزز بوضوح مسار تقدمنا ومسؤوليتنا أمامكم.

لقد مضينا قدماً بروح الفريق الواحد؛ فعززنا مبادرات السلامة ورعاية الكوادر البشرية، وأطلقنا مشاريع بيئية طموحة تركز على كفاءة الطاقة والاقتصاد الدائري، وحولنا الابتكار إلى حلول تطبيقية على أرض الواقع. إن هذه الإنجازات لم تكن مجرد أرقام، بل هي البرهان القاطع على أن المسؤولية هي المحرك الحقيقي للنمو.

وفي عام 2025، نواصل هذا الزخم نحو نهج أكثر تكاملاً، حيث نصهر عملياتنا واستراتيجيتنا وتأثيرنا في سردية موحدة، تتيح لمجلس الإدارة وكافة الجهات المعنية رؤية المشهد كاملاً بوضوح وشفافية.

### تشمل محاور تركيزنا ما يلي:

- **عمليات تشغيلية مسؤولة:** نمضي قدماً في الارتقاء بكفاءة أعمالنا عبر التنفيذ المنضبط والمنهجية الشفافة في رصد وحساب انبعاثات الغازات الدفيئة.
- **تصميم المنتجات لأثر مستدام:** دمج مبادئ الاستدامة وتوسيع نطاق الحلول المبتكرة ضمن منتجاتنا وخدماتنا وطولنا المبتكرة والمستدامة، ليكون الأداء المتفوق مرادفاً دائماً للحفاظ على الموارد.
- **تمكين أئمن مواردينا:** نضع السلامة، والشمولية، والرفاه، والتطوير في جوهر ثقافتنا المؤسسية؛ إيماناً بأن كوادرننا البشرية هي الركيزة الأهم لنجاحنا المستدام.
- **نصونُ الغد معاً:** ترسيخ الحوكمة، وتعزيز الشراكة المجتمعية، لتبقى الثقة ركيزتنا في كل إنجاز.

إننا ندرك تماماً أن الطريق نحو الكمال طويل؛ فقد تتطور بعض المقاييس وتتضح المنهجيات، وقد تستدعي الحاجة إعادة صياغة بعض البيانات، لكن يظل التزامنا بالشفافية والتحسين المستمر وطموحنا للريادة والشراكة في النمو ثابتاً لا يتزعزع.

نتوجه بخالص الشكر والامتنان لموظفينا، وعملائنا، وموردنا، ومساهمينا، وللمجتمع المحلي، وشركاءنا في القطاعين العام والخاص على مساهمتهم في بناء قصة نجاحنا. ومع قراءتكم لهذا التقرير، ندعوكم لاستكشاف فصوله كخطوات واثقة على دربنا المشترك؛ نمضي فيها من الفكرة إلى الأثر، ومن الطموح إلى الإنجاز، ومن مبادرات اليوم إلى حصاد الغد.

صياغة ملامح الغد، إنجاز لا يمكننا تحقيقه إلا معاً.

أركان أيدوجدو

الرئيس التنفيذي

### من دفة القيادة: طموحنا لمستقبل مستدام

نستهل تقريرنا هذا برؤية تملؤها الثقة ويحذوها التواصل، مؤمنين بأن الاستدامة ليست مجرد وجهة نصل إليها، بل هي رحلة مستمرة نخوض غمارها يداً بيد مع الجهات المعنية والمساهمين. في هذه الرسالة، نربط بين منجزات أمس وتطلعات الغد، لنبرهن كيف نُحول غاياتنا الجوهرية إلى واقع ملموس عبر عمليات مسؤولة، وابتكار هادف، وتمكين مجتمعي، وتقارير تتسم بأعلى درجات الشفافية.





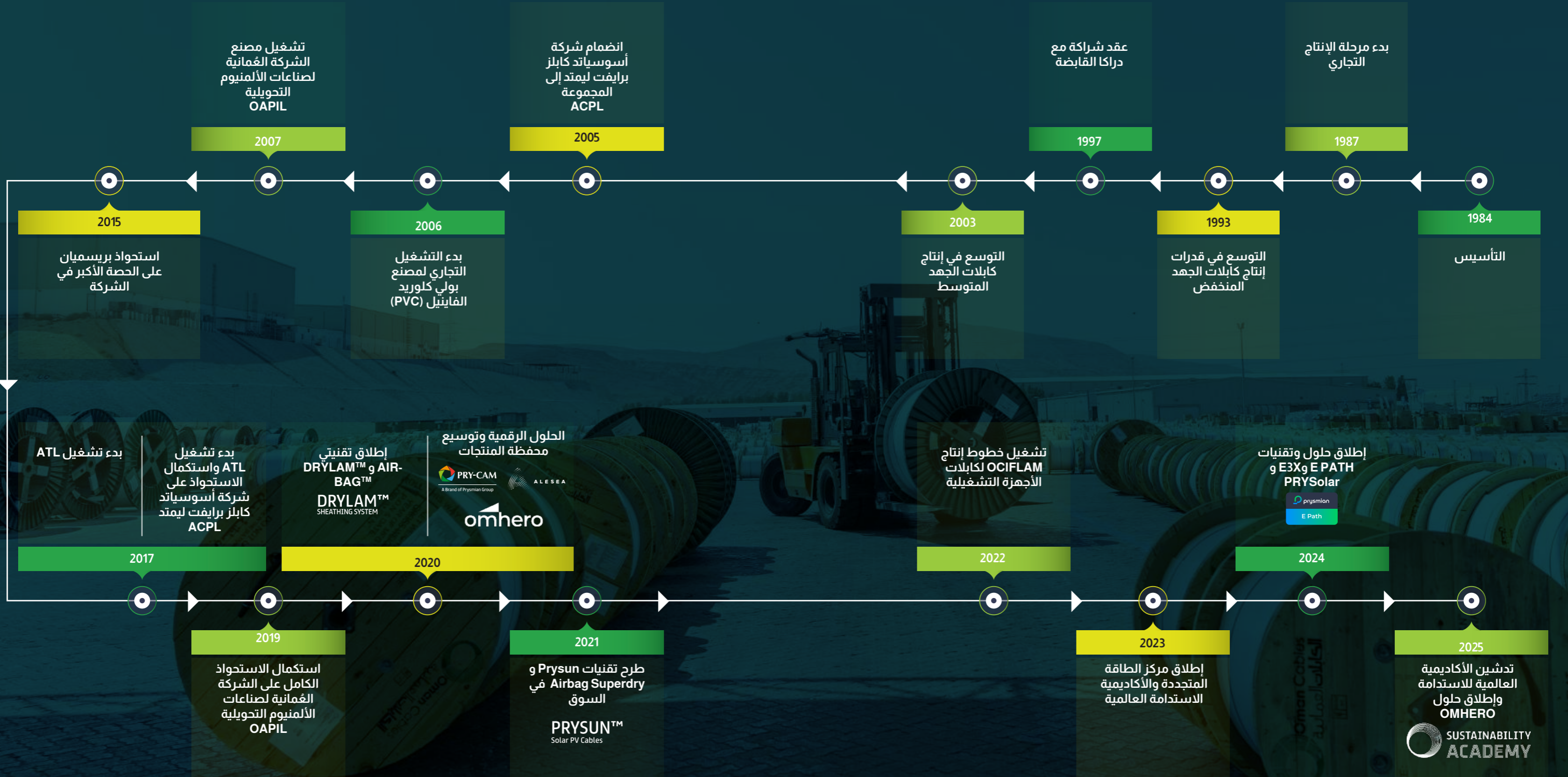
## قصتنا الجماعية: جذور الرحلة وآفاق النمو

ما بدأ حلماً بالنمو والتوسع، تحول إلى قصة ملهمة من الصمود والابتكار والمسؤولية. انطلقت شركة صناعة الكابلات العُمانية برؤية طموحة تهدف إلى ربط المجتمعات، وتوفير الطاقة، ودفع عجلة التقدم، واليوم، نواصل تسريع وتيرتنا نحو تنمية مستدامة وشاملة. إن كل إنجاز نحققه لا يمثل مجرد توسع في الأعمال، بل يعكس تحولاً جوهرياً من الإسهام في تطوير البنية الأساسية إلى ريادة في تشكيل مستقبل يتناغم فيه الأداء العالي مع الأثر الاجتماعي والبيئي الملموس.

يتجاوز هذا الفصل السرد التاريخي؛ ليعكس القيم التي توجه مسيرتنا والطموحات التي تدفعنا إلى الأمام. وبينما نتأمل محطات رحلتنا الماضية، نُوجّه أنظارنا بشغف نحو استشراف الغد.

## مسار التقدم (الجدول الزمني لرحلتنا المستدامة)

يمثل تاريخنا مسيرة من النمو المستمر، والشراكات الاستراتيجية، والابتكار. فمنذ بدء الإنتاج التجاري في عام 1987، عملنا على توسيع قدراتنا في تصنيع كابلات الجهود المنخفض والمتوسط، ودمج التقنيات الجديدة، وتعزيز مكانة المجموعة من خلال عمليات استحواذ استراتيجية نوعية، وعلى مر السنين، نجحنا في تقديم حلول متقدمة في مجال الكابلات، وتشغيل مرافق جديدة، وإنشاء مراكز تميز أسهمت في ترسيخ ريادتنا في القطاع. ومع تدشين الأكاديمية العالمية للاستدامة وإطلاق تقنيات مبتكرة، يعكس مسارنا إرثاً راسخاً قائماً على التقدم، ومستقبلاً تصوغه الاستدامة والابتكار والتعاون.



### لمحة عامة عن مجموعة صناعة الكابلات العُمانية

تعد شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. من الشركات الرائدة في تصنيع الكابلات وتوفير الحلول المتكاملة اقليمياً، وتتخذ من سلطنة عُمان مقراً لها. كما تتخصص في تطوير وتصنيع وتسويق مجموعة واسعة من المنتجات الكهربائية، بما في ذلك كابلات الطاقة ذات الجهد المتوسط، وكابلات الطاقة والتحكم ذات الجهد المنخفض، وكابلات الأجهزة وكابلات التوجيه، وموصلات خطوط نقل الطاقة العلوية، وأسلاك البناء. وتوفر الشركة أيضاً كابلات ذات مواصفات فريدة يتم تصميمها وفقاً لمتطلبات العملاء الخاصة، ولتناسب مع مختلف البيئات التشغيلية.

كما تعد الشركة جزءاً من Prysmian العالمية في صناعة الكابلات، والتي تحتل مكانة مرموقة ضمن أفضل مصنعي الكابلات والأسلاك على مستوى العالم. ومع امتلاك مجموعة Prysmian الحصة الأكبر في الشركة، تُعد شركة صناعة الكابلات العُمانية منصة التشغيل الإقليمية للمجموعة في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وتركيا. وقد رشخت الشركة مكانتها ضمن كبار منتجي الأسلاك والكابلات عالمياً، مستندةً إلى عقود من الخبرة الفنية الواسعة والإمكانات التشغيلية والحضور الدولي المتمامي. ومنذ تأسيسها في عام 1984، تمكنت شركة صناعة الكابلات العُمانية من بناء حضور إقليمي راسخ من خلال مكاتبها التمثيلية المنتشرة في سلطنة عُمان ودولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر ومملكة البحرين والمملكة العربية السعودية.

وتتعرّز منظومة التصنيع لدى المجموعة من خلال شركاتها التابعة، وهي الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية (OAPIL) وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد (ACPL)، كما يستند حضورها الإقليمي إلى شبكة واسعة من الموزعين والشركاء تمتد عبر منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وتركيا والهند.



## شركاتنا التابعة:

### الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية - صحار، سلطنة عُمان OAPIL

تتخذ الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.م.م من مدينة صحار مقرًا لها، وتختص بإنتاج قضبان الألمنيوم وموصلات خطوط نقل الطاقة الهوائية، بما يدعم تطوير البنية الأساسية لقطاع الطاقة على مستوى المنطقة.

### شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد - مومباي وتشيلون، الهند ACPL

تتخذ شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد من الهند مقرًا لها، مع وجود مكاتبها في مومباي وإجراء العمليات التشغيلية في تشيلون، حيث تقوم بتصنيع كابلات الطاقة التي تخدم قطاعات البنية الأساسية والصناعة.

## الشهادات والاعتمادات



## رؤيتنا

نحن في شركة صناعة الكابلات العُمانية نسعى إلى التميز في مختلف جوانب أعمالنا من خلال دمج الاستدامة والابتكار، بما يعزز قيمة المساهمين ويضمن تقديم خدمات مبتكرة لعملائنا.



## رسالتنا

نسعى باستمرار إلى التميز في جميع جوانب أعمالنا من خلال تكامل تطوير الأعمال والابتكار بشكل مستدام، وتعزيز قيمة المساهمين وخدمة العملاء المتميزة.



## قيمنا



## التميز

تقديم حلول تلبي احتياجات العملاء بهدف ترسيخ معايير ريادية على مستوى القطاع.



## الابتكار

تطوير حلول تدعم النمو المستدام، مع الالتزام بتقليل الأثر البيئي وتعزيز سلامة ورفاهية الأفراد.



## التمكين

ترسيخ بيئة عمل تقوم على القيم المشتركة والتواصل المفتوح وتحمل المسؤولية.

## منتجاتنا

### منتجات شركة صناعة الكابلات العُمانية

تُعد شركة صناعة الكابلات العُمانية إحدى الشركات الرائدة في صناعة الكابلات، وتمتلك قدرات واسعة في إنتاج وتصنيع واختبار وتوريد مجموعة متنوعة من حلول الكابلات بما يتوافق مع متطلبات السوق. ويتم تصنيع المنتجات وفقاً للمعايير الدولية، إضافةً إلى أي مواصفات خاصة يطلبها العملاء.

كابلات الجهد المنخفض	الكابلات المرنة
كابلات التحكم	كابلات الطاقة الشمسية
كابلات الجهد المتوسط	الأسلاك والكابلات المقاومة للحريق
أسلاك المباني وكابلات التأسيس	كابلات إنذار الحريق
كابلات الأجهزة وكابلات الطيار	موصلات الخطوط الهوائية
	تقنية E3X®
الكابلات الخاصة	كابلات مغلقة بالرصاص   AIRBAG™   AIRBAG™ SUPERDRY
الحلول والخدمات الرقمية	ALESEA   PRYCAM   OMHERO



### الأسلاك والكابلات المقاومة للحريق

تُستخدم الكابلات المقاومة للحريق للحفاظ على استمرارية الدائرة أثناء الحريق، وقد تم اختبارها وفق بروتوكولات (C) BS 6387 و (Z) و BS 50200 أو BS 8491 و IEC 60331-21 (حسب التطبيق). كما أنها معتمدة من LPCB تحت العلامات OCIFLAM-OCIFLAM1 و OCIFLAM-FSA و FS1 القياسية. وتشمل محافظتنا كابلات PRYSUN وكابلات الأداء الخاص و PRYSOLAR بعمر تشغيلي يصل إلى 30 عامًا.



### كابلات الطاقة الشمسية

كابلات الطاقة الشمسية (PV) هي كابلات كهربائية متخصصة ومثينة مصممة لربط الألواح الشمسية بالمحولات أو صناديق التجميع ضمن أنظمة الطاقة الشمسية. وتتميز بمواد مقاومة للأشعة فوق البنفسجية وعزل مزدوج ومقاومة للعوامل الجوية لتحمل الظروف الخارجية القاسية. وتشمل محافظتنا كابلات PRYSUN وكابلات الأداء الخاص و PRYSOLAR بعمر تشغيلي يصل إلى 30 عامًا.



### الكابلات المرنة

الكابلات المرنة، المعروفة أيضًا بالكابلات القابلة للانحناء، هي كابلات كهربائية مصممة لتوفير المرونة والمتانة في التطبيقات التي تتطلب حركة مستمرة أو انحناء أو التواء متكرر. وتتميز بقدرتها على تحمل عدد كبير من دورات الانثناء دون التأثير على أدائها. مع الحفاظ على التوصيل الكهربائي وسلامة البنية.



### كابلات الأجهزة وكابلات الطيار

كابلات الأجهزة هي كابلات متعددة الموصلات تأتي على شكل أزواج ملتوية أو ثلاثيات أو رباعيات، حسب تطبيقات العملاء. ويساهم لف العناصر، إلى جانب التدرج الفردي والعام، في تقليل التداخل الكهرومغناطيسي والوضوح بين العناصر ومن المصادر الخارجية. وتوفر هذه الكابلات بتصاميم وطبقات حماية متعددة وفقاً لمواصفات العملاء والمعايير الدولية.



### تقنية E3X®

تُعد تقنية E3X® أول موصل هوائي في قطاع المرافق قادر على تبديد الحرارة، مما يُحدث تحولاً في شبكات الكهرباء من خلال تقليل فاقد الطاقة وزيادة القدرة على نقل الطاقة وخفض التكاليف.



### موصلات الخطوط الهوائية

نقوم بإنتاج مجموعة واسعة من موصلات الألمنيوم والسبائك المصممة لتلبية المتطلبات المتزايدة لشبكات نقل وتوزيع الطاقة الحديثة.



### كابلات إنذار الحريق

كابلات إنذار الحريق هي كابلات كهربائية متعددة الموصلات ومصممة خصيصاً للحفاظ على استمرارية الدائرة وتشغيل أنظمة السلامة الحيوية مثل كواشف الدخان والإنذارات والإضاءة الطارئة أثناء الحريق. وهي مقاومة للهب، منخفضة الانبعاثات الدخانية، وقادرة على تحمل درجات الحرارة العالية. بما يضمن استمرار عمل الأنظمة أثناء عمليات الإخلاء. وقد حصلت كابلات إنذار الحريق على اعتماد مجلس اعتماد الوقاية من الحرائق (LPCB) تحت العلامات التجارية OCIFLAM-XR و OCIFLAM-X.



### أسلاك المباني وكابلات التأسيس

نقوم بإنتاج مجموعة متكاملة من أسلاك المباني بمختلف الأحجام والألوان. ويتم تصميم الموصلات لتكون صلبة أو مجدولة أو مضغوطة دائرية أو غير مضغوطة أو مرنة. مع عزل من PVC أو LSZH، وذلك وفقاً لمواصفات العملاء والمعايير الدولية.



### كابلات الجهد المتوسط

تمتلك شركة صناعة الكابلات العُمانية أحدث التقنيات والمعدات لتصنيع كابلات الجهد المتوسط عالية الجودة بجهد يتراوح من 3 كيلو فولت إلى 33 كيلو فولت. وتُستخدم هذه الكابلات لنقل الطاقة الكهربائية ضمن نطاق الجهد من 3 كيلو فولت حتى 33 كيلو فولت، وتُستخدم بشكل رئيسي في أنظمة توزيع الشبكات الكهربائية.



### كابلات التحكم

كابلات التحكم هي كابلات متعددة الموصلات تُستخدم في تطبيقات الأتمتة والتحكم في العمليات. وتتكون من موصلات متعددة النوى، وعزل من XLPE أو PVC، مع أو بدون شاشة، وتدرج سلكي أو شريطي أو بدون تدرج، وغلاف خارجي من PVC أو PE أو LSZH. وهي كابلات جهد منخفض بجهد 600/1000 فولت.



### كابلات الجهد المنخفض

نقدم مجموعة واسعة من كابلات الجهد المنخفض، بدءاً من الكابلات أحادية النواة وصولاً إلى الكابلات متعددة النوى. يشمل تركيب الكابل موصلات من النحاس أو الألمنيوم، وعزل من PVC أو XLPE، مع تدرج سلكي أو شريطي أو بدون تدرج، وغلاف خارجي من PVC أو PE أو LSZH وفقاً لمتطلبات العملاء. ويتم تصنيف كابلات الجهد المنخفض بجهد 600/1000 فولت أو 1800/3000 فولت.

**PRYCAM**

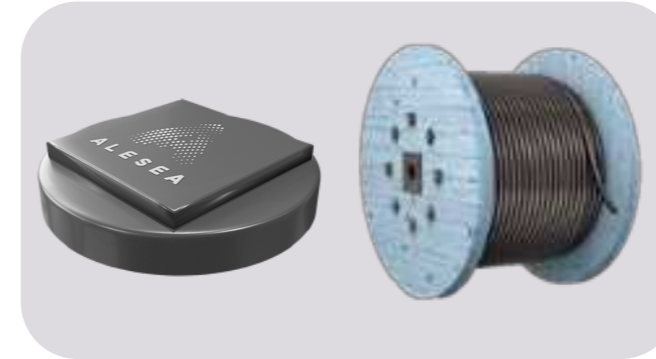
تتيح تقنية PRYCAM إجراء قياسات دقيقة وموثوقة للتفريغ الجزئي (PD) بشكل مباشر، مع إمكانية التشخيص وتحديد مواقع الأعطال بسرعة ودقة وفعالية غير مسبوقة.

**الكابلات الخاصة****كابلات AIRBAG™ SUPERDRY و AIRBAG™**

تمثل AIRBAG™ حلاً مبتكراً تم تصميمه وتسجيل براءة اختراعه من قبل Prysmian، حيث يوفر حماية ميكانيكية أفضل مقارنة بالكابلات المدرعة المعدنية التقليدية، مع الحفاظ على مزايا الكابلات غير المدرعة. أما AIRBAG™ SUPERDRY فقد تم تصميمه لتوفير أداء متفوق في الظروف المناخية القاسية خاصة في المناطق الساحلية.

**الكابلات المغلفة بالرصاص**

تُعد الكابلات المغلفة بالرصاص من المنتجات الرئيسية ضمن مجموعة منتجات الشركة، حيث تم تصميمها لضمان أداء موثوق وإمداد آمن للطاقة في البيئات القاسية، مثل تقلب درجات الحرارة التشغيلية، ووجود الرطوبة، والمواد الكيميائية العدوانية، والهيدروكربونات.

**الحلول والخدمات الرقمية****ALESEA**

يتيح نظام ALESEA الكشف التلقائي عن الكابلات المستخدمة والمتبقية، والتحكم في مخزون الكابلات والتخطيط، وتحديد مواقع البكرات والكابلات، وتتبع عمليات التسليم، ومراقبة الصدمات ودرجات الحرارة والموقع، بالإضافة إلى مراقبة تخزين الكابلات وتركيبها، وتحديد واسترجاع البكرات الفارغة بشكل ذكي.

**OMHERO**

يُعد OMHERO الحل الأمثل لمراقبة التركيبات الكهربائية في المنازل، حيث يتيح متابعة المعايير الرئيسية للنظام الكهربائي (لحظياً وتاريخياً)، بما يشمل:

1. استهلاك الطاقة اللحظي
2. جودة الطاقة (الجهد والتردد)
3. سلامة الأجهزة (التيار التفاضلي)
4. سلامة التوصيلات (التأريض)



## منتجات الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية OAPIL:

### المنتجات شبه الجاهزة (القضبان / الأسلاك)

تم تصميم قضبان EC وقضبان وأسلاك سبائك الألمنيوم لدينا لتلبية أعلى معايير التوصيلات الكهربائية والمتانة. هذه القضبان أساسية للعديد من التطبيقات في صناعة نقل وتوزيع الطاقة، حيث توفر أداءً ممتازاً وموثوقية عالية. تم تصنيعها باستخدام تقنيات متقدمة، مما يضمن جودة وكفاءة مثالية، ويجعلها خياراً موثوقاً للمشروع التي تتطلب أداءً عالياً.



أسلاك الألمنيوم والسبائك

أسلاك الألمنيوم  
من 1.5 مم إلى 5 مم  
الدرجة 1050  
الدرجة 1080  
الدرجة 1100  
الدرجة 1370 / 1350

قضيب الألمنيوم  
القطر: 9.5 مم، 12 مم، 15 مم  
وفقاً لمعايير ASTM و BS  
الدرجة 1050  
الدرجة 1080  
الدرجة 1100

الدرجة 1370 / 1350 (الصلابة H11، H12، H14، H16)

Aluminium Alloy Wires  
من 2 مم إلى 5 مم  
الدرجة 6101  
الدرجة 6201  
الدرجة 6061

قضيب سبائك الألمنيوم  
القطر: 9.5 مم و 12 مم  
وفقاً لمعايير BS و NFC  
الدرجة 6101  
الدرجة 6201  
الدرجة 6061

### المنتجات الجاهزة (موصلات الخطوط العلوية)

نعتبر من الشركات الرائدة في تصنيع موصلات الخطوط العلوية عالية الجودة، نشتهر بالتفوق في عمليات التصنيع وموثوقية المنتجات. مع التزامنا بالابتكار والدقة، تقوم الشركة بإنتاج مجموعة واسعة من الموصلات المصنوعة من الألمنيوم والسبائك المصممة لتلبية احتياجات شبكات نقل وتوزيع الطاقة الحديثة.

#### موصلات الخطوط العلوية:

المعايير  
IEC 61089  
BSEN 50182  
ASTM B398, B230, 232  
BS 215 الجزء 1 و 2  
DIN 48201, 482

موصلات الألمنيوم بالكامل (AAC)  
موصلات سبائك الألمنيوم بالكامل (AAAC)  
موصلات الألمنيوم بالفولاذ المقوى (ACSR)  
موصلات الألمنيوم بالسبائك المقوى (ACAR)  
موصلات الألمنيوم المغلفة بالفولاذ المقوى (ACSR/AW)  
موصلات سبائك الألمنيوم بالفولاذ المقوى (AACSR)

## شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد ACPL

## المنتجات



## الكابلات المقاومة للحريق

تستمر كابلات مقاومة للحريق في العمل أثناء الحريق، لتمكين استمرار عمل أنظمة السلامة الحيوية الأساسية مثل أجهزة إنذار الحريق، أجهزة الإنذار الصوتية/المرئية، كاميرات المراقبة، الطاقة الطارئة، واستخراج الدخان، وغيرها. تم اختبار الكابلات وفقاً للمعايير IEC 60332 الجزء 3، IEC 61034، IEC 60331، IEC 60754، وBS 6387.



## الترموكوبل

تقوم كابلات تمديد أو تعويض الترموكوبل بشكل أساسي بنقل الوصلات المرجعية إلى غرفة التحكم. في الأساس، تعتبر بنية كابلات الترموكوبل مشابهة لكابلات الأدوات. ومع ذلك، فإن الخصائص خاصة جداً ويتم اختبارها وفقاً للعديد من المعايير الدولية.



## كابلات التطبيقات الخاصة

يشمل النطاق كابلات المصاعد المسطحة والدائرية. يمكن أيضاً تصنيع الكابلات لتلبية احتياجات العملاء. كابلات مركبة للتطبيقات في التحكم، والطاقة، والأدوات. أنواع مختلفة من العزل مثل أسلاك النحاس، شريط النحاس، إلخ.



## كابلات التحكم

تُستخدم كابلات التحكم في تطبيقات الطاقة المختلفة في الصناعات. يتم تصنيع كابلات التحكم وفقاً للمعايير الوطنية والدولية المختلفة، مثل IEC 5021، IS 1554 P-1، IEC 60502، IS 7098 P-1، BS 6346، BS 5467. كما يمكن تصنيع كابلات التحكم وفقاً لمتطلبات العملاء الخاصة.



## كابلات الأدوات

تتمتع كابلات الأدوات بتطبيقات متنوعة جداً في الصناعات التحويلية، استكشاف النفط، البتروكيماويات، المصافي، الأسمدة، مصانع الأسمت، الحديد والصلب، مصانع الورق ومحطات الطاقة، وغيرها. تعتبر شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، أول شركة في الهند تقوم بتصنيع كابلات الأدوات المعزولة.

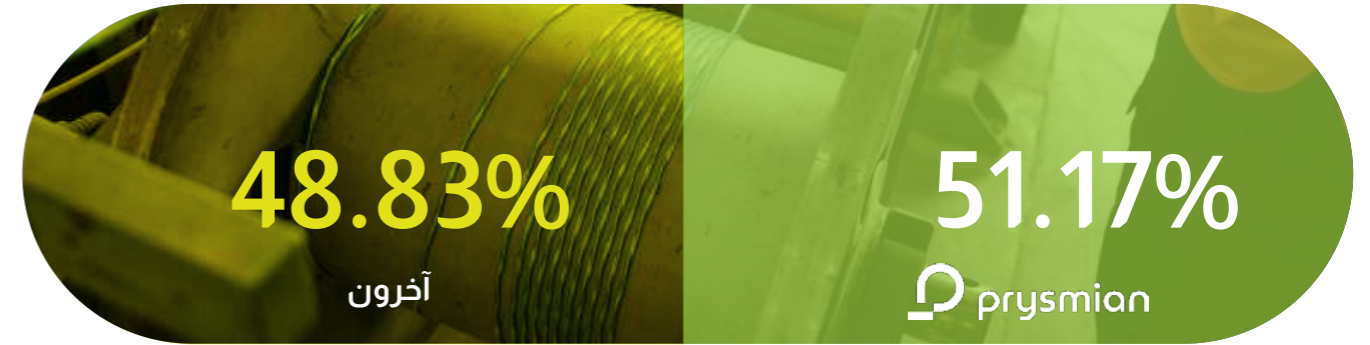


## كابلات الطاقة

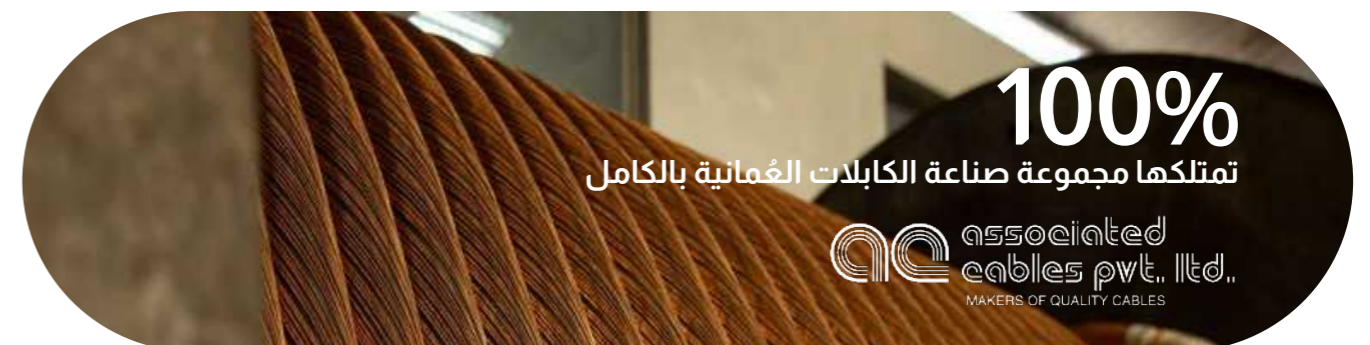
كابلات الطاقة منخفضة الجهد 1.1 ك ف مع موصل نحاسي لدارات الطاقة مع ساعات حمل تيار فعالة بعزل PVC و XLPE. مغلقة أو غير مغلقة وفقاً للمعايير IS 1554، BS 5467، BS 6346، IS 7098 P-1، IEC 60502.



## هيكل ملكية الشركة



## الشركات التابعة للمجموعة



## أنظمة الإدارة - شهادات الأيزو

تحرص شركة صناعة الكابلات العُمانية على الحفاظ على شهادات أنظمة إدارة معترف بها دوليًا، بما يعزز التزامها بالجودة، والحفاظ على البيئة، والصحة والسلامة المهنية. وتحمل الشركة شهادات ISO 14001 (نظام الإدارة البيئية)، و ISO 45001 (نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية)، و ISO 50001 (نظام إدارة الطاقة)، وهو ما يعكس نهجًا مؤسسيًا منظمًا يركز على التحسين المستمر وممارسات التشغيل المسؤول.

## الإنجازات والتكريمات

- تصنيف شركة صناعة الكابلات العُمانية ضمن أفضل 10 شركات كبرى من حيث القيمة السوقية في جوائز OER للتميز المؤسسي لعام 2025.
- إدراج الشركة ضمن أفضل 10 شركات في قطاع التصنيع والصناعة في قائمة قادة الاستدامة في الشرق الأوسط لعام 2025 الصادرة عن فوربس الشرق الأوسط.
- الحصول على جائزة «أفضل علامة تجارية في فئة التصنيع» ضمن جوائز عالم الاقتصاد.
- حصول شركة صناعة الكابلات العُمانية على اعتماد رسمي من شركة بيروفيريتاس (Bureau Veritas) ضمن مبادرة إي بات (E Path).
- حصول الشركة على شهادة ISO 50001:2018 لأنظمة إدارة الطاقة.

## تعزيز الثقة عبر حوكمة مؤسسية رصينة



## الحوكمة المؤسسية

تستند منظومة الحوكمة في شركة صناعة الكابلات العُمانية إلى التزام راسخ بمبادئ النزاهة والشفافية والقيادة المسؤولة. ويتولى مجلس إدارة حيوي ومتنوع مهام الإشراف الاستراتيجي على الشركة، مسترشداً بأفضل معايير الحوكمة المحلية والدولية وتضمن هذه القيادة العليا ترسيخ السياسات الفعّالة، وممارسات إدارة المخاطر، وتعزيز السلوك الأخلاقي كجزء لا يتجزأ من الثقافة المؤسسية في كافة قطاعات الشركة.

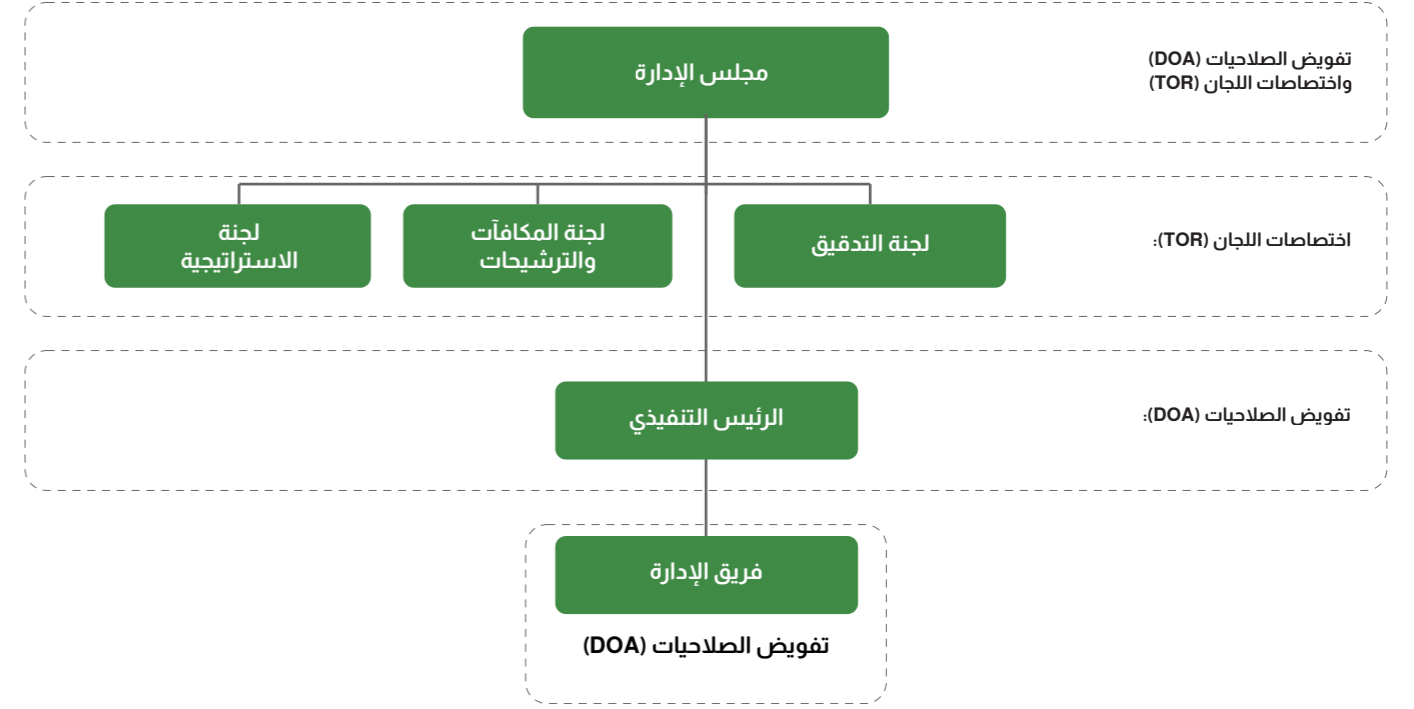
ومن جانبها، تعمل الإدارة التنفيذية على تكريس هذه الثقافة عبر دمج مبادئ المساءلة والامتثال واعتبارات الاستدامة في صياغة القرارات التشغيلية والتخطيط طويل الأمد. ومن خلال هيكلية إدارية واضحة وآليات إعداد تقارير تتسم بالشفافية، والتقييم المستمر للأداء، تضمن الشركة استدامة التميز في الحوكمة على كافة المستويات؛ مما يعزز ثقة الجهات المعنية، ويخلق قيمة مضافة، ويدعم مرونة الشركة في مواجهة التطورات المتسارعة في الأسواق والبيئات التنظيمية.



## الإدارة العليا والمجلس التنفيذي



## الهيكل التنظيمي



شبيب البوسعيدي

عضو مجلس الإدارة



ياسر الراشدي

عضو مجلس الإدارة



محمد اللواتي

نائب رئيس مجلس الإدارة



سينزيا فاريسي

رئيس مجلس الإدارة



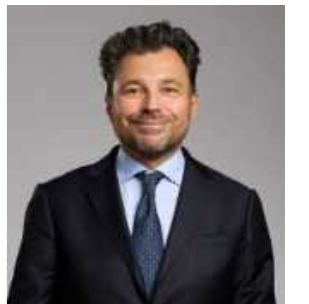
لورا فيجيني

عضو مجلس الإدارة



إيان ف. بريسكوت

عضو مجلس الإدارة



فابريزيو روتشمان

عضو مجلس الإدارة

## مجلس الإدارة

تلتزم الكابلات العُمانية بأعلى معايير الحوكمة، انطلاقاً من مستوى مجلس الإدارة ووصولاً إلى كافة مستويات الشركة، واسترشاداً بميثاق ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، تطبق الشركة إطاراً صارماً مبنياً على الشفافية، والمساءلة، والعدالة، والحكمة، والقيادة المسؤولة. ومن خلال اللوائح الداخلية الدقيقة، وآليات الرقابة القوية، والممارسات الفعّالة لإدارة المخاطر، تضمن الشركة الالتزام بالسلوك الأخلاقي، والامتثال التنظيمي، وحماية مصالح جميع الجهات المعنية. وتشمل مهام مجلس الإدارة الإشراف على الأداء المتكامل للشركة، بما في ذلك الأداء المالي، والاستدامة، والممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وإدارة المخاطر، والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية. كما تعمل لجان المجلس بموجب موانئ معتمدة تعزز من انضباط عملية صنع القرار، وتدعم قدرة الشركة على الإدارة بنزاهة ورؤية ثابتة.

ويدعم أساس الحوكمة هذا مساعي الشركة لخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل، مما يضمن اتخاذ القرارات بعناية ودقة، وتركيز واضح على النمو المسؤول. ومن خلال دمج معايير الاستدامة، والتميز التشغيلي، والإشراف البيئي، ورفاهية الموظفين ضمن نموذجها الرقابي، تمضي الشركة قُدماً في تنفيذ استراتيجيات أعمال مرنة ومسؤولة، تحقق فوائد مستدامة للمساهمين والموظفين والعملاء والمجتمع بأسره.

وعلى مدار العام، عقد مجلس الإدارة خمس اجتماعات دورية لمتابعة أداء الشركة، والتقدم المُحرز في تحقيق الأولويات الاستراتيجية، وتقييم المخاطر الناشئة. وقد ضَمَّن هذا الإشراف المستمر أن تواصل كافة المبادرات دعمها لطموحات النمو المستدام طويل الأجل للشركة، وأن تظل متوافقة مع ممارسات الحوكمة المسؤولة.

وفي عام 2025، أثبت مجلس الإدارة التزامه الراسخ بالتعلم المستمر والإدارة الفعّالة من خلال المشاركة في العديد من الأنشطة التنموية المُوجهة. ففي شهر يناير، نظم المجلس ملتقى استراتيجي خارج بيئة العمل التقليدية، لمدة يومين حُصص لصياغة التوجهات الاستراتيجية الكبرى، وبناء جبهة قيادية متماسكة، مع إيلاء اهتمام خاص لجلسات الحوار البناء بين رئيس المجلس والأعضاء المستقلين، مما يعكس نضج منظومة الحوكمة لدينا.

وإدراكاً لأهمية مواكبة أحدث المستجدات العالمية والإقليمية والمحلية، شارك المجلس أيضاً في دورات تدريبية متخصصة لتنمية المهارات، ففي شهر أبريل من عام 2025، حضر أعضاء مجلس الإدارة جلسة تعريفية بقيادة خبراء حول تقارير الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ومقاييس بورصة مسقط (MSX 30) في هذا المجال، تلتها جلسة شاملة حول إدارة المخاطر المؤسسية، تضمنت تحليل معمق للإطار الدولي لإدارة المخاطر واتجاهات المخاطر المتغيرة. وتعكس هذه اللقاءات التعليمية إيمان المجلس الراسخ بأن التطوير المستمر للمهارات ركيزة جوهرية لنهوضه بمسؤولياته بكل أمانة واستشرافٍ للمستقبل، وضمان أداء واجباته بأعلى درجات العناية والمسؤولية.

الاسم	عضو مستقل / غير مستقل
1 سينزيا فاريسي	غير مستقل
2 محمد اللواتي	غير مستقل
3 فابريزو روتشمان	غير مستقل
4 لورا فيجيني	غير مستقل
5 إيان ف. بريسكوت	مستقل
6 شبيب البوسعيد	مستقل
7 ياسر الراشدي	مستقل

## لجان مجلس الإدارة

يُجسّد مجلس إدارة شركة صناعة الكابلات العمانية ولجانه المنبثقة التزاماً راسخاً بأرقى معايير الشفافية والمساءلة والحوكمة المؤسسية، ليس فقط على مستوى الشركة الأم، بل عبر كافة شركاتها التابعة، ومن خلال رؤيتهم الجماعية وإشرافهم الحيث، يوجه أعضاء المجلس مسيرة المجموعة نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية، وتعزيز كفاءتها التشغيلية، بما يضمن دفع عجلة النمو المستدام على المدى الطويل. إن هذا الالتزام الصارم بالحوكمة المسؤولة هو الضمانة الأساسية للحفاظ على مكانة الشركة الريادية في القطاع، مع ترسيخ مبادئ الإدارة البيئية والمسؤولية الاجتماعية كجزء لا يتجزأ من هويتنا المؤسسية.

### لجنة التدقيق

تضطلع لجنة التدقيق بدور محوري في حماية نزاهة إطار الحوكمة العام للمجموعة، وتضم في عضويتها نخبة من الكفاءات برئاسة ياسر الراشدي، وعضوية كل من لورا فيجيني، شبيب البوسعيد، وإيان ف. بريسكوت. وتعمل اللجنة وفقاً لأفضل الممارسات التنظيمية والمعايير العالمية، حيث توفر إشرافاً مستقلاً ودقيقاً على عمليات إعداد التقارير المالية، ومنظومة الرقابة الداخلية، ومعاملات الأطراف ذات العلاقة، وأنشطة التدقيق بمختلف أنواعها. وتتمحور مهام اللجنة حول ضمان دقة الإفصاحات المالية وموثوقيتها وشفافيتها، إلى جانب التقييم المستمر لفعّالية ممارسات إدارة المخاطر. ومن خلال عقد خمس اجتماعات دورية على مدار العام، تتبنى اللجنة نهج النقد البناء والتواصل الفعّال مع الإدارة والمراجعين، مما يساهم في تعزيز ثقة الأطراف المعنية، وترسيخ ثقافة المساءلة والسلوك الأخلاقي الرفيع، والحوكمة المالية عالية الجودة.

وتتلقى اللجنة الدعم من رانيا المزروعى، رئيسة قسم التدقيق الداخلي والامتثال وإدارة المخاطر، التي تواصل مهامها كأمانة سرّ للجنة التدقيق، مما يُسهّل سير عمليات اللجنة بسلاسة ويضمن التوثيق الفعّال لمداوماتها.

الاسم	المنصب
1 ياسر الراشدي	الرئيس
2 لورا فيجيني	عضو
3 إيان ف. بريسكوت	عضو
4 شبيب البوسعيد	عضو

### اللجنة الاستراتيجية

تضطلع اللجنة الاستراتيجية بدور محوري في صياغة المسار طويل الأجل لشركة صناعة الكابلات العمانية، وتوجيه طموحاتها نحو تحقيق نمو مستدام يتواءم مع المعايير العالمية. يرأس اللجنة محمد اللواتي، وتضم في عضويتها كلاً من: سينزيا فاريسي، إيان ف. بريسكوت، فابريزو روتشمان. وتباشر اللجنة مهامها برؤية مستقبلية تركز على إشرافٍ هيكلي للتخطيط الاستراتيجي، وتقييم دقيق للفرص الناشئة والتحديات المتغيرة. لضمان مواجاة أجنحة الشركة مع أحدث التوجهات العالمية في القطاع. ومن خلال توظيف أدوات التحليل المعمق وتخطيط السيناريوهات، وبالتعاون الوثيق مع الإدارة التنفيذية، تدعم اللجنة تطوير استراتيجيات مرنة تعزز القدرة التنافسية، وتحفز الابتكار، وتخلق قيمة مضافة ومستدامة على المدى البعيد.

وقد عقدت اللجنة أربع اجتماعات خلال العام، بدعم تنظيمي من جاد عطا الله، رئيس قسم الشؤون القانونية والحوكمة ومسؤول علاقات المستثمرين، الذي يتولى مهام أمين سرّ اللجنة، مما يضمن كفاءة المداومات ودقة توثيقها وفقاً لأعلى معايير الحوكمة

الدولي النطاق التقليدي للمراجعات السنوية، مقدّمًا رؤى استراتيجية ومحايدة شكّلت ركيزة أساسية للتقييم الشامل لمجلس الإدارة المقرر إجراؤه كل ثلاث سنوات. وقد أتاح هذا النهج للمجلس تحديد فرص التحسين بدقة، مستندًا إلى أفضل الممارسات العالمية لبناء مسار تطوري منظم. ومن خلال دمج الخبرات الدولية مع برامج التدريب المتواصلة، يضمن المجلس تمكين أعضائه ولجانه بأحدث المعارف المهنية، مما يرسخ ثقافة مستدامة من التعلم والإشراف عالي الجودة.

### برامج التوجيه والتدريب والتطوير وجلسات التفاعل لمجلس الإدارة خلال عام 2025:

في إطار التزامنا الراسخ بتعزيز كفاءة الحوكمة وضمن إشراف استراتيجي يتسم بالاستباقية، واصلت الشركة في عام 2025 تنفيذ برنامجها المتكامل لتطوير وتنمية معارف أعضاء مجلس الإدارة. وقد ضم هذا البرنامج لضمان مواعمة مهارات المجلس مع التحولات المتسارعة في الأسواق، والتغيرات التنظيمية، والتوجهات العالمية الناشئة، بما يعزز قدرته على قيادة مسيرة خلق القيمة المستدامة على المدى الطويل.

استكمالاً لمسيرة التطوير التي شهدتها عام 2024، والتي شملت جلسات تخصصية حول (1) آفاق الاقتصاد الكلي بتقديم من الدكتور خافيير دوبلاس (مجموعة بوسطن الاستشارية)، و(2) معايير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية وفق إطار بورصة مسقط للشركات المدرجة، و(3) جلسة الاستدامة والحوكمة بقيادة البروفيسور كارلو كارارو، الرئيس الفخري وأستاذ اقتصاديات البيئة بجامعة كا فوسكاري في فينيسيا؛ واصل برنامج تطوير مجلس الإدارة لعام 2025 البناء على تلك المكتسبات. وقد ركز البرنامج هذا العام على تعميق المعرفة من خلال جلسات تدريبية وتوجيهية مكثفة، توجت بتنظيم ملتقى استراتيجي (يومي 28 و29 يناير 2025)، خصص للتخطيط الاستراتيجي طويل المدى وصياغة رؤى استشرافية تواكب المتغيرات المتسارعة في الأسواق والتوجهات الناشئة. تضمن الملتقى جلسات نقاشية مركزة جمعت بين رئيس مجلس الإدارة والأعضاء المستقلين، كما تخللتها زيارات ثقافية هادفة إلى تعزيز روح الفريق والانسجام بين الأعضاء، وترسيخ الفهم المشترك للمشهد الاجتماعي والاقتصادي الوطني.

وفي إطار جهودنا المستمرة لتطوير الكفاءات القيادية، عقد مجلس الإدارة في 29 أبريل 2025 جلستين معرفيتين متخصصتين؛ تناولت الأولى تقارير الاستدامة ومعايير مؤشر مسقط 30، وقدمها الدكتور مايكل تسانج (شركة تري بيلارز للاستشارات)؛ أما الجلسة الثانية، فقد ركزت على إدارة المخاطر المؤسسية وأطر الإدارة الدولية، وتضمنت تحليلاً معمقاً قدمه خبير خارجي حول المخاطر الناشئة والمتطورة في المشهد العالمي، مما يعزز قدرة المجلس على الاستجابة الاستباقية للمتغيرات.

وقد تضمنت هذه الجلسات تزويد المجلس بالأدوات اللازمة للإشراف الفعال على أداء الشركة فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتلبية توقعات الامتثال التنظيمي، وقدرتها على الصمود في وجه التحديات

### فريق الإدارة التنفيذية

تستند شركة صناعة الكابلات العمانية إلى منظومة قيادية تضم نخبة من الكفاءات المهنية المشهود لها بالخبرة، يجمعهم التزام مشترك بتحقيق الطموحات الاستراتيجية للشركة وترسيخ ريادتها في التميز التشغيلي. وتحت القيادة الملهمة للرئيس التنفيذي، إركان أيدوجو، يعمل فريق متكامل من الخبراء في شتى المجالات الحيوية، تشمل: العمليات، والوظائف التجارية، وسلاسل الإمداد والتوريد والمشتريات، والمالية، والاستراتيجية، والاستدامة، والبحث والتطوير والابتكار، والموارد البشرية، وأمن المعلومات، والتسويق والاتصالات، والشؤون القانونية والحوكمة، وعلاقات المستثمرين، بالإضافة إلى التدقيق وإدارة المخاطر والامتثال. ويسهم نهجهم التعاوني في دفع عجلة الأداء القوي للشركة، مع التركيز الدائم على الابتكار، والارتقاء بمعايير التصنيع، ورعاية المواهب الاستثنائية. وبفضل تفانيهم وخبراتهم وقيادتهم الموحدة، تواصل الشركة ترسيخ مكانتها الرائدة ونموذجها الملهم في القطاع، من خلال تقديم منتجات وخدمات فائقة الجودة تتماشى مع أعلى معايير المسؤولية البيئية والاجتماعية.

الاسم	المنصب
1 محمد اللواتي	الرئيس
2 سينزيا فاريسي	عضو
3 إيان ف. بريسكوت	عضو
4 فابريزيو روتشمان	عضو

### لجنة الترشيحات والمكافآت

تُعد لجنة الترشيحات والمكافآت حجر الزاوية في ضمان فاعلية القيادة وترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة عبر المجموعة. يرأس اللجنة شبيب البوسعيدي، بعضوية كل من: لورا فيجيني، محمد اللواتي، والفاضل / فابريزيو روتشمان. وتماشياً مع أفضل الممارسات الدولية، تُشرف اللجنة على منظومة شفافة لتحديد واختيار الكفاءات القيادية للمناصب التنفيذية، بما يضمن رفد الشركة بقيادات متنوعة وعالية الكفاءة. كما تتولى اللجنة مسؤولية تصميم ومراجعة أطر المكافآت لجذب أفضل الكفاءات المهنية، وتحفيزها، والاحتفاظ بها، مع ربطها بالأداء التنظيمي طويل المدى والسلوك المسؤول وخلق القيمة المستدامة. ومن خلال هذا النهج المنضبط، تعزز اللجنة التزام الشركة بمبدأ الكفاءة والجدارة، والتخطيط الاستباقي للتعاقد الوظيفي، والتميز المؤسسي.

وقد عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت أربع اجتماعات خلال العام، بإشراف جيانكارلو إسبوزيتو، كبير مسؤولي الاستراتيجية، بصفته أمين سرّ اللجنة، حيث قدم الدعم اللازم لضمان دقة الإجراءات واتساقها العملية.

الاسم	المنصب
1 شبيب البوسعيدي	الرئيس
2 لورا فيجيني	عضو
3 محمد اللواتي	عضو
4 فابريزيو روتشمان	عضو

### مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30: G1. تنوع مجلس الإدارة

2025	2024	
الذكور: 71%	الذكور: 71%	G1.1 النسبة المئوية: النسبة المئوية لتوزيع مقاعد المجلس (رجال / نساء)
الإناث: 29%	الإناث: 29%	
الذكور: 75%	الذكور: 75%	G1.2 النسبة المئوية: النسبة المئوية لرؤساء اللجان (رجال / نساء)
الإناث: 25%	الإناث: 25%	

### تقييم أداء لجان مجلس الإدارة

في إطار سعينا لتعزيز نضج منظومة الحوكمة، استعان مجلس الإدارة بشركة «هايدريك أند ستراجلز» - الرائدة عالمياً في مجال استشارات القيادة - لإجراء تقييم مستقل وشامل لأداء لجان المجلس لعام 2025. تجاوز هذا التقييم

### التنوع في فريق الإدارة

النسبة المئوية للذكور والإناث في الفريق الإداري (ويشمل الرئيس التنفيذي)	2024	2025
الذكور: 73% الإناث: 27%	الذكور: 73% الإناث: 27%	الذكور: 73% الإناث: 27%

### اللجان والفرق المشكلة

الشركة	اسم اللجنة / فريق	الشخص المسؤول
مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	اللجنة التوجيهية للاستدامة	عليا كباناز
مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	اللجنة التوجيهية لإزالة الكربون	عليا كباناز
مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	اللجنة التوجيهية لإدارة المخاطر والطوارئ	رانيا المزروعية
مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	فرق عمل الاستدامة (الحياد الصفري، الاقتصاد الدائري، الابتكار، سلسلة القيمة، التمويل المستدام، الموارد البشرية المستدامة، الحوكمة المستدامة)	مهند اللواتي فيتال ساوانت أجايكومار بيلا عبدالله عادل شلامكر جيانكارلو إسبوسيتو مارسيلو دي بولا جاد عطا الله رانيا المزروعية
مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	فريق عمل إزالة الكربون	عليا كباناز
مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	فريق عمل أكاديمية الاستدامة	عليا كباناز و جيانكارلو إسبوسيتو
شركة صناعة الكابلات العُمانية	لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات	جاد عطا الله
شركة صناعة الكابلات العُمانية	اللجنة التوجيهية لتكنولوجيا المعلومات	أدريان دوبروشو
شركة صناعة الكابلات العُمانية	فريق مراجعة نظام إدارة الطاقة ISO 50001	حيان اللواتي
شركة صناعة الكابلات العُمانية	فرق عمل منهجية 6S في المكاتب	كُدَام الحارثي
شركة صناعة الكابلات العُمانية	فريق عمل القيمة المحلية المضافة (ICV)	مارسيلو دي بولا
شركة صناعة الكابلات العُمانية	سفراء الامتثال	هاجر الرمحي

الاسم	المنصب
1 إركان أيدوجدو	الرئيس التنفيذي
2 مارسيلو دي بولا	الرئيس التنفيذي للمالية
3 مهند اللواتي	الرئيس التنفيذي للعمليات
4 أنتونيو تشانتور	الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية
5 جيانكارلو إسبوسيتو	الرئيس التنفيذي للإستراتيجية
6 جاد عطا الله	الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية والحوكمة وأمين سر مجلس الإدارة ومدير علاقات المستثمرين
7 فيتال ساوانت	مدير البحث والتطوير
8 أجايكومار بيلا	مدير المشتريات
9 رانيا المزروعية	مديرة التدقيق والمخاطر والامتثال
10 حنين الشكيلية	مديرة التسويق والاتصال
11 عليا كباناز	منسقة الاستدامة الإقليمية



رحلتنا نحو إحداث الأثر  
(مسيرتنا نحو الاستدامة)  
تحويل الرؤية إلى واقع ملموس

## رحلتنا نحو إحداث الأثر محطات بارزة على طريق المستقبل

كنماذج يُحتذى بها، يتمثل طموحنا في وضع معايير مرجعية رائدة لجهودنا في مجال الاستدامة، مما يدفعنا لتصدر المشهد من خلال تقديم القدوة العملية



**2021:** وضعنا حجر الأساس للنمو المستدام من خلال تطوير 11 مبادرة أعمال قادتها فرق متخصصة.

**2022:** أطلقنا خطة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وحددنا ثلاث طموحات رئيسية للاستدامة (تغير المناخ، الجانب الاجتماعي، الابتكار)، إلى جانب إنشاء هيكل رسمي مخصص للاستدامة.

**2023:** وسّعنا نطاق طموحاتنا بإضافة طموح «النموذج المحتذى به»، وأصدرنا أول تقرير للاستدامة (للسنة المالية 2023)، مُرسخين التزامنا بالنمو المستدام في إطار من الشفافية.

**2024:** عززنا التقارير المتكاملة وممارسات الحوكمة في مجال الاستدامة و الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما يدعم نهجاً أكثر تكاملاً وشفافية تجاه الاستدامة.

**2025 وما بعده:** نمضي قدماً في دفع مسيرة الاستدامة إلى آفاق أرحب، مع التركيز على خفض الانبعاثات في عملياتنا ومنتجاتنا، وترسيخ مبادئ الاستدامة في أنشطة الأعمال، وتعزيز إشراك الأطراف المعنية، وتعزيز دعمنا لمجتمعاتنا المحلية.



## الالتزام بالتميز

### التميز في التصنيع

يتجذر التزامنا بالتميز في كافة جوانب عملياتنا التشغيلية في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وروسيا وتركيا (بُرجى الرجوع إلى قائمة المصطلحات والاختصارات)، وانطلاقاً من هويتنا كجزء من مؤسسة عالمية تضع الابتكار والجودة في طليعة أولوياتها، فإننا نسخر منظومة متكاملة من مراكز التميز والقدرات الإقليمية لتعزيز القيمة المضافة التي نقدمها لعملائنا وشركائنا والمجتمعات التي نتشرف بخدمتها.

ويمثل التميز في التصنيع جوهر هذا الالتزام؛ حيث نستثمر بصفة مستدامة في أحدث التقنيات التكنولوجية، والعمليات المتقدمة، وتطوير الكوادر العاملة، لضمان تحقيق أعلى مستويات الجودة والكفاءة والأداء التشغيلي. ويرتكز نهجنا على التحسين المستمر والتعاون الوثيق، وتمكين فرق العمل من خلال بناء القدرات المنهجية وتبني أفضل الممارسات العالمية، ويُشكل إطار عملنا الداخلي ثقافة مؤسسية قوامها الابتكار، ودقة التنفيذ، والسعي الحثيث لتطبيق أعلى المعايير الصناعية.

وبصفتنا جزءاً فاعلاً في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وروسيا وتركيا، نحظى بميزة استراتيجية تتمثل في الوصول المباشر إلى أكاديمية برسيمان للتصنيع في تركيا، والتي تُعد مركزاً إقليمياً للتميز. ومن خلال هذه المنصة الرائدة، تشارك فرقنا في برامج تصنيع متقدمة، وتدريبات تقنية عملية، ودورات لبناء القدرات مصممة خصيصاً للمهندسين والمديرين، مما يرفد عملياتنا بمهارات نوعية تدعم طموحاتنا في قيادة القطاع وتحقيق التفوق التشغيلي المستدام على المستوى الإقليمي.

### مركز التميز في مجال الطاقة المتجددة

نفخر في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وروسيا وتركيا باستضافة مركز التميز في مجال الطاقة المتجددة، الذي يتخذ من سلطنة عُمان مقراً له، ليكون جسر الزاوية في طموحنا لدعم التحول العالمي نحو الطاقة المستدامة. يمثل هذا المركز منصة إقليمية رائدة تضح خبرات فنية متخصصة وحلولاً مبتكرة مصممة بدقة لتلبية المتطلبات المتنامية في قطاعات الطاقة الشمسية وطاقة الرياح والبنية الأساسية النظيفة. ومن خلال هذا الصرح، نرسخ مكانة المنطقة كقوة دفع إقليمية وممكن أساسي للتنمية المستدامة، محفزين بذلك وتيرة الانتقال نحو مستقبل منخفض الكربون.

## مركز التميز للسكك الحديدية

وامتداداً لرؤيتنا التكاملية، تستفيد المنطقة من ميزة الوصول المباشر إلى مركز التميز للسكك الحديدية في تركيا، مما يعزز قدراتنا في دعم مشاريع البنية الأساسية وطول التَّنقل واسعة النطاق. يتيح هذا التعاون لفرقنا استحضار أحدث المعارف الهندسية، والتقنيات المجربة عالمياً، وتوطينها في مشاريعنا الإقليمية. إن دمج هذه الكفاءات المتقدمة يضمن لعملائنا الحصول على خبرات عالمية المستوى وطول قوة ومستدامة تلبى متطلبات المستقبل في قطاع يشهد تطوراً متسارعاً ويُعد ركيزة أساسية للتقدم الوطني.

يظل الابتكار هو المحرك الجوهرى لنموننا وتميزنا التنافسي؛ فمن خلال أكاديمياتنا الإقليمية وبرامجنا النوعية، والربط المستمر مع مراكز التميز العالمية، نسعى جاهدين لرعاية المواهب الوطنية وتسريع نقل المعرفة، وتشجيع الفكر الاستشراقي الذي يعزز من قدرتنا التنافسية. وتسهم منظومة الابتكار المتكاملة هذه في ترسيخ طموحنا الاستراتيجي لتقديم حلول استثنائية ومستدامة وعالية الأداء في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وروسيا وتركيا.

إن تكامل مبادرات التميز في التصنيع مع خبراتنا في الطاقة المتجددة والسكك الحديدية يعكس التزامنا الراسخ بالتفوق التشغيلي والابتكار خلق قيمة مضافة ومستدامة للأطراف المعنية.

ونحن نقف اليوم بكل فخر عند نقطة التقاء فريدة بين القدرات التقنية والتعاون الاستراتيجي والهدف الأسمى، **لندفع عجلة التقدم في الحاضر، ونرسم ملامح بنية المستقبل.**

## خلق القيمة المستدامة برؤية مسؤولة

في مجموعة صناعة الكابلات العُمانية، نؤمن بأن بناء القيمة برؤية مسؤولة يتجاوز مجرد تحقيق الأرباح؛ بل يمثل التزاماً راسخاً بتجسيد مبادئ النزاهة والمساءلة والتقدم المستدام في كل حلقة من حلقات سلسلة القيمة لدينا. ونحن نواصل خلق قيمة مستدامة عبر دمج الممارسات المسؤولة في صلب نموذج أعمالنا، بدءاً من تبني معايير الشفافية المطلقة في إعداد التقارير والضوابط الداخلية الصارمة، وصولاً إلى الإدارة الفعّالة والواعية لتأثيراتنا البيئية والاجتماعية في جميع قطاعات الشركة. يتركز نهجنا على دقة الأداء، وعدالة الممارسات، والتحسين المستمر؛ إذ لا تقتصر غايتنا على تلبية تطلعات الجهات المعنية فحسب، بل تمتد لتوظيف جسر الثقة معهم عبر تكريس مبادئ الوضوح، وقابلية القياس، والموثوقية في كافة أعمالنا. إن هذا الالتزام هو البوصلة التي توجه قراراتنا، وتصيغ شراكتنا، وتدفعنا نحو تحقيق تأثير ملموس وقابل للقياس في المجتمعات التي نخدمها.

### التمويل المستدام

يُمثل التمويل المستدام ركيزة أساسية في التزام المجموعة بدمج معايير الاستدامة في كل قرار تشغيلي واستراتيجي. ومع تسارع وتيرة التحول العالمي نحو الاستثمار المسؤول بيئياً، ندرك في مجموعتنا أن المرونة المالية وكفاءة الأداء في مجال الاستدامة وجهان لعملة واحدة. ومن خلال نهجنا المبتكر في التمويل المستدام، نعمل على مواءمة تخصيص رأس المال، والادخالات المالي، والاستراتيجيات الاقتصادية طويلة الأجل مع طموحاتنا البيئية والاجتماعية، لضمان نمو يسهم في التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون، وتحفيز الابتكار، وخلق قيمة مستدامة لسائر الجهات المعنية.



## مفهوم التمويل المستدام لدى المجموعة

تتبنى المجموعة مفهوم التمويل المستدام كنهج استراتيجي يركز على دمج ممارسات الاستدامة في صميم التخطيط المالي، والقرارات الاستثمارية، وإدارة قياس الأداء؛ لضمان نمو اقتصادي مسؤول يحقق قيمة طويلة الأمد إنه إطار عملي يضمن أن تخدم استراتيجياتنا المالية أهداف خفض الانبعاثات الكربونية، والابتكار، والنمو المسؤول بشكل فعال.

ويقوم فريق عمل التمويل المستدام لدينا بدور محوري في غرس مبادئ الاستدامة في العمليات المالية، حيث يعمل في تناغم تام مع فرق العمل الأخرى (الاقتصاد الدائري، والحياد الكربوني، والحوكمة المستدامة، والموارد البشرية المستدامة، والابتكار، وسلسلة القيمة)، وذلك لضمان مواءمة قراراتنا المالية مع رؤية المجموعة الشاملة للاستدامة، وتلبية المتطلبات التنظيمية المستقبلية.

## وتشمل أولوياتنا في التمويل المستدام ما يلي:

- دمج اعتبارات الاستدامة في كافة القرارات المالية، لضمان مواءمتها مع خارطة طريق إزالة الكربون وبرامج الابتكار الطموحة.
- الجاهزية التامة لاستيفاء متطلبات أطر العمل التنظيمية المستقبلية المتعلقة بمعايير الاستدامة، مثل المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، ومتطلبات الأسواق العالمية المتنامية.
- تعزيز الشفافية والمصادقية من خلال التحقق الدوري من البيانات والإفصاحات المالية المرتبطة بالاستدامة، وآليات تخصيص رؤوس الأموال.
- تطوير منظومة الحوكمة الداخلية لضمان أن تعكس قراراتنا المالية تطلعات المستثمرين والجهات التنظيمية وكافة الأطراف المعنية.

## القيمة الجوهرية للتمويل المستدام في تعزيز مرونة المؤسسة

يُعد التمويل المستدام محركاً جوهرياً للقيمة المضافة في المجموعة؛ إذ يتجاوز كونه أداة تمويلية ليصبح ركيزةً تعزز مرونة المجموعة على المدى الطويل، وتدعم منظومة الحوكمة، وتمنحنا ميزة تنافسية نوعية في الأسواق العالمية سريعة التطور.

## تعزيز المواءمة الاستراتيجية

يضمن التمويل المستدام توجيه الموارد الرأسمالية نحو دعم أولوياتنا الاستراتيجية؛ سواء عبر الاستثمار في مشاريع خفض الانبعاثات الكربونية، أو برامج رفع كفاءة الطاقة، أو مبادرات الابتكار، وصولاً إلى تعزيز مشاريع الاقتصاد الدائري. يُحقق هذا النهج مواءمة دقيقة بين منظومة الحوكمة المالية وطموحاتنا في مجال الاستدامة، بما يشمل العمل المناخي، والابتكار، والمبادرات المجتمعية الهادفة.

## تعزيز منظومة إدارة المخاطر

من خلال دمج معايير الاستدامة في التقييمات المالية، تكتسب المجموعة قدرة أعلى على التنبؤ بالمخاطر السوقية والتنظيمية والتشغيلية المستقبلية، ويشمل ذلك التكاليف المرتبطة بالانبعاثات الكربونية، ومواطن الضعف في سلاسل الإمداد، ومتطلبات الامتثال المستقبلية. يُعزز التمويل المستدام قدرتنا على اتخاذ قراراتٍ مدروسة، تمضي بنا نحو المستقبل بخطى واثقة.

## تعزيز فرص الوصول إلى رأس المال

### يفتح التمويل المستدام أبواباً جديدة للنمو عبر:

- القروض المرتبطة بالأداء البيئي.
- أدوات التمويل الأخضر.
- الشراكات الاستراتيجية مع مؤسسات دولية تضع الاستدامة في مقدمة معاييرها الاستثمارية.

## ترسيخ الشفافية والمصادقية

إنّ عمليات التحقق الدوريّ (الربع سنوية والسنوية) من ممارساتنا المستدامة - وفقاً لما نصّت عليه أطر الحوكمة والسياسات ذات الصلة وفريق عمل التمويل المستدام - تُعد ركيزة أساسية لتعزيز موثوقية المجموعة. كما تضمن هذه الممارسات بناء قنوات اتصال تتسم بالشفافية والوضوح مع المساهمين والعملاء والجهات التنظيمية على حدٍ سواء.

## تعزيز السمعة المؤسسية وترسيخ مكانتنا الريادية في الأسواق

مع تنامي أهمية الاستدامة كمعيار تفضيلي في الأسواق العالمية، لا سيّما في دول مجلس التعاون الخليجي، وسلاسل الإمداد المرتبطة بالاتحاد الأوروبي ومشاريع البنية الأساسية الإقليمية، تساهم ممارساتنا التمويلية الرصينة في ترسيخ مكانة المجموعة كشركة رائدة ومسؤولة في هذا القطاع.

## تحديات تطبيق حلول التمويل المستدام

رغم التقدم المُحرز، تدرك المجموعة أن دمج حلول التمويل المستدام يصحبه تحديات هيكلية نواصل معالجتها بفاعلية:

### • جودة البيانات والتحقق منها

تعد دقة بيانات الاستدامة واتساقها وقابليتها للتدقيق حجر الزاوية في تمكين التمويل المستدام. وفي هذا السياق، تظل توسعة نطاق الانبعاثات غير المباشرة



والأدوات المالية المرتبطة بالاستدامة، وممارسات الاستثمار المسؤول. ومن خلال ترسيخ قيم الشفافية، وتطوير القدرات الداخلية، والاستباق الواعي للمتطلبات التنظيمية المستقبلية، يضمن فريق العمل بناء إطار مالي يدعم مرونة الشركة، ويحقق قيمة مضافة ومستدامة. كما يعمل الفريق كمحفز للابتكار عبر تشجيع الفرق على تقديم أفكار استشرافية، وتقييمها من منظور الاستدامة المالية، ومساعدة المجموعة على تحقيق التوازن الأمثل بين التكلفة، والأثر، والمناخ طويلة الأجل.

### الحوكمة المستدامة

تُشكل الحوكمة المستدامة في مجموعة صناعة الكابلات العُمانية الركيزة الأساسية التي نضمن من خلالها ترجمة طموحاتنا في مجال الاستدامة إلى قرارات مدروسة، وشفافة، وأخلاقية في قطاعات المجموعة كافة. فهي تعزز منهجيتنا في إدارة المخاطر، وتحديد المسؤوليات، وإعلاء قيم النزاهة؛ بما يضمن ألا تكون الاستدامة مجرد مبادرة هامشية، بل عنصرًا جوهريًا في نموذج قيادتنا، وعملياتنا، وخلق القيمة على المدى الطويل.

من خلال نهجنا في الحوكمة المستدامة، نعمل على إرساء أطر عمل واضحة تُنظم مسارات رسم السياسات، وتحديد مسؤوليات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وضمان الرقابة الدقيقة على الأداء. ويتضمن ذلك تفعيل الضوابط الداخلية الصارمة، وتعزيز الامتثال، وضمان تبني القادة للممارسات المسؤولة بيئيًا على جميع المستويات. كما تساهم الحوكمة المستدامة في تعزيز المواءمة بين الاستراتيجية والتنفيذ عبر تفعيل التعاون بين الإدارات المختلفة، وغرس ثقافة المساءلة، وضمان مطابقة أعمالنا لتوقعات الجهات المعنية والمعايير العالمية الناشئة. يكمن الجوهر الحقيقي للحوكمة المستدامة في بناء جسور الثقة داخل منظومتنا، ومع شركائنا، وفي المجتمعات التي نخدمها؛ فهي تمنحنا الانضباط المنهجي والأساس الأخلاقي اللازمين لاستشراف متغيرات العالم، مع مواصلة إحداث أثر ملموس وتحقيق نمو مسؤول.



وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة؛ مما يدعم طموحنا المناخي الذي يُعد محركًا أساسيًا لاستدامة المجموعة.

### تعزيز مكانة المجموعة في الأسواق المستقبلية

مع توجه سلاسل الإمداد العالمية نحو المنتجات منخفضة الكربون، يتيح التمويل المستدام للمجموعة تلبية تطلعات العملاء بكفاءة، خاصةً في ظل النمو المتسارع لقطاعات الطاقة المتجددة ومشاريع البنية الأساسية في دول مجلس التعاون الخليجي.

### تعزيز ثقة المستثمرين

إن تبني استراتيجيات مالية شفافة مرتبطة بمعايير الاستدامة يعزز ثقة المستثمرين ويدعم استقرار رؤوس الأموال على المدى الطويل. ومع تزايد اعتماد المؤسسات المالية لمعايير الاستدامة ضمن شروط الائتمان، يبرز نهج المجموعة الاستباقي كميزة تنافسية فارقة.

يتجاوز التمويل المستدام كونه مجرد مطلب للإفصاح، ليكون مُمكنًا استراتيجيًا يُعزز قدرة المجموعة على النمو المسؤول، ويرفع مستوى مرونتها، ويقود القطاع نحو مستقبل منخفض الكربون. ومن خلال دمج معايير الاستدامة في التخطيط المالي، وتعزيز نظم الحوكمة، والاستعداد للأطر التنظيمية المتطورة؛ تتبوأ المجموعة موقعًا رياديًا يضمن لها النجاح بعيد المدى، ويساهم بفاعلية في تحقيق التقدم الاقتصادي والبيئي والاجتماعي.

### فريق عمل التمويل المستدام

يظطلع فريق عمل التمويل المستدام بدور استراتيجي لضمان مواءمة القرارات المالية مع رؤية المجموعة طويلة الأمد للاستدامة. ويتمثل جوهر عمله في دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن عمليات التخطيط المالي، وتقييم الاستثمارات، وتخصيص رؤوس الأموال. يجمع الفريق خبرات مهنية من مختلف قطاعات المجموعة لتقييم الآثار المالية لمبادرات الاستدامة، ودعم المشاريع منخفضة الكربون والموفرة الموارد، واستكشاف آفاق جديدة مثل التمويل الأخضر،

(النطاق 3)، وتطوير نظم جمع البيانات من التحديات القائمة التي نعمل بدأب على تذليلها وتجاوزها؛ وهي عملية تتطلب تضافر الجهود والحصول على الدعم من الأطر التنظيمية المحلية وأفضل الممارسات الصناعية السائدة.

### المتطلبات التنظيمية المتغيرة

تستلزم الاستعدادات للامتثال لمعايير الاستدامة المستقبلية (بما فيها المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية) جاهزية مؤسسية عالية؛ إذ يتحتم على القطاع المالي التكيف مع المفاهيم المتطورة، وتحديد نطاقات التقارير بدقة، والوفاء بمتطلبات الإفصاح المتنامية.

### المواءمة الاستراتيجية بين شركات المجموعة

في ظل الهيكل المؤسسي المتعدد للمجموعة، تبرز تحديات المواءمة بين البيانات المالية وبيانات ممارسات الاستدامة عبر الشركات التابعة، مما يتطلب دقة عالية في تتبع الاستثمارات، وقياس الأداء، ومراقبة التقدم المحرز في خفض الانبعاثات الكربونية، لتجاوز التعقيدات التشغيلية وضمان وحدة المسار نحو الاستدامة.

### الموازنة بين التكلفة والأثر

يمثل تحديد الاستثمارات ذات القيمة المالية المستدامة على المدى الطويل، مقابل ضغوط التكاليف قصيرة المدى، تحديًا مستمرًا لكافة المنشآت الصناعية، لا سيما في المناطق التي تشهد تحولًا متسارعًا في قطاع الطاقة.

### الفرص المستقبلية للمجموعة عبر حلول التمويل المستدام

على الرغم من التحديات، فإن حلول التمويل المستدام تفتح آفاقًا واسعة من الفرص، تشمل:

### تكثيف الجهود لخفض الانبعاثات الكربونية

تسهم حلول التمويل المستدام في توجيه الاستثمارات نحو المبادرات المحورية ضمن خطة الاستدامة، مثل: كفاءة استخدام الطاقة، والاعتماد على المصادر المتجددة، وتعزيز الاقتصاد الدائري،

## فريق عمل الحوكمة المستدامة

يضطلع فريق عمل الحوكمة المستدامة بدور حيوي في تعزيز مبادئ المساءلة والشفافية وصناعة القرار الأخلاقي داخل المجموعة. وتتمثل مهمته في ضمان تطور ممارسات الحوكمة بما يتماشى مع أولويات الاستدامة، وذلك عبر صياغة ومراجعة السياسات المتعلقة بمعايير الاستدامة، ودعم وضع الأدلة الإرشادية، وتحسين العمليات الداخلية التي تصون نزاهة العمليات التشغيلية كافة، ويضم الفريق نخبة من القيادات في مجالات الحوكمة، والتدقيق، والامتثال، وعلاقات المستثمرين، والإدارة التنفيذية؛ للإشراف على جودة الإفصاحات الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ورصد المخاطر المرتبطة بالاستدامة، والتحقق من النتائج ومواءمتها مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة. ويسعى فريق عمل الحوكمة المستدامة إلى ترسيخ مفهوم القيادة المسؤولة في كافة مستويات الشركة؛ وذلك من خلال نشر الوعي، ودعم آليات تقييم مخاطر ممارسات الاستدامة، وضمان مرونة أطر الحوكمة وجاهزيتها لاستشراف المستقبل.

## النزاهة والسلوك المهني المسؤول

تشكّل النزاهة والسلوك المهني المسؤول الركيزة الأساسية لفلسفة الحوكمة في مجموعة صناعة الكابلات العمانية. وبوصفنا صرغًا صناعيًا رائدًا على مستوى المنطقة، نؤمن بأن استدامة نجاحنا وترسيخ تفوقنا على المدى الطويل يرتكزان بالدرجة الأولى على تبني قيم الشفافية، وتفعيل مبدأ المساءلة، والالتزام بأرفع معايير الأخلاقيات المهنية في كافة أعمالنا. يتطلع شركاؤنا من موظفين وعملاء وموردين

على تعزيز مبادئ الشفافية، وترسيخ آليات مكافحة الفساد، وضمان احترام الأفراد والامتثال التام للأطر القانونية والتشغيلية، كما ساهمت حملات التوعية المكثفة وبرامج التواصل الداخلي في بلورة ثقافة المسؤولية الفردية والمؤسسية عبر كافة قطاعات المجموعة.

## تطلعات عام 2025: من الالتزام إلى التمكين والتحول الرقمي:

شهد عام 2025 نقلة نوعية في تعزيز حوكمة القيم الأخلاقية للمجموعة؛ حيث أطلقنا برامج تدريبية إلزامية حول أخلاقيات العمل شملت جميع الموظفين في مجموعة صناعة الكابلات العمانية، والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، وقدمت بلغات متعددة لضمان الشمولية والوصول للجميع. كما عملنا على توسيع نطاق تدقيق الامتثال الأخلاقي في سلاسل التوريد عبر اعتماد إقرارات جديدة للموردين وأدوات رصد متطورة، وتوّجت هذه الجهود بتقديم نظام رقمي للإقرار بالامتثال، الذي يتطلب إقرارًا سنويًا بالالتزامات الأخلاقية من كافة الموظفين والموردين الرئيسيين. وتأتي هذه الخطوات لضمان أعلى مستويات المساءلة وترسيخ ثقافة أعمال أخلاقية قوية تمتد عبر كامل سلسلة القيمة للمجموعة.

شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد	الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة صناعة الكابلات العمانية	للموظفين الإداريين فقط - 2025
100%	100%	100%	التدريب على الامتثال
100%	100%	100%	الإفصاح عن تعارض المصالح

**ملاحظة:** تُنفذ برامج التدريب الإلزامي الخاصة بالامتثال، بالإضافة إلى إقرارات تعارض المصالح، عبر أنظمة رقمية. ويحصل الموظفون على إشعار بإتمام هذه المتطلبات، يتم حفظه بشكل آمن ضمن نظام Workday كسجل رسمي معتمد.

وجهات تنظيمية، وصولاً إلى المجتمعات والمستثمرين والمساهمين، إلى تجسيد قيم الموثوقية والممارسات المسؤولة في كل ما نقدمه. ونحن بدورنا نستجيب لهذه التطلعات عبر الالتزام بأطر حوكمة صارمة، وسياسات واضحة، ومعايير عالمية، وأنظمة رقابة داخلية متطورة.

خلال عام 2024، قطعنا أشواطًا إضافية في ترسيخ ركيزة الحوكمة المستدامة؛ عبر تطوير وتحديث منظومة متكاملة تضمن حماية الكوادر البشرية، وأمن المعلومات، والوقاية من الممارسات غير الامتثالية، بما يضمن سير عملياتنا وفق أرفع معايير النزاهة والعدالة وأخلاقيات العمل المهني. وتستمر هذه الأسس في التطور. وفي عام 2025، مضت المجموعة قدمًا في تطوير نهج الحوكمة في المجموعة من خلال تحسين آليات المراقبة، والتحول الرقمي لآليات الإبلاغ، وإطلاق برامج تدريبية إلزامية لرفع مستوى الوعي الأخلاقي لدى الكوادر، وتوثيق التعاون بين مختلف الإدارات، بما يضمن بقاء معاييرنا الأخلاقية والامتثالية صارمة، وعصرية، ومواكبة للتوقعات العالمية.

## الممارسات الأخلاقية

### محاور التركيز لعام 2024: ترسيخ المبادئ وتوحيد المسار:

تستند الممارسات الأخلاقية في المجموعة إلى منظومة متكاملة من السياسات والمعايير الصارمة التي تسري على جميع الموظفين والمقاولين والموردين والشركاء دون استثناء. ويُعد السلوك الأخلاقي متطلبًا جوهريًا في أنشطة العمل كافة؛ بدءًا من المشتريات والعمليات التشغيلية، وصولاً إلى بناء الشراكات واتخاذ القرارات الاستراتيجية. وقد ركز تقريرنا لعام 2024 بشكل محوري



مسارات ممنهجة تشمل التوعية الشاملة، والتدريب التخصصي، وأدوات التحقق لضمان الموازنة التامة مع معاييرنا. تتكامل هذه التدابير مجتمعة لضمان ترسيخ الممارسات الأخلاقية في النسيج المؤسسي للشركة؛ إذ تدعمها سياسات حازمة، ويُعززها تدريب إلزامي مستمر، وتمتد لتشمل الموردين عبر التزامات تعاقدية وثيقة، فضلاً عن ترسيخها من خلال مبادرات الامتثال الدوري. وتثمر هذه الجهود عن خلق بيئة حوكمة متماسكة، لا تُعَد فيها النزاهة مجرد شعار أو مبدأ نظري، بل ممارسة يومية أصيلة يتبناها كل فرد وتجسدها كل جهة مرتبطة بمجموعة صناعة الكابلات العمانية وسلسلة القيمة الخاصة بها.

يُرجى الرجوع إلى الملحق للاطلاع على النص الكامل للسياسات.

## مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30

### ج4 - مدونة قواعد سلوك الموردين

2025	2024	
نعم	نعم	ج4.1 هل يُلزم البائعين أو الموردين من طرفكم باتباع مدونة لقواعد السلوك؟
99%	98%	ج4.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للموردين الذين أقرروا رسميًا بامتثالهم للمدونة؟

### ج5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد

2025	2024	
نعم	نعم	ج5.1 هل تتبنى شركتكم سياسة خاصة بأخلاقيات العمل ومكافحة الفساد أو أيًا منهما؟
100%	100%	ج5.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما النسبة المئوية لموظفيكم الذين أقرروا رسميًا بامتثالهم لهذه السياسة؟

### الإبلاغ عن المخالفات/خط المساعدة

ترسخ المجموعة ثقافة مؤسسية قوامها الشفافية، والمساءلة، والسلوك الأخلاقي القويم، مدعومةً بإطار عمل محكم للإبلاغ عن المخالفات، يضمن لكل موظف القدرة على الإفصاح عن هواجسه ومخاوفه بأمان وسرية تامة. ويُشجع موظفينا على التحدث بصراحة، وبمناى عن أي خوف من الانتقام، عند مواجهة أو الاشتباه في أي سلوك مشين، أو عمليات احتيال، أو مضايقات، أو ممارسات غير أخلاقية، أو انتهاكات محتملة للسياسات أو لمدونة قواعد السلوك الأخلاقي. ويُمكن تقديم البلاغات عبر قنوات آمنة ومحمية، أبرزها خط المساعدة الخاص بالمجموعة المتاح عبر البريد الإلكتروني (helpline@omancables.com)، والذي يُدار بسرية تامة ومطلقة بموجب سياسات الامتثال ومكافحة الفساد.

ولتعزيز الوعي، تُصدر إدارة الامتثال بصفة دورية رسائل تذكيرية حول توفر خط المساعدة وأهميته، وهو ما يبرز

يتجسد التزام مجموعة صناعة الكابلات العمانية بالسلوك الأخلاقي من خلال مجموعة رصينة من وثائق الحوكمة، يأتي في طليعتها "مدونة قواعد السلوك المهني"، والتي تسري أحكامها على كافة الموظفين، وأعضاء مجلس الإدارة، والهيئات القانونية، والأطراف الخارجية التي تتصرف نيابةً عن الشركة. وتُحدد هذه السياسة بوضوح تام التطلعات المؤسسية المتعلقة بالسلوك المهني، والنزاهة، وتضارب المصالح، ودقة حفظ السجلات، والاستخدام المسؤول لمقدرات الشركة ومواردها، والامتثال التام للقوانين والتشريعات المعمول بها.

وعلى غرار كافة سياساتنا المعتمدة، تحرص الشركة على تعميم هذه الوثيقة ونشرها وتوضيح مضامينها لجميع الموظفين بكافة مستوياتهم؛ حيث يتم ترسيخ مبادئها من خلال برامج تدريبية رقمية إلزامية حول أخلاقيات العمل والامتثال. وتغطي هذه البرامج محاور جوهرية تشمل: مدونة قواعد السلوك الأخلاقي، وإدارة تعارض المصالح، ومكافحة الفساد، بالإضافة إلى التعريف بأليات خط البلاغات (الإبلاغ عن المخالفات)، لضمان بيئة عمل تحكمها النزاهة والمسؤولية. وتُقدم هذه البرامج التدريبية عبر منصة Workday، حيث يُلزم جميع الموظفين بإتمامها ضمن الأطر الزمنية المحددة، مما يضمن التوافق المستمر مع المعايير الأخلاقية المعتمدة على مستوى المجموعة.

ولا تقف التطلعات الأخلاقية عند حدود فرق عملنا الداخلية، بل يمتد أثرها ليشمل سلسلة القيمة بأكملها. إذ يُدمج الموردون والمقاولون ومقدمو الخدمات ضمن هيكل الحوكمة الأخلاقية للمجموعة عبر آلية تسجيل الموردين. وتؤكد استمارة تسجيل الموردين ووثيقة مدونة قواعد سلوك الموردين التزامنا الراسخ بقيم النزاهة؛ حيث يشترط على الموردين الذين لا يمتلكون مدونة سلوك خاصة بهم الإقرار الصريح بالقبول والامتثال التام لـ 'مدونة قواعد أخلاقيات العمل' الخاصة بشركتنا، وذلك كشرط أساسي وجوهري لبدء أي تعاملات تجارية مع المجموعة. ويضمن هذا التكامل المنهجي ترسيخ السلوك الأخلاقي واستدامته، ليس داخل المجموعة فحسب، بل عبر المنظومة الأوسع من الشركاء والموردين المساهمين في عملياتنا.

	2025	2024
الموردون النشطون المسجلون	615	443
الإقرارات المُستلمة	610 (99%)	436 (98%)

مقارنة نسب امتثال الموردين لمدونة قواعد السلوك، قراءة تحليلية بين عامي 2024 و2025.

علاوة على ذلك، تعمل المجموعة على ترسيخ ثقافة الحوكمة لديها، من خلال تفعيل منظومة شاملة للامتثال يشارك فيها كافة كوادر المجموعة بمختلف مستوياتهم التنظيمية. من أبرزها أسبوع الامتثال السنوي، الذي يمثل ذروة أنشطة التوعية والتدريب. وتتبع فيها الإدارة المختصة دورة سنوية متكاملة تتضمن دورات تدريبية إلزامية متكررة، وحملات لتحديث السياسات، ورسائل تواصلية متوامة مع التوجهات الاستراتيجية لريسميان ومجموعة صناعة الكابلات العمانية. وتُمثل الأنماط السنوية المتكاملة لآليات التواصل بشأن الامتثال، وتفعيل السياسات، وأنشطة الدعم المستمرة - والتي تتبلور في إشعارات التدريب، والرسائل التذكيرية، وتعميم تحديثات السياسات - الركيزة الجوهرية لـ "دورة تعزيز الامتثال السنوية" للمجموعة؛ إذ تعمل هذه المنظومة كأسبوع للامتثال يركز على

بوضوح في دورات التدريب السنوية الإلزامية على الامتثال وفي رسائل المتابعة الموجهة لجميع الموظفين. وتأتي هذه الرسائل التذكيرية لتؤكد على حقوق الموظفين والضمانات المكفولة لهم، وترسخ ثقافة الإفصاح المسؤولة والفاعلة، كنهج واضح المعالم يُبنى في كافة المستويات التنظيمية للمجموعة.

ويعامل كل بلاغ يُقدم عبر آلية الإبلاغ عن المخالفات بأقصى درجات الجدية والتكتم. وتخضع الحالات لمراجعة مباشرة من مدير التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر والامتثال، مع الاستعانة برؤى المسؤولين التنفيذيين المعنيين متى اقتضت الحاجة، وتُرفع التقارير ذات الصلة إلى لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة. ويستوجب كل بلاغ فتح تحقيق استقصائي شامل ومحايد، لضمان تقييم كافة الادعاءات بموضوعية، وفحص الأدلة بدقة متناهية، واتخاذ الإجراءات التصحيحية أو التأديبية اللازمة. ولا تقتصر ثمار هذه العملية على حماية الأفراد الذين يُبلغون عن مخاوفهم بحسن نية فحسب، بل تُسهم بفاعلية في صون نزاهة الحوكمة في كافة قطاعات المجموعة.

وفي السنوات الأخيرة، ارتقت المجموعة بنهجها المتبع من خلال تسريع وتيرة التحول الرقمي، وتسهيل الوصول إلى قنوات الإبلاغ، وتعزيز القدرات التحليلية. حيث تعكف إدارة الامتثال على رصد وتحليل أنماط البلاغات لتشخيص المشكلات المنهجية، أو المخاطر الناشئة، أو الاتجاهات السلوكية التي قد تتطلب إحداث تغييرات في السياسات، أو إطلاق مبادرات توعوية، أو اتخاذ قرارات قيادية حاسمة. وتدعم هذه الرؤى الاستباقية معالجة المشكلات في مهدها، وترسخ الأسس الأخلاقية للمجموعة، وتضمن بقاء آلية الإبلاغ عن المخالفات أداةً وقائية موثوقة

وفعالة لحماية ممارسات الأعمال المسؤولة.

وإلى جانب الموظفين، يحق لأي جهة من الجهات المعنية الخارجية (بما في ذلك الموردين، أو المقاولين، أو العملاء، أو أفراد المجتمع) الاستعانة بخط المساعدة للإبلاغ عن أي تجاوزات، مما يضمن صون السلوك الأخلاقي والتمسك به عبر سلسلة القيمة بأكملها.

يُرجى الرجوع إلى الملحق للاطلاع على النص الكامل للسياسات.

### حقوق الإنسان، وعمالة الأطفال، والعمل القسري

تلتزم المجموعة التزاماً راسخاً لا يحيد بحماية حقوق الإنسان وتعزيزها في صميم عملياتها كافة. فنحن نؤمن إيماناً مطلقاً بأن لكل فرد الحق الأصيل في أن يُعامل بكرامة، وإنصاف، واحترام؛ وتشكل هذه المبادئ البوصلة التي توجّه آليات التوظيف، والدعم، والتفاعل مع كوادرننا البشرية. ويضمن نهجنا القائم على احترام حقوق الإنسان دمج تكافؤ الفرص، والمعاملة الأخلاقية، واحترام التنوع في كافة مراحل التجربة الوظيفية؛ بدءاً من الاستقطاب والتعيين، وصولاً إلى التطوير المهني، وتقييم الأداء، والارتقاء الوظيفي المستدام. كما نواصل إرساء ثقافة مؤسسية قوامها الجدارة والنزاهة والاحترام؛ فهي الركائز التي تُصاغ عليها أعمالنا اليومية، والبيئة المحفزة التي تُمكن من خلالها كل فرد من إطلاق طموحاته وتحقيق النجاح المهني.

وتلتزم مؤسستنا بإرساء ممارسات عمل عادلة، تكفل توفير ظروف عمل إنسانية ومعاملة منصفة للجميع. ويشمل ذلك صون الحق في أجور عادلة، وترسيخ مبدأ الشفافية في قرارات التوظيف، وضمان أن يكون التطوير المهني مرتكزاً حصراً على الكفاءة، والإسهام الفعلي، والطموح الواعد. كما نضع رفاهية موظفينا في صدارة أولوياتنا، من خلال توفير بيئات عمل آمنة، وصحية، وداعمة، تحفظ سلامتهم البدنية والنفسية على حد سواء. وتعكس هذه المبادئ قناعتنا الراسخة بأن نجاح أي مؤسسة يُبنى في أساسه على رفاهية أفرادها وتمكينهم.

كما تطبق المجموعة تدابير صارمة وحازمة لمناهضة كافة أشكال عمالة الأطفال، أو العمل القسري، أو الاستغلال؛ فكل فرد يعمل ضمن منظومتنا التشغيلية يؤدي مهامه طواعيةً، في ظل ظروف عادلة وأخلاقية تحمي حقوقه وتدعم مسيرته في التطور الشخصي والمهني. ونحن متمسكون بهذه المبادئ بصفة دائمة، ونتوقع الالتزام ذاته من كل جهة نتعامل معها، إذ يتجاوز نطاق مسؤوليتنا حدود كوادرننا البشرية؛ ليمتد أثره في ترسيخ ثقافة العدالة، والنزاهة الأخلاقية، وصون الكرامة الإنسانية في كافة جوانب منظومتنا الاقتصادية.

وتتجسد هذه الالتزامات واقعاً ملموساً عبر قنوات اتصال تتسم بالشفافية، ومنظومة إرشادية مستدامة، وأنظمة مؤسسية ضمنت خصيصاً لإرساء دعائم العدالة وتعزيز قيم الثقة في بيئة العمل. فنحن نشجع الحوار البناء، ونُمكن الأفراد من التعبير عن هواجسهم، ونضع حماية حقوقهم نصب أعيننا في كافة الأوقات. ومن خلال ترسيخ ثقافة الاحترام المتبادل، لا نكتفي بتمكين كوادرننا فحسب، بل نعزز ركائز أعمالنا، لنترك بصمة إيجابية مستدامة في المجتمعات التي نفخر بخدمتها.

إن مبادئنا الخاصة بحقوق الإنسان متأصلة بالكامل ضمن الإطار المؤسسي الأشمل لحوكمة الموارد البشرية في الشركة، مما يضمن أن يكون احترام الكرامة، والإنصاف، والسلامة، والمساواة في صميم جميع ممارسات الأعمال وعملية صنع القرار. وتسري هذه التطلعات لتشمل كافة الموردين، والمقاولين، والشركاء الخارجيين، الذين يُطلب منهم الالتزام الصارم بالمعايير ذاتها فيما يخص السلوك الأخلاقي، والمعاملة العادلة، واحترام حقوق الإنسان في جميع عملياتهم. ومن خلال تطبيق هذه المبادئ داخلياً وعبر سلسلة القيمة الخاصة بنا، تضمن المجموعة بقاء حقوق الإنسان ركيزة أساسية وجوهرية لممارسات الأعمال المسؤولة والمستدامة.

نؤكد أن جميع الشركات التابعة لمجموعة شركة صناعة الكابلات العُمانية تعتمد مبادئ موحدة في الوثائق المرتبطة بالحوكمة والامتثال، وفي هذا الإطار، تجري حالياً مراجعة وثائق الشركات التابعة للمجموعة بهدف ضمان التوافق الكامل مع متطلبات المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وأفضل الممارسات والمعايير الدولية المعترف بها. وتسهم هذه العملية في تعزيز الاتساق والشفافية على مستوى العمليات الداخلية وكذلك عبر سلسلة القيمة.

يُرجى الرجوع إلى الملحق للاطلاع على النص الكامل للبيان.



ونحن ملتزمون بتطبيق جميع معايير التوظيف بتكافؤ تام في جميع قطاعات المجموعة، وتبني إجراءات تتسم بالشفافية المطلقة لضمان تكافؤ الفرص للجميع. كما نسعى جاهدين للقضاء على كافة أشكال التحيز أو المحسوبية أو المعاملة غير المنصفة، بما يضمن استفادة كل موظف من الفرص والموارد والممارسات المهنية ذاتها. ويتعزز التزامنا بتكافؤ الفرص من خلال أنظمة تقدير مهنية قائمة على الاستحقاق، وقنوات تواصل مفتوحة تعزز الثقة المتبادلة بين الموظفين والقيادة. وتُشكل هذه المبادئ الركيزة الأساسية لإيماننا بأن التنوع والشمول في القوى العاملة يُعد أمرًا بالغ الأهمية للحفاظ على التميز التشغيلي، ودعم مسيرة النمو المستدام للمجموعة.

ولا يقتصر هذا الالتزام على بيئتنا الداخلية فحسب، بل تمتد تطلعات المجموعة بشأن عدم التمييز لتشمل سلسلة القيمة بأسرها؛ حيث نتوقع من الموردين والمقاولين والشركاء الالتزام بنفس معايير العدالة والمساواة والاحترام في مؤسساتهم. ومن خلال مواصلة علاقاتنا الخارجية مع هذه القيم، يساهم ذلك في تعزيز السلوك الأخلاقي والتعامل المنصف، ليس داخل المجموعة فحسب، بل في المنظومة الاقتصادية الشاملة التي نعمل ضمنها.

وانطلاقاً من هذه الالتزامات، نواصل إرساء دعائم ثقافة مؤسسية يشعر فيها الجميع بالتقدير والاحترام والتمكين لتحقيق النجاح، مما يضمن ألا يكون مبدأ عدم التمييز مجرد شعار، بل ممارسة يومية متأصلة في أسلوب عملنا، وقيادتنا، ونمونا كمؤسسة رائدة.

يُرجى الرجوع إلى الملحق للاطلاع على النص الكامل للبيان.

## مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30

2025	2024	
نعم	نعم	هل تعتمد شركتكم سياسة عدم التمييز؟

### خصوصية البيانات وأمن المعلومات

تلتزم المجموعة بحماية البيانات الشخصية لموظفيها وشركائها وعملائها والجهات المعنية، وذلك من خلال إطار عمل صارم ومتطور باستمرار لخصوصية البيانات. إن حماية البيانات الشخصية ليست مجرد امتثال قانوني، بل ركيزة جوهرية في ثقافة الحوكمة لدينا، وجزء لا يتجزأ من مسؤوليتنا كمؤسسة صناعية وتقنية موثوقة تعمل في عالم يتجه نحو التحول الرقمي بخطى متسارعة.

## مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30

### 9. عمالة الأطفال والعمل القسري

2025	2024	
نعم	نعم	9.1 هل تعتمد شركتكم سياسة خاصة بشأن عمالة الأطفال والعمل القسري أو أيًا منهما؟
نعم	نعم	9.2 إذا كانت الإجابة بنعم، هل تشمل هذه السياسة أيضًا الموردين والبائعين؟

### 10. حقوق الإنسان

2025	2024	
نعم	نعم	10.1 هل تعتمد شركتكم سياسة خاصة بحقوق الإنسان؟
نعم	نعم	10.2 إذا كانت الإجابة بنعم، هل تشمل هذه السياسة أيضًا الموردين والبائعين؟

### مبدأ عدم التمييز

تلتزم المجموعة بتعزيز بيئة عمل شاملة، وقائمة على الاحترام وتكافؤ الفرص، حيث يُعامل كل فرد بإنصاف تام بغض النظر عن خلفيته، أو هويته، أو سماته الشخصية. ونحن نؤمن إيماناً راسخاً بأن التنوع يُثري ثقافتنا المؤسسية، ويوسع مداركنا، ويدفع بعجلة الابتكار عبر عملياتنا كافة. ولترسيخ هذه المبادئ، نحرص على أن تستند كافة القرارات الوظيفية - بدءاً من الاستقطاب والتعيين، وصولاً إلى التطوير والترقية وتقييم الأداء - حصرياً إلى الجدارة والمؤهلات والكفاءات المُثبتة؛ مما يعزز نهجنا القائم على العدالة والالتساق في كل مرحلة من مراحل المسيرة المهنية لموظفينا.



## مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30:

### ح6. خصوصية البيانات

2025	2024	
نعم	نعم	ح6.1 هل تتبع شركتكم سياسة لخصوصية البيانات؟
نعم	نعم	ح6.2 هل اتخذت شركتكم خطوات للائحة العامة لحماية البيانات؟
نعم	نعم	ح6.3 هل اتخذت شركتكم خطوات للائحة لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية العماني؟

### سلسلة القيمة المستدامة

يعني خلق سلسلة قيمة مستدامة ضمان أن كل مرحلة من عملياتنا - بدءاً من توريد المواد الخام وحتى تسليم المنتجات النهائية - تتسم بالمسؤولية، والشفافية، الإدارة المستدامة على المدى الطويل. وبالنسبة للمجموعة، فإن سلسلة القيمة المستدامة تدمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية في عمليات المشتريات، والخدمات اللوجستية، والإنتاج، والشراكة مع الموردين. ويشمل ذلك الحد من المخلفات، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وتعزيز إمكانية التتبع، وتشجيع استخدام المواد المُعاد تدويرها والمسؤولية بيئياً، فضلاً عن التعاون الوثيق مع الموردين لدعم المعايير الأخلاقية والمستدامة. ومن خلال ترسيخ الاستدامة في كيفية تدفق القيمة عبر مؤسستنا، فإننا لا نكتفي بالحد من المخاطر والآثار البيئية فحسب، بل نفتح أيضاً آفاقاً رحبة للابتكار، والمرونة، ونخلق قيمة مشتركة تمتد آثارها الإيجابية لتشمل كافة المناطق التي نشرف بخدمتها.

ولضمان قوة الحوكمة والرقابة التشغيلية، عيّنت المجموعة مسؤولاً متفرغاً لخصوصية البيانات يتولى مراقبة الامتثال، وتوجيه الفرق الداخلية، ومراجعة الممارسات، ومعالجة المخاطر المتعلقة بالخصوصية، والتأكد من توافق آليات معالجة البيانات مع المعايير الوطنية والدولية. ويضمن هذا الدور الإشرافي دمج مبادئ حماية البيانات بعمق في أنظمتنا، وأنشطتنا اليومية، وأدواتنا الرقمية، وعمليات صنع القرار.

كما نوائم ممارساتنا مع قانون حماية البيانات الشخصية في سلطنة عُمان، الذي تُنظمه وتُشرف على تنفيذه وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، بصفتها الجهة الوطنية المعنية بمراقبة الامتثال للخصوصية والإبلاغ عن الانتهاكات في السلطنة.

ويُسهّم تعاوننا المستمر مع الجهات المعنية في ضمان مواكبة سياساتنا، وضوابطنا الداخلية، وإجراءاتنا للمتطلبات المحلية المتطورة، بما في ذلك الموافقة الصريحة، وإشعارات الخصوصية، والإبلاغ عن حالات اختراق البيانات، واللوائح المنظمة لنقل البيانات عبر الحدود.

وفي الوقت ذاته، واستناداً إلى شراكتنا الاستراتيجية مع برسميان، تدمج المجموعة المبادئ المتوافقة مع اللائحة العامة لحماية البيانات في نظام الحوكمة الداخلي لخصوصية البيانات، مُطبقةً بذلك معايير تتجاوز حدود الامتثال المحلي؛ لضمان تعزيز الشفافية، وترسيخ ممارسات الخصوصية كنهج أساسي، وتوفير ضمانات مُعترف بها دولياً في كافة أنشطة معالجة البيانات.

يظل التدريب والتوعية من الركائز الأساسية لنهجنا؛ إذ يلزم جميع الموظفين بإكمال برامج تدريبية رقمية إلزامية عبر منصة التعلم Workday، والتي تُركز على بروتوكولات الخصوصية، والتعامل المسؤول مع البيانات، والاستخدام الآمن للأنظمة، والتعرف على التهديدات الخارجية المحتملة مثل: التصيد الاحتيالي، والهندسة الاجتماعية، والاحتيال السيبراني، والإفصاح غير المصرح به عن البيانات. وتُروِّد هذه البرامج موظفينا بالمعرفة اللازمة للتعامل مع المعلومات الحساسة بمسؤولية تامة، والحد من المخاطر المتعلقة بالخصوصية في جميع قطاعات المجموعة.

ونعمل باستمرار على تعزيز ضوابطنا الرقابية من خلال مبادرات حوكمة البيانات، وبروتوكولات التصنيف المتقدمة، وأنظمة التخزين الآمنة، فضلاً عن تطبيق معايير صارمة للتحكم في الوصول وإجراء مراجعات داخلية دورية؛ ضماناً لأعلى مستويات الكفاءة والأمان. وتضمن هذه الإجراءات التعامل مع المعلومات الشخصية بصورة قانونية، وعادلة، وشفافة، مع أقصى درجات الاحترام للسرية. ويمتد التزامنا ليشمل موردينا ومقاولينا، الذين يتوقع منهم أيضاً الالتزام بمتطلبات الخصوصية والأمن السيبراني ذاتها عند معالجة البيانات نيابةً عن المجموعة.

ومن خلال هذه التدابير الشاملة، تضمن المجموعة أن خصوصية البيانات ليست مجرد متطلب تنظيمي، بل هي عنصر متأصل في صميم ممارساتنا التجارية المسؤولة، مما يعزز أواصر الثقة، والمساءلة، والمرونة في عملياتنا كافة.

يُرجى الرجوع إلى الملحق للاطلاع على النص الكامل للبيان.



## فريق العمل المعني بسلسلة القيمة

يُركز فريق العمل المعني بسلسلة القيمة على الارتقاء بأداء الاستدامة ضمن سلسلة التوريد والعمليات التشغيلية الخاصة بنا. ويشمل دوره قيادة المبادرات المتعلقة بالمشتريات الخضراء، والحد من المخلفات والخردة، وإدارة المياه والموارد، واستخدام المواد المُعاد تدويرها، والنقل الأخضر، وعمليات تدقيق ممارسات الاستدامة. كما تُقيّم المجموعة الفرص المتاحة لدمج ممارسات الاقتصاد الدائري، وتحسين توافق الموردين مع معايير الاستدامة، ودعم تطوير الأدوات والمبادئ التوجيهية التي تركز على الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ومن خلال نشر الوعي، والتعاون بين مختلف الأقسام، وتنفيذ مشاريع موجهة، تُعزز مجموعة العمل قدرتنا على إدارة انبعاثات النطاق الثالث، والارتقاء بمستوى تفاعل الموردين، وضمان دمج مبادئ الاستدامة في كافة مراحل سلسلة القيمة.

## الاستثمارات المستدامة

تعكس الاستثمارات المستدامة في المجموعة التزامنا الراسخ بتوجيه رأس المال نحو المبادرات التي تدفع عجلة القيمة البيئية والاجتماعية والاقتصادية على المدى الطويل. ومن خلال موازنة قراراتنا الاستثمارية مع طموحاتنا في مجال الاستدامة، نضمن توجيه الموارد نحو المشاريع التي تحدّ من الانبعاثات، وترفع من كفاءة الطاقة، وتُعزز الابتكار، وتدعم مرونة عملياتنا وسلسلة توريدنا. وتدعم هذه الاستثمارات انتقالنا نحو النماذج منخفضة الكربون والاقتصاد الدائري، وتُعزز التزامنا بالتطلعات العالمية الناشئة، وتُمكننا من تطوير التقنيات والقدرات التي تُهيئ المؤسسة لتلبية متطلبات السوق المستقبلية. وإلى جانب العوائد المالية، تساعدنا الاستثمارات المستدامة على خلق قيمة مشتركة، وتحقيق منافع ملموسة للجهات المعنية، ودعم الأولويات الوطنية للاستدامة، والمساهمة في بناء منظومة صناعية أكثر مسؤولية.

## الاستثمار في كابلات الجهد المتوسط

في أكتوبر 2025، أعلنت الشركة عن استثمار استراتيجي ضخم يهدف إلى توسيع طاقتها الإنتاجية من كابلات الجهد المتوسط. وكما تم الإفصاح عنه رسمياً عقب اجتماع مجلس الإدارة المنعقد في 28 أكتوبر 2025،

خارجية مفتوحة، ومساحات مخصصة لورش العمل، والتواصل مع الأطراف المعنية، وإقامة الفعاليات المجتمعية. كما تم تجهيزها بتقنيات نوعية تركز على طول الاستدامة، تشمل أول تقنية "زهرة شمسية" في سلطنة عُمان، ومحطات لشحن المركبات الكهربائية، وتوربينات رياح، ومساحات عمل تعمل بالطاقة الشمسية، بالإضافة إلى تصاميم داخلية مستوحاة من البيئة؛ مما يجسد التطبيقات العملية للطاقة النظيفة والتصميم الدائري. وتعكس هذه التحسينات رؤيتنا في خلق بيئة ملهمة لا تكتفي بتدريس مفاهيم الاستدامة فحسب، بل تجسدها واقعاً ملموساً.

وإلى جانب التحديثات المادية، تعمل الأكاديمية اليوم كمنصة شاملة تجمع بين الجلسات الميدانية والتعلم الرقمي عبر موقعها الإلكتروني. حيث يمكن للمشاركين الوصول إلى ندوات يقدمها خبراء مختصون، ووحدات تعليمية ذاتية، ودراسات حالة تطبيقية، وبرامج متخصصة مرتبطة بالعمل المناخي، والابتكار، والحوكمة، وتطوير سلاسل القيمة المستدامة. ويتيح هذا النموذج المتكامل تفاعلاً مثمراً مع شرائح متنوعة، ويضمن نقل المعرفة على نطاق واسع وفعال.

ومن أبرز ملامح هذا العام، الإعلان عن الافتتاح الرسمي للأكاديمية العالمية للاستدامة بطلّنها المتجددة لتشمل كافة الشركاء والأطراف ذات العلاقة؛ متجاوزةً بذلك نطاق العمل الداخلي لتتشر المعرفة والقيم المستدامة على نطاق أوسع. حيث وُجّهت الدعوة للعملاء والموردين والشركاء الأكاديميين والجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية ومؤسسات المجتمع للمشاركة في برامج الأكاديمية، وورش عملها، وأنشطتها الدورية. ويرسخ هذا التوسع دورنا الريادي في مجال الاستدامة على الصعيد الإقليمي، ويؤكد التزامنا الراسخ بنشر المعرفة، وتحفيز سبل التعاون، ودفع عجلة الاستدامة في كامل المنظومة الحيوية التي نعمل ضمن نطاقها.

ومن خلال هذا التطوير الشامل وتوسيع نطاق الوصول، تطورت أكاديمية الاستدامة العالمية لتصبح منصة حيوية ذات أثر ملموس؛ تعمل على تمكين الأفراد، ودعم الابتكار، والمساهمة في قيادة مستقبل أكثر استدامة لسلطنة عُمان والمنطقة ككل.

## التخفيف من آثار التغيّرات المناخية

تُدرِك المجموعة أن التغير المناخي يُمثل خطراً استراتيجياً جوهرياً يمكن أن يُلقي بظلاله على استمرارية العمليات، ووفرة الموارد، واستقرار سلسلة التوريد، وقدرتنا على خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل. ومن ثمّ، صُممت جهودنا للتخفيف من المخاطر المناخية استناداً إلى ثلاث ركائز أساسية: تحديد المخاطر، والمرونة التشغيلية، وتسريع وتيرة خفض الانبعاثات الكربونية، بما يضمن استقرار عملياتنا ويسهم في تحقيق الطموحات المناخية لسلطنة عُمان ومستهدفات برسميان الأوسع نطاقاً.

ومن خلال خارطة طريق خفض الانبعاثات الكربونية وعمليات الحوكمة المناخية لدينا، تُقيّم المخاطر الناجمة عن الظواهر الجوية القاسية، والتشريعات الصارمة، وتحولات الأسواق العالمية. ويسهم تقرير شؤون المناخ السنوي، والتقييم المزدوج للأهمية النسبية في تحديد مواطن الضعف المناخية المرتبطة بالمنطقة الجغرافية؛ كاحتمالات التعرض للأعاصير المدارية، والتي تُعد منخفضة في منطقة الرسيل الصناعية، ولكنها تُبرز الحاجة إلى تعزيز البنية الأساسية ورفع جاهزية الاستجابة. وقد دُمجت هذه الرؤى ضمن دورة إدارة المخاطر المؤسسية لضمان التخطيط الاستباقي والمراقبة المستمرة.

وتستند إجراءات التخفيف لدينا إلى إطار عمل رصين، يتواءم مع السياسات الوطنية، وفي مقدمتها الالتزام الوطني بالحياد الصفري بحلول عام 2050، ومتطلبات بورصة مسقط (MSX) المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وبروتوكولات هيئة البيئة، فضلاً عن الأطر العالمية المؤثرة على الشركات العاملة في سلطنة عُمان، بما في ذلك اتفاقية باريس للمناخ، وآلية تعديل حدود الكربون، وغيرها من آليات التحول الدولية. وتتجسد هذه الجهود في خارطة الطريق التي ترسم ملامح التحوّلات التنظيمية والتمكّنات المؤسسية، مع التركيز على برامج خفض الانبعاثات ضمن النطاقات الأول والثاني والثالث.

وعلى الصعيد التشغيلي، تُواصل ضجّ استثمارات مناخية مُمنهجة تهدف إلى خفض كثافة الانبعاثات، ورفع كفاءة استغلال الموارد، وتطوير منظومات عمل مرنة وقادرة على التكيف مع المتغيرات المناخية. وتتضمن محفظة

وافقت الشركة على استثمار يُقدر بنحو 9.5 مليون ريال عُماني، مُموّل بالكامل من مواردها الداخلية.

يُركز هذا المشروع التوسعي على تحديث وتكبير مرافق إنتاج كابلات الجهد المتوسط لتلبية الطلب الإقليمي المتزايد، وتعزيز القدرة التنافسية للشركة في الأسواق الرئيسية في سلطنة عُمان ودول مجلس التعاون الخليجي، فضلاً عن أسواق التصدير العالمية الواعد. ومن المتوقع أن يُعزز هذا الاستثمار الكفاءة التشغيلية بشكل ملحوظ، ويزيد من أحجام الإنتاج السنوية، ويرسخ مكانة الشركة كمزود رائد للكابلات والحلول المتكاملة. كما تدعم هذه المبادرة الأولويات الوطنية، وتساهم بشكل مباشر في رؤية عُمان 2040، وتُمكن تحول قطاع الطاقة في المنطقة من خلال بنية أساسية أكثر كفاءة وتطوراً من الناحية التقنية.

أما على الصعيد المالي، فيستند المشروع إلى توقعات الإدارة القائمة على القيمة الخاصة بالشركة، وقد صُمم ليُحقق عائداً على الاستثمار خلال سبع سنوات، مدعوماً بزيادة إنتاج كابلات الجهد المتوسط وتحسين القدرات التصنيعية. ومن المتوقع أن يبدأ المشروع في تقديم أحجام إنتاج إضافية بحلول أواخر عام 2027.

تؤكد التزامنا بتقديم الإفصاحات الإضافية اللازمة عبر بورصة مسقط (MSX) في مواعيدها المقررة وعند الاقتضاء، تكريساً لمبدأ الشفافية وضماناً لاستمرارية التواصل الفعّال مع مساهمينا وجميع الأطراف ذات الصلة.

## تطوير أكاديمية الاستدامة العالمية

شهد عام 2025 محطة استثنائية في مسيرة مجموعة صناعة الكابلات العُمانية، حيث أتقت المجموعة عمليات التطوير الشاملة والتدشين الرسمي للأكاديمية الاستدامة العالمية، لتتحول إلى مركز رائد ومنصة تفاعلية متطورة تهدف إلى تسريع وتيرة المعرفة والابتكار وبناء القدرات في مجال الاستدامة على مستوى المنطقة. ويُقدّم المرفق المُجدد الآن بيئةً عصريةً غامرة تدمج بانسجام فريد بين أحدث التقنيات وعناصر الطبيعة والتعلم التطبيقي؛ لتغدو بذلك حجر الزاوية في التزامنا الراسخ بتعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة، وترسيخ ريادتنا في سياق الاستدامة.

ويضم المرفق المجدد حاليًا مساحات تدريبية مهياً للنظام الهجين (المدمج)، وقاعات دراسية مرنة، ورداهات

## مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30:

### ب10. التخفيف من آثار التغيرات المناخية

إجمالي المبلغ المُستثمر سنويًا في البنية الأساسية المرتبطة بالمناخ، وتعزيز المرونة، وتطوير المنتجات المستدامة.

2024 231,477 ₪

2025 1,622,572.42 ₪

مقارنة إجمالي الاستثمارات في التخفيف من المخاطر المناخية بين عامي 2024 و2025

### تفصيل إجراءات التخفيف من مخاطر المناخ لعام 2025

القسم	النشاط	المبلغ (ريال عُماني)	%
البحث والتطوير	اختبارات النوع للكابلات - المرافق الخدمية، تطوير وإصدار الإفصاح البيئي للمنتج (EPD)، تكلفة تطوير عملية إزالة التشابك المتقاطع لمادة XLPE.	31,251.31	1.93%
إشراك أصحاب المصلحة	أنشطة متنوعة لإشراك أصحاب المصلحة للترويج لمنتجاتنا المستدامة والمبتكرة (E Path و E3X)، المشاركة في معرض الشرق الأوسط للطاقة (MEE) للترويج للمنتجات المستدامة والمبتكرة، رفع مهارات موظفينا - دورة أساسيات التصنيع في تركيا ودورة أساسيات البحث والتطوير في الولايات المتحدة، تركيب E3X في المملكة العربية السعودية، إطلاق E Path وتدريب الموزعين في دولة الإمارات العربية المتحدة، تدقيق OETC في سوتشو، الصين.	2,390.30	0.15%
الاستدامة	تقييم انبعاثات الغازات الدفيئة وإعداد التقرير، إعداد خارطة طريق إزالة الكربون والتقرير، أداة احتساب وإعداد تقارير الغازات الدفيئة، ورشة عمل محاسبة انبعاثات الغازات الدفيئة وإزالة الكربون.	36,233.75	2.23%
العمليات	شراء الآلات والمعدات المرتبطة بكفاءة الطاقة والاقتصاد الدائري، مشاريع مرتبطة بانتقال الطاقة، تطبيق منهجية 6S، تجديد أكاديمية الاستدامة.	1,552,697.00	95.69%

الاستثمارات المناخية (MSX E10) مشاريع متعددة لرفع الكفاءة وخفض الكربون في مواقع العمل، تشمل: تحديث أنظمة التكييف والتهوية، والإضاءة الموفرة (LED)، وأنظمة التجفيف ذات السرعات المتغيرة، والرافعات الشوكية الكهربائية، ومبادرات إعادة التدوير، وتجهيز المعدات للعمل بالطاقة المتجددة؛ والتي تُسهم مجتمعة في خفض الطلب على الطاقة وتقليص الأثر البيئي. وتتكامل هذه المبادرات مع عمليات التطوير في خطوط الإنتاج، وجهود التحديث التي تعزز أداء الكابلات لخدمة البنية الأساسية المستدامة وتطبيقات الطاقة المتجددة.

وتتكامل استراتيجيتنا لخفض الانبعاثات الكربونية طويلة المدى مع جهود الحد من المخاطر المناخية، وهي استراتيجية تعتمد على استشراق حجم الانبعاثات، وتقييم تكاليف الحد منها، وتخطيط السيناريوهات المستقبلية، بما يتماشى مع الأطر العالمية مثل مبادرة الأهداف القائمة على العلم واستراتيجية عُمان للحياد الصفري.

وتضمن هذه المنهجية الشاملة للمجموعة تخفيف المخاطر المناخية بفعالية من خلال تقليص بصمتها البيئية، وتعزيز مرونتها التشغيلية، والامتثال للتطلعات المناخية الوطنية والدولية، مع دعم تحول المنطقة نحو اقتصاد منخفض الكربون وأكثر مرونة في مواجهة التغيرات المناخية.

ولا يقتصر دور المجموعة على خفض الانبعاثات في عملياتنا الداخلية فحسب، بل يمتد ليكون فاعلاً أساسياً في التخفيف من مخاطر المناخ عالمياً عبر ما نقدمه من منتجات وحلول مبتكرة للأسواق الإقليمية والدولية. فمن خلال محفظتنا، المدعومة بابتكارات برسيميان، نُمكن عملاءنا من التحول نحو بنية أساسية أكثر استدامة ومنخفضة الكربون. ومن خلال توظيف تقنياتنا المتطورة، التي تشمل الكابلات المعتمدة بشهادة إي بات (E Path)، والمنتجات المصممة لدعم الطاقة المتجددة، وحلول المراقبة المتقدمة، نساهم في تسريع وتيرة التكيّف المناخي وخفض الانبعاثات الكربونية عبر كامل سلسلة القيمة.

يُعد نظام E Path، أول نظام تصنيف بيئي خاص في صناعة الكابلات، وهو معيار يوفر مقاييس استدامة قابلة للقياس ومُتحقق منها بشكل مستقل، وتُغطي: البصمة الكربونية، إمكانية إعادة التدوير، الاقتصاد الدائري، والخلو من المواد الخطرة، ونسبة المحتوى المُعاد تدويره، وكفاءة النقل الفائقة. تضمن هذه الخصائص لمنتجاتنا من الكابلات كفاءة تقنية فائقة، تتجاوز مجرد الأداء التشغيلي؛ فهي تساهم بصورة مباشرة في الحد من فاقد الطاقة، وخفض الانبعاثات الكربونية الكاملة، وضمان تشغيل مستدام على المدى الطويل.

كما يُعزز إطار عمل منتجاتنا المستدامة المرونة المناخية من خلال دعم قطاعات التحول الرئيسية: مصادر الطاقة المتجددة، والكهرباء، والشبكات الذكية، والبنية الأساسية المقاومة للحرائق، والتنمية الصناعية الصديقة للبيئة، وتُساعد الكابلات المصممة خصيصاً للطاقة المتجددة، والطول الجاهزة لاستخدام الهيدروجين، وطلاءات (E3X) الموفرة للطاقة، وأدوات المراقبة المتقدمة مثل (PRYCAM) و (Alesea)؛ العملاء على تقليل الفاقد أثناء الاستخدام، وتوسيع نطاق الاعتماد على الطاقة المتجددة، وتقوية الشبكات، وتحقيق الأداء الأمثل للأنظمة. وتُسهم هذه الابتكارات في تمكين شركائنا في مراحل القيمة المُضافة من الحد من المخاطر المناخية، وذلك عبر تعزيز مستويات الموثوقية والكفاءة، وتقليل الأثر البيئي لعملياتهم.

ونتيجة لذلك، لا تُعد الحلول التي تقدمها المجموعة مجرد منتجات، بل تعمل كهُمُكُنات استراتيجية تدعم الجهود العالمية لمواجهة التغيرات المناخية. فهي تساهم في تمكين قطاعات المرافق والخدمات، والمطورين، والجهات الحكومية، والشركاء الصناعيين؛ للوفاء بالتزاماتهم تجاه الحياد الصفري، وخفض الانبعاثات الكربونية طوال دورة حياة المشاريع. كما تعمل على تعزيز مرونة البنية الأساسية، وتسريع وتيرة التحول نحو أنظمة طاقة أكثر نظافة وأماناً واستدامة. وتُساهم تقنياتنا بشكل ملموس في تحقيق الأهداف المناخية الوطنية والدولية، مما يُرسخ مكانة المجموعة كطرف فاعل ومسؤول في التخفيف من المخاطر المناخية العالمية.



تسريع وتيرة النمو المستدام

05



## تسريع وتيرة النمو المستدام

لم يعد مفهوم النمو في منظومتنا مجرد سباقٍ نحو التوسع الكمي، بل بات تجسيدًا لعمق الأثر الذي نتركه. يستعرض هذا الفصل ملامح استراتيجيتنا الطموحة لخلق قيمة مستدامة عابرة للأجيال، حيث نحول الرؤى إلى واقع ملموس، ونوائم بين تطلعاتنا الاستراتيجية ومسؤولياتنا التنفيذية. وانطلاقًا من جوهر رؤيتنا للاستدامة ومحرراتها الجوهرية، وصولاً إلى أطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، يشكّل كل عنصر في تقريرنا هذا إحدائية دقيقة على خارطة طريقنا نحو مستقبل لا ينفصل فيه التقدم الاقتصادي عن المسؤولية الأخلاقية، بل يسيران معًا في مسار متناغم يعزز ريادتنا ويرسخ بصمتنا الإيجابية.



## استراتيجيتنا للاستدامة

تُمثّل استراتيجيتنا للاستدامة البوصلة التي توجّه مسارنا نحو المستقبل، وترسم معالم تطلعاتنا بعيدة المدى وأولوياتنا التشغيلية.

ويجمع هذا الإطار الاستراتيجي بين المحركات الجوهرية للاستدامة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي نبناها، ومؤشرات الأداء الرئيسية التي تقيس منجزاتنا؛ لتشكّل معًا الإحداثيات التي توجّه قراراتنا وتحدد أعمالنا عبر كافة قطاعات المجموعة. ومن خلال دمج هذه العناصر، تمنحنا الاستراتيجية مسارا جليا للاستجابة للتوقعات العالمية المتسارعة، والالتزامات الإقليمية، وتطلعات الجهات المعنية، مع ضمان ترسيخ مفاهيم الاستدامة في جوهر نموذج أعمالنا. كما تعزز هذه الاستراتيجية الرابط الوثيق بين طموحاتنا ومقاييس إنجازنا، بما يضمن اتساق جهودنا وهيكلتها وفق منظومة شاملة تتناغم مع المشهد العالمي للاستدامة.

تمثل استراتيجيتنا للاستدامة خارطة طريق ترسم لنا المسار، وتوجه خطانا نحو تحقيق طموحاتنا طويلة المدى بخطى واثقة ورؤية سديدة. تمثل محركات الاستدامة الجوهرية، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ذات الصلة، ومؤشرات الأداء الرئيسية لدينا؛ الإحداثيات الاستراتيجية التي تمنح مسيرتنا وضوح الرؤية ودقة التوجه، وتضمن مواءمة جهودنا مع تطلعاتنا المستقبلية. وفيما يلي بعض الأمثلة العملية لآلية تكامل هذه العناصر في مختلف عملياتنا:



## طموح التغيير المناخي

يرتكز اهتمامنا بخفض الانبعاثات الكربونية، ورفع كفاءة استهلاك الطاقة على مؤشرات الأداء الرئيسية، والتي تشمل قياس انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاقين الأول والثاني، وتحليل بيانات استهلاك الطاقة. تتيح لنا هذه المؤشرات تتبع مسار إنجازاتنا بدقة، بينما نمضي قُدماً في تنفيذ مبادرات إزالة الكربون وتعزيز الاستخدام المسؤول للطاقة.



## طموح الابتكار

تُسهم مؤشرات الأداء المرتبطة بالابتكار في رصد جهودنا وتقييمها، كاستخدام الملصقات البيئية، وتطبيق مبدأ التصميم من أجل الاستدامة، والتحول الرقمي، وتطوير منتجات أكثر استدامة. وتتسجم هذه المقاييس مع الهدف التاسع من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، لدعم النظم الفعّالة والنمو الصناعي المسؤول بيئياً.



## الطموح الاجتماعي

تُعد مؤشرات الأداء المتعلقة بالكوادر البشرية -مثل ساعات التدريب، ومعايير السلامة المهنية، وإحصائيات

التنوع والمساواة والشمول - المحرك الأساسي لجهودنا في تمكين القوى العاملة لدينا، وتهيئة بيئة عمل حاضنة وداعمة. وتتكامل هذه الممارسات مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة المعنية بالمساواة، والرفاه، وتوفير العمل اللائق للجميع.

## ريادتنا

تعمل مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بالحوكمة والمقاييس البيئية والاجتماعية والمؤسسية لبورصة مسقط (MSX) على ترسيخ مبادئ الشفافية، وإشراك الجهات المعنية، وتعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة؛ مما يضمن الحفاظ على علاقات وثيقة ومستدامة عبر كافة مراحل سلسلة القيمة، والانسجام مع أهداف التنمية المستدامة المعنية بالاقتصاد الدائري، وبناء الشراكات الاستراتيجية.

## مجالات التحسين والتطوير

مع استمرار نضج ممارساتنا في مجال الاستدامة، نرى فرصاً واعدة لتعزيز نهجنا وتطويره. لذا، نهدف إلى تحسين اتساق وشمولية أنظمة بياناتنا الداخلية لضمان مواءمة أدق بين مؤشرات الأداء الرئيسية، وواقعنا التشغيلي من جهة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من جهة أخرى. كما ندرك تمامًا الفرص المتاحة لتعزيز وضوح الروابط الجوهرية بين محركات الاستدامة لدينا والوظائف التشغيلية للأعمال؛ بما يضمن تكاملاً أكثر انسيابية بين مختلف القطاعات وفرق العمل المشتركة. وخلال الأعوام المقبلة، سنواصل تحسين آليات الإفصاح، وتعزيز التنسيق المشترك بين مختلف الإدارات، ورفع مستوى الشفافية في عرض الأداء المرتبط بالاستدامة عبر فصول التقرير وملحقاته. إن هذه التحسينات كفيلة بضمان فعالية استراتيجيتنا واستنادها إلى بيانات دقيقة، بما يواكب التوقعات المتنامية للجهات المعنية.

## رؤيتنا للاستدامة

تتمحور رؤيتنا للاستدامة حول ربط منطقتنا بمستقبل مستدام، من خلال تقديم حلول طاقة مبتكرة ومنتجات مصتّعة بمسؤولية، تهدف إلى خلق قيمة مُضافة طويلة الأمد لكافة الجهات المعنية والبيئة على حد سواء. ونحن نسعى جاهدين لترسيخ معايير الاستدامة في كل جانب من جوانب عملياتنا - البيئية والاجتماعية والاقتصادية والمؤسسية - لتصبح الممارسات المسؤولة عنصراً أصيلاً في نموذج عملنا ونمونا، وليست مجرد مبادرات هامشية. وتستمد رؤيتنا إلهامها من رؤية عُمان 2040، والالتزامات الوطنية لدول مجلس التعاون الخليجي، وطموحات برسيمان، حيث تشكّل هذه الركائز القوة الدافعة التي ترسم توجهاتنا الاستراتيجية، وتعزز مواءمتنا مع المعايير العالمية للاستدامة. ومع مضيّنا قدماً في تعزيز طموحاتنا تجاه التغيير المناخي، والابتكار، والمسؤولية الاجتماعية، والريادة النموذجية، تضمن رؤيتنا بقاء الاستدامة في قلب قراراتنا؛ ما يمكننا من المساهمة في بناء اقتصاد منخفض الكربون، وتمكين كوادرنا ومجتمعنا، والعمل بنزاهة وريادة عبر كافة مراحل سلسلة القيمة.

## الركائز الجوهرية لتوجهاتنا المستدامة

تشكّل الركائز الجوهرية لتوجهاتنا المستدامة الأساس الذي تعتمد عليه المجموعة في مواءمة استراتيجيتها مع الأولويات الإقليمية، والتطلعات العالمية، وطموحات الاستدامة على مستوى المجموعة. وتكفل هذه الركائز بقاء مبادراتنا ذات أثر ملموس ورؤية مستقبلية طموحة، وقادرة على التكيف مع المشهد المتطور للاستدامة في دول مجلس التعاون الخليجي، ومنسجمة في الوقت ذاته مع المعايير الأشمل لشبكة برسيمان العالمية.

## • الأولويات والالتزامات الوطنية لدول مجلس التعاون الخليجي

يتبلور نهجنا في الاستدامة وفق التوجهات الاستراتيجية التي وضعتها حكومات دول مجلس التعاون الخليجي، بما في ذلك طموحات العمل المناخي، ومبادرات التحول نحو الطاقة المتجددة، والبرامج الوطنية لتعزيز التنويع الاقتصادي. وتُشكّل هذه الالتزامات خارطة طريق تحدد أولوياتنا البيئية والاجتماعية، وترسخ مساهماتنا ضمن الأجندة الاستدامة الأوسع نطاقاً في المنطقة.

## • رؤية عُمان 2040 والالتزام بالحياد الكربوني 2050

تقدم رؤية عُمان 2040 والالتزام الوطني بالوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2050 مساراً جلياً للتنمية المستدامة، والنمو الصناعي المسؤول، والقدرة على التكيف مع التغيرات المناخية. وتؤثر هذه الأهداف الوطنية بعيدة المدى تأثيراً مباشراً في كيفية تعزيز طموحاتنا في مجالات التغير المناخي والابتكار والمسؤولية المجتمعية، مما يضمن أن تدعم مسيرتنا نحو الاستدامة مساعي سلطنة عُمان نحو بناء مستقبل شامل ومنخفض الكربون.

## • التزامات برسميان بالاستدامة

من خلال شراكتنا الاستراتيجية مع برسميان، نمضي بخطى واثقة للتوأم مع أطر الاستدامة العالمية وطموحات المجموعة التي تشمل العمل المناخي، والابتكار التكنولوجي، والتقدم الاجتماعي، والحوكمة المسؤولة. وتضمن هذه الالتزامات وحدة التوجه في كافة النطاقات الجغرافية، مع ترسيخ أفضل الممارسات العالمية، ودمج أولويات الاستدامة المشتركة في صلب عملياتنا المحلية.

## • المساهمات المُقدّمة لتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

تُعدّ محرّكاتنا الرئيسية للاستدامة رافداً أساسياً لمساهماتنا في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة الأكثر صلة بطبيعة عملياتنا وتأثيراتنا الجوهرية. ومع أننا لا نضع أهداف مخصّصة لكل هدف أممي بشكل منفرد أو نصدر تقارير عامة حول التقدم المُحرز في كل مستوى، فإن هذه الأهداف تظلّ متجذرة في مؤشرات الأداء الرئيسية لدينا، والمقاييس البيئية والاجتماعية والمؤسسية لبورصة مسقط (MSX)، ومشاريعنا على مستوى المجموعة؛ مما يضمن مواءمة واضحة ومنسجمة في ثنايا هذا التقرير.



## المساهمة في أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

### مواءمة أهداف الاستدامة: ربط طموحاتنا الاستراتيجية بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

انطلاقاً من رؤيتنا المشتركة الرامية إلى تعزيز الشفافية والشمول والابتكار، توضح هذه المواءمة الهيكلية كيف يُترجم كل طموح من طموحاتنا الأربعة إلى مساهمات فعلية تدعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وهي تنقلنا من مرحلة التطلعات إلى حيز التنفيذ، مبرهنين على دور مبادراتنا في دعم الأولويات العالمية والأهداف الوطنية على حد سواء.

## طموح التغير المناخي

نعمل على مواجهة تحديات التغير المناخي من خلال خفض الانبعاثات، وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة، وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري في عملياتنا. وتدعم هذه الجهود أهداف التنمية المستدامة 7 و12 و13، مما يعزز دورنا المسؤول في قيادة التحول نحو مستقبل منخفض الكربون.

## طموح الابتكار

يمثل الابتكار ركيزتنا الأساسية للتقدم المستدام. فمن خلال منهجية التصميم من أجل الاستدامة وتطوير منتجاتنا النوعية مثل كابلات EPATH، نسهم في بناء بنية أساسية أكثر نظافة، وتقديم حلول تميز بكفاءة استخدام الموارد، بما يدعم أهداف التنمية المستدامة 7 و9 و12 و13.

## الطموح الاجتماعي

تُعدّ مؤشرات الأداء المتعلقة بالكوادر البشرية -مثل ساعات التدريب، ومعايير السلامة المهنية، وإحصائيات التنوع والمساواة والشمول - المحرك الأساسي لجهودنا في تمكين القوى العاملة لدينا، وتهيئة بيئة عمل حاضنة وداعمة. وتتكامل هذه الممارسات مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة المعنية بالمساواة، والرفاه، وتوفير العمل اللائق للجميع.

## طموح الريادة والنموذج المحتذى به

تعمل مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بالحوكمة والمقاييس البيئية والاجتماعية والمؤسسية لبورصة مسقط (MSX) على ترسيخ مبادئ الشفافية، وإشراك الجهات المعنية، وتعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة؛ مما يضمن الحفاظ على علاقات وثيقة ومستدامة عبر كافة مراحل سلسلة القيمة، والانسجام مع أهداف التنمية المستدامة المعنية بالاقتصاد الدائري، وبناء الشراكات الاستراتيجية.

## مجالات التحسين والتطوير

مع استمرار نضج ممارساتنا في مجال الاستدامة، نرى فرصاً واعدة لتعزيز نهجنا وتطويره. لذا، نهدف إلى تحسين اتساق وشمولية أنظمة بياناتنا الداخلية لضمان مواءمة أدق بين مؤشرات الأداء الرئيسية، وواقعنا التشغيلي من جهة، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من جهة أخرى. كما ندرك تماماً الفرص المتاحة لتعزيز وضوح الروابط الجوهرية بين محرّكات الاستدامة لدينا والوظائف التشغيلية للأعمال؛ بما يضمن تكاملاً أكثر انسيابية بين مختلف القطاعات وفرق العمل المشتركة. وخلال الأعوام المقبلة، سنواصل تحسين آليات الإفصاح، وتعزيز التنسيق المشترك بين مختلف الإدارات، ورفع مستوى الشفافية في عرض الأداء المرتبط بالاستدامة عبر فصول التقرير وملحقاته. إن هذه التحسينات كفيلة بضمان فعالية استراتيجيتنا واستنادها إلى بيانات دقيقة، بما يواكب التوقعات المتنامية للجهات المعنية.

## منهجيتنا في مواءمة مساهماتنا مع أهداف التنمية المستدامة

### منهجية مواءمة مساهماتنا الجوهرية

تتبنى مجموعة صناعة الكابلات العمانية نهجًا مدروسًا ومنظمًا لدعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، من خلال دمجها بشكل جوهري في أطرنا الاستراتيجية الرائدة. وترتكز عملية مواءمة مساهماتنا على المحاور التالية:

### 1. طموحاتنا في مجال الاستدامة

تشكّل طموحاتنا الأربعة في مجال الاستدامة - طموحنا المناخي، وطموحنا نحو الابتكار، وطموحنا الاجتماعي وطموحنا لتكون نموذجًا يُحتذى به- حجر الزاوية في نهجنا لتحديد مساهماتنا في أهداف التنمية المستدامة؛ حيث يرتبط كل طموح ارتباطًا مباشرًا بالأهداف الأممية التي يمكننا من خلالها تحقيق الأثر الأكبر عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا.

### 2. الأولويات الوطنية والإقليمية

تعكس مجالات تركيزنا الرؤية الوطنية والالتزامات الإقليمية، بما في ذلك الأولويات الوطنية لدول مجلس التعاون الخليجي، ورؤية عُمان 2040، والتزام سلطنة عُمان بالحياد الكربوني الصفري لعام 2050. ويضمن ذلك أن تدعم مساهماتنا الأهداف الاجتماعية والاقتصادية والبيئية طويلة المدى في الدول التي نعمل بها.

### 3. تقييم الأهمية النسبية والركائز الجوهرية لتوجهاتنا المستدامة

نعتمد في تحديد أهداف التنمية المستدامة على الرؤى المستخلصة من تقييم الأهمية النسبية، والركائز الجوهرية لتوجهاتنا المستدامة، ومؤشرات الأداء الرئيسية لدينا، بالإضافة إلى مقاييس بورصة مسقط. وتضمن هذه العملية أن تعكس الأهداف التي نضعها في صدارة أولوياتنا القضايا الأكثر مساهمةً بجوهر أعمالنا، وتطلعات الجهات المعنية، وفعالية أدائنا في سلسلة القيمة.

### 4. تقريرنا للاستدامة: تجسيد لالتزامنا المؤسسي الرسمي

تؤكد مجموعة صناعة الكابلات العمانية التزامها الراسخ بدعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة من خلال الإفصاحات الواردة في تقرير الاستدامة هذا. ومع أننا لا نضع مستهدفات خاصة بكل هدف أممي على حدة، أو نصدر تقارير عامة عن التقدم المحرز في تحقيقها، إلا أن الأهداف التي نركز عليها تتماشى تمامًا مع مؤشرات الأداء الرئيسية والمعايير التي تُوجه أدائنا في مجال الاستدامة. وتنعكس هذه المواءمة بوضوح في كافة أقسام هذا التقرير وملاحقه التفصيلية، مما يرسخ مبدأ الشفافية حول كيفية توافق جهودنا التشغيلية مع أهداف التنمية المستدامة الأكثر صلة بسلسلة القيمة الخاصة بنا.

### كيفية تقييم مساهماتنا في أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

نعتمد مجموعة صناعة الكابلات العمانية نهجًا هيكليًا قائمًا على مؤشرات الأداء الرئيسية والأطر المرجعية لقياس مدى مواءمة أعمالها مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. ومع أننا لا نضع أهداف خاصة بكل هدف أممي

على حدة، أو نصدر تقارير عامة عن التقدم المُحرز في تحقيقها بشكل منفصل، فإن مساهماتنا تتجسد بوضوح من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية، والمنهجيات، والإفصاحات المضمنة في هذا التقرير وملاحقه التفصيلية.

### 1. القياس القائم على مؤشرات الأداء الرئيسية من خلال بطاقات قياس الأثر البيئي وأداء الاستدامة

نواصل تقييم أدائنا المستدام باستخدام بطاقة أداء الاستدامة الخاصة بمجموعة صناعة الكابلات العمانية، والتي تضم سبع فئات رئيسية وثلاثة عشر مؤشرًا للأداء، وتخضع هذه المؤشرات لمراجعة شهرية دقيقة من اللجنة التوجيهية الإقليمية لممارسات الاستدامة. يتم ربط هذه المؤشرات بمحاور أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة، بما في ذلك: الأثر المناخي، والاقتصاد الأخضر والدائري، ورفاهية الأفراد، والتنوع والشمول، والحوكمة الرصينة. كما تلتزم الشركتان التابعتان لنا؛ وهما الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، وشركة أسوسيياتد كابلز برايفت ليمتد، ببطاقات قياس الأثر البيئي الخاصة بها، لضمان اتساق عملية القياس، وقابليته للمقارنة على مستوى المجموعة.

### 2. الأطر العالمية المُطبقة لإعداد تقارير الاستدامة

لضمان الدقة والموثوقية، تتوافق قياساتنا المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة مع المعايير المعترف بها دوليًا، وفي مقدمتها معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ودليل بوصلة أهداف التنمية المستدامة، وتُوفر هذه الأطر خارطة طريق دقيقة لتحديد مؤشرات الأداء ومراقبتها والإفصاح عنها، مما يضمن أعلى درجات الدقة والشفافية والقابلية للمقارنة. وفيما يخص الأهداف المتعلقة بالمناخ، نلتزم بمراقبة انبعاثات النطاقات الأول والثاني والثالث وفقًا للمعايير القياسية المعتمدة.

### 3. آليات الإفصاح والامتثال التنظيمي

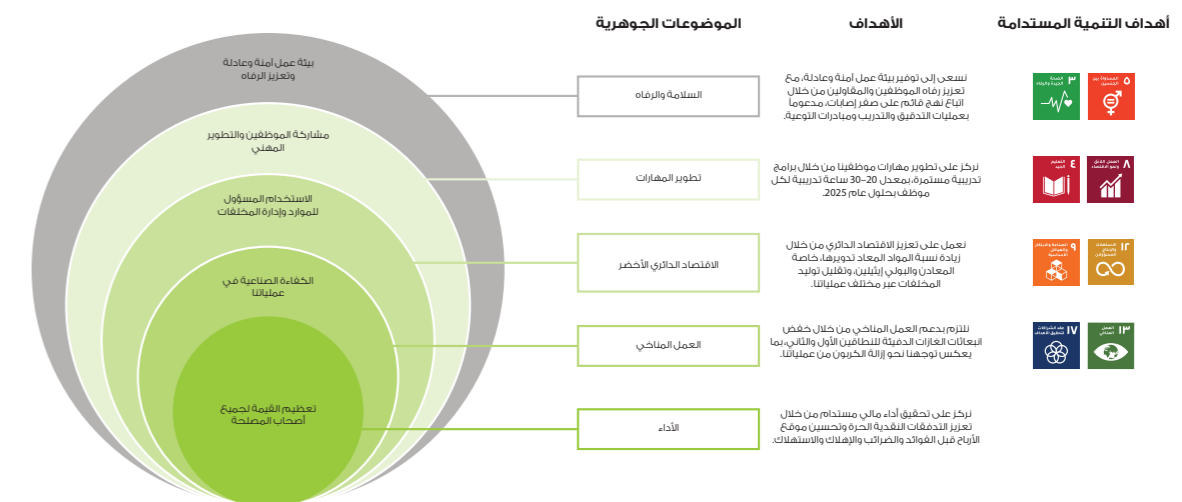
تُقاس بيانات الأداء الخاصة بنا أيضًا من خلال مؤشرات الاستدامة ليورصة مسقط 30 (MSX30)، والتي تشمل 54 مؤشرًا فرعيًا تغطي الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتُكمل هذه المقاييس مؤشرات أدائنا الداخلية، وتعزز من وضوح مواءمتنا مع أهداف التنمية المستدامة الواردة في هذا التقرير. وتأكيدًا على التزامنا بالشفافية، فإننا نؤكد حرصنا على نشر إفصاحاتنا وبياناتنا وفقًا لهذه الأطر المعترف بها، وذلك لترسيخ نهجنا في الإفصاح المسؤول وإن لم نعتمد مؤشرات مردلية مُعلنة لكل هدف أممي بشكل مستقل.

### تطلعاتنا المستقبلية: كيف نعتزم الارتقاء بأدائنا

تتطلع مجموعة صناعة الكابلات العمانية إلى المستقبل بالتزام راسخ بتطوير آليات مواءمتنا ومساهماتنا في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. ومع أننا لا نضع مستهدفات رقمية خاصة بكل هدف أممي على حدة أو نصدر تقارير عامة عنها بشكل منفصل، إلا أننا نواصل تعميق دمج هذه الأهداف في صلب أعمالنا؛ وذلك عبر توطيد الروابط بين مؤشرات الأداء الرئيسية، ومعايير الاستدامة، وأهداف التنمية المستدامة الأكثر صلة بعملياتنا. ونهدف إلى تعزيز شفافية هذه الروابط في تقاريرنا المستقبلية، بما يشمل تقديم شروحات سردية أكثر تفصيلاً ومواءمة أكثر دقة في الملاحق الفنية. ومع نضج نظم إدارة البيانات وهياكل الحوكمة الداخلية لدينا، سينصب تركيزنا على رفع مستوى الاتساق والشمولية والوضوح في قياس أداء الاستدامة؛ لضمان مواكبة جهودنا للطموحات المتنامية للجهات المعنية، والمشهد العالمي المتطور للاستدامة.

## تقديم قيمة مُضافة للجهات المعنية

يُعد تقديم قيمة مُضافة للجهات المعنية جوهر نهج الاستدامة في مجموعة صناعة الكابلات العُمانية. فنحن ندرك تمام الإدراك أن نجاحنا على المدى الطويل يعتمد على استيعاب توقعات كافة الأطراف المرتبطة بعملياتنا -سواء بشكل مباشر أو غير مباشر- وضمان استجابة مبادراتنا لاحتياجاتهم الفعلية. ونحن نعمل على ضمان مواعمة استراتيجيتنا مع تطلعات كافة الجهات المعنية من خلال أنشطة تفاعلية ومنهجية؛ حيث أطلقنا أول تقييم شامل للأهمية النسبية على مستوى المجموعة. وقد أتاحت هذه الخطوة الرائدة للجهات المعنية، الداخلية والخارجية، فرصة المشاركة في تحديد وترتيب القضايا الأكثر حيوية وتأثيرًا، مما يضمن أن تعكس أولوياتنا في الاستدامة المواضيع الجوهرية عبر كافة مراحل سلسلة القيمة. إن إشراكهم في تقييم الموارد الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، بالإضافة إلى آفاق الابتكار، يمنحنا القدرة على تخصيص الموارد بكفاءة استراتيجية، ومواعدة مبادراتنا مع الفرص والتحديات التي يفرزها مشهد الأعمال المتغير. ولا يقتصر هذا النهج التشاركي على تعزيز مبدأ الشفافية وبناء جسور الثقة فحسب، بل يضمن أيضًا أن تظل جهودنا في مجال الاستدامة محركًا فعليًا لإحداث تأثير ملموس وبعيد الأثر يمتد ليشمل موظفينا، وعملائنا، وموردنا، والمجتمعات المحلية التي نفخر بخدمتها، وصولاً إلى شركائنا في القطاع والمؤسسات ذات الصلة.



نستعرض فيما يلي منهجيتنا المتكاملة لخلق قيمة مستدامة لكل فئة من الجهات المعنية، بما يتوافق مع طموحاتنا في مجال الاستدامة، والتزاماتنا المحلية والإقليمية والعالمية، وجهودنا الدؤوبة في ترسيخ الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

## الموظفون

تعزيز رفاهيتهم وسلامتهم المهنية وتطويرهم من خلال توفير برامج التدريب المستمر وفرص تنمية المهارات. ترسيخ قيم التنوع والمساواة والشمول والتّووع والمساواة والشمول من خلال الممارسات العادلة وتكافؤ الفرص. بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الابتكار، والشفافية، وتمكين الكفاءات.

## العملاء

تقديم حلول طاقة وكابلات موثوقة ومبتكرة وعالية الجودة، وتتوافق مع أرقى معايير الاستدامة العالمية.

دمج معايير الاستدامة في تصميم المنتجات (الابتكار البيئي، وكفاءة الطاقة، والاقتصاد الدائري).

توثيق التعاون عبر مشاركة طموحاتنا بشأن الممارسات المستدامة، وضمان شفافية المنتجات، والممارسات

المسؤولية لدورة حياة المنتج.

## الموردون

تعزيز منظومة المشتريات المستدامة من خلال إشراك الموردين، وبناء قدراتهم في مجال الاستدامة.

دعم التوريد المسؤول والاقتصاد الدائري من خلال مبادرات استخدام المواد المُعاد تدويرها، وتقليل المخلفات، والمبادرات المشتركة لخفض انبعاثات النطاق الثالث.

الارتقاء بأداء سلسلة القيمة عبر مواعمتها مع أحدث معايير الاستدامة الإقليمية والدولية.

## المجتمع المحلي

المساهمة في التنمية الاجتماعية من خلال البرامج المجتمعية، والمبادرات التعليمية، ودعم تخصصات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM).

دفع عجلة التمكين الاقتصادي وتوطين الفرص الوظيفية.

تعزيز التفاعل المجتمعي من خلال فعاليات الاستدامة المجتمعية، وحملات التوعية، والشراكات الاستراتيجية الهادفة.

## المؤسسات المحلية

التعاون في دعم الجهود الوطنية للاستدامة، مثل رؤية عُمان 2040، والحياد الكربوني الصفري لعام 2050، والتزامات دول مجلس التعاون الخليجي.

تقديم الخبرات النوعية والبيانات الفنية لدعم الأهداف الإقليمية المتعلقة بالمناخ والاقتصاد الدائري.

المشاركة الفاعلة في الحوارات المتعلقة بالصناعة، والمنصات النقاشية ومجموعات العمل، لتعزيز مسيرة التقدم الجماعي وتشكيل مستقبل الاستدامة.

## الجهات التنظيمية والسلطات المختصة

الحفاظ على أعلى درجات الشفافية من خلال تقارير الاستدامة، وإفصاحات مؤشر بورصة مسقط 30 (MSX 30)، والامتثال للأطر الوطنية للاستدامة.

دعم خارطة طريق التحول الوطني في مجاليّ المناخ والطاقة عبر ممارسات أعمال مسؤولة.

ضمان نزاهة العمليات والبيانات عبر أنظمة حوكمة رصينة.

## المساهمون

تعزيز خلق القيمة على المدى الطويل من خلال النمو المسؤول بيئيًا، وإدارة المخاطر، والتميز في الحوكمة.

تعزيز المرونة المؤسسية من خلال دمج ممارسات الاستدامة في الاستراتيجية العامة وعملية اتخاذ القرار.

تقديم إفصاحات شفافة تواكب التطلعات المتطورة في مجال الاستدامة العالمية.

## مجتمع الأعمال وشركاء القطاع

- تجسيد دور الريادة في مجال الاستدامة عبر مبادرات الابتكار، وخفض الانبعاثات الكربونية، وتبني طول الاقتصاد الدائري في القطاع الصناعي.
- تبادل أفضل الممارسات المهنية، والمشاركة في منصات الاستدامة الإقليمية، ودعم التقدم الجماعي في القطاع الصناعي.
- تعزيز الشراكات التي تدفع عجلة انتقال الطاقة والنمو الصناعي المسؤول في المنطقة.
- يُرجى الرجوع إلى الملحق الخاص بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة للاطلاع على التفاصيل الكاملة لعملية المواءمة.

## التقييم المزدوج للأهمية النسبية

### مسيرتنا الممتدة من عام 2022 إلى عام 2024

استهلت مجموعة صناعة الكابلات العُمانية مسيرتها المنهجية في تقييم الأهمية النسبية عام 2022، حين أطلقنا أول تقييم يركز على أربع ركائز جوهرية: **الأثر الاقتصادي، والأثر البيئي، والمسؤولية الاجتماعية، والابتكار والتحول الرقمي**. وقد وقّرت لنا تلك التجربة حينها رؤى قيّمة، رغم اعتمادها على قاعدة مشاركين محدودة، ومنظور أحادي لتقدير الأهمية.

أما في عام 2024، فقد ارتقينا بهذه العملية بشكل ملحوظ عبر توسيع نطاق تفاعلنا مع الجهات المعنية، والارتقاء بجودة الاستجابات التي جمعناها وجمعها وتنوعها. فعلى النقيض من تقييم عام 2022 الذي اتسم بطابعه التأسيسي، استقطبت دورة عام 2024 رؤى أوسع وأكثر تعمقاً من الجهات المعنية الداخلية والخارجية على حد سواء. وقد مكّن هذا التطور المجموعة من تكوين فهم أدق لأولويات وتوقعات الجهات المعنية، فضلاً عن رصد المخاطر والفرص الناشئة في مجالات الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ويعكس ذلك التزامنا الراسخ بمواءمة استراتيجيتنا للاستدامة مع أولويات الأطراف التي تؤثر على عملياتنا أو المتأثرة بها.

ومن الأهمية بمكان الإشارة إلى انتقالنا في عام 2024 إلى تطبيق التقييم المزدوج للأهمية النسبية بالكامل، بالاستناد إلى أفضل الممارسات والتوافق مع المعايير الدولية الرائدة. وتمثل هذه الخطوة محطة مفضّلية في نضج ممارساتنا؛ حيث وسّعنا نطاق تحليلنا ليتجاوز مجرد تقييم العوامل التي تؤثر على الأداء المالي للمجموعة (الأهمية المالية)، ليشمل أيضاً فهم أثر مؤسستنا على المجتمع والبيئة والنظام الاقتصادي الأوسع (أهمية الأثر).

### منهجيتنا المُتبعة

أُجري التقييم المزدوج للأهمية النسبية في أواخر عام 2024 وفق عملية منهجية ومدروسة تستند إلى البيانات، ومدعومة بالاستبيانات، والجلسات التشاورية مع الجهات المعنية، ونماذج التقييم التحليلية. وقد ارتكزت منهجيتنا على الخطوات التالية:

## الخطوة الأولى: تحديد الموضوعات الجوهرية

قمنا بحصر وتحليل مجموعة واسعة من المواضيع ضمن ركائزنا الأربع: البيئية، والاجتماعية، والمؤسسية، والاقتصادية. وقد خضعت هذه المواضيع لعملية تصنيف دقيقة بناءً على التحليل الداخلي، وآراء الأطراف المعنية، ونتائج المقارنات المعيارية مع رواد القطاع. وبينما حرصنا على اتساق هذه المواضيع مع المبادئ الموضوعية في عام 2022، فقد عملنا على توسيع نطاق البحث ليشمل التطلعات الخارجية الناشئة، والتطورات الداخلية.

## المواضيع الجوهرية وتعريفها

فيما يلي قائمة بالمواضيع الجوهرية التي تم اعتمادها في تقييم الأهمية النسبية، والتي تمثل الركائز الأساسية لاستراتيجيتنا:

الموضوع الجوهرية	التعريف
كفاءة استهلاك الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة	التركيز على رفع كفاءة استهلاك الطاقة والحدّ من انبعاثات النطاقات الأول والثاني والثالث الناتجة عن العمليات التصنيعية، وذلك من خلال تبني ممارسات مستدامة، وحلول ابتكارية في خطوط إنتاج الكابلات.
الصحة والسلامة المهنية	توفير بيئة عمل آمنة وصحية من خلال استراتيجيات استباقية للوقاية من إصابات العمل والأمراض والمخاطر المهنية، عبر تفعيل بروتوكولات السلامة، والبرامج التدريبية المكثفة، والامتثال التام للمعايير التنظيمية.
سلسلة القيمة المستدامة	دمج الممارسات المسؤولة بيئياً واجتماعياً في كافة مراحل الإنتاج، بدءاً من التوريد المسؤول وصولاً إلى الإدارة النهائية للمنتج، لضمان تعزيز رفاه المجتمع وتعزيز الأخلاقيات المهنية وتقليل الأثر البيئي.
إدارة المخلفات	تفعيل منظومة متكاملة لجمع المخلفات ونقلها ومعالجتها والتخلص منها، بما يضمن الحدّ من أثارها السلبية على الصحة العامة والبيئة.
حماية التنوع الأحيائي	حماية المكونات الحيوية للأرض واستعادتها لضمان مرونة النظم البيئية، مع العمل على تقليل البصمة البيئية لأنشطتنا التشغيلية، ووضع التزامات محددة لإعادة تأهيل المناطق المتأثرة.
الحوكمة وأخلاقيات العمل والنزاهة المؤسسية	ضمان الامتثال للمعايير الأخلاقية والممارسات التي توجّه عملية صنع القرار، وترسيخ قيم النزاهة والعدالة والشفافية داخل المؤسسة.
الإنصاف والتنوع والشمول	إرساء بيئة عمل عادلة تُثمن التنوع، وتضمن تكافؤ الفرص للجميع، بغض النظر عن الجنس أو الجنسية أو العرق أو أي سمات مُحدّدة أخرى.
التحوّل الرقمي	دمج التقنيات الرقمية في كافة القطاعات، بما يحقق نقلة نوعية في العمليات التشغيلية وتقديم قيمة مضافة للأطراف المعنية.

شفافية هيكل الأجور والمكافآت	الإفصاح بوضوح للأطراف المعنية عن هيكل الأجور والمكافآت والحوافز للقيادات التنفيذية، بما يضمن ممارسات تعويضية عادلة ومتسقة مع الأداء.
الأداء المالي القوي والمستدام	تحقيق نمو مستدام في الإيرادات، وربحية مستقرة، وإدارة فعّالة للتكاليف، مع الحفاظ على هيكل مالي قوي يدعم استمرارية الأعمال.
شبكة وقنوات التوزيع المثلى	تعزيز كفاءة وسرعة أنظمة التوريد لضمان وصول المنتجات بشكل موثوق وبتكلفة تنافسية وتغطية سوقية واسعة.
تجربة العملاء والأطراف المعنية ومستويات رضاهم	بناء جسور الثقة عبر تلبية تطلعات العملاء بمنتجات ذات جودة عالية، وتواصل فعال، وخدمة متميزة.
نزاهة الهوية المؤسسية وحضورها	الحفاظ على سمعة قوية للهوية المؤسسية، وضمان تنافسيتها وحضورها الفاعل والمؤثر في الأسواق.

فيما يلي مجموعة المواضيع الجوهرية التي حددت كركائز أساسية لتقييم الأثر المالي والتشغيلي للمجموعة:

الموضوع الجوهري	المفهوم والأبعاد الاستراتيجية
مخاطر استمرارية الأعمال	ويُقصد بها الاضطرابات المحتملة في العمليات التشغيلية الناجمة عن أعطال المعدات أو الكوارث الطبيعية، والتي قد تؤثر على الإنتاج، وجدول التسليم، واستقرار العمل بشكل عام.
مخاطر سلاسل التوريد	ويُقصد بها مواطن الضعف أو الانقطاعات في سلسلة الإمداد، بما في ذلك التأخيرات، ونقص المواد الخام، أو إخفاق الموردين، مما يؤثر بشكل مباشر على وتيرة الإنتاج والتسليم.

سعادة الموظفين والارتباط الوظيفي والتطور المهني	تهيئة بيئة عمل إيجابية تعزز مستويات الرضا والارتباط الوظيفي، من خلال تصميم مهام تُثري الشغف المهني، وتوفير فرص التعلم المستمر لتمكين كوادرنا ودعم نموهم الشخصي والمهني.
المشاركة المجتمعية والمساهمة المحلية	توفير فرص عمل، وتوفير الدعم الاجتماعي، وتبني ممارسات مستدامة تعود بالنفع على المجتمع المحلي، وترتقي بجودة الحياة.
تجسيد مفهوم الاقتصاد الدائري	تطوير منتجات وعمليات ابتكارية تقوم على إعادة الاستخدام، والإصلاح، وتغيير غرض الاستخدام؛ بما يضمن الحد من المخلفات وتقليل الاعتماد على الموارد البكر، وصولاً إلى منظومة مستدامة ذات حلقة مغلقة.
إدارة المخاطر	تحديد وتقييم المخاطر التي قد تهدد العمليات التشغيلية أو الاستقرار المالي، ووضع الخطط الكفيلة بالحد من آثارها وحماية الأهداف الاستراتيجية.
كفاءة استخدام الموارد والمصادر المتجددة	الإدارة المثلى للموارد عبر الاستخدام الكفؤ (مثل الإضاءة، وأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، والأتمتة، وأنظمة إدارة المباني)، وزيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة والمستدامة.
جودة المنتجات والتصميم المستدام	ضمان سلامة المنتجات وجودتها، مع مراعاة قابليتها لإعادة التدوير، وتبني مبادئ التصميم المستدام (مثل الإفصاح البيئي للمنتج، والعلامات البيئية، واستخدام المواد المُعاد تدويرها).
ترشيد استهلاك المياه والحفاظ عليها	إدارة الموارد المائية من خلال ممارسات تحدّ من الاستهلاك المفرط وتعزز ثقافة الترشيد لحماية الثروات الطبيعية.
حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة	صون حقوق الإنسان، وضمان الأجور العادلة، وتوفير ظروف عمل آمنة، والقضاء التام على العمل القسري أو عمالة الأطفال في كافة مراحل سلسلة القيمة.



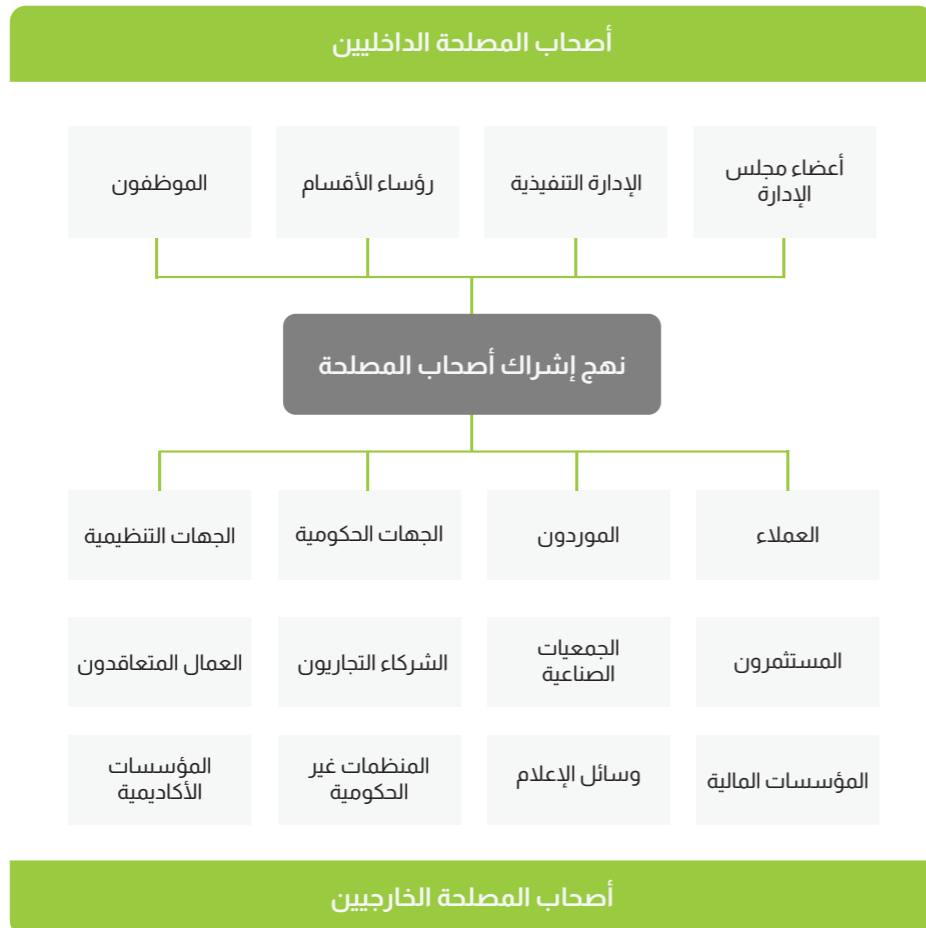
مخاطر العلاقات مع العملاء	ويُقصد بها مخاطر فقدان ثقة العملاء، أو ولائهم، أو رضاهم نتيجة تدني جودة الخدمات، أو مشكلات المنتج، أو ضعف آليات التواصل الفعّال.
مخاطر التحوّل الرقمي	ويُقصد بها المخاطر المرتبطة بتبني التقنيات الحديثة، بما في ذلك أعطال الأنظمة، وتهديدات الفضاء السيبراني، أو تراجع التنافسية نتيجة البطء في مواكبة التحوّل الرقمي.

## الخطوة الثانية: مشاركة الجهات المعنية

شملت هذه المرحلة توزيع استبيانات رأي وإجراء جلسات استشارية مركزة مع الأطراف المعنية داخليًا وخارجيًا، لضمان تمثيل شامل يضم الموظفين، والقيادات التنفيذية، والعملاء، والموردين، بالإضافة إلى الأوساط الأكاديمية والشركاء الاستراتيجيين. وقد جرى تصنيف الردود والاستجابات وتحليلها بدقة وفقًا للأولويات الاستراتيجية. كما شهدت عملية إشراك الأطراف المعنية تطورًا ملحوظًا مقارنةً بعام 2022؛ حيث نجحنا في استقطاب شريحة أوسع وأكثر تنوعًا من المشاركين.

تقتضي عملية تحديد الأطراف المعنية لتقييم الأهمية النسبية للاستدامة، حصر الأفراد والمجموعات ذوي الاهتمام أو التأثير المباشر في القضايا المستدامة الخاصة بالمجموعة.

وتضمن هذه المنهجية فهمًا شاملاً ومتكاملاً لآراء العملاء، والموظفين، والمستثمرين، والموردين، فضلاً عن المجتمعات المحلية والجهات التنظيمية. يساهم الإشراك الفعّال للأطراف المعنية بشكل جوهري في ترتيب أولويات قضايا الاستدامة بناءً على أهميتها وأثرها الفعّلي، مما يشكّل حجر الزاوية في بناء مصفوفة الأهمية النسبية.



مخاطر عدم الامتثال التنظيمي	ويُقصد بها احتمالية التعرض لجزاءات مالية، أو تبعات قانونية، أو أضرار معنوية نتيجة عدم الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها أو المعايير والبروتوكولات الصناعية.
مخاطر إدارة الطاقة	ويُقصد بها المخاطر المرتبطة بقصور استراتيجيات إدارة الطاقة أو مبادرات خفض الانبعاثات الكربونية، مما قد يؤثر على القدرة التنافسية في المناقصات ومستويات الربحية المستدامة.
مخاطر تضرر السمعة نتيجة لسوء الإدارة	ويُقصد بها احتمالية تضرر السمعة وفقدان ثقة الأطراف المعنية نتيجة ضعف ممارسات الحوكمة، أو غياب الشفافية، أو عدم فاعلية القيادة الإدارية.
مخاطر جودة المنتج	ويُقصد بها احتمالية وجود عيوب أو تباين في مواصفات المنتجات، مما قد يؤدي إلى استياء العملاء، أو سحب المنتجات من الأسواق، أو الإضرار بالسمعة.
مخاطر إصابات العمل	ويُقصد بها المخاطر الناجمة عن الحوادث أو الإصابات في بيئة العمل نتيجة ظروف غير آمنة، أو أعطال فنية، أو قصور في ضوابط السلامة والوقاية.
مخاطر الأمن السيبراني وخصوصية البيانات	ويُقصد بها احتمالية الوصول غير المصرح به، أو حدوث اختراقات للبيانات، أو إساءة استخدام المعلومات الحساسة؛ مما قد يؤدي إلى عواقب مالية وقانونية تضر بسمعة المجموعة.
مخاطر تضرر السمعة الناجمة عن فجوة التواصل المجتمعي	ويُقصد بها مخاطر تضرر الصورة الذهنية للمجموعة نتيجة ضعف التواصل مع المجتمعات المحلية أو نقص دعمها، مما قد يؤثر على القبول الاجتماعي لاستمرارية العمليات.
مخاطر تطوير الكوادر البشرية	ويُقصد بها المخاطر المتعلقة بنقص المهارات، وتحديات الاحتفاظ بالكفاءات، أو عدم كفاية البرامج التدريبية، وانخفاض الارتباط الوظيفي؛ مما يؤثر سلبًا على الأداء التشغيلي بعيد المدى.
مخاطر حقوق الإنسان	ويُقصد بها احتمالية وقوع انتهاكات تتصل بحقوق الإنسان، مثل العمل القسري، أو التمييز، أو ظروف العمل غير الآمنة، سواءً ضمن العمليات الداخلية أو عبر سلسلة الإمداد.
مخاطر المشهد التنافسي	ويُقصد بها مخاطر فقدان الحصة السوقية أو تراجع الربحية نتيجة الضغوط التنافسية، أو استراتيجيات التسعير، أو تسارع وتيرة الابتكار، أو تغيير تفضيلات العملاء.
مخاطر الأثر البيئي السلبي على التنوع الأحيائي	ويُقصد بها مخاطر الأضرار البيئية الناجمة عن العمليات التشغيلية أو أنشطة سلاسل الإمداد، والتي قد تؤدي إلى عقوبات تنظيمية وأضرار جسيمة بالسمعة المؤسسية.
مخاطر التنوع والشمول	ويُقصد بها المخاطر الناشئة عن غياب ممارسات الإنصاف والتنوع والشمول، مما يؤثر على ثقافة بيئة العمل، ويحد من القدرة على الابتكار واستقطاب المواهب.

## الخطوة الثالثة: التقييم والتحليل الكمي

اعتمدنا نموذجًا حسابيًا متطورًا لاحتساب كل من **الأهمية النسبية للأثر والأهمية النسبية المالية** بضرب معاملي النطاق والاحتمالية، ليُنتج درجات نهائية تتراوح بين 0 و9. ثم مُثلت هذه الدرجات على مصفوفتين لتحديد المواضيع ذات الأولوية القصوى بصريًا.

**تقييم الأهمية النسبية للأثر:** يختص هذا المحور بتقييم الآثار الجوهرية لمجموعة صناعة الكابلات العمانية على الأفراد والبيئة والاقتصاد.

يوضح الرسم البياني نتائج هذا التقييم بدقة، معتمدًا على محورين أساسيين: يمثل المحور السيني (س) احتمالية حدوث الأثر، بينما يمثل المحور الصادي (ص) نطاق الأثر وحجمه.

الموضوع	الإجمالي	مجلس الإدارة	داخلي	خارجي
سلسلة القيمة المستدامة	5.70	6.29	5.76	5.66
شبكة التوزيع والقنوات المثل	5.27	5.14	4.86	5.52
تحقيق الاقتصاد الدائري	2.59	2.71	2.53	2.63
كفاءة الموارد والمصادر المتجددة	2.54	2.88	2.60	2.54
سعادة الموظفين، المشاركة والتطوير	2.56	2.54	2.41	2.62
الأداء المالي القوي	2.36	2.71	2.46	2.33
كفاءة الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة	2.38	2.79	2.46	2.30
الصحة والسلامة المهنية	1.39	1.48	1.41	1.38
حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة	0.96	0.92	0.95	0.99
جودة المنتج والتصميم	0.97	1.05	0.95	0.97
إدارة المخاطر	0.91	0.95	0.91	0.90
التحول الرقمي	0.90	0.83	0.84	0.94
الحوكمة والأخلاقيات والنزاهة	0.68	0.66	0.65	0.69
نزاهة العلامة التجارية ووضوحها	0.66	0.68	0.66	0.66
شفافية المكافآت والحوافز	0.57	0.49	0.51	0.61
المساواة والتنوع والشمول	0.32	0.32	0.31	0.33
رضا العملاء وأصحاب المصلحة	0.32	0.32	0.30	0.33
إشراك المجتمع المحلي والمساهمة فيه	0.31	0.31	0.30	0.32
إدارة النزاعات	0.29	0.33	0.29	0.29
استخدام المياه والحفاظ عليها	0.29	0.32	0.28	0.30
الحفاظ على التنوع البيولوجي	0.25	0.26	0.22	0.27

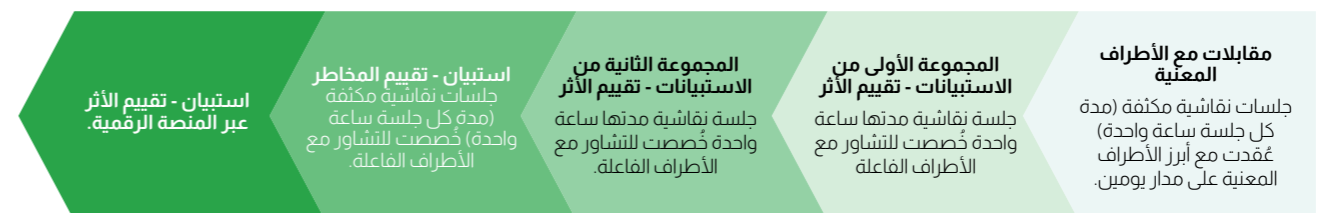
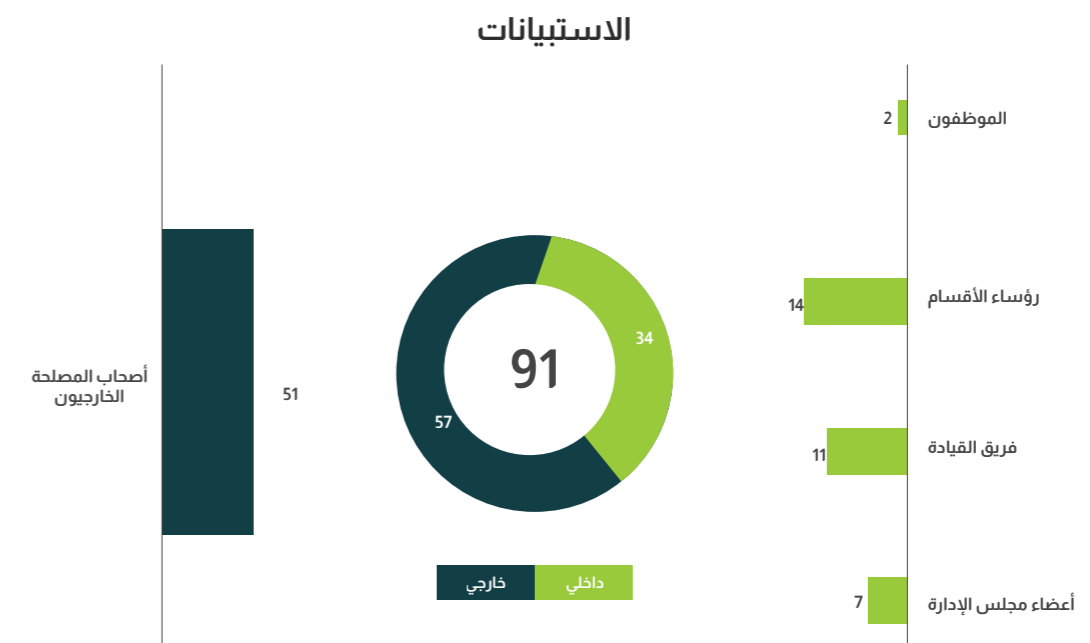
في السياق ذاته، عقدت المجموعة سلسلة من الجلسات التفاعلية المكثفة مع الأطراف المعنية، شملت مقابلات معمقة، وورش عمل تخصصية، ونقاشات مستفيضة، بالإضافة إلى استبيانات شاملة للرأي.

وفي إطار مساعيها الرامية إلى تفعيل التحوّل الرقمي في عملياتها، تم إعداد وإطلاق استبيانات الرأي عبر منصات رقمية متطورة، استهدفت أكثر من 300 من الأطراف المعنية على المستويين الداخلي والخارجي. وعلى مدار ثلاثة أسابيع، استقبلنا 91 استجابة نوعية اتسمت بالدقة والموثوقية.

وقد شهد الاستبيان مشاركة فاعلة وملتزمة من الأطراف المعنية الخارجيين، مما يعكس مستوى عالٍ من الاهتمام والتفاعل مع توجّهاتنا الاستراتيجية؛ حيث بلغت نسبة مشاركتهم 63% مقابل 37% للأطراف المعنية الداخليين. غني عن القول إن هذا الإقبال المشجع والتوازن في نسب المشاركة يمنحنا رؤية تحليلية شاملة ومنصفة، تضمن تمثيل كافة وجهات النظر بدقة وموضوعية في عملية التحليل.

إشراك الأطراف المعنية - الجلسات المنعقدة

في إطار تعزيز التواصل الفعّال، عُقدت الجلسات التالية مع الفرق المعنية:



في تسلسل هرمي يبرز القضايا الأكثر أهمية.

تحليل الاستجابة

يتم قياس نطاق التأثير (الموضح باللون الأزرق) وفق تدرج من 0 إلى 3 (من منخفض إلى مرتفع)، بينما يتم قياس مستوى الاحتمالية (الموضح باللون البرتقالي) وفق تدرج من 0 إلى 3 (من منخفض إلى مرتفع).

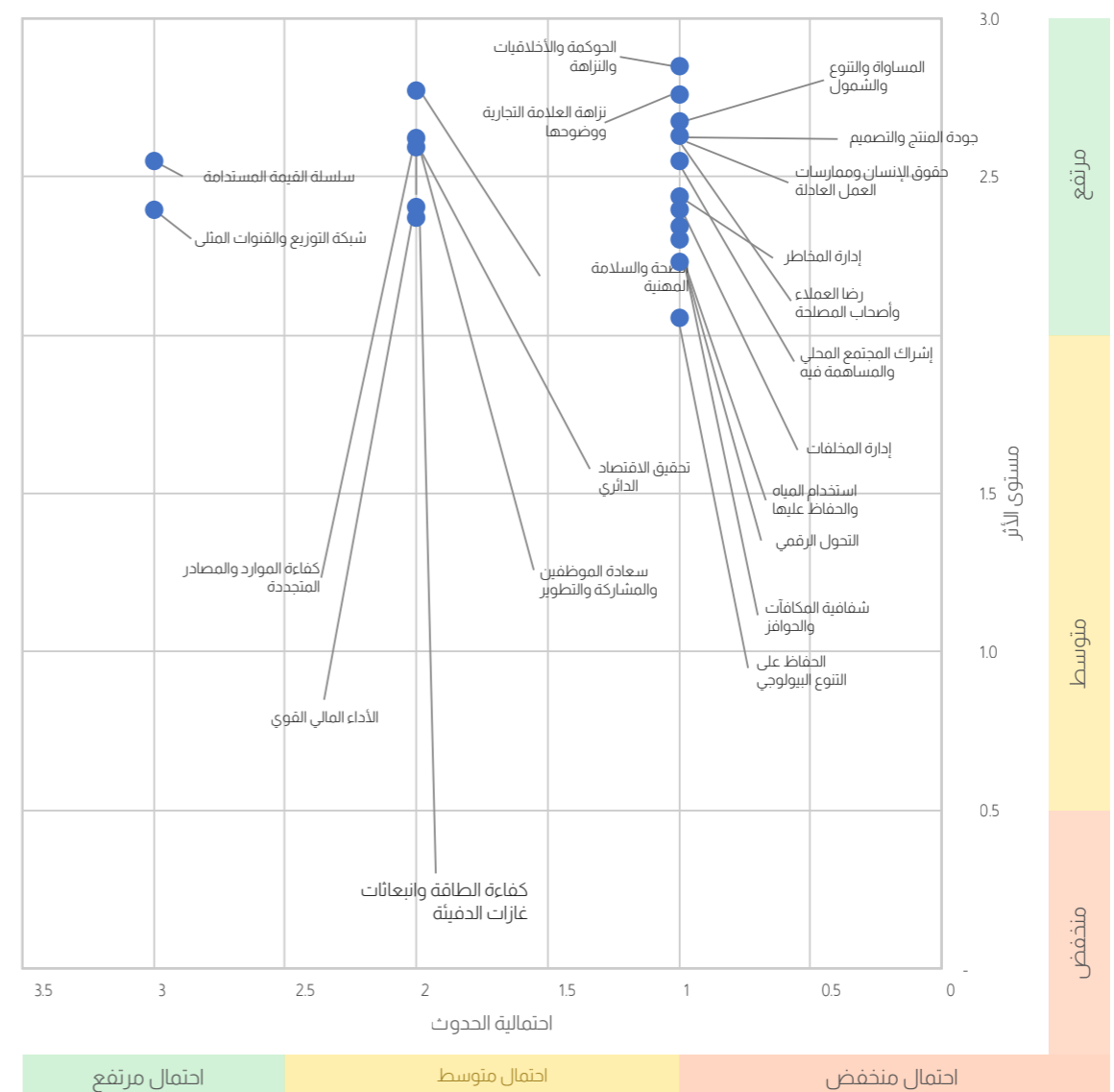
الأولوية	الموضوع
1	سلسلة القيمة المستدامة
2	شبكة التوزيع والقنوات المثل
3	الصحة والسلامة المهنية
4	تحقيق الاقتصاد الدائري
5	كفاءة الموارد والمصادر المتجددة
6	سعادة الموظفين والمشاركة والتطوير
7	الأداء المالي القوي
8	كفاءة الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة
9	الحوكمة والأخلاقيات والنزاهة
10	نزاهة العلامة التجارية ووضوحها
11	حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة
12	المساواة والتنوع والشمول
13	جودة المنتج والتصميم
14	رضا العملاء وأصحاب المصلحة
15	إشراك المجتمع المحلي والمساهمة فيه
16	إدارة المخاطر
17	التحول الرقمي
18	إدارة النفايات
19	استخدام المياه والحفاظ عليها
20	شفافية المكافآت والحوافز
21	الحفاظ على التنوع البيولوجي

وتعتمد المنهجية المُتبعة لدينا على استخلاص الموضوعات الجوهرية أولاً، تليها استبيانات رأي موسعة مع الأطراف المعنية لقياس حجم الأثر (المحور الصادي) وفق تدرج يبدأ من "منخفض" وصولاً إلى "مرتفع"؛ ومن ثم استقصاء آراء المعنيين لتحديد احتمالية الحدوث (المحور السيني) وفق ذات التدرج؛ مما يضمن لنا رؤية شاملة وتحديداً دقيقاً للأولويات التي تدعم مسيرة التحول الرقمي والاستدامة في المجموعة.

اعتمد نظام تقييم كمي متدرج من (0) إلى (3)؛ حيث يمثل الصفر "غير منطبق"، بينما تتدرج القيم من (1) للأثر المحدود، و(2) للأثر المتوسط، و(3) للأثر المرتفع.

يوضح الجدول أدناه نتائج تقييم الأهمية النسبية للأثر، حيث تم تصنيف الموضوعات وترتيبها وفقاً لأولويتها الاستراتيجية. وقد جرى استخلاص هذه النتائج وتحليلها بناءً على الاستبيانات الميدانية، ومن ثم صياغتها

الأهمية النسبية للأثر



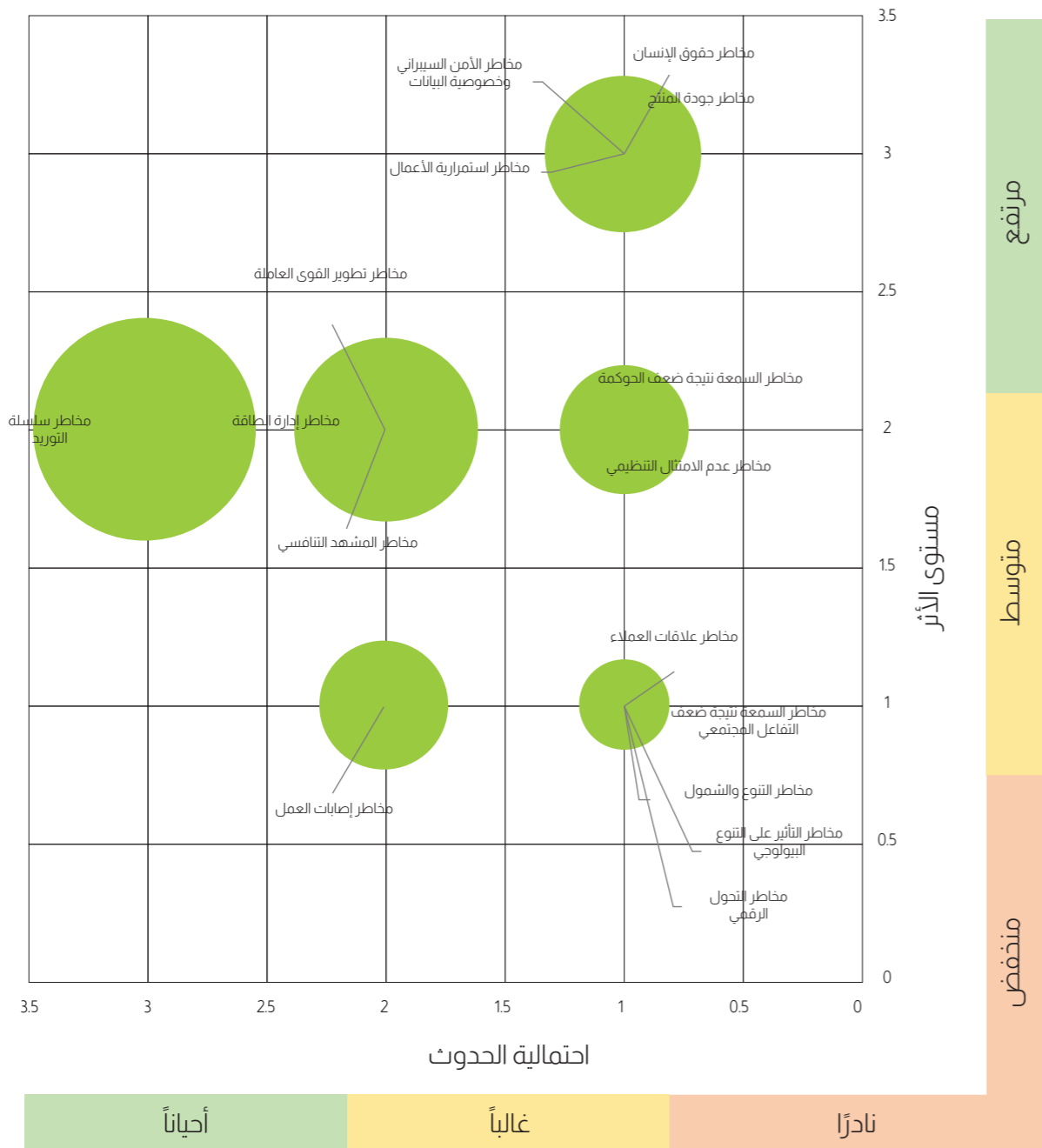
ويستعرض الرسم البياني أدناه نتائج تقييم الأهمية النسبية المالية؛ حيث يمثل المحور السيني (س) "احتمالية الحدوث"، بينما يمثل المحور الصادي (ص) نطاق الأثر وحجمه.

وقد تم رصد النتائج المستخلصة من الاستبيانات وتصنيفها ضمن ثلاث فئات أساسية: (منخفضة، ومتوسطة، ومرتفعة).

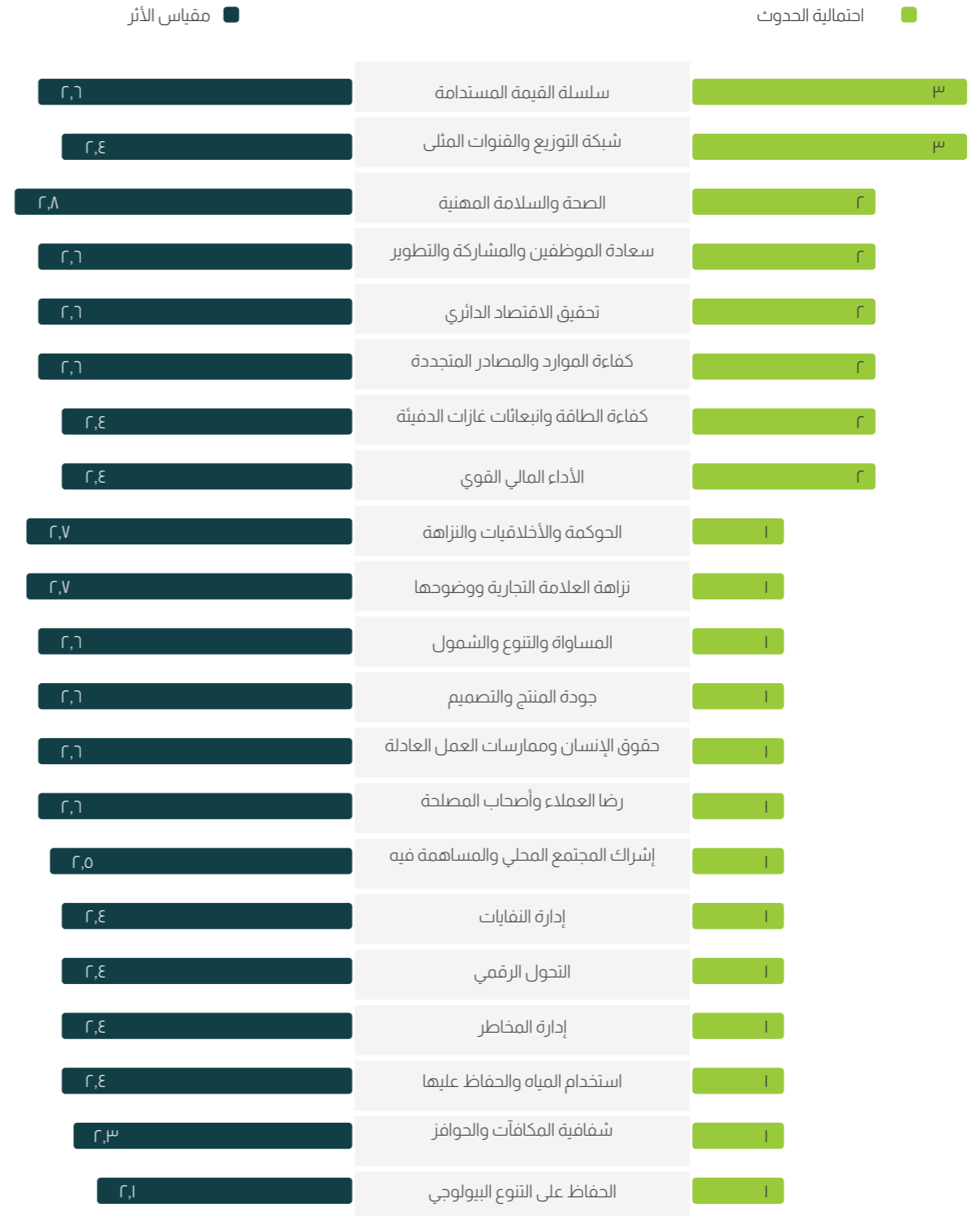
تم تجميع نتائج الاستبيانات المصنفة إلى ثلاث فئات: منخفضة، ومتوسطة، ومرتفعة.

يستعرض الجدول أدناه مخرجات عملية تقييم الأهمية النسبية المالية، حيث صُنفت الموضوعات وفقاً لأولويتها الاستراتيجية. وقد جرى إسقاط هذه النتائج استناداً إلى تحليل الاستبيانات الموزعة على ثلاث فئات

### الأهمية المالية



### الأهمية النسبية المالية: تُعنى الأهمية النسبية المالية بتقييم مدى تأثير كل موضوع من الموضوعات



الجوهريّة على الأداء المالي لشركة صناعة الكابلات العُمانية، وتأثيرها على إدارة المخاطر وتعزيز مرونة الأعمال واستدامتها.

رئيسية قياساً للأثر: منخفض، ومتوسط، ومرتفع.

وقد اعتمد كلا التقييمين مقياساً مكوناً من 10 درجات لضمان الموازنة التامة بين وجهات نظر مختلف الأطراف المعنية.

### الخطوة الرابعة: التحقق والمواءمة الاستراتيجية

خضعت النتائج كافة لعملية مراجعة وتدقيق من الإدارة العليا، واللجان التوجيهية لممارسات الاستدامة؛ وذلك للتحقق من دقتها وضمان انسجامها التام مع التوجهات الاستراتيجية طويلة الأمد لمجموعة صناعة

### تحليل الاستجابة

يستعرض الرسم البياني أدناه نتائج تقييم الأهمية النسبية المالية، والذي جرى دمج مع تقييم الأهمية

المخاطر	الوصف	احتمالية الحدوث (نادر، أحياناً، غالباً)	مستوى الأثر (منخفض، متوسط، مرتفع)
مخاطر استمرارية الأعمال	احتمالية تعطل العمليات نتيجة أحداث مثل أعطال المعدات أو الكوارث الطبيعية، مما قد يؤثر على الإنتاج وجدول التسليم واستمرارية الأعمال بشكل عام	نادر	مرتفع
مخاطر سلسلة التوريد	احتمالية حدوث اضطرابات أو تعثرات ضمن سلسلة التوريد، مثل التأخير أو نقص المواد أو تعثر المورد، مما قد يؤثر على كفاءة الشركة وقدرتها التشغيلية	غالباً	متوسط
مخاطر عدم الامتثال التنظيمي	احتمالية التعرض لعقوبات مالية أو التزامات قانونية أو أضرار بالسمعة نتيجة عدم الالتزام بالقوانين واللوائح والمعايير الصناعية ذات الصلة	نادر	متوسط
مخاطر إدارة الطاقة	احتمالية ارتفاع التكاليف أو بطء تنفيذ مبادرات خفض الانبعاثات، مما قد يؤثر على الإنتاج والربحية	أحياناً	متوسط
مخاطر السمعة نتيجة ضعف الحوكمة	احتمال تأثر سمعة الشركة وثقة أصحاب المصلحة نتيجة ممارسات حوكمة ضعيفة مثل غياب الشفافية أو السلوك غير الأخلاقي أو ضعف القيادة	نادر	مرتفع
مخاطر جودة المنتج	احتمالية وجود عيوب أو عدم اتساق في تصميم المنتج أو تصنيعه أو أدائه، مما قد يؤدي إلى عدم رضا العملاء أو سحب المنتجات أو الإضرار بالسمعة	أحياناً	منخفض
مخاطر إصابات العمل	احتمالية وقوع حوادث أو إصابات في بيئة العمل نتيجة ظروف غير آمنة أو أعطال في المعدات أو إجراءات سلامة غير كافية، مما قد يؤدي إلى أضرار بشرية والتزامات قانونية وانخفاض الإنتاجية	نادر	مرتفع
مخاطر الأمن السيبراني وخصوصية البيانات	احتمالية الوصول غير المصرح به أو اختراق البيانات أو إساءة استخدام المعلومات الحساسة، بما في ذلك البيانات الشخصية والمالية والملكية الفكرية، مما قد يؤدي إلى خسائر مالية وعقوبات قانونية وأضرار بالسمعة	أحياناً	منخفض
مخاطر السمعة نتيجة ضعف التفاعل المجتمعي	احتمال تضرر سمعة الشركة نتيجة ضعف التفاعل أو الدعم للمجتمع المحلي، مما قد يؤدي إلى نظرة سلبية وفقدان الثقة وانخفاض ولاء العملاء	نادر	منخفض
مخاطر تطوير القوى العاملة	احتمالية وجود فجوات في المهارات أو ضعف التدريب أو محدودية فرص التطور، مما قد يؤثر على الإنتاجية والاحتفاظ بالموظفين والقدرة على تلبية متطلبات الأعمال المتغيرة	أحياناً	متوسط
مخاطر حقوق الإنسان	احتمالية انتهاك معايير حقوق الإنسان الأساسية مثل ظروف العمل غير الآمنة أو العمل القسري أو التمييز، مما قد يؤدي إلى التزامات قانونية وأضرار بالسمعة وفقدان ثقة أصحاب المصلحة	نادر	مرتفع
مخاطر المشهد التنافسي	احتمالية تأثر الحصة السوقية أو الربحية أو النمو نتيجة تحركات المنافسين مثل إطلاق منتجات جديدة أو تغييرات في الأسعار أو ابتكارات تؤثر على ديناميكيات السوق	أحياناً	متوسط
مخاطر التأثير السلبي على التنوع البيولوجي	احتمالية الإضرار بالنظم البيئية والموائل الطبيعية نتيجة العمليات أو أنشطة سلسلة التوريد، مما قد يؤدي إلى اختلال بيئي وعقوبات تنظيمية وأضرار بالسمعة	نادر	منخفض
مخاطر التنوع والشمول	احتمالية تأثير محدودية التنوع والممارسات غير الشاملة على معنويات الموظفين وثقافة الشركة وسمعتها، مما قد يؤدي إلى تحديات قانونية وصعوبة جذب الكفاءات والاحتفاظ بها	نادر	منخفض
مخاطر علاقات العملاء	احتمالية تراجع رضا العملاء أو ولائهم نتيجة ضعف الخدمة أو سوء التواصل أو عدم تلبية التوقعات، مما قد يؤدي إلى انخفاض المبيعات وتراجع السمعة	نادر	منخفض
مخاطر التحول الرقمي	احتمالية التحديات المرتبطة ببنية التقنيات الرقمية، بما في ذلك التهديدات السيبرانية أو تعطل الأنظمة أو التأخر في التحول، مما قد يؤثر على القدرة التنافسية	نادر	منخفض

الأولوية	الموضوع
1	مخاطر سلسلة التوريد
2	مخاطر إدارة الطاقة
3	مخاطر تطوير القوى العاملة
4	مخاطر المشهد التنافسي
5	مخاطر استمرارية الأعمال
6	مخاطر جودة المنتج
7	مخاطر الأمن السيبراني وخصوصية البيانات
8	مخاطر حقوق الإنسان
9	مخاطر عدم الامتثال التنظيمي
10	مخاطر السمعة نتيجة ضعف الحوكمة
11	مخاطر إصابات العمل
12	مخاطر السمعة نتيجة ضعف التفاعل المجتمعي
13	مخاطر التأثير السلبي على التنوع البيولوجي
14	مخاطر التنوع والشمول
15	مخاطر علاقات العملاء
16	مخاطر التحول الرقمي
17	مخاطر التوريد للمواد

مرتفعة: من ٨ إلى ١٤  
متوسطة: من ٩ إلى ١٤  
منخفضة: من ١٥ إلى ١٧

النسبية للأثر عبر ربط المخاطر المحددة بمواضيع الأثر المقابلة لها.

الكابلات العُمانية.

## النتائج الرئيسية للتقييم المزدوج للأهمية النسبية لعام 2024

أظهرت نتائج التقييم المزدوج للأهمية النسبية توافقًا جليًا في الرؤى بين الجهات المعنية -الداخلية والخارجية- مما يعكس فهمًا مشتركًا وعميقًا لقضايا الاستدامة الأكثر أهمية وارتباطًا بمجموعة صناعة الكابلات العُمانية.

## مخرجات التقييم المزدوج للأهمية النسبية

يوضح الرسم البياني للتقييم المزدوج للأهمية النسبية مدى أهمية قضايا الاستدامة من منظورين: الأهمية النسبية المالية والأهمية النسبية للأثر. وتُمثل هذه القضايا على مصفوفة يجسد أحد محاورها نتائج الأهمية النسبية المالية، بينما يمثل المحور الآخر نتائج الأهمية النسبية للأثر.

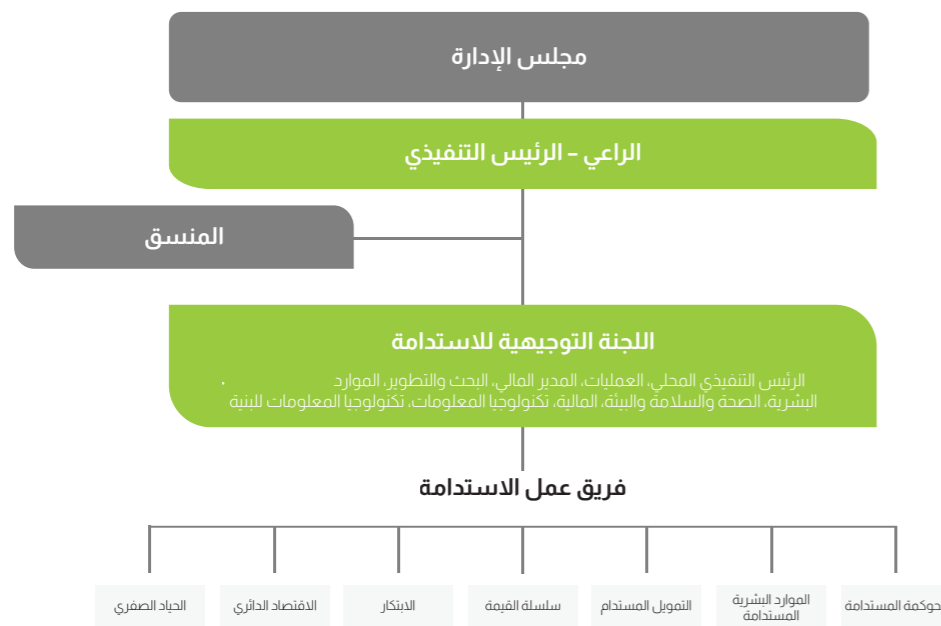
وقد استُخلصت نتائج كلا المنظورين بـضرب "نطاق الأثر" في "احتمالية الحدوث"، ونتج عن ذلك قيم رقمية تتراوح ما بين 0 إلى 9 لكل منهما، جرى إسقاطها بدقة على الرسم البياني الموضح أدناه.

## كيف ساهم التقييم المزدوج للأهمية النسبية في صياغة استراتيجيتنا المُحدّثة لممارسات الاستدامة

ساهمت مخرجات هذا التقييم بشكل مباشر في صياغة وتعزيز استراتيجيتنا للممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2025 وما بعده، فقد وجهت مسار تحديد أولويات القضايا الملحة، وأكدت على مجالات التركيز المحورية، ومنها:



تشكّل مجالات التركيز هذه المحرك الأساسي لطموحاتنا الأربعة في مجال الاستدامة، وتدعم تطور استراتيجيتنا أعمالنا من منظور أشمل وأعمق للممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

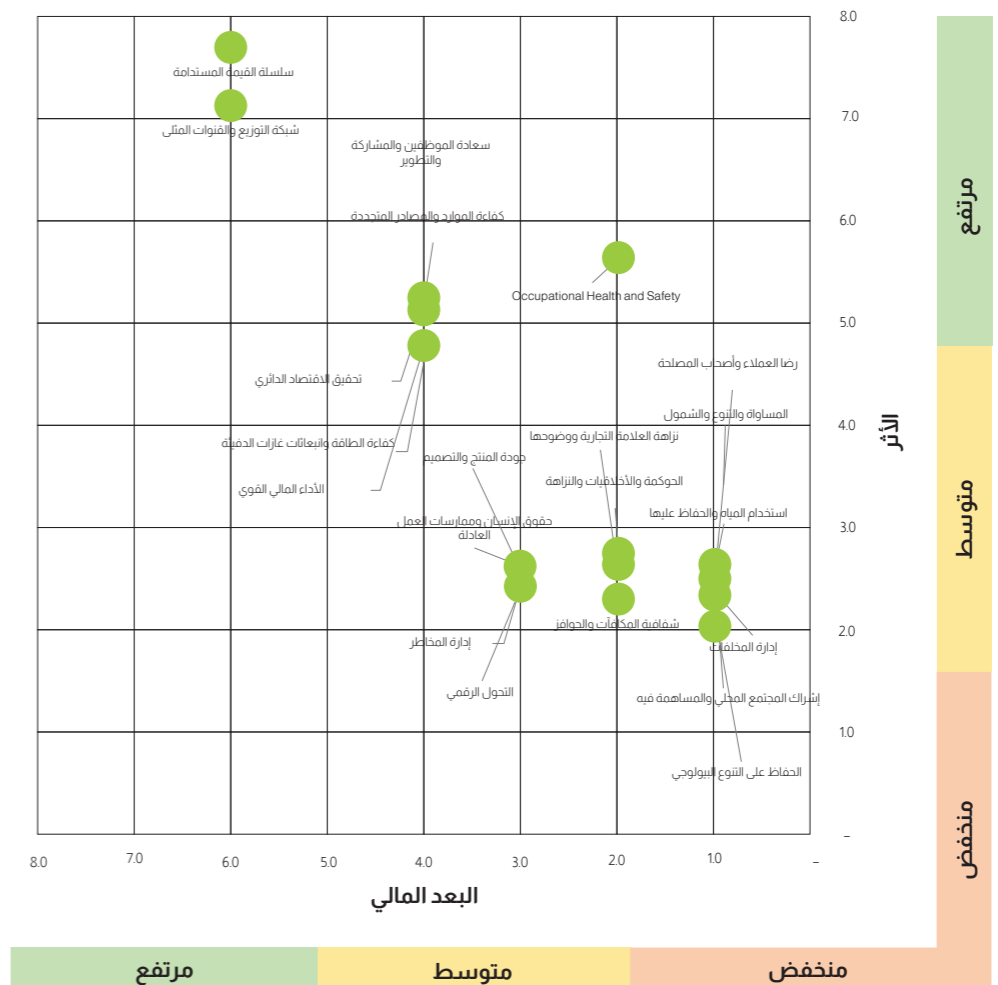


**نهجنا في الاستدامة**  
يقوم على قيادة قوية، وحوكمة شفافة، وتعاون متكامل بين مختلف الإدارات، بما يضمن تعزيز المرونة على المدى الطويل وتحقيق نمو مسؤول ومستدام.

## منظومتنا المؤسسية للاستدامة

تُشكل منظومة الاستدامة لدينا الإطار المتكامل الذي تبنى من خلاله مجموعة صناعة الكابلات العُمانية مبادئ الاستدامة في كافة مستويات اتخاذ القرار والممارسات التشغيلية، وتستند هذه المنظومة إلى قواعد حوكمة رصينة وتعاون وثيق بين مختلف الإدارات؛ حيث تجمع بين مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، واللجان التوجيهية لممارسات الاستدامة، وفرق العمل المتخصصة، لضمان ترجمة طموحاتنا إلى إنجازات ملموسة وقابلة للقياس في كافة قطاعات المجموعة. يُعزز هذا النهج المُنظّم من مبدأ المساءلة، ويحقق التوافق التام مع الأولويات الإقليمية والعالمية، كما يُمكن فرق عملنا من إحراز تقدم مستدام نحو تحقيق طموحاتنا في مجالات المناخ، والابتكار، والمسؤولية المجتمعية، وتقديم النموذج المُحتذى به. ومن خلال دمج مهام الإشراف والتنسيق والتنفيذ في نموذج حوكمة واحد ومتناسك، تضمن منظومتنا أن تظل الاستدامة جزءًا أصيلًا من هويتنا المؤسسية وركيزة أساسية لنمو أعمالنا.

## تقييم الأهمية المزدوجة



## مجلس الإدارة

يضطلع مجلس الإدارة بدور قيادي محوري في توجيه مسار الاستدامة عبر المجموعة؛ حيث يتولى مراجعة واعتماد الخطة السنوية للمعايير البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتقييم مشاريع واستثمارات الاستدامة المقترحة، وضمان الرقابة الدقيقة على مؤشرات الأداء الرئيسية، ومؤشرات الاستدامة لبورصة مسقط (MSX)، والإفصاحات الخارجية. ويضمن إشراف المجلس المباشر دمج ممارسات الاستدامة بسلاسة في استراتيجية العمل طويلة المدى، ومنظومة إدارة المخاطر، وعمليات الحوكمة.

عدد الاجتماعات المنعقدة في عام 2025

## 5 اجتماعات (اجتماع ربع سنوي)، بالإضافة إلى دورة تدريبية لمجلس الإدارة حول ممارسات الاستدامة

### الإدارة التنفيذية الإقليمية والمحلية

يتولى الرئيس التنفيذي الإقليمي الإشراف على اللجنة التوجيهية لممارسات الاستدامة لمنطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وروسيا وتركيا، حيث يقود جهود دمج معايير الاستدامة على أعلى المستويات التنظيمية، مرسياً بذلك نهجاً يجسد التزام القيادة الإقليمية. وعلى المستوى المحلي، يُشرف الرؤساء التنفيذيون على اللجان الخاصة بكل قطاع، لضمان المواءمة التامة بين استراتيجية المجموعة ككل وآليات التنفيذ المحلي. وتُعزز هذه القيادة الفاعلة من مكانة الاستدامة كأولوية استراتيجية وتدعم المساءلة التشغيلية.

### اللجان التوجيهية لممارسات الاستدامة

تتولى اللجان التوجيهية (الإقليمية والمحلية) تنسيق مبادرات الاستدامة والإشراف على تنفيذها، حيث تعكف على مراجعة التقدم المُحرز في مؤشرات الأداء الرئيسية، ومقاييس مؤشر بورصة مسقط لمعايير الاستدامة، وتذليل عقبات التنفيذ، وضمان التوافق بين تنفيذ المشاريع، وإعداد التقارير، والتوقعات التنظيمية. وتُعد هذه اللجان بمثابة الجسر التشغيلي الذي يربط الرؤى الاستراتيجية بالنتائج الملموسة عبر كافة قطاعات المجموعة.

تفويض الصلاحيات (DOA)

## عدد الاجتماعات المنعقدة في عام 2025 3 اجتماعات

### منسق الاستدامة

يقود منسق الاستدامة أجنحة المجموعة ويدفع بها قُدماً من خلال التعاون الوثيق مع كافة القطاعات التشغيلية لضمان توافيقها التام مع أولوياتنا الاستراتيجية. ولا يقتصر هذا الدور على إدارة مجموعات العمل فحسب، بل يمتد ليشمل حوكمة البيانات؛ عبر توحيد وتحليل ورفع تقارير الأداء المتعلقة بمبادرات الاستدامة، والإفصاحات، والاستثمارات ذات الصلة إلى اللجنة التوجيهية ومجلس الإدارة، مما يضمن اتخاذ قرارات مبنية على معطيات دقيقة. كما يتولى المنسق الإشراف على تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية على مستوى المجموعة، لتعزيز الدقة والاتساق في الإفصاحات، ونشر الوعي، وتحفيز فرق العمل على تبني ثقافة الاستدامة. وفي سبيل تعزيز الكفاءات والتميز في الإدارة وإعداد التقارير، يتلقى المنسق تدريباً مستمراً عبر برامج التطوير المهني من برسيميان ومجموعة صناعة الكابلات العُمانية، تشمل تدريباً متخصصاً في مجالات خفض الانبعاثات الكربونية، وحساب انبعاثات الغازات الدفيئة، بالتعاون مع بيوت خبرة استشارية رائدة في سلطنة عُمان، كما تُنمي مهاراته القيادية من خلال برامج رفيعة المستوى في مؤسسات تعليمية عالمية مثل جامعة بوليتكنيكو دي ميلانو، وجامعة إس دي إيه بوكوني، وغيرها من المؤسسات التعليمية المرموقة.

تحظى المؤسسة واللجنة بدعم مباشر من عليا كباناز، المنسقة الإقليمية للاستدامة، والتي تشغل -إلى جانب مهامها- منصب المسؤول الإقليمي للتنوع والإنصاف والشمول، حيث تمثل منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وروسيا وتركيا في رفع تقارير الاستدامة والتنوع إلى برسيميان العالمية، مما يوطد الروابط بين الأولويات الإقليمية والالتزامات الدولية.

### التقارير المتكاملة، والرقابة، والحوكمة، والتدقيق، والامتثال

تستند ممارسات الاستدامة في مجموعة صناعة الكابلات العُمانية إلى منظومة داخلية محكمة تضمن الدقة والشفافية والموثوقية في جميع إفصاحاتها. وتؤدي الرقابة المالية دوراً محورياً في التحقق من نتائج الاستدامة



## ب.9. الإشراف البيئي

2025	2024	
نعم	نعم	هل يتولى مجلس الإدارة لديكم الإشراف على قضايا الاستدامة أو إدارتها؟

### مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة

تعتمد مجموعة صناعة الكابلات العُمانية في تقييم أدائها في مجال الاستدامة على منظومة هيكلية من مؤشرات الأداء الرئيسية، المُصممة لتتوافق بكل دقة مع تطلعات الاستدامة العالمية لبريسميان من جهة، ومع متطلبات الإفصاح الوطنية من جهة أخرى. ويجمع إطار عمل مؤشراتنا بين بطاقة أداء بريسميان للأثر البيئي، ومؤشرات الاستدامة لبورصة مسقط 30 (MSX30)، ليؤسس بذلك منظومة متكاملة وشفافة ترتقي بمستوى الموثوقية وقابلية المقارنة في تقارير الاستدامة الخاصة بنا.

تُقدم بطاقة أداء بريسميان للأثر البيئي هيكلًا بيانيًا شاملاً للأداء على مستوى المجموعة ككل، يغطي مجالات الاستدامة الحيوية كالعمل المناخي، والابتكار، والأثر المجتمعي، والحوكمة المسؤولة. ويضمن هذا الإطار العالمي توافقنا التام مع أفضل الممارسات الدولية، كما يعزز طموحاتنا الأربعة في مجال الاستدامة، ويتيح لنا رصد مدى مساهمتنا في تحقيق التوجه الاستراتيجي الأوسع لبريسميان.

\* (يُرجى الاطلاع على "التقرير السنوي المتكامل لبريسميان لعام 2025 عبر الرابط)

واستكمالاً لهذا الدور، نلتزم بمؤشرات الاستدامة لبورصة مسقط 30 (MSX30)، والتي تشمل على 30 مؤشرًا رئيسيًا، و54 مؤشرًا فرعيًا تغطي الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتخضع هذه المؤشرات لمراجعة داخلية ربع سنوية، يُفصح عنها سنويًا عبر منصة بورصة مسقط للاستدامة، ما يعزز الشفافية والامتثال لمتطلبات إعداد التقارير الوطنية للاستدامة. كما يساهم إطار بورصة مسقط في ترسيخ نزاهة البيانات من خلال خطوات التحقق الداخلي، ومنهجيات إعداد التقارير المُنظمة، والتوافق التام مع التوقعات التنظيمية الوطنية.

وتشكّل بطاقة أداء بريسميان للأثر البيئي، ومؤشرات الاستدامة لبورصة مسقط 30 (MSX30) معًا الركيزة الأساسية لمنظومة أداء الاستدامة لدينا؛ مما يساعدنا على ضمان التتبع المستمر، وتعزيز المساءلة، وتحقيق المواءمة التامة بين عملياتنا التشغيلية، وأولوياتنا الإقليمية، وتطلعات الجهات المعنية.

### حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية

يضمن إطار حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لدينا أن تكون البيانات المتعلقة بالاستدامة المُفصح عنها موثوقة، ودقيقة، ومتوافقة مع المتطلبات الوطنية والممارسات العالمية معًا. وقد أرسينا إطارًا منهجيًا لعملية إعداد التقارير، يهدف إلى تعزيز الرقابة الداخلية، والتحقق من صحة البيانات، وتوحيد المعايير عبر كافة القطاعات التابعة للمجموعة. ويستند هذا الإطار إلى أدوار إشرافية واضحة، ومشاركة فعّالة بين مختلف القطاعات، وآليات تدقيق صارمة، مما يُمكننا من الحفاظ على موثوقية إفصاحاتنا بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية على مدار دورتنا السنوية لإعداد التقارير.

واعتماد البيانات، لضمان موثوقيتها واتساقها مع المتطلبات البيئية والاجتماعية والمؤسسية. كما يعزز التدقيق من جودة تقاريرنا عبر مراجعة سير العمليات، وتقوية الضوابط الرقابية، والتأكد من التزام إفصاحاتنا بأفضل الممارسات والحوكمة الرصينة. وتوفر الحوكمة الهيكل المؤسسي والسياسات والإشراف اللازم لدمج ممارسات الاستدامة في صميم عمليات صنع القرار، والعمليات التشغيلية عبر كافة القطاعات. في حين تستند منظومة التقارير المتكاملة لدينا إلى نهج تضافري يجمع بين فرق الاستدامة، وعلاقات المستثمرين، والإدارة المالية، والقطاعات الحيوية الأخرى؛ مما يضمن دمجًا سلسًا للمعلومات المالية وغير المالية. ويتيح لنا هذا التكامل تقديم صورة شمولية واستشرافية لأدائنا، تعكس بوضوح قدرتنا على خلق القيمة المستدامة. وتُشكل هذه المنظومة مجتمعةً إطارًا متماسكًا يدعم إعداد تقارير استدامة شفافة وموثوقة وذات أثر ملموس.

### مجموعات العمل المعنية بممارسات الاستدامة

تتولى مجموعات العمل المتخصصة في مجالات الحياض الكربوني، والاقتصاد الدائري، والابتكار، والموارد البشرية المستدامة، والتمويل المستدام، وسلسلة القيمة، والحوكمة المستدامة، قيادة الأنشطة النوعية للاستدامة عبر كافة القطاعات. وتشمل مسؤولياتها تنفيذ المشاريع النوعية، ورفع مستوى الوعي الداخلي، وتحليل البيانات، ورصد فرص التطوير، ورفع التقارير الدورية حول مؤشرات الأداء إلى اللجان التوجيهية. ومن خلال هذا التعاون البناء، تسرّع هذه المجموعات من وتيرة التقدم نحو الحدّ من الانبعاثات الكربونية، وتطبيق الاقتصاد الدائري، وتعزيز استدامة الموردين، وتطوير الكفاءات البشرية، والارتقاء بممارسات الحوكمة.

## 7 اجتماعات

### عدد الاجتماعات المنعقدة في عام 2025 (بواقع اجتماع تحديتي واحد لكل مجموعة عمل)

### تضافر الجهود بين الإدارات والموظفين

تتكامل أدوار وحدات الأعمال المختلفة، كالمشتريات، والبحث والتطوير، والموارد البشرية، والصحة والسلامة والبيئة، والمالية، والخدمات اللوجستية، والعمليات التشغيلية، والاتصالات المؤسسية، لدمج ممارسات الاستدامة في صميم العمليات اليومية. ويساهم موظفونا، على جميع المستويات، في ترسيخ هذه الثقافة من خلال مشاركتهم الفاعلة في البرامج التدريبية والمبادرات وجهود التحسين المستمر، مما يعزز من كفاءة العمليات التشغيلية، ويرسخ ثقافة الاستدامة داخل المجموعة.

مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30:

### ب.8. الإشراف البيئي

2025	2024	
نعم	نعم	هل يتولى فريق الإدارة التنفيذية لديكم الإشراف على قضايا الاستدامة أو إدارتها؟

## معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

أعدت إفصاداتنا الخاصة بالاستدامة بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وبشكل خاص المعايير الموضوعية ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية المتبعة في هيكل إعداد التقارير لدينا. وتُعد هذه المعايير بمثابة الدليل الاسترشادي للمؤسسات لتقديم إفصاحات حول الاستدامة تتسم بالشمولية والقبالية للمقارنة، فضلاً عن كونها تحظى باعتراف دولي واسع.

يُرجى الرجوع إلى ملاحق معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير للاطلاع الكامل على إفصاحات مجموعة صناعة الكابلات العُمانية بشأن ممارسات الاستدامة.

## بطاقة أداء بريسميان للأثر البيئي

تلتزم مجموعة صناعة الكابلات العُمانية، من خلال بطاقة أداء الأثر البيئي الخاصة بريسميان، بمعايير إعداد التقارير الأوروبية للاستدامة (ESRS)، وذلك استيفاءً لمتطلبات توجيهات الاتحاد الأوروبي بشأن تقارير استدامة الشركات (CSRD)؛ مما يضمن أعلى مستويات الشفافية والمواظمة مع الأطر التنظيمية العالمية. وتتطلب هذه المعايير إفصاحات مفصلة وعملية بشأن التأثيرات المادية والمخاطر والفرص في مختلف المواضيع البيئية والاجتماعية والمؤسسية. تضع أطر عمل معايير إعداد التقارير الأوروبية للاستدامة (ESRS)، وتقارير استدامة الشركات (CSRD) معايير جديدة ترتقي بسقف التوقعات حول حوكمة الاستدامة والشفافية، مع التركيز بشكل خاص على تكامل الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن الرؤية الاستراتيجية. وانطلاقاً من كوننا جزءاً من بريسميان، فإننا نستلهم من هذه المتطلبات المتطورة خارطة طريق لتحديث ممارساتنا، بما يضمن صياغة تقارير تتسم بالشمولية والدقة وتبني نهج التقييم المزدوج للأهمية النسبية.

وتتضافر هذه الآليات مع هياكل الحوكمة الرصينة، وإطار العمل المنهجي، والرقابة الفاعلة للتدقيق الداخلي، وتقديم التأكيد المحدود من جهة مستقلة؛ لتضمن بقاء تقاريرنا موثوقة، ودقيقة، ومتوائمة تماماً مع التوجهات الوطنية والدولية.

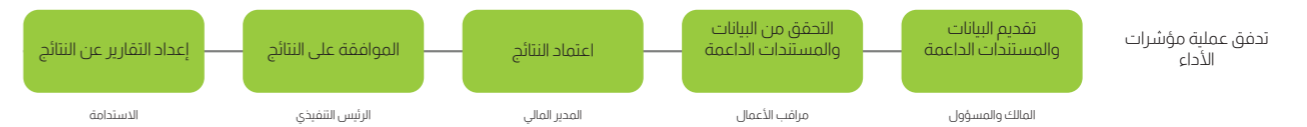
الإشارة إلى المعايير وأطر عمل المنظمة الدولية للتوحيد القياسي (الآيزو) الخاصة بالإفصاح عن انبعاثات الغازات الدفيئة

في سياق إعداد إفصاحات مجموعة صناعة الكابلات العُمانية المتعلقة بانبعاثات الغازات الدفيئة، تعتمد المجموعة على مزيج متكامل من المعايير الدولية المرموقة، والأطر الإقليمية، والتوجيهات المؤسسية، ضماناً لدقة وتوافق بيانات انبعاثاتنا وقابليتها للمقارنة. ويستند نهجنا في إعداد التقارير إلى المنهجيات المعتمدة ضمن إطار عمل

وحرصاً على الحفاظ على نزاهة بياناتنا، تؤدي إدارة التدقيق الداخلي دوراً محورياً في مراجعة عملياتنا وضمان الامتثال المستمر لمبادئ الدقة والشفافية والشمول. كما تُجري الإدارة تقييمات سنوية تُسهم في ترسيخ انضباطنا المؤسسي، وتعزيز مبدأ المساءلة فيما يتعلق بأداء الاستدامة وإعداد التقارير.

وتعززاً لضوابطنا الداخلية، قمنا هذا العام بالاستعانة بجهة تدقيق خارجية مستقلة لتقديم تأكيد محدود على مجموعة مُختارة من إفصاحات الاستدامة. وتُعد هذه الخطوة إنجازاً هاماً يرتقي بموثوقية تقاريرنا، ويعكس التزامنا المتنامي بتعزيز دقة ومصداقية معلومات الاستدامة الخاصة بنا.

ويرتكز إطار عمل حوكمة الاستدامة لدينا على معايير وأطر تنظيمية مُعترف بها دولياً، وتتمثل فيما يلي:

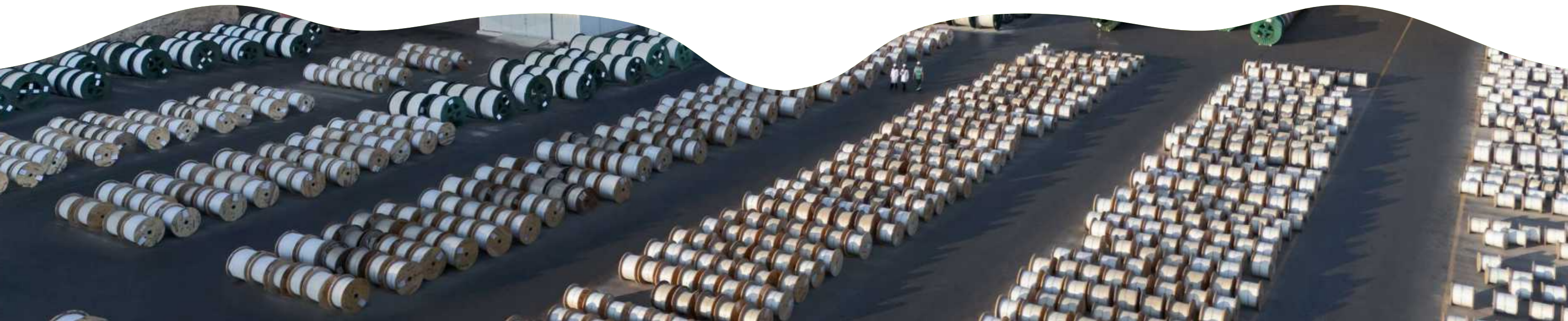


يتم رفع النتائج والمستندات الداعمة إلى المجلدات المخصصة على منصة SharePoint، ويتم التحقق منها خلال الأيام العشرة الأولى من كل شهر، وذلك على أساس ربع سنوي وسنوي.

## مؤشرات الاستدامة لبورصة مسقط 30 (MSX30) إطار عمل الإفصاح عن ممارسات الاستدامة لبورصة مسقط

نُصح عن أداتنا استناداً إلى مؤشرات الاستدامة لبورصة مسقط 30 (MSX30)، والتي تشمل 30 مؤشرًا رئيسيًا و54 مؤشرًا فرعيًا تُعطي الجوانب البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ويُقدم هذا الإطار الدعم اللازم لشركات المساهمة العامة في سلطنة عُمان عبر الارتقاء بمستويات الشفافية، وقابلية المقارنة، وتعزيز ثقة المستثمرين. كما يتوافق الإطار مع التوجهات التنظيمية الوطنية، ويدعم الرؤى المتعلقة بالأداء غير المالي والتي تُعد ركيزة أساسية لاتخاذ قرارات مدروسة.

يُرجى الرجوع إلى الملاحق الخاصة بمؤشرات الاستدامة لبورصة مسقط 30 (MSX30)، للاطلاع الكامل على بطاقة أداء مجموعة صناعة الكابلات العُمانية.



مؤشرات الاستدامة لبورصة مسقط (MSX)، والذي يزود شركات المساهمة العامة في سلطنة عُمان بمتطلبات إفصاح مهيكلّة للمؤشرات البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

### ركائز قصتنا: طموحٌ يرسم معالم المستقبل

تستند رحلتنا في عالم الاستدامة إلى أربع طموحات محورية صاغت هويتنا ورسمت أهدافنا الكبرى، وهي: طموحنا المناخي، وطموحنا الاجتماعي، وطموحنا نحو الابتكار، وطموحنا لنكون نموذجًا يُحتذى به. إن هذه الركائز تتجاوز كونها مجرد طموحات نصيغها، فهي الأساس الراسخ الذي تنطلق منه مبادراتنا، والمعيّار الحقيقي لقياس أثرنا الملموس، والمرآة التي تعكس إخلاص وتفاني كوادرننا الكامنة وراء كل إنجاز.

وبالتعاون مع مساهمينا وشركائنا، نوحّد رؤيتنا نحو هدف أسمى: خلق قيمة مُضافة تتجاوز حدود الأعمال التجارية لتترك أثرًا باقياً.

ومن خلال تركيزنا الراسخ على مساهماتنا في الأولويات الوطنية ومعايير الاستدامة العالمية، نسعى جاهدين لدفع عجلة التقدم بما يعود بالنفع على البلد الذي نعمل فيه والمجتمعات التي نتشرف بخدمتها. وفي كل خطوة نخطوها، يظل التزامنا بالشفافية والشمولية والابتكار هو البوصلة التي توجّه جهودنا الجماعية، لضمان بناء مستقبل مستدام يزدهر به الجميع.



تمكين التقدم بمسؤولية:  
ريادة واعية لمستقبل مستدام

06

إن كل مبادرة نتخذها هي خطوة وثقة نحو تقليص بصمتنا البيئية وتعزيز مرونتنا المؤسسية، وهي برهان جلي على التزامنا بالعمل المناخي، ودورنا الفاعل في رسم معالم مستقبل مستدام.

وباستشراف المستقبل، فإن طموحنا يتجاوز كونه مجرد برنامج عمل عابر؛ بل هو مسؤولية مشتركة نتقاسمها مع الجميع. فبال تعاون مع شركائنا ومساهميننا، نمضي قدماً في صياغة قصة نجاح مستمرة، نؤمن فيها بأن كل جهد يبذل له قيمة، وأن كل خيار نتخذه يصنع فارقاً حقيقياً في مسيرتنا نحو التقدم.

## مجموعات العمل: الحياد الكربوني والاقتصاد الدائري

تضطلع مجموعات العمل المعنية بالحياد الكربوني والاقتصاد الدائري بدور محوري في دفع عجلة الاستدامة لمجموعة صناعة الكابلات العمانية؛ حيث تعمل كمحرك رئيسي للتنسيق بين مختلف القطاعات لخفض الانبعاثات الكربونية، ورفع كفاءة الموارد، والإدارة المسؤولة للمواد الخام. وقد شكّلت هذه المجموعات لقيادة مجالات استراتيجية حيوية، تشمل: إدارة الكربون والطاقة، والتحول نحو المصادر المتجددة، والحد من المخلفات والمخلفات الصناعية، وتحسين استهلاك المياه والموارد، بالإضافة إلى تعزيز الاعتماد على المواد المُعاد تدويرها. تتمثل المهمة الجوهرية لهذه المجموعات في العمل عبر كافة القطاعات والوظائف التنظيمية لتنفيذ المشاريع النوعية، وتعزيز الوعي الداخلي، وضمان دمج معايير الاستدامة في صلب العمليات اليومية. ومن خلال القياس المستمر والمراقبة الدقيقة والتحليل المعمق لجهود خفض الانبعاثات وتعزيز التدوير، تساهم هذه المجموعات في تحديد المجالات ذات الأثر البيئي الأكبر، وتحفيز التعاون المثمر بين الشركاء الداخليين والخارجيين، بما يضمن الموازنة التامة مع أهداف الاستدامة المؤسسية. كما تلتزم مجموعات العمل برصد التوجهات الناشئة، ومشاركة البيانات، ورفع التقارير الخاصة بمؤشرات الأداء الرئيسية، وإبراز نتائج المشاريع وتتبع الاستثمارات المرتبطة بالمعايير البيئية والاجتماعية والمؤسسية؛ مما يعزز دورها كمساهم جوهري في رحلة المجموعة نحو تحقيق الحياد الكربوني وترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري.

## استهلاك الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة وغير الدفيئة انبعاثات الغازات الدفيئة واستهلاك الطاقة

إن التزام مجموعة صناعة الكابلات العمانية بالمسؤولية المناخية لا يستند إلى منهجيات راسخة فحسب، بل يقوم على عملية تعلم مستمرة ومكاشفة صادقة؛ فبينما نمضي قدماً في إعداد تقاريرنا الخاصة بانبعاثات الغازات الدفيئة،

إن طموحنا يتجاوز الشعارات إلى حيز التنفيذ؛ عبر خطوات واقعية وملموسة تُحدث فرقاً حقيقياً كل يوم. فنحن في عام 2025، لا نكتفي بالحديث عن الاستدامة، بل نجسدها واقعاً معاشاً من خلال خياراتنا المهنية والممارسات المستدامة التي ندمجها في صلب عملياتنا.

ويتجلى هذا التغيير بوضوح في كافة مرافقنا؛ حيث نعكف على رفع كفاءة الأنظمة، وإعادة تصميم العمليات لتقليل الهدر، وإدارة الموارد بعناية فائقة.

ويقف وراء هذه الجهود كوادرننا المخلصة؛ من مهندسين بطورون طول ترشيد استهلاك الطاقة، وسفراء للاستدامة يقودون حملات التوعية، وشركاء نجاح يعملون معنا لترك أثر مستدام. هؤلاء جميعاً هم الركيزة الأساسية لرحلتنا المناخية.

إننا نركز بوصولنا نحو الأولويات الجوهرية:

**كفاءة الطاقة:** من خلال تنفيذ مشاريع نوعية تهدف إلى خفض الاستهلاك ورفع كفاءة الأداء في عملياتنا كافة.

**الاقتصاد الدائري:** من خلال إعادة تدوير النحاس والألمنيوم والبوليمرات، وتقليل المخلفات، وتبني طول التغليف المستدامة.

**إدارة الموارد:** صون الموارد الطبيعية من خلال تفعيل آليات المراقبة الدقيقة وممارسات إعادة الاستخدام.

**التنوع الإحيائي:** حماية النظم البيئية المحيطة بمواقعنا، ودمج اعتبارات التنوع الإحيائي في خطط إدارة المنشآت.

لا تمثل الطاقة والعمليات التشغيلية الركيزة الأساسية لأعمالنا فحسب، بل هي القلب النابض لرحلتنا الطموحة نحو الاستدامة؛

رحلة لم تخل من التحديات، إلا أن كل عقبة اعترضت طريقنا لم تزدنا إلا إصراراً على المضي قدماً نحو آفاق أكثر تميزاً ومسؤولية.

في هذا القسم، نسلط الضوء على جهودنا الدؤوبة لخفض الانبعاثات الكربونية، وترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري، ودمج معايير الكفاءة في صلب كافة عملياتنا التشغيلية؛ فنحن نؤمن يقيناً بأن تمكين التقدم الحقيقي لا يكتمل إلا بكونه تقدماً مسؤولاً؛ نضرب به بيئتنا، ونمكّن من خلاله مجتمعاتنا، ونحفظ به حق الأجيال القادمة في غدٍ أفضل.

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة: الأهداف 7 و9 و11 و12 و13 و14 و15 و17

## طموحنا المناخي نحو مستقبل منخفض الكربون

تبدأ فصول قصتنا في مواجهة التغير المناخي من حقيقة جوهرية مفادها؛ أن التقدم الحقيقي لا يمكن أن يكون على حساب بيئتنا. وفي عام 2025، نقف عند لحظة فارقة؛ حيث لا تقتصر قراراتنا اليوم على تشكّل ملامح أعمالنا فحسب، بل تمتد لتصيغ ملامح العالم الذي سنورثه للأجيال القادمة.



## بيان المنهجية المُتبعة الحدود التنظيمية

اعتمدت مجموعة صناعة الكابلات العُمانية نهج التحكم التشغيلي لوضع الحدود التنظيمية لتقارير الاستدامة الخاصة بها. وبموجب هذا النهج، تشمل المجموعة كافة المؤسسات والقطاعات التي تتمتع فيها بسلطة تشغيلية كاملة لتنفيذ السياسات. ويشمل التقرير الحالي شركة صناعة الكابلات العُمانية وتابعتها الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد؛ حيث تم دمج بياناتهما بالكامل في إفصاحات الاستدامة لهذا التقرير، بينما يقتصر الإفصاح في منصة بورصة مسقط للممارسات المستدامة على شركة صناعة الكابلات العُمانية كشركة أم فقط.

لا تمتلك المجموعة أي وحدات تشغيلية أخرى تقع ضمن نطاق مساهماتها الرأسمالية أو تخضع لسيطرتها الإدارية، وبناءً عليه، يغطي هذا التقرير كافة المؤسسات والوحدات ذات الصلة بنطاق الإفصاح والعمليات التشغيلية للمجموعة.

تُعد بيانات المخزون والانبعاثات المُبلغ عنها خاصة بعام 2025، بينما يُعد عام 2024 سنة الأساس للمجموعة، كونه العام الأول الذي تُجري فيه الشركة رصدًا ذاتيًا لانبعاثات الغازات الدفيئة.

## الحدود التشغيلية

تُصنف انبعاثات المجموعة وفقًا لبروتوكول الغازات الدفيئة إلى ثلاثة نطاقات:

النطاق الأول (الانبعاثات المباشرة): ويشمل الانبعاثات الصادرة من المصادر الخاضعة للسيطرة التشغيلية للشركة، بما في ذلك احتراق الوقود في المعدات والمولدات والمركبات المملوكة لها.

النطاق الثاني (انبعاثات الطاقة غير المباشرة): ويشمل الانبعاثات الناتجة عن استهلاك مصادر الطاقة المستوردة، مثل الكهرباء والتدفئة والبخار، والتي يتم شراؤها من جهات خارجية لتشغيل مرافق المجموعة والمواقع الخاضعة لسيطرتها التشغيلية، بما في ذلك المنشآت التابعة لشركاتها التابعة.

النطاق الثالث (الانبعاثات غير المباشرة الأخرى): ويشمل الانبعاثات الصادرة من سلسلة القيمة (سواء في مرحلة التوريد أو مرحلة التوزيع والاستخدام)، وتغطي الفئات ذات الصلة مثل:

- فئة 1: السلع والخدمات المُشترقة.
- فئة 2: السلع الرأسمالية.
- فئة 3: الأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة (غير مشمولة في النطاقين 1 أو 2).
- فئة 4: النقل والتوزيع (العمليات الأولية/الموردون).
- فئة 5: المخلفات الناتجة عن العمليات التشغيلية.
- فئة 6: السفرات المتعلقة بالعمل.
- فئة 7: تنقلات الموظفين.
- فئة 9: النقل والتوزيع (العمليات النهائية/الموزعون).
- فئة 10: معالجة المنتجات المُباعة (لا سيما للشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية لتجنب تكرار التعداد).
- فئة 11: استخدام المنتجات المُباعة.
- فئة 12: معالجة المنتجات المُباعة في نهاية عمرها الافتراضي.

ندرك تمامًا أن مسيرتنا لا تزال في طور التبلور. وكحال المنظمات الطموحة، لم نصل بعد إلى الجاهزية الكاملة في كافة جوانب البيانات، وهذا هو السبب الجوهرى وراء اتخاذنا الشفافية ركيزةً أساسيةً لنهجنا؛ فحين نرصد ثغراتٍ أو فرصًا للتحسين أو تصحيحاتٍ مسارية، فإننا نوثقها بكل وضوح عبر آلية إعادة صياغة البيانات، بما يضمن منح الأطراف المعنية رؤية دقيقة وصادقة لمدى تقدمنا.

وتستند إفصاحاتنا إلى المعايير والأطر العالمية المعتمدة، بما في ذلك إطار الاستدامة لبورصة مسقط، والمبادرة العالمية لإعداد تقارير، وبروتوكول الغازات الدفيئة؛ مما يتيح لنا اتساقًا منهجيًا في قياس نطاقات الانبعاثات (النطاق 1، والنطاق 2، وما ينطبق من النطاق 3). ومع استمرارنا في توسيع نطاق وجود بيانات سلسلة القيمة لدينا، نعي جيدًا أن هذه المسيرة تتطلب وقتًا؛ فرغم أن منظومة بياناتنا لم تبلغ بعد مرحلة النضج الكامل مقارنةً بالأنظمة الأقدم أو الأكبر حجمًا، إلا أننا مع كل دورة إعداد تقارير نصبح أكثر ثقة، ومعرفة، ومواءمة مع أفضل الممارسات العالمية.

وبظل الدعم الاستثنائي من الأطراف المعنية هو المحرك الأساسي لهذا التقدم، إذ يقف موظفونا وموردونا وعملادونا معنا في طليعة هذه التجربة المعرفية، مساهمين بفعالية في توفير البيانات عبر مبادرة المناقصات الخضراء، والمشاركة في تدقيق استدامة الموردين، والتعاون الوثيق لرفع جودة وموثوقية المعلومات التي نجمعها. ومع أن البيانات قد لا تكون مثالية في هذه المرحلة، لكنها في تحسن مستمر بفضل ما نتشاركه من تعلم وإعادة تقييم؛ ومن ثَمَّ، فإن هذا التفاعل البناء يعزز من وضوح الرؤية عبر سلسلة القيمة، ويوطد مصداقية إفصاحاتنا بمرور الوقت.

ترسيخًا لمبادئ الدقة وبناء جسور الثقة مع شركائنا، قمنا بتبني نهج التأكيد المحدود الطوعي، وهي خطوة هامة تهدف إلى رفع موثوقية تقاريرنا. وتتيح لنا عملية المراجعة المستقلة هذه تحديد مجالات التحسين في مراحل مبكرة، وتطوير المنهجيات المُتبعة، وتعزيز دقة بيانات الانبعاثات التي نفصح عنها، ويُعد ذلك انعكاسًا لالتزامنا الراسخ بالمسؤولية والتحسين المستمر، لا سيَّما مع سعيينا الدؤوب لتغطية شاملة لكافة انبعاثات المجموعة.

ومع تقدمنا، يتمثل هدفنا في تقديم بيانات انبعاثات أكثر تفصيلًا ورصانة. وبدعم من شركائنا في سلسلة القيمة وفرق العمل الداخلية التي تقود طموحاتنا المناخية، خاصةً في مجالات الحياض الصفري والاقتصاد الدائري، نحن على ثقة بأن أنظمتنا وعملياتنا ستمضي نحو مزيد من النضج، مما سيمكننا بمرور الوقت من تقديم رؤى أكثر دقة وشمولاً وفائدة لدعم اتخاذ القرار في كافة قطاعات مجموعة صناعة الكابلات العُمانية.

## انبعاثات الغازات الدفيئة

تُعد شركة صناعة الكابلات العُمانية شركة رائدة في مجالات تطوير وإنتاج وتوزيع مجموعة واسعة من منتجات الكابلات، تشمل: كابلات الطاقة ذات الجهد المتوسط، وكابلات الطاقة والتحكم ذات الجهد المنخفض، وكابلات الأجهزة الدقيقة، وكابلات التوجيه، والموصلات الخطية لنقل الطاقة الهوائية، وأسلاك البناء، بالإضافة إلى الكابلات المتخصصة المصممة لتلبية المتطلبات الصناعية المتنوعة.

وتخدم شركة صناعة الكابلات العُمانية قاعدة عريضة من العملاء في دول مجلس التعاون الخليجي وآسيا وإفريقيا وأوروبا، وهي جزء من برسيمان العالمية الرائدة في صناعة الكابلات، والتي تمتلك حاليًا 51% من أسهم الشركة. علاوة على ذلك، تتدرج تحت مظلة صناعة الكابلات العُمانية شركتان تابعتان مملوكتان لها بالكامل، هما:

- **الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية (OAPIL): ومقرها صحر، سلطنة عمان.**
- **شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد (ACPL): ومقرها تشيلون، الهند.**

وتستعرض الأقسام التالية بيانات انبعاثات الغازات الدفيئة لمجموعة صناعة الكابلات العُمانية (الشركة الأم والشركتتين التابعتين لها).

للإطلاع على جميع فئات الانبعاثات والتفسيرات حولها في هذا التقرير، يُرجى الرجوع إلى الملحق - انبعاثات الغازات الدفيئة.

### المنهجية المُتبعة

تعتمد مجموعة صناعة الكابلات العُمانية في احتساب انبعاثات الغازات الدفيئة على بروتوكول الغازات الدفيئة العام لمعايير الشركات، بما في ذلك الإرشادات الخاصة بالنطاق الثاني والمعايير المحددة للنطاق الثالث، بالإضافة إلى مواصفة الأيزو 14064؛ وذلك لضمان المواءمة التامة مع أفضل الممارسات العالمية المعتمدة في مجال حساب الانبعاثات الكربونية للشركات.

يتبع هذا التقييم نهجًا معياريًا في عمليات الاحتساب؛ حيث استندت انبعاثات النطاق الأول إلى المستوى الأول لعوامل الانبعاث المستمدة بشكل أساسي من تقارير الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC). أما بالنسبة للنطاق الثاني، فقد طُبق نهج المستوى الثاني، والاعتماد على البيانات الأولية لعام 2023 الخاصة بعامل انبعاثات الشبكة وعامل الانبعاثات المتبقية في سلطنة عُمان، باعتبارها مؤشرات مرجعية لعام 2024. وقد تولى استشاري مستقل احتساب هذه العوامل بدقة بناءً على مزيج الطاقة في محطات توليد الكهرباء بسلطنة عُمان، مما يضمن تمثيلًا أكثر دقة على المستوى الإقليمي في رصد الانبعاثات المرتبطة بالكهرباء. وفيما يخص النطاق الثالث، فقد ارتكزت المحاسبة على مزيج من قيم عوامل الانبعاث المستمدة من مصادر موثوقة مثل (Ecoinvent)، والهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ، ووكالة حماية البيئة الأمريكية، ووزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية البريطانية.

كما استُقيت قيم إمكانات الاحترار العالمي من التقرير التقييمي السادس الصادر عن الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ، وهي أحدث القيم المُوصى بها عالميًا في حساب الغازات الدفيئة.

### النطاق الأول - الانبعاثات المباشرة

طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	شركة صناعة الكابلات العُمانية	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد
الغاز الطبيعي	0.00	5,075.22	0.00
وقود الديزل	419.46	95.06	34.46
غاز البترول المسال	1.18	0.0	11.55
بنزين	61.09	11.85	0.00
المبردات (غازات التبريد)	155.97	175.18	0.00
الإجمالي	637.71	5,357.31	46.01

### تحليل مصادر انبعاثات النطاق الأول لكل شركة خلال عام 2025

طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	2024	2025	الفارق بالنسبة المئوية
مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	5,859.87	6,041.02	+3.09%
شركة صناعة الكابلات العُمانية	867.27	637.71	-26.47%

الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	4,950.98	5,357.31	+8.21%
شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد	41.62	46.01	+10.52%

مقارنة إجمالي انبعاثات النطاق الأول لكل شركة (عام 2024 مقابل عام 2025)

### مصادر استهلاك الانبعاثات للسنة المالية 2025

الوحدات	مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	شركة صناعة الكابلات العُمانية	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد
الغاز الطبيعي	2,684,048.00	0.00	2,684,048	0.00
وقود الديزل	203,837.78	155,750.10	35,296.00	12,791.68
غاز البترول المسال	6.90 طن	5,624.00 لتر	0.00	7,500 لتر
بنزين	31,894.46	26,714.42	5,180.04	0.00
المبردات (غازات التبريد)	0.11 طن	0.085	0.10	0.00

تحليل مصادر انبعاثات النطاق الأول لكل شركة تابعة لعام 2025

### شركة صناعة الكابلات العُمانية

خلال عام 2025، تركز استهلاك الطاقة والوقود في شركة صناعة الكابلات العُمانية بشكل رئيسي على وقود الديزل، الذي تصدّر قائمة مصادر الاستهلاك في مختلف العمليات، يليه البنزين ثم غاز البترول المُسال. وفي المقابل، سجل استهلاك الغاز الطبيعي معدل صفر، حيث لم يُرصد أي استخدام له سواء من خلال الفواتير أو أنظمة القياس خلال فترة التقرير، كما ظل استخدام غاز التبريد في أدنى مستوياته.

وعلى صعيد الأداء البيئي العام، شهدت إجمالي انبعاثات الشركة انخفاضًا ملموسًا في عام 2025 مقارنةً بعام 2024؛ حيث تراجعت من 867.27 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون إلى 637.71 طن. ويعكس هذا التراجع انخفاضًا عامًا في معدلات الاستهلاك عبر كافة مصادر الانبعاثات، وليس مجرد تحول بين أنواع الوقود، مما يؤكد نجاح جهود تعزيز الكفاءة التشغيلية وترشيد الطلب الإجمالي على الطاقة خلال العام.

### الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية

في المقابل، شهدت الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ارتفاعًا معتدلًا في إجمالي انبعاثاتها خلال عام 2025، إذ زادت من 4,950.98 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2024 إلى 5,357.31 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2025، مسجلة نموًا سنويًا بنسبة 8.2%. ويُعزى هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى زيادة استهلاك كل من الغاز الطبيعي والديزل، في حين هيمن الغاز الطبيعي كمصدر الطاقة الرئيسي لدى الشركة خلال الفترة.

يشير هذا الارتفاع إلى ضرورة إجراء مراجعة معقدة لبيانات استهلاك الطاقة. إلى جانب التحقق من دقة الافتراضات الأساسية وتعزيز آليات الرصد والمتابعة. كما يسلط الضوء على أهمية تكثيف جهود كفاءة الطاقة وتعزيز الضوابط التشغيلية بما يساهم في تحسين إدارة أنماط الاستهلاك والحد من الزيادة المستقبلية في الانبعاثات.

**ملاحظة:** لا يتم حاليًا تتبع تسرب غازات التبريد كمؤشر مستقل على مستوى العمليات. ومع ذلك، تدرك الشركة

## استرداد شهادات الطاقة المتجددة الدولية (I-REC)

مصدر الاستهلاك (كيلوواط/ ساعة)	2024	2025
مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	لا يوجد	2,000,000
الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	لا يوجد	لا يوجد
شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد	لا يوجد	لا يوجد

\*دون تطبيق تخفيض شهادات I-REC (ومع احتساب تخفيض شهادات I-REC: من 40,554.613 ميغاواط ساعة إلى 38,554.613 ميغاواط ساعة =

مقارنة استرداد شهادات الطاقة المتجددة الدولية (I-REC) لكل شركة (2024 مقابل 2025)

### ملاحظة بشأن حصول شركة صناعة الكابلات العُمانية على اعتماد شهادات I-REC:

في إطار الجهود الحثيثة لشركة صناعة الكابلات العُمانية لتبني حلول الطاقة منخفضة الكربون، استردت الشركة في عام 2025 شهادات الطاقات المتجددة الدولية (I-RECs)؛ وذلك كجزء من منهجية احتساب انبعاثات النطاق الثاني القائمة على السوق. وتأتي هذه الخطوة لتوثيق استهلاك الكهرباء المؤلدة من مصادر متجددة، وتعديل سجلات انبعاثات الشركة بما يتوافق مع المعايير العالمية المعتمدة في بروتوكول الغازات الدفيئة.

وقد أسهم استرداد هذه الشهادات في خفض انبعاثات النطاق الثاني (المحسوبة وفق نهج السوق)، مع الإبقاء على نتائج الانبعاثات (المحسوبة وفق نهج الموقع) دون تغيير؛ وذلك لضمان أقصى درجات الشفافية في الفصل بين الاستهلاك الفعلي للكهرباء والأدوات التعاقدية للطاقة المتجددة. ويعكس هذا التوجه استراتيجية الشركة في توظيف الآليات السوقية كأداة تكميلية، بالتوازي مع مبادرات كفاءة الطاقة المستمرة في المراحل الأولى من رحلتها نحو خفض الانبعاثات الكربونية.

وقد تمت عمليات شراء واسترداد هذه الشهادات عبر القنوات الوطنية المعتمدة والاتفاقيات التعاقدية الرسمية، بما في ذلك إبرام "اتفاقية تجارية موحدة" والمشاركة الفاعلة في المزادات الوطنية لشهادات الطاقة المتجددة. وقد تمت عملية استرداد شهادات I-REC عبر مزود محلي معتمد، بما يضمن تتبع الشهادات وإدارتها واستردادها بشكل مناسب، إضافةً إلى استخدامها الحصري لتغطية استهلاك الكهرباء لشركة صناعة الكابلات العُمانية خلال فترة التقرير.

## شركة صناعة الكابلات العُمانية

ارتبطت انبعاثات النطاق الثاني لشركة صناعة الكابلات العُمانية خلال عام 2025 بشكل أساسي باستهلاك الكهرباء من الشبكة الوطنية، حيث بلغ إجمالي الاستهلاك 40,554,613 كيلوواط/ساعة. وسجلت انبعاثات النطاق الثاني (وفق نهج الموقع) ما مجموعه 14,673.68 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، تم الإفصاح عن قيمة انبعاثات النطاق 2 (على أساس الموقع) هذه على منصة MSX ESG.

وعند تطبيق نهج السوق (دون احتساب تخفيضات شهادات الطاقة المتجددة الدولية I-REC)، بلغت انبعاثات النطاق الثاني 17,128.62 طن متري. أما بعد استرداد الشهادات، فقد انخفضت هذه الانبعاثات لتصل إلى 16,283.91 طن متري، وهو ما يمثل انخفاضًا بنسبة 7.67% مقارنةً بعام 2024 (على أساس نهج السوق).

وبشكل عام، شهدت انبعاثات النطاق الثاني (وفق نهج الموقع) تراجعًا طفيفًا بنسبة 6.20% على أساس سنوي، مما يعكس استقرار مستويات استهلاك الكهرباء. أما الانخفاض الأكثر وضوحًا في نهج السوق، فيُعزى إلى المزاوجة الناجمة بين استخدام شهادات الطاقة المتجددة كإجراء تكميلي، وبين مبادرات رفع كفاءة الطاقة المستمرة في كافة مرافق العمليات.

أهمية تحسين جودة وشمولية هذه البيانات، وتعمل على تطوير نهجها عبر الاستعانة بخبراء خارجيين لدعم عمليات القياس والتحقق والإبلاغ عن تسربات غازات التبريد خلال دورات التقارير المقبلة. ويُذكر أن استخدام غازات التبريد في شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد محدود للغاية ويكاد يكون غير ذي تأثير، نظرًا للظروف المناخية الباردة.

## النطاق الثاني - الانبعاثات غير المباشرة لاستهلاك الطاقة خلال السنة المالية

طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	على أساس الموقع	على أساس السوق*
مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	22,209.42	25,594.97
شركة صناعة الكابلات العُمانية	14,673.68	17,128.62
الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	5,562.45	6,493.06
شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد	1,973.29	**1,973.29

\*القيم الواردة قبل خصم التخفيضات الناتجة عن استرداد شهادات الطاقة المتجددة الدولية (I-REC).

\*\* نظرًا لعدم توفر الآليات التعاقدية بشكل مباشر، تم الاعتماد على معامل انبعاثات الشبكة (GEF) لكل من منهجيتي الحساب القائم على الموقع والقائم على السوق.

مقارنة إجمالي انبعاثات النطاق الثاني على أساس الموقع والسوق لكل شركة - لعام 2025

## مصادر الانبعاثات الناتجة عن الاستهلاك للسنة المالية 2025

مصدر الاستهلاك (كيلوواط/ساعة)	مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	شركة صناعة الكابلات العُمانية	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد
الكهرباء المُشترَكة من الشبكة	58,027,163.00	40,554,613.00	15,373,303.00	2,099,247.00

تحليل مصادر انبعاثات النطاق الثاني لكل شركة لعام 2025

طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	2024	2025	Diff %
مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	حسب الموقع	حسب السوق	حسب الموقع
شركة صناعة الكابلات العُمانية	حسب الموقع	حسب السوق	حسب الموقع
الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	حسب الموقع	حسب السوق	حسب الموقع
شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد	حسب الموقع	حسب السوق	حسب الموقع

مقارنة إجمالي انبعاثات النطاق الثاني على أساس الموقع والسوق لكل شركة (2024 مقابل 2025)

### الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية

خلال عام 2025، تركزت انبعاثات النطاق الثاني للشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية في استهلاك الكهرباء من الشبكة الوطنية؛ حيث بلغت الانبعاثات القائمة على الموقع ما يعادل 5,562.45 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

وبمثل هذا الرقم زيادة بنسبة 14.13% مقارنةً بعام 2024، وهو ما يعكس زيادة في معدلات استهلاك الطاقة الكهربائية خلال فترة التقرير. وقد اعتمد في هذه الحسابات معامل انبعاثات الشبكة الموحد لضمان دقة المقارنة السنوية.

وعلى الرغم من مساهمة الكهرباء في البصمة الكربونية الإجمالية للشركة، فإنها لا تشكّل المصدر الرئيسي للانبعاثات؛ حيث يظل استهلاك الغاز الطبيعي المرتبط بعمليات الأفران هو الرافد الأكبر للانبعاثات، والمحرك الأساسي لإجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة للشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ضمن النطاق الأول. وبناءً عليه، ينبغي قراءة التحويلات في انبعاثات النطاق الثاني ضمن السياق التشغيلي الأوسع للعمليات الحرارية كثيفة استهلاك الطاقة.

يذكر أن الشركة لم تعتمد أي أدوات قائمة على السوق، مثل شهادات الطاقة المتجددة الدولية (I-REC)، خلال عام 2025.

وباستشراف المستقبل، تمضي الشركة قدمًا في تنفيذ مبادرات كفاءة الطاقة عبر مختلف عملياتها، والتي من المتوقع أن تسهم في خفض استهلاك الكهرباء وما يترتب عليها من انبعاثات النطاق الثاني تدريجيًا. وتأتي هذه الجهود تماشيًا مع استراتيجية الشركة الأم لخفض الكربون، مما يعزز التوجه الموحد للمجموعة نحو تحسين أداء الطاقة وإدارة الانبعاثات بكفاءة عالية.

### النطاق الثالث: الانبعاثات غير المباشرة الأخرى

تمثل انبعاثات النطاق الثالث الحصة الأكبر من الأثر البيئي الإجمالي لمجموعة صناعة الكابلات العُمانية، ويُعزى ذلك بصفة رئيسية إلى الآثار المترتبة على مرحلة استخدام منتجاتنا في مراحل الاستخدام اللاحقة. وبالنسبة لشركة صناعة الكابلات العُمانية، يُعد بند 11: "استخدام المنتجات المُباعة" المساهم الأكبر؛ حيث يُمثل نسبة %X من إجمالي سجل الانبعاثات الخاص بها، نتيجة الفقد في الطاقة عبر دورات حياة الكابلات.

وفي عام 2025، تواصل شركة صناعة الكابلات العُمانية الإفصاح عن المجموعة الكاملة لفئات النطاق الثالث ذات الصلة بعملياتها. وفي المقابل، تفصح الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية عن عدد أقل من البنود، وهو ما يعكس حجم مساهمتها المحدود نسبيًا، مع احتفاظها بأثر جوهري ضمن النطاق الثالث على مستوى المجموعة. أما بالنسبة لشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، والتي تُعد انبعاثات النطاق الثالث الحالية لها ضئيلة، فهي تمضي قدمًا في تطوير أنظمة بياناتها وتوسيع نطاق تغطية الفئات، تماشيًا مع نضج مسار الإفصاح لديها.

ومع تفاوت مستويات الجاهزية بين الشركات التابعة، تؤكد مجموعة صناعة الكابلات العُمانية التزامها بالتحسين المستمر، وتعزيز الشفافية عبر سلسلة القيمة، والعمل على استكمال بيانات جميع الفئات تدريجيًا لضمان شمولية التقارير.

شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة صناعة الكابلات العُمانية	مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون
كُذفت	555,020.99	544,203.20	1,099,224.19	الفئة 1: السلع والخدمات المُشتراة
كُذفت	304.37	151.08	455.45	الفئة 2: السلع الرأسمالية
287.58	2,025.28	5,618.24	7,931.10	الفئة 3: الأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة (غير مشمولة في النطاقين 1 أو 2)
كُذفت	60.85	6,922.62	6,983.47	الفئة 4: النقل والتوزيع (العمليات الأولية/ الموردون)
كُذفت	66.53	372.75	439.28	الفئة 5: المخلفات الناتجة عن العمليات التشغيلية
0.57	13.62	43.82	58.01	الفئة 6: السفريات المتعلقة بالعمل
29.46	562.17	2.84	594.47	الفئة 7: تنقلات الموظفين
غير ذات صلة	غير ذات صلة	غير ذات صلة	غير ذات صلة	الفئة 8: الأصول المُستأجرة (العمليات الأولية)
كُذفت	6,405.68	40,862.38	47,268.06	الفئة 9: النقل والتوزيع (العمليات النهائية/الموزعون)
غير ذات صلة	4,592.51	غير ذات صلة	4,592.51	الفئة 10: معالجة المنتجات المُباعة
كُذفت	كُذفت	15,672,314.39	15,672,314.39	الفئة 11: استخدام المنتجات المُباعة
كُذفت	22,181.20	65,648.84	87,830.04	الفئة 12: معالجة المنتجات المُباعة في نهاية عمرها الافتراضي
غير ذات صلة	غير ذات صلة	غير ذات صلة	غير ذات صلة	الفئة 13: الأصول المُستأجرة (العمليات النهائية)
غير ذات صلة	غير ذات صلة	غير ذات صلة	غير ذات صلة	الفئة 14: الامتيازات التجارية
غير ذات صلة	غير ذات صلة	غير ذات صلة	غير ذات صلة	الفئة 15: الاستثمارات

## انبعاثات النطاق الثالث حسب الفئة والشركة لعام 2025

إجمالي مكافئ ثاني أكسيد الكربون (طن) - شركة صناعة الكابلات العُمانية	2024	2025	الفارق بالنسبة المئوية
المجموعة	24,773,910.82	16,929,735.47	-32.06%
شركة صناعة الكابلات العُمانية	19,202,800.53	16,336,109.32	-5.70%
الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	5,539,512.94	591,233.20	*-89.32%
شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد	2,471.80	2,392.95	-2.08%

تحليل مقارنة لإجمالي انبعاثات النطاق الثالث حسب الشركة - لعامي 2024 و2025

\* باستثناء الفئة 11 لشركة OAPIL لكونها مستبعدة.

يستعرض الجدول أعلاه تحليل انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاق الثالث لكافة الشركات والقطاعات التابعة للمجموعة، مصنفةً وفق المعايير العالمية لبروتوكول الغازات الدفيئة. وقد تم الإفصاح عن هذه الانبعاثات بناءً على الفئات والشركات التي تتوفر بشأنها بيانات دقيقة وموثوقة في الوقت الراهن.

تشير الفئات المُصنفة على أنها غير ذات صلة إلى الأنشطة التي لا تنطبق على نموذج أعمال المجموعة أو هيكلها التشغيلي، مثل الأصول المؤجرة، الامتيازات التجارية والاستثمارات التي لا تمارس فيها المجموعة أي تحكم تشغيلي أو لا تعرضاً مباشراً خلال فترة التقرير.

وتشير الفئات المُصنفة على أنها غير مدرج إلى الحالات التي لم تصل فيها البيانات بعد إلى مستوى النضج الكافي للإفصاح، ويعود ذلك أساساً إلى محدودية أنظمة جمع البيانات، أو عدم اكتمال المنهجيات المتبعة، أو التغييرات التشغيلية التي طرأت خلال العام. ولا يعني حذف هذه الفئات عدم أهميتها، بل يعكس نهج المجموعة المدرج في تطوير بيانات النطاق الثالث، مع إعطاء الأولوية القصوى للدقة والاتساق وقابلية التدقيق.

وتدرك المجموعة تمام الإدراك أهمية أعداد تقارير شاملة عن النطاق الثالث، لذا فهي تعمل جاهدة على تعزيز أنظمة إدارة البيانات، والعمليات الداخلية، وهياكل الحوكمة لرفع جودة التغطية وموثوقيتها. ومع نضج هذه الأنظمة، سيتم إدراج المزيد من فئات النطاق الثالث والبيانات التفضيلية للشركات في التقارير المستقبلية.

وتعتزم المجموعة تحديث وتوسيع نطاق بيانات انبعاثات النطاق الثالث في تقرير الاستدامة لعام 2026. كما نعتزم لإصدار نسخة مُحدثة ومطورة من تقرير عام 2025 خلال العام القادم، لتعكس أي تحسينات في اكتمال البيانات أو دقة المنهجيات المعتمدة، وذلك في إطار جهودنا المستمرة ضمن مسيرة التحوّل الرقمي والتميز التشغيلي.

ملخص إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لكل شركة ضمن السنة المالية

شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة صناعة الكابلات العُمانية	مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون
46.01	5,357.31	637.71	6,041.03	النطاق 1
1,973.29	5,562.45	14,673.68	22,209.42	النطاق 2 - على أساس الموقع
1,973.29	6,493.06	17,128.62	25,594.97	النطاق 2 - على أساس السوق
2,392.95	591,233.20	16,336,109.32	16,929,735.47	النطاق 3
4,412.25	602,152.96	16,351,420.71	16,957,985.92	إجمالي النطاقين 1 و2 - على أساس الموقع (S1+S2-Ioc)

\* الأرقام الخاصة بشركة صناعة الكابلات العُمانية محتسبة قبل استرداد شهادات الطاقة المتجددة الدولية

## كثافة الانبعاثات للسنة المالية 2025

شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة صناعة الكابلات العُمانية	مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	الفئة
0.02	0.10	0.01	0.12	النطاق 1
0.73	0.10	0.18	1.02	النطاق 2 (على أساس الموقع)
0.75	0.20	0.19	1.14	النطاقان 1 و2 (على أساس الموقع)
1.64	11.20	204.25	217.09	النطاقات 1 و2 (على أساس الموقع) + النطاق 3

تحليل كثافة الانبعاثات حسب الشركة التابعة - 2025

## المنهجية والنطاق:

تُعد كثافة الانبعاثات مؤشراً لقياس حجم انبعاثات الغازات الدفيئة مقارنةً بنشاط تجاري محدد؛ مما يتيح إجراء مقارنات جوهرية للأداء البيئي عبر فترات زمنية مختلفة، مع الأخذ في الاعتبار المتغيرات في حجم العمليات التشغيلية.

وبالنسبة للشركات التابعة لمجموعة صناعة الكابلات العُمانية، يتم احتساب كثافة الانبعاثات بناءً على انبعاثات النطاق الأول والنطاق الثاني (على أساس الموقع)، وتُقاس نسبةً إلى حجم الإنتاج؛ كونه المقياس الأمثل الذي يعكس النشاط التشغيلي الأساسي واستهلاك الطاقة للشركة.

وقد اختارت المجموعة الإفصاح عن كثافة انبعاثات النطاق الأول والنطاق الثاني فقط عبر منصة بورصة مسقط للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية، لارتباطها المباشر بالعمليات واستهلاك

### مزيج الطاقة للسنة المالية 2025

مصدر الطاقة (%)	مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	شركة صناعة الكابلات العُمانية	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد
الغاز الطبيعي	81.0%	0.00%	94.2%	0.0%
غاز البترول المُسال	0.0%	0.17%	0.0%	0.0%
الديزل	0.6%	3.65%	0.1%	5.7%
البنزين	0.1%	0.56%	0.0%	0.0%
الكهرباء	18.3%	95.61%	5.6%	94.3%

تحليل مزيج الطاقة لكل شركة - 2025

### الانبعاثات غير الدفينة

اتساقاً مع المنهجية المعتمدة في تقرير الاستدامة لعام 2024، تعتمد الإفصاحات الخاصة بالانبعاثات غير المرتبطة بالغازات الدفينة على البيانات التشغيلية المتاحة، إلى جانب مجموعة من الافتراضات المحددة. وفي ظل غياب آليات القياس المباشر، تم احتساب القيم من خلال الاستناد إلى بيانات الأنشطة والمعايير التشغيلية ذات الصلة، وذلك بما يتماشى مع المنهجية المفصّل عنها خلال دورة التقارير.

تم تبني هذا النهج بهدف ضمان الاستمرارية وتعزيز قابلية المقارنة والشفافية بين فترات التقارير، خاصةً في عبر التطور المستمر لأنظمة جمع البيانات. وبدءاً من عام 2026، تعتزم مجموعة الكابلات العُمانية (وكافة شركاتها التابعة) توسيع نطاق تقييمها البيئي ليشمل تحليلاً أكثر شمولية للانبعاثات غير المرتبطة بالغازات الدفينة. ومن شأن هذا التوسّع دعم التقييم المنهجي والإفصاح المنظم عن هذه الانبعاثات، مع خطة لإدراجها ضمن تقرير الاستدامة لعام 2026.

مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30:

### ب.1. انبعاثات الغازات الدفينة

2025	2024	
637.71 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	867.27 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ب.1 إجمالي الكمية (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) للنطاق 1
14,673.68 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	15,643.11 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ب.1.1 إجمالي الكمية (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) للنطاق 2 (الموقع)
*17,128.62 من دون شهادات I-REC	16,296.06 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ب.1.2 إجمالي الكمية (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) للنطاق 2 (السوق)
16,336,109.32 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	19,379,608.95 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ب.1.3 إجمالي الكمية (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) للنطاق 3

الطاقة، وإمكانية قياسها بدرجة عالية من الدقة والاتساق. ورغم الأهمية الجوهرية للانبعاثات النطاق الثالث، فإنها تعتمد حالياً بشكل أكبر على الافتراضات، والمتوسطات الصناعية، وتقديرات الجهات الخارجية، مما قد يحدّ من دقة المقارنة والموثوقية على المستوى المؤسسي.

أما فيما يتعلق بالأثر البيئي على مستوى المنتجات، فإن الإفصاحات البيئية للمنتج الخاصة بمنتجات شركة صناعة الكابلات العُمانية والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية توفر معاملات انبعاثات مفضّلة وموثوقة عبر دورة حياة المنتج بالكامل. وعلى الصعيد المؤسسي، ستواصل المجموعة التركيز على كثافة انبعاثات النطاقين الأول والثاني، لحين اكتمال نضج بيانات النطاق الثالث وتطور الممارسات السوقية المرتبطة بها؛ ضماناً للشفافية، والمصداقية، واتساق المنهجية المتبعة في إعداد التقارير.

للمزيد من المعلومات حول الإفصاحات البيئية للمنتج، يُرجى التواصل مع عليا كباناز .

### استهلاك الطاقة في شركة صناعة الكابلات العُمانية للسنة المالية 2025، مقاسةً بالميجاواط/ساعة (mWh) والجيجاجول (GJ):

مصدر الطاقة	الوحدة	القيمة	الاستهلاك بالميجاواط/ساعة (mWh)	الاستهلاك بالجيجاجول (GJ)
الغاز الطبيعي	متر مكعب	0.00	0.00	0.00
غاز النفط المُسال (LPG)	لتر	5,624.00	73.89	266.02
الديزل	لتر	155,750.10	1,548.85	5,575.85
البنزين	لتر	26,714.42	238.20	857.53
الكهرباء	كيلوواط ساعة	40,554,613.00	40,554.61	145,996.61
إجمالي استهلاك الطاقة		-	42,415.56	0.00

\* أُستخدمت معاملات التحويل القياسية وفقاً لبروتوكول الغازات الدفينة والهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) لتحويل الوحدات إلى جيجاجول.

### كثافة الطاقة للسنة المالية 2025

القياس	مجموعة صناعة الكابلات العُمانية	شركة صناعة الكابلات العُمانية	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد
ميغاواط ساعة لكل طن متري من الكابلات المنتجة	1.90	0.02	4.80	0.05

تحليل كثافة الطاقة لكل شركة - 2025

## ب.2. كثافة الانبعاثات

2025	2024	
0.19 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من الكابلات	0.20 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من الكابلات	ب.2.1) إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة كنسبة مئوية (قياسًا إلى حجم الإنتاج)
0.00 كجم لكل طن متري	0.00 كجم لكل طن متري	ب.2.2) إجمالي انبعاثات الغازات غير الدفيئة كنسبة مئوية (قياسًا إلى حجم الإنتاج)

## ب.3. استهلاك الطاقة

2025	2024	
1,860.94 ميغاواط ساعة	2,006.48 ميغاواط ساعة	ب.3.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر
40,554.61 ميغاواط ساعة	40,713.38 ميغاواط ساعة	ب.3.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر

## ب.4. كثافة استهلاك الطاقة

2025	2024	
0.02 ميغا واط ساعة لكل طن متري من الكابلات	0.02 ميغا واط ساعة لكل طن متري من الكابلات	ب.4. إجمالي استهلاك الطاقة المباشر لكل وحدة الإنتاج

## ب.5. مزيج الطاقة

2025	2024	Metric
الكهرباء 95.61%	الكهرباء 95.30%	النسبة المئوية: التوزيع النسبي لاستهلاك الطاقة حسب نوع المصدر (التوليد)
الديزل 3.65%	الديزل 3.94%	
البنزين 0.56%	البنزين 0.60%	
الغاز النفطي المسال 0.17%	الغاز النفطي المسال 0.14%	
الغاز الطبيعي 0.00%	الغاز الطبيعي 0.02%	

## مبادراتنا الاستراتيجية تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة

المشروع	الشركة	وصف المبادرة	الأثر المرجو (الفائدة الرئيسية)	حالة التنفيذ
1	شركة صناعة الكابلات العمانية	التحول لإضاءة (LED) الموفرة للطاقة	استبدال مصابيح (LED) عالية الكفاءة بوحدة الإضاءة التقليدية في كافة المباني والمصانع.	مُنقذ
2	شركة صناعة الكابلات العمانية	تطوير أنظمة الإضاءة الطبيعية (استبدال ألواح البولي كربونات)	استبدال ألواح البولي كربونات المتقدمة للأسقف والجدران لزيادة تدفق الإضاءة الطبيعية.	مُنقذ
3	شركة صناعة الكابلات العمانية	كهربة أسطول الرافعات الشوكية	التحول الاستراتيجي من تشغيل الرافعات الشوكية بالديزل إلى الطاقة الكهربائية	التحول جارٍ
4	شركة صناعة الكابلات العمانية	التحسين الديناميكي لشبكة المبردات	ربط وحدات التبريد بشبكة موحدة تتيح التوزيع الديناميكي والذكي للأحمال التبريد	مُنقذ
5	شركة صناعة الكابلات العمانية	برنامج مكافحة تسرب الهواء المضغوط	إجراء فحص منهجي لاكتشاف تسربات الهواء المضغوط وإصلاحها بشكل دوري	مُنقذ (برنامج مستمر)
6	شركة صناعة الكابلات العمانية	محركات التردد المتغير لمضخات التبريد	تزويد محركات مضخات التوزيع في وحدات التبريد بتقنية التردد المتغير	مُنقذ
7	شركة صناعة الكابلات العمانية	الاستخدام الأمثل للطاقة الاستيعابية للأفران التعتيق الحراري	استخدام معدات رفع وتحميل حديثة لاستعادة الطاقة الاستيعابية القصوى للأفران (24 سلّة)	مُنقذ
8	الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	توفير إضاءة خارجية تعمل بالطاقة الشمسية (في الموقع)	تحويل نظام الإضاءة الخارجية في المواقع للعمل بالألواح الكهروضوئية	مُنقذ
9	الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شحن الرافعات الشوكية بالطاقة الشمسية	تخصيص نظام طاقة شمسية مستقل لشحن بطاريات الرافعات الشوكية	مُنقذ
10	الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	تقنية الطرد المركزي: الارتقاء بكفاءة معالجة زيوت التشحيم	استخدام تقنية الطرد المركزي لتقنية زيوت التشحيم وإطالة عمرها الافتراضي	مُنقذ

## شهادة الآيزو 50001: نظام إدارة الطاقة

في مطلع عام 2025، خطت مجموعة صناعة الكابلات العُمانية خطوة استراتيجية نحو تعزيز التزامها بالإدارة المسؤولة والمنظمة للطاقة، وذلك عبر استكمال تفعيل نظام الآيزو 50001. ويُعد هذا الإنجاز ثمرة جهود دؤوبة استمرت عامًا كاملاً، استهدفت تبسيط الإجراءات المرتبطة بالطاقة، وتطوير آليات مراقبة البيانات، ودمج معايير كفاءة استخدام الطاقة في صلب العمليات التشغيلية اليومية. وقد توجت شركة صناعات الكابلات العُمانية جهودها في تعزيز كفاءة الطاقة بحصولها رسميًا على شهادة الآيزو (ISO 50001:2018) في مايو 2025. جاء هذا الاستحقاق بعد استكمال كافة التقييمات الفنية وتطوير النظم التشغيلية بنجاح، ليشمل نطاق الشهادة عمليات تصنيع الكابلات في جميع المواقع المعتمدة التابعة للشركة، ويؤكد هذا الاعتماد نجاح الشركة في إرساء منظومة محكمة لإدارة الطاقة تتماشى مع أفضل الممارسات العالمية، مما يتيح مراقبة أدق لمعدلات الاستهلاك، واتخاذ قرارات مبنية على بيانات موثوقة، وتحديد الفرص الواعدة لرفع كفاءة استهلاك الطاقة.

وفي الوقت الذي تحتفي فيه شركة صناعة الكابلات العُمانية بهذا الإنجاز النوعي، شرعت الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية بالفعل في تنفيذ مراجعات داخلية شاملة لإدراج التوافق مع معيار الآيزو 50001 ضمن خططها متوسطة الأجل، إدراكًا منها لدور هذا المعيار في تعزيز الانضباط التشغيلي. وبالمثل، تمضي شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد بخطي ثابتة نحو دمج تحسينات إدارة الطاقة في خارطة طريقها المستقبلية، تطلعًا لاعتماد المعيار كجزء أصيل من استراتيجية تطويرها المستدام. تهدف هذه الخطوات المتلاحقة والمدروسة على مستوى المجموعة إلى صياغة نهج موحد يعتمد على البيانات في إدارة الطاقة؛ مما يساهم في تحقيق طموحاتنا الأكبر لخفض الانبعاثات الكربونية، وترشيد استهلاك الموارد، وتعزيز المرونة التشغيلية في كافة قطاعات المجموعة.

## مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30:

### ب7. العمليات البيئية

2024	2025
نعم	نعم

ب7.3 هل تبني شركتكم نظامًا معتمدًا لإدارة الطاقة؟

### الاقتصاد الدائري الأخضر

يمثل الاقتصاد الدائري الأخضر لنا ما هو أكثر من مجرد نهج بيئي؛ إذ يعد ركيزة استراتيجية تحدد نهجنا في الابتكار والإنتاج وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأمد للجهات المعنية. وبينما نمضي قدمًا في التحول نحو نموذج تشغيلي منخفض الكربون وأكثر كفاءة في استهلاك الموارد، تظل مبادئ الاقتصاد الدائري هي المركز لطموحنا الرامي إلى تقليل المخلفات، وتعزيز كفاءة استخدام المواد، وتمديد دورة حياة منتجاتنا في جميع شركات المجموعة. وخلال عام 2025، عززنا هذا التوجه من خلال دمج ممارسات الاقتصاد الدائري في أنظمتنا التشغيلية، وآليات التعاون مع الموردین، وأطر إدارة المخلفات والمياه، وعمليات تطوير المنتجات. ويعكس هذا الالتزام دورنا كشريك موثوق في قطاع الصناعة يدعم أولويات الاستدامة الوطنية والإقليمية، كما يعزز إسهامنا في بناء اقتصاد مرّن وجاهز للتعامل مع تحديات المستقبل.

وتأسيسًا على ذلك، تركز استراتيجية الاقتصاد الدائري الأخضر لدينا على مبدأ تحقيق قيمة أعظم باستخدام موارد أقل، ونسعى لتحقيق ذلك من خلال إغلاق حلقات تدفق المواد، وتعزيز أنظمة الاسترداد، وتوسيع قنوات إعادة الاستخدام والتدوير في جميع مرافقنا الإنتاجية. وقد حققت شركة ات المجموعة مجتمعًا تقدمًا في أدائها وفق

مبادئ الاقتصاد الدائري من خلال زيادة استرداد النحاس والألمنيوم والبولي إيثيلين والبولي فينيل كلورايد وغيرها من المواد الأساسية، وتحسين عمليات فرز الخردة، وتوسيع نطاق برامج الارتقاء بمستوى استخدام مواد التغليف، وتعزيز مبادرات إعادة استخدام بكرات الكابلات وإعادة تدويرها.

وفي عام 2025، ركّزنا على تعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري القائم على البيانات من خلال رصد تدفقات المواد، وقياس تحسينات الكفاءة التشغيلية ومواءمة ممارساتنا مع الأطر الدولية للاستدامة. ويضمن نهجنا أن تسير كل خطوة في سلسلة القيمة لدينا: بدءًا من التوريد والتصنيع وصولاً إلى استخدام المنتج واسترداده في نهاية عمره الافتراضي، وفق مبادئ مسؤولة ومعاصرة وفعالة في استهلاك الموارد.

وتتمسك المجموعة بالتزامها بتسريع تنفيذ خارطة طريق الاقتصاد الدائري لديها بوصفها جزءًا لا يتجزأ من استراتيجيتها الأشمل للتحول المناخي والاستدامة؛ إيمانًا منا بأن ترسيخ الفكر القائم على مبادئ الاقتصاد الدائري في عملياتنا اليومية لا يقتصر على تقليل أثرنا البيئي فحسب، بل يساهم أيضًا في أجنادات الاقتصاد الدائري الوطنية، ويدعم مرونة قطاع الصناعة، ويؤكد غايتنا المتمثلة في دفع عجلة التقدم المسؤول.

## مبادراتنا

### إعادة تدوير المواد (النحاس، الألمنيوم، البولي فينيل كلوريد، البولي إيثيلين، المواد منخفضة الدخان الخالية من الهالوجين)

تواصل المجموعة توطيد ممارسات إعادة تدوير المواد من خلال تعزيز عمليات استرداد وفرز وإعادة تدوير المواد الحيوية مثل النحاس، والألمنيوم، والبولي فينيل كلوريد، والبولي إيثيلين، والمواد منخفضة الدخان الخالية من الهالوجين في جميع عملياتها. وتساهم هذه المبادرة في تقليل الاعتماد على الموارد الأولية البكر، وخفض كثافة الانبعاثات الكربونية المرتبطة بعمليات الاستخراج والمعالجة، ودعم دمج المواد المعاد تدويرها ضمن عمليات التصنيع في المجموعة. كما يساهم رفع كفاءة إعادة التدوير في تعزيز استقرار التكاليف التشغيلية، لا سيما تلك المتعلقة بالمواد عالية القيمة مثل النحاس والألمنيوم.

### الفرص:

الحد من التعرّض لتقلبات أسعار السلع العالمية من خلال تطبيق حلقات دائرية لاستخدام المواد.

زيادة حصة المواد المُعاد تدويرها في المنتجات، مما يدعم التميز في السوق والامتثال للوائح المستقبلية (مثل التوقعات المتعلقة بألية تعديل حدود الكربون فيما يخص الألمنيوم).

تعزيز الشراكات مع الموردين وجهات إعادة التدوير لبناء سلسلة قيمة أكثر مرونة تعتمد على نموذج الحلقة المغلقة.

### التحديات:

تفاوت جودة المواد بناءً على تكوين الخردة ونسبة الشوائب فيها.

محدودية توافر مزودي خدمات إعادة التدوير ذوي الكفاءة العالية على المستوى الإقليمي للمواد المتخصصة مثل المواد منخفضة الدخان الخالية من الهالوجين.

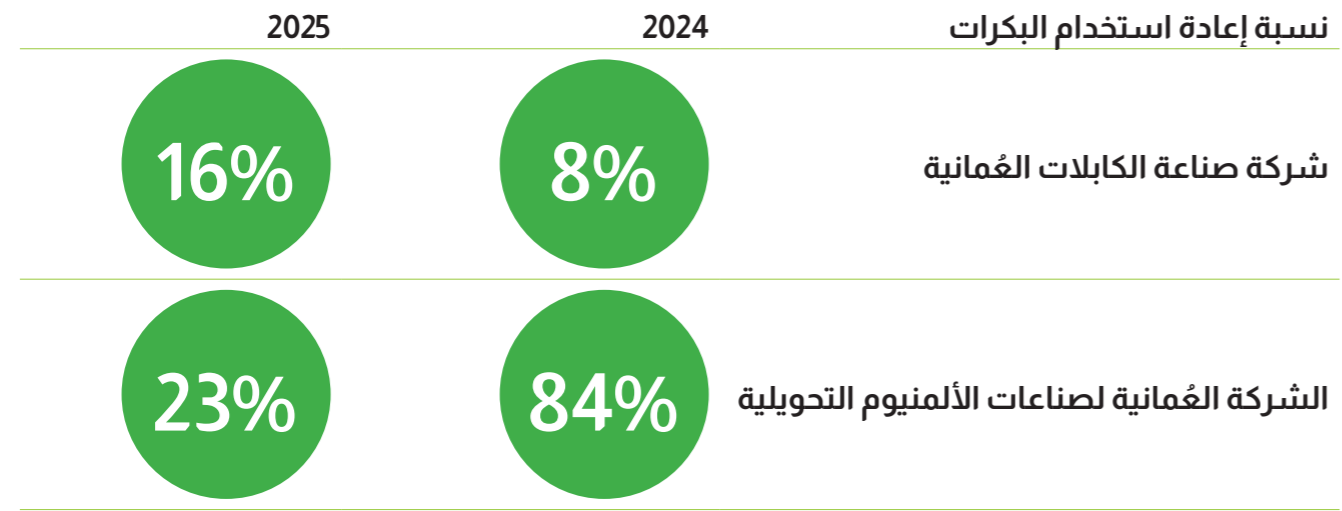
الحاجة إلى الاستثمار المستمر في تقنيات الفرز والفصل المتقدمة لرفع مستوى الكفاءة.

### المواد المستدامة

نواصل مسيرة التحول نحو حلول أكثر استدامة للمواد عبر تحسين تصميم مواد التغليف، وتقليل كثافة المواد المستخدمة، والتوجه نحو أشكال التغليف القابلة لإعادة التدوير وإعادة الاستخدام حيثما أمكن ذلك. وتهدف المجموعة من خلال اعتماد مواد أخف وزناً وتحسين مائة التغليف إلى الحد من الآثار البيئية في المراحل الأولية لسلسلة القيمة، مع دعم كفاءة العمليات اللوجستية عبر سلسلة التوريد.

### إعادة تدوير بكرات الكابلات

يعزز برنامج إعادة تدوير البكرات نهج الاقتصاد الدائري من خلال إطالة العمر التشغيلي للبكرات الصناعية عبر إعادة الاستخدام، وإعادة التأهيل، وإعادة التدوير في نهاية دورة الحياة. ومن خلال تطوير آليات الجمع وتوحيد الإجراءات على مستوى الشركات التابعة، تسهم الشركة في الحد من الأثر البيئي لمواد التغليف، وتقليل احتياجات الشراء، وتفادي توليد المخلفات غير الضرورية.



مقارنة نسبة إعادة استخدام البكرات - 2024 مقابل 2025

في عام 2024، حققت الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية معدلاً مرتفعاً في استخدام البكرات المُعاد تدويرها، إذ كانت غالبية الوحدات المرتجعة من مواقع العملاء بحالة جيدة ولا تتطلب سوى قدر محدود من أعمال التأهيل.

أما في عام 2025، فقد خضعت نسبة كبيرة من البكرات المتاحة لعدة دورات استخدام متتالية، ما أدى إلى تأكلها وتراجع حالتها الهيكلية. وقد انعكس ذلك في تزايد ملاحظات الجودة من قبل العملاء، الأمر الذي استدعى التحول نحو استخدام بكرات جديدة لضمان الحفاظ على معايير التسليم. ونتيجة لذلك، انخفضت نسبة استخدام البكرات المُعاد تدويرها خلال عام 2025، نظراً لمحدودية الوحدات القابلة لإعادة الاستخدام ضمن مستويات الجودة المقبولة.

### الفرص:

تحقيق وفورات في التكاليف من خلال تقليل استخدام مواد التغليف وتحسين كفاءة النقل. القدرة على تلبية التوقعات المتزايدة للعملاء فيما يتعلق بالتغليف المصمم وفق مبادئ الاستدامة وذي الأثر البيئي المنخفض.

إتاحة فرص الابتكار المشترك مع الموردين، بما في ذلك تطوير حلول تغليف قائمة على مواد حيوية المصدر أو مواد معاد تدويرها.

### التحديات:

محدودية توافر المواد البديلة على المستوى المحلي، ما يستلزم التنسيق مع موردين عالميين.

ضمان عدم تأثير التغييرات في مواد التغليف على حماية المنتج أو سلامته أثناء النقل.

تحقيق التوازن بين أهداف الاستدامة ومتطلبات العملاء والمواصفات التنظيمية الخاصة بمواد التغليف.

### تطبيق رموز الاستجابة السريعة

في إطار جهودنا المستمرة للتحول الرقمي، حرصنا على إدخال رموز الاستجابة السريعة لتعزيز سهولة الوصول إلى المعلومات وتحسين التواصل ودعم الاستدامة في مختلف عملياتنا. تتيح رموز الاستجابة السريعة الجديدة للمستخدمين إمكانية الوصول المباشر إلى الموارد الأساسية، مثل إرشادات مناولة المنتجات وتخزينها وتركيبها، بالإضافة إلى استطلاعات آراء العملاء، بما يتيح الاستعاضة عن المواد الورقية بديل رقمي أكثر كفاءة. وتدعم هذه المبادرة أيضاً فرصة إجراء تحسينات مستقبلية تشمل دمج معلومات الاستدامة الخاصة بكل منتج.

وشملت أعمال التنفيذ تعاوناً بين فرق التصميم وتقنية المعلومات والاستدامة والتسويق الرقمي لضمان إدراج رموز الاستجابة السريعة بصورة متسقة على ملصقات بكرات الكابلات ونقاط التواصل مع العملاء. يأتي ذلك عقب مناقشات مع الجهات المعنية حول توسيع نطاق الوصول الرقمي وتعزيز مشاركة العملاء. كما يتماشى هذا التوجه مع أفكار أشمل تتعلق بالحوكمة والتحول الرقمي جرى طرحها سابقاً، مثل استخدام رموز الاستجابة السريعة لمشاركة المعلومات الأساسية للمنتجات والمعطيات البيئية المرتبطة بها.



**الفرص:**

خفض تكاليف شراء البكرات الجديدة وتقليل رسوم التخلص منها.

إمكانية التعاون مع المورد لتطوير نماذج توريد تبنى مبادئ الاقتصاد الدائري (مثل برامج إعادة الشراء أو الإرجاع).

يمكن لأنظمة التتبع المحسنة أن توفر شفافية حول دورة حياة البكرات وتعزز العائد على الاستثمار.

**التحديات:**

تفاوت الحالة المادية للبكرات المُرتجعة، مما يتطلب إجراء عمليات فحص وضمان جودة قبل إعادة استخدامها.

مخاطر وجود بقايا خطيرة في حال عدم تنظيف البكرات بطريقة صحيحة من المصدر.

اختلاف مواصفات البكرات بين شركات المجموعة قد يحد من توافق إعادة استخدامها.

**إدارة المخلفات**

تواصل المجموعة تعزيز ممارساتها لإدارة المخلفات من خلال إطار منهجي قائم على التحسين المستمر، يركز إلى سياسة إدارة المخلفات المعتمدة لدينا، التي تركز على الاضطلاع بدور مسؤول في التخلص من المخلفات، والامتثال التنظيمي، ودمج أفضل الممارسات البيئية. وقد ورد في تقرير الاستدامة لعام 2024 أن هذه السياسة مدعومة بعمليات تدقيق دورية، وتقييمات للأداء، وبرامج تدريب للموظفين، بما يضمن فعالية إجراءات التعامل مع المخلفات واتساقها في جميع مفاصل المجموعة. وتسهم هذه المراجعات في تحديد الثغرات، وضمان التوافق مع المتطلبات المتطورة، وتعزيز قدرتنا على إدارة المخلفات بطريقة مسؤولة تراعي مبادئ الاستدامة.

وفي عام 2025، توسعنا في تطبيق هذه الممارسات؛ حيث تواصل عمليات التدقيق الداخلي المنتظمة في التحقق من فعالية أنشطة إدارة المخلفات لدينا، بما يكفل أن تظل إجراءاتنا متوافقة مع الأنظمة الوطنية ومعايير أفضل الممارسات. ويظل وعي الموظفين -الذي اعتبرناه ركيزة أساسية في عام 2024- عنصرًا جوهريًا في برنامجنا، مدعومًا بالتدريب المستمر على عمليات الفرز، والتعامل مع المخلفات الخطرة، وطرق التخلص السليم منها. وهذه الجهود من شأنها ترسيخ ثقافة المسؤولية البيئية في جميع مفاصل المؤسسة.

وإلى جانب الإجراءات الرسمية، تتضمن استراتيجيتنا لإدارة المخلفات أيضًا إجراءات عملية يومية في المكاتب ومواقع الإنتاج للحد من توليد المخلفات من المصدر وتحسين آليات التخلص المسؤول منها. وتجسد هذه الجهود كيف يمكن للإجراءات الصغيرة والمتواصلة أن تسهم في تحقيق أثر بيئي ملموس.

**جهودنا في عام 2025 للحد من مخلفات العمليات المكتبية والتشغيلية  
تقليل استهلاك الورق واتباع ممارسات مسؤولة في إعادة تدويره**

في إطار سعينا للحد من المخلفات غير الضرورية، اتخذت المجموعة خطوات مدروسة لتقليل استهلاك الورق في مختلف العمليات المكتبية. وقد أسهم تبني ممارسات التحول الرقمي في إجراءات العمل، وتقليل الطباعة، وحملات التوعية في خفض استخدام الورق بصورة ملحوظة.

إضافةً إلى ذلك، نحرص على جمع كل مخلفات الورق الناتجة من المكاتب والتخلص منها بطريقة صحيحة من خلال شريك معتمد لإعادة التدوير، بما يضمن عدم توجيه هذه المخلفات إلى المكبات فحسب، بل إعادة إدخالها أيضًا في سلسلة قيمة إعادة التدوير. ويدعم هذا المورد مبادئ الاقتصاد الدائري التي نتبناها، وذلك بضمان إعادة توظيف الورق المُجمع في إنتاج مواد جديدة، تأكيدًا لالتزامنا بالاستخدام المسؤول للموارد.

**فرز المخلفات المكتبية باستخدام حاويات مخصصة**

سعيًا منها لتشجيع ممارسات التخلص المسؤول من المخلفات، أنشأت المجموعة محطات مخصصة لفرز المخلفات في مختلف المكاتب، بما يمكّن الموظفين من فصل البلاستيك والورق والمخلفات العامة والمواد القابلة لإعادة التدوير من المصدر. وتُدعم هذه المبادرات بلافتات إرشادية واضحة وحملات تواصل داخلية وتسهم في التوعية وتمكين الموظفين من اتخاذ إجراءات بسيطة لكنها مؤثرة للحد من التلوث وتحسين كفاءة عمليات إعادة التدوير.

وتكمل هذه الجهود الرامية إلى تغيير السلوك إجراءات إدارة المخلفات الرسمية المنصوص عليها في سياستنا، مما يساعد على ترسيخ تطبيق عملي ومتسق لهذه الممارسات في مختلف فِرَق العمل.

**مكاتب مُصممة لترشيد استهلاك الطاقة والمياه وتجنب الهدر**

انسجامًا مع التزاماتنا في مجالي الاقتصاد الدائري والاستدامة، صُممت مكاتب المجموعة بخصائص تساهم في الحد من الاستهلاك غير الضروري للطاقة والمياه، بما يقلل الهدر من المصدر. وتشمل هذه الخصائص أنظمة الإضاءة الموفرة للطاقة، وأجهزة استشعار الحركة، وتحسين تشغيل أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، وتركيبات المياه منخفضة التدفق، إضافةً إلى أنظمة إعادة تدوير المياه. وتساهم هذه الحلول مجتمعة في خفض استهلاك الموارد.

ولا تقتصر خيارات التصميم هذه على تقليل الأثر البيئي فحسب، بل توطد أيضًا فلسفة المجموعة القائمة على فكرة أن الإدارة المسؤولة للموارد تبدأ من المساحات التشغيلية اليومية، وليس فقط داخل مرافق التصنيع.

**الفرص:**

توسيع نطاق الشراكات مع جهات إعادة التدوير في جميع شركات المجموعة لتشمل المزيد من فئات المخلفات المكتبية.

تعزيز التحول الرقمي، ما يتيح تحقيق مستوى إضافي من خفض استهلاك الورق وتحسين الكفاءة.

دعم مبادرات الاستدامة التي يقودها الموظفون بما يساهم في ترسيخ ثقافة أمتن للمسؤولية المشتركة.

المواءمة مع الأطر الوطنية للاقتصاد الدائري، بما يعزز مكانة الشركة الريادية في سلطنة عُمان والهند.

**التحديات**

ضمان اتساق سلوك فرز المخلفات في جميع الفِرَق ومناوبات العمل.

محدودية توافر مقدمي خدمات إعادة التدوير المحليين لبعض المواد المتخصصة أو منخفضة الكميات.

الحاجة إلى الاستثمار المستمر في حملات التوعية للحفاظ على مستوى عالٍ من المشاركة على المدى الطويل.

تحقيق التوازن بين الكفاءة والتكلفة والأداء البيئي في عمليات تجديد المكاتب وتطويرها.

**فرز الخردة**

يُعد فرز الخردة ركيزة أساسية في نهج المجموعة للاقتصاد الدائري وإدارة المخلفات. ومن خلال تطبيق إجراءات صارمة لفرز الخردة من المصدر، نضمن تصنيف المواد القابلة للاسترداد بطريقة صحيحة، وخلوها من الملوثات، وتوجيهها إلى مسارات إعادة التدوير المناسبة. يمكّننا هذا النهج المنظم من رفع معدلات استرداد المواد إلى أقصى حد، لا سيما المواد ذات القيمة العالية مثل النحاس والألمنيوم والبولي فينيل كلوريد والبولي إيثيلين وغيرها من خردة الإنتاج، مع تقليل حجم المخلفات المُوجهة إلى المكبات.

وتساعد إجراءات الفرز الموحدة ونقاط الجمع المحددة بوضوح في جميع مرافقنا المشغّلين على التمييز بين فئات الخردة المختلفة بسهولة، وتُعزز هذه العمليات من خلال برامج تدريبية دورية للموظفين، وحملات داخلية، ومراقبة مستمرة لضمان أن تظل عمليات التعامل مع المواد متسقة ومتوافقة مع سياسات المجموعة.

## ب.7. العمليات البيئية

2025	2024	
نعم	نعم	ب(7.1) هل تعتمد شركتكم سياسة بيئية رسمية؟
نعم	نعم	ب(7.2) هل تعتمد شركتكم سياسات محددة لإدارة المخلفات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟

## إدارة موارد المياه

تُعد إدارة موارد المياه مكونًا جوهريًا في استراتيجية المجموعة للاستدامة، وترتكز إلى التزامنا بالحفاظ على الموارد وتقليل أثر العمليات التشغيلية. وعلى الرغم من أن أنشطة التصنيع لدينا ليست كثيفة الاستهلاك للمياه، فإننا ندرك الأهمية الحيوية للمياه، لا سيما في منطقة الخليج، ونواصل إعطاء الأولوية للاستخدام المسؤول، وإعادة الاستخدام، والإدارة المستدامة على المدى الطويل في جميع شركات المجموعة.

وكما ورد في تقرير الاستدامة لعام 2024، تعيد مرافقنا في عُمان بالفعل استخدام المياه غير المعرضة للملوثات عبر تدويرها في وحدات التبريد لفتترات تتراوح بين 3 إلى 24 شهرًا. ونحن أيضًا بصدد تقييم أساليب إضافية لإعادة تدوير للمياه، مثل إمكانية معالجة المياه المستهلكة لاستخدامها في تنسيق الحدائق بمقرنا الرئيسي وأكاديمية الاستدامة. تجسد هذه الجهود استكشافنا المستمر لممارسات الاقتصاد الدائري المبتكرة، بالتزامن مع مواصلة تقييم التقنيات الأكثر جدوى وفعالية لسباق عملياتنا التشغيلية.

وبالتوازي مع ذلك، وبالتنسيق مع مدائن (مدينة الرسيل الصناعية)، أكدنا أن جميع المياه العادمة الناتجة في مواقع الإنتاج يتم معالجتها وإعادة دمجها في النظام العام. وعلى الرغم من أن البنية الأساسية الحالية لا تتيح قياس حجم المياه المُعالجة والمُعاد تدويرها مباشرةً، فإن هذا التحقق يعزز فهمنا لمنظومة إدارة موارد المياه الشاملة التي تعمل ضمنها عملياتنا.

وتتسع هذه الالتزامات لتشمل عملياتنا في الهند، حيث تدعم أنظمة جمع مياه الأمطار الاحتياجات اليومية لكل من المصنع والمكاتب، ما يساهم في تقليل الاعتماد على المياه العذبة. وتبرز هذه المبادرات مجتمعةً نهجًا استراتيجيًا في إدارة موارد المياه، يدمج بين الحفاظ على الموارد، والكفاءة التشغيلية، وإعادة تدوير الموارد.

ونحن إذ نتطلع إلى عام 2025، فإننا نحرص على مواصلة تعزيز ممارسات إدارة موارد المياه من خلال تحسين عمليات الرصد، وتطبيق بروتوكولات الاستخدام المسؤول، واستكشاف تقنيات جديدة لإعادة تدوير المياه. ونعمل حاليًا على إرساء آليات التتبع لفهم أنماط الاستخدام بشكل أفضل، ودمج كفاءة استهلاك المياه في تصميم المرافق، والارتقاء بمستوى الوعي السلوكي لدى الموظفين لضمان الاستخدام المسؤول في جميع المواقع. وبالتزامن مع ذلك، سنواصل العمل على تحديد مسارات مُجدية لاستصلاح المياه ضمن عملياتنا، واستكشاف الفرص التي قد تعود بالنفع أيضًا على مرافق إقامة الموظفين غير المكتبيين.

ولا تقتصر جهودنا المحسنة في فرز الخردة على تعزيز الكفاءة التشغيلية فحسب، بل تدعم أيضًا جدوى برامج إعادة التدوير من الناحية الاقتصادية. فالخردة النظيفة والمفروزة جيدًا تحتفظ بقيمة أعلى لإعادة التدوير، وتحسّن جودة المواد المستردة، وتتيح تعاونًا أوثق مع شركاء إعادة التدوير الذين يعتمدون على إدخال المواد المفروزة من المصدر لتحسين أنظمة معالجتهم.

تستمر هذه المبادرة كإجراء عملي عالي الأثر ضمن خارطة الطريق الأشمل للاقتصاد الدائري، موضحةً كيف أن العادات المنضبطة في مرافق الإنتاج تساهم في الحفاظ على الموارد، وتقليل الأثر البيئي، وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل للمجموعة والجهات المعنية.

## الفرص

### • زيادة قيمة استرداد المواد

تحتفظ الخردة النظيفة والمفروزة جيدًا بقيمة سوقية أعلى بكثير، مما يتيح للشركة تعظيم العوائد من المواد المُعاد تدويرها وتقليل الاعتماد على المواد الخام البكر.

### • تحسين الكفاءة التشغيلية

يساهم الفرز المتسق في تقليل وقت المعالجة، وتبسيط العمليات اللوجستية الداخلية، ويدعم تعامل شركاء إعادة التدوير مع المواد بسلاسة في المراحل اللاحقة.

### • تعزيز التكامل مع الاقتصاد الدائري

تتيح الخردة المصنفة جيدًا زيادة استخدام المواد المُعاد تدويرها في التصنيع، مما يدعم التصميم الدائري وأهداف الاستدامة والتوافق مع المعايير البيئية والاجتماعية والمؤسسية الناشئة.

### • إشراك الموظفين وبناء الثقافة المؤسسية

تساعد إجراءات فرز الخردة في تعزيز الثقافة البيئية بين الفرق، مما يثبت أن الأعمال اليومية تساهم إسهامًا ملموسًا في تحقيق أهداف الاستدامة على مستوى المجموعة.

## التحديات

### • مخاطر التلوث في بيئات الإنتاج سريعة التوية

يمكن أن يؤدي الإنتاج المكثف إلى صعوبة الحفاظ على اتساق عملية الفرز، كما أن الهفوات البسيطة قد تتسبب في تلوث دفعات كاملة من الخردة، مما يحد من إمكانية إعادة تدويرها.

### • قيود المساحة والبنية الأساسية

لا تتوفر في جميع المرافق مخططات مثالية لمناطق فرز الخردة، ما يستلزم حلولاً مخصصة لضمان الفرز الصحيح دون تعطيل سير الإنتاج.

### • التدريب واتساق السلوك التشغيلي

يتطلب ضمان اتباع جميع منوبات العمل والمقاولين والموظفين الجدد لبروتوكولات الفرز جهودًا مستمرة في التأهيل والتعزيز والمراقبة.

### • تباين تركيبة الخردة

تنتج خطوط الإنتاج المختلفة أنواعًا فريدة من الخردة، مما يستدعي وضع تسميات وإجراءات عمل محددة لكل منشأة، وإجراء مراجعات دورية للحفاظ على فعالية الفرز.

## مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30:

### ب.6. استهلاك المياه

	2024	2025
ب.1. إجمالي كمية المياه المستهلكة	38,865 متر مكعب	39,577 متر مكعب
ب.2. إجمالي كمية المياه المُعاد استخدامها	607 متر مكعب	607 متر مكعب

### منهجية استرجاع المياه

نظرًا لاسترجاع المياه وإعادة استخدامها ضمن عملياتنا التشغيلية، تم احتساب المياه المسترجعة استنادًا إلى إجمالي سعة تخزين خزانات المياه لدينا، وبالبالغة مجتمعة 607 مترًا مكعبًا. ويتم رصد أنشطة تنظيف الخزانات، ولم تُجر أي عمليات تنظيف للخزانات خلال عام 2025.

### استكشاف ممارسات الاستدامة لدينا وتحسينها وتعزيزها

لا يُعد التزامنا في المجموعة بمبادئ الاستدامة أمرًا ثابتًا، بل هو رحلة مستمرة من التعلم والابتكار والتطوير. وكما يتضح من الإفصاحات السابقة، نركز إلى رؤية طويلة الأمد لترسيخ التفكير المستدام في كل جانب من جوانب عملياتنا، بدءًا من إدارة الموارد وصولاً إلى تصميم المنتجات وإشراك الجهات المعنية. كما نبذل جهودًا حثيثة لاستكشاف حلول جديدة، وتقييم فرص التميز التشغيلي، والعمل على تعزيز ممارساتنا الحالية لضمان بقاء أعمالنا في مجال الاستدامة هادفة وقائمة على البيانات ومتوافقة مع التوقعات العالمية المتطورة.

ولإرساء نهجنا في الاقتصاد الدائري، نحرص دائمًا على تقييم التقنيات والمنهجيات الجديدة التي يمكننا تحسين كفاءة استهلاك المواد، وتقليل المخلفات، وزيادة استخدام المواد المُعاد تدويرها في خطوط إنتاجنا. تدعم طموحاتنا في الابتكار والريادة هذا التوجه، إذ ترشدنا نحو ممارسات متقدمة وموفرة للموارد البيئية، وتمكننا من دمج اعتبارات الاستدامة في المراحل المبكرة من تطوير المنتجات وتحسين العمليات.

ومن خلال التقييمات المنهجية، وعمليات التدقيق الداخلية، ومراجعات الأداء، نحدد بانتظام المجالات التي يمكن تحسينها، ونؤكد من تحديث سياساتنا وإجراءاتنا لتعكس أفضل الممارسات. ويشمل ذلك تحسين عمليات إدارة المخلفات، وتعزيز مبادرات كفاءة الطاقة، وزيادة المواءمة مع الأطر العالمية مثل نموذج الاقتصاد الدائري. كما تمتد جهودنا لتشمل استكشاف فرص شراكات جديدة، وتنفيذ برامج تجريبية، وإشراك الموظفين على جميع المستويات لتشجيع ثقافة التحسين المستمر والمسؤولية البيئية.

ومع تقدمنا في رحلة الاستدامة، نتمسك بالتزامنا بتعزيز ممارساتنا بطريقة منهجية لضمان تطورها استجابةً للمعطيات التشغيلية، وتوقعات الجهات المعنية، والتطورات التنظيمية، والتقدم التقني. إن هذه العقلية الاستباقية والاستكشافية تمكنا من تجاوز حدود الامتثال، وتبني مفهوم الابتكار، ووضع معايير أعلى لأنفسنا عامًا بعد عام.

شركة صناعة الكابلات العمانية فقط	2024	2025	%
استهلاك المياه	38,865 متر مكعب	39,577 متر مكعب	+1.83%
إعادة استخدام المياه	607 متر مكعب	607 متر مكعب	بدون تغيير

مقارنة بين استهلاك المياه وإعادة استخدامها في شركة صناعة الكابلات العمانية - عام 2024 مقابل عام 2025

### الفرص:

- **توسيع نطاق أنظمة إعادة استخدام المياه** - بناءً على النجاح الذي تحقق في عام 2024 في إعادة تدوير المياه غير المعرضة للملوثات في عُمان، توجد فرص كبيرة لتوسيع نطاق أنظمة إعادة الاستخدام، ومعالجة تدفقات إضافية من المياه العادمة، وتقليل الطلب على إمدادات المياه الحكومية.
- **دمج تقنيات كفاءة استهلاك المياه المتقدمة** - تمثل العدادات الذكية، والتركيبات منخفضة التدفق، وحلول كشف التسرب، وأدوات المراقبة الآلية، فرصًا لتعزيز دقة الاستخدام، وتقليل الهدر، وتمكين الكشف المبكر عن أوجه عدم الكفاءة.
- **تعزيز المواءمة مع مبادئ الاقتصاد الدائري** - تجسد مبادرات إعادة استخدام المياه - لا سيما في مصانعنا الواقعة في دول مجلس التعاون الخليجي، ومشاريع جمع مياه الأمطار (خاصةً في مصنعنا في تشييلون بالهند حيث تهطل الأمطار بغزارة) - التزام المجموعة بإدارة الموارد وفق مبادئ الاقتصاد الدائري. وبينما لا يمكن تكرار الحلول المعتمدة على الأمطار في مرافقنا بدول الخليج نظرًا لانخفاض هطول الأمطار الشديد في المنطقة، فإننا نواصل استكشاف ممارسات بديلة لإعادة تدوير المياه تتناسب مع المناخات القاطنة؛ حيث تساهم هذه المناهج الإقليمية المتنوعة مجتمعةً في دفع عجلة تحول المجموعة نحو إعادة تدوير الموارد والمرونة البيئية طويلة الأمد.
- **مبادرات المشاركة والتوعية** - يُساهم ترسيخ سلوكيات ترشيد استهلاك المياه ضمن الروتين اليومي، على غرار برامج فرز الخردة والمخلفات المكتبية، في تعزيز الكفاءة المستدامة ورفع مستوى مشاركة الموظفين على نطاق المجموعة.

### التحديات:

- **قيود البنية الأساسية** - لا تمتلك جميع المواقع حاليًا القدرة على معالجة المياه أو إعادة استخدامها على نطاق واسع، مما يتطلب استثمارات مرحلية وتعديلات تشغيلية.
- **الظروف المناخية ومحدودية الموارد** - تؤدي الظروف الحارة والجافة في منطقة الخليج إلى زيادة فوافد التبخر وتقييد توافر المياه العذبة الطبيعية، مما يؤكد أهمية التخطيط لكفاءة الاستهلاك.
- **اتساق السلوك** - يتطلب ضمان تبني ممارسات كفاءة استهلاك المياه على المدى الطويل تدريبًا وتواصلًا وحملات توعية مستمرة.



Onno  
blades

تصميم يصنع الأثر

07

## نهجنا: الابتكار من أجل الاستدامة تحويل الأفكار إلى أثر ملموس

### الاستدامة في فلسفتنا ليست وجهة نهائية نصل إليها، بل هي ركيزة أساسية في التصميم.

ويتمثل طموحنا في الابتكار من أجل الاستدامة في ترسيخ هذا المبدأ في كل حلٍ نطوره، بما يضمن أن يكون التقدم مسؤولاً ومستداماً على المدى الطويل.

وفي عام 2025، أصبح الابتكار هو العدسة التي نرى من خلالها كل تحدٍ، فهو يتجسد في طريقة إعادة تفكيرنا في تصميم المنتجات لتقليل الأثر البيئي، وفي كيفية تسخيرنا للتكنولوجيا لتحسين كفاءة استخدام الموارد، وفي أسلوب تعاوننا لتسريع تحقيق الإنجازات النوعية. يحول هذا الطموح الاستدامة من مجرد هدف إلى معيار قياسي متأصل في جوهر منتجاتنا وعملياتنا وإشراكنا للجهات المعنية.

ما الذي يدفع مسيرتنا نحو الابتكار:

- **التصميم من أجل الاستدامة:** تبدأ عملية تطوير كل منتج جديد بوضع المعايير البيئية في الاعتبار، مثل البصمة الكربونية، وقابلية إعادة التدوير، وفوائد دورة حياة المنتج؛ لضمان أن تكون الاستدامة جزءاً أصيلاً من المنتج وليست مجرد إضافة لاحقة له.
- **الفكر القائم على مبادئ الاقتصاد الدائري:** نلتزم دائماً إلى الابتكار لإغلاق الحلقات الإنتاجية، من خلال ابتكار حلول تقلل من الهدر وتعظم من استرداد المواد.
- **الحلول الرقمية والذكية:** توظيف التقنيات المتقدمة لتحسين الكفاءة، وتقليل الانبعاثات، وتمكين الصيانة التنبؤية بما يسهم في خفض الأثر البيئي.
- **البحث والتطوير التعاوني:** العمل مع المؤسسات البحثية والزملاء في القطاع والعملاء لتطوير حلول مشتركة تلبى المعايير العالمية للاستدامة.

إن دفع عجلة الاستدامة في إطار الابتكار يعني التطور المستمر وعدم العمل بمعزل عن الآخرين. فمن تمكين تكامل الطاقة المتجددة إلى تطوير بنية أساسية أكثر ذكاءً، تسهم ابتكارنا في دعم الالتزامات الوطنية والأولويات التنموية للدول التي نعمل فيها، مؤدين دورنا المسؤول بوصفنا أحد عوامل التمكين الرئيسية لمستقبل مستدام.

### التصميم من أجل الاستدامة

في مجموعة صناعة الكابلات العُمانية، تُدمج الاستدامة بصورة مدروسة في صميم تصميم منتجاتنا وتطويرها هندسياً، بما يضمن مراعاة الأداء البيئي والكفاءة والقيمة طويلة الأمد منذ المراحل الأولى لعملية التطوير. وتركز فلسفتنا في التصميم على تقليل الأثر خلال دورة الحياة، وتحسين استخدام المواد، ودعم البنية الأساسية منخفضة الكربون في المنطقة وخارجها.

ومن خلال دمج معايير التصميم البيئي القابلة للقياس -بما في ذلك خفض البصمة الكربونية، وإرساء مبادئ الاقتصاد الدائري، وقابلية إعادة التدوير، واختيار المواد المستدامة، والتخلص من المواد المثيرة للقلق- نبتكر حلولاً تدعم التحول نحو أنظمة طاقة أنظف وأكثر مرونة. وينعكس هذا النهج في تطوير المنتجات المعتمدة وفق معيار إي باث (E Path)، التي تطبق مؤشرات استدامة معترفاً بها دولياً لتقييم الأداء البيئي والإفصاح عنه.

لا يقتصر الابتكار على الإبداع فحسب؛ بل يتعلق بالاهتمام والاضطلاع بالمسؤولية. إذ يبدأ كل إنجاز بسؤال: كيف يمكننا الارتقاء بجودة الحياة دون إلحاق الضرر بالكوكب؟

يروي هذا الفصل قصة حلمنا ومسيرتنا: تصميم منتجات مبهرة في أداؤها، مع تقليل أثرها البيئي على كوكبنا.

فبدلاً من ريادة التقنيات الجديدة وصولاً إلى ترسيخ مبادئ التصميم المستدام، يعكس كل حل من حلولنا عزمنا على تحويل الإبداع إلى قوة نسخرها لخدمة الخير، وصياغة مستقبل يسير فيه التقدم والمسؤولية جنباً إلى جنب.

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة: الأهداف 7 و9 و11 و12 و13 و14 و15 و17

## طموح الابتكار نصم مستقبل الغد بسواعد اليوم

لا يقتصر الابتكار على ابتكار منتجات جديدة فحسب، بل يتعلق بإعادة تصور الاحتمالات وصياغة مستقبل متكامل فيه التكنولوجيا والاستدامة جنباً إلى جنب. وفي عام 2025، يعكس طموحنا للابتكار هذا الإيمان الراسخ، دافعاً عجلة التقدم في إطار أفكار تحوّل الصناعات وترتقي بحياة المجتمعات.

الابتكار في مؤسستنا هو عقلية ومنهج عمل؛ إذ يبدأ من مختبرات التصميم لدينا، حيث تتحدى الفرق التفكير التقليدي لابتكار حلول أكثر ذكاءً ونقاءً وكفاءة. ويمتد هذا النهج ليشمل عملياتنا التشغيلية، حيث يفتح التحول الرقمي والهندسة المتقدمة آفاقاً جديدة للأداء والاستدامة. إن كل إنجاز نحققه هو شهادة على التزامنا بالقيادة المؤثرة وتقديم قيمة تتجاوز حدود الأعمال.

### تشمل محاور تركيزنا ما يلي:

- **الابتكار من أجل الاستدامة:** دمج المعايير البيئية في تطوير المنتجات، لضمان أن يدعم كل قرار تصميمي كفاءة استهلاك الموارد ويرسي مبادئ الاقتصاد الدائري.
- **التقنيات المتقدمة:** الاستفادة من الأدوات الرقمية والأنظمة الذكية لتحسين العمليات وتقليل الأثر البيئي.
- **الابتكار التعاوني:** الشراكة مع الجهات المعنية والمؤسسات البحثية والزملاء في القطاع الصناعي لتسريع وتيرة التقدم وتبادل المعارف.

إذ أن الابتكار ليس جهداً منعزلاً، بل هو نسيج من الأفكار والشراكات والأعمال التي يمتد أثرها ليشمل جميع مراحل سلسلة القيمة لدينا. فمن دعم تكامل الطاقة المتجددة إلى تحسين مرونة البنية الأساسية، تسهم حلولنا في تحقيق الأولويات العالمية وأهداف التنمية الوطنية.

ومع التطلع إلى المستقبل، فإن طموحنا واضح، وهو اتخاذ الاستدامة معياراً أساسياً في الابتكار. إن كل منتج نصممه، وكل عملية نحسنها، وكل تعاون نصيغه، يقربنا أكثر من مستقبل يتسم فيه التقدم بالمسؤولية والشمولية والاستدامة.

على الموارد البكر، مع خفض الأثر البيئي المرتبط بعمليات الاستخراج والمعالجة. تتضمن رؤيتنا للاقتصاد الدائري تصميم منتجات يسهل تفكيكها في نهاية عمرها الافتراضي، وذلك لتمكين جهات إعادة التدوير من فصل الموصلات والعوازل والأغلفة بكفاءة. ولا يدعم هذا النهج التصميمي استرداد المواد فحسب، بل يشجع أيضًا ممارسات إدارة المخلفات المسؤولة على مستوى القطاع. وفي إطار هذا التوجه، نعمل على توسيع نطاق المبادرات التي تستكشف كيفية إعادة إدخال مكونات الكابلات في دورات إنتاج جديدة، بما يدعم تقدمنا نحو نماذج تصنيع قابلة لإعادة التدوير على المدى الطويل.

كما نتعاون عن كثب مع الموردين والعملاء وشركاء القطاع لتعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري في جميع مراحل سلسلة القيمة؛ ويشمل ذلك تشجيع الموردين على توفير مواد مُعاد تدويرها أو ذات أثر بيئي منخفض، ودعم العملاء في إدارة مخلفات التركيب، والمواد المتبقية، أو الكابلات الخارجة من الخدمة بطريقة مسؤولة. كما يعكس تطوير برامج الاسترجاع والمبادرات التجريبية لإعادة الشراء، الرامية إلى استعادة الكابلات عند نهاية عمرها التشغيلي ودعم أسواق إعادة التدوير المحلية، التزامنا بإنشاء مسارات لإعادة التدوير تعود بالنفع على البيئة والاقتصاد ومسيرة التحول في قطاع الطاقة.

وفي سياق أداء المنتجات، يسهم الاقتصاد الدائري في تعزيز الاستدامة دون المساس بالموثوقية أو السلامة. وتضمن جهودنا أنه حتى مع الانتقال نحو تصاميم أكثر كفاءة في استخدام الموارد، تحافظ كابلاتنا على مستوياتها العالية من المتانة وكفاءة نقل الطاقة ومعايير السلامة المطلوبة في قطاعات البنية الأساسية الحيوية.

ومن خلال دمج مبادئ الاقتصاد الدائري وقابلية إعادة التدوير في مرحلة التصميم، تعمل المجموعة على إعادة صياغة كيفية ابتكار منتجات الكابلات واستخدامها والتعامل معها عند نهاية عمرها التشغيلي. ولا يقتصر هذا الالتزام على الحد من المخلفات وتحسين استخدام المواد فحسب، بل يسهم أيضًا في دعم الطموحات الوطنية والعالمية نحو مستقبل أكثر استدامة ومنخفض الكربون وأكثر كفاءة في استخدام الموارد.

### استبدال المواد الخطرة

تماشيًا مع التزامنا بتعزيز الاستدامة في جميع عملياتنا، تواصل الشركة ترسيخ نهجها تجاه السلامة الكيميائية والامتثال التنظيمي. فلا تقتصر استراتيجيتنا البيئية فقط على خفض انبعاثات الكربون وتعزيز تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري في منتجاتنا، بل تمنح الأولوية أيضًا للحد من التأثيرات على صحة الإنسان، والأنظمة البيئية، والمجتمع بأسره.

وخلال عام 2025، حققنا تقدمًا ملحوظًا في التخلص من المواد الخطرة ضمن عمليات تصنيع الكابلات؛ حيث نجحنا في الاستعاضة عن جميع المواد الكيميائية ذات الأثر المباشر، ولا سيما فثالات ثنائي الأوكثيل (DOP) وشمع البارافين المكثور (CPW)، ببدايل أكثر أمانًا وامتثالًا. وبذلك، أصبحت محفظة منتجاتنا من الكابلات الآن خالية من

طويل الأمد بعبء بيئي أقل. وفي إطار هذا النهج، نعتمد بصورة متزايدة على الإفصاحات البيئية للمنتجات (EPDs) لقياس الأثر البيئي لمرحلة «من المهد إلى بوابة المصنع» من خلال تقييمات معترف بها دوليًا ومُتحقق منها من طرف جهات مستقلة. تعزز هذه الإفصاحات مستوى الشفافية لدينا، كما تمكن العملاء من اتخاذ قرارات مدروسة تستند إلى دورة حياة المنتج ضمن استراتيجياتهم الخاصة بالاستدامة. ويمكن للقرّاء الاطلاع على مزيد من المعلومات حول إطار الإفصاحات البيئية للمنتجات والمنتجات المعتمدة لدينا في القسم المخصص للإعلانات البيئية للمنتجات ضمن هذا الفصل، حيث يجري توضيح المنهجية والتطبيقات بمزيد من التفصيل.

### الاقتصاد الدائري وقابلية إعادة التدوير

يمثل الاقتصاد الدائري ركيزة أساسية في رؤيتنا لمستقبل منتجاتنا ودورها في منظومة الاستدامة الأشمل. ويتجاوز نهجنا الاعتبارات التقليدية لنهاية العمر الافتراضي؛ إذ نهدف بدلاً من ذلك إلى إنشاء سلسلة قيمة ذات حلقة مغلقة، حيث تحتفظ المواد بقيمتها لأطول فترة ممكنة، مع تقليل الهدر من خلال التصميم الذكي، والتوريد المسؤول، واستراتيجيات الاسترداد المبتكرة.

ونصمم كابلاتنا بحيث تتضمن مواد قابلة لإعادة التدوير كلما كان ذلك ممكنًا من الناحية التقنية، بما يضمن إمكانية استرداد المعادن والبوليمرات والمكونات الأخرى من خلال مسارات إعادة التدوير الحالية. ومن خلال إعطاء الأولوية للمواد التي تمتلك بنية أساسية راسخة لإعادة التدوير - مثل النحاس والألمنيوم وبعض اللدائن الحرارية المحددة - نساهم في تقليل الطلب

وتتعاون فرق تصميم المنتجات لدينا عن كثب مع منظومة البحث والتطوير العالمية لشركة بريسميان لدمج الاستدامة في علوم المواد، وهيكلة الكابلات، وابتكار العمليات. ويشمل ذلك تطوير كابلات تقلل من فاقد الطاقة، وتمكّن من توسيع نطاق الطاقة المتجددة، وتعزز مرونة الشبكات، وتدعم التحول نحو الطاقة الكهربائية والمراقبة الرقمية من خلال تقنيات متقدمة مثل Aleseag PRYCAM.

كما يوجه مبدأ الاقتصاد الدائري خياراتنا التصميمية؛ فمن خلال زيادة نسبة المواد المُعاد تدويرها، وتعزيز قابلية استرداد المواد عند نهاية عمرها الافتراضي، وتقليل الاستهلاك الإجمالي للمواد، نضمن توافق منتجاتنا مع التوقعات العالمية الناشئة للتصنيع المسؤول وكفاءة الموارد على المدى الطويل.

### التفكير في جميع مراحل دورة حياة المنتج

نطبّق نهج التفكير في جميع مراحل دورة حياة المنتج طوال عملية تطوير المنتجات، بما يضمن تقييم الأثر البيئي لكل كابل وحلّ تقني نقدمه بدءًا من استخراج المواد الخام، مرورًا بعمليات التصنيع والتركيب والتشغيل، وصولًا إلى مرحلة نهاية العمر الافتراضي. ويتيح لنا هذا المنظور الشامل تصميم منتجات تقلل الانبعاثات، وتحدّ من الهدر، وتوفّر أداءً



المواد الخطرة وفقاً لمتطلبات لوائح REACH و RoHS

تعزز هذه التغييرات التزامنا بضمان تلبية المواد التي نستخدمها لأعلى معايير البيئة والسلامة. كما تعكس طموحنا الأشمل في ترسيخ الاستدامة في كل مرحلة من مراحل سلسلة القيمة لدينا، ودعم مجتمعات أكثر صحة، وبيئات عمل أكثر أماناً، وممارسات مسؤولة لإدارة دورة حياة المنتجات.

وعلى الرغم من تحقيق تخفيضات جوهرية في استخدام المواد الخطرة، لا يزال الرصاص يُستخدم في الغلاف الداخلي لبعض المنتجات لتلبية مواصفات فنية محددة يطلبها العملاء. ونحن نتمسك بالتزامنا بالتعاون الوثيق مع العملاء والموردين والهيئات التنظيمية لتقييم البدائل التي تضمن الامتثال والأداء دون المساس بالسلامة.

كما نحفظ ب قائمة مفصلة للمواد الكيميائية الخطرة الموجودة في موادنا الخام ضمن وثائق الامتثال الداخلية لضمان التتبع الكامل والشفافية والإدارة المستمرة للمخاطر.

ملاحظات	2025 (كغم)	2024 (كغم)	2023 (كغم)	2022 (كغم)	
لا تزال موجودة في الكابلات	595,154	201,807	1,156,128	422,660	سبائك الرصاص
غير موجودة في الكابلات	60	26,009	48,371	165,209	مواد أخرى مثيرة للقلق الشديد
غير موجودة في الكابلات	70,692				بيروكسيد ثنائي كوميل (DCP) فقط
	665,905	227,816	1,204,499	587,869	الإجمالي (كغم)

البيانات السابقة لاستهلاك المواد الخطرة المحددة (في الأعوام 2022، 2023، 2024، 2025)

### تطوير المنتجات الجديدة

يؤدي تطوير المنتجات الجديدة دوراً محورياً في تعزيز قدراتنا الابتكارية وضمان بقاء محفظة منتجاتنا متوافقة مع متطلبات السوق المتطورة. وفي إطار البحوث المنهجية، والتعاون بين مختلف الإدارات، والتحسين المستمر، نركز على ابتكار منتجات وحلول تعزز القيمة المقدمة للعملاء مع دعم أهداف الاستدامة على المدى الطويل. وتشمل هذه العملية تحديد الاحتياجات غير المستوفاة، ودمج التقنيات الناشئة، وتسريع زمن طرح المنتجات في السوق من خلال تنفيذ المشاريع بكفاءة. ومن خلال دمج معايير الاستدامة في كل مرحلة من مراحل التطوير، نضمن أن تساهم منتجاتنا الجديدة بإيجابية في تحسين الكفاءة التشغيلية، وتقليل الأثر البيئي، والارتقاء بمستوى رضا العملاء.

### مؤشر حيوية المنتجات والحلول الجديدة

يقيس مؤشر حيوية المنتجات والحلول الجديدة -الذي كان يُعرف سابقاً باسم مؤشر حيوية المنتجات الجديدة- المساهمة التجارية للمنتجات والحلول المطوّرة حديثاً، ويعكس مدى فعالية تحويل الابتكار إلى أداء تجاري ملموس. ويُحسب المؤشر كحصة من صافي إيرادات المبيعات الناتجة من المنتجات والحلول الجديدة التي طُرحت خلال السنوات الثلاث الماضية، نسبةً إلى إجمالي مبيعات الشركة. يسلط هذا المؤشر الضوء على قدرتنا على تحديث محفظة منتجاتنا باستمرار وتحقيق قيمة مضافة من خلال الابتكار، ما يضمن أن نُستمد نسبة كبيرة من عائداتنا من منتجات حديثة التطوير.

### منهجية احتساب المؤشر

يُحتسب المؤشر باستخدام المعادلة التالية:

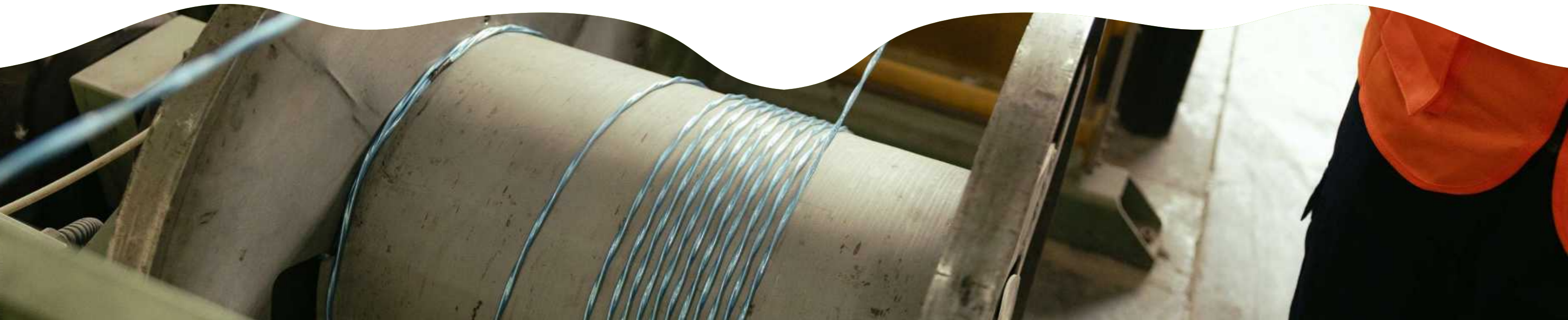
مؤشر حيوية المنتجات والحلول الجديدة = (صافي الإيرادات من المنتجات والحلول الجديدة) ÷ (إجمالي صافي الإيرادات)

ولا تُدرج في البسط إلا المنتجات والحلول التي أُطلقت خلال السنوات الثلاث الماضية، مع بدء فترة الاحتساب من تاريخ أول أمر بيع. وتعكس النسبة الناتجة مستوى حيوية منظومة الابتكار لدينا والنجاح التجاري للمنتجات الجديدة المطروحة في السوق.

2025	2024
21.4%	17.6%

درجة مؤشر حيوية المنتجات والحلول الجديدة

مقارنة درجة مؤشر حيوية المنتجات والحلول الجديدة لعامي 2024 و2025



تتجاوز هذه الإفصاحات مجرد حساب البصمة الكربونية؛ فهي تقيّم مجموعة كبيرة من المؤشرات البيئية التي غالبًا ما تتجاوز 20 فئة، بما في ذلك إمكانية الاحتباس الحراري، واستنفاد الموارد غير الحيوية، واستهلاك المياه، والتحمض، والإثراء الغذائي، وتكون الضباب الدخاني الكيميائي الضوئي، وإنتاج المخلفات، وكما سبق وأشرنا في وثائق الاستدامة السابقة، تعكس الإفصاحات البيئية للمنتجات الملف التعريفي الكامل لدورة حياة منتجات الكابلات، مما يجعلها أدوات أساسية لكل من العملاء والمصنعين الساعين لقياس الآثار البيئية والحد منها.

وتتضمن عملية تطوير الإفصاحات البيئية للمنتجات جمعًا دقيقًا للبيانات والتحقق منها؛ ووفقًا لإطار تطوير المنتجات المعتمد داخل المجموعة، يشمل ذلك التحقق من قائمة المواد، وبيانات المرافق السنوية للمصنع، وتدفقات المخلفات، وإعداد نماذج تقييم دورة حياة المنتج، وبيانات نقل الموردين، ونشرات بيانات السلامة، ووثائق تدفق العمليات المفصلة. تتبع هذه العملية تسلسلاً متعدد المراحل: يبدأ بتصنيف المنتجات، ثم جمع البيانات، تليها إعداد الخبراء لنماذج تقييم دورة حياة المنتج، وصولاً إلى المراجعة الداخلية والتحقق من جهة طرف ثالث قبل النشر النهائي.

ومع التطلع إلى المستقبل، ستواصل المجموعة توسيع نطاق الإفصاحات ليشمل فئات إضافية من المنتجات، حيث تمثل شفافية دورة حياة المنتج، وتحسين جمع بيانات تقييم دورة حياة المنتج، والنشر المنتظم للإعلانات المُحدثة عوامل رئيسية ضمن خارطة طريق المجموعة للاستدامة وخفض الانبعاثات.

## رؤيتنا بشأن آلية تعديل حدود الكربون

مع تطور اللوائح المناخية الدولية، تدرك المجموعة الأهمية البالغة للاستعداد لآلية تعديل حدود الكربون التابعة للاتحاد الأوروبي، وهي سياسة مُصممة لضمان أن تعكس تكلفة الكربون للسلع المستوردة مقدار الانبعاثات الكامنة فيها. وفيما يخص الصناعات المُوجهة للتصدير -لا سيما تلك المتعلقة بالألمنيوم- لا تُعد آلية تعديل حدود الكربون مجرد أحد اشتراطات الامتثال فحسب، بل هي أيضًا محرك استراتيجي يرسم ملامح التنافسية المستقبلية، ومستوى الشفافية، وإمكانية الوصول إلى الأسواق.

وداخل المجموعة، تقود الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحولية جهود الجاهزية لهذه الآلية نظرًا لطبيعة عملياتها المرتبطة بالألمنيوم؛ حيث أطلقت الشركة برنامجًا تحضيريًا منظمًا يشمل:

- فهم لوائح الآلية ومتطلباتها الفنية.
- جمع البيانات المتعلقة بالانبعاثات والتحقق منها في جميع مراحل التصنيع.
- إجراء حسابات دقيقة للكربون الكامن في منتجات الألمنيوم.
- تنفيذ تقارير الآلية ربع السنوية بما يتماشى مع المرحلة الانتقالية للاتحاد الأوروبي.
- تعزيز التعاون مع الموردين للحصول على بيانات دقيقة حول الانبعاثات في المراحل الأولى من سلسلة التوريد.
- إنشاء أنظمة مراقبة داخلية لضمان الامتثال المستمر والاستعداد الكامل للتطبيق الكامل للآلية في عام 2026.

وقد أكد مجلس الإدارة وفريق الإدارة أن الآلية تمثل أحد أكثر التحولات التنظيمية تأثيرًا على قطاع الألمنيوم. وقد بدأت الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحولية بالفعل في تقديم التقارير ربع السنوية ذات الصلة بالآلية وفقًا لما تتطلبه المرحلة الانتقالية للاتحاد الأوروبي (2023-2025)، بما يضمن توافق المؤسسة مع المتطلبات التنظيمية واستعدادها الكامل لمرحلة فرض الضرائب في إطار هذه الآلية.

ويتعزز استعداد الشركة للآلية من خلال مبادرات الاستدامة الأشمل التي تتبناها، بما في ذلك المواءمة مع مبادرة الإشراف على الألمنيوم، وإصدار الإفصاحات البيئية لفئات المنتجات الرئيسية، وزيادة نسبة المواد الخام المعاد تدويرها، واستكشاف التقنيات منخفضة الكربون من خلال التعاون مع شركاء القطاع. تضع هذه الجهود المجموعة في موقف قوي يسمح لها بتلبية توقعات العملاء، وضمان الوصول إلى فرص المناقصات القائمة

وتُظهر محفظتنا المتنوعة من المنتجات والخدمات والحلول المبتكرة والمستدامة مُجتمعة التزامنا بتسريع التحول نحو مستقبل أكثر اخضرارًا وأمانًا ومرونة. ومن خلال الاستثمار المستمر في التقنيات الجديدة والحلول التي تركز على العملاء والممارسات المسؤولة في تصميم المنتجات، نضمن أن تظل الاستدامة عنصرًا راسخًا في كل ما نقوم به ونقدمه.

## الإفصاحات البيئية للمنتجات

تواصل المجموعة تعزيز شفافية المنتجات والمساءلة المتعلقة بدورة حياة المنتج من خلال التوسع في تطوير واعتماد الإفصاحات البيئية للمنتجات في جميع مفاصل المجموعة. توفر هذه الإفصاحات معلومات موثقة توثيقًا مستقلًا ومبنية على أسس علمية حول الأثر البيئي للمنتجات طوال دورة حياتها الكاملة، وذلك باتباع المعايير المعترف بها دوليًا مثل ISO 14025 و ISO 14044 و EN 15804 وتعتمد هذه الإفصاحات على تقييمات تفصيلية لدورة الحياة، مما يُمكن العملاء والجهات المعنية من فهم البصمة البيئية للمنتج في مراحل استخراج المواد الخام، والتصنيع، والنقل، والاستخدام، ومعالجة المنتج عند نهاية عمره الافتراضي.

وفي عام 2025، عززت الشركة شفافية منتجاتها البيئية من خلال الحصول على إعلانات تغطي ثلاث فئات رئيسية من المنتجات: أسلاك البناء، وكابلات الجهد المنخفض، وكابلات الجهد المتوسط. وقد اضطلعت جهة مستقلة بإعداد هذه الإفصاحات والتحقق منها لتلبية متطلبات المشاريع مثل مدينة الاستدامة يتي، حيث تُعد الإفصاحات من المتطلبات الأساسية لمسارات شهادات المباني الخضراء مثل الريادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED) و Green BREEAM و Star واستدامة (Estidama). ويسهم إدراج هذه الإفصاحات المعتمدة في تعزيز مكانة المجموعة في الأسواق التي تعطي أولوية للحلول منخفضة الكربون والكفاءة في استخدام الموارد في مجال الكابلات.

وبالتوازي مع ذلك، تمتلك الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحولية أيضًا إعلانات بيئية للمنتجات لفئات محددة من منتجات الألمنيوم، بما يرسخ التزامها بالشفافية البيئية، ويتماشى مع تزايد توقعات العملاء ومتطلبات الإفصاح في جميع مراحل سلاسل التوريد وأولويات الاقتصاد الدائري على المستوى الوطني.

ارتفع المؤشر من 17.6% في عام 2024 إلى 21.4% في عام 2025، مما يدل على تحسن أداء الابتكار وزيادة إقبال السوق على المنتجات والحلول المطورة حديثًا.

## منتجاتنا المبتكرة والمستدامة

يظل الابتكار والاستدامة في صميم توجهنا الاستراتيجي، حيث يوجهان الطريقة التي نصمم بها منتجاتنا ونصنعها ونقدم من خلالها القيمة لعملائنا ومجتمعاتنا. ونواصل عبر محفظة منتجاتنا طرح منتجات وحلول مبتكرة ومسؤولة بيئيًا تدعم أهداف التحول في قطاع الطاقة في المنطقة وتعزز البنية الأساسية الحيوية. ولا يقتصر نهجنا على التقدم التكنولوجي فحسب، بل يركز أيضًا على إحداث آثار طويلة الأمد وملموسة تسهم في تعزيز مرونة شبكات الكهرباء، وخفض انبعاثات الكربون، وتحسين مستويات السلامة، وزيادة كفاءة استخدام الموارد.

ومن خلال تطوير فئات منتجات جديدة وحلول مستدامة وأدوات رقمية، نعمل على الارتقاء بدورنا من مجرد مصنع كابلات تقليدي إلى مزود متكامل للحلول. ويتحقق هذا التحول من خلال مجموعة من الابتكارات مثل حلول الكابلات منخفضة الأثر E Path، وتقنيتي Airbag™ و Superdry™، ونظام PRYCAM لمراقبة الأصول المتقدمة، وحلول OMHERO™ لتريكات أكثر أمانًا وكفاءة في استخدام الطاقة، إضافةً إلى منصة Alesea لإدارة الذكاء لمخزون الكابلات. ولا تقتصر هذه الحلول على تقديم أداء متفوق فحسب، بل تسهم أيضًا في خفض البصمة البيئية عبر تقليل الانبعاثات، وإزالة المواد الخطرة، وإطالة عمر المنتجات، وزيادة قابليتها لإعادة التدوير.

كما يتجسد التزامنا بالابتكار القائم على الاستدامة في جهودنا المستمرة لتحسين المواد والعمليات وتطبيقات العملاء. فمن تطوير منتجات مقاومة للحريق صنعت في سلطنة عُمان (مثل FP400)، إلى تطوير تقنيات الخطوط الهوائية من الجيل التالي مثل E3X®، وتوسيع طول كابلات الطاقة المتجددة مثل PrySolar و PRYSUN؛ فإننا نحرص باستمرار على إدماج كفاءة استهلاك الطاقة، وخفض الكربون، والاقتصاد الدائري في كل مرحلة من مراحل تطوير المنتج. وتتعزيز هذه الجهود بطموح ابتكاري أشمل يدمج الاستدامة في معايير التصميم لدينا، مما يصيغ كيفية استخدامنا للموارد الرئيسية، بما فيها الطاقة، والكربون، والمياه، والمواد، والمخلفات في عملياتنا.



على معايير الاستدامة، والحفاظ على الامتثال طويل الأمد لسياسات خفض الانبعاثات العالمية.

وترى المجموعة أن الآلية لا تمثل مجرد التزام تنظيمي فحسب، بل إنها فرصة لتعزيز الشفافية، وتحسين جودة بيانات الانبعاثات، وترسيخ استراتيجيتنا طويلة المدى القائمة على مواومة التميز التشغيلي مع النمو منخفض الكربون وتعزيز مرونة الأعمال في الأسواق

## الإشراف المسؤول على الألمنيوم

في إطار التزام المجموعة بممارسات الإنتاج المسؤولة والتوافق مع معايير الاستدامة العالمية، تسعى الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحولية سعياً دؤوباً إلى الامتثال لمبادرة الإشراف على الألمنيوم، وهي المعيار الدولي الرائد للاستدامة والممارسات الأخلاقية في جميع مراحل سلسلة قيمة الألمنيوم. وتؤدي المبادرة دوراً حيوياً في تعزيز الأداء البيئي، وضمان التوريد المسؤول، وزيادة الشفافية في العمليات المرتبطة بالألمنيوم.

**وتنظر المجموعة إلى المبادرة على أنها ركيزة أساسية ضمن خارطة الطريق طويلة الأجل للاستدامة في الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحولية. كما تسلط الضوء على الإجراءات المنهجية اللازمة لتحقيق المتطلبات الضرورية للحصول على شهادة المبادرة، وتشمل ما يلي**

- إجراء تقييمات ذاتية لتحديد نقاط القوة والثغرات.
- معالجة الثغرات المحددة من خلال صياغة السياسات، وتحسين إجراءات التوثيق، والتحقق من الانبعاثات.
- الاستعداد للتعامل مع مدققي المبادرة المعتمدين.
- معالجة نتائج التدقيق من خلال الإجراءات التصحيحية وتدابير التحسين المستمر.
- إرساء القواعد اللازمة للحصول على شهادة المبادرة الكاملة في الفترة القادمة.

كما يحظى هذا التوجه بدعم مستمر خلال الاجتماعات الدورية للجان التوجيه للاستدامة، حيث يُنظر إلى جهود الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحولية المتعلقة بالمبادرة كونها عاملاً رئيسياً لتمكين الشركة من تلبية المتطلبات التنظيمية المتزايدة ودعم طول الألمنيوم منخفضة الكربون. وتُعد شهادة المبادرة شرطاً مهماً للوصول إلى الأسواق العالمية، لا سيما في ظل تشديد اللوائح البيئية في القطاعات كثيفة الاستخدام للألمنيوم وازدياد الطلب على بيانات موثوقة تثبت التزام الشركات بالاستدامة.

ولا يقتصر السعي للحصول على شهادة المبادرة على الامتثال التنظيمي فحسب، بل يسهم أيضاً في تعزيز جهود الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحولية الأشمل في مجالي خفض الانبعاثات والاقتصاد الدائري من خلال ضمان: اتباع ممارسات مسؤولة لتوريد المواد الخام، وتعزيز ممارسات الحوكمة والعناية الواجبة، وتحسين أداء دورة حياة منتجات الألمنيوم، والتوافق مع متطلبات العملاء والمناقصات المتعلقة بالمواد المسؤولة منخفضة الأثر البيئي.

ومن خلال دمج المبادرة في توجهها الاستراتيجي، تضع الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحولية نفسها في مكانة تلي توقعات الشركاء العالميين، وأهداف الاستدامة الوطنية، والتنافسية المستقبلية في السوق. كما يتكامل الاستعداد لمتطلبات المبادرة مع التقدم المستمر في الإفصاحات البيئية للمنتجات، والاستعداد لآلية تعديل حدود الكربون، وزيادة نسبة المواد المُعاد تدويرها، ومبادرات خفض الانبعاثات، وهي جهود تدفع مجتمعة طموح المجموعة للريادة في مجال تصنيع الألمنيوم المسؤول والشفاف والمستدام.



تمكين أعظم أصولنا

08

## تمكين أعظم أصولنا

موظفونا ليسوا جزءاً من قصتنا فحسب، بل هم القصة بأكملها. ومن هذا المنطلق، يكرّم هذا القسم التزامنا بالحفاظ على سلامة كل عضو في الفريق، وصحته، وإلهامه. مع تبني مبادئ التنوع والمساواة والشمول كأساس لثقافتنا.

إذ نؤمن بتمكين كل فرد، وتقدير نقاط القوة الفريدة لديه، وتوفير الرعاية والدعم اللازمين لازدهاره. فحين تتطور كواردنا البشرية، نتطور معها.

وبدأ بيد، نحول الأهداف المشتركة إلى نجاح مشترك، ونبني بيئة عمل يكون فيها لكل صوت قيمة، ولكل مساهمة أثر، ولكل شخص دور في صياغة مستقبل أفضل.

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة: الأهداف 3 و4 و5 و8 و10 و11 و17

## الطموح الاجتماعي تمكين الكفاءات لإثراء المجتمعات

تبدأ كل قصة استدامة بالأفراد، وقصتنا ليست استثناءً من هذه القاعدة. وفي عام 2025، يتمحور طموحنا الاجتماعي حول تحويل السلامة والرفاهية والفرص إلى تجارب واقعية، لضمان أن يرفع التقدم من شأن الجميع؛ بدءاً من عمال المصانع وصولاً إلى المجتمعات التي نخدمها.

ومن هنا، نعمل على تهيئة بيئة تصبح فيها السلامة عادة يومية، ولا يتوقف فيها التعليم أبداً. ويتجسد هذا الالتزام من خلال آلاف ساعات التدريب، وبرامج رفاهية متينة، وثقافة تضع الرعاية على رأس سلم الأولويات.

والموارد البشرية المستدامة؛ تركز مجموعة الموارد البشرية المستدامة على تعزيز البعد الاجتماعي للاستدامة، وضمان تطور موظفينا من حيث المشاركة والسلامة والثقافة بما يتماشى مع التزاماتنا طويلة الأمد في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

وتشمل صلاحيات مجموعة العمل الموضوعات الأساسية المتعلقة بكواردنا البشرية التي تُعد ضرورية لبناء مؤسسة مسؤولة وشاملة وجاهزة للمستقبل. وتشمل هذه الموضوعات:

- **السلامة:** تعزيز ثقافة السلامة الاستباقية وضمان عمل جميع الموظفين والمقاولين في بيئة آمنة وواعية بالمخاطر.
- **التنوع والمساواة والشمول:** تعزيز العدالة وتمثيل الموظفين وتكافؤ الفرص في جميع مفاصل المؤسسة.
- **تطوير العنصر البشري وصقل المهارات:** تمكين الموظفين من النمو من خلال التعلم المنهجي، وبناء القدرات، وبرامج التطوير الفني والقيادي.
- **التدريب والتوعية:** تمكين الموظفين من خلال التعليم المستمر حول الاستدامة، وورش العمل، والمبادرات القائمة على التوعية التي تعزز المسؤولية البيئية والاجتماعية. التنقل الأخضر: تشجيع ممارسات التنقل والسفر التجاري المسؤولة بيئياً.
- **دعم المجتمعات المحلية:** تعزيز أثرنا من خلال المشاركة الاجتماعية والشراكات المجتمعية.

صُمم نموذج مجموعات العمل لتنفيذ مشاريع ملموسة والتوعية الداخلية حول هذه المجالات ذات الأولوية؛ حيث يتعاون الأعضاء في مختلف الإدارات والمناطق الجغرافية لتخطيط المبادرات المستهدفة وتقديمها، كما ظهر ذلك جلياً خلال التفاعلات بين مجموعات العمل التي تُنسق الفِرَق من خلالها التنفيذ المحلي وتبادل أفضل الممارسات بين شركة صناعة الكابلات العُمانية، والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، والمناطق الأخرى.

يضمن هذا التعاون انتقال الاستدامة في الموارد البشرية من مرحلة الامتثال إلى مرحلة الثقافة الحية المتجذرة في جميع شركات المجموعة. ومن خلال تبادل المعرفة، وتفعيل المبادرات محلياً، وبذل جهود مشتركة لحل المشكلات، تعزز مجموعة عمل الموارد البشرية المستدامة أسس قوة عاملة مرنة وشاملة ومنخرطة تماماً في رحلة الاستدامة للمجموعة.

وتحظى جهود المجموعة بالدعم أيضاً من خلال التنسيق المنظم مع لجنة التوجيه للاستدامة، بما يضمن التوافق مع الأولويات الاستراتيجية، وتوفير الإرشاد، والإشراف على التقدم في جميع مجموعات العمل السبع.

ومع استمرار المجموعة في تحولها نحو نمو مستدام طويل الأمد، تظل مجموعة عمل الموارد البشرية المستدامة عنصراً أساسياً لضمان تمكين موظفينا -الذين هم أكبر أصولنا- وحمايتهم وتجهيزهم للمساهمة في مستقبل مستدام.

فخلف كل إحصائية تكمن قصة إنسانية: زميل يعود إلى منزله بأمان بفضل البروتوكولات الصارمة، أو موظف يكتسب الثقة من خلال مبادرات تطوير المهارات.

وتتخطى طموحاتنا حدود مؤسستنا؛ إذ نستثمر في التعليم والبرامج المجتمعية التي تفتح الأبواب للشباب وتمكّن المرأة والمجتمعات المحلية. وتتحوّل هذه الأهداف إلى واقع ملموس في الفصول الدراسية التي ندعمها، والمنح الدراسية التي نمولها، والشراكات التي تفتح مسارات للنمو الشامل.

ونحرص دائماً على أن يظل التنوع والشمول في صميم هذه الرحلة، فنحتفي بالاختلافات، ونعزز المساواة، ونضمن أن يكون لكل صوت قيمة. إن مبادراتنا ليست مجرد قوائم مهام، بل هي التزامات بالإنصاف والتعبير عن صوت موظفينا في كل قرار نتخذه.

ونحن إذ نتطلع إلى المستقبل، يسعنا القول إن عام 2025 كان عامًا مليئًا بالإنجازات؛ فكل جلسة تدريبية، وكل مشروع مجتمعي، وكل تحديث للسياسات هو فصل في قصتنا عن التمكين. وبالتعاون مع شركائنا، نشكّل مستقبلاً يُورَع فيه التقدم على الجميع، وتُتاح فيه الفرص بالتساوي، وتصبح الرفاهية شاملة لكل الفئات

## مجموعة العمل - الموارد البشرية المستدامة

تصطلع مجموعة عمل الموارد البشرية المستدامة بدور محوري في طموح المجموعة لغرس الاستدامة في كل جانب من جوانب استراتيجيتنا للموارد البشرية. وكجزء من مجموعات العمل السبع للاستدامة: (الاقتصاد الدائري، والحياد الصفري، والتمويل المستدام، وسلسلة القيمة، والابتكار، والحوكمة المستدامة،



## نهجنا: موظفونا هم أعظم أصولنا

### السلامة: التزامنا المشترك

تظل السلامة إحدى القيم الجوهرية الأكثر أهمية في المجموعة، وهي التزام مشترك بين جميع الموظفين والمقاولين والقادة. ويرتكز نهجنا إلى سياسة شاملة للصحة والسلامة والبيئة ونظام الإدارة المتكامل، تتماشى مع المعايير الدولية ويتم تنفيذها والالتزام بها والإعلان عنها في جميع أنحاء مؤسستنا. وتُدمج السلامة ضمن مجموعات عمل الاستدامة تحت مجموعة الموارد البشرية المستدامة، مما يعكس أهميتها البالغة لاستدامتنا طويلة الأمد وتميزنا التشغيلي.

2025	إصابات مع فقدان وقت العمل	الحوادث البسيطة	الإسعافات الأولية	الحالات القريبة من الحوادث	الإبلاغ عن السلوكيات والظروف غير الآمنة
شركة صناعة الكابلات العُمانية	7	19	4	52	1,081
الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	1	25	1	18	693
شركة أسوسيياتد كابلز برايفت ليمتد	0	0	2	2	3
2024	إصابات مع فقدان وقت العمل	الحوادث البسيطة	الإسعافات الأولية	الحالات القريبة من الحوادث	الإبلاغ عن السلوكيات والظروف غير الآمنة
شركة صناعة الكابلات العُمانية	3	13	11	5	175
الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	2	5	1	8	93
شركة أسوسيياتد كابلز برايفت ليمتد	0	0	0	1	0

تفصيل مؤشرات السلامة الرئيسية حسب كل جهة - 2025

في عام 2025، واصلنا تعزيز ثقافة السلامة الاستباقية لدينا من خلال مبادرات ركزت على الوقاية، والتحول الرقمي، ووضوح المخاطر، والتحسين المستمر. وعلى الرغم من تسجيل 7 إصابات مُهددة للوقت في عام 2025، بزيادة قدرها 133% مقارنةً بـ 3 إصابات في عام 2024 لشركة صناعة الكابلات العُمانية، فإننا متمسكين تمامًا بالتزامنا بحماية صحة وسلامة كل فرد في الشركة. وتعكس هذه الزيادة عزمنا على تحسين أدوات الرقابة، ومعالجة الأسباب الجذرية، والحفاظ على بيئة عمل تضع السلامة في مقدمة الأولويات على جميع المستويات.

## مؤشر التكرار والخطورة/شدة الإصابات

2025	الإصابة المُهددة للوقت	ساعات العمل	أيام العمل المفقودة	مؤشر التكرار	مؤشر شدة الإصابة
شركة صناعة الكابلات العُمانية	7	1,983,327.00	204	0.71	20.57
الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	1	398,670.00	47	0.50	23.58
شركة أسوسيياتد كابلز برايفت ليمتد	0	335,799.00	0	0.00	0.00

2024	الإصابة المُهددة للوقت	ساعات العمل	أيام العمل المفقودة	مؤشر التكرار	مؤشر شدة الإصابة
شركة صناعة الكابلات العُمانية	3	1890570.2	175	0.32	18.51
الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	2	288226	0	1.39	0.00
شركة أسوسيياتد كابلز برايفت ليمتد	0	305283	0	0.00	0.00

و× تفصيل القيم لتحديد مؤشري التكرار والخطورة لعام 2025

### ملاحظات:

**الإصابات المُهددة للوقت:** هي جميع الحوادث التي تؤدي إلى فقدان يوم عمل واحد على الأقل (لا يشمل يوم الحادث)، أو أكثر.

**ملحوظة:** إذا عاد الموظف المُصاب إلى العمل في اليوم التالي للحادث، فلا تُحتسب كإصابة مُهددة للوقت.

**الحادث الطفيف:** جميع الحوادث التي تؤدي إلى فقدان أقل من يوم عمل واحد.

## مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط 30:

### S7. معدل الإصابات

2025	2024
0.7	0.3

النسبة المئوية: تكرار حوادث الإصابة بالنسبة لإجمالي وقت القوى العاملة

### 8. الصحة والسلامة العالمية

2025	2024
نعم	نعم

هل تعتمد الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة عالمية للصحة والسلامة؟

### التحول الرقمي في الإبلاغ عن المخاطر والظروف غير الآمنة

شهد هذا العام تحسناً مهماً تمثل في التحول الرقمي في الإبلاغ عن المخاطر والظروف غير الآمنة؛ حيث تتيح المنصة الرقمية الجديدة (EHS Watch) للموظفين التسجيل الفوري للممارسات غير الآمنة، والظروف غير الآمنة، والحوادث الوشيكية. ويسهم هذا النظام في تحسين دقة البيانات، وتسريع إجراءات الاستجابة والمتابعة، كما يعزز من فعالية قدرة المشرفين وفرق البيئة والصحة والسلامة على مراقبة الاتجاهات والمخاطر.

### شركة صناعة الكابلات العُمانية

عدد حالات الإبلاغ عن ممارسات وظروف غير آمنة في عام 2024 (من خلال رمز الاستجابة السريعة) **385**

عدد حالات الإبلاغ عن ممارسات وظروف غير آمنة في عام 2025 (من خلال منصة EHS Watch) **1,757**

### الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية

عدد حالات الإبلاغ عن ممارسات وظروف غير آمنة في عام 2024 (من خلال رمز الاستجابة السريعة) **93**

عدد حالات الإبلاغ عن ممارسات وظروف غير آمنة في عام 2025 (من خلال منصة EHS Watch) **693**

حادث الإسعافات الأولية: إصابات طفيفة تُعالج مرة واحدة ولا تؤدي إلى هدر زمني أو تدخل طبي.

**الحوادث الوشيكية:** هي حدث يقع بشكل غير متوقع وغير مقصود، دون أن يُسفر عن أي ضرر صحي أو إصابة أو وفاة أو أضرار بيئية، على الرغم من أن هذا الحدث كان لديه القدرة على التسبب في حادث.

**الأيام المفقودة بسبب الحادث:** هي أيام العمل المفقودة دون احتساب يوم الحادث. (على سبيل المثال: إذا وقع الحادث بعد ظهر يوم الخميس وعاد العامل إلى العمل يوم الاثنين التالي، فيجب احتساب ثلاثة أيام من أيام العمل الضائعة (الجمعة والسبت والأحد)؛ وذلك بغض النظر عما إذا كان من المفترض أن يعمل العامل يومي السبت والأحد أم لا.

**ساعات العمل:** ساعات العمل الفعلية للموظفين (المكثبين وغير المكثبين والمقاولين).

**مؤشر التكرار:** يقيس عدد الحوادث التي تقع لكل 200,000 ساعة عمل.

ويُحتسب وفقاً للمعادلة التالية:

مؤشر التكرار = (عدد الإصابات المُهدرة للوقت/إجمالي ساعات العمل) 200,000

\*يُستخدم الرقم 200,000 كمعيار قياسي للسماح بإجراء مقارنة عادلة بين الشركات ذات الأحجام المختلفة.

مؤشر الخطورة / شدة الإصابة:

يُحتسب مؤشر التكرار وفقاً للمعادلة التالية:

مؤشر الخطورة = (عدد أيام العمل المفقودة/إجمالي ساعات العمل) 200,000

\*يُستخدم الرقم 200,000 كمعيار قياسي للسماح بإجراء مقارنة عادلة بين الشركات ذات الأحجام المختلفة (بالإشارة إلى معايير إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية - OSHA).

### مناطق خفض السرعة التلقائي. أنظمة تحذير مرئية وصوتية للمشغلين. بطاقات تنبيه بالاهتزاز قابلة للارتداء للمشاة.

وعلاوةً على ذلك، طوّقت شركة تورك برسيمان تحسينات رقمية أشمل في مجال السلامة، تشمل أنظمة الرادار، والتحكم في السرعة وفق المناطق، ولوحات تحكم سحابية، إضافة إلى تطبيق النظام على مستوى المصنع ليشمل 44 رافعة شوكية و750 بطاقة للمشاة، مما يشكل نموذجًا يُحتذى به لاعتماده مستقبلاً على المستوى الإقليمي.

تجسد هذه المبادرات مجتمعة التزام منطقتنا برفع معايير السلامة في إطار من التدريب المنهجي، والتقدم التكنولوجي، وتبادل الخبرات عبر شبكة برسيمان

### الرصد المستمر للمخاطر وترسيخ أفضل الممارسات

حدثت تقييمات المخاطر باستمرار في المصانع لضمان رصد المخاطر المحتملة في مرحلة مبكرة وتطبيق التدابير الوقائية المناسبة. كما أسهمت جولات السلامة الدورية، والمناقشات المشتركة بين الفرق، ومراجعات إجراءات التشغيل القياسية في دعم الاعتماد المستمر لأفضل الممارسات. ويتم تبادل الدروس المستفادة والتحسينات المُطبقة بين مختلف الشركات لضمان تحقيق التميز المطرد في مجال السلامة.

الشركة العُمانية لصناعات  
الألمنيوم التحويلية

شركة صناعة الكابلات  
العُمانية

4.5/5

4.55/5

نتائج تدقيق شركة رامبول

يُعد تدقيق رامبول تقييمًا مستقلًا ومعترفًا به دوليًا، تُجره شركة رامبول الاستشارية العالمية المتخصصة في الهندسة والسلامة وأداء الاستدامة. ويقدم التدقيق مدى نضج ثقافة السلامة في المؤسسة عبر ستة أبعاد

إلى حد كبير في تقليل مخاطر الحوادث ذات التأثير الكبير.

وقد أطلقت الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية مؤخرًا مبادرة رخصة قيادة مشغلي الرافعات الشوكية، في خطوة ترسخ التزامها بممارسات المناولة الآمنة للمواد وتضمن حصول جميع المشغلين على تدريب منظم قائم على الكفاءة، وتتوافق هذه المبادرة مع تركيز المجموعة الأشمل على إدارة حركة المرور باعتبارها أولوية رئيسية في مجال السلامة، وهو موضوع يُسلط عليه الضوء باستمرار ضمن برامج السلامة الإقليمية وعروض أسبوع السلامة لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وتركيا.

وعلى مستوى المجموعة، نواصل سعيًا لاستكشاف أساليب مبتكرة لتعزيز سلامة الرافعات الشوكية والمشاة، بما في ذلك طول التحول الرقمي والطول المحتملة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، حيث سنستمر في دراسة جدوى هذا المجال حتى عام 2026. ويعكس هذا التوجه طموحنا لتحديث أنظمة السلامة لدينا، وتعزيز القدرة على اكتشاف المخاطر، وتحسين تدفق حركة المرور، ودمج البيانات الآتية في ممارسات السلامة اليومية.

كما أن كوننا جزءًا من شبكة برسيمان العالمية يتيح لنا الاستفادة من أفضل الممارسات الدولية، بما في ذلك المبادرات المطبقة بالفعل لدى شركة تورك برسيمان. فقد طوّقت تركيا برنامجًا أكثر تقدمًا والتحول الرقمي لسلامة الرافعات الشوكية، يتضمن تقنيات ذكية مثل:

المسح الفوري لبطاقات تعريف المشاة.

أظهرت شركة صناعة الكابلات العُمانية والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية مستوى قويًا ومتسقًا في الإبلاغ عن الممارسات والظروف غير الآمنة، مما أسهم في تعزيز ثقافة سلامة أكثر استباقية في جميع عملياتهما التشغيلية، بيد أن شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتدلا تزال في المراحل الأولى من تعزيز ممارسات الإبلاغ لديها. وعلى الرغم من توفر الأساس اللازم، فثمة حاجة إلى مزيد من التقدم لبناء المستوى نفسه من الوعي والمشاركة والشعور بالمسؤولية المشهود في ال شركة ات الأخرى. ولكننا على ثقة تامة بأن شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد ستتمكن من خلال التوجيه المستمر وبناء القدرات والتعاون بين الشركات - من تحسين أدائها في مجال الإبلاغ تدريجيًا والمساهمة الفعلية في التزامنا المشترك بتوفير بيئة عمل أكثر أمانًا.

### مراجعة إدارة حركة المرور وسلامة الرافعات الشوكية

صُنّف تدفق حركة المرور الداخلية وعمليات الرافعات الشوكية كمجالات مخاطر ذات أولوية. ولهذا، أُجريت مراجعة شاملة لإدارة حركة المرور على مستوى المجموعة لتقييم التفاعل بين المشاة والمركبات، والنقاط العمياء، وعلامات الطرق، ومناطق التحميل.

كما أولينا اهتمامًا خاصًا لسلامة الرافعات الشوكية، شمل تعزيز تدريب المشغلين، ومراجعة متطلبات الكفاءة، وتحسين الفصل بين مسارات الحركة، إضافةً إلى التشديد على الالتزام الصارم بقواعد استخدام حزام الأمان وحدود السرعة. وقد أسهمت هذه التحسينات



النهج المنضبط لحماية الكوادر البشرية، وتعزيز موثوقية عملياتنا التشغيلية، وترسيخ ثقافة لا تكتفي بممارسة السلامة فحسب، بل تجعلها جزءاً فعلياً من الممارسات اليومية في جميع مستويات المؤسسة

**يُرجى الرجوع إلى الملاحق للاطلاع على النص الكامل للسياسة**

## توسيع نطاق ثقافة السلامة لتشمل المقاولين وجميع الجهات المعنية الخارجية

### أصحاب المصلحة

في شركة صناعة الكابلات العُمانية، وعلى مستوى المجموعة بأسرها، بما في ذلك الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، نحرص على توسيع نطاق ثقافة السلامة ومبادئها لتشمل جميع المقاولين والموردين والزوار من الجهات المعنية الخارجية الذين يدخلون إلى مواقعنا. ويتعين على كل شخص يدخل مناطق عملياتنا التشغيلية إتمام برنامج إلزامي في مجال السلامة والصحة والبيئة قبل دخول المصنع. يغطي هذا البرنامج المتطلبات الأساسية للسلامة، وقواعد الموقع، والممرات المخصصة للمشاة، ونقاط التجمع، والأنشطة المحظورة، وإجراءات الإخلاء في حالات الطوارئ. كما ينبغي إبلاغ الزوار بما إذا كان من المقرر تنفيذ تمرين إخلاء تجريبي في ذلك اليوم، لضمان فهمهم للفرق بين حالة الطوارئ الحقيقية والتدريب عندما ينطلق الإنذار.

وتماشياً مع سياستنا للصحة والسلامة والبيئة، لا يُسمح لأي شخص -سواء من داخل المؤسسة أو خارجها- بدخول المصنع دون ارتداء معدات الوقاية الشخصية المطلوبة، التي تشمل كحد أدنى أحذية السلامة أو أغطية أحذية السلامة، وسترات عاكسة عالية الوضوح. وقد تُطلب معدات إضافية مثل نظارات السلامة بحسب منطقة الزيارة. ويتم توفير هذه المعدات للزوار عند الحاجة، مع تطبيق فرق الصحة والسلامة والبيئة وفرق الأمن لمتطلبات الامتثال بصرامة.

وفي الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، حيث يتضمن إنتاج الألمنيوم العمل بالقرب من الأفران وعمليات المعادن المنصهرة، يلزم تطبيق إجراءات احترازية إضافية وبروتوكولات معززة لمعدات الوقاية الشخصية. ونظراً للمخاطر المرتفعة المرتبطة بالحرارة العالية والإشعاع الحراري واحتمالات تآثر المعدن المنصهر في عمليات صهر الألمنيوم وصبه، يتلقى الزوار والمقاولون في هذه المناطق إحاطات تعريفية مكثفة بشأن السلامة، وقد يُطلب منهم استخدام معدات وقاية مقاومة للحرارة وفقاً لحالة العملية والمنطقة التي سيدخلونها. وتضمن هذه الضوابط الصارمة أن يكون كل من يدخل مناطق الإنتاج عالية المخاطر على دراية بمخاطر الأفران، والمناطق المحظورة، ومتطلبات الاستجابة للطوارئ، مما يشكّل مستوى أساسي من الحماية لموظفينا وجميع الجهات المعنية الخارجية التي تتعامل مع عملياتنا

أساسية: الأدوار والمسؤوليات، والتزام القيادة، والتواصل، والتدريب، والتحقق في الحوادث، وتقييم المخاطر. ومن خلال الجمع بين عمليات التفتيش الميدانية، ومقابلات الموظفين، ومناقشات الإدارة، ومراجعات الأدلة المنظمة، يوفّر تدقيق شركة رامبول قياساً موضوعياً لمدى ترسخ مبادئ السلامة في مختلف العمليات التشغيلية. وتمكّن هذه المنهجية كل شركة من تحديد نقاط القوة، ومعالجة الثغرات، وتنفيذ تحسينات مستهدفة تعزز سلامة الموظفين ومرونة العمليات.

ويشكّل تدقيق شركة رامبول في كلٍّ من شركة صناعة الكابلات العُمانية والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية معياراً أساسياً في مسيرة التحسين المستمر. فدائماً ما كان أداء شركة صناعة الكابلات العُمانية راسخاً في ثقافة السلامة، وهو ما ينعكس في نتائج التدقيق المرتفعة وفي التزامها المتواصل بتعزيز دور القيادة وإشراك الموظفين في ترسيخ ممارسات السلامة.

أما عن الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، فقد كان تدقيق شركة رامبول عنصراً محورياً لها في تحقيق تقدم ملموس. إذ تُظهر أحدث نتائج التدقيق تحسناً ملحوظاً في مستوى نضج ثقافة السلامة لدى الشركة، حيث ارتفعت النتيجة إلى 4.5 من 5 في عام 2025، بزيادة تقارب 68.5% مقارنةً بالدورة السابقة (2.67 من 5). ويعكس هذا الإنجاز فاعلية المبادرات المعززة في مجال السلامة، وبرامج التدريب، وأنظمة الإبلاغ التي جرى تطبيقها على مستوى المصنع.

وبظل التدقيق حجر الزاوية في التزامنا المشترك ببناء ثقافة سلامة استباقية وقائمة على المشاركة والتحسين المستمر، بما يعزز التميز في عمليات التصنيع ويدعم طموحاتنا طويلة الأمد في مجال الاستدامة.

### تعزيز ثقافة السلامة

في عام 2025 واصلت الشركة ترسيخ ثقافة السلامة من خلال برامج تدريبية وتوعوية مستمرة، بما يضمن تزويد الموظفين بالمهارات والكفاءات والإرشادات اللازمة لأداء أعمالهم في بيئة آمنة. ومن خلال مبادرات نوعية، مثل "أسبوع السلامة" وبرامج التدريب متعددة المحاور، إلى جانب برامج رفع كفاءة الصحة والسلامة والبيئة الموجهة، تم تعزيز مفهوم المسؤولية المشتركة ودعم بيئة عمل أكثر أماناً ومرونة واستدامة.

عدد البرامج التدريبية	شركة صناعة الكابلات العُمانية	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد
37	22	10	
إجمالي ساعات التدريب	4,809.37	1,267.16	489.93
عدد أصحاب المصلحة المشاركين	681	173	76

### تقييم المخاطر

يظل تقييم المخاطر ركيزة أساسية في نظام إدارة السلامة لدينا، حيث يشكّل أساس ثقافة سلامة استباقية تركز على الوقاية؛ فلا يقتصر هذا النهج على تحديد المخاطر قبل أن تتسبب في ضرر فحسب، بل يمتد لتقييم احتمالية حدوثها وتأثيرها المحتمل، مما يضمن تنفيذ تدابير السيطرة الفعالة في الوقت المناسب. وكما هو موضح في نموذج إدارة المخاطر SAFE الخاص بالمجموعة: الرصد (Spot)، والتقييم (Assess)، والمعالجة (Fix)، والمراجعة (Evaluate)، يجب التعرف على المخاطر مبكراً، وتقييمها بطريقة منهجية، ومعالجتها من خلال إجراءات تخفيف منظمة، تليها مراجعة مستمرة لضمان التحسين الدائم.

ومن خلال دمج تقييمات المخاطر في عملياتنا اليومية -سواء أثناء تنفيذ مهام جديدة، أو إجراء تغييرات في مكان العمل، أو مراجعة الحوادث، أو إدخال معدات جديدة- فإننا نعزز قدرتنا على التخفيف من المخاطر من مصدرها، وتطبيق ضوابط فنية وتنظيمية وبشرية مناسبة، والحفاظ على الامتثال لمعايير السلامة المعتمدة. يضمن هذا

## منهجية 6S في مناطق الإنتاج والعمليات التشغيلية

يُعد نظام 6S ممارسة تشغيلية يومية مُترسخة في مختلف مصانعنا، بما يضمن السلامة والكفاءة وتوفير بيئة عمل عالية الجودة. وفي شركة صناعة الكابلات العُمانية، لا يُعد تطبيق هذا النظام نشاطًا دوريًا فحسب، بل معيارًا تشغيليًا مستمرًا يُنفذ في إطار سياسات واضحة، وضوابط مرئية، وعمليات تدقيق منظمة، إضافةً إلى شعور الموظفين بمسؤوليتهم عن أماكن عملهم.

### • الفرز

إزالة العناصر غير الضرورية من منطقة العمل لمنع الفوضى وتقليل المخاطر. وتستخدم مناطق الإنتاج نظام البطاقات الحمراء لتحديد العناصر التي لا تنتمي للمكان، إلى جانب وضع علامات على المواد القديمة أو غير المستخدمة وإزالتها بطريقة منهجية.

### • الترتيب

توضع المواد والأدوات والمعدات في أماكن مخصصة ومحددة بوضوح. وتضمن الأكواد اللونية، وعلامات الأرضية، والملصقات، ولوحات التنظيم المرئي للأدوات سهولة العثور على كل أداة واستخدامها وإعادةها إلى مكانها الصحيح. كما تُنظم مسارات "الوارد أولاً يخرج أولاً" وأوامر العمل بصريًا لتجنب الأخطاء وتحسين تدفق العمل.

### • التنظيف

ينبغي الحفاظ على نظافة منطقة الإنتاج وصيانتها خلال جميع مناوبات العمل، هذا إلى جانب تنظيم أدوات التنظيف، وطلاء خطوط السوائل والأنايب بألوان تعريفية محددة، والحفاظ على أسطح الآلات والأرضيات في حالة جيدة. وتُعد جداول التنظيف الدورية وعمليات التفتيش جزءًا من الروتين اليومي للعمل.

### • التوحيد

تضمن ممارسات التشغيل القياسية تحقيق الاتساق في الأداء. وتساعد تعليمات العمل المرئية، ومناطق التخزين ذات الأكواد اللونية، والسياسات الموثقة الخاصة بكل منطقة، وقوائم التحقق المنظمة، جميع الفرق على الالتزام بالمعايير والتوقعات نفسها. كما تسهم عمليات تدقيق منهجية 6S الشهرية والجولات الأسبوعية في تعزيز الالتزام بهذه المعايير.

## القواعد الذهبية الـ 12 للسلامة

- 01 أقوم دائمًا بتنفيذ نشاط عالي المخاطر فقط إذا تم التصريح به
- 02 أقوم دائمًا بتنفيذ نشاط بعد إجراء تقييم المخاطر والتخطيط للعمل
- 03 أقوم دائمًا بتنفيذ نشاط بعد تلقي التدريب المناسب / الترخيص.
- 04 أرتدي دائمًا معدات الحماية الشخصية المطلوبة
- 05 أعمل دائمًا خاليًا من تأثير الكحول او المخدرات او العقاقير المخدرة
- 06 أحترم دائمًا قواعد إدارة المرور الآمنة
- 07 أقوم دائمًا بتنفيذ أنشطة / الصيانة بعد عزل جميع مصادر الطاقة بشكل صحيح
- 08 أبلغ فوراً عن المخاطر والحوادث والأفعال / الظروف غير الآمنة
- 09 أقوم دائمًا بتشغيل الآلات / المعدات مع تفعيل أنظمة الحماية المحددة
- 10 أكون مستعدًا للحالات الطارئة، وأعرف الخطوات التي يجب اتباعها
- 11 أمتنع دائمًا عن استخدام الهاتف المحمول او الأجهزة الإلكترونية او سماعات الأذن أثناء وجودي في منطقة العمل
- 12 أتجنب دائمًا إشعال السجائر او السيجار او الغليون في المناطق المحظورة للتدخين.

## تطبيق منهجية 6S

واصلت المجموعة تعزيز تطبيق منهجية 6S (الفرز، والترتيب، والتنظيف، والتوحيد، والاستدامة، والسلامة) بهدف الارتقاء بتنظيم بيئة العمل والوقاية من المخاطر. ويسهم تطبيق هذه المنهجية في الحد من مسببات الحوادث المرتبطة بسوء ترتيب مواقع العمل، كما يحسّن الكفاءة التشغيلية ويعزز ظروف العمل الآمنة والمنظمة.





وتظل السلامة حجر الأساس في مسيرتنا نحو الاستدامة؛ ومن خلال الأدوات الرقمية، والتقييمات المنظمة، وبرامج التدريب، وثقافة السلامة الراسخة، تواصل المجموعة بناء بيئات عمل أكثر أماناً ومرونة للجميع.

### جولات السلامة الإدارية

تُعد جولات السلامة الإدارية جزءاً لا يتجزأ من ثقافة السلامة لدينا وعنصراً محورياً في تجسيد التزام القيادة على مستوى عملياتنا التشغيلية، وتتيح هذه الجولات المنظمة لقادتنا الوجود الفعلي في منطقة الإنتاج، وتعزيز السلوكيات الآمنة، وتحديد المخاطر في مرحلة مبكرة، وضمان بقاء السلامة مسؤولية مشتركة بين الجميع. وهي تجسّد مبدأ أن قيادة السلامة لا تقتصر على الرقابة فحسب، بل تشمل المشاركة الفاعلة، والحضور الميداني، والتواصل المباشر مع فرق العمل.

في عام 2025، حرصنا على تعزيز جولات السلامة الإدارية لتتماشى مع أدوات السلامة الرقمية لدينا والتحسينات

### • الاستدام

ينبغي تدريب الموظفين ومتابعتهم وتوجيههم للحفاظ على تطبيق منهجية 6S بصورة دائمة، وليس فقط خلال فترات التدقيق. وتُعرض النتائج والإجراءات على لوحات المستوى الأول لإبقاء الفرق على اطلاع دائم بالتقدم المحرز. ويهدف ذلك إلى جعل المنهجية جزءاً طبيعياً من العادات اليومية للعمل وليس نشاطاً مؤقتاً.

### • السلامة

تُعد السلامة جوهر منهجية 6S وتُدمج في كل خطوة من خطوات التطبيق؛ حيث تعمل الفرق على تحديد الظروف غير الآمنة، وضمان استخدام معدات الوقاية الشخصية، والحفاظ على سهولة الوصول إلى طفايات الحريق، وإبقاء الممرات خالية، ومراجعة المخاطر المرتبطة بعوامل بيئة العمل، وتحديث تقييمات المخاطر بانتظام. كما تُجرى فحوصات السلامة خلال كل مناوبة عمل لمنع الحوادث قبل وقوعها.

### • ممارسات تشغيلية إضافية لمنهجية 6S في شركة صناعة الكابلات العُمانية

#### • الضوابط البصرية ودمج السلامة

تسهم الملصقات التعريفية، ولافتات المخاطر، ولوحات التنظيم المرئي للأدوات، وعلامات الممرات، والمسارات ذات الأكواد اللونية في تقليل الالتباس ومنع الحركات غير الآمنة داخل بيئة العمل.

#### • تطوير المستودعات وتدفق حركة المرور ضمن إطار منهجية 6S

استُخدمت منهجية 6S في مستودعي P1 وP2، لتحسين تدفق حركة المرور وتعزيز السلامة من خلال تحديد الممرات، ومناطق التحميل، ومسارات الشاحنات. ويسهم ذلك في تعزيز التشغيل الآمن للرافعات الشوكية وتحقيق كفاءة تشغيلية أعلى.

#### • تحديد مسؤوليات واضحة للمناطق

تحدد السياسات الخاصة بكل منطقة متطلبات واضحة، مثل عدم ترك أي مواد على الأرضيات، والفرز الصحيح للمخلفات، والالتزام بمعدات الوقاية الشخصية، وعدم إعاقة أجهزة الطوارئ، وتنظيم حفظ الوثائق بطريقة واضحة.

#### • قيادة منهجية 6S وهيكلها التنظيمي وعمليات تدقيقها

يُحدد هيكل تنظيمي واضح قادة منهجية 6S، ومنسقي المناطق، ولجان التدقيق المسؤولة عن التنفيذ والتدريب وإجراء عمليات التدقيق الشهرية ومتابعة الإجراءات التصحيحية.

#### • إطار التحسين المستمر

يشجع النظام على التحسين اليومي، والتحقق في الأسباب الجذرية، وتصعيد المشكلات المتكررة من خلال نموذج RAIL (الرفع والمواءمة والتحسين والتعلم) لمناقشتها ضمن اجتماعات المستوى الثاني.

#### • ثقافة الصفر وما بعده

تُعد فلسفتنا للسلامة "الصفر وما بعده" هي الركيزة الأساسية لكل مبادرة سلامة؛ فالهدف لا يقتصر فقط على تحقيق صفر حوادث، بل يتجاوز ذلك إلى ترسيخ ثقافة استباقية لمنع المخاطر قبل وقوعها، وتعزيز السلوكيات الآمنة، وشعور الموظفين بالمسؤولية تجاه سلامة بعضهم البعض. ويشجع هذا الفكر على المساءلة، والشفافية في الإبلاغ، والقيادة الفاعلة في مجال السلامة على جميع المستويات.

بينما نجحنا في إجراء ست جولات سلامة إدارية في شركة صناعة الكابلات العُمانية هذا العام، فإننا نواصل تعزيز هذه المبادرة من خلال تطبيق المنهجية المنظمة ذاتها في الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية في عام 2026. وكجزء من عقلية التحسين المستمر لدينا، ستعمل جولات السلامة الإدارية في الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية على تعزيز حضور القيادة، والانضباط التشغيلي، والمساءلة المشتركة عن السلامة بين الفرق.

بالإضافة إلى ذلك، وبما أن مصنع تشيولن يعمل في إطار جغرافي وتنظيمي مختلف في الهند، فإننا نخطط لاستغلال فرصة زيارة المصنع المرتقبة في السنوات القادمة لتطبيق إطار جولات السلامة الإدارية المنظم نفسه هناك. ومن الجدير بالذكر أن القيادة والمسؤولين التنفيذيين في تشيولن يبرون بالفعل جولات سلامة روتينية كجزء من ممارساتهم القيادية اليومية؛ إلا أن هذه الجولات لم تُقاس أو تُسجل رسمياً في السابق. وسيسمح توحيد هذه الممارسة بمواءمة التوقعات، ومراقبة التحسن، وضمان التوافق التام بين جميع الشركات التابعة للمجموعة.

## التنوع والمساواة والشمول

يُعد التنوع والمساواة والشمول أحد الركائز الأساسية داخل المجموعة، ولا يزال يمثل القوة الدافعة وراء ثقافتنا المرتكزة على العنصر البشري. وقد وُظِّدنا في عام 2025 التزامنا ببناء بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالاحترام والدعم والتمكين. ومع وجود قوى عاملة متنوعة تشمل جنسيات ولغات وخلفيات ووجهات نظر متعددة، فإننا ننظر إلى الشمول ليس فقط كقيمة، بل كميزة استراتيجية تعزز التعاون والابتكار والمرونة المؤسسية.

إن كوننا جزءاً من مؤسسة عالمية ومتنوعة مثل بريسميان يوفر لنا مجموعة موسعة من الأدوات والمنصات وأفضل الممارسات التي تدعم مسيرتنا نحو الشمول. ويتيح لنا هذا الارتباط العالمي الاستفادة من الخبرات المشتركة، والنهج الموحدة، والتعلم العابر للأقاليم، مما يضمن توافق التزامنا في مجالات التنوع والمساواة والشمول مع التوقعات الدولية والاحتياجات الاجتماعية المتطورة.

ويشكّل الشمول الرقمي أيضاً جزءاً أساسياً من نهجنا في التنوع والإنصاف والاشتمال؛ فمن خلال منصات التواصل الداخلي، وأدوات التعلم عبر الإنترنت، والرسائل متعددة القنوات، نضمن حصول كل موظف -سواء كان في مكتب أو مصنع أو في وظيفة تشغيلية عن بُعد- على المعلومات نفسها ويتاح له فرص المشاركة.

أما للموظفين غير المكتبيين، فنُعد جلسات التوعية الميدانية القصيرة جسراً حيوياً للتواصل، حيث تمكّن المشرفين من نقل التحديات الرئيسية، ورسائل السلامة، والتذكيرات الثقافية وموضوعات المشاركة مباشرةً في منطقة الإنتاج، مما يضمن الشمول من حيث المعرفة والمشاركة.

2025

شركة صناعة الكابلات العُمانية

75 جلسة

عدد جلسات التوعية الميدانية القصيرة المنعقدة في عام 2025

عدد جلسات التوعية الميدانية القصيرة المنعقدة في شركة صناعة الكابلات العُمانية في عام 2025

تستمر جلسات التوعية الميدانية القصيرة، التي تُعقد في مراكز معلومات المصنع، كمنبر أساسي لتعزيز الوعي، وترسيخ المسؤوليات، وتعميق المشاركة في جميع الفرق. وتماشياً مع أفضل الممارسات العالمية، يقود هذه الجلسات مباشرةً مدير المصنع والرئيس التنفيذي للعمليات، ما يضمن انخراط القيادة بشكل ملموس ومرئي في صياغة ثقافة السلامة.

وتغطي كل جلسة مجموعة كبيرة من الموضوعات الهامة، تشمل السلامة، والاستدامة، والابتكار، والتنوع والمساواة والشمول، والامتثال مما يعكس التزامنا بتنشئة كوادر بشرية مثقفة وواعية. وتُدمج هذه الموضوعات

الأشمل في إدارة المخاطر. وخلال هذه الجولات، يراجع المديرون ظروف الترتيب العام للمكان، ويتحققون من التطبيق الصحيح لممارسات منهجية 6S، ويراقبون حركة المرور والرافعات الشوكية، ويتأكدون من استخدام الموظفين لمعدات الوقاية الشخصية المطلوبة. ويؤكد حضور القيادة الرسالة القائلة بأن معايير السلامة غير قابلة للتفاوض، وأن الجميع تقع على عاتقهم مسؤولية التدخل عند ظهور أوضاع غير آمنة؛ مما يدعم نهج "الصفر وما بعده"، حيث لا يقتصر الهدف على منع الحوادث فحسب، بل يمتد إلى ترسيخ الوقاية الاستباقية من المخاطر ضمن الممارسات اليومية.

وعبر إجراء جولات السلامة، تتخرط الإدارة أيضاً في مناقشات مفتوحة مع المشغلين حول المخاطر والحوادث الوشيكة، مما يشجع الشفافية ويمكن الموظفين من التعبير عن ملاحظاتهم دون تردد. وغالباً ما تسهم هذه الحوارات في اتخاذ إجراءات تصحيحية فورية أو في رفع فرص التحسين لمزيد من الدراسة. وقد كان لجولات السلامة دور مهم في تعزيز ثقافة الإبلاغ عن الظروف غير الآمنة، حيث سُجل ما يربو على ألف بلاغ في عام 2025 عبر نظام الإبلاغ الرقمي، وهو ما يعكس ارتفاع مستوى الوعي والمشاركة في جميع مفاصل المؤسسة.

تُسهم الجولات كذلك في استدامة تنفيذ المبادرات الأساسية للسلامة، بما في ذلك تحسين إدارة حركة المرور، وضوابط سلامة الرافعات الشوكية، وتحسين سلامة الآلات، وممارسات الاستعداد للطوارئ؛ ومن خلال متابعة العمليات مباشرةً، يستطيع القادة فهم المخاطر، والتحقق من تقدم الإجراءات التصحيحية، وضمان تطبيق أفضل الممارسات باستمرار في جميع المواقع.

وتظل جولات السلامة الإدارية جزءاً محورياً من التزامنا ببناء بيئة عمل آمنة ومنظمة ومنضبطة. وبالتكامل مع منهجية 6S، ونظام الإبلاغ الرقمي، وبرامج التدريب، وأدوات الرصد، تسهم هذه الجولات في الحفاظ على ثقافة سلامة راسخة واستباقية في جميع المواقع.

## أبرز ممارسات جولات السلامة

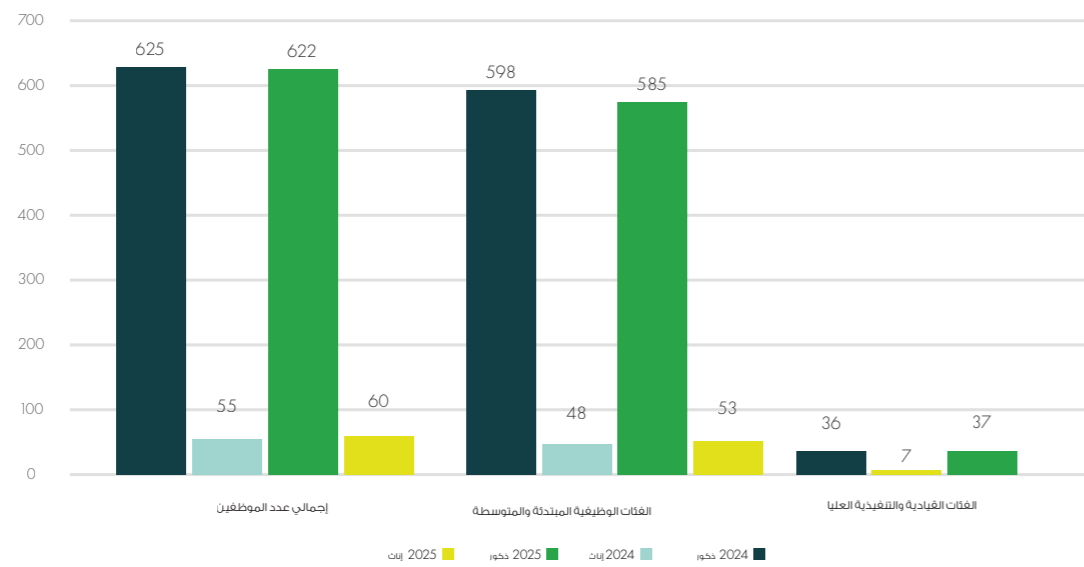
- **القيادة في منطقة الإنتاج:** أُجريت جولات السلامة الإدارية بانتظام طوال عام 2025، مما عزز من ظهور قيادة السلامة ميدانياً وأثبت أن تحمل المسؤولية عن السلامة يبدأ من القمة.
- **التواصل المباشر مع الموظفين:** سخر القادة هذه الجولات للتحدث مباشرةً مع المشغلين، وفهم تحديات العمل اليومية، وتشجيع الإبلاغ المفتوح عن الظروف غير الآمنة والحوادث الوشيكة.
- **التحقق من ممارسات منهجية 6S:** ساعدت الجولات في ضمان التطبيق المتسق لمبادئ المنهجية في جميع مناطق العمل، مع التركيز على النظافة، والتنظيم، والضوابط البصرية، والوقاية من المخاطر.
- **الرصد الآني للمخاطر:** تمكّن المديرون -خلال الجولات الميدانية- من الرصد الاستباقي للظروف غير الآمنة والمخاطر السلوكية والبيئية، مما أدى إلى اتخاذ إجراءات تصحيحية فورية.
- **دعم الإبلاغ الرقمي:** عززت جولات السلامة استخدام نظام الإبلاغ الرقمي عن الممارسات أو الظروف غير الآمنة، الذي سجل أكثر من ألف تقرير في عام 2025، مما ساهم في تحسين وضوح البيانات وسرعة الاستجابة.
- **التركيز على مناطق المخاطر الحرجة:** ركزت الجولات على الموضوعات عالية الخطورة مثل تشغيل الرافعات الشوكية، وإدارة تدفق حركة المرور، وإمكانية الوصول لمخارج الطوارئ، والالتزام باستخدام معدات الحماية الشخصية، وظروف سلامة الآلات.
- **المتابعة المستمرة:** دُمجت النتائج المُستخلصة من جولات السلامة في خطط العمل، وعمليات تدقيق منهجية 6S، ومراجعات لجان السلامة، لضمان تتبع المشكلات وحلها وإبلاغ الفرق بها.

6

عدد جولات السلامة الإدارية في 2025 (في شركة صناعة الكابلات العُمانية فقط):

والاستحقاق، بما يضمن تقدير جميع الآراء وتمكين الأفراد من تحقيق كامل إمكاناتهم. ولا يقتصر التزامنا على نطاق أعمالنا داخل الشركة، بل يمتد إلى دعم النمو الاقتصادي للدول التي نعمل بها، حيث نضج استثمارات استراتيجية ونقيم شراكات مع الجهات المحلية وننفذ مبادرات استدامة. ونعمل على توفير فرص عمل ذات قيمة ونطور الكفاءات المحلية ونقوم بمواصلة جهودنا مع أولويات الدولة، مما يسهم في دفع عجلة التقدم الاقتصادي وتعزيز الابتكار وتحقيق التنمية الوطنية المستدامة. نمو أعمالنا يرافقه نمو الوطن؛ إذ نحرص على تعزيز المجتمعات وتحقيق الازدهار المشترك وبناء مستقبل مستدام للأجيال القادمة.

### شركة صناعة الكابلات العُمانية



### عدد العاملين الإجمالي بكل شركة - مقارنة بين 2024 و2025

شركة	2024	2025
شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد	74	74
الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	168	168
شركة صناعة الكابلات العُمانية	682	682
إجمالي عدد العاملين بكل شركة	926	926

عدد العاملين الإجمالي لكل شركة - 2025

باستمرار في المناقشات، بما يتوافق مع الممارسة المعتمدة لعقد جلسات التوعية الميدانية القصيرة ذات الموضوعات الموجهة للموظفين غير المكتبيين.

ومن خلال دمج هذه الموضوعات في الحوار الروتيني، يساهم قادتنا في نقل المعرفة الحيوية، ومعالجة القضايا المستجدة، ونشر المعلومات ذات الصلة للموظفين لحظة بلحظة. ولا يرتقي هذا النهج بمستوى الوعي التشغيلي فحسب، بل يشجع أيضاً على التعلم المستمر والمسؤولية المشتركة على مستوى الأقسام.

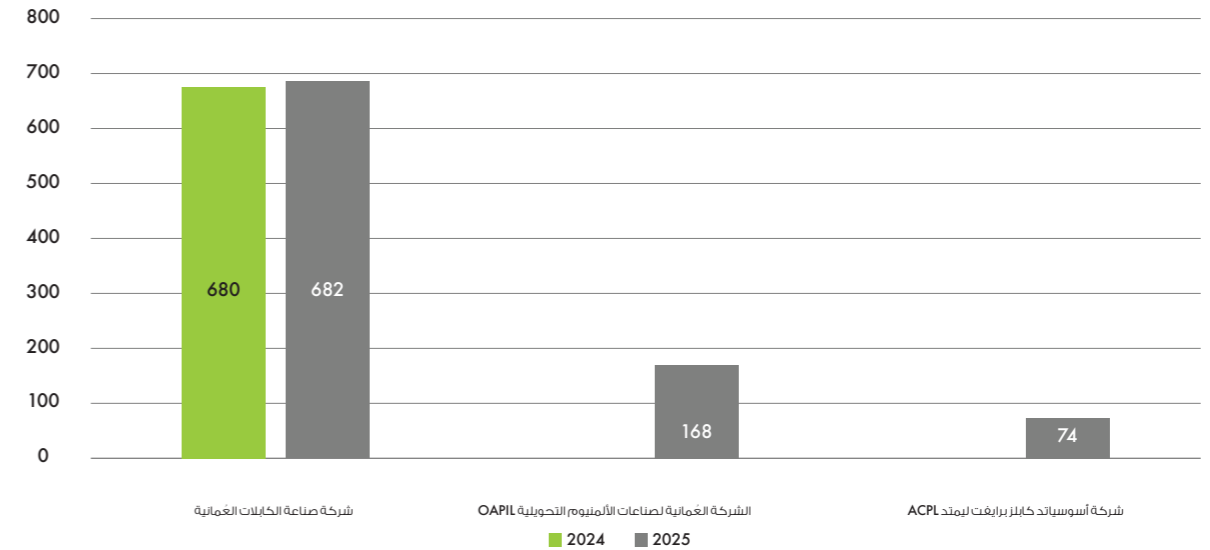
## مركز المعلومات

يُشكّل مركز المعلومات في شركة صناعة الكابلات العُمانية منصة محورية لتبادل المعرفة وتعزيز الشفافية التشغيلية ودعم مسارات التحسين المستمر. وقد صُمم ليجمع في فضاء موّدد البيانات التشغيلية اللحظية ومؤشرات السلامة ورؤى الاستدامة وممارسات "6 سيجما"، بما يتيح للفرق التشغيلية والزوار والشركاء تكوين فهم متكامل لكيفية إدارة العمليات والقيم التي توجه القرارات المؤسسية.

ويقع المركز في مواقع استراتيجية داخل مرافق الشركة، ليعكس التزامها بالشفافية والتميز التشغيلي وتكامل الاستدامة ضمن منظومة العمل. كما يدعم فرق المصانع في تتبّع المؤشرات الرئيسية، ويُبرز المبادرات القائمة، ويوفّر بيئة منظمة للتعلم، وعقد الإحاطات، وتعزيز التعاون الداخلي.

ومن خلال هذه المنصة المتكاملة، تعزّز الشركة ثقافة المسؤولية المشتركة، وترسخ منهجية اتخاذ القرار المبني على البيانات، وتدفع بمسارات التحسين المستمر، بما يعزّز مكانتها كشركة رائدة إقليمياً في التصنيع المسؤول

### مجموعة صناعة الكابلات العُمانية OCI



والمستدام.

## إحصاءات التنوع والمساواة والشمول

### مجموعة صناعة الكابلات العُمانية

تلتزم المجموعة بتعزيز ممارسات التنوع والمساواة والشمول، بتوفيرها فرص متكافئة لجميع الموظفين، وتسعى إلى ضمان حصولهم على فرص عادلة للنمو والتطوير والتمثيل داخل المجموعة، وذلك بغض النظر عن الجنس أو الجنسية أو الخلفية أو القدرات. كما نعمل على ترسيخ ثقافة شاملة قائمة على الاحترام والشفافية

## التنوع بين الجنسين بكل شركة

### مقارنة تمثيل النوع الاجتماعي - شركة صناعة الكابلات العُمانية - 2025

شركة صناعة الكابلات العُمانية	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية
إجمالي القوى العاملة (رجال / نساء) ذكور: 622 (91%) إناث: 60 (9%)	ذكور: 161 (96%) إناث: 7 (4%)
الوظائف في المستويات المبتدئة والمتوسطة ذكور: 585 (92%) إناث: 53 (8%)	ذكور: 156 (96%) إناث: 6 (4%)
المناصب القيادية والتنفيذية العليا ذكور: 37 (84%) إناث: 7 (17%)	ذكور: 5 (83%) إناث: 1 (17%)

مقارنة تمثيل النوع الاجتماعي - شركة صناعة الكابلات العُمانية (2024 مقابل 2025)

شركة صناعة الكابلات العُمانية	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية
إجمالي القوى العاملة (رجال / نساء) ذكور: 625 (92%) إناث: 55 (8%)	ذكور: 622 (91%) إناث: 60 (9%)
الوظائف في المستويات المبتدئة والمتوسطة ذكور: 598 (93%) إناث: 48 (7%)	ذكور: 585 (92%) إناث: 53 (8%)
الوظائف القيادية والتنفيذية العليا ذكور: 36 (79%) إناث: 7 (21%)	ذكور: 37 (84%) إناث: 7 (16%)

تمثيل الجنسين في شركة صناعة الكابلات العُمانية والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية - مقارنة بين عامي 2024 و2025

## مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) لمؤشر بورصة مسقط 30: 4.1 تنوع الجنسين

2025	2024	4.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد العاملين من الرجال والنساء
الموظفات (إناث): 9% الموظفون (ذكور): 91%	الموظفات (إناث): 8% الموظفون (ذكور): 92%	
الموظفات (إناث): 8% الموظفون (ذكور): 92%	الموظفات (إناث): 7% الموظفون (ذكور): 93%	4.2 النسبة المئوية: المناصب من المستوى الأول والمتوسط التي يشغلها الرجال والنساء

4.3 النسبة المئوية: المناصب من المستويات العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء  
الموظفات (إناث): 21%  
الموظفون (ذكور): 79%

الموظفات (إناث): 16%  
الموظفون (ذكور): 84%

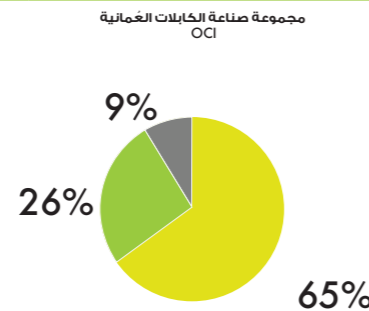
### تمثيل المرأة

بالرغم من أن شركة صناعة الكابلات العُمانية والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية تعملان في قطاع معروف بهيمنة الرجال عليه مثل صناعة الكابلات، إلا أنهما توصلان رفع نسبة مشاركة النساء في جميع مستويات المجموعة؛ إذ تشير أحدث بيانات التنوع والمساواة والشمول إلى أن النساء يساهمن بفاعلية في قوة العمل، بما يشمل الأدوار الفنية والصناعية، حيث تمثل النساء 8% في شركة صناعة الكابلات العُمانية و4% في الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية.

وبالرغم من أن بيانات التصنيع تشهد عادةً مشاركة محدودة للنساء على مستوى العالم، إلا أن هذا التمثيل يظهر التزامنا بفتح الباب أمام النساء في الهندسة وعمليات التشغيل والتخصصات الصناعية، وتعزيز مبادراتنا، ومنها برنامج SHE STEMS، هذا الالتزام، فهو يوفر للعُمانيات تدريب عملي وتقني يدعم مسيرتهن في قطاع التصنيع ونظام STEM الوطني.

ومن خلال تطوير مسارات توظيف شاملة وتوسيع نطاق برامج التأهيل والتطوير وضمان تكافؤ الفرص للوصول إلى المناصب القيادية، تواصل الشركة تضيق فجوة التمثيل بين الجنسين في القطاعات الصناعية، حيث تمثل النساء نسبة 16% من المناصب القيادية والتنفيذية في شركة صناعة الكابلات العُمانية و17% في الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية.

2025	شركة صناعة الكابلات العُمانية	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليميتد
------	-------------------------------	--	-----------------------------------



شركة صناعة الكابلات العُمانية

شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليميتد

نسبة النساء في الوظائف الفنية

نسبة النساء في التعيينات الجديدة

3%

2%

4%

0%

0%

27%

## نسبة النساء من إجمالي الترقيات

67% 0% 0%

تمثيل النساء بكل شركة - 2025

شهد عام 2025 حضور النساء في الأدوار الفنية على مستويات متعددة داخل شركات مجموعتنا، بنسبة 4% في شركة صناعة الكابلات العُمانية، و2% في الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، و3% في شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، مما يعكس استمرار عجلة التقدم في توفير فرص للنساء في المجالات التشغيلية والهندسية.

وأظهرت أنماط التعيينات إلى وجود تطورات إيجابية؛ إذ شغلت النساء نسبة 27% من التعيينات الجديدة بشركة صناعة الكابلات العُمانية، ما يدل على نجاح جهودنا في جذب مواهب متنوعة في الشركة، في حين لم تشهد نفس الفترة تسجيل أي تعيينات نسائية في الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، وهو ما يبرز الحاجة إلى مواصلة تركيز الجهود لزيادة مسارات مشاركة النساء في جميع وحدات الأعمال.

وتجدر الإشارة إلى أن نسبة النساء بلغت 67% من إجمالي الترقيات في شركة صناعة الكابلات العُمانية، ما يعكس التزامنا بتوفير مسارات مهنية عادلة ودفع عجلة التقدم المبني على الكفاءة وتنمية القيادة النسائية في قطاع يهيمن عليه الرجال تقليدياً. وبالرغم من أن هذه الدورة لم تشهد تسجيل أي ترقيات للنساء في الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، إلا أن محور تركيز استراتيجيتنا الشاملة للتنوع والمساواة والشمول يظل منصّباً على تمكين النساء من النمو والتمثيل في جميع المستويات.

وتجسد هذه المؤشرات كل من التقدم المحقق والالتزام المستمر بتعزيز بيئة عمل شاملة وعادلة ومتنوعة، حيث تتمكن النساء من المساهمة بفاعلية في مستقبل التميز الصناعي والتصنيعي للمجموعة.

## تنوعنا حجر الأساس لقوتنا

يضم فريقنا 17 جنسية يتحدثون 14 لغة، وعلى الرغم من اعتماد اللغة الإنجليزية باعتبارها لغة التواصل الأساسية، فإننا نقدم برامج التدريب - سواء الرقمية أو بالحضور الفعلي - باللغات الإنجليزية والعربية والهندية، وأطلقنا منصات رقمية متعددة اللغات لتمكين موظفينا.

## تمثيل الجنسيات بكل شركة - 2025

## الجنسيات:

بنغلاديشي، برازيلي، مصري، فلبيني، فرنسي، ألماني، هندي، إندونيسي، إيطالي، أردني، لبناني، نيبالي، عماني، باكستاني، روماني، سعودي، تركي

## اللغات:

الإنجليزية، العربية، البهاسا، البنغالية، الفرنسية، الألمانية، الهندية، الإيطالية، النيبالية، البرتغالية، الرومانية، التاغوغ، التركية، الأردية

## مشاركة الأطراف المعنية وفعاليات الاحتفال بالتنوع والمساواة والشمول لعام 2025

خلال عام 2025، واصلنا العمل على ترسيخ أجندة التنوع والمساواة والشمول حيث التزمنا بتقويم حافل من أنشطة مشاركة الأطراف المعنية، بهدف الاحتفاء بالهويات المتنوعة وترسيخ الروابط المجتمعية وإبراز التنوع الثقافي الغني لفرق العمل في الكابلات العُمانية والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد.

وشارك الموظفون - طوال العام - في عدد من الفعاليات الثقافية والمناسبات والتجمعات التي احتفت بالتقاليد والتراث وعكست روح الوحدة:

## الاحتفاء بشهر رمضان وتعديل أوقات العمل

طبقتنا الترتيبات الخاصة بالشهر الفضيل المتعلقة بأوقات الدوام والتي راعينا فيها خصوصية الشهر الكريم وطبقت على الجميع بدون استثناء، ما يرسخ أهمية روح التكاتف والتفاهم، وقد احتفينا بشهر رمضان في جميع الشركات التابعة، بما يعكس القيم المشتركة المتمثلة في التعاطف والتدبير.

## تجمعات موائد الإفطار الجماعي

جمعت احتفالات الإفطار الموظفين من مختلف الإدارات والجنسيات لتناول الإفطار معاً، مما أسهم في تعزيز روح الوحدة والامتنان والاحترام المتبادل.



شهد عام 2025 تدشين ركن اجتماعي في مقرنا الرئيسي (شركة صناعة الكابلات العُمانية- الرسيل)، ليصبح مساحة مخصصة يلتقي فيها الموظفون من مختلف الإدارات في أجواء غير رسمية لتبادل الأحاديث أثناء تناول القهوة أو الوجبات والمشاركة في أنشطة بسيطة، ثم تحول هذا الركن إلى مركز تجمع طبيعي يرسخ ترابط الفرق والتبادل الثقافي والتواصل المفتوح،

ويتيح هذا الركن للإدارة فرصة التواصل المباشر مع الموظفين في أجواء مريحة، مما يشجع الحوار الشفاف ويعزز سهولة الوصول إلى القيادات ويدعم الثقافة الشمولية التي نلتزم إلى ترسيخها.

أصبح الإفطار الأسبوعي الذي تقيمه الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية لموظفي المكاتب امتدادًا حقيقيًا لالتزامنا بالتنوع والمساواة والشمول، فبالرغم من بساطة هذا الطقس، إلا أنه مؤثر حيث يوفر مساحة ودية يلتقي فيها الزملاء بعيدًا عن ضغوط المهام اليومية، فتصبح العلاقات أقوى ويترسخ شعور الانتماء بين الفرق. ولا تشجع مثل هذه اللقاءات الدورية في أجواء غير رسمية على الحوار المفتوح والتعاون فقط، بل توفر أيضًا منصة لمشاركة المستجدات والاحتفاء بالإنجازات وترسيخ القيم التي تشكل ثقافتنا.

يتيح الإفطار الأسبوعي فرصة لتبادل المعلومات المهمة وتعزيز التفاعل بين مختلف الأقسام وضمان أن يشعر كل موظف بأن صوته مسموع ومرئي، ويعكس ذلك جهودنا المستمرة في مجال التنوع والمساواة والشمول، إذ نلتزم إلى توفير بيئة يشعر فيها جميع الموظفين بالتقدير والانتماء وتتاح لهم الفرصة للإسهام بفاعلية في نجاح مؤسستنا الجماعي.

### ثقافة الشمول على جميع المستويات

لا يقتصر الالتزام بالتنوع والمساواة والشمول في مجموعة صناعة الكابلات العُمانية على الاحتفالات فقط، بل يتجسد يوميًا في طرق تواصلنا وبرامج التدريب والتطوير وتمكين موظفينا. وتساهم مشاركة الفرق في مختلف المواقع وإشراك فرق المكاتب والورش والتمثيل الدائم لجميع ال شركات في ضمان تطبيق مبادئ التنوع والمساواة والشمول على جميع مستويات المؤسسة.

ويسهم فريق العمل المعني بالموارد البشرية المستدامة في دعم هذا النهج من خلال التخطيط المنسق وتبادل الأفكار وضمان أن تعكس الفعاليات والمبادرات واحتياجات وثقافات جميع الموظفين في شركة صناعة الكابلات

### فعاليات يوم العائلة

استقبلنا عائلات الموظفين في مقر العمل، في خطوة هدفت إلى ترسيخ العلاقة بين بيئة العمل والحياة الأسرية والاحتفاء بالدور الذي تؤديه العائلات في دعم موظفينا يوميًا.

### احتفالات أونام

تميزت احتفالات أونام بمشاركة جميع الزملاء، وشملت ارتداء الملابس التقليدية وتقديم عروض ثقافية وتناول وجبات مشتركة، ما أضفى روحًا احتفالية وعزز التقدير الثقافي داخل بيئة العمل.

### اليومان الوطنيان للهند وباكستان

احتفلنا بالمناسبات الوطنية للهند وباكستان، وشمل الاحتفال تنظيم معارض ثقافية مصغرة وارتداء الأزياء التقليدية ومشاركة الأطعمة، تقديرًا للدور البارز الذي تؤديه هاتان الجاليتان ضمن قوتنا العاملة.

### يوم الاستقلال الفلبيني

شمل الاحتفال بهذه المناسبة تقديم أطباق فلبينية تقليدية وعروض موسيقية وسرد قصصي، ما أتاح إبراز إحدى أكثر المجموعات الثقافية نشاطًا لدينا وعزز شعور أفرادها بالانتماء.

### احتفالات هندية أخرى

احتفلنا بمناسبات مثل ديوالي أو فيشو أو هولي من خلال أنشطة رسمية وغير رسمية شملت مشاركة الحلويات وتبادل التجارب الثقافية، وذلك اعتمادًا على طبيعة جنسيات الفرق واهتماماتها.

وقد أسهمت هذه الاحتفالات في تسليط الضوء على التنوع الثقافي داخل بيئة عملنا وأتاحت فرصًا هادفة للتعليم من بعضنا، كما عززت هويتنا المشتركة كفريق واحد ضمن مجموعة صناعة الكابلات العُمانية.

### مساحات التواصل: الركن الاجتماعي



العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد.

والمسؤولية والأداء فقط.

### تفاصيل تنوع الفئات العمرية في شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد.

تتميز مجموعة صناعة الكابلات العمانية بالتنوع الكبير في الفئات العمرية لكوادرها التي تشمل موظفين في بدايات مسيرتهم المهنية وفي منتصفها، بالإضافة إلى الموظفين ذوي الخبرة الطويلة في جميع شركات. وبالرغم من أن معظم الموظفين في الفئة العمرية من 30 إلى 50 عامًا، إلا أننا نواصل دعم نمو القوى العاملة الشابة والتمثيل القوي للموظفين الأكبر سنًا، ولاسيما في الأدوار القيادية، إذ تعد خبرتهم عنصرًا أساسيًا في دفع شركائنا نحو النجاح.

نسبة الموظفين حسب الفئة العمرية (على سبيل المثال: أقل من 30 عامًا، من 30 إلى 50 عامًا، أكبر من 50 عامًا)	الشركة العمانية لشركة صناعات الكابلات العمانية ليمتد	شركة صناعات الكابلات العمانية ليمتد	الشركة العمانية لشركة صناعات الكابلات العمانية ليمتد
>30	11%	24%	5%
30 - 50	79%	67%	51%
<50	11%	9%	43%
التركيبية العمرية في المناصب القيادية			
>30	0%	0%	0%
30 - 50	50%	100%	0%
<50	50%	0%	100%

التمثيل البصري لتوزيع الأعمار حسب الفئة العمرية والمناصب القيادية - 2025

### نسبة الأجور بين الجنسين

تعمل مجموعة صناعة الكابلات العمانية على ترسيخ التزامها بتعزيز العدالة والمساواة والشفافية في جميع شركاتها. وتشير بيانات 2025 إلى أن متوسط الأجور بين الموظفين والموظفات بلغ 1.13 في شركة صناعة الكابلات العمانية و1.19 في الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية و1.11 في شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد. وبالرغم من الفروقات الموجودة في هذه النسب بين الشركات، إلا أن هذه النسب تؤكد التزامنا الدائم بمراجعة هيكل الرواتب ومعالجة أي تفاوتات وضمان المساواة في الأجر عن نفس العمل. وتسهم المراجعة المستمرة وتعزيز ممارسات الحكمة واتباع المعايير العالمية على خلق بيئة عمل تتسم بالإنصاف والعدالة، فالتعويضات تُحدد بناءً على الدور

الشركة العمانية لشركة صناعات الكابلات العمانية ليمتد

نسبة الأجور بين الجنسين (مقارنة بين متوسط رواتب الموظفين والموظفات)

1.11

1.19

1.13

تكافؤ الأجور - توزيع البيانات حسب الشركة - 2025

تم تصنيف فئات الموظفين وفقًا لهيكل الدرجات الوظيفية الداخلية. وبالنسبة لكل فئة، جرى احتساب نسبة الوسيط لإجمالي التعويضات بين الرجال والنساء، بما يتماشى مع متطلبات معيار 2-GRI 405.

يتم عرض قيمة إجمالية وفق منهجية "وسيط الوسطاء" (median-of-medians) لتقديم ملخص مبسط لفجوة الأجور بين الجنسين على مستوى المجموعة، ويتم عرض النتائج وفقًا للمنهجية التي اعتمدها مجموعة صناعة الكابلات العمانية، والتي تركز بشكل مباشر على متطلبات معيار 2-GRI 405، وهو ما يعكس نسبة الأجور بين الجنسين ضمن الوظائف والدرجات الوظيفية القابلة للمقارنة.

في حين أن المنهجيات البديلة، مثل مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمؤشر بورصة مسقط، قد تسفر عن نتيجة إجمالية مختلفة (0.47)، ترى مجموعة صناعة الكابلات العمانية أن المنهجية المتوافقة مع معايير GRI توفر تمثيلًا أكثر واقعية ودقة لنسبة الأجور بين الجنسين، لا سيما في سياق الصناعات التحويلية، حيث تؤثر تخصصات الوظائف والهياكل التشغيلية وتباين الدرجات الوظيفية بشكل كبير على أنماط الأجور.

ملاحظة: يتم استبعاد أي فئة تضم موظفًا واحدًا فقط من عملية الاحتساب، نظرًا لعدم إمكانية احتساب النسبة في هذه الحالة.

### مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) لمؤشر بورصة مسقط 30: نسبة الأجور بين الجنسين

#### 2.1. نسبة الأجور بين الجنسين

2025	2024
1.13	1.14

النسبة: متوسط تعويضات الذكور مقارنة بمتوسط تعويضات الإناث

- التعرف على معايير الاستدامة الدولية (مثل: متطلبات المبادرة الدولية لإدارة الألمنيوم وآلية تعديل الحدود الكربونية).
  - المشاركة في مجموعات عمل الاستدامة لتعزيز المعرفة بين الفرق.
  - التوظيف الاستراتيجي لزيادة عدد العمانيين في الوظائف الهندسية والإشرافية
- يعزز برنامج التعمين في الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية القدرات المتخصصة في قطاع إنتاج الألمنيوم، بالإضافة إلى إعداد القوى العاملة الوطنية لمواكبة المعايير التشغيلية ومعايير الاستدامة المتطورة.

### التزامنا الدائم

- لا تتعامل كلتا الشركتين مع مسألة التعمين على أنها مجرد مطلب امتثال، بل على أنها استثمار طويل الأمد في الكفاءات الوطنية وتعكس الروابط العميقة لمجموعة صناعة الكابلات العمانية بالمجتمعات التي تعمل فيها؛ ولذلك، نظل ملتزمين بالآتي:
- توسيع نطاق المسار المهني للعمانيين.
- رفع مستوى القدرات التقنية والقيادية لدى الكفاءات المحلية.
- دمج التعلم والسلامة والمهارات الرقمية والوعي بالاستدامة في برامج تطوير القوى العاملة.
- ضمان أن يستند النمو المستقبلي إلى قوة عاملة وطنية قوية ومنتجة.
- مع استمرارنا في تعزيز طموحنا الاجتماعي، يظل التعمين محركاً رئيسياً للنمو الشامل، وتعزيز القدرة التنافسية والمساهمة الوطنية.

نسبة التعمين	2024	2025
شركة صناعة الكابلات العمانية	51.4%	53.5%
الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	47.6%	53.3%

مقارنة نسبة التعمين في شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية - عام 2024 مقابل عام 2025

### ملاحظات:

- لا تشمل بيانات شركة صناعة الكابلات العمانية الموظفين العاملين في المكاتب التمثيلية في دول مجلس التعاون الخليجي، نظرًا لعدم تسجيلهم داخل سلطنة عُمان.
- يتم احتساب الموظفين من ذوي الإعاقة وفق المنهجية المعتمدة من الجهات المختصة في سلطنة عُمان.

في عام 2025، حققت شركة صناعة الكابلات العمانية نسبة تعمين بلغت 53.5%، فيما سجلت الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية نسبة 53.3%، متجاوزتين بذلك الحد الأدنى المعتمد على مستوى القطاع. ويعكس هذا الإنجاز التزام المجموعة المستمر بدعم الأولويات الوطنية وتعزيز بناء القدرات المحلية وتوفير فرص عمل مستدامة ذات قيمة مضافة داخل سلطنة عُمان.

ونظل ملتزمين في الوقت ذاته بالمساواة والتنوع والشمول في جميع الشركات، وبالرغم من جهودنا لتعزيز تمثيل المواطنين، إلا أننا نحرص على توفير بيئة عمل يقدر فيها كل فرد بغض النظر عن خلفيته أو جنسيته أو جنسه

## التعمين في شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية

يظل التعمين حجر الأساس لاستراتيجيتنا للموارد البشرية ووسيلة رئيسية للتعبير عن التزامنا بالتنمية الوطنية، وانطلاقاً من كون كل من شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية مجموعة صناعية ذات جذور عمانية، فإنهما تعملان على المساهمة بفعالية في رؤية البلاد لبناء قوة عاملة وطنية ماهرة تنافسية قادرة على مواكبة المستقبل، ويسهم نهجنا في تحقيق أهداف رؤية عمان 2040 التي تركز على تطوير رأس المال البشري ونقل المعرفة وضمان توفير فرص توظيف طويلة الأمد للعمانيين.

### شركة صناعة الكابلات العمانية

تدمج شركة صناعة الكابلات العمانية التعمين ضمن تخطيط القوى العاملة واستراتيجيات تطوير المواهب ومسارات القيادة المستقبلية، ونحرص على جذب الكفاءات العمانية وتدريبها والاحتفاظ بها في مختلف الوظائف، بدءاً من وظائف الهندسة والإنتاج وصولاً إلى المناصب الإدارية والفنية والإشرافية.

وتُساهم برامج التعلم الداخلية والدورات الإشرافية والقيادية، إلى جانب فرائط المهارات ومبادرات التطوير المهني المستمر، في تمكين الموظفين العمانيين من اكتساب المهارات اللازمة للارتقاء إلى مناصب متخصصة وعليا. ويساعد هذا النهج في تعزيز الخبرة المحلية وتقليل الاعتماد على الموارد الخارجية على المدى الطويل.

### كما تواصل شركة صناعة الكابلات العمانية في ترسيخ التعمين بتطبيق:

- برامج الانضمام المنظمة وتطوير القدرات التقنية للموظفين العمانيين الجدد.
- برامج إعداد القيادات لتسريع شغل المناصب الحيوية.
- مبادرات تطوير المهارات من خلال مستويات برامج لين: المستوى التمهيدي White Belt والمستوى المتقدم المبدئي Yellow Belt وأساسيب التصنيع الأساسية
- التجربة العملية في البيئة الصناعية الحديثة والتحول الرقمي وأنظمة الجودة والسلامة في مكان العمل

وتعكس هذه الجهود التزامنا الطويل الأمد بتطوير قوة عاملة وطنية قوية جاهزة لتلبية احتياجات المستقبل.

### الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية

يدعم الدور المهم الذي تؤديه الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية الأجددة العمانية التوظيفين الوظيفين. وانطلاقاً من كونها أحد الجهات الفاعلة في قطاع الألمنيوم، وهو أحد القطاعات التي تتماشى مع أولويات التنوع الصناعي الوطني، تركز هذه الشركة على إدماج الكفاءات العمانية في المناصب التشغيلية والفنية والجودة والمناصب الإدارية.

وتضع هذه الشركة تدريب الموظفين العمانيين وتطوير مهاراتهم على رأس أولوياتها؛ لتمكينهم من تحمل مسؤوليات مهمة في مجالات السلامة والإنتاج والصيانة وتحسين العمليات.

### كما تعمل على ترسيخ التزامها من خلال الآتي:

- برامج تدريبية متخصصة ومسارات لبناء الكفاءات.

لأغراض احتساب معدلات الدوران، يتم تعريف إجمالي "القوى العاملة" على أنه مجموع عدد الموظفين إضافةً إلى عدد شركات المقاولين أو الاستشاريين، مع احتساب كل شركة كوحدة واحدة (Headcount). وعليه، تعكس نسبة الدوران معدل شركات المقاولين/الاستشاريين التي خرجت خلال فترة التقرير مقارنةً بإجمالي هذا الأساس المجمع.

الإجمالي	عدد الموظفين	معدل دوران المقاولين / الاستشاريين	عدد المقاولين / الاستشاريين	
736	680	0	56	2024
747	682	0	65	2025

تفاصيل أعداد المقاولين/الاستشاريين، ومعدلات الدوران، ومقارنة عددهم بإجمالي قاعدة القوى العاملة - مقارنة بين عامي 2024 و2025

## مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) لمؤشر بورصة مسقط :

### 3.1 معدل دوران الموظفين

2025	2024
4.5%	4.0%
غير منطبق	غير منطبق
0%	0%

## صحة ورفاه الموظفين

في شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، تظل صحة ورفاهية موظفينا ركيزة أساسية لطموحنا الاجتماعي وعنصرًا محددًا في التزامنا بالاستدامة، ونعتقد أن تعزيز ثقافة الرعاية، التي تعطي الأولوية للصحة الجسدية والعقلية والعاطفية، يمكن موظفينا من التفوق ويرفع من نسبة تفاعلهم ويدعم قدرتنا على تقديم أفضل أداء. نهجنا استباقي وشامل يدمج الرفاهية في الروتين اليومي وممارسات بيئة العمل والمبادرات المجتمعية. ويظهر هذا الالتزام في برامجنا المنظمة وحملات التوعية والإجراءات الصحية الوقائية والشراكات التي تعزز أسلوب الحياة الصحي والكشف المبكر والصحة الشاملة.

وواصلنا في عام 2025 تنفيذ أنشطة ذات أثر في مجال الصحة والرفاهية في مختلف مستويات المجموعة، وقد ساعدت هذه المبادرات على رفع مستوى الوعي وتشجيع عادات صحية أفضل، كما أكدت دورنا كمؤسسة تساهم في صحة المجتمع وأولويات الرفاهية الوطنية

أو قدراته، بالإضافة إلى توفير فرص تمكينه للنمو. ويعكس هذا النهج فلسفة المجموعة في منح الجميع فرصًا متساوية وترسيخ ثقافة قائمة على الاحترام والشفافية والكفاءة، وضمان أن يساهم نمونا في التميز المؤسسي والتنمية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات التي نخدمها.

## معدل دوران الموظفين

يظل معدل دوران الموظفين في مجموعة صناعة الكابلات العمانية عند مستوى جيد ومستقر، ما يعكس قوة ثقافتنا التنظيمية والتزامنا الدائم بمشاركة الموظفين وتطويرهم وسلامتهم. وبحسب مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) لمؤشر بورصة مسقط 30، سجلت شركة صناعة الكابلات العمانية معدل دوران منخفض للموظفين بدوام كامل بلغ 4.0% في عام 2025 مقارنة بـ 4.5% في 2024، ما يدل على الثبات في الاحتفاظ بالموظفين في مختلف وحدات الأعمال، ويؤكد هذا الثبات على أن المبادرات المركزة على الأفراد، بدءًا من برامج تطوير المهارات والقيادة إلى تحسين أنظمة بيئة العمل وتعزيز التكامل مع الاستدامة، تواصل دعم الالتزام طويل الأمد للموظفين ورفع مستوى رضاهم.

يساهم نهجنا المنظم في إدارة المواهب، إلى جانب عمليات الموارد البشرية الشفافة والثقافة القائمة على السلامة والعدالة والنمو، في جذب قوة عاملة ماهرة ومتنوعة ومتحمسة والحفاظ عليها، ومع استمرار تقدم مجموعة صناعة الكابلات العمانية في مسيرتها نحو الاستدامة، فإنها تظل ملتزمة بتوفير بيئة عمل يشعر فيها الموظفون بالتقدير والدعم، بالإضافة إلى توفير الفرصة لبناء مسيرات مهنية طويلة الأمد وذات قيمة.

الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة صناعة الكابلات العمانية	إجمالي عدد الموظفين بنهاية عام ٢٠٢٥
168	682	٢٠٢٥
21	31	عدد الموظفين الذين غادروا خلال عام ٢٠٢٥
12.5%	4.5%	نسبة دوران الموظفين

تفصيل دوران الموظفين - شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية (2025)

## دوران المتعاقدين / الاستشاريين

يحتسب معدل دوران المتعاقدين والاستشاريين في شركة صناعة الكابلات العمانية وفق منهجية موحدة، حيث يتم احتساب كل جهة متعاقد (شركة مؤرّدة) كوحدة واحدة. ويعكس هذا المؤشر الحالات التي انتهت فيها العلاقة التعاقدية خلال فترة التقرير، سواء نتيجة إنهاء طوعي للعقد أو إنهائه من أحد الأطراف. وتساهم هذه المنهجية في ضمان اتساق القياس، وتوفير رؤية واضحة حول التغيرات في قاعدة المتعاقدين.

المؤشر	2024	2025
عدد المتعاقدين / الاستشاريين المتعاملين مع الشركة العمانية لصناعة الكابلات	56	65
عدد حالات دوران الاستشاريين	0	0
نسبة الدوران	0%	0%

تفاصيل دوران الموظفين - شركة صناعة الكابلات العمانية (2024 مقابل 2025)

## أسبوع الصحة والرفاه في شركة صناعة الكابلات العُمانية

أكد أسبوع الصحة والرفاه لعام 2025 في شركة صناعة الكابلات العُمانية التزامنا بترسيخ ثقافة مكان العمل التي تُعنى بالصحة والوقاية والرفاهية بشكل استباقي، وقد ضم الأسبوع باعتباره برنامج شامل يتناول الجوانب الجسدية والعقلية والمجتمعية للرفاهية، ويستهدف الموظفين من جميع أنحاء المؤسسة للمشاركة في جلسات توعية وفحوصات صحية وتحديات لياقية وأنشطة صحية متنوعة. وأكدنا من خلال هذه المبادرة على أن الرفاه ليس حدثًا منفصلًا، بل مسؤولية مشتركة مستمرة ومتكاملة في أسلوب عملنا وحياتنا.

وشهد هذا الأسبوع مشاركة الموظفين في مجموعة من الأنشطة المؤثرة، شملت التوعية بسرطان البروستاتا ضمن فعالية "موفمبر" وجلسات التثقيف حول سرطان الثدي واستشارات التغذية والصحة العامة ومسابقات الصحة والسلامة وحملة تبرع جماعية بالدم. وجمع البرنامج بين التشجيع على النشاط البدني ونمط الحياة الصحي من خلال تحدي اللياقة "Miles for Smiles" والمشاركة في مسيرة الجمعية العُمانية للسرطان، وهو ما ساهم في تعزيز نمط الحياة النشطة ورسخ علاقتنا الإيجابية بالمجتمع.

شهدت المبادرة مشاركة قوية، حيث شارك 322 موظفًا في ثماني أنشطة وجلسات توعية رئيسيتين، وهو ما يعكس مستوى الاهتمام والمسؤولية العالية لدى موظفينا، وقد جمع جهد التبرع بالدم وحده 32 متبرعًا، ما ساهم بشكل مباشر في الوفاء بالاحتياجات الصحية الوطنية. وتسلط هذه النتائج الضوء على التزام موظفينا بالرفاه واستعدادهم لدعم المبادرات التي تتجاوز حدود مكان العمل.

وما يزال أسبوع الصحة والرفاه الركيزة الأهم في أجندتنا الاجتماعية ورحلتنا نحو رفاه الموظفين، بالإضافة إلى مساهمته في الأولويات الوطنية للصحة والحماية الاجتماعية وفي الهدف الثالث من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة: الصحة الجيدة والرفاه. ويساهم رفع مستوى الوعي وتبني العادات الصحية وتزويد الموظفين بالمعرفة المناسبة في الحفاظ على قوة عاملة صحية وواعية ومنتجة، تشعر بالدعم والتقدير وجاهزة لتحقيق أفضل أداء ممكن.

### الإثنين الصحي في شركة صناعة الكابلات العُمانية

بعد النجاح الذي حققته مبادرة الإثنين الصديق إطلاقتها في 2024، واصلت شركة صناعة الكابلات العُمانية تنفيذ هذه المبادرة الأسبوعية للرفاه وعملت على زيادة نطاقها خلال عام 2025، كجزء من التزامنا بتعزيز بيئة عمل أكثر صحة وحيوية. نبدأ كل أسبوع بتوفير الفواكه الطازجة والوجبات الخفيفة المغذية للموظفين ضمن إطار هذه المبادرة، ما يشجع على تبني العادات الغذائية السليمة ويدعم مستويات الطاقة الطبيعية ويرسخ ثقافة الصحة والرفاهية في مختلف الإدارات.

وتشكل هذه المبادرة البسيطة ذات الأثر الإيجابي إضافة مهمة إلى برامجنا الشاملة للصحة والرفاهية، وهو ما يساهم في الرفاه اليومي للموظفين، ومن خلال ترسيخ ثقافة "الإثنين الصحي" ضمن منظومة العمل، نؤكد أن الرفاهية تبدأ بممارسات صغيرة ودائمة تمكن موظفينا من النجاح في بيئة العمل وفي حياتهم اليومية.

## السلامة كركيزة للرفاهية

تؤمن مجموعة صناعة الكابلات العُمانية بأن السلامة والرفاهية عنصران مترابطان يشكلان أساس قوة عاملة صحية ومنتجة وقادرة على الصمود، ويتجاوز نهجنا مجرد الامتثال للمتطلبات التنظيمية، إذ نضع سلامة موظفينا الجسدية والنفسية في صميم ممارساتنا التشغيلية.

وقد عملنا خلال 2025 على تطوير إطار السلامة والرفاهية المتكامل من خلال برامج منهجية وحملات توعوية وإجراءات وقائية واستثمارات مخصصة تهدف إلى توفير الحماية اليومية لموظفينا.

يشكل تنظيم تدريبات محاكاة الحرائق بصورة منتظمة جزءًا أساسيًا من هذا الالتزام، إذ تُنفذ هذه التدريبات بشكل دوري في جميع المباني داخل مواقعنا، وذلك بهدف ضمان أن يكون كل موظف مدركًا ومستعدًا واثقًا في التعامل مع حالات الطوارئ، وترفع هذه التدريبات مستوى الجاهزية للإخلاء وتؤكد على تطبيق إجراءات الطوارئ، بالإضافة إلى ترسيخ ثقافة المسؤولية المشتركة تجاه السلامة.

وخلال العام، عملنا على تطوير مجموعة من مبادرات السلامة كركيزة للرفاهية، والتي تهدف إلى حماية فرق العمل وتوعيتهم ودعمهم، وتشمل الآتي:

- برامج التوعية بسلامة الرافعات الشوكية والتدريب التشغيلي، لتزويد الموظفين بالمعرفة اللازمة للوقاية من الإصابات وتعزيز التعامل الآمن مع المعدات الثقيلة.
- مناقشات حول ضغوط العمل والصحة النفسية ضمن برامج السلامة، تأكيدًا لأهمية السلامة النفسية والرفاه العاطفي في البيئات الصناعية ذات المتطلبات العالية.
- تدريبات سلامة الرافعات العلوية في الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية لتعزيز ممارسات التشغيل الآمن والحد من المخاطر التشغيلية.
- جلسات الاستعداد للسلامة قبل موسم الرياح الموسمية وتحليل الحوادث الوشيكة في شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد ومواقع أخرى، بما يعزز نهج تحديد المخاطر الاستباقي وإدارة المخاطر الموسمية.
- عمليات فحص جودة الهواء وتقييم المخاطر داخل مرافق شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد للحفاظ على بيئة عمل داخلية صحية وتحديد المخاطر المحتملة قبل تأثيرها على رفاه الموظفين.
- تطوير أنظمة مكافحة الحرائق وإضاءة الطوارئ لتعزيز السلامة البيئية وجاهزية مرافقنا التشغيلية.
- التحول الرقمي لإدارة حركة المرور داخل المصنع للحد من مخاطر الازدحام وتحسين الرؤية ودعم رفاه الموظفين المكتبيين وغير المكتبيين.

وإلى جانب هذه المبادرات، شكلت شركة صناعة الكابلات العُمانية فريقين متخصصين من المستجيبين المدربين بهدف رفع مستوى الجاهزية للطوارئ:

## مراقبو الحرائق المعتمدون

يتم ترشيح موظفين وتدريبهم للعمل كمراقبي حريق، وينضمون إلى برنامج تدريبي منظم يشمل قيادة عمليات الإخلاء وتحديد المخاطر واستخدام طفايات الحريق والتنسيق مع فرق الطوارئ، ويؤدي هؤلاء دور قادة الخطوط الأولية خلال التدريبات والحالات الطارئة، بما يضمن تنفيذ عمليات الإخلاء بشكل آمن ومنظم وفعال.

## المستجيبون للإسعافات الأولية الأساسية

تستكمل مجموعة أخرى من الموظفين تدريباً معتمداً في الإسعافات الأولية الأساسية من أجل تزويدهم بالمهارات الأساسية في الإنعاش القلبي الرئوي ومعالجة الجروح وتثبيت المصابين والتواصل في حالات الطوارئ، ويضمن هؤلاء المستجيبون المدربون توفر المساعدة الفورية في جميع ورديات العمل والأقسام، ويقدمون دعماً حيوياً إلى حين وصول الكوادر الطبية المتخصصة.

وتسهم هذه الفرق مجتمعة في تعزيز قدرتنا على الاستجابة الفعالة وتقليل الأضرار وتعزيز شعور الثقة والدعم لدى القوى العاملة.

وتُعد هذه المبادرات جزءاً من برنامجنا الشامل لرفاهية الموظفين، والذي يشمل تدابير وقائية وتحسيناً مستمراً للسلامة وتمكين الموظفين من خلال المعرفة والممارسة.

ومن خلال الجمع بين برامج التدريب المنظم على السلامة وتمارين الجاهزية الدورية للطوارئ والتحسينات البيئية والتوعية بالصحة النفسية، نواصل بناء بيئة عمل يشعر فيها الموظفون بالحماية والدعم والتقدير. ويظل هدفنا ثابتاً وواضحاً: ضمان عودة كل فرد إلى منزله بأمان في نهاية اليوم، وترسيخ ثقافة لا تُشجع فيها الرفاهية فحسب، بل تُمارس فعلياً في جميع مستويات المؤسسة.

## الحوافز والمزايا

تعتمد مجموعة صناعة الكابلات العُمانية إطاراً متكاملًا للحوافز والمزايا يهدف إلى تقدير التميز ومكافأة الأداء وتعزيز الرفاه الشامل لموظفينا. ونظرًا لعمل المجموعة في بيئات تصنيع متطورة وقطاعات صناعية تتسم بمتطلبات أداء عالية، نؤمن بأن وجود قوة عاملة متحفزة ومندمجة وتشعر بالاستقرار يعد عنصرًا أساسيًا لتحقيق النمو المستدام، وتضمن برامجنا تمكين الموظفين من مشاركة نجاحات الشركة والشعور بالتقدير لمساهماتهم وترسيخ الشعور بالانتماء والاستقرار المالي.

واستنادًا إلى مبادئ الموارد البشرية التي تركز على العدالة والشفافية والاستحقاق والتطوير المستمر، يعتمد هيكل الحوافز في المجموعة على منظومة متكاملة تجمع بين المكافآت قصيرة وطويلة الأجل، بما يتماشى مع أداء الشركة ونتائج الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) وإسهامات الموظفين. ويشمل هذا الهيكل مجموعة متوازنة من مكافآت الأداء والحوافز المرتبطة بالاستدامة وبرامج تقاسم الأرباح، إلى جانب هيكل حوافز متعدد المستويات يدعم الموظفين في مختلف الوظائف والدرجات الوظيفية، وتدعم سياسات الموارد البشرية هذه المنهجية من خلال ضمان الاتساق والعدالة والوضوح في تطبيق المكافآت والتواصل بشأنها.

فضلاً عما سبق، وبصفتنا جزءاً من برسميان، يستفيد الموظفون من آليات مكافآت منظمة على المستوى العالمي، تهدف إلى تعزيز الشمول المالي وترسيخ روح الملكية وتحقيق التوافق طويل الأجل مع الاستراتيجية المؤسسية، ويشمل ذلك المشاركة في برنامج الحوافز طويلة الأجل، بالإضافة إلى برامج مكافآت الإدارة الأخرى المرتبطة بالأداء.

## مكافأة تقاسم الأرباح (من الموظفين إلى المساهمين)

تعكس مكافأة تقاسم الأرباح إيماننا بأهمية مكافأة الإنجاز الجماعي، فعندما تحقق الشركة نتائج إيجابية، ينعكس ذلك مباشرة على الموظفين؛ وبالتالي يعزز مفهوم النجاح المشترك ويرفع مستوى المشاركة والالتزام ويسهم في بناء ثقافة يدرك فيها الجميع أن كل مساهمة لها دورها في دفع عجلة النمو المالي. ويسهم هذا البرنامج في تحفيز الموظفين وترسيخ شعور قوي بالانتماء والفخر لديهم.

## خطة الحوافز طويلة الأجل (LTI)

تمثل خطة الحوافز طويلة الأجل برنامجاً تحفيزياً قائماً على الأداء مدته ثلاث سنوات، ويشمل أسهم الأداء والأسهم المؤجلة والأسهم المتطابقة، ويهدف البرنامج إلى تعزيز المواءمة طويلة الأجل مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة، ودعم الاحتفاظ بالمواهب المتميزة وتعزيز الشمول المالي من خلال إتاحة الفرصة للموظفين للمشاركة في خلق القيمة طويلة الأجل للمجموعة. ويسهم هذا البرنامج في تعزيز التوافق بين طموحات الأفراد ومسار النمو المستدام للمجموعة.



## إدارة الأهداف

يهدف برنامج إدارة الأهداف إلى ربط مكافآت المديرين بنتائج أداء قابلة للقياس ومتوافقة مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة، ويركز البرنامج على تعزيز الكفاءة التشغيلية وفعالية القيادة وتحقيق أداء أعمال قوي، والتأكيد على الالتزام بقيم المجموعة، ويعزز البرنامج المساءلة والوضوح وثقافة قائمة على النتائج؛ وبالتالي يرفع مستوى إسهامات القيادات في مختلف وحدات المجموعة.

## إدارة المبيعات وفق الأهداف

يهدف برنامج إدارة المبيعات وفق الأهداف إلى تقدير الأداء الاستثنائي الذي يتجاوز الأهداف القياسية. ومن خلال تحفيز قادة الأقسام التجارية والمبيعات الذين يحققون نتائج أعلى من المستهدف، يعزز برنامج إدارة المبيعات وفق الأهداف الابتكار والتميز التشغيلي وتحقيق نتائج غير مسبوق، بالإضافة إلى ترسيخ السلوكيات عالية التأثير، والتشجيع على حل المشكلات بشكل استباقي، ومكافأة فرق القيادة التي تساهم بقيمة توجيحية للمؤسسة.

## برنامج الحوافز المحلي

يهدف برنامج الحوافز المحلي إلى دعم الأولويات الخاصة بكل موقع ودولة، وضمان مكافأة الموظفين بما يتوافق مع الواقع التشغيلي وأداء الأعمال المحلي، ويمكن هذا البرنامج كل من شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم والتحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد من تكييف المكافآت بما يتناسب مع الأهداف المحلية، وأبرز الإنجازات التشغيلية والإنجازات الإنتاجية، ما يوفر المرونة ويقدر مساهمة الفرق العاملة مباشرة في العمليات.

## الحوافز المرتبطة بالاستدامة

تتعامل في مجموعة صناعة الكابلات العمانية مع الاستدامة على أنها مسؤولية مشتركة، وليست هدفًا منفصلاً، وهي جزء من الطريقة التي نفيس بها الأداء ونكافئ الإنجاز ونحفز النتائج. ويشترك جميع الموظفين - بغض النظر عن مستوياتهم الوظيفية - في مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بالاستدامة، التي تشكل محورًا أساسيًا في هيكل الحوافز، مما يضمن أن كل عضو يساهم بشكل فعال في تحقيق طموحات المجموعة المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، وترتبط هذه المؤشرات مباشرة بالتزامات المجموعة في مجالات السلامة والحوكمة وكفاءة الطاقة وترك أثر في المجتمع وحماية البيئة. مؤكدة أن الاستدامة أولوية تشغيلية يومية وليست مجرد مبادرة مستقلة.

ويستلزم ضمان التوافق على جميع المستويات إدراج أداء الاستدامة بالكامل في آليات الحوافز الرئيسية لدينا: خطة الحوافز طويلة الأجل (LTI)، وبرنامج إدارة الأهداف (MBO)، وبرنامج إدارة المبيعات وفق الأهداف (SMBO)، وبرنامج الحوافز المحلي المطبق في جميع شركة ات المجموعة. ومن خلال دمج مؤشرات الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) في جميع هذه المستويات، نضمن مكافأة الاستدامة بشكل متنسق وهادف، بدءًا من خلق القيمة الاستراتيجية طويلة المدى وصولاً إلى الأداء السنوي للإدارة وإنجازات العمليات على مستوى المواقع.

ويساهم هذا الإطار في تعزيز المساءلة، وتشجيع التعاون بين الأقسام المختلفة، وضمان أن يمتلك كل موظف - سواء كان يشغل مناصب قيادية أو فنية أو تشغيلية أو إدارية - دورًا واضحًا وملموسًا في دعم خطة الاستدامة للمجموعة. ولا يقتصر دمج الاستدامة في نظام الحوافز على ضمان تشجيع المبادرات فقط، بل يضمن كذلك ترسيخ ثقافة تتعامل مع أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) بقدر من الأهمية والدقة مماثل للقدرة الممنوح للنتائج المالية والتشغيلية والتجارية.

وتؤكد مجموعة صناعة الكابلات العمانية - من خلال هذا الأسلوب - أن الاستدامة تمثل مسؤولية مشتركة ونجاحًا

جماعيًا، تعمل على توحيد فرق العمل حول أهداف مشتركة، وتسريع تحقيق التزاماتنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، وترسخ كعنصر يعزز صمود المؤسسة على المدى الطويل ومصداقيتها ومكانتها القيادية على مستوى المنطقة وخارجها

## مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) لمؤشر بورصة مسقط 30: ح3. الحوافز المالية

2025	2024
نعم	هل يتم تحفيز المسؤولين التنفيذيين بموجب حوافز مالية رسمية لتحقيق أداء في مجال الاستدامة؟ نعم

تواصل مجموعة صناعة الكابلات العمانية تعزيز التزامها بالاستدامة من خلال إدماج مجموعة شاملة من العوامل البيئية والاجتماعية والمالية في قراراتها الاستراتيجية وأطر تقييم الأداء الداخلي. وعادةً ما تشمل هذه الموضوعات مجالات مثل العمل المناخي، والاستخدام المسؤول للموارد، ورفاه الموظفين، والمشاركة المجتمعية، والحوكمة النزاهة.

ولتأكيد الدقة والشفافية وضمان التوافق مع أفضل الممارسات العالمية، قدمنا الوثائق المتعلقة بالاستدامة إلى المدققين الخارجيين أثناء عملية التدقيق المحدود، وقد قاموا بمراجعتها، وأكدوا أن المعلومات والمنهجية المعتمدة مناسبة ومتوافقة مع المعايير المعتمدة للتقارير.

وما نزال ملتزمين بدفع هذه الأولويات قدمًا بمسؤولية، ونحافظ في ذات الوقت على سرية المنهجيات التفصيلية والبيانات التي تشكل جزءًا من ميزتنا التنافسية.

## المزايا الإضافية (مرتبطة بالأسرة والرفاه)

يُكمل نظام الحوافز مجموعة شاملة من المزايا التي تدعم رفاه الموظفين الشخصي والأسري، وتشمل:

- مكافأة الموالي
- الإجازة الأبوية وإجازة الأمومة
- المرافق الطبية
- بدل السكن والأثاث
- بدل الاتصالات
- برامج دعم التعليم

تساعد هذه المزايا الموظفين على الشعور بالأمان والدعم، وتمكنهم من تحقيق التوازن بين احتياجاتهم الشخصية ونجاحهم المهني.

## تطوير الأفراد

### تطوير الأفراد

يشكل تطوير الأفراد جزءًا أساسيًا من ثقافة مجموعة صناعة الكابلات العُمانية ومكونًا رئيسيًا في استراتيجية الاستدامة طويلة الأمد. وكوننا مجموعة نضم كل من شركة صناعة الكابلات العُمانية والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، فإننا نلتزم بتطوير المهارات والمعارف والقدرات القيادية لدى موظفينا لتلبية الاحتياجات المتغيرة لأعمالنا وعملائنا والمنطقة. ويضمن نهجنا أن نتاح لكل موظف- مكتبي أو غير مكتبي- فرص تعلم منظمة تدعم نموه الشخصي وتطلعات المجموعة.

وفقًا لإطار تطوير الموظفين، تتماشى برامج التدريب وتطوير المهارات مع أهداف الاستدامة الشاملة، ما يمكن الموظفين من الإسهام في الابتكار، وتحقيق التميز التشغيلي، والاقتصاد الأخضر. وتهدف برامجنا إلى تطوير الكفاءات المطلوبة للإنتاج المسؤول، والتحول الرقمي، وتعزيز مرونة المؤسسة.

### بناء القدرات من خلال التعلم المنظم

تبنى نهجًا استراتيجيًا لتطوير موظفينا؛ ولذلك، نخطط بعناية لبرامج التدريب وننفذها في جميع الشركات بهدف تعزيز الخبرات الفنية ورفع مستوى جاهزية القيادة، ودعم دمج الاستدامة في جميع الوظائف. وتعكس خطط الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمجموعة

صناعة الكابلات العُمانية التزامنا بتمكين فرقنا باستمرار من خلال الآتي:

- بناء القدرات،
- والتعلم المستمر،
- وتطوير القيادة المستهدف.

وتدعم هذه المبادرات بشكل مباشر تكوين قوة عاملة ماهرة وواثقة وعالية الأداء.

### المبادرات الرئيسية لتطوير الموظفين في مجموعة صناعة الكابلات العُمانية

#### إطار رفع المهارات

يشكل رفع مستوى المهارات جوهر استراتيجيتنا لتطوير الموظفين، ويضمن قدرة القوة العاملة على المنافسة في ظل التحولات السريعة في قطاع الصناعة، كما يغطي برنامج رفع المهارات المخصص لدينا المهارات التقنية والتدريب في مجال الاستدامة والكفاءة الرقمية ومهارات القيادة، مدعومًا بمنهجية لتتبع الساعات المستغرقة لرفع مستوى مهارات كل موظف.

#### منصة Workday

نلتزم بتحقيق الشمول الرقمي الكامل بنسبة 100% من خلال ضمان وصول كل موظف، سواء مكتبي أو يعمل في المصنع، إلى منصة Workday العالمية بشكل كامل ومتساوٍ، وهذه المنصة عبارة عن نظام موارد بشرية سحابي موحد على مستوى المجموعة، تضع الأفراد في

توفر دورة القيادة الإشرافية تدريبًا منظمًا لقيادة الفرق والمشرفين العاملين في كل من بيئات المكاتب والمصانع، وتركز الدورة على تطوير المهارات المطلوبة لإدارة العمليات اليومية بفاعلية، بما في ذلك التوجيه وإدارة الأداء وتنسيق فرق ورديات العمل، والتواصل، وحل المشكلات. ومن خلال تزويد المشرفين بالأدوات اللازمة للقيادة بثقة، يعزز البرنامج كفاءة الإنتاج ويحسن مشاركة الموظفين ويدعم التطبيق المتسق للمعايير لدى جميع الفرق.

60

عدد المشاركين

مركز التجربة الرقمية، وتمكنهم من الوصول بسهولة إلى المعلومات الشخصية وخدمات الموارد البشرية ومحتوى التعلم وأدوات تقييم الأداء، والتحديات التنظيمية، سواء عبر الحاسوب أو التطبيقات المحمولة. وتتيح هذه التحولات ربط جميع الموظفين في جميع الشركات والمناطق، وضمان الوصول المتسق إلى المعلومات، وقدرات الخدمة الذاتية، واتخاذ القرارات المبنية على البيانات للمديرين والفرق. كما تساهم في إلغاء العمليات الورقية ورفع مستوى الشفافية وتسهيل التفاعلات مع الموارد البشرية وضمان مشاركة كل عضو في القوى العاملة بشكل متساوٍ في التجربة الرقمية للموظف، مما يعزز الشمول والمشاركة والكفاءة التشغيلية في جميع أنحاء المجموعة.

### برنامج تدريب مستويات لين: المستوى التمهيدي White Belt والمستوى المتقدم المبدئي Yellow Belt

من أبرز إنجازات عام 2025 تنفيذ برنامج تدريب مستويات لين: المستوى التمهيدي والمستوى المتقدم المبدئي للموظفين في كل من شركة صناعة الكابلات العُمانية والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية. وقد شارك خمسة عشر موظفًا في التدريب على منهجية لين وأدوات حل المشكلات وأساليب تحسين الكفاءة التشغيلية، على أن يقوم كل مشارك بعد ذلك بإكمال مشروعين من مشاريع كايزن لتطبيق المهارات المكتسبة في بيئات العمل الفعلية.

#### برامج تطوير القيادة

تضع جميع الشركات تطوير القيادة على رأس أولوياتها، وتشمل برامجنا الآتي:

#### دورة القيادة الإشرافية (دورة المشرف المعتمد)

#### القيادة في مجال السلامة

تمثل السلامة قيمة أساسية في مجموعة صناعة الكابلات العُمانية، ويعزز برنامج القيادة في مجال السلامة مسؤولية كل قائد في تبني السلوك الآمن والتشجيع عليه وتطبيقه، كما يساهم هذا البرنامج في تعميق فهم المشاركين لتحديد المخاطر وإدارتها والاستجابة للطوارئ وقيادة السلوكيات الآمنة. كما يتعلم المشاركون كيفية التعامل بشكل استباقي مع المخاطر، وإجراء حوارات السلامة الفعالة، وتهيئة بيئة يشعر فيها الموظفون بالقدرة على الإبلاغ عن أي ظروف غير آمنة. ويرتبط هذا البرنامج ارتباطًا وثيقًا بمبادرات ثقافة السلامة ويدعم التزام المجموعة بتحقيق استراتيجية "الصفر وما بعده".



### مبادرات تطوير مصفوفة المهارات

يشكل تطوير مصفوفة المهارات أحد الأركان الأساسية لاستراتيجية تطوير الموظفين في المجموعة، لا سيما للقوى العاملة غير المكتبية في المصنع وفي الوظائف الفنية. وتعد المصفوفة جزءًا لا يتجزأ من إطار بناء القدرات، في تضمن أن يتمتع المشغلون والفنيون وموظفو الورديات بالمهارات والكفاءات المناسبة لأداء وظائفهم بأمان وكفاءة وبشكل متسق.

وهي أداة منظمة تحدد جميع المهارات الفنية والعملية والمرتبطة بالسلامة المطلوبة لكل وظيفة في المصنع. وبالنسبة لكل موظف، تحدد المصفوفة الآتي:

- المهارات التي يمتلكها حاليًا.
- المهارات التي يحتاج إلى تطويرها.
- ومستوى الكفاءة المطلوب لأداء مهامه.

ويتيح هذا النهج للمشرفين والمدربين وفرق الصحة والسلامة البيئية فهم قدرات القوى العاملة بسرعة، وتحديد أولويات رفع مستوى المهارات المستهدفة للعمليات عالية المخاطر، وأنشطة تشغيل الآلات، ومهام تحريك المواد، ومسؤوليات خطوط الإنتاج.

### يستفيد الموظفون غير المكتبيين من نظام مصفوفة المهارات من خلال:

- توضيح التوقعات لكل وظيفة ومهمة بشكل دقيق،
- ودعم التدريب العملي والتعلم أثناء تشغيل المعدات،
- وتحديد الموظفين القادرين على اكتساب مهارات

متعددة أو الانتقال بين الوظائف،

- ومساعدة المشرفين في تكليف المهام وفقًا للكفاءة المثبتة،
- وترسيخ ثقافة السلامة والاتساق في المصنع.

تخضع مصفوفة المهارات لمراجعة دورية تهدف إلى ضمان تحديث مهارات الموظفين بما يتماشى مع المعدات الجديدة والعمليات المطورة والأدوات الرقمية ومتطلبات السلامة المتطورة. وتساهم هذه المبادرات في رفع مستوى موثوقية العمليات وتحسين جودة المنتج وتعميق الخبرة الفنية لفرقنا في الخطوط الأمامية، التي تشكل العمود الفقري لعملياتنا.

وبينما نواصل استثمارنا في الموظفين، نضمن أن تبقى المجموعة جاهزة للمستقبل، قادرة على المنافسة، ومتوافقة تمامًا مع أهداف الاستدامة والابتكار والتميز التشغيلي، التي تحدد رؤيتنا طويلة الأجل.

### خريجو بريسميان: برنامج بناء المستقبل

يُعد برنامج الخريجين: بناء المستقبل لبريسميان مبادرة عالمية رائدة تهدف إلى جذب الخريجين الشباب ذوي الإمكانيات العالية من مختلف دول العالم وتطويرهم والحفاظ عليها. ويُسهّم هذا البرنامج في إعداد قادة مستقبليين لديهم كفاءات متكاملة من خلال رحلة تعلم متعددة السنوات تشمل تطوير المهارات التقنية والتدريب العملي على مهام متعددة الوظائف واكتساب خبرات دولية.

يتضمن هيكل البرنامج قضاء المشاركون أول سنتين في مسقط، ويخضعون خلالها لتأليب مكثف بين البحث والتطوير والعمليات، ما يمكنهم من اكتساب معرفة قوية بالتقنيات والعمليات والديناميات الصناعية الأساسية لأعمالنا. وتساهم هذه الخبرة العملية في تنمية الكفاءة التقنية ورفع مستوى الوعي بالعمليات، وفهم شامل لدورة حياة المنتج والتصنيع.

وبعد انتهاء المرحلة في مسقط، يبدأ الخريجون مهمة دولية لمدة عامين لتولي وظائف استراتيجية والمشاركة في مشاريع ضمن عمليات بريسميان العالمية. وقد أكمل خريجو المجموعة هذه المرحلة في الإمارات وفرنسا وإسبانيا وجمهورية التشيك وإيطاليا، واكتسبوا خبرات ثقافية متعددة وتوسيع منظورهم العالمي. كما يواصل بعض المشاركين العمل حاليًا في الولايات المتحدة، ويساهمون في العمليات المتقدمة ومبادرات الابتكار ووضع استراتيجيات خاصة بالأسواق.

تتمثل أهمية هذه التجربة في نتائجها الكبيرة، فالعديد من الخريجين الذين أكملوا مهامهم الدولية يشغلون حاليًا مناصب قيادية عليا في المجموعة، مما يعكس قدرة البرنامج على تسريع التطور الوظيفي وبناء مسار قيادي مستقبلي قوي. ومن خلال تزويد المهنيين الشباب بتدريب عالمي وخبرة من مناطق عدة والثقة للتعامل مع البيئات المعقدة، يظل برنامج بناء المستقبل عنصرًا أساسيًا في إعداد الجيل القادم من قادة المؤسسة.

### برنامج STEM It, Sell It, Sum It

يعد برنامج STEM It, Sell It, Sum It مسازًا ديناميكيًا لبناء القدرات يستهدف المواهب الشابة في مجالات العلوم أو الهندسة أو الوظائف التجارية أو المجالات التطبيقية. ويجمع هذا البرنامج بين الإتقان الفني والذكاء التجاري والتفكير المبني على البيانات، مما يساعد المشاركين على تطوير فهم شامل لكيفية تفاعل الابتكار والتميز في المنتجات والاستراتيجية التجارية وأداء الأعمال على مستوى المجموعة. ومن خلال دمج التعلم العملي وورش العمل وحل المشكلات الواقعية، يهدف البرنامج إلى إعداد مهنيين متعددي المهارات قادرين على تحويل الأفكار إلى قيمة تجارية ودعم نمو المجموعة واستدامة تنافسياتها.

### JOLT: القادة العُمانيون الشباب للمستقبل

يُعد برنامج القادة العُمانيون الشباب للمستقبل برنامج دولي لتطوير القيادات، أُطلق تحت رعاية وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار؛ وبالتالي، فهو مبادرة وطنية معتمدة ومتوافقة مع أولويات تطوير المواهب في سلطنة عمان. تنسق شركة صناعة الكابلات العُمانية البرنامج وتدعمه بريسميان، ويُنفذ بالتعاون مع جامعة السلطان قابوس



مختلف أقسام وإدارات بريسميان، بما يشمل رؤساء الوظائف التنفيذية، والمديرين الإقليميين، وأعضاء فريق القيادة العليا. فمن خلال جلسات إرشاد فردية منسقة، ونقاشات استراتيجية معقدة، وبرامج التوجيه والتطوير المهني المخصصة، مع التعرف على آليات اتخاذ القرار على المستويات العليا، يكتسب المشاركون رؤى قيّمة حول متطلبات القيادة، والاستراتيجيات المؤسسية، وطبيعة الأعمال العالمية، ويتيح هذا التفاعل المباشر مع القيادات العليا تسريع مسارات التطور المهني وتعزيز الثقة القيادية لدى المشاركين، بما يسهم في إعداد جيل جديد من القادة القادرين على دعم مسيرة النمو والتحول طويل الأمد للمجموعة.

## مشاركة الجهات المعنية مشاركة موظفونا

يمثل موظفو المجموعة القلب النابض لمسيرتنا نحو الاستدامة وتحقيق المرونة التشغيلية على المدى البعيد. ويتجلى عبر جميع شركات المجموعة- التزامنا بتسيخ بيئة عمل تسع الجميع وتمكّن كل موظف من الإسهام بفعالية، والشعور بالانتماء والارتباط بهدفنا المؤسسي المشترك. وتتعلق استراتيجيتنا للاستدامة من إيمان راسخ بأن الأفراد هم الركيزة الأساسية في خلق القيمة المستدامة، وهو ما ينسجم مع طموحنا في تمكين موظفينا ومجتمعنا المحليّة، وتعزيز مبادئ الرفاه والسلامة والتنوع والمساواة والشمول في صميم ثقافتنا المؤسسية وعملياتنا اليومية.

نحرص كل الحرص على إشراك موظفينا عبر برامج منسقة ومبادرات ثقافية ومنصات للتعليم وأنشطة تسهم في بناء مجتمع مهني متماسك يعكس الهويات والثقافات المتنوعة للقوى العاملة لدينا. وتشمل هذه الجهود فعاليات شمولية واحتفالات عائلية مثل تجمعات الإفطار التي تعزز روح التضامن والاحترام المتبادل بين الثقافات، إلى جانب تطبيق ترتيبات عمل مرنة تراعي احتياجات الموظفين عبر مختلف شركات المجموعة مثل شركة صناعة الكابلات العمانية، والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، بما يخلق بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالانتماء والازدهار المهني، ويتمثل الغرض الرئيس من هذه المبادرات في تعزيز ثقافة مؤسسية قائمة على العدالة والمساواة والقيم المشتركة بين فرق العمل متعددة الثقافات في المجموعة.

وفي الوقت ذاته، نواصل الاستثمار في تطوير قدرات موظفينا بشكل مستمر من خلال برامج تدريب عالمية وإقليمية، ومبادرات تطوير المهارات القيادية، وتعزيز المهارات التقنية، وتبادل المعرفة بين مختلف الأقسام، ويهدف ذلك إلى تزويد موظفينا بالأدوات والثقة اللازمين للمشاركة الفاعلة في تحقيق طموحات المجموعة في مجال الاستدامة. كما تؤكد سياسة الاستدامة وسياسة الموارد البشرية المعمول بها لدينا أن الممارسات المسؤولة يجب أن تكون جزءاً لا يتجزأ من العمل اليومي لكل موظف، بما يعزز الاستدامة كثقافة مشتركة وعقلية مؤسسية راسخة عبر جميع المستويات والأقسام داخل المؤسسة.

وانطلاقاً من نهج يضع الإنسان في قلب أولوياتنا، تسعى المجموعة إلى بناء ثقافة مؤسسية تُعدّ فيها المشاركة والتعلم والسلامة والتمكين ركائز أصيلة في طريقة عملنا اليومية، لا مجرد مبادرات، بما يعزز من أدوار موظفينا كقوة محرّكة للابتكار والتميز التشغيلي وخلق القيمة المستدامة على المدى الطويل.

## مشاركة الجهات المعنية

تمثل المشاركة الفعالة للجهات المعنية في جهود المجموعة ومبادراتها ركيزة أساسية لترجمة لاستراتيجيتها في مجال الاستدامة والأعمال إلى واقع عملي يحقق القيمة المستدامة على المدى الطويل، فنحن نؤمن بأن بناء مستقبل مستدام لا يتحقق بشكل منفرد، بل يتطلب تعاوناً وثيقاً ومشاركة شاملة من جميع الجهات المعنية، سواء من داخل المجموعة أو خارجها، بما يتماشى مع المبادئ الواردة في سياسة الاستدامة الخاصة بالمجموعة.

يغطي إطار مشاركة الجهات المعنية المعمول به لدينا شبكة واسعة من الشركاء، تشمل العملاء والموردين والموزعين والموظفين وأفراد المجتمع والمؤسسات المحلية والأوساط الأكاديمية وشركاء القطاع والجهات التنظيمية. ومن خلال منصات ومبادرات منظمة مثل يوم الاستدامة السنوي وأسبوع السلامة وأسبوع الامتثال

والمدرسة العليا للإدارة بجامعة بوليتكنيكو دي ميلانو (Politecnico di Milano Graduate School of Management)، وبذلك يجمع بين التميز الأكاديمي العالمي وتمكين القوى الوطنية الشابة.

ويستهدف البرنامج المهندسين العمانيين الشباب والمهنيين في بداية مسارهم الوظيفي، حيث يقدم رحلة تطوير مكثفة تجمع بين التعلم داخل الفصول وحل المشكلات الواقعية والمهام الدولية في عدة دول، ويهدف إلى إعداد الشباب العُماني ليصبحوا قادة جاهزين للمستقبل، مزودين بالمهارات المطلوبة لدفع عجلة الاستدامة والابتكار، والتحول الصناعي، بما يسهم مباشرة في تحقيق رؤية عمان 2040.

كما يوفر البرنامج للمشاركين فرصة التعرف على أفضل الممارسات العالمية، والاستفادة من تدريب تقني وقيادي متقدم، إلى جانب اكتساب خبرات متعددة الثقافات، ما يسهم في تطوير القدرات اللازمة لدعم تحول سلطنة عُمان نحو اقتصاد تنافسي قائم على المعرفة ومنخفض الانبعاثات الكربونية. ويعد البرنامج مثلاً رائداً على الشراكة بين المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص، ويجسد التزاماً مشتركاً بتمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز ريادة الصناعة، والمساهمة في بناء مستقبل مستدام للبلاد.

## برنامج القيادة الإقليمية

يهدف برنامج القيادة الإقليمية إلى تطوير الكفاءات ذات الإمكانيات العالية في جميع مستويات المجموعة من خلال تعزيز الكفاءات القيادية الأساسية والذكاء التجاري والقدرة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية. ويكتسب المشاركون خبرة في موضوعات متعددة الوظائف، ويتعلمون من خلال دراسات حالة واقعية، ويتعاونون مع قادة من شركات مختلفة داخل المجموعة. وبالإضافة إلى ما سبق، يعزز البرنامج السلوكيات القيادية الأساسية التي تشمل التواصل الفعال، والمساءلة، وإدارة الأفراد، والانضباط التشغيلي، ويسهم في دعم تخطيط التعاقب الوظيفي وإعداد القادة الناشئين لتولي مسؤوليات أكبر على مستوى المنطقة.

## رحلة القيادة الدولية للكوادر الشابة (JAL) ورحلة القيادة المتقدمة للكوادر الشابة (JAL)

يهدف برنامج القيادة الدولية للكوادر الشابة (JAL) إلى تطوير المهنيين في بداية مسيرتهم المهنية ممن يمتلكون إمكانيات عالية وطموحاً للنمو، وذلك بهدف إعداد قادة المستقبل في المؤسسة. خلال رحلة تعلم مكثفة تمتد 18 شهراً وتعتمد على منهجية التعلم المدمج، يشارك المتدربون في برامج قيادية متقدمة ومشاريع تطبيقية عملية وتجارب دولية، إلى جانب التعاون المباشر مع نظرائهم على المستوى العالمي. ومن خلال دعم الجامعة المرموقة Polemic Graduate School of Management، يسهم البرنامج في تطوير التفكير الاستراتيجي للمشاركين، وتعزيز فهمهم لمختلف الوظائف داخل المؤسسة، إلى جانب توسيع منظورهم العالمي، مما يمكنهم من التعرف على الرؤى واكتساب المرونة اللازمة للمساهمة بفعالية في تنفيذ الأجندة الاستراتيجية المتنامية للمجموعة.

في المقابل، يستهدف برنامج رحلة القيادة المتقدمة للكوادر الشابة (JAL) الموظفين في منتصف مسيرتهم المهنية ممن أثبتوا قدرات قيادية واضحة واستعداداً لتولي مسؤوليات أكبر. طوّر هذا البرنامج بالشراكة مع كلية SDA Bocconi للإدارة ومدرسة الدراسات العليا للإدارة التابعة لجامعة البوليتكنيك في ميلانو (Polimi GSoM)، ويقدم تدريباً متقدماً على المهارات القيادية، وأطر عمل استراتيجية على مستوى الإدارة التنفيذية، إضافة إلى تجربة تعلم معقدة للتعامل مع التحديات المعقدة في بيئات الأعمال. يعمل المشاركون عن مع القيادات العليا، ويخوضون تجارب عملية عبر مشروعات استراتيجية، مما يتيح لهم تطوير قدراتهم القيادية، واكتساب مهارات قيادة الفرق بكفاءة، ودفع عجلة التحول المؤسسي، والإسهام في رسم التوجهات الاستراتيجية للمؤسسات. يمثل برنامج رحلة القيادة المتقدمة للكوادر الشابة (JAL) ركيزة محورية في ترسيخ منظومة التعاقب القيادي داخل المجموعة، عبر إعداد جيل جديد من القيادات المؤهلة لتولي مناصب الإدارة العليا في المستقبل.

## برنامج الإرشاد التنفيذي

نعمل من خلال برنامج الإرشاد التنفيذي على ربط الكفاءات الواعدة داخل المجموعة بقياداتها العليا في

مختلف الأقسام. ويسهم هذا النهج المتكامل في تعزيز الوعي الذاتي وتمكين التطور المهني وترسيخ ثقافة تقوم على الشفافية والمساءلة والتحسين المستمر عبر المجموعة.

كما تشجع المجموعة موظفيها على الابتكار عبر منصة بنك الأفكار الرقمية "Bank of Ideas"، التي تمنح الموظفين مساحة لطرح الأفكار المبتكرة واقتراح التحسينات والمشاركة في مبادرات تعزز كفاءة العمليات والاستدامة والأداء المؤسسي. ونضمن من خلال توفير فرص الابتكار والإبداع للجميع أن يكون الابتكار والتقدم جهودًا جماعيًا تشارك فيه جميع الشركات التابعة.

كما تدعم فرق العمل المشتركة بين الأقسام مشاركة الموظفين عبر جمع خبرات متنوعة من مختلف وحدات الأعمال للعمل بشكل جماعي على معالجة التحديات التشغيلية وتعزيز الاستدامة والابتكار. وتسهم هذه الفرق في تعزيز التنسيق وتسريع تنفيذ المبادرات الاستراتيجية وضمان تحقيق طموحات المجموعة من خلال تعاون متكامل بين مختلف التخصصات.

يمثل التواصل المفتوح ركيزة أساسية في ثقافة المجموعة، فخلال العام عقدنا ثلاث جلسات Town Hall إقليمية في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وروسيا وتركيا (MERAT) بقيادة الرئيس التنفيذي الإقليمي لتقديم مستجدات شفافة حول أداء الأعمال والتقدم على مستوى الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية والإنجازات التشغيلية والأولويات المستقبلية، كما أتاحت هذه الجلسات مساحة مفتوحة للأسئلة والنقاش، بما يعزز وضوح التوجه الاستراتيجي ويقوي ارتباط الموظفين برؤية المجموعة. كما نظمنا جلسة Town Hall رئيسية على مستوى المجموعة بقيادة الرئيس التنفيذي لبريسميان، ماسيمو باتاني، حيث اجتمعت فرق العمل من مختلف الشركات التابعة للاستماع مباشرة إلى ملامح الاستراتيجية العالمية وأجندة الابتكار والطموحات طويلة الأمد، مما يعزز روح الوحدة والتكامل بين جميع شركات المجموعة.

كما نواصل الارتقاء بقدراتنا في مجال الاستدامة عبر المشاركة في أكاديمية الاستدامة، التي توفر مسارات تعلم منظمة للموظفين حول المجالات البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر الإنترنت والجلسات الحضورية. وتمكّن هذه المبادرة الموظفين من تعميق فهمهم لأطر الاستدامة وتطويرات التحول في قطاع الطاقة، وتعزيز إدراكهم لدورهم في دعم وتنفيذ خارطة طريق الاستدامة على مستوى المجموعة.

تُجسّد هذه المبادرات مجتمعة إيماننا بأن مشاركة الموظفين لا يقتصر على برنامج واحد، بل يمثل التزامًا مستمرًا بتمكين موظفينا والتعبير عن آرائهم وتعزيز ثقافة التعاون، بما يتيح لكل فرد الإسهام بدور مؤثر في النجاح المشترك لمجموعة صناعة الكابلات العُمانية.

### أكاديمية الاستدامة العالمية

تمثل أكاديمية الاستدامة العالمية محطة محورية في مسيرة مجموعة صناعة الكابلات العُمانية نحو تطوير القدرات وتعزيز الابتكار وتسريع وتيرة التحول المستدام. وتمثل الأكاديمية جزءًا أساسيًا من استراتيجية الاستدامة وتنمية الكفاءات في المجموعة، حيث تعكس نهجنا في تطوير المهارات المستقبلية وتنمية القيادة المسؤولة وتعزيز التعاون مع الجهات المعنية في المنطقة.

تقع الأكاديمية داخل مختبر الابتكار (ATL)، في خطوة مقصودة تهدف إلى توحيد مسارات الابتكار والاستدامة في بيئة واحدة. ويسهم هذا الموقع في تعزيز التكامل بين التطور التقني والتميز التشغيلي والتحول الرقمي والتعليم في مجال الاستدامة، مما يحول المنشأة إلى منظومة متكاملة يتعزز فيها التعلم والابتكار بشكل مستمر.

### إحداث طفرة على مستوى الأكاديمية لتصبح مساحة تعليمية جاهزة لمتطلبات المستقبل

شهدت أكاديمية الاستدامة في عام 2025 عملية تطوير شاملة ارتقب بها لتصبح منصة متقدمة ومميزة لبناء القدرات وتعزيز مشاركة الجهات المعنية وفقًا لأعلى المعايير الفنية. وقد تم تنفيذ المشروع بتوجيه من الرئيس التنفيذي وإدارة فرق العمل المشتركة بين الأقسام، بما في ذلك فرق العمليات والاستدامة وعلاقات المستثمرين

ومبادرات مشاركة العملاء، والتي تجمع المشاركين حضوريًا وافتراضيًا في جلسات حوارية ومنتديات نقاش وتبادل معرفي، نخلق مساحات فاعلة للتوافق حول الأهداف المشتركة وتعزيز العلاقات واستكشاف فرص التقدم في مجالات خفض الانبعاثات الكربونية والاقتصاد الدائري والابتكار والإنتاج المسؤول. وتتيح هذه الجهود وأوجه التفاعل للجهات المعنية تقديم رؤى قيّمة تساهم في صياغة استراتيجياتنا وتعزيز الشفافية وترسيخ المساءلة المتبادلة.

نحرص على مستوى المجموعة على تعزيز فرق العمل المشتركة، ومبادرات تطوير المهارات الداخلية، ولجان الحوكمة الاتساق والتنسيق. وتدعم هذه الآليات التعاون بين فرق الاستدامة والعمليات التجارية والموارد البشرية والشؤون المالية والابتكار والقيادة التنفيذية، بما يساهم في تحويل توقعات الجهات المعنية إلى إجراءات فعلية وواقعية ملموسة. كما تدعم التحسين المستمر عبر حلقات التغذية الراجعة وعمليات التدقيق وتقييمات المواضيع الجوهرية وإعداد التقارير السنوية بما يتوافق مع الأطر الدولية المعتمدة.

ومن خلال بناء علاقات منفتحة قائمة على الثقة مع الجهات المعنية وتطوير قنوات التواصل والمشاركة الفعالة، نحرص المجموعة على أن تبقى مسيرتها نحو الاستدامة مسيرتها نحو الاستدامة متجددة ومركزة على المعرفة وقادرة على الاستجابة للمتغيرات. ويتيح هذا النهج استشراف الاتجاهات المستقبلية وتطوير حلول مسؤولة بالشراكة مع أصحاب المصلحة، بما يساهم في دعم طموحات الاستدامة على المستويين الوطني والعالمي، ويعزز دور المجموعة كشركة صناعية مسؤولة تقود مسيرة التقدم المشترك.

### ثقافة قائمة على المشاركة والحوار والتعاون

إلى جانب برامج التنوع والمساواة والشمول والفعاليات السنوية ومبادرات التعلم والأنشطة الثقافية، تعزز صناعة الكابلات العُمانية إشراك موظفيها عبر مجموعة من المنصات التفاعلية والآليات الهادفة التي تتيح للموظفين التعبير عن آرائهم وتعزيز التعاون وتوسيع أثرنا الجماعي.

كما نرسخ التزامنا تجاه المجتمع من خلال المشاركة الفعالة في مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، حيث يساهم موظفونا -ليس فقط بالدعم المالي- بل أيضًا بالعمل التطوعي المباشر. ومن خلال تسخير وقتهم ومهاراتهم وخبراتهم الشخصية في خدمة المجتمع، يساهمون في تحقيق القيمة الاجتماعية على أوسع نطاق ممكن، وتجسيد التزامنا بدعم المجتمعات التي نعمل فيها.

كما نعمل على تعزيز التواصل مع العملاء وفهم احتياجات السوق عبر يوم العملاء، وهو حدث يجمع موظفينا وعملائنا في حوارات مفتوحة وجولات ميدانية وعروض للمنتجات ونقاشات استراتيجية، وتساهم هذه اللقاءات في توطيد العلاقات وتعزيز الثقة وضمان توافق فرقنا مع توقعات العملاء المتغيرة وأولويات الاستدامة.

كما تعزز مبادرة Innovation Pills ثقافة الابتكار والتعلم المستمر من خلال جلسات تعلم قصيرة مكثفة تتيح للموظفين التعرف على منتجاتنا وحلولنا المستخدمة والتطورات في القطاع وأساليب حل المشكلات، وتساهم هذه الجلسات في تشجيع الفضول والإبداع وتطبيق أفكار مُبتكرة جديدة في بيئة العمل يوميًا.

وفي إطار حرصنا على تعزيز الشفافية وإتاحة مساحة حقيقية للموظفين والتعبير عن آرائهم، نحرص على جمع ملاحظات الموظفين عن طريق استبيان Speak Up بالتعاون مع شركة Gallup، إحدى أبرز المؤسسات العالمية المتخصصة في دراسات مشاركة الموظفين. وتتيح هذه الآلية الآمنة والسرية للموظفين التعبير بحرية عن تجاربهم وتصوراتهم وأولوياتهم المرتبطة بثقافة العمل والقيادة والرفاه والعمل الجماعي والعمليات المؤسسية. كما تساعد منهجية Gallup في مقارنة النتائج عالميًا وتحديد نقاط القوة وفرص التطوير ووضع خطط عمل موجهة. وتعكس هذه المبادرة التزامنا ببناء ثقافة قائمة على الاستماع الفعال والتفاعل المستمر، وخلق بيئة عمل يشعر فيها الجميع بأن أصواتهم مسموعة ومقدّرة.

كما تدعم المجموعة تطوير قدرات موظفيها وتعزيز التميز في الأداء من خلال نظام التقييم P+ وطريقة 360 درجة لتقييم الموظفين، وتوفر هذه الأدوات رؤية متكاملة لقدرات الموظفين ونقاط قوتهم السلوكية وكفاءاتهم ومجالات التطوير لديهم، حيث تستند التقييمات إلى مدخلات متعددة تشمل المديرين والزملاء وفرق العمل من

## كما تدعم العناصر المعمارية الأساسية داخل الأكاديمية أنماط التعلم المتنوعة، مما يخلق بيئة تعليمية مرنة وتفاعلية تلبى احتياجات جميع المشاركين، ومنها:

- **قاعتان تعليميتان** يمكن تحويلهما إلى قاعة محاضرات كبيرة لاستضافة المنتديات وورش العمل وفعاليات منح الشهادات.
- **جناح خارجي مفتوح** صُمم كمساحة متعددة الاستخدامات للتعلم التفاعلي والنقاشات والأنشطة غير الرسمية.
- **مرافق تدعم التعلم المدمج** بما يتيح تقديم برامج التدريب وورش العمل وجلسات مشاركة الجهات المعنية حضورياً وعن بعد.

## كما تعزز برامج الأكاديمية مبادئ الشمول من خلال:

- توفير محتوى تعليمي يسهل الوصول إليه للعاملين خارج المكاتب عبر أساليب عرض مبسطة.
- استخدام مواد بصرية متعددة اللغات وتدعم ذوي الاحتياجات الخاصة.
- تشجيع المشاركة بين مختلف الأقسام وعبر جميع شركات المجموعة.
- إتاحة جلسات مشاركة الجهات المعنية للعملاء والموردين وشركاء المجتمع.

## تدشين الأكاديمية وافتتاحها

شهد عام 2025 افتتاح الأكاديمية بعد استكمال الأعمال الإنشائية والتسويق التجاري وتجهيز المرافق، وشملت التجهيزات تنظيم جولات ميدانية وتجهيز مسارات حركة الزوار والتنسيق مع فرق التسويق التجاري والبنية الأساسية التقنية والأمن والسلامة وإدارة الفعاليات لضمان تجربة افتتاح متكاملة.

## أنشطة الأكاديمية

خلال عام 2025، احتضنت الأكاديمية مجموعة واسعة من البرامج والفعاليات التي دعمت تطوير القدرات المؤسسية وعززت التفاعل مع الجهات المعنية الخارجية.

## يوم الاستدامة لمجموعة صناعة الكابلات العُمانية لعام 2025: تسريع وتيرة النمو المستدام

شكّل يوم الاستدامة لمجموعة صناعة الكابلات العُمانية لعام 2025 ملتقى إقليميًا استمر يومًا كاملاً خُصص لموضوع "تسريع وتيرة النمو المستدام"، وقد استضافت الفعالية أكاديمية الاستدامة التي تم افتتاحها حديثاً، وذلك في حضور 45 مشاركاً، إلى جانب المشاركة عن بعد لعدد من الزملاء والشركاء الإقليميين، مما خلق أجواء تفاعلية مُدمجة وشاملة ومشاركة واسعة عبر المجموعة. وقد أسهمت البيئة المثالية للأكاديمية في رسم ملامح يوم قائم على التعاون والحوار والعمل المستقبلي، مع التركيز على تبادل الرؤى والحوارات التي تدفع مسيرة الاستدامة في المجموعة.

تضمن البرنامج جدول أعمال منظم تناول أبرز الموضوعات المؤثرة في توجه الاستدامة لمجموعة صناعة الكابلات العُمانية. وبدأت الجلسات الصباحية بنقاش حول التحول المناخي من خلال جلسة بعنوان "مسارات نحو اقتصاد منخفض الكربون بحلول عام 2050" بمشاركة قيادات المجموعة وخبراء إقليميين وشركاء من القطاع لمناقشة مسارات خفض الانبعاثات والاستعداد للتحول في قطاع الطاقة ودور الأطر التنظيمية في توجيه الاستراتيجيات المؤسسية. وأعقب ذلك جلسة حول الاقتصاد الدائري وتحول الموارد تناولت سبل انتقال الشركات عبر سلاسل القيمة من نماذج الاستهلاك التقليدية إلى نماذج دائرية تقلل الهدر وتعزز كفاءة استخدام الموارد وتدعم طولاً مستدامة طويلة الأمد. وقد جمعت هذه الجلسات مجموعة متنوعة من المشاركين، من القيادات التنفيذية والخبراء

ومكتب الاستراتيجية والبحث والتطوير والتسويق والاتصال وتقنية المعلومات، وأسفر هذا التطوير عن إنشاء منظومة تعلم معاصرة ومُلهمة وعلى أعلى مستوى من التجهيزات، صممت لدعم أساليب التعلم المدمجة (عن بعد وحضورياً) والتجارب التعليمية التفاعلية.

## تضمن مشروع التطوير عددًا من عناصر الاستدامة، من أبرزها:

## زهرة الطاقة الشمسية (Solar Flower) الأولى من نوعها في سلطنة عُمان

تم تركيب نظام زهرة الطاقة الشمسية (Solar Flower) بقدرة 7.5 كيلوواط في محيط الأكاديمية لتوليد الطاقة المتجددة، كما يشكل هذا النظام آلية تعليمية عملية للتعريف بتقنيات الطاقة المتجددة.

## تصميم المساحات الطبيعية المستدامة

نجحنا في زراعة أكثر من 100 شجرة وأنواع النباتات المحلية المتنوعة، إلى جانب إنشاء مساحات تعلم خارجية تعمل بالطاقة الشمسية، بما يعزز دور الطبيعة كبيئة تعليمية ويزيد من الوعي البيئي لدى المشاركين.

## الاعتماد على مواد مُعاد تدويرها وصديقة للبيئة

تضم الأكاديمية مقاعد مصنوعة من الفلين المعاد تدويره وكسوة فلين حول الشاشات الرقمية، في مثال عملي يبرز تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري في التصميم الداخلي.

## “جدار منطقة الاستقبال” رمال عُمان

يتميز المدخل الرئيسي للأكاديمية بجدار استقبال صُمم باستخدام رمال جُمعت من مختلف مناطق عُمان، في تعبير يعكس الاعتزاز بالهوية الوطنية والارتباط بالبيئة الطبيعية للبلاد.

## جدار الطحالب الطبيعية

يوفر تركيب الطحالب المحفوظة مساحات خضراء داخلية دون الحاجة إلى صيانة، مما يساهم في الشعور بالرفاه داخل بيئة التعلم ويعزز الوعي البيئي.

## شاشة رقمية تفاعلية

توفر شاشة رقمية تفاعلية في قلب الأكاديمية وصولاً مباشراً إلى لوحات معلومات الاستدامة وبرامج الأكاديمية ومؤشرات الأداء والمستجدات الفورية، بما يعكس توجهنا نحو التحول الرقمي الكامل وتعزيز تجربة تفاعل المستخدم. وتساهم هذه العناصر مجتمعة في بناء مساحة تعليمية غامرة تعكس القيم والمبادئ التي تتبناها المجموعة.

## تصميم الأكاديمية بما يضمن أعلى درجات الشمول والمشاركة والتعاون

راعينا في تصميم الأكاديمية أن تُصبح مساحة تعليمية شاملة تسع جميع الفئات، بما في ذلك موظفي المكاتب والعاملين في المواقع التشغيلية وفرق القيادة إلى جانب الموردين والعملاء والشركاء الخارجيين.

30

## عدد المشاركين

## ورشة عمل مكافحة انبعاثات الغازات الدفيئة وخفض الكربون

نظمت المجموعة ورشة عمل لمدة يومين حول مكافحة انبعاثات غازات الدفيئة وخفض الكربون بهدف بناء القدرات وتعزيز المهارات في مجالات محاسبة الانبعاثات وتحديد نطاقاتها وتقييم دورة الحياة ومسارات مكافحة الانبعاثات إلى جانب الاطلاع على أحدث المعايير العالمية للحد من البصمة الكربونية. وشارك الحضور في جلسات مُنظمة تناولت محاسبة النطاقات 1 و2 و3 والأساليب المعتمدة على السوق للحد من الانبعاثات ومعايير تقييم الانبعاثات على مستوى القطاعات إلى جانب دراسات حالة عملية. كما شملت الورشة كلمات افتتاحية وختامية من القيادات إلى جانب أنشطة تقييمية لتعزيز مخرجات التعلم. وقد أسهمت هذه المبادرة في تعزيز المعرفة التقنية لدى الفرق وتزويدهم برؤى عملية تدعم اتخاذ قرارات مستنيرة في مجالات خفض الكربون.

41

## عدد المشاركين

## مشاركة أصحاب المصلحة من العملاء والموزعين

حرصنا على تعزيز تفاعلنا مع العملاء والموزعين من خلال حوارات موجهة ركزت على القضايا المحورية في مجال الاستدامة، مثل الاقتصاد الدائري وخفض الكربون والعمليات التجارية المسؤولة. وقد أسهمت هذه التفاعلات في دعم التحسين المستمر عبر جمع الملاحظات القيمة، ومواءمة الجهود مع توقعات أصحاب المصلحة. ودفع المبادرات المشتركة على امتداد سلاسل القيمة. وتعد هذه المشاركات جزءاً لا يتجزأ من نهجنا في الحوكمة والتواصل، بما يضمن بقاء برامجنا متجاوبة مع المتطلبات وشفافة ومواكبة للتطورات.

## خطوة نحو المستقبل: إطلاق منصة رقمية لأكاديمية الاستدامة

في ضوء خارطة التحول الرقمي التي أُقرت خلال اجتماعات فريق عمل الأكاديمية، يجري العمل على إطلاق منصة رقمية متكاملة للأكاديمية.

ومن المقرر أن تشمل المنصة وحدات تعلم إلكتروني يمكن متابعتها بشكل ذاتي، ونظام التسجيل وتتبع الحضور الإلكتروني، ومكتبات فيديو، ومراجع رقمية لأفضل الممارسات، إضافة إلى تجارب استدامة مدعومة بتقنيات الواقع الافتراضي (جاري العمل عليها).

وتهدف هذه المنصة إلى توسيع نطاق التعلم ليشمل جميع الموظفين عبر مختلف المواقع والورديات، مع إتاحة الوصول أيضاً للموردين والشركاء والعملاء.

إلى الفرق التقنية والجهات المعنية الخارجية، في حوار يعكس ضرورة تكاتف مختلف الجهات لتحقيق النمو المستدام. وبطول منتصف اليوم، انتقل التركيز إلى الجوانب التطبيقية والابتكار، حيث أتيحت الفرصة للمشاركين لاستكشاف معرض الابتكار من خلال الاستدامة الذي استعرض أحدث المبادرات في تطوير المنتجات والأدوات الرقمية وتطبيقات التصنيع الذكي والتقنيات الداعمة للاستدامة داخل المجموعة. كما تضمن البرنامج عرضاً مخصصاً بعنوان "تمكين مجتمعاتنا المحلية" سلط الضوء على المبادرات التي تدعم التعليم وبناء القدرات المحلية وإبرام الشراكات المجتمعية وتعزيز المسؤولية الاجتماعية. كما وقّرت فقرة غداء التواصل مساحة إضافية لتبادل الأفكار والرؤى بين المشاركين من داخل المجموعة وخارجها في المساحات المفتوحة للأكاديمية، مما ساهم في تعزيز التعاون بين شركات المجموعة، مثل شركة صناعة الكابلات العُمانية، والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، إلى جانب الشركاء المدعوبين.

تناولت جلسات فترة ما بعد الظهر نحو مناقشة موضوعات الحوكمة والتمويل والاستعداد التشغيلي، حيث ناقشت جلسة حول تصنيف الاتحاد الأوروبي للأنشطة المستدامة والتمويل المستدام التوقعات الجديدة لإفصاحات الاستدامة والاستثمار المسؤول، وقد أعقب ذلك جلسة حول التوريد المسؤول والتحول في قطاع الطاقة ناقشت جاهزية سلاسل الإمداد وإدارة مخاطر الاستدامة والتوافق مع الآليات التنظيمية المتطورة مثل آلية ضبط حدود الكربون (CBAM). كما استعرضت جلسة حول التقارير المتكاملة أهمية دمج الأداء التشغيلي والمالي وأداء الاستدامة في إطار واحد يعزز الشفافية ويدعم اتخاذ القرار ويقوي الثقة بين المؤسسات والجهات المعنية. وقد استقطبت هذه الجلسات مجموعة واسعة من المشاركين، بما في ذلك المتخصصون في الاستدامة وفرق الشؤون المالية والمشتريات والمستشارون الخارجيون وممثلون من المنظومة الصناعية.

مع ختام الفعالية التي امتدت طوال اليوم، شارك الحضور في جولات تعريفية داخل أكاديمية الاستدامة، حيث اطلعوا على مساحات التعلم وتجهيزات الطاقة المتجددة وعناصر التصميم المستوحاة من الاستدامة والبنية الأساسية التدريبية الداعمة للتعلم المدمج (التعلم حضورياً وعن بعد)، وقد عكست هذه الجولات الدور المحوري للأكاديمية كمركز يجمع بين تطوير القدرات والابتكار والتعلم المستمر على مستوى المجموعة. كما نُظم الحدث في إطار التزام شركة صناعة الكابلات العُمانية ببرنامج "Zero & Beyond" للسلامة، مع توفير إرشادات واضحة لضمان تجربة آمنة ومنظمة لجميع المشاركين.

أسهم يوم الاستدامة لمجموعة صناعة الكابلات العُمانية لعام 2025 في تعزيز التنسيق بين شركات المجموعة المختلفة وتعميق الفهم المشترك للقضايا الرئيسية في مجال الاستدامة، كما أكد طموح المجموعة في قيادة مسار الاستدامة بشكل مسؤول على مستوى المنطقة. وقد أظهرت مشاركة مجموعة متنوعة من الجهات المعنية في الجلسات والعروض والنقاشات أهمية العمل الجماعي في تحقيق التقدم. كما مثل الحدث بداية مرحلة جديدة لأكاديمية الاستدامة، بوصفها مساحة صُممت لتمكين الأفراد وتنمية الابتكار ودعم التحول المؤسسي، مع استمرار مجموعة صناعة الكابلات العُمانية في التقدم في مسيرتها نحو الاستدامة.

## برنامج قادة الاستدامة من بريسميان

شكّل برنامج قادة الاستدامة في بريسميان منصة جمعت مشاركين من مختلف شركات المجموعة، في خطوة تعكس التزامنا ببناء ثقافة استدامة موحدة تتجاوز الحدود الجغرافية. وقد تناول البرنامج مجموعة من المحاور الأساسية، بما في ذلك محركات الاستدامة ودمجها في الاستراتيجيات والمنتجات والعمليات المستدامة والأبعاد الاجتماعية، من خلال محتوى قدمه خبراء متخصصون وشركاء أكاديميون. وقد صُمم البرنامج لتعزيز قدرات القيادة وزيادة مستوى التفاعل، حيث أتاح للمشاركين تعميق فهمهم للتحديات العالمية في مجال الاستدامة واستكشاف سبل ترجمة هذه المبادئ إلى ممارسات عملية وواقع ملموس داخل بيئة الأعمال.



نصونُ الغد معًا

09

## نصونُ الغد معًا

الاستدامة مسؤولية مشتركة وطريقٌ نسير فيه معًا. يوضح هذا القسم كيف نقف جنبًا إلى جنب مع المجتمعات ونعزز الحوكمة لحماية أكثر ما يهمنا: الثقة، والنزاهة، والتقدم الذي يعود بالنفع على الجميع.

فحماية الغد لم تكن لتتحقق أبدًا بفعلٍ فردي؛ بل هي شراكة تبني الصمود وتزرع الأمل.

على مرّ السنوات، طوّرتنا نهج المسؤولية الاجتماعية للشركات ليصبح استراتيجية أوسع نطاقًا تتقدم الاستدامة حُطاهَا، حيث دمجناها في صميم أعمالنا، دون أن نغفل عن رذّ الجميل للمجتمعات التي نمت وتطورت معنا، والتي نتقدم مع كل تقدم نحققه.

كل مبادرة نختارها مدروسة بعناية، ومنطلقة من نية واضحة، ومصممة لإحداث أثر ملموس وهاذف.

هذا العام، لم نكتفِ بالفعل، لقد اهتمامنا أيضًا بالقياس. فمن خلال رصد وتعزيز أثر برامجنا بنفس الدقة التي نطبّقها على أي مؤشر من مؤشرات الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، نضمن أن ما نقوم به يُحدث فرقًا حقيقيًا. لماذا؟ لأن المعرفة هي الخطوة الأولى نحو التحسين، والتحسين هو السبيل الذي نفي به بالتزامنا.

وبينما نمضي إلى المستقبل، فإن طموحنا لا يتوقف هنا. فمع إستراتيجية جديدة لعام 2026 وما بعده، نلتزم إلى توسيع نطاق تأثيرنا، وتعزيز مشاركة أصحاب المصلحة، وتحقيق قيمة أكبر للجميع.

**معًا، نرسم ملامح مستقبل مستدام، وبنينا إرثًا قائمًا على الرعاية والتمكين والنمو المشترك.**

## تأثير التواصل - رحلتنا مع المسؤولية الاجتماعية نحو التغيير الإيجابي والشمول 2025

تُعَد المسؤولية الاجتماعية للشركات في شركة صناعة الكابلات العُمانية ركيزة استراتيجية أساسية في نهج الشركة، وتعكس التزامنا بالنمو المستدام وممارسات الأعمال المسؤولة. وانطلاقًا من طموحات الاستدامة لدى الشركة، والمتمثلة في: (تغير المناخ، الابتكار، الموظفين، والريادة)، ورؤية عُمان 2040، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، تم تصميم مبادراتنا في المسؤولية الاجتماعية للشركات لتحقيق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة والمجتمع بصفة عامة، من خلال دمج الأولويات المالية والاجتماعية والبيئية ضمن عملياتنا الأساسية، وقياس الأثر والعائد الاجتماعي على الاستثمار لجميع الأنشطة، وبناء نهج تكاملي بين المسؤولية الاجتماعية للشركات والممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG).

## الحوكمة

خلال عام 2025، وبعد موافقة المساهمين خلال اجتماع الجمعية العامة السنوية المنعقد في 27 مارس 2025، قمنا بتنفيذ خطة منظمة للمسؤولية الاجتماعية للشركات من خلال لجنة متخصصة، ركزت على أربعة محاور رئيسية: موظفونا، مجتمعنا، تمكيننا الاقتصادي، ومنظومتنا المتكاملة. وتعمل اللجنة وفق ميثاق رسمي واختصاصات واضحة توجه مسؤولياتها وإجراءاتها -اتخاذ القرار فيها. كما تتبع معايير محددة لاختيار المبادرات الفعالة، والتي تشكّل جزءًا من خطة سنوية للمسؤولية الاجتماعية، وجميعها متوافقة مع سياسة المسؤولية الاجتماعية -المعتمدة من مجلس الإدارة، ويعزز هذا النهج المنظم سمعتنا المؤسسية، ويبنينا ثقة أصحاب المصلحة، ويضمن أن تسهم أنشطتنا ومبادراتنا في تحقيق قيمة اجتماعية وبيئية قابلة للقياس لمستقبل أكثر مرونة وشمولًا واستدامة للجميع.

## نهجنا

**تطور فكر المسؤولية الاجتماعية: من "النهج الخيري" إلى "المؤسسة ذات التأثير" - نحو بناء قيمة مشتركة.**

بصفتنا شركة مسؤولة، ندرك أن المسؤولية الاجتماعية للشركات ليست مفهومًا جامدًا، بل هي رحلة مستمرة من التطوير والابتكار والمساءلة، والتزام مسؤول متجدد ومتطور. ومع استمرار توقعات أصحاب المصلحة في الارتفاع، أصبح لزامًا علينا أن نواكب أحدث التطورات المحلية والدولية في ممارسات الأعمال المسؤولة والنهج الحديثة، لضمان أن يظل نهجنا مناسبًا، واستشراقيًا، وفعّالًا. ويحفّزنا التزامنا بالممارسات المسؤولة على تعزيز مبادراتنا، وزيادة الشفافية، والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والاجتماعية والبيئية.

إن المسؤولية الاجتماعية جزءٌ لا يتجزأ من إستراتيجيتنا المؤسسية واستدامتنا البيئية والاجتماعية والاقتصادية، وهي أيضًا محركٌ للقيمة وميزة تنافسية، إذ تعكس كوننا شركة مسؤولة ومفضلة لدى أصحاب المصلحة، وتعزز مكانتنا في السوق كأحد رواد البنية الأساسية المستدامة، وتساهم في تحقيق أهداف المناخ والتنوع البيولوجي، وترتبط ارتباطًا وثيقًا بالأعمال وبمشاركة أصحاب المصلحة والمجتمع، ونحن نحرص دائمًا على قياس وتعظيم الأثر الأوسع والعائد الاجتماعي على الاستثمار لمبادرات المسؤولية الاجتماعية.



## مبادراتنا

### برنامج "She Stems"

تمكين الموظفين، وصياغة المستقبل، وإطلاق الإمكانيات



يبدأ التمكين بإتاحة الوصول، وتوفير الفرص، والإيمان بقدرة كل شخص على رسم مستقبله. ومن خلال برنامج SHE STEMMS 3.0، واصلت شركة صناعة الكابلات العُمانية -التزامها الراسخ بفتح آفاق جديدة أمام المرأة في قطاعات الصناعة والصناعات التحويلية في سلطنة عُمان. وبالتعاون مع مؤسسات وطنية، قدّم البرنامج رحلة تدريب تقني امتدت -لستة أشهر، زوّدت المشاركات العُمانية بمهارات عملية، وخبرة واقعية في بيئة العمل، ومسارات مهنية واضحة.

وتجاوز تأثير برنامج SHE STEMMS حدود التدريب التقني، حيث أسهم في تعزيز الثقة، وترسيخ مبادئ الشمول، ودعم الأولويات الوطنية في مجالات التوظيف والتعليم والمساواة بين الجنسين. وبدعم من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، وبالتعاون مع معهد تقني محلي، نجحت شركة صناعة الكابلات العُمانية في استكمال الدورة الثالثة من البرنامج بمشاركة 20 امرأة عُمانية، وإطلاق نسخته الرابعة، بما يعزز رسالتها في إطلاق الإمكانيات، والارتقاء بالمجتمعات، وتعزيز مشاركة المرأة في قطاع التصنيع ودعم مسيرتها المهنية.

المساهمة في:	الأثر:
أولويات رؤية عُمان 2040 الوطنية	
التعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية	20 مشاركة عُمانية
سوق العمل والتوظيف	2,380 ساعة تطوع
القطاع الخاص والاستثمار والتعاون الدولي	16,800+ ساعة تدريب
	توظيف 3 متدربات في شركة صناعة الكابلات العُمانية

إلقاء الضوء على التكامل بين المسؤولية الاجتماعية والممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، بما يحقق:

- الاستدامة طويلة الأمد: نحو رفاه المجتمع والحفاظ على البيئة
- القيم المشتركة: ممارسات أعمال مسؤولة وأخلاقيات راسخة
- مشاركة الجهات المعنية: الإسهام في تنمية المجتمع
- اتخاذ قرارات مبنية على البيانات: بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) توجه أنشطة المسؤولية الاجتماعية

### إبراز فوائد النهج التكاملي بين إستراتيجيات المسؤولية الاجتماعية والممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG):

- تعزيز السمعة وبناء الثقة
- زيادة مشاركة الجهات المعنية
- تقديم قيمة طويلة الأمد
- حوكمة تنظيمية أفضل

### أهمية إدخال مفهوم العائد الاجتماعي على الاستثمار، كخطوة نحو تحقيق أثر أوسع نطاقًا:

- قياس الأثر: يحدد القيمة الاجتماعية والبيئية والاقتصادية الناتجة عن مبادرات المسؤولية الاجتماعية.
- ما هو أكثر من العوائد المالية: يقيس الأثر الأوسع الذي يتجاوز المكاسب المالية.
- تحديد الاستراتيجيات الفعالة: يساعد المؤسسات على اختيار أفضل الأساليب لمعالجة القضايا المجتمعية.
- تعزيز السمعة: يدعم صورة الشركة ويبني الثقة مع الجهات المعنية.
- جذب المستثمرين والعملاء: يساهم في استقطاب المستثمرين والعملاء المهتمين بالمسؤولية الاجتماعية.
- تعزيز الاستدامة: يدعم الاستدامة على المدى الطويل.
- تقييم شامل: يوفر إطارًا متكاملًا لتقييم القيمة الحقيقية لأنشطة المسؤولية الاجتماعية، بما يحقق التوافق بين أهداف الشركات واحتياجات المجتمع.

## 2

## مشاركة مدرستين

## أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



## دعم مهندسي المستقبل

## يمتد التعليم إلى ما هو أبعد من قاعات الدراسة.

لا يتشكل مبتكرو عُمان في المستقبل داخل قاعات الدراسة وحدها، بل من خلال تجارب تربط بين التعلم وإمكانيات الواقع العملي. وبدعم من جمعية الهندسة بجامعة السلطان قابوس، أسهمت شركة صناعة الكابلات العُمانية في خلق بيئة تمكّن المهندسين الشباب من استكشاف الأفكار، والتجريب بثقة، وتعزيز جاهزيتهم المهنية. ومن خلال ورش العمل التقنية، وعروض الابتكار، والأنشطة التطويرية، أُتيحت للطلبة فرص لربط المعرفة الأكاديمية برؤى القطاع الصناعي، واكتساب الثقة والمهارات اللازمة للإسهام بفاعلية في التقدم الصناعي والاقتصادي في سلطنة عُمان.

ويعكس هذا الدعم التزامًا طويل الأمد بتنمية المواهب، من خلال تمكين طلبة الهندسة، وتعزيز التميز الأكاديمي، وتزويد الجيل القادم من القادة بالأدوات اللازمة لبناء مستقبل أكثر مرونة وازدهارًا.

## المساهمة في:

## أولويات رؤية عُمان 2040 الوطنية

## الأثر:

التعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية	الوصول إلى: أكثر من 2,000 مستفيد (طلبة الهندسة، وأعضاء هيئة التدريس، والضيوف)
الريادة الاقتصادية والاستدامة المالية	المشاريع: عرض أكثر من 100 مشروع طلابي محلي ودولي
سوق العمل والتوظيف	ورش العمل: تمويل أكثر من 5 ورش عمل تقنية وفعاليات ابتكارية
القطاع الخاص والاستثمار والتعاون الدولي	ورش العمل: مشاركة أكثر من 200 طالب وطالبة في ورش العمل التقنية

## أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



## برنامج "Kids in STEM" - تمكين الجيل القادم

## تنمية شغف المعرفة لدى الناشئة منذ الصغر



إن الإيمان بمستقبل أكثر إشراقًا يبدأ بالاستثمار في أصغر أفراد المجتمع. ومن خلال برنامجي Kids in STEM 2.0 و Kids in STEM 3.0، وبالتعاون مع وزارة التربية والتعليم، قدّمت شركة صناعة الكابلات العُمانية تجارب تعليمية تطبيقية في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) لعدد من المدارس الحكومية في سلطنة عُمان. ففي فصول دراسية يسودها الفضول العلمي أجواءها، استكشف الطلاب الإلكترونيات والبرمجة - وأنشطة حل المشكلات، ما فتح آفاقهم أمام إمكانيات العلم والتكنولوجيا. وبالنسبة للكثيرين، كانت هذه التجربة الأولى في استخدام التكنولوجيا كأداة للإبداع والابتكار - والتعبير عن الذات.

ولم تكتفِ هذه المبادرة بتقديم سلسلة من ورش العمل، بل أسست لقاعدة راسخة في محو الأمية الرقمية، وأسهمت في تنمية الاهتمام المبكر بالمجالات التقنية، وتوافقت مع الجهود الوطنية لإعداد الناشئة لاقتصاد قائم على المعرفة كما تستهدفه رؤية عُمان 2040. وقد استفاد من البرنامج أكثر من 260 طالبًا وطالبة في مدرستين حكوميتين، حيث ركز على تنمية مهارات STEM لدى طلبة الصفوف من الأول إلى الرابع، ويواصل البرنامج إثارة الشغف، وتعزيز الثقة، وتمكين الجيل القادم من الحلم والاستكشاف وصناعة المستقبل.

## المساهمة في:

## أولويات رؤية عُمان 2040 الوطنية

## الأثر:

التعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية	مشاركة أكثر من 260 طالبًا وطالبة
القطاع الخاص والاستثمار والتعاون الدولي	تدريب ومشاركة أكثر من 8 معلمين

108 ساعات (للمدرستين)

برنامجان

6 دورات

## أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



## تمكين الشباب من خلال الرياضة

## إلهام أبطال المستقبل

## تُبنى المجتمعات القوية من خلال الترابط وتكافؤ الفرص.

من خلال دعم أكاديمية كرة قدم محلية للشباب، استثمرت شركة صناعة الكابلات العُمانية فيما هو أبعد من التدريب الرياضي، حيث أسهمت في تعزيز الصحة، والعمل الجماعي، والانضباط، والثقة، وبناء الشخصية لدى الأجيال الناشئة. وقد وفّرت هذه المبادرة بيئات آمنة ومنظمة تشجع على المشاركة الإيجابية وأنماط الحياة الصحية.

## أبرز ملامح المبادرة

دعم أكاديمية كرة قدم تخدم أطفال مجتمعنا (أكاديمية "الاتفاق")، بهدف تعزيز الصحة والرفاه وتنمية المواهب الرياضية، إلى جانب دعم النمو الشخصي والعمل الجماعي والانضباط لدى الأجيال الناشئة. ومن خلال الاستثمار في مثل هذه المبادرات، تُسهم في توفير بيئة آمنة ومنظمة تمكّن الأطفال من تطوير مهاراتهم البدنية والاجتماعية، وتعزيز ثقتهم بأنفسهم، والمشاركة في أنشطة إيجابية، كما يسهم هذا الدعم في إعداد قادة المستقبل، وتعزيز أنماط الحياة الصحية، وتقوية الروابط بين أبناء المجتمع.

الأثر:	المساهمة في:
90 طفلاً	أولويات رؤية عُمان 2040 الوطنية
128 ساعة مشاركة	الصحة والرفاه والحماية الاجتماعية
32 موظفًا	التعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية
4 مدربين	

## أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



## نحو عُمان أكثر خضرة

## حماية أرض الوطن الغالية

في قلب الطبيعة الخلابة في سلطنة عُمان تكمن الرسالة - رسالة رعاية وحماية واستعادة. إن "عُمان أكثر خضرة" أكبر من مجرد مبادرة للمسؤولية الاجتماعية، إنها حركة لإعادة التواصل مع الطبيعة وصون التنوع البيولوجي للأجيال القادمة.

بدأت رحلتنا خلال يوم الاستدامة لدى شركة صناعة الكابلات العُمانية وبرنامج قادة الاستدامة في بريسميان، حيث تعهدنا بزراعة الأشجار نيابةً عن كل مشارك، في لفحة رمزية حملت معنى عميقًا، وكانت هذه البذرة الأولى للتغيير، حيث غرسنا الأشجار بعزم وأمل.

أما الفصل الثاني، فقد تجلّى في محمية القرم الطبيعية، حيث بادر فريقنا، بقيادة الإدارة، إلى زراعة شتلات القرم على طول الساحل، وتُعد هذه الأشجار الصامدة حارسًا طبيعيًا يحمي الشواطئ ويدعم الحياة البحرية. ولكننا لم نتوقف عند ذلك، بل قمنا معًا بإزالة النباتات الدخيلة وجمع المخلفات، لضمان نمو أشجار القرم في بيئة نظيفة وآمنة. لقد كان يومًا حافلًا بالعمل والتأمل والتكاتف، وخطوة صغيرة خلّفت أثرًا ممتدًا.

ولا تزال القصة مستمرة، نواصل على توسيع هذا الإرث المستدام من خلال زراعة الأشجار في المناطق الصناعية والمجتمعية، وإنشاء مساحات نابضة بالحياة تعكس التزامنا بالاستدامة، فكل شجرة هي بذرة لمستقبل عُمان: مستقبل تجتمع فيه القدرة على التكيف مع التغير المناخي والمسؤولية البيئية وتُدمج في تفاصيل الحياة اليومية.

## أهميتها:

تسهم مبادرة "عُمان أكثر خضرة" في تحقيق رؤية عُمان 2040 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة، من خلال إحداث أثر ملموس في الحفاظ على التنوع البيولوجي واحتجاز الكربون. إنها طريقتنا في إحداث تغيير إيجابي، بشجرة تلو شجرة.

الأثر:	المساهمة في:
مشاركة أكثر من 200 من الأطراف المعنية في هذه المبادرة (يوم الاستدامة لشركة صناعة الكابلات العُمانية وبرنامج قادة الاستدامة في بريسميان)	أولويات رؤية عُمان 2040 الوطنية الصحة
تطوع 70 من الأطراف المعنية من داخل وخارج الشركة خلال الأنشطة	تنمية المحافظات والمدن المستدامة
150 ساعة تطوع من المُشاركين من الشركة	
زراعة 520 شجرة قرم على سواحل سلطنة عُمان	البيئة والموارد الطبيعية
إزالة 742 كجم من النباتات الدخيلة	
امتصاص 6,240 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا	

## أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



## مدّ يد العون للمجتمعات المحتاجة للدعم

## دعم المجتمع المحلي من خلال دار العطاء

بالشراكة مع دار العطاء والهيئة العُمانية للأعمال الخيرية، دعمت شركة صناعة الكابلات العُمانية الأسر التي تواجه تحديات صحية واقتصادية واجتماعية. وركّزت هذه المبادرات على الكرامة الإنسانية، وإتاحة الوصول، وتقديم الدعم الفوري، مع تعزيز الصمود الاجتماعي طويل الأمد وبناء الثقة داخل المجتمع.

## أبرز ملامح المبادرة

دعم المجتمع المحلي في إطار التزامنا بالعدالة الاجتماعية والنهوض بالمجتمعات، من خلال تقديم دعم فوري يركز على الصحة والرفاه، وتمكين المجتمعات من السعي نحو فرص أفضل، والقيام بدور فاعل في تعزيز الازدهار المشترك.

## الأثر:

المساهمة في:  
أولويات رؤية عُمان 2040 الوطنية

22  
جهازاً

الصحة

4

والرفاه والحماية الاجتماعية

من أفراد الأسر المستفيدة

## مؤسستان

القطاع الخاص والاستثمار والتعاون الدولي

## أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

## أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



## الصحة والرفاه والحماية الاجتماعية

## بناء ثقافة قائمة على الرعاية

أسبوع الصحة والرفاه في شركة صناعة الكابلات العُمانية

الرفاه مسؤولية مشتركة.

خلال أسبوع الصحة والرفاه في شركة صناعة الكابلات العُمانية، اجتمع الموظفون وأفراد المجتمع حول مبادرات التوعية الصحية، والتبرع بالدم، والتوعية بسرطان، وتحديات اللياقة البدنية، والفحوصات الوقائية، وقد عززت هذه الأنشطة ثقافة تجعل الصحة نهجاً استباقياً وشاملاً وجزءاً من الحياة اليومية.

## أبرز ملامح المبادرة

يسهم أسبوع الصحة والرفاه في شركة صناعة الكابلات العُمانية في ترسيخ ثقافة قائمة على الرعاية والوعي، من خلال مبادرات هامة تشمل: التبرع بالدم، وفحوصات الكشف عن السرطان، والتوعية بالصحة والرفاه، وتحديات اللياقة البدنية، بما يعزز الرفاه الشامل لدى الموظفين والمجتمع. كل هذا في أسبوع مخصص لترسيخ ثقافة قائمة على الرعاية والوعي من خلال مجموعة من المبادرات، شملت: التبرع بالدم، وفحوصات الكشف عن السرطان، والتوعية بالصحة والعافية، وجلسات التدريب والتوعية، وتحديات اللياقة البدنية من خلال تحدي "Miles for Smiles"، والمشاركة في فعالية "Walkathon" بالتعاون مع الجمعية العُمانية للسرطان، بما يعزز الرفاه الشامل لدى الأفراد والمجتمع.

## الأثر:

المساهمة في:  
أولويات رؤية عُمان 2040 الوطنية

تبرع 32 موظفًا بالدم

الصحة

مشاركة 322 موظفًا

والرفاه والحماية الاجتماعية

8  
أنشطة

التعليم والتعلم والبحث العلمي والقدرات الوطنية

2  
جلسات توعية



## من الأصالة إلى المستقبل "جذور محلية... وأثر عالمي" الثقافة والتراث - متحف بيت الغُشام

من خلال مبادرة "من الأصالة إلى المستقبل" التي أطلقت في متحف بيت الغُشام، دعمت شركة صناعة الكابلات العُمانية الأسر المحلية ورائدات الأعمال والحرفيين التقليديين، في إطار جهودها لتعزيز حضور التراث الثقافي العُماني وصونه. وهدفت المبادرة إلى ترسيخ المشاركة المجتمعية ودعم المشروعات الصغيرة وفتح آفاق اقتصادية أكثر شمولاً واستدامة. كما أنيحت لموظفي الشركة فرصة التفاعل المباشر مع عناصر التراث المحلي عبر مجموعة من الأنشطة الثقافية، شملت تجارب المأكولات التقليدية والحرف اليدوية والجولات التراثية. وأسهمت هذه الأنشطة في تعزيز الروابط مع المجتمع المحلي، إلى جانب دعم الأهداف الأوسع لممارسات الاستدامة.

### الأثر:

#### الإسهام في:

#### أولويات رؤية عُمان 2040 الوطنية

المجتمع والتنمية البشرية

24  
مشاركاً

التنوع الاقتصادي والتنمية

48  
ساعة تطوعية

الحوكمة والأداء المؤسسي

25+  
أسرة مستفيدة

### أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



## تعزيز خدمات الرعاية الصحية توفير أجهزة لمستشفى النهضة (هيئة التمريض)

إن دعم الرعاية الصحية يعني تمكين القائمين عليها.

قدّمت شركة صناعة الكابلات العُمانية دعماً لمستشفى النهضة من خلال توفير أجهزة متخصصة لدعم هيئة التمريض وتحسين جودة رعاية المرضى، وأسهمت هذه المبادرة في توفير بيئات تدريب أفضل، ورفع مستوى جودة الخدمات، وتعزيز كفاءة تقديم الرعاية الصحية لآلاف المستفيدين.

### أبرز ملامح المبادرة:

دعم المستشفيات المحلية من خلال توفير أجهزة متخصصة لتدريب وتأهيل هيئة التمريض، بما يسهم في تحسين الصحة والرفاه وجودة الخدمات الصحية المقدمة للمرضى، كما تساعد هذه المبادرة في سد الفجوات في الموارد الطبية، وتمكين الكوادر الصحية، والارتقاء بمستوى الرعاية الصحية بشكل عام.

### الأثر:

#### المساهمة في: أولويات رؤية عُمان 2040 الوطنية

الصحة

11  
جهازاً

والرفاه والحماية الاجتماعية

4000+  
مستفيد

تنمية المحافظات والمدن المستدامة

### أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

## الشمول وتمكين الشباب والعدالة الاجتماعية دعم الأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة

قدّمت شركة صناعة الكابلات العُمانية دعمها لبرامج الرعاية والتعليم المتخصص في المدرسة الهندية، بهدف الإسهام في ترسيخ بيئات تعليمية دامية للأطفال الذين يواجهون تحديات نمائية أو تعليمية أو جسدية. وتسهم هذه المبادرة في توسيع فرص الوصول إلى التعليم المتخصص والرعاية العلاجية والتجهيزات الأساسية لأكثر من ألف طالب من ذوي الاحتياجات المتنوعة، بما يشمل الإعاقات الحركية، والتأخر النمائي، وحالات مثل التوحد ومتلازمة داون واضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه. ومن خلال البرامج المتخصصة والدعم التعليمي والعلاجي المصمم وفق احتياجات كل طفل، تسعى المبادرة إلى تعزيز فرص التعلم وتحسين جودة الحياة ودعم مسارات النمو والتطور لكل طالب.

### الأثر: الإسهام في: أولويات رؤية عُمان 2040 الوطنية

35	جهازًا وتجهيزًا في غرف الأنشطة المختلفة	الصحة
9	جنسيات	الرفاه والحماية الاجتماعية
145,188	ساعة سنويًا (بمتوسط 981 ساعة لكل	التعليم والتعلّم والبحث العلمي والقدرات الوطنية (طفل)
7	أنشطة متعلقة بالصحة والرفاه	
12	معلمًا متخصصًا	
10	معالجين متخصصين	
148	طفلاً من ذوي الاحتياجات الخاصة	

### أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



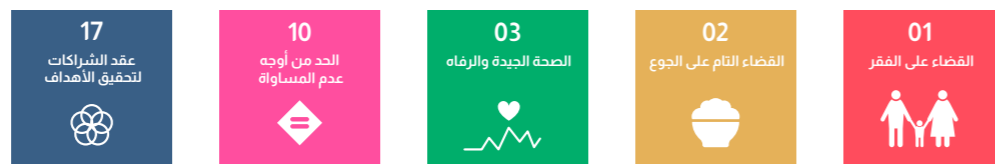
## لهيئة العُمانية للأعمال الخيرية

يأتي دعم الهيئة العُمانية للأعمال الخيرية في إطار التزام شركة صناعة الكابلات العُمانية بمسؤوليتها المجتمعية وتعزيز رفاه المجتمعات المحلية. وتسهم هذه الجهود في الاستجابة للاحتياجات الإنسانية الملحة ودعم الفئات الأكثر احتياجًا وتعزيز مسارات التنمية الشاملة. ولا يقتصر أثر هذه المبادرات على الاستجابة الفورية، بل يمتد ليعزز الثقة ويقوي الروابط مع المجتمع، بما يرسّخ مكانة الشركة كمؤسسة واعية بمسؤولياتها الاجتماعية ملتزمة بقيم التعاضف والتكافل.

### الأثر: الإسهام في: أولويات رؤية عُمان 2040 الوطنية

تعزيز رفاه المجتمع	الصحة
توطيد التماسك الاجتماعي	الرفاه والحماية الاجتماعية
أثر تنموي مستدام على المدى الطويل	تنمية المحافظات والمدن المستدامة
تحسينات مستدامة في مجالي التعليم والصحة	

### أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



## مؤشرات الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن مؤشر MSX 30:

### 11. الاستثمارات المجتمعية

2025	2024
0.60%	0.60%

قيمة الاستثمارات المجتمعية، بما في ذلك التبرعات الخيرية، كنسبة من الأرباح قبل الضريبة

### جدول المبادرات

المبلغ	النشاط / المبادرة	الفئة
68,335	SHE STEMS	1 التنمية الاجتماعية والتعليمية وتنمية المهارات
11,005	الأطفال في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) - تمكين الجيل القادم	2 التنمية الاجتماعية والتعليمية وتنمية المهارات
2,000	دعم مهندسي المستقبل في سلطنة عُمان (جامعة السلطان قابوس)	3 التنمية الاجتماعية والتعليمية وتنمية المهارات
2,422	إلهام أبطال المستقبل: تمكين المواهب الكروية الشابة في مجتمعنا	4 الصحة والرفاه
2,905	دعم المجتمع المحلي بالتعاون مع دار العطاء	5 الصحة والرفاه
2,663	توفير تجهيزات لمستشفى النهضة	6 الصحة والرفاه
4,000	عُمان أكثر اخضرارًا	7 الاستدامة البيئية والتنوع الحيوي
2,000	الرعاية والتعليم المتخصص - المدرسة الهندية	8 التنمية الاجتماعية والتعليمية وتنمية المهارات / الصحة والرفاه
2,500	من الأصالة إلى المستقبل - "جذور محلية وأثر عالمي" الثقافة والتراث - متحف بيت الغشام	9 الاستدامة البيئية والتنوع الحيوي
19,566	الهيئة العُمانية للأعمال الخيرية	10 مبادرات توجيهية
117,396		الإجمالي

## التزام متواصل

اجتمعت جميع مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركة خلال عام 2025 حول رؤية مشتركة: "خلق قيمة تتجاوز نطاق الأعمال".

وتتجسد قصة المسؤولية المجتمعية لدى شركة صناعة الكابلات العُمانية في تمكين الأفراد، وصناعة الفرص للمستقبل، وحماية النظم البيئية، وتعزيز تماسك المجتمعات. وهي تعبير واضح عن قناعة راسخة بأن المسؤولية مسار متواصل، وأن الأثر الحقيقي يتحقق عبر الجهد المشترك.

ومع مواصلة مسيرتنا، نؤكد التزامنا بالنمو المسؤول وتعزيز الشراكة مع المجتمع والإسهام بفاعلية في بناء عُمان أكثر استدامة وشمولاً.

وتواصل القصة... إذ تقف شركة صناعة الكابلات العُمانية اليوم ليس فقط كشركة صناعية، ولكن كشريك للمجتمع وحارس للبيئة ومحفز للأجيال القادمة.

**هذه هي قصة مسؤوليتنا المجتمعية... وما زالت في بدايتها.**



## نموذج يُحتذى به في القطاع

10

يستعرض هذا الفصل الكيفية التي تعمل بها مجموعة صناعة الكابلات العُمانية على تطوير نهجها في مجال الاستدامة والإسهام في دفع التقدم على مستوى القطاع. فمن خلال تعزيز الشفافية ومواصلة الابتكار وترسيخ ممارسات أعمال مسؤولة، تسعى المجموعة إلى الاضطلاع بدور فاعل في دعم مسارات التنمية المستدامة.

ويتمثل هدفنا في القيادة بالمثال عبر إبراز كيف يمكن للتقدم التشغيلي أن يتكامل مع المسؤولية البيئية والاجتماعية. ومن خلال العمل التعاوني وتبادل المعرفة، تتطلع مجموعة صناعة الكابلات العُمانية إلى الإسهام في الجهود الأوسع داخل القطاع لبناء مستقبل أكثر استدامة.

## الاستدامة وعلاقات المستثمرين

تواصل وظيفتنا الاستدامة وعلاقات المستثمرين العمل في تناغم كامل لضمان تقديم تواصل واضح ومتناسك وفعال بشأن أداء الشركة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية. فالاستدامة بالنسبة إلينا ليست فصلاً يُختتم، بل مسارًا متطورًا يعكس التزاماتنا وإجراءاتنا وطموحاتنا طويلة الأجل كمؤسسة. ولهذا نقوم بدمج المعلومات المالية وغير المالية بهدف تزويد أصحاب المصلحة برؤية شاملة وذات دلالة حول تقدمنا المؤسسي وقدرتنا على التكيف والاستدامة.

وفي إطار التزامنا بالمعايير الدولية المعترف بها، يستند نهجنا في إعداد التقارير إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، مع الأخذ في الاعتبار إرشادات الإفصاح الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن بورصة مسقط. ويسهم هذا النهج في ضمان أن تكون الإفصاحات دقيقة وذات صلة ومفيدة في دعم قرارات المستثمرين والجهات التنظيمية ومختلف أصحاب المصلحة الباحثين عن فهم واضح لأدائنا في مجال الاستدامة وإستراتيجيتنا في هذا المجال.

وخلال دورة التقارير الحالية، واصلنا تعزيز الترابط بين أداء الاستدامة وخلق القيمة. إذ يعمل فريقنا علاقات المستثمرين والاستدامة بشكل وثيق لصياغة عرض متكامل لنتائجنا وخططنا وتوجهاتنا المستقبلية، بما يضمن إدماج سرديّة الاستدامة بصورة متكاملة ضمن الأطروحة الاستراتيجية للشركة. ويعزز هذا النهج المتكامل مصداقيتنا المؤسسية، ويكرّس الثقة مع أصحاب المصلحة، كما يتيح لهم فهم الدور المحوري الذي تؤديه الاستدامة في دعم التميز التشغيلي وإدارة المخاطر وتحفيز الابتكار وتعزيز النمو طويل الأجل وخلق القيمة.

ونظراً لمتزامين بمبادئ الشفافية والتحسين المستمر والتواصل الاستباقي. ومن خلال الحفاظ على قنوات اتصال مفتوحة وتعزيز التعاون بين مختلف الإدارات، نحرص على أن تنعكس طموحاتنا وإجراءاتنا وأدائنا في مجال الاستدامة بصورة متسقة ضمن تقاريرنا الخارجية. وبهذا النهج نرشد دورنا في بناء مؤسسة مسؤولة وقادرة على التكيف مع المستقبل، حيث يتقدم التطور المؤسسي والمسؤولية جنباً إلى جنب.

## تقارير الاستدامة

تعكس تقارير الاستدامة لدينا التزامنا بتطوير الكيفية التي نعرض بها تقدمنا وتحدياتنا والإجراءات التي نتخذها لبناء مؤسسة أكثر مسؤولية ومرونة. ومع تطور التوقعات عبر الأسواق العالمية، نواصل تعزيز منهجية الإفصاح لدينا بدرجة أكبر من الانضباط والشفافية والمواءمة مع الأطر الدولية المعترف بها، بما في ذلك معايير إعداد التقارير وإرشادات الإفصاح الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن بورصة مسقط. ويضمن هذا النهج أن توفر تقاريرنا لأصحاب المصلحة فهماً واضحاً ومتسقاً وذا قيمة لمسيرتنا في مجال الاستدامة.

ونؤمن بأن إعداد تقارير الاستدامة ليس مجرد التزام تنظيمي، بل هو عملية مستمرة من التعلم والتحسين وإرساء المساءلة. ومع كل دورة إعداد تقارير، نعمل على تعزيز دقة بياناتنا وتطوير وضوح سرديتنا وتحسين الطريقة التي نعبر بها عن طموحاتنا طويلة المدى. ونأمل أن يصبح تقرير الاستدامة مرجعاً يمكن الاستفادة منه فعلياً، ليس لأننا نقدّم أنفسنا كنموذج مكتمل، بل لأننا نعرض واقعنا بصدق. أين نقف اليوم، وأين نحقق تقدماً، وأين لا يزال أمامنا مجال للتطوير. إن هدفنا هو الإسهام في بيئة تعلم جماعية تكون فيها الشفافية محفزاً للتحسين المستمر، لا دعاءً بالإكتمال.

وفي إطار دعم هذا النهج المنفتح، أُتيح تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤ للجمهور عبر الموقع الإلكتروني للشركة. ومنصة ممارسات الاستدامة التابعة لبورصة مسقط، ومنصة المبادرة العالمية لإعداد التقارير، بما يتيح لأصحاب المصلحة — سواء داخل المؤسسة أو خارجها أو عبر سلسلة القيمة العالمية — الاطلاع بسهولة على أدائنا وفهم توجهاتنا المستقبلية. وفي إطار سعينا لتعزيز التقارير، بدأنا كذلك اتخاذ خطوات نحو الحصول على تأكيد محدود طوعي لبعض مؤشرات الاستدامة. ويعزز هذا التوجه المتدرج موثوقية بياناتنا من خلال تقوية أطر الحوكمة الداخلية وتحسين توثيق البيانات وإمكانية تتبعها وتعزيز التنسيق بين فرق إعداد التقارير. ورغم أن هذه العملية تفرض تحديات جديدة

مثل متطلبات إثبات أكثر صرامة وتعاون أعمق بين الإدارات والحاجة إلى تطوير بعض الضوابط الداخلية، فإنها تفتح في الوقت ذاته آفاقاً مهمة للتحسين. فهي تدفعنا إلى تطوير أنظمتنا المؤسسية والارتقاء بجودة البيانات وتعزيز الثقة لدى أصحاب المصلحة ممن يعتمدون بشكل متزايد على معلومات استدامة موثوقة وقابلة للمقارنة لاتخاذ قرارات مستتيرة. ومن هذا المنطلق، باتت آليات التأكيد الطوعي عنصراً مهماً في نهجنا طويل الأجل لإعداد التقارير. ومع التحولات المتسارعة في الأطر التنظيمية عالمياً، نواصل الاستعداد لمتطلبات الإفصاح الإلزامية المرتقبة وفق معياري IFRS S1 و IFRS S2 المتعلقين بالاستدامة. وتشمل جهودنا في هذا السياق تعزيز منهجيات تقييم مخاطر المناخ وتطوير عمليات إدارة البيانات ومواءمة هيكل تقاريرنا مع هذه المعايير الدولية الجديدة.

ويضمن هذا النهج الاستباقي أن نكون مستعدين ليس فقط للامتنال عند دخول هذه المتطلبات حيز التنفيذ، بل أيضاً لتعزيز وضوح واتساق تواصلنا بشأن أدائنا في مجال الاستدامة.

وتسهم هذه الجهود مجتمعة في دعم انتقالنا نحو التقارير المتكاملة، حيث تتكامل المعلومات المالية وغير المالية لتقديم صورة موحدة عن القيمة التي نخلقها عبر الزمن. ويعكس هذا التوجه إيماننا العميق بالشفافية والالتزام بتعزيز ثقة أصحاب المصلحة وطموحنا إلى التطور المستمر بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية. و يبقى تركيزنا منصباً على بناء منظومة تقارير موثوقة ومواكبة للمستقبل ومتسقة مع قيمنا المؤسسية، بما يضمن أن تتطور سرديّة الاستدامة لدينا عاماً بعد عام لتصبح أكثر قوة واتساقاً وتأثيراً.

## مؤشرات الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن مؤشر MSX 30:

### 7. تقارير الاستدامة

2025	2024
نعم	هل تلتزم شركتكم بنشر تقارير الاستدامة؟ نعم

### 8. ممارسات الإفصاح

2025	2024
نعم	8.1 هل توضح شركتكم عن بيانات الاستدامة وفق أطر إعداد التقارير؟ نعم
نعم	8.2 هل تولي شركتكم اهتماماً خاصاً بتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)؟ نعم
لا	8.3 هل تضع شركتكم خطة واضحة لتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وتوضح عن التقدم المحرز في هذا الصدد؟ لا

### 9. ضمان الموثوقية

2025	2024
نعم	هل يتم التحقق من إفصاحات الاستدامة الخاصة بشركتكم من قبل جهة تدقيق خارجية؟* لا



الملاحق

11



## الملاحق السياسات والمستند



القسم	المتطلبات	عنوان الوثيقة
البيئي	السياسة البيئية	ب.7.1 إجراءات الصحة والسلامة والبيئة ونظام الإدارة المتكامل (IMS)
	سياسة إدارة المخلفات والمياه والطاقة وإعادة التدوير	ب.7.2 إجراءات الصحة والسلامة والبيئة وإدارة المخلفات ونظام الإدارة المتكامل
	نظام إدارة الطاقة المُعتمد	ع7.3 معياري الأيزو ISO 14001 و ISO 50001
	الإشراف البيئي	ب.8.9 سياسة الاستدامة
الاجتماعي	عدم التمييز	ا.6 سياسة الموارد البشرية، القسم 1.5، الصفحة 4
	الصحة والسلامة العالمية	ا.8 إجراءات الصحة والسلامة والبيئة ونظام الإدارة المتكامل (IMS)
	عمالة الأطفال والعمل القسري	ا.9.1 سياسة الموارد البشرية، القسم 1.5، الصفحة 4 / 9.2 ا ملحق نموذج إقرار الموردين
	حقوق الإنسان	ا.10 سياسة الموارد البشرية، القسم 1.5، الصفحة 4 / 10.2 ا ملحق نموذج إقرار الموردين
الحكومة	الأخلاقيات المؤسسية ومكافحة الفساد	ح.5.1 سياسة مكافحة الفساد/ح.5.1 سياسة خط المساعدة
	خصوصية البيانات	ح.6.1 سياسة خصوصية البيانات وأمن المعلومات

## الملاحق مؤشر محتوى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

استخدامات المعيار GRI 1	المعيار GRI: التأسيس 2021	الموقع
بيان الاستخدام	تُفصح شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. عن المعلومات الواردة في مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وذلك عن الفترة من 1 يناير 2025 حتى 31 ديسمبر 2025، بما يتماشى مع متطلبات ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.	
	2-1 التفاصيل التنظيمية	ص 35-37 لمحة عن شركة كابلات عمان
	2-2 الكيانات ضمن نطاق تقارير الاستدامة الخاصة بالمجموعة	ص 16 نبذة عن التقرير ص 17-19 نطاق واسس إعداد التقرير
	2-3 الإطار الزمني لإعداد التقارير وقنوات الاتصال	ص 14 نبذة عن التقرير ص 17-16
	2-4 التعديلات الجوهرية على المعلومات المُفصح عنها	ص 14 نبذة عن التقرير ص 24 إعادة صياغة البيانات ص 241-241
	2-5 ضمان الوثوقية عن طريق جهات مستقلة	ص 258-261 تقرير تأكيد المحدود الصادر عن المدقق المستقل
	2-6 الأنشطة التشغيلية، وسلسلة القيمة، والعلاقات التجارية ذات الصلة	ص 32-33 مسار التقدم ص 77 سلسلة القيم المستدامة ص 89-92 تقديم قيمة مضافة للجهات المعنية
	2-7 الموظفون	ص 158-205 تمكين اعظم اصولنا
	2-8 العاملون خارج إطار التوظيف المباشر	ص 186 دوران المتقاعدين والاستشاريين
	2-9 بنية الحوكمة وتركيبها المؤسسية	ص 49-59 الحوكمة المؤسسية
	2-10 آليات ترشيح واختيار أعضاء القيادة العليا	ص 54 لجنة الترشيحات والمكافآت
	2-11 رئاسة القيادة العليا	ص 50 الهيكل التنظيمي ص 52 مجلس الادارة
	2-12 دور القيادة العليا في الإشراف على إدارة الآثار	ص 53-55 لجان مجلس الادارة، لجنة التدقيق، اللجنة الاستراتيجية، لجنة الترشيح والمكافآت، فريق الإدارة التنفيذية، برامج التوجيه والتدريب والتطوير وجلسات التفاعل لمجلس الإدارة خلال عام 2025
المعيار GRI 2: الإفصاحات العامة 2021	13-2 تفويض الصلاحيات المتعلقة بإدارة التأثيرات	ص 52-55 مجلس الادارة، لجان مجلس الادارة، لجنة التدقيق، اللجنة الاستراتيجية، لجنة الترشيح والمكافآت، فريق الإدارة التنفيذية، برامج التوجيه والتدريب والتطوير وجلسات التفاعل لمجلس الإدارة خلال عام 2025
	14-2 دور القيادة العليا في إعداد تقارير الاستدامة	ص 52-55 مجلس الادارة، لجان مجلس الادارة، لجنة التدقيق، اللجنة الاستراتيجية، لجنة الترشيح والمكافآت، فريق الإدارة التنفيذية، برامج التوجيه والتدريب والتطوير وجلسات التفاعل لمجلس الإدارة خلال عام 2025، فريق الإدارة التنفيذية، تقييم أداء لجان مجلس الإدارة
	15-2 تضارب المصالح	ص 68-71 النزاهة والسلوك المهني المسؤول
	18-2 تقييم أداء القيادة العليا	ص 54-55 تقييم أداء لجان مجلس الإدارة، برامج التوجيه والتدريب والتطوير وجلسات التفاعل لمجلس الإدارة خلال عام 2025
	19-2 سياسات المكافآت والمزايا	ص 180-192 الحوافز والمزايا
	20-2 آليات تحديد المكافآت	ص 54 لجنة الترشيحات والمكافآت
	21-2 معدل نسبة التعويضات السنوية الإجمالية	ص 182-183 نسبة الأجور بين الجنسين
	22-2 بيان التوجه الاستراتيجي نحو التنمية المستدامة	ص 84 استراتيجيتنا للاستدامة
	23-2 مبادئ الالتزام بالسياسات	ص 68-71 النزاهة والسلوك المهني المسؤول
	24-2 ترسيخ مبادئ الالتزام بالسياسات	ص 68-71 النزاهة والسلوك المهني المسؤول
	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها	ص 68-71 النزاهة والسلوك المهني المسؤول
	28-2 العضويات في الجمعيات والمؤسسات المهنية	ص 37 الشهادات والاعتمادات
	29-2 نهج تعزيز مشاركة الجهات المعنية	ص 97-98 مشاركة الجهات المعنية ص 198-205 مشاركة الجهات المعنية
	30-2 أطر واتفاقيات المفاوضات الجماعية	

1-3 آليات تحديد المواضيع الجوهرية	التقييم المزدج للأهمية النسبية ص 92-107
المعيار GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021	2-3 قائمة المواضيع الجوهرية
3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	النتائج الرئيسية للتقييم المزدج للأهمية النسبية لعام 2024 ص 103-104
2-101 إدارة تأثيرات العمليات على التنوع البيولوجي	نحو عمان أكثر خضرة ص 215
5-102 معدل انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاق الأول	النطاق الأول - الانبعاثات المباشرة ص 122-123
6-102 معدل انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاق الثاني	النطاق الثاني - الانبعاثات غير المباشرة لاستهلاك الطاقة خلال السنة المالية ص 123-125
7-102 معدل انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاق الثالث	النطاق الثالث: الانبعاثات غير المباشرة الأخرى ص 126-129
8-102 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	كثافة الانبعاثات للسنة المالية 2025 ص 128-129
9-102 مبادرات إزالة الكربون عبر سلسلة القيمة	استرداد شهادات الطاقة المتجددة الدولية I-REC ص 124-125
1-103 السياسات المعمول بها في قطاع الطاقة والالتزامات ذات الصلة	شهادة الآيزو 50001: نظام إدارة الطاقة ص 133
2-103 أنماط استهلاك الطاقة والتوليد الذاتي على مستوى المجموعة	استهلاك الطاقة ص 131
المعيار GRI 103: الطاقة 2025	كثافة استهلاك الطاقة ص 131
4-103 كثافة استهلاك الطاقة	انبعاثات الغازات الدفيئة ص 120-129
5-103 خفض استهلاك الطاقة	
المعيار GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المُحققة وآليات توزيعها
2-202 نسبة أعضاء الإدارة العليا الذين تم توظيفهم من المجتمع المحلي	التعمين في شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ص 184-185
المعيار GRI 205: مكافحة الفساد 2016	1-205 العمليات التشغيلية التي خضعت لتقييم مخاطر الفساد
2-205 نشر الوعي وتقديم البرامج التدريبية حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	النزاهة والسلوك المهني المسؤول ص 68-71
	النزاهة والسلوك المهني المسؤول ص 68-72

إعادة تدوير المواد ص 134	2-301 دمج المواد المعاد تدويرها ضمن مدخلات الإنتاج	
المواد المستدامة ص 134-135	3-301 استرجاع المنتجات ومواد تغليفها ضمن نهج الاقتصاد الدائري	
استهلاك الطاقة ص 131	1-302 معدلات استهلاك الطاقة على مستوى المجموعة	
كثافة استهلاك الطاقة ص 131	3-302 كثافة استهلاك الطاقة	GRI 302: الطاقة 2016
انبعاثات الغازات الدفيئة ص 120-129	4-302 خفض استهلاك الطاقة	
انبعاثات الغازات الدفيئة ص 120-130	5-302 خفض احتياجات الطاقة للمنتجات والخدمات	
ادارة موارد المياه ص 140-142	1-303 التعامل مع المياه باعتبارها موردًا مشتركًا	المعيار GRI 303: المياه والمياه العادمة 2018
ادارة موارد المياه ص 140-143	5-303 استهلاك المياه	
النطاق الأول - الانبعاثات المباشرة ص 122-123	1-305 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	
النطاق الثاني - الانبعاثات غير المباشرة لاستهلاك الطاقة خلال السنة المالية ص 123-125	2-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)	
النطاق الثالث: الانبعاثات غير المباشرة الأخرى ص 126-129	3-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	المعيار GRI 305: الانبعاثات 2016
كثافة الانبعاثات للسنة المالية 2025 ص 128-129	4-305 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	
استرداد شهادات الطاقة المتجددة الدولية I-REC ص 124-125	5-305 خفض انبعاثات الغازات الدفيئة	
فرز الخردة ص 138-141	3-306 الانسكابات ذات الأهمية	المعيار GRI 306: المياه العادمة والمخلفات 2016
فرز الخردة ص 138-142	1-306 توليد النفايات والتأثيرات الجوهرية المرتبطة بها	
فرز الخردة ص 138-143	2-306 إدارة التأثيرات الجوهرية المرتبطة بالنفايات	
فرز الخردة ص 138-144	3-306 النفايات المتولدة	المعيار GRI 306: المخلفات 2020
فرز الخردة ص 138-145	4-306 النفايات الموجهة بعيدًا عن المكبات	
فرز الخردة ص 138-146	5-306 النفايات الموجهة إلى مسارات التخلص الآمن	
الممارسات الأخلاقية ص 68	1-308 تقييم الموردين الجدد وفق معايير الاستدامة البيئية	المعيار GRI 308: التقييمات البيئية للموردين 2016
"تمثيل المرأة ص 176 معدل دوران الموظفين ص 186-188"	1-401 التعيينات الجديدة ومعدلات دوران الموظفين	
الحوافز المزايا ص -190 192	2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُمنح للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	المعيار GRI 401: التوظيف 2016
المزايا الإضافية (مرتبطة بالأسرة الرفاه) ص 193	3-401 إجازة الأمومة	

172-160	السلامة: التزامنا المشترك ص	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
173-160	السلامة: التزامنا المشترك ص	2-403 تحديد المخاطر وتقييمها وإجراءات التحقيق في الحوادث	
174-160	السلامة: التزامنا المشترك ص	3-403 خدمات الصحة المهنية	
175-160	السلامة: التزامنا المشترك ص	4-403 مشاركة العاملين وآليات التشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
176-160	السلامة: التزامنا المشترك ص	5-403 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	المعيار GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
177-160	السلامة: التزامنا المشترك ص	6-403 تعزيز صحة العاملين	
178-160	السلامة: التزامنا المشترك ص	7-403 الوقاية من تأثيرات الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية والتخفيف منها	
179-160	السلامة: التزامنا المشترك ص	8-403 نسبة العاملين المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
180-160	السلامة: التزامنا المشترك ص	9-403 الإصابات المهنية	
198-193	تطوير الأفراد ص	1-404 متوسط عدد ساعات التدريب السنوية لكل موظف	المعيار GRI 404: التدريب والتعليم 2016
199-193	تطوير الأفراد ص	2-404 برامج تنمية المهارات ودعم الانتقال الوظيفي	
57-50	"الهيكل التنظيمي ص	1-405 التنوع في القيادات العليا والقوى العاملة	المعيار GRI 405: التنوع في بيئة العمل وتكافؤ الفرص 2016
183-172	التنوع والمساواة الشمول ص	2-405 معدل المساواة في الأجور والتعويضات بين الجنسين	
73-72	حقوق الإنسان، وعمالة الأطفال، والعمل القسري ص	1-408 رصد العمليات والموردين المعرضين لمخاطر مرتفعة فيما يتعلق بعمالة الأطفال	المعيار GRI 408: عمالة الأطفال 2016
74-72	حقوق الإنسان، وعمالة الأطفال، والعمل القسري ص	1-409 رصد العمليات والموردين المعرضين لمخاطر مرتفعة فيما يتعلق بالعمالة القسرية أو الجبرية	المعيار GRI 409: العمالة القسرية أو الجبرية 2016
223-208	نصون الغد معاً ص	1-413 العمليات التي تتضمن إشراك المجتمعات المحلية وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	المعيار GRI 413: المجتمعات المحلية 2016
68	الممارسات الأخلاقية ص	1-414 تقييم الموردين الجدد وفق المعايير الاجتماعية	المعيار GRI 414: التقييمات الاجتماعية للموردين 2016



ب7. العمليات البيئية							
ب7.1 هل تعتمد شركتكم سياسة بيئية رسمية؟	المعيار GRI 103 النهج الإداري *2016	نعم	-	-	نعم	-	-
ب7.2 هل تعتمد شركتكم سياسات محددة لإدارة المخلفات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟	(E7.2) تحمل شركة الكابلات العُمانية شهادة ISO 14001	نعم	-	-	نعم	-	-
ب7.3 هل تبنى شركتكم نظامًا معتمدًا لإدارة الطاقة؟	حصلنا على شهادة ISO 14001 بناء على تعليمات بورصة مسقط، كما حصلنا على شهادة ISO 50001	نعم	-	-	نعم	-	-
ب8. الإشراف البيئي							
هل يتولى فريق الإدارة التنفيذية لديكم الإشراف على قضايا الاستدامة أو إدارتها؟	تضم المجموعة لجنة توجيهية للاستدامة، تُعقد اجتماعاتها بحد أقصى من 4 إلى 5 مرات سنويًا، وذلك لمتابعة التقدم المحقق في مؤشرات الأداء الخاصة بالاستدامة (ESG)، ومشروعاتها، واستثماراتها.	نعم	-	-	نعم	-	-
ب9. الإشراف البيئي							
هل يتولى مجلس الإدارة لديكم الإشراف على قضايا الاستدامة أو إدارتها؟	يتم عرض المستجدات والتقدم المحرز من خلال التقارير المتكاملة على مجلس الإدارة على أساس ربع سنوي.	نعم	-	-	نعم	-	-
ب10. التخفيف من آثار التغيرات المناخية							
إجمالي المبلغ المُستثمر سنويًا في البنية الأساسية المرتبطة بالمناخ، وتعزيز المرونة، وتطوير المنتجات المستدامة.	العمليات: 95.69% (1,552,697.00)؛ البحث والتطوير: 1.93% (31,251.37)؛ الاستخدام: 2.23% (36,233.75)؛ المشاركة الجهادية المعنية (الأنشطة التجارية): 0.15% (2,390.30)	231,477.00	-	1,622,572.42	+601.10%	-	-
ب11. نسبة راتب الرئيس التنفيذي							
ب11.1 نسبة إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط تعويضات الموظفين بدوام كامل	المعيار GRI 102 الإفصاحات العامة 2016	-	-	-	مقياس اختياري	-	-
ب11.2 هل تُدرج شركتكم هذا المؤشر ضمن الإفصاحات التنظيمية؟	لا نعتمد هذا المؤشر ضمن الإفصاحات التنظيمية؟	لا	-	-	لا	-	-
ب12. نسبة الأجور بين الجنسين							

ب12.1 هل تعتمد المنهجية على تصنيف الموظفين وفقًا للدرجات الوظيفية والجنس، ثم احتساب المتوسط لكل درجة، مع استبعاد الدرجات التي تضم موظفًا واحدًا فقط. بعد ذلك، يتم احتساب "متوسط القيم الوسيطة" للوصول إلى القيمة النهائية.	المعيار GRI 405: النسبة: متوسط تعويضات الذكور مقارنةً بمتوسط تعويضات الإناث	1.13	-	1.14	المعيار GRI 405: النسبة: متوسط تعويضات الذكور مقارنةً بمتوسط تعويضات الإناث	نعم	-	-
ب13. معدل دوران الموظفين								
معدل دوران الموظفين منذ بداية عام 2025: 31 موظفًا من إجمالي 682 موظفًا	المعيار GRI 401: التغيير السنوي لموظفي الدوام الكامل	4.5%	-	4.0%	المعيار GRI 401: التغيير السنوي لموظفي الدوام الكامل	نعم	-	-
معدل دوران الموظفين منذ بداية عام 2024: 27 موظفًا من إجمالي 680 موظفًا	المعيار GRI 401: التغيير السنوي لموظفي الدوام الجزئي	غير منطبق	-	غير منطبق	المعيار GRI 401: التغيير السنوي لموظفي الدوام الجزئي	نعم	-	-
معدل دوران الموظفين منذ بداية عام 2024: 27 موظفًا من إجمالي 680 موظفًا	المعيار GRI 401: التغيير السنوي للمقاولين أو الاستشاريين أو كليهما	0%	-	6%	المعيار GRI 401: التغيير السنوي للمقاولين أو الاستشاريين أو كليهما	نعم	-	-
ب14. تنوع الجنسين								
ب14.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد العاملين من الرجال والنساء	المعيار GRI 102 الإفصاحات العامة 2016	8%	92%	8%	المعيار GRI 102 الإفصاحات العامة 2016	نعم	-	-
ب14.2 النسبة المئوية: المناصب من المستوى الأول والمتوسط التي يشغلها الرجال والنساء	المعيار GRI 405: التنوع في بيئة العمل وتكافؤ الفرص 2016	7%	93%	7%	المعيار GRI 405: التنوع في بيئة العمل وتكافؤ الفرص 2016	نعم	-	-
ب14.3 النسبة المئوية: المناصب من العليات والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	المعيار GRI 405: التنوع في بيئة العمل وتكافؤ الفرص 2016	21%	79%	21%	المعيار GRI 405: التنوع في بيئة العمل وتكافؤ الفرص 2016	نعم	-	-
ب15. نسبة العمال المؤقتين								

5.11 النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين المؤقتين	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة 2016	غير منطبق	-	غير منطبق	ليس لدينا أي موظف بدوام جزئي	-
5.21 النسبة المئوية: المقاولين و/أو المستشارين ضمن إجمالي عدد العاملين في المجموعة	المعيار GRI 405: التنوع في بيئة العمل وتكافؤ الفرص 2016	12.0%	7.6%	8.7%	"يتم احتساب كل شركة موردة كوحدة واحدة ضمن إجمالي عدد الموردين 2025 = 65 مقاولاً و/أو استشارياً/ 2024 = 56 مقاولاً و/أو استشارياً"	+14.5%
6a عدم التمييز	المعيار GRI 103: النهج الإداري *2016	نعم	-	نعم		-
هل تعتمد شركتكم سياسة عدم التمييز؟						
S7. معدل الإصابات						
النسبة المئوية: تكرار حوادث الإصابة بالنسبة لإجمالي وقت القوى العاملة	المعيار GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	0.3	0.32	0.71	"عام 2025: 7 إصابات مُهدرة للوقت/ من إجمالي 1,983,327 ساعة عمل = 0.71 عام 2024: 3 إصابات مُهدرة للوقت/ من إجمالي 1,890,570 ساعة عمل = 0.32 (إجمالي إصابات العمل / إجمالي ساعات العمل) (X) 200,000"	+121.9%
زيادة في معدل الإصابات المهدرة للوقت						
8a الصحة والسلامة العالمية						
هل تعتمد الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة عالمية للصحة والسلامة؟	المعيار GRI 103: النهج الإداري *2016	نعم	-	نعم		-
9a عمالة الأطفال والعمل القسري						
9.1 هل تعتمد شركتكم سياسة خاصة بشأن عمالة الأطفال والعمل القسري أو أيًا منهما؟	المعيار GRI 103: النهج الإداري *2016	نعم	-	نعم		-
9.2 إذا كانت الإجابة بنعم، هل تشمل هذه السياسة أيضًا الموردين والباقيين؟						
10a حقوق الإنسان						
10.1 هل تعتمد شركتكم سياسة خاصة بحقوق الإنسان؟	المعيار GRI 103: النهج الإداري *2016	نعم	-	نعم		-
10.2 إذا كانت الإجابة بنعم، هل تشمل هذه السياسة أيضًا الموردين والباقيين؟						

11a. الاستثمارات المجتمعية						
"إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للشركة لعام 2025: 117,395,563 ريال عُمانى / الأرباح قبل الضريبة (PBT): 20,238,592 ريال عُمانى		0.6%	-	0.6%	قيمة الاستثمارات المجتمعية، بما في ذلك التبرعات الخيرية، كنسبة من الأرباح قبل الضريبة	0.00%
"إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للشركة لعام 2024: 115,180 ريال عُمانى / الأرباح قبل الضريبة (PBT): 19,333,000 ريال عُمانى"						
1a. تنوع مجلس الإدارة						
يضم مجلس الإدارة خمسة أعضاء من الرجال بما يمثل 71.4% من إجمالي الأعضاء، إلى جانب عضوين من النساء بنسبة 28.6%.		71% ذكور، و29% إناث	-	71% ذكور، و29% إناث	المعيار GRI 405: التنوع في بيئة العمل وتكافؤ الفرص 2016	0.00%
وبناءً على توجيهات الاستشاري وبورصة مسقط، تم تضمين رئيس مجلس الإدارة ضمن منهجية الاحتساب، وذلك عبر ثلاث لجان رئيسية هي: لجنة التدقيق، ولجنة المكافآت والترشيحات، ولجنة الاستراتيجية، إلى جانب مجلس الإدارة، وبرتاسة امرأة		75% ذكور، و25% إناث	-	75% ذكور، و25% إناث	1.2 النسبة المئوية: النسبة المئوية لتوزيع مقاعد المجلس (رجال / نساء)	0.00%
2a. استقلالية مجلس الإدارة						
2.1 هل تحظر المجموعة الجمع بين منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة؟		نعم	-	نعم		-
يتكوّن مجلس إدارة شركة الكابلات العمانية من سبعة (7) مقاعد، يشغل أربعة (4) منها أعضاء غير مستقلين بنسبة 57% وثلاثة (3) أعضاء مستقلين بنسبة 43%.		43%	-	43%	2.2 النسبة المئوية: نسبة الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة	0.00%
3a. الحوافز المالية						
هل يتم تحفيز المسؤولين التنفيذيين بموجب حوافز مالية رسمية لتحقيق أداء في مجال الاستدامة؟		نعم	-	نعم		-
4. مدونة قواعد سلوك الموردين						

ج4.1 هل يُلزم البائعين أو الموردين من طرفكم باتباع مدونة لقواعد السلوك؟	نعم	-	نعم	-
ج4.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للموردين الذين أقرروا رسميًا بامتنالهم للمدونة؟	98%	-	99%	زيادة جهود جمع إقرارات الموردين والتجار بالامتثال لمدونة قواعد سلوك الموردين
ج5. الأخطقيات ومكافحة الفساد				
ج5.1 هل تتبنى شركتكم سياسة خاصة بأخطقيات العمل ومكافحة الفساد أو أيًا منهما؟	نعم	-	نعم	"2025: عدد الموردين النشطين: 615 / الإقرارات المُستلمة 610 - 2024: عدد الموردين النشطين: 443 / الإقرارات المُستلمة 436"
ج5.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما النسبة المئوية لموظفيكم الذين أقرروا رسميًا بامتنالهم لهذه السياسة؟	100%	100%	100%	+1.02%
ج6. خصوصية البيانات				
ج6.1 هل تتبع شركتكم سياسة لخصوصية البيانات؟	نعم	-	نعم	-
ج6.2 هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟	نعم	-	نعم	-
ج6.3 هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية الغماني؟	نعم	-	نعم	-
ج7. تقارير الاستدامة				
هل تلتزم شركتكم بنشر تقارير الاستدامة؟	نعم	-	نعم	نعتزم نشر تقرير الاستدامة الخاص بنا في مارس 2026 على منصة الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية التابعة لبورصة مسقط، مع رفعه على موقع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).
ج8. ممارسات الإفصاح				
ج8.1 هل تفتح شركتكم عن بيانات الاستدامة وفق أطر إعداد التقارير؟	نعم	-	نعم	سنقوم الشركة بإخطار المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وتزويدها بتقرير الاستدامة لعام 2025.
ج8.2 هل تولى شركتكم اهتمامًا خاصًا بتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)؟	نعم	-	نعم	-

ج8.3 هل تضع شركتكم خطة واضحة لتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وتفصح عن التقدم المحرز في هذا الصدد؟	لا	-	لا	-
ج9. ضمان الموثوقية				
هل يتم التحقق من إفصاحات الاستدامة الخاصة بشركتكم من قبل جهة تدقيق خارجية؟	لا	-	نعم	المعيار GRI 102: يتم استخدام معيار GRI 102: الإفصاحات العامة (2016) ومعيار GRI 103: النهج الإداري (2016) بالافتئان مع المعايير الخاصة بكل موضوع.
خضع هذا التقرير لمراجعة الموثوقية بشكل طوعي وعلى نطاق محدود، ويرجى الرجوع إلى بيان الموثوقية المدرج في الفهرس للاطلاع على مزيد من التفاصيل.	-	-	-	-

## الملاحق

## أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

الهدف	الفترة	الموضوع
3	طموح المناخ طموح الابتكار الطموح الاجتماعي	إدارة المخلفات المواد غير الخطرة الصحة والعافية الصحة النفسية ورفاه الموظفين السلامة
4	الطموح الاجتماعي	مبادرات STEM (She STEMs / Kids in STEM) التعاون مع المؤسسات الأكاديمية تطوير مهارات الموظفين والقيادات الأكاديمية العالمية للاستدامة
5	الطموح الاجتماعي	التنوع والشمول تطوير المهارات والقيادات المهنية دعم المجتمعات المحلية (المسؤولية المجتمعية للشركات) الأكاديمية العالمية للاستدامة
7	طموح المناخ طموح الابتكار طموح الريادة	انبعاثات الغازات الدفيئة الاقتصاد الدائري الأخضر التصميم من أجل الاستدامة / الابتكار عبر الاستدامة المنتجات المستدامة آلية تعديل حدود الكربون مبادرة رعاية الألمنيوم التميز في التصنيع مركز التميز للطاقة المتجددة سلسلة القيمة المستدامة التمويل المستدام دعم المجتمعات المحلية (المسؤولية المجتمعية للشركات)

تطوير المهارات والقيادات المهنية برامج تمكين الشباب والمجتمع شفافية التعويضات السلامة ممارسات الأعمال المسؤولة التعمين وتعزيز القيمة المحلية المضافة التميز في التصنيع مراكز التميز الطاقة المتجددة مراكز التميز السكك الحديدية سلسلة القيمة المستدامة انبعاثات الغازات الدفيئة الاقتصاد الدائري الأخضر التصميم من أجل الاستدامة / الابتكار عبر الاستدامة المنتجات المستدامة آلية تعديل حدود الكربون مبادرة رعاية الألمنيوم الأكاديمية العالمية للاستدامة دعم المجتمعات المحلية	الطموح الاجتماعي طموح الريادة	8
	طموح الريادة طموح المناخ طموح الابتكار الطموح الاجتماعي	9

## ملحق - انبعاثات الغازات الدفيئة

يقدم هذا الملحق معلومات إضافية تدعم وتكفل الإفصاحات الخاصة بانبعاثات الغازات الدفيئة. بينما قد لا تكون البيانات والمنهجيات المعروضة هنا كاملة أو مثالية، فإنها تعكس التزامنا بالشفافية، والتعلم المستمر، والتقارير النزيهة. نأمل أن تكون الرؤى المقدمة ذات قيمة للقراء مع استمرارنا في تحسين جودة وتغطية ونضج تقارير الانبعاثات سنوياً.

## المعايير المطبقة

تم إجراء تقييم انبعاثات الغازات الدفيئة وفقاً للمعايير والوثائق الإرشادية التالية:

نطاق التقييم	المعيار
المؤسسية	ISO 14064:2018 - الغازات الدفيئة
المؤسسية	معيار البروتوكول المؤسسي للغازات الدفيئة وفق من معايير GRI
المؤسسية	الانبعاثات ٣٠٥

## الحدود التنظيمية

تستند الحدود التنظيمية لهذه التقييمات إلى الرقابة التشغيلية، وبالتالي يتم تضمين ١٠٠٪ من الانبعاثات من جميع الوحدات المشمولة ضمن الرقابة التشغيلية لمجموعة صناعة الكابلات العُمانية.

الشركة	التعريف	نطاق التضمين
شركة صناعة الكابلات العُمانية	الشركة الأم	رُسَيْل، عمان - المقر الرئيسي / المصنع ١ / المصنع ٢ / مصنع PVC / أكاديمية الاستدامة / سكن الموظفين / المركبات
الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة تابعة مملوكة بالكامل لعُمان كابيلس	صاحار، عمان - المكتب / المصنع / سكن الموظفين / المركبات / مومباي، الهند - المكتب / المركبات
شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد	شركة تابعة مملوكة بالكامل لعُمان كابيلس	تشبلون، الهند - المصنع

## الحدود التشغيلية

يشمل التقرير جميع مصادر الانبعاثات من النطاق ١ و ٢ بالإضافة إلى الانبعاثات ذات الصلة من النطاق ٣ عند توفر البيانات أو الافتراضات المناسبة.

## المنهجية

تعتمد غالبية الحسابات لكل نطاق انبعاثات على معامل الانبعاثات من المستوى ١، باستثناء النطاق ٢ وبعض النطاق ٣، ما لم يُذكر خلاف ذلك. الحسابات تستند إلى المعادلة التالية:

الانبعاثات = النشاط × معامل الانبعاثات × قدرة الاحترار العالمي

## ملاحظات:

- النشاط: عملية تُنتج انبعاثات غازات دفيئة
- معامل الانبعاثات: وحدة كتلية لانبعاث الغازات الدفيئة لكل وحدة نشاط
- قدرة الاحترار العالمي: قيمة بدون وحدة تحول غازاً أولياً إلى مكافئ ثاني أكسيد الكربون
- الانبعاثات: وحدة كتلية لانبعاث الغازات الدفيئة (طن CO<sub>2</sub>eq / tCO<sub>2</sub>e)

الغاز	قيمة قدرة الاحترار العالمي
CO <sub>2</sub>	1
CH <sub>4</sub>	29,80
N <sub>2</sub> O	273
PFC	-
HFC	-
SF <sub>6</sub>	25,200
NF <sub>3</sub>	لا ينطبق

النشاط / مصدر الانبعاث	شركة صناعة الكابلات العُمانية	الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد
الغاز الطبيعي	يُستخدم في المعالجة والتجارب النموذجية	يُستخدم في الأفران الحرارية (95% غاز طبيعي، 5% وقود آخر) فرن المعايير	غير مطبق
غاز البترول المسال	يستخدم في عمليات البثق، وإعادة اللف، واختبارات مراقبة الجودة	-	يستخدم في عمليات البثق
الديزل	(متحرك) يستخدم للرافعات الشوكية وحافلة الشركة	(متحرك) يستخدم للرافعات الشوكية	(ثابت) يستخدم لمولد الديزل؛ (متحرك) يستخدم للرافعات الشوكية
البنزين	يستخدم للمركبات المتفلة	يستخدم للمركبات المتفلة	يستخدم للمركبات المتفلة

الكهرباء	المكتب الرئيسي، المصنعان 2g1، مصنع PVC، أكاديمية الاستدامة والإقامة الخاصة بالموظفين	المكتب والمصنع وسكن الموظفين والمركبات	المكتب والمصنع
السلع والخدمات المشتراة	المعادن (نحاس والومنيوم)، البوليمرات، البلاستيك، الصلب وغيرها	المعادن (نحاس والومنيوم)، البوليمرات، البلاستيك، الصلب وغيرها	غير مدرج
المياه	استهلاك المياه في المكاتب والمصانع والسكن	استهلاك المياه في المكاتب والمصانع والسكن	غير مدرج
السلع الرأسمالية	الأصول المشتراة والمستلمة خلال 2025	الأصول المشتراة والمستلمة خلال ٢٠٢٥	غير مدرج
الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة	تشمل الانبعاثات غير المباشرة في المنبع الناتجة عن استخراج وإنتاج ونقل الوقود المستخدم. كما تتضمن الانبعاثات غير المباشرة المرتبطة باستهلاك الكهرباء، لا سيما تلك الناتجة عن إنتاج وتوريد الغاز الطبيعي. إضافة إلى ذلك، تم تقدير فاقد النقل والتوزيع باستخدام نفس معاملات الانبعاثات مع الأخذ في الاعتبار معامل شبكة الكهرباء في سلطنة عُمان.	تشمل الانبعاثات غير المباشرة في المنبع الناتجة عن استخراج وإنتاج ونقل الوقود المستخدم. كما تتضمن الانبعاثات غير المباشرة المرتبطة باستهلاك الكهرباء، لا سيما تلك الناتجة عن إنتاج وتوريد الغاز الطبيعي. إضافة إلى ذلك، تم تقدير فاقد النقل والتوزيع باستخدام نفس معاملات الانبعاثات مع الأخذ في الاعتبار معامل شبكة الكهرباء في سلطنة عُمان.	غير مدرج
النقل والتوزيع في المنبع	تم احتساب الانبعاثات مع مراعاة الموردين الدوليين وموردي دول مجلس التعاون الخليجي. شمل ذلك منهجية احتساب الانبعاثات وتصنيف البيانات وفق وسائط النقل (بري/بحري).	تم احتساب الانبعاثات مع مراعاة الموردين الدوليين وموردي دول مجلس التعاون الخليجي. شمل ذلك منهجية احتساب الانبعاثات وتصنيف البيانات وفق وسائط النقل (بري/بحري).	غير مدرج
المخلفات الناتجة عن العمليات	تشمل المخلفات المتولدة ومياه الصرف الناتجة عن العمليات التشغيلية.	تشمل المخلفات المتولدة ومياه الصرف الناتجة عن العمليات التشغيلية.	غير مدرج
السفر لأغراض العمل	تم تصنيف الرحلات الجوية وفق المسافات التالية: رحلات قصيرة: أقل من ٤٨٢,٨٠٢ كم، رحلات متوسطة: من ٤٨٢,٨٠٢ كم إلى أقل من ٣,٧٠١,٥ كم، رحلات طويلة: أكثر من ٣,٧٠١,٥ كم	تم تصنيف الرحلات الجوية وفق المسافات التالية: رحلات قصيرة: أقل من ٤٨٢,٨٠٢ كم، رحلات متوسطة: من ٤٨٢,٨٠٢ كم إلى أقل من ٣,٧٠١,٥ كم، رحلات طويلة: أكثر من ٣,٧٠١,٥ كم	تم احتساب التنقلات الداخلية (داخل الدولة) عبر القطار بين مومباي وتشيبولن
	تم مضاعفة قيمة الانبعاثات لرحلات درجة رجال الأعمال (وفق مرجع ICAO).	تم مضاعفة قيمة الانبعاثات لرحلات درجة رجال الأعمال (وفق مرجع ICAO).	

تنقل الموظفين	تم احتساب متوسط مسافة التنقل اليومية لكل موظف، مع الأخذ في الاعتبار: 12 يوم عطلات رسمية سنويًا، متوسط إجازة سنوية يبلغ 20 يومًا لكل موظف، وإجمالي أيام عمل سنوية قدرها 266 يومًا (بواقع 234 يوم تنقل فعلي)	تم احتساب متوسط مسافة التنقل اليومية لكل موظف، مع الأخذ في الاعتبار: 12 يوم عطلات رسمية سنويًا، متوسط إجازة سنوية يبلغ 20 يومًا لكل موظف، وإجمالي أيام العمل السنوية 266 يومًا (بواقع 234 يوم تنقل فعلي)	تم احتساب متوسط مسافة التنقل اليومية لكل موظف، مع الأخذ في الاعتبار: 12 يوم عطلات رسمية سنويًا، متوسط إجازة سنوية يبلغ 20 يومًا لكل موظف، وإجمالي أيام عمل السنوية 266 يومًا (بواقع 234 يوم تنقل فعلي)
الأصول المؤجرة في المنبع	تم استبعادها نظرًا لعدم جوهريتها.	تم استبعادها نظرًا لعدم جوهريتها.	تم استبعادها نظرًا لعدم جوهريتها.
النقل في المصب	تم تصنيف عمليات النقل إلى بري وبحري، مع تحديد مواقع العمل (المدينة والدولة) لأغراض التحليل.	تم تصنيف عمليات النقل إلى بري وبحري، مع تحديد مواقع العمل (المدينة والدولة) لأغراض التحليل.	تم تصنيف عمليات النقل إلى بري وبحري، مع تحديد مواقع العمل (المدينة والدولة) لأغراض التحليل.
معالجة المنتجات المباعة	غير ذات صلة بالنسبة لبعض الأنشطة. تنطبق حصريًا على الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، التي تنتج منتجات نصف مصنعة ضمن فئتين رئيسيتين: أسلاك البناء وقضبان الألمنيوم. ونظرًا لكون شركة صناعة الكابلات العُمانية أحد عملاء الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية فقد تم تطبيق معامل الانبعاثات من المهد إلى البوابة لاحتساب انبعاثات الفئة (١٠).	غير مرتبط	غير مرتبط
استخدام المنتجات المباعة	تم الاعتماد على المنهجية الموصى بها من قبل Europacable لتقدير فاقد الطاقة والانبعاثات المرتبطة بالكابلات خلال مرحلة الاستخدام. يتم احتساب الفاقد الناتج عن تأثير جول استنادًا إلى معايير تشمل المقاومة، التيار، معدل الاستخدام، وطول الكابل. يتم تحويل هذه الفوائد إلى انبعاثات غازات دفيئة باستخدام معامل انبعاثات شبكة الكهرباء المحلية. يقدر نموذج الحساب الفوائد السنوية للكابلات حسب النوع والدولة، بدءًا من عام 2025 وحتى نهاية العمر التشغيلي للكابل (30-40 عامًا). تُضرب هذه الفوائد في معامل الانبعاثات الخاص بكل دولة، مع افتراض خفض الكربون بنسبة ٦٠٪ على مدى الأربعين عامًا القادمة	تم الاعتماد على المنهجية الموصى بها من قبل Europacable لتقدير فاقد الطاقة والانبعاثات المرتبطة بالكابلات خلال مرحلة الاستخدام. يتم احتساب الفاقد الناتج عن تأثير جول استنادًا إلى معايير تشمل المقاومة، التيار، معدل الاستخدام، وطول الكابل. يتم تحويل هذه الفوائد إلى انبعاثات غازات دفيئة باستخدام معامل انبعاثات شبكة الكهرباء المحلية. يقدر نموذج الحساب الفوائد السنوية للكابلات حسب النوع والدولة، بدءًا من عام 2025 وحتى نهاية العمر التشغيلي للكابل (30-40 عامًا). تُضرب هذه الفوائد في معامل الانبعاثات الخاص بكل دولة، مع افتراض خفض الكربون بنسبة ٦٠٪ على مدى الأربعين عامًا القادمة	تم اعتماد افتراضات فنية مستندة إلى قاعدة البيانات التقنية الخاصة بشركة صناعة الكابلات العُمانية لتحديد العمر التشغيلي، ومعامل الحمل، ومعامل زمن الاستخدام. ولتجنب الدوارجية في الاحتساب، لا تقوم الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية بالإفصاح عن الانبعاثات ضمن الفئتين (9) و(11) للمنتجات الموردة إلى شركة صناعة الكابلات العُمانية، حيث يتم احتسابها ضمن الفئتين (4) و(11).
المعالجة النهائية للمنتجات المباعة	تم افتراض أن 90٪ من المنتجات المباعة يتم إعادة تدويرها، في حين يتم التخلص من 10٪ منها في مدافن المخلفات.	تم افتراض أن 90٪ من المنتجات المباعة يتم إعادة تدويرها، في حين يتم التخلص من 10٪ منها في مدافن المخلفات.	تم افتراض أن 90٪ من المنتجات المباعة يتم إعادة تدويرها، في حين يتم التخلص من 10٪ منها في مدافن المخلفات.

Junior Advanced Leadership	JAL
Junior International Leadership	JIL
Junior Omani Leaders of Tomorrow	JOLT
Key Performance Indicator	KPI
تقييم دورة الحياة	LCA
منخفض الدخان وخالي من الهالوجين	LSZH
إصابة مهذرة للوقت	LTI
الشرق الأوسط وأفريقيا وروسيا وتركيا	MEART
سوق مسقط للأوراق المالية	MSX
إطار الإفصاح عن ممارسات ESG الخاص بسوق مسقط للأوراق المالية	MSX 30 ESG
طن متري	MT
Cubic meter	M3
Non-Desk Worker, Blue Collar	NDW
حيوية المنتجات والطول الجديدة	NPSV
الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	OAPIL
شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.ع	OCI Parent
نظام للسلامة الكهربائية ومراقبة استهلاك الطاقة مصمم لاكتشاف الأعطال ومنع الحرائق الكهربائية المنزلية، مع توفير بيانات آنية حول استهلاك الطاقة وحالة السلامة	OM HERO
الريال العُماني	OMR
قانون حماية البيانات الشخصية	PDPL
البولي إيثيلين	PE
Personal Protective Equipment	PPE
تقنية لمراقبة حالة الكابلات	PRYCAM
بولي فينيل كلوريد	PVC
البحث والتطوير	R&D
Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals	REACH
Restriction of Hazardous Substances	RoHS
Return on Investment	ROI
مبادرة الأهداف القائمة على أسس علمية	SBTi
Standard Cubic Feet per Minute	scfm
(Sustainable Development Goals (UN SDGs	SDG
Sales by Management Objective	SMBO
Women-in-STEM program	She STEMs
Science, Technology and Mathematics	STEM
Social Return on Investment	SROI
Tonnes of CO2 Equivalent	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون
Variable Frequency Drive	VFD

## الملاحق الاختصارات والتعريفات

الاختصار	الوصف
6S	الفرز، الترتيب، التنظيف، التقييس، الاستدامة، والسلامة
AAAC	Aluminium Alloy Conductor, a product of OAPIL
ACSR	Aluminium Conductor Steel Reinforced, a product of OAPIL
ACPL	شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد
Al	الألمنيوم
Alesea	نظام رقمي لإدارة مخزون الكابلات
ASI	مبادرة الإشراف على الألمنيوم
ATL	مختبر التكنولوجيا المتقدمة
CBAM	آلية تعديل حدود الكربون
GEO	الرئيس التنفيذي
CO2e	Tonnes of CO2 equivalent
CPW	شمع البارافين المكور
CSO	رئيس الاستراتيجية
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
Cu	النحاس
D4S	التصميم من أجل الاستدامة
DE&I	Diversity, Equity and Inclusion
DMA	تقييم الأهمية المزدوجة
DOP	ثنائي أوكثيل الفثالات
DW	Desk Worker, White Collar
E Path	نظام تصنيف استدامة خاص بالكابلات يهدف إلى قياس واعتماد الأداء البيئي للكابل وفق معايير دولية معترف بها
E3X	تقنية متقدمة لطلاء الأسطح السيراميكية لموصلات خطوط النقل الهوائية تساهم في خفض درجات الحرارة وزيادة السعة التيارية وتحسين كفاءة الطاقة
EPD	إعلان المنتج البيئي
ESG	الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية
ESRS	European Sustainability Reporting Standards
FP400	كابل عالي الأداء مقاوم للحريق
GDPR	اللائحة العامة لحماية البيانات
GHG	غازات الدفيئة
GRI HR	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
HSE	Health, Safety and Environment or EHS
HVAC	أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء
IMS	نظام الإدارة المتكامل
IR	علاقات المستثمرين

## إعادة تصحيح البيانات

مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن بورصة مسقط:	ما يعادلها من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	تم الإفصاح عن هذه البيانات المالية عبر منصة بورصة مسقط	تم الإفصاح عن هذه البيانات المالية في تقرير الاستدامة لنفس العام	إعادة تصحيح البيانات المالية 2024	أسباب إعادة التصحيح
ب.1. انبعاثات الغازات الدفيئة					
ب.1.1 إجمالي الكمية (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) للنطاق 1	المعيار GRI 305 الانبعاثات 2016	867.92 طن من الكربون	867.92 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	867.27 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	تُعزى الانخفاض البالغ 0.07% إلى المبالغة في تقدير بيانات الأنشطة المستخدمة في الإفصاح لبعض فئات الانبعاثات، حيث تم لاحقاً تحديث هذه البيانات في منصة محاسبة انبعاثات الغازات الدفيئة بمجرد توفر معلومات أكثر دقة.
ب.1.1 إجمالي الكمية (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) للنطاق 2 (الموقع)		15433.833 طن من الكربون	15433.833 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	15643.11 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	تُعزى الارتفاع البالغ +1.36% إلى التهاون في تقدير بيانات الأنشطة المستخدمة في الإفصاح لبعض فئات الانبعاثات، حيث تم لاحقاً تحديث هذه البيانات في منصة محاسبة انبعاثات الغازات الدفيئة بمجرد توفر معلومات أكثر دقة.
ب.1.2 إجمالي الكمية (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) للنطاق 2 (السوق)		16088.91 طن من الكربون	16088.91 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	16296.06 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	تُعزى الارتفاع البالغ +1.29% إلى التهاون في تقدير بيانات الأنشطة المستخدمة في الإفصاح لبعض فئات الانبعاثات، حيث تم لاحقاً تحديث هذه البيانات في منصة محاسبة انبعاثات الغازات الدفيئة بمجرد توفر معلومات أكثر دقة.
ب.1.3 إجمالي الكمية (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) للنطاق 3		19198189.44 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	19198189.44 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	19202800.19 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	تُعزى الارتفاع الطفيف بنسبة 0.024% إلى خطأ في تصنيف الفئة 9 (نقل المنتجات من المنبع "Downstream")، حيث تم تسجيل المنتجات التي تم تسليمها عبر ميناء صحر ضمن النقل البحري بدلاً من النقل البري، وقد تم تصحيح ذلك وتحديثه في منصة محاسبة انبعاثات الغازات الدفيئة.
ب.6. استهلاك المياه					
ب.6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة	المعيار GRI 303 المياه والعمالة 2018	38,865 متر مكعب	38,546 متر مكعب	38,865 متر مكعب	خطأ مطيعي في تقرير الاستدامة، في حين تم الإفصاح عن البيانات بشكل صحيح في منصة الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لبورصة مسقط، وبأني هذا التصحيح لضمان اتساق التقرير مع القيم التي تم تقديمها والتحقق منها مسبقاً.
ب.10. التخفيف من آثار التغيرات المناخية					
إجمالي المبلغ المُستثمر سنوياً في البنية الأساسية المرتبطة بالمناخ، وتعزيز المرونة، وتطوير المنتجات المستخدمة		231,477.00	غير مُفصح عنها	231,477.00	تم سهواً إغفال إدراج قيمة ضمن تقرير الاستدامة، رغم الإفصاح عنها بصورة صحيحة عبر منصة الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لبورصة مسقط

3. معدل دوران الموظفين				
3.3. النسبة المئوية: التغيير السنوي للمقاولين أو الاستشاريين أو كليهما	6%	6%	0%	بأني هذا التعديل عقب تحسين منهجية الاحتساب بناءً على توضيح تعريف "عدد العاملين (Headcount)"
4. تنوع الجنسين				
4.2. النسبة المئوية: المناصب من المستوى الأول والمتوسط التي يشغلها الرجال والنساء	"الموظفات (إناث): 7% الموظفون (ذكور): 93%"	"الموظفات (إناث): 7% الموظفون (ذكور): 93%"	"الموظفات (إناث): 8% الموظفون (ذكور): 92%"	بأني هذا التعديل نتيجة اكتشاف عدم اتساق في بيانات الموظفين الأساسية وتصنيفاتهم، حيث تم تصحيح ذلك بعد إجراء عملية إعادة تحقق شاملة للبيانات
4.3. النسبة المئوية: المناصب من المستويات العليا والتفذية التي يشغلها الرجال والنساء	"الموظفات (إناث): 21% الموظفون (ذكور): 79%"	"الموظفات (إناث): 21% الموظفون (ذكور): 79%"	"الموظفات (إناث): 16% الموظفون (ذكور): 84%"	بأني هذا التعديل نتيجة اكتشاف عدم اتساق في بيانات الموظفين الأساسية وتصنيفاتهم، حيث تم تصحيح ذلك بعد إجراء عملية إعادة تحقق شاملة للبيانات
5. نسبة العمال المؤقتين				
5.2. النسبة المئوية: المقاولين و/أو المستشارين ضمن إجمالي عدد العاملين في المجموعة	0.0%	12.0%	7.6%	بأني هذا التعديل عقب تحسين منهجية الاحتساب بناءً على توضيح تعريف "عدد العاملين (Headcount)"
S7. معدل الإصابات				
النسبة المئوية: تكرار حوادث الإصابة بالنسبة لإجمالي وقت القوى العاملة	0.3	0.6	0.3	خطأ مطيعي في تقرير الاستدامة، في حين تم الإفصاح عن البيانات بشكل صحيح في منصة الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لبورصة مسقط، وبأني هذا التصحيح لضمان اتساق التقرير مع القيم التي تم تقديمها والتحقق منها مسبقاً.
ج.1. تنوع مجلس الإدارة				
ج.1.2. النسبة المئوية: النسبة المئوية لرؤساء اللجان (رجال / نساء)	75% ذكور، و25% إناث	67% ذكور، و33% إناث	75% ذكور، و25% إناث	خطأ مطيعي في تقرير الاستدامة، في حين تم الإفصاح عن البيانات بشكل صحيح في منصة الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لبورصة مسقط، وبأني هذا التصحيح لضمان اتساق التقرير مع القيم التي تم تقديمها والتحقق منها مسبقاً.
ج.5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد				
ج.5.2. إذا كانت الإجابة بنعم، فما النسبة المئوية لموظفيكم الذين أقرروا رسمياً بامتثالهم لهذه السياسة؟	100%	98%	100%	خطأ مطيعي في تقرير الاستدامة، في حين تم الإفصاح عن البيانات بشكل صحيح في منصة الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية لبورصة مسقط، وبأني هذا التصحيح لضمان اتساق التقرير مع القيم التي تم تقديمها والتحقق منها مسبقاً.



**Crowe Mak Ghazali llc**  
 Level 5, The Office, Al Khuwair  
 P.O. Box 971, P.C. 131,  
 Sultanate of Oman  
 T +968 2403 6300  
 F +968 2458 7588  
 www.crowe.om  
 C.R. No 1488627

Ref: AUP/KJ/3006/ESG/2026

30<sup>th</sup> March 2026

**Chief Executive Officer  
 Oman Cables Industry SAOG  
 Sultanate of Oman**

## **INDEPENDENT AUDITORS LIMITED ASSURANCE REPORT ON OMAN CABLES INDUSTRY SAOG SUSTAINABILITY INFORMATION**

### **Limited Assurance Conclusion**

We have conducted a limited assurance engagement on the Sustainability Report of Oman Cables Industry SAOG (the Company) for the year ended December 31, 2025 (the "Sustainability Information").

Based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the accompanying Sustainability Information in the MSX ESG 30 metrics and Company's Sustainability Report are not prepared, in all material respects, in accordance with the MSX ESG Guidelines 2025 and subsequent circular No. 36/2024 from MSX dated 7th October 2024 for companies publicly listed on the MSX, and aligned with the Global Reporting Initiative (GRI) Standards to the extent required by the MSX ESG Guidelines. Our conclusion does not extend to the Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions information and the subsidiaries of the Company, as its disclosure is voluntary under the MSX ESG Guidelines and the Company is in the process of expanding its Scope 3 reporting

### **Basis for Conclusion**

We conducted our limited assurance engagement in accordance with International Standard on Sustainability Assurance (ISSA) 5000, General Requirements for Sustainability Assurance Engagements, issued by the International Auditing and Assurance Standards Board.

The procedures in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Our responsibilities under this standard are further described in the Auditor's Responsibilities section of our report.



We are independent of the Company in accordance with the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) issued by the International Ethics Standards Board for Accountants, together with the ethical requirements that are relevant to our assurance engagement of the Sustainability Information in the MSX ESG 30 metrics and the Company's Sustainability Report, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code.

Our firm applies International Standard on Quality Management 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements, which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management, including policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements.

We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion.

### **Emphasis of Matters**

We draw attention to the following matters disclosed in the Sustainability Report of the Company. As noted in section Boundary and Scope of the Sustainability Report, the Company's Sustainability Information reported in the MSX ESG 30 metrics covers the parent entity only and does not encompass the ESG performance of its subsidiaries, the values related to MSX 30 ESG Metrics for the subsidiaries are not audited through limited assurance. Furthermore, as disclosed in Section Double Materiality Assessment of the Sustainability Report, the Company's materiality assessment has not been updated since 2024. Additionally, as disclosed in ESG Governance, GRI Standards of the Sustainability Report, the GRI Standards have been used as a reference to those elements aligned with the MSX ESG Guidelines 2025 in preparing the Sustainability Report. Moreover, the Company on the MSX ESG 30 metrics disclosed gender pay ratio not based on MSX provided methodology as explained in section Gender Pay Ratio of the Sustainability Report. Our conclusion is not modified in respect of these matters.

### **Responsibilities for the Sustainability Information**

The Management of the Company is responsible for:

- Preparation of the Sustainability Information in the MSX ESG 30 metrics and Company's Sustainability Report in accordance with the MSX ESG Guidelines 2025 for companies publicly listed on the MSX.
- Designing, implementing and maintaining such internal control that management determines is necessary to enable the preparation of the Sustainability Information in the MSX ESG 30 metrics and Company's Sustainability Report.



**Auditor's Responsibilities**

Our objectives are to plan and perform the assurance engagement to obtain limited assurance about whether the Sustainability Information is free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue a limited assurance report that includes our conclusion. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence decisions of users taken on the basis of the Sustainability Information.

As part of a limited assurance engagement in accordance with ISSA 5000, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the engagement. We also:

- Perform risk assessment procedures, including obtaining an understanding of internal controls relevant to the engagement, to identify and assess the risks of material misstatements, whether due to fraud or error, at the disclosure level but not for the purpose of providing a conclusion on the effectiveness of the entity's internal controls.
- Design and perform procedures responsive to assessed risks of material misstatement at the disclosures level. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal controls.

**Summary of the Work Performed**

A limited assurance engagement involves performing procedures to obtain evidence about the Sustainability Information. The nature, timing and extent of procedures selected depend on professional judgment, including the assessed risks of material misstatement at the disclosures level, whether due to fraud or error.

In conducting our limited assurance engagement, we:

- Reviewed the Governance-related disclosures in the MSX ESG 30 metrics against the Company's Annual Corporate Governance Report, which has been subject to independent audit by the external auditors.
- Obtained and reviewed the Company's relevant underlying policies for those qualitative disclosures forming part of the MSX ESG 30 metrics where the Company has reported an affirmative position, assessing whether the existence and content of such policies are consistent with and supportive of the disclosures made.
- Verified the inputs to the emissions calculations by tracing data back to source documentation, including electricity bills and fuel receipts; verified the emission factors applied against the relevant reporting framework adopted by the Company; and performed independent recalculations to assess the accuracy and completeness of the reported emissions figures.



- For disclosures of a confidential nature, reviewed the relevant calculations and supporting workings directly with the Company's team to obtain sufficient appropriate evidence whilst maintaining the confidentiality of information.
- Reviewed the MSX ESG 30 metrics in their entirety to assess whether they are consistent with the disclosures reported in the Company's Sustainability Report.

**CROWE MAK GHAZALI LLC**

  
**Karl Jackson**  
 Engagement Partner



Muscat, Sultanate of Oman  
 30 March 2026



إخلاء المسؤولية

12

## إخلاء المسؤولية

أعدّ هذا التقرير بهدف استعراض مسيرتنا في مجال الاستدامة وأدائنا المرتبط بها، وذلك بحسن نية وبالاستناد إلى أفضل البيانات والممارسات المتاحة وقت النشر. ورغم الحرص على ضمان أعلى درجات الدقة والشفافية، فإن المعلومات الواردة فيه قد تخضع للتحديث أو التعديل مع استمرارنا في تطوير منهجياتنا وتعزيز ممارساتنا.

لأي استفسارات أو ملاحظات تتعلق بهذا التقرير، يُرجى التواصل مع:

عاليا كابانز

المنسق الإقليمي للاستدامة

alia.cabanez@omancables.com

## كلمة ختامية

نشكركم على تخصيص الوقت للاطلاع على مسيرتنا في مجال الاستدامة. فكل صفحة من هذا التقرير لا تعكس ما أحرزناه من تقدم فحسب، بل تعبر أيضاً عن التزامنا المتواصل بالتعلم والتطوير وخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة. فهذا التقرير يتجاوز كونه عرضاً للأرقام أو سرداً للإنجازات؛ إذ يجسد قصة إنسانية قوامها الأثر والتفاعل والشراكة.

إن شعار "كتابة الغد" ليس مجرد عنوان، بل هو التزام يعكس رؤيتنا للمستقبل. فكل قرار نتخذه، وكل مبادرة نطلقها، وكل شراكة نعقدّها تمثل سطرًا جديدًا في قصة مستقبل نصوغه معًا.

فالاستدامة بالنسبة إلينا ليست فصلًا يُطوى، بل رواية نواصل كتابتها بثقة ومسؤولية وأثر ملموس. ومع انتقالنا إلى المرحلة المقبلة، ندعو جميع أصحاب المصلحة إلى مشاركتنا في صياغة غدٍ يصبح فيه التقدم والمسؤولية معيارًا حقيقيًا للنجاح.

**"معًا، لنواصل كتابة الغد... خطوة بعد خطوة، وابتكارًا بعد ابتكار، والتزامًا مشتركًا بعد آخر."**

in f @ X  
omancables.com

حقوق الطبع والنشر © 2026 شركة صناعة الكابلات العمانية  
ش.م.ع.ع (OCI).