

التقرير السنوي 2025





حضرة صاحب الجلالة
السلطان هيثم بن طارق المعظم
حفظه الله ورعاه

العنوان
المقر الرئيسي
صندوق البريد 25، الرسيل 124، سلطنة عُمان، مسقط

الهاتف
+ (968) 2444 3100
+ (968) 2444 6096

omancables@omancables.com



حقوق الطبع والنشر © 2026 شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. (OCI).

01

مقدمة

حول التقرير
كلمة الرئيس التنفيذي
نبذة عن شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.ع
الرؤية والرسالة والقيم
هيكل المجموعة
إمكاناتنا
مسيرتنا
مؤشراتنا المالية
مؤشرات الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية
التفاعل مع أصحاب المصلحة لعام 2025

02

مجلس الإدارة

03

الإدارة التنفيذية

04

التقارير

تقرير مجلس الإدارة
تقرير حوكمة الشركة
تقرير مناقشة الإدارة وتحليل الأداء

05

القوائم المالية

البيانات المالية

06

إيضاحات حول القوائم المالية للشركة الأم وللمجموعة

07

تقارير المدققين

تقرير مدقق الحسابات المستقل حول التقارير المالية
تقرير مدقق الحسابات المستقل على تقرير الحوكمة

جدول المحتويات

مقدمة

يسرّ مجلس إدارة شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. أن يقدم التقرير السنوي للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

وقد أُعدّ هذا التقرير، إلى جانب البيانات المالية المدققة المرفقة، وفقاً للمعايير الدولية إعداد التقارير المالية (IFRS)، وبما يتوافق مع متطلبات افصاح الصادرة عن هيئة الخدمات المالية في سلطنة عُمان وبورصة مسقط.

ويستعرض التقرير السنوي لمحة شاملة عن أداء الشركة خلال عام 2025 على المستويات التشغيلية والمالية وممارسات الحوكمة، مسلطاً الضوء على النتائج المالية الإيجابية للمجموعة وما تحقق من نمو في الإيرادات والأرباح، إلى جانب التميز التشغيلي والاستثمارات الإستراتيجية. كما يبرز التقرير استمرار تركيز الشركة على الاستدامة والابتكار وتنمية كوادرها البشرية.

وبصفتها شركة مدرجة في بورصة مسقط، تواصل شركة صناعة الكابلات العُمانية التزامها الراسخ بتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل لمساهميها، مع تعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة والقيادة المسؤولة. وإسهاماً في تحقيق مستهدفات رؤية عُمان 2040، تواصل الشركة أداء دورها كمُمكن رئيس لمسار تحول الطاقة، إلى جانب ترسيخ مكانتها كشريك موثوق في دعم البنية الأساسية والصناعة والتنمية المستدامة في سلطنة عُمان والمنطقة.

حول هذا التقرير

خلال العام الماضي، حققنا أداءً قياسيًا وواصلنا خلق قيمة مستدامة



خلال العام الماضي، حققنا أداءً قياسيًا وواصلنا خلق قيمة مستدامة، في نتيجة تعكس وضوح تركيزنا خلال مرحلة اتسمت بتسارع المتغيرات وتداخلها. ففي ظل مشهد اقتصادي عالمي اتسم بالعديد من التحديات الجيواقتصادية وتقلب أسعار المعادن وتبدل أنماط التجارة، حافظت الشركة على مرونتها التشغيلية وانضباطها المؤسسي، مستندة إلى وضوح التوجه الإستراتيجي وكفاءة التنفيذ، بما أتاح الحفاظ على الاستقرار وتحقيق تقدم ملموس خلال عام حافل بالإنجازات.

استهللنا العام بأجندة نمو واضحة تستهدف تعزيز ريادةنا في أنظمة كابلات الجهد المتوسط والمنخفض، إلى جانب تسريع تطوير حلول عالية قيمة. وفي هذا الإطار، اعتمدنا في أكتوبر 2025 استثمارًا بقيمة 9,5 مليون ريال عُمانى لتوسعة الطاقة الإنتاجية لكابلات الجهد المتوسط، ممولاً بالكامل من الموارد الذاتية للشركة. ومن المتوقع أن يسترد هذا الاستثمار تكلفته خلال سبع سنوات، كما سيسهم في رفع كفاءة منظومة التصنيع ويدعم قدرتنا على تلبية الطلب المتنامي الناتج عن تحديث شبكات الكهرباء والتوسع في مشروعات البنية الأساسية في المنطقة.

وقد انعكس نجاح هذا التوجه الإستراتيجي بوضوح في نتائجنا المالية. فقد ارتفعت مبيعات المجموعة إلى 287 مليون ريال عُمانى مقارنة بـ 268.7 مليون ريال عُمانى في عام 2024 فيما بلغ الربح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك نحو 30.4 مليون ريال عُمانى، وحقق صافي الربح أكثر من 24,2 مليون ريال عُمانى. وقد دعمت هذه النتائج سياسة تسعير مرنة ومنضبطة إلى جانب إدارة دقيقة للتكاليف، فضلاً عن استمرار تطوير

المنتجات عبر حلول متنوعة عالية الأداء. وفي ضوء هذه النتائج، وفي ظل مركز مالي مدعوم بسيولة قوية، أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بواقع 95,5 بيسة للسهم، في تأكيد على التزامنا بتحقيق عوائد مستدامة للمساهمين مع الحفاظ على صلابة مركزنا المالي وتمكين استثمارات النمو المستقبلية.

وتظل الاستدامة البيئية عنصرًا جوهريًا في نموذج أعمالنا. فقد نجحنا خلال العام في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاقين الأول والثاني بنسبة 5 بالمائة مقارنة بخطط الأساس لعام 2024، وهو ما يعكس فاعلية إجراءات الكفاءة التشغيلية وممارسات الإنتاج المسؤولة التي نعتمدها عبر عملياتنا. وتظل الاستدامة مكونًا أساسيًا في القرارات المتعلقة بالاستثمار والتخطيط، بما يعزز التكامل بين المسؤولية البيئية والقدرة التنافسية على المدى البعيد.

وقد استندت هذه الإنجازات إلى إطار حوكمة مؤسسية راسخ، حيث واصل مجلس الإدارة ممارسة دوره الإشرافي الفاعل على الأداء المالي ودمج الاستدامة في منظومة الأعمال وتعزيز إدارة المخاطر المؤسسية والامتثال التنظيمي. وقد جرى ذلك في إطار حوكمة واضحة ومتوافقة مع المتطلبات التنظيمية، حيث حافظت الشركة على ممارسات منضبطة لإدارة المخاطر، لا سيما في التعامل مع تقلب أسعار المعادن وديناميكيات سلاسل الإمداد. وتواصل الحوكمة الرشيدة توفير الاستقرار والوضوح في توجهات الشركة مع تزايد التعقيد في الأسواق التي نعمل فيها.

كما تواصل الشركة الاستثمار في تطوير الإمكانيات المؤسسية وتعزيز الكفاءات المهنية من خلال برامج تدريبية نوعية تسهم في ترسيخ الخبرات المتخصصة داخل المؤسسة. وتظل السلامة أولوية لا تقبل المساومة، مدعومة بمبادرة Zero and Beyond والتطبيق المنهجي لممارسات OS، بما يرسخ ثقافة السلامة والمساءلة والتحسين المستمر في مختلف عملياتنا التشغيلية، ويضمن حماية كوادرننا البشرية واستدامة الأداء التشغيلي الموثوق.

وبالنظر إلى المستقبل، فإن الاستثمارات الإقليمية في مجالات الطاقة المتجددة وتحديث الشبكات الكهربائية والتنقل الذكي والبنية الأساسية الرقمية تفتح أمام الشركة آفاقًا واعدة للنمو. ورغم ما تفرضه البيئة العالمية من تقلبات تستدعي قدرًا متزايدًا من اليقظة، فإن تنوع محفظة أعمالنا وانضباطنا في إدارة رأس المال ودمج الاستدامة في ممارساتنا التشغيلية، تمكننا من التعامل مع هذه التحديات بثقة وثبات. وتتمثل طموحاتنا في مواصلة ترسيخ دور شركة صناعة الكابلات العُمانية كشريك موثوق في دعم تطوير قطاعات الطاقة والبنية الأساسية في المنطقة، إلى جانب تقديم حلول كابلات عالية القيمة تلبي متطلبات الجيل الجديد من شبكات الطاقة. ومن خلال الاستمرار في الاستثمار في القدرات الإنتاجية والتقنيات المتقدمة والتميز التشغيلي، نسعى إلى تعزيز ريادةنا في تقديم حلول تتسم بالكفاءة والاستدامة، بما يلبي تطلعات عملائنا ويحقق قيمة مستدامة لكافة أصحاب المصلحة.

وفي الختام، أتوجه بخالص التقدير إلى مساهمينا على ثقتهم المستمرة، وإلى مجلس الإدارة على توجيهاته وإشرافه، وإلى جميع موظفينا على التزامهم وتفانيهم. إن هذا الجهد الجماعي هو ما يعزز قدرة شركة صناعة الكابلات العُمانية على مواصلة مسيرتها بثبات وتركيز، مع جاهزية قوية لمتطلبات العام المقبل.

مع خالص التقدير،

إركان آيدوجدو

الرئيس التنفيذي

شركة صناعة الكابلات العُمانية



تعد شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. من الشركات الرائدة في تصنيع الكابلات وتوفير الحلول المتكاملة اقليمياً، وتتخذ من سلطنة عُمان مقراً لها. كما تتخصص في تطوير وتصنيع وتسويق مجموعة واسعة من المنتجات الكهربائية، بما في ذلك كابلات الطاقة ذات الجهد المتوسط، وكابلات الطاقة والتحكم ذات الجهد المنخفض، وكابلات الأجهزة وكابلات التوجيه، وموصلات خطوط نقل الطاقة العلوية، وأسلاك البناء. وتوفر الشركة أيضاً كابلات ذات مواصفات فريدة يتم تصميمها وفقاً لمتطلبات العملاء الخاصة، ولتناسب مع مختلف البيئات التشغيلية.

كما تستفيد الشركة من شراكتها الاستراتيجية مع بريسميان العالمية في صناعة الكابلات، والتي تحتل مكانة مرموقة ضمن أفضل مصنعي الكابلات والأسلاك على مستوى العالم. ومع امتلاك Prysmian الحصة الأكبر في الشركة، تُعد شركة صناعة الكابلات العُمانية منصة التشغيل الإقليمية للمجموعة في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وروسيا والهند (المنطقة). وقد رسخت الشركة مكانتها ضمن كبار منتجي الأسلاك والكابلات عالمياً، مستندة إلى عقود من الخبرة الفنية الواسعة والإمكانات التشغيلية والحضور الدولي المتنامي. ومنذ تأسيسها في عام 1984، تمكنت شركة صناعة الكابلات العُمانية من بناء حضور إقليمي راسخ من خلال مكاتبها التمثيلية المنتشرة في سلطنة عُمان ودولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر ومملكة البحرين والمملكة العربية السعودية مع حضور في اسواق الهند وجمهورية مصر العربية.

وتتعرّز منظومة التصنيع لدى المجموعة من خلال شركاتها التابعة، وهي الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية (OAPIL) وشركة أسوسييتد كابلز برايفت ليمتد (ACPL)، كما يستند حضورها الإقليمي إلى شبكة واسعة من الموزعين والشركاء تمتد عبر منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وتركيا والهند.

عن شركة صناعة الكابلات العُمانية



رؤيتنا

نحن في شركة صناعة الكابلات العمانية نسعى إلى التميز في مختلف جوانب أعمالنا من خلال دمج الاستدامة والابتكار، بما يعزز قيمة المساهمين ويضمن تقديم خدمات مبتكرة لعملائنا.



مهمتنا

نسعى باستمرار إلى التميز في جميع جوانب أعمالنا من خلال تكامل تطوير الأعمال بشكل مستدام وتعزيز قيمة المساهمين وخدمة العملاء.

قيمنا



التميز

تقديم حلول تلبي احتياجات العملاء بهدف ترسيخ معايير ريادة على مستوى القطاع.



الابتكار

تطوير حلول تدعم النمو المستدام، مع الالتزام بتقليل الأثر البيئي وتعزيز سلامة ورفاهية الأفراد.



التمكين

ترسيخ بيئة عمل تقوم على القيم المشتركة والتواصل المفتوح وتحمل المسؤولية.



الرؤية والرسالة والقيم

هيكل المجموعة



شركاتنا التابعة



هيكل المجموعة



منشآتنا الصناعية في مسقط

مصنع مركبات PVC

المصنع الثاني

المصنع الأول



شركاتنا التابعة داخل عُمان وخارجها

الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.ش.و. - صحار، سلطنة عُمان



تتخذ الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية من مدينة صحار مقراً لها، وتختص بإنتاج قضبان الألمنيوم وموصلات خطوط نقل الطاقة الهوائية، بما يدعم تطوير البنية الأساسية لقطاع الطاقة على مستوى المنطقة.

شركة أسوسييتد كابلز برايفت ليمتد - مومباي وتشيلون، الهند



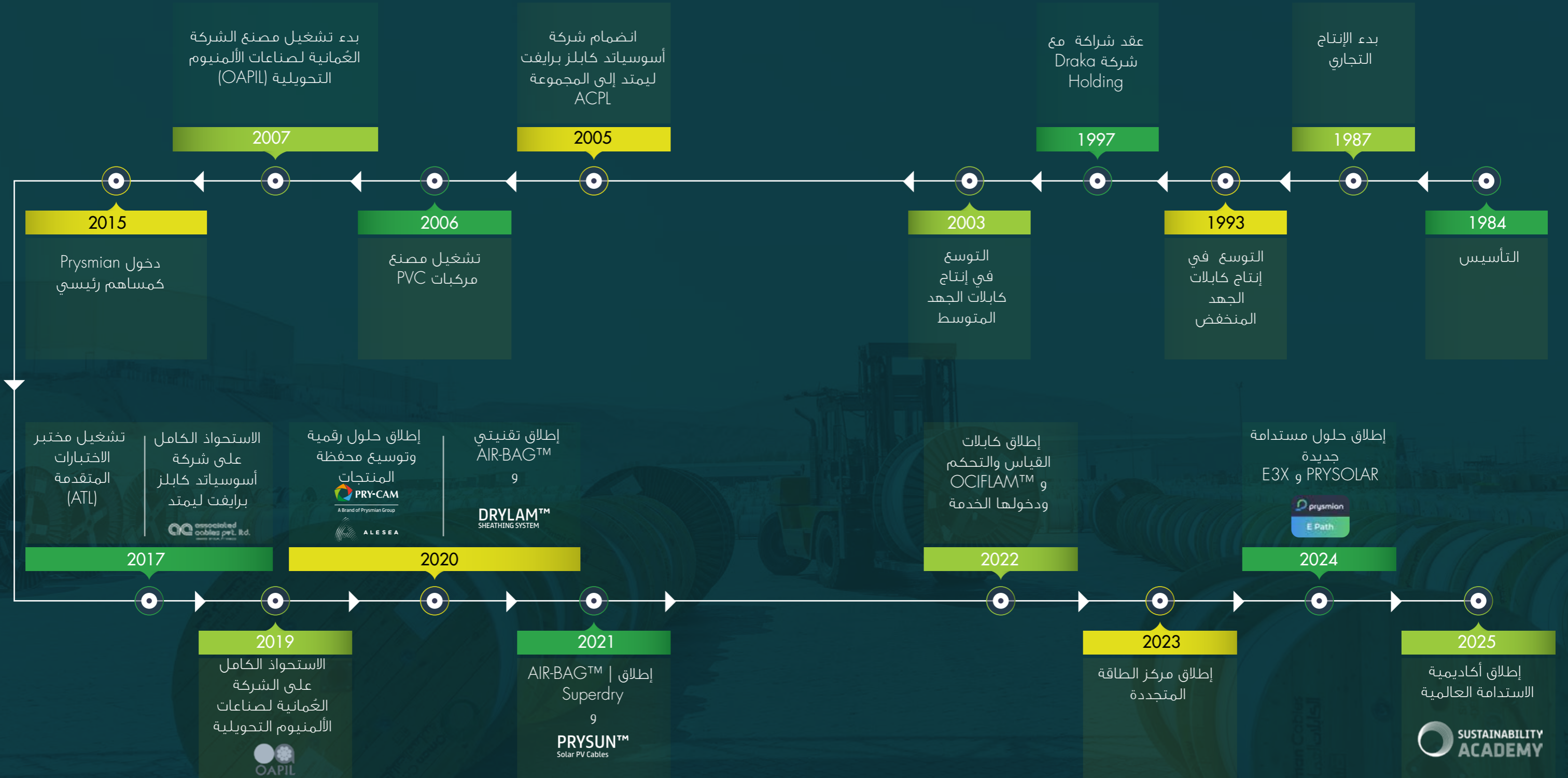
تتخذ شركة أسوسييتد كابلز برايفت ليمتد من الهند مقراً لها، مع وجود مكاتبها في مومباي وإجراء العمليات التشغيلية في تشيلون، حيث تقوم بتصنيع كابلات الطاقة التي تخدم قطاعات البنية الأساسية والصناعة.



إمكاناتنا

مسيرة الشركة

نحتفي بمسيرة امتدت لأكثر من أربعين عامًا
قصة نجاح... وتحديات متجدد



أبرز المؤشرات المالية للمجموعة للسنة المالية 2025

المبيعات
287,020
 مقابل
268,783
 (2024)



الأرباح قبل الفوائد والضرائب
 والإهلاك والاستهلاك (EBITDA)
30.402
 ألف مقابل
28.724
 ألف (2024)



صافي الأرباح
24.267
 ألف مقابل
22.622
 ألف (2024)



انبعاثات الغازات الدفيئة
 * الشركة الام
-9%
 في النطاقان
 مقارنة بسنة الأساس 2024



أبرز المؤشرات
 المالية

رؤيتنا



ربط المنطقة بمستقبل مستدام نسعي إلى توفير طاقة مبتكرة من خلال إنتاج مسؤول، عبر تبني نهج متكامل للاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية، بما يحقق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة والكوكب.

الطموحات



التكنولوجيا (الابتكار):
دمج الاستدامة في تصميم المنتجات والإستراتيجية.



الحكومة (القدوة المؤسسية):
الإسهام في دعم التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون.



البيئة (تغير المناخ):
تمكين كوادرننا ودعم المجتمعات المحلية.



الأفراد (البعد الاجتماعي):
القيادة بنزاهة مع دفع المبادرات والأعمال ذات الأثر الإيجابي.



تدعم المجموعة وتساهم في

SUSTAINABLE GOALS
DEVELOPMENT

تسريع أهداف الاستدامة

2025 وما بعده

نمضي قُدماً بروح القدوة، حيث يرسم طموحنا بأن نكون نموذجاً يُحتذى به إطاراً موجّهاً لممارساتنا، مع دمج الاستدامة في مختلف جوانب أعمالنا.

2021-2024

بدأت رحلتنا في مجال الاستدامة برؤية واضحة تجسّد التزامنا بهذا النهج، من خلال ترسيخ ممارسات الاستدامة وقياس أثرها والإفصاح عن نتائجها.

المحركات الرئيسية

طموحات بريسميان

الأولويات والالتزامات الوطنية في دول مجلس التعاون الخليجي

رؤية عُمان 2040 والتزام الحياد الصفري للكربون بحلول 2050

أبرز المؤشرات في مجالات البيئة والمجتمع والحكومة

إرساء قيمة مستدامة

هدف مشترك
واحد:
مستقبل مستدام

5k+

آلاف من أصحاب المصلحة
شاركوا ضمن جهود الحوار
والتفاعل

30+

نشاطًا لتفاعل
أصحاب المصلحة

يوم الاستدامة 2025

شراكات من أجل تقدم مشترك
التواصل مع أكثر من 200 من
أصحاب المصلحة لترجمة الالتزام إلى
نتائج ملموسة ذات أثر مستدام.



عمان أكثر خضرة:

إعادة تأهيل النظم البيئية وتعزيز
القدرة على التكيف
زراعة 520 شجرة قرم (المانغروف)،
بما يسهم في امتصاص 6250 طن
مكافئ من ثاني أكسيد الكربون،
وجمع 75 كجم من النفايات.



جنبًا إلى جنب

متحدون من أجل مستقبل مستدام
نعزز شراكاتنا الإستراتيجية
مع عملائنا وأصحاب المصلحة لتمكين
مستقبل أكثر استدامة



أبرز ملامح تفاعل
أصحاب المصلحة
في 2025

مجلس الإدارة

كما تشغل عضوية مجلس إدارة شركة INBRE - وهي شركة مدرجة تنشط في تصميم وبناء وإدارة محطات الطاقة الكهرومائية في إيطاليا، وعضوية مجلس إدارة شركة Finanziaria di Valle Camonica، وهي شركة قابضة تساهم في تطوير المبادرات في قطاعات الطاقة والعقارات والمالية والصناعة.

وهي أيضاً عضو مجلس إدارة التحالف العالمي للطاقة المستدامة، ورئيسة اللجنة العلمية في CIIM EurAsiaMed - اتحاد رجال الأعمال الإيطاليين في العالم ومقره إسطنبول، وعضو المجلس الاستشاري في كلية الهندسة بجامعة السلطان قابوس في سلطنة عُمان.

شغلت منصب عضو مجلس إدارة ورئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة Italgas - الرائدة الأوروبية في توزيع الغاز، وعضو مجلس إدارة شركة CAL Concessioni Autostradali Lombarde المملوكة لشركتي ANAS وInfrastrutture Lombarde والمشرفة على أهم شبكات الطرق السريعة في شمال إيطاليا، وعضو مجلس إدارة شركة TREVI Finanziaria Industriale، وهي شركة مدرجة ورائدة عالمياً في مجال هندسة التربة العميقة للمؤسسات الخاصة، وحفر الأنفاق، وتدعيم الأرض، وإنتاج المعدات والتجهيزات المتخصصة.

وفي عام 2018 بمدينة ميلانو، حصلت على جائزة "الجدارة والموهبة" المُخصصة للنساء اللواتي يغيرن عالم الأعمال. ومؤخراً تم تكريمها من قبل مجلة "Ekonomist" التركية لاختيارها ضمن "أقوى 50 امرأة رئيسة تنفيذية في تركيا"، كما احتلت المرتبة السادسة ضمن أفضل الرئيسات التنفيذيات في الشرق الأوسط - Fortune 500 Arabia لعام 2023.

الفاضلة/سينزيا فاريسي رئيسة مجلس الإدارة



سينزيا فاريسي، الحاصلة على شهادة في الاقتصاد، وهي تنفيذية رفيعة المستوى تتمتع بخبرة في مجالي الطاقة والتنقل، ولديها أكثر من 30 عاماً من العمل في شركات وطنية ومتعددة الجنسيات، عامة وخاصة، مدرجة وغير مدرجة.

تشغل حالياً منصب نائب الرئيس التنفيذي في مجموعة بريسمان، حيث تتولى مسؤولية وحدات أعمال شبكات الطاقة والكهرباء، كما ترأس مجلس إدارة شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.ع. وتشغل أيضاً عضوية مجلس إدارة بريسمان في كل من المملكة المتحدة، الصين، أستراليا ونيوزيلندا، كندا، دراكا وإيفيتور في الولايات المتحدة وكندا، بريسمان هنغاريا، وأليسا.

خلال الفترة من 2021 حتى 2024، شغلت منصب الرئيس التنفيذي الإقليمي لبريسمان لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا والهند وروسيا وتركيا، بالإضافة إلى كونها الرئيس التنفيذي لمجموعة شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.ع. كما تولت منصب الرئيس التنفيذي لشركة بريسمان الهند والرئيس التنفيذي لشركة بريسمان تركيا، وشغلت أيضاً منصب نائب الرئيس العالمي للطاقة والبنية التحتية، بعد أن كانت مديرة وحدة أعمال بريسمان إيطاليا ونائبة الرئيس في بريسمان سويسرا.

سبق وأن شغلت منصب الرئيس التنفيذي لشركة ترينورد - شركة السكك الحديدية الإيطالية المملوكة لترينيتاليا وفيروفيبي نورد - ورئيسة مجلس إدارة شركة TIL السويسرية المملوكة للسكك الحديدية الفيدرالية السويسرية وترينورد، والتي تدير خطوط القطارات العابرة للحدود.

الفاضل / إيان ف. بريسكوت

عضو مجلس الإدارة



يتمتع إيان بريسكوت بأكثر من 30 عامًا من الخبرة الدولية في إدارة الأعمال والمشاريع التي تبلغ قيمتها مليارات الدولارات، والتي تمتد عبر صناعات النفط والغاز والبتروكيماويات والتعدين والطاقة والمياه.

يشغل إيان حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة لامبريل للطاقة المحدودة في دولة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى أنه أيضًا مدير غير تنفيذي لشركة الصناعات البحرية الدولية في المملكة العربية السعودية. قبل انضمامه إلى لامبريل، كان يشغل مناصب تنفيذية عليا في العديد من الشركات المتعددة الجنسيات الخاصة والعامّة المدرجة. في منصبه السابق، كان إيان هو النائب الأول للرئيس لشركة McDermott International، حيث قاد وكان مسؤولاً عن الأرباح والخسائر للنمو الإستراتيجي وتطوير الأعمال في منطقة آسيا والمحيط الهادئ التي تغطي جميع المشاريع والعمليات البرية والبحرية عبر منطقة آسيا والمحيط الهادئ بأكملها. وقبل ذلك، شغل مناصب عليا في الإدارة التنفيذية وعضوية مجلس الإدارة في SNC Lavalin Singapore وGlobal Process Systems Inc. وAker Kvaerner Australia. يمتلك إيان خبرة خاصة في تطوير وتنفيذ استراتيجيات إعادة هيكلة الشركات التي تعمل في ظل ظروف صعبة. بدأ إيان حياته المهنية في شركة شل في المملكة المتحدة التي رعته خلال الجامعة وقدمت له أيضًا تدريبًا لا يقدر بثمن للخريجين كجزء أساسي في مسيرته المهنية في قطاع الصناعة.

الفاضل / محمد اللواتي

نائب رئيس مجلس الإدارة



حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة مانشستر من المملكة المتحدة. لديه 5 سنوات خبرة هندسية في شركة تنمية نفط عُمان. وقد شغل عدة مناصب في شركة صناعة الكابلات العُمانية (ش.م.ع.) لمدة 5 سنوات كان آخرها منصب مدير عام - المبيعات والتسويق ومدير عام المشاريع بالشركة. ويشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات الصالح.

الفاضل / شبيب البوسعيدي

عضو مجلس الإدارة



حصل السيد شبيب البوسعيدي على درجة الماجستير في العلوم الاكتوارية من جامعة كنت في المملكة المتحدة.

بدأ السيد شبيب البوسعيدي عمله في هيئة الخدمات المالية ووزارة الاقتصاد الوطني حيث عمل في مجالات المالية والتخطيط الإستراتيجي والإحصاء. يشغل حاليًا منصب القائم بأعمال نائب الرئيس التنفيذي لشؤون الحماية الاجتماعية في صندوق الحماية الاجتماعية، حيث يشرف على قطاع الحماية الاجتماعية داخل المؤسسة.

الفاضل / ياسر الراشدي

عضو مجلس الإدارة



يشغل حالياً منصب المدير المالي للمجموعة في مجموعة إذكاء، حيث يشرف على الإستراتيجية المالية للمجموعة، والحوكمة، وإدارة الأداء المالي على مستوى المجموعة. يتمتع بخبرة مهنية تزيد عن 24 عاماً في مجالات المحاسبة والمالية والاستثمار، معظمها داخل جهاز الاستثمار العماني، ما يمنحه فهماً مؤسسياً عميقاً وقيادة مالية منضبطة في مجلس الإدارة. قبل منصبه الحالي، تولى منصب مدير أول - دعم معاملات الاستثمار في جهاز الاستثمار العماني، حيث لعب دوراً محورياً في دعم المعاملات الاستثمارية الإستراتيجية وتعزيز الحوكمة المالية المؤسسية. كما عمل سابقاً عضواً في مجلس إدارة صندوق نمو عُمان وشركة الجزيرة للمنتجات الحديدية، مساهماً في مناقشات المجلس والإشراف المالي ومبادرات خلق القيمة. يحمل شهادة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة السلطان قابوس وماجستير إدارة الأعمال من جامعة فرانكلين (الولايات المتحدة الأمريكية). كما أكمل برامج تعليمية تنفيذية في مؤسسات رائدة مثل HEC باريس وأكاديمية برايس ووترهاوس كوبرز، تركزت على القيادة والمالية والإدارة التنفيذية.

الفاضل / فابريزيو روتشمان

عضو مجلس الإدارة



تخرج في إدارة الأعمال من جامعة كافوسكاري في البندقية ، مع تخصص من جامعة SDA Bocconi في ميلانو ، بدأ فابريزيو روتشمان حياته المهنية في مجموعة Electrolux ، حيث شغل مناصب مختلفة في الموارد البشرية قبل أن يصبح مديراً للموارد البشرية في أحد بنوك Uni Credit السبعة. انضم روتشمان إلى Pirelli Group في 1999 كمدير للموارد البشرية في القسم الإيطالي بوحدة أعمال Tire ، وأصبح مدير الموارد البشرية في Pirelli في 2006 حتى 2010 وقبل ذلك ، بين عامي 2003 و 2006 ، شغل منصب رئيس الموارد البشرية لعمليات أمريكا اللاتينية للاتصالات Italia Mobile (TIM) ومقرها ريو دي جانيرو. اثناء عمله في Pirelli ، شغل أيضاً منصب المدير العام لشركة Pirelli Spain في عامي 2009 و 2010. شغل الفاضل روتشمان منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية منذ عام 2010 في بريسميان حتى عام 2024. وكان يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشؤون الأفراد وخدمات الشركات في مجموعة سناب حتى 1 نوفمبر 2025، ويتمتع بخبرة مهنية تزيد عن 33 عامًا في قيادة رأس المال البشري وإدارة التغيير.

الفاضلة / لورا فيجيني

عضو مجلس الإدارة



تخرجت لورا فيجيني في إدارة الأعمال من جامعة بوكوني في ميلانو، مع خبرات تعليمية في كلية آيفي للأعمال في أوناريو بكندا وكلية هارفارد للأعمال عبر الإنترنت، وبدأت حياتها المهنية في مجموعة بيريللي للكابلات والأنظمة حيث تولت العديد من المناصب المالية والإشرافية في المصنع و وحدة التحكم في الشركة. واصلت مسيرتها المهنية في بريسميان كرئيس الحسابات المالية للمجموعة. منذ عام 2011، شغلت منصب مديرة التخطيط وإعداد التقارير في بريسميان . عملت في العديد من عمليات الاستحواذ، أولاً مع Pirelli Group (Siemens و Nokia و BICC) ثم مع استحواذ بريسميان على Draka و General Cables Group. مع دور رائد في عملية التكامل المالي. تتمتع الفاضلة / فيجيني بخبرة مهنية تزيد عن 25 عامًا في مجال الإدارة المالية والإدارية. في عام 2021، اتخذت خطوة جديدة في بريسميان حيث انضمت إلى وظيفة مديرة تخطيط تكاليف العمالة وإعداد التقارير لمجموعة بريسميان، ولتصبح موزراً نائب الرئيس للموارد البشرية للوحدات المؤسسية ووحدات الأعمال، ومجموعة التنوع والمساواة والشمول والرفاهية في بريسميان.

الإدارة التنفيذية

الفاضل / مهند اللواتي الرئيس التنفيذي للعمليات

يتولى مهند اللواتي قيادة منظومة التصنيع والأداء التشغيلي في شركة صناعة الكابلات العمانية في مسقط وصحار والهند؛ ويتمتع بخبرة تتجاوز 16 عامًا في صناعة الكابلات، أشرف خلالها على إدارة الإنتاج متعدد المواقع، وضمان الجودة، ومعايير السلامة، وتكامل سلاسل الإمداد. كما يقود اللواتي مبادرات التحول نحو منهجيات التصنيع الخالي من الهدر (lean manufacturing)، وتطبيق منهجية "6 سيجما" وبرامج الارتقاء بالأداء التشغيلي المدعومة بالحلول الرقمية على امتداد خطوط الإنتاج.

يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية والتصنيع من جامعة كارديف، بالإضافة إلى إتمامه البرنامج الوطني للرؤساء التنفيذيين لدى IMD بسويسرا.

مارسيلو دي باولا، الرئيس التنفيذي للمالية

تخرج مارسيلو في إدارة الأعمال من Pontificia Universidade Catolica في ساو باولو وحصل على ماجستير في إدارة الأعمال في المالية من IBEMEC. بدأ حياته المهنية منذ 36 عامًا كمحلل مالي في شركة Pirelli. طوال هذه السنوات في الشركة، كان مسؤولاً عن القطاعات المالية وتكنولوجيا المعلومات وشؤون الشركات، حتى وصل إلى منصب المدير القطري. وقد قام الدور في البرازيل والأرجنتين وإيطاليا والمكسيك. وكان مسؤولاً أيضًا عن تشغيل أحد الأنظمة المستخدمة في العمليات التشغيلية المروف اختصارًا باسم SAP التي تم تنفيذها في جميع المصانع التابعة لبريسميان حول العالم. علاوة على ذلك، أثناء وجوده في إيطاليا، كان جزءًا من الفريق الذي قاد الاكتتاب العام الأولي لشركة بريسميان والذي حدد نموذج إعداد التقارير للمجموعة الجديدة. تم تعيينه سابقًا في منصب المدير المالي لبريسميان لمنطقة أمريكا اللاتينية. أثناء توليه المسؤولية، شملت واجبات مارسيلو أقسام المحاسبة والخزانة بالشركة، والتخطيط المالي، والعمليات الضريبية، بالإضافة إلى دعم الأعمال.



الفاضل / إركان أيدوجو الرئيس التنفيذي

إركان أيدوجو، الرئيس التنفيذي لشركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. ومنطقة (MEART)، انتقل إلى هذا المنصب بعد أن شغل مؤخرًا منصب الرئيس التنفيذي لمنطقة أوقيانوسيا وجنوب شرق آسيا في بريسمان، حاملًا معه خبرات واسعة من مناصب سابقة في بريسمان، وشركة ترك بريسمان كابلو، وبيريلي كافي إيطاليا. يحمل إركان أيدوجو شهادة ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية العالمية بين عامي 2015 و2017 من جامعة SDA بوكوني في ميلانو. يمتلك مجموعة قوية من المهارات تشمل اللوجستيات، التحسين المستمر، البحث والتطوير، ضمان الجودة، الإدارة وغيرها. كما يحمل شهادة في الهندسة الميكانيكية من جامعة الشرق الأوسط التقنية في تركيا وماجستير إدارة الأعمال التنفيذية العالمية من SDA بوكوني في ميلانو.

يمتلك إركان أكثر من 26 عامًا من الخبرة في صناعة الكابلات، قاد خلالها النجاح في بيئات أعمال متعددة. وهو ملتزم ومرن في البيئات الدينامية ويتمتع بذهنية تركز على العنصر البشري.

بدأ إركان مسيرته المهنية في عام 1997 في قسم تخطيط الإنتاج في بريسمان تركيا. وفي عام 2000، تم تعيينه كمهندس تحسين عمليات "كايزن" وانتقل إلى إيطاليا، حيث قاد فرق التحسين المستمر في منشآت مختلفة في أوروبا.

وفي عام 2003، تم تعيينه مديرًا للوجستيات في تركيا. وتولى إركان العديد من المناصب في مجالات اللوجستيات، والبحث والتطوير، والعمليات بين عامي 2003 و2014.

في عام 2013، أكمل برنامج "تحقيق خدمة العملاء المتميزة" في جامعة هارفارد، مما عزز رؤيته التجارية بشكل أكبر.

وفي يناير 2015، تمت ترقيته ليصبح الرئيس التنفيذي لشركة ترك بريسمان كابلو، حيث أظهر قدراته في تحقيق أهداف المؤسسة إلى جانب تمكين الفرق وتعزيز رضا العملاء. وخلال هذه الفترة، قامت الشركة بتوريد الكابلات لمشاريع ضخمة في تركيا مثل مطار إسطنبول، وجسر السلطان سليم، ونفق أوراسيا، وغيرها من المشاريع الكبرى.



الفاضل / جاد عطا الله

الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية والحوكمة وأمين سر مجلس الإدارة ومدير علاقات المستثمرين بخبرة تزيد على 21 عامًا في القيادة الإستراتيجية والإدارية والقانونية والحوكمة، يشغل جاد عطا الله منصب الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية والحوكمة في شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.، حيث يعمل كمستشار قانوني رئيسي لمجلس الإدارة ولجانته والإدارة العليا وجميع الشركات التابعة. وفي هذا الدور ضمن الإدارة التنفيذية، يقود الإستراتيجية القانونية للشركة عبر مجالات حوكمة الشركات، والقانون التجاري وقانون العمل، وسوق المال والتقاضي وغيرها من المجالات. وبصفته أمين سر الشركة، يتولى جاد قيادة شؤون الشركة، بما يضمن فعالية المجلس والالتزام بالأنظمة وإرساء أطر حوكمة قوية تدعم الأهداف الإستراتيجية طويلة المدى للشركة.

كما يشرف جاد على علاقات المستثمرين، حيث يعمل كحلقة وصل رئيسية بين الشركة والمجتمع الاستثماري، موفراً المعلومات حول السوق ويراقب التوجهات الاقتصادية والتنظيمية التي تؤثر على أداء الأعمال. وتشمل مهامه أيضًا منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا والهند وروسيا وتركيا، حيث يتولى منصب مدير الشؤون القانونية، ويقود العمليات القانونية عبر مناطق قضائية متنوعة ومعقدة.

يحمل جاد درجة الدكتوراه في القانون من لبنان مع تخصص في القانون البيئي الدولي، إلى جانب درجة الماجستير في القانون العام وبكالوريوس في القانون. كما أنه محكم معتمد، وممارس معتمد في الامتثال وحوكمة الشركات، وحاصل على درجة الماجستير المتقدم في القيادة من جامعة بوكوني في ميلانو.

الفاضل / جيهان الأغبان**رئيس الإستراتيجية**

الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية OAPIL يشغل جيهان الأغبان منصب رئيس الإستراتيجية في الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، حيث يقود الإستراتيجية المؤسسية ومبادرات التخطيط والنمو. كما يشرف على مشروعات التوسع وبرامج الاستدامة والتحول الرقمي، ويمثل الشركة في المنتديات الصناعية الإقليمية. وهو حاصل على ماجستير إدارة الأعمال من المعهد الهندي للتكنولوجيا - مدراس، ويحمل شهادات مهنية من بينها شهادة محترف إدارة المشاريع وشهادة الاستثمار في معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من معهد CFA.

**الفاضل / أنتونيو تشانتور****الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية**

يتولى أنتونيو تشانتور قيادة العمليات التجارية العالمية في شركة صناعة الكابلات العُمانية، حيث يشرف على تنمية الإيرادات في أكثر من 50 دولة، مع شبكة من الفروع المنتشرة في دول مجلس التعاون الخليجي. كما يقود إستراتيجيات المبيعات وتطوير قنوات التوزيع وإدارة الحسابات الرئيسة في الأسواق الإقليمية والدولية.

ويمتلك خبرة تتجاوز 30 عامًا في قطاع صناعة الكابلات حيث قاد تنفيذ مشاريع كبرى في مجالات الكابلات ذات الجهد العالي والجهد العالي جدًا، إضافة إلى مبادرات التوسع التجاري عبر الأسواق الدولية.

يحمل درجة علمية في الهندسة من جامعة نابولي فيديريكو الثاني ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة SDA بوكوني.

الفاضل / جيانكارلو إسبوسيتو**الرئيس التنفيذي للإستراتيجية**

يشغل جيانكارلو إسبوسيتو منصب رئيس الإستراتيجية في شركة صناعة الكابلات العُمانية، إلى جانب مهامه كمدير الموارد البشرية الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وتركيا وروسيا لدى بريسميان. يتمتع بخبرة دولية تمتد لأكثر من 28 عامًا في ثلاث قارات، شغل خلالها مناصب قيادية عليا ضمن شركات عالمية من بينها ستيلانتس، ويرلبول كوربوريشن، فودافون إن في، إضافة إلى بريسميان.

يقود جيانكارلو جهود التخطيط الإستراتيجي وتطوير القدرات التنظيمية في شركة صناعة الكابلات العُمانية، إلى جانب الإشراف على إستراتيجية الموارد البشرية الإقليمية ضمن منظومة بريسميان. وهو حاصل على عدة درجات علمية في الاقتصاد والعلوم السياسية، إلى جانب درجة الدكتوراه في الرياضيات، كما حصل على مؤهلات تنفيذية من جامعة إس دي آي بوكوني.



الفاضلة/ حنين الشكيلية

مديرة التسويق والاتصال



تتولى حنين الشكيلية قيادة التسويق والاتصال في شركة صناعة الكابلات العُمانية (ش.م.ع.ع)، حيث تقود إستراتيجية العلامة التجارية والاتصال المؤسسي عبر الأسواق الإقليمية والدولية. وتتمتع بخبرة تزيد عن عقد من الزمن في التسويق العالمي والاتصال الإستراتيجي، تسهم من خلالها في تعزيز المكانة المؤسسية، وتنمية حضور العلامة التجارية، وتطوير منظومة اتصال متكاملة تدعم أجندة النمو والاستدامة للشركة.

وهي حاصلة على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية، ودبلوم مهني في التسويق والإستراتيجية الرقمية من المعهد البريطاني للتسويق (CIM). كما تعمل مرشدة في مجال التسويق الرقمي مع منصة Udacity، حيث تدعم تطوير الكفاءات المحلية من خلال برنامج "مكين" المنفذ بالتعاون مع وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات في سلطنة عُمان.

الفاضلة/ عليا كباناز

منسقة الاستدامة الإقليمية



تتولى عليا كباناز قيادة إعداد تقارير الاستدامة والإفصاحات المرتبطة بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في شركة صناعة الكابلات العُمانية وشركاتها التابعة، إلى جانب دعم هذه الجهود على مستوى منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وروسيا وتركيا ضمن شركة بريسميان. وتشرف على مواءمة التقارير مع المعايير الدولية للإفصاح ومتابعة بيانات خفض الانبعاثات الكربونية وتنسيق جهود الاستدامة بين مختلف الإدارات.

كما تضطلع بدور الشريك المحلي الإقليمي لمبادرات التنوع والمساواة والشمول في بريسميان.

تحمل درجة البكالوريوس في الاتصال الجماهيري، وتعمل حاليًا على استكمال شهادة الاعتماد في إعداد التقارير وفق معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).

الفاضل/ فيتال ساوانت

مدير البحث والتطوير



يقود فيتال ساوانت قطاع البحث والتطوير في شركة صناعة الكابلات العُمانية، كما يضطلع بالمسؤولية الإقليمية عن أنشطة البحث والتطوير عبر مناطق الشرق الأوسط وإفريقيا وتركيا وروسيا والهند ضمن بريسميان. ويتمتع بخبرة تزيد عن 20 عامًا في مجالات الابتكار وهندسة المنتجات وتوسيع محفظة الملكية الفكرية في عدد من الأسواق الدولية.

ويُعد ساوانت مخترعًا حاصلًا على 11 براءة اختراع مسجلة في الولايات المتحدة، مسهمًا في تعزيز التميز التكنولوجي ودفع تطوير منتجات أكثر استدامة. وهو حاصل على درجة الماجستير في التكنولوجيا من المعهد الهندي للتكنولوجيا في دلهي، كما أتم برنامج القيادة المتقدم من جامعة SDA بوكوني.

الفاضل/ أجاكومار بيلا

مدير المشتريات



يشغل أجاكومار بيلا منصب مدير المشتريات في شركة صناعة الكابلات العُمانية، وهو عضو في فريق الإدارة التنفيذية، ويتولى قيادة إستراتيجية المشتريات العالمية، وإدارة علاقات الموردين، وتحسين كفاءة سلاسل الإمداد عبر الأسواق الإقليمية والدولية.

يتمتع بخبرة تزيد على أربعين عامًا في مجالات التوريد الإستراتيجي وإدارة المواد، مما يعزز الانضباط في التكاليف ومرونة التوريد واستمرارية الإمدادات ضمن عمليات التصنيع واسعة النطاق. وهو حاصل على درجة علمية في الهندسة ودرجة الماجستير في علوم الإدارة، إلى جانب الدبلوم في إدارة المواد.

الفاضلة/ رانيا المزروعية

مديرة التدقيق والمخاطر والامتثال



تتولى رانيا المزروعية قيادة أعمال التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر المؤسسية والإشراف على منظومة الحوكمة في شركة صناعة الكابلات العُمانية، كما تشغل منصب أمين سر لجنة التدقيق، حيث تدعم مواءمة ممارسات وأعمال الشركة مع المتطلبات التنظيمية على مستوى مجلس الإدارة وتعزز الشفافية في إدارة المخاطر الإستراتيجية.

وبخبرة تمتد لأكثر من عقد في مجالات التدقيق والرقابة المالية، شغلت خلالها مناصب قيادية لدى KPMG وعدد من المؤسسات الإقليمية الرائدة. وتسهم من خلال دورها في تعزيز منظومة الضوابط الداخلية وأطر حوكمة المخاطر بما يدعم استدامة النمو ويرسخ المرونة المؤسسية على المدى الطويل. تحمل رانيا درجة البكالوريوس في العلوم المالية (مع مرتبة الشرف)، إضافة إلى عدد من الشهادات المهنية المتخصصة في مجال التدقيق وإدارة الجودة.

التقارير

إلى مساهمينا الكرام،

يسر شركة صناعة الكابلات العُمانية (ش.م.ع.ع) («الشركة») أن تقدم هذا التقرير حول الأداء التشغيلي والمالي للشركة الأم والمجموعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025. يؤكد هذا التقرير التزامنا الدائم بالشفافية والمساءلة، ويقدم للمساهمين نظرة معمقة على أبرز الإنجازات والتقدم والتطورات الإستراتيجية التي شهدتها الشركة الأم وشركاتها التابعة خلال العام.

الشركة الأم - " شركة صناعة الكابلات العُمانية "

المجموعة - شركة صناعة الكابلات العُمانية وشركاتها التابعة المملوكتان بالكامل: الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.و.و في صحار («OAPIL») وشركة أسوشيتد كايبيل برايفت المحدودة في الهند («ACPL»).

مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة الشركة من الأعضاء التالية أسمائهم:

- الفاضلة/ سينزيا فاريسي - رئيسة مجلس الإدارة
- الفاضل/ محمد اللواتي - نائب رئيس مجلس الإدارة
- الفاضلة/ لورا فيجيني
- الفاضل/ ياسر الراشدي
- الفاضل/ شبيب البوسعيدي
- الفاضل/ ايان بريسكوت
- الفاضل/ فابريزيو روتشمان

عقد مجلس الإدارة ولجانه اجتماعات دورية على مدار العام، حيث قدم التوجيه الإستراتيجي والرقابة الفعّالة على أنشطة الشركة. وقد عزز تفاعلهم الدائم من ممارسات الحوكمة الرشيدة، ودعم الإدارة في تنفيذ الأولويات الإستراتيجية للأعمال، ودفع المبادرات الرئيسية التي تتماشى مع أهداف المجموعة للنمو والربحية على المدى الطويل. كان لقيادة المجلس دور محوري في توجيه أداء الشركة، وتعزيز الابتكار، وترسيخ التزامها بالمسؤولية البيئية والاجتماعية، انسجاماً مع رؤية وقيم المجموعة.

تقرير مجلس الإدارة

ويظل التزام الشركة بالاستدامة ركيزة أساسية في نموذج عملها التشغيلي. فمكافحة التغير المناخي، والمسؤولية الاجتماعية، والتركيز المستمر على الابتكار، كلها عناصر متجذرة بعمق في الثقافة المؤسسية وتشكل أساس اتخاذ القرار على مستوى المنظمة. وتعمل هذه المبادئ على تعزيز القدرة على الصمود على المدى الطويل، وضمان توافق المبادرات الإستراتيجية مع رعاية البيئة وتحقيق تأثير إيجابي على المجتمع.

فالشركة ليست مجرد جهة مصنعة للكابلات، بل تستفيد من ريادتها التقنية لدعم التحول في قطاع الطاقة والمساهمة في تطوير أنظمة البنية التحتية المتقدمة. ومن خلال التعاون الاستباقي مع الموردين، واستباق احتياجات العملاء، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر، تعظم الشركة إسهاماتها في المجتمع الأوسع. كما تمكنها خبرتها الصناعية وقدراتها الابتكارية من تقديم حلول تواكب المستقبل المستدام وتساهم في صياغة الجيل القادم من أنظمة الطاقة.

المبيعات

بلغت إيرادات مبيعات الشركة الأم لعام 2025 مبلغ 216,614,423 ١، مقارنة بـ 200,990,803 ١ في عام 2024. أما مبيعات المجموعة فقد بلغت 287,019,854 ١ مقابل 268,782,636 ١ في عام 2024.

النمو المستدام

تظل المجموعة ملتزمة التزاماً راسخاً بالنمو المستدام والمسؤول، حيث تضع سلامة وصحة ورفاهية موظفيها على رأس أولوياتها. نحن ندرك أن بيئة العمل الآمنة والداعمة والشاملة تعد عنصراً أساسياً في تحقيق النجاح، ومحفزاً رئيسياً للابتكار. من خلال ترسيخ ثقافة تجعل السلامة والرفاهية من المبادئ الجوهرية، نتيح لفرق العمل لدينا أداء مهامهم بأقصى إمكاناتهم، ونعزز قدرة عملياتنا على الصمود والاستمرارية على المدى الطويل.

وفي إطار سعيها لتطوير حلول طاقة مبتكرة، تواصل المجموعة تبني ممارسات إنتاج مسؤولة، لتضمن دمج الاستدامة الاقتصادية والبيئية والاجتماعية في جميع جوانب أنشطتها. كما نواصل التزامنا بالحد من بصمتنا البيئية من خلال الإدارة الرشيدة، والتحكم النشط في الانبعاثات، والحفاظ على الموارد، وتكريس الممارسات المستدامة في كافة مراحل سلسلة القيمة لدينا.

ويمتد التزامنا إلى ما هو أبعد من مجرد الامتثال للتشريعات؛ إذ نحرص على التفاعل الإيجابي مع الموظفين والعملاء والموردين والمجتمع الأوسع، لضمان أن القيمة التي نخلقها تكون ذات مغزى وديمومة. فالمسؤولية البيئية والاجتماعية متجذرة بعمق في ثقافتنا المؤسسية، وتعد محركاً محورياً لتوجهاتنا الإستراتيجية، ما يعزز مكانتنا كقائد تقني في مسيرة تحول الطاقة. ومن خلال هذه الجهود، نواصل دفع رؤيتنا نحو بناء مستقبل مستدام لجميع أصحاب المصلحة.

الاداء التشغيلي

في عام 2025، واصلت الشركة مسارها القوي في خلق القيمة وتعزيز الأعمال. وقد تم تحقيق نمو الإيرادات بفضل الأداء القوي في قطاع شبكات الطاقة، والمشاريع الصناعية والإنشائية، ومشاريع النفط والغاز. وجاء هذا الزخم مدعوماً باتباع الشركة لسياسة صارمة في التسعير الديناميكي، وممارسات مرنة في تصميم التكلفة، بالإضافة إلى الرقابة المحكمة على التكاليف الثابتة. ومن خلال الاستفادة من مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات عالية القيمة، وتوسيع نطاق تواجدها الجغرافي في أسواق دولية جديدة، نجحت الشركة في الحفاظ على مكانتها التنافسية وحققنا أداءً قياسياً.

كما تعززت الربحية من خلال الإدارة المالية الرشيدة، بما في ذلك تحسين أطر الدخل والمصروفات، واستمرار تطوير مزيج المنتجات والخدمات نحو حلول مبتكرة وذات قيمة عالية تلبي متطلبات الأسواق الناشئة. وقد عزز التنوع الإستراتيجي، إلى جانب المحافظة على التركيز المحلي وتعزيز الأنشطة التصديرية، النتائج المالية للشركة خلال العام، كما وضعها في موقع متميز للاستفادة من فرص النمو المستقبلية.

وفي أكتوبر 2025، وافقت الشركة على استثمار يقارب 9.5 مليون ١، يتم تمويله داخلياً، مع توقع تحقيق عائد على الاستثمار خلال سبع سنوات. ويهدف هذا الاستثمار إلى توسيع مرافق إنتاج الكابلات ذات الجهد المتوسط، لزيادة القدرة والكفاءة. ويتماشى هذا الاستثمار مع إستراتيجية نمو الشركة، بوصفها رائدة محلية وإقليمية في تقديم الكابلات والحلول، ويسهم في تحقيق رؤية عمان 2040، ودعم انتقال المنطقة نحو الطاقة النظيفة ودفع التحول نحو بنية تحتية أكثر كفاءة وحداثة.



الشركة التابعة: أسوشيتد كيبلز برايفت ليمتد، (الهند "ACPL") (مملوكة بالكامل)

واصلت شركة أسوشيتد كيبلز برايفت ليمتد (ACPL) تحقيق نتائج إيجابية مقارنة بالفترة نفسها من عام 2024. ولا تزال ACPL ملتزمة باغتنام الفرص لتعزيز النمو المستقبلي.

وبفضل الدعم القوي من المجموعة، واصلت ACPL تطوير كفاءاتها التشغيلية وتنفيذ المبادرات التصميمية ذات الكفاءة في التكلفة. وقد ساهمت هذه الإجراءات في تعزيز المكانة التنافسية لـ ACPL في القطاع. ومن خلال هذه الجهود المركزة، استمرت الشركة في ترسيخ قاعدة أداء مستدام طويل الأمد.

موظفونا

نفخر بتأكيد هويتنا كشركة تضع الإنسان في مركز اهتمامها، حيث نؤمن بأن موظفينا هم أئمن أصول المجموعة والمحرك الحقيقي لنموننا المستدام ونجاحنا طويل الأمد. إن التزامهم وخبراتهم وروحهم الابتكارية تشكل الأساس الذي تركز عليه إنجازاتنا. ونظل ملتزمين بتهيئة بيئة عمل تمكّن كل عضو في الفريق من تحقيق التميز.

تولي إستراتيجيتنا اهتماماً بالغاً بتطوير مهارات وقدرات القوى العاملة لدينا بشكل مستمر، من خلال استثمارات كبيرة في تطوير الموظفين، وبرامج تدريبية شاملة، ومبادرات منهجية لبناء المواهب. كما نحرص على تعزيز ثقافة قائمة على التنوع والشمولية والعدالة والاحترام المطلق لحقوق الإنسان، بما يضمن تقدير كل فرد ودعمه ومنحه فرصاً حقيقية للمساهمة في تحقيق أهدافنا المشتركة.

من خلال رعاية موظفينا ودعم نموهم المهني والشخصي، نخلق الظروف اللازمة للتميز المستدام وتحقيق النجاح الجماعي على مستوى المجموعة.



الربحية

بلغ صافي أرباح الشركة الأم لعام 2025 مبلغ 17,070,391 \$، مقارنة بـ 16,123,680 \$ في عام 2024. ويعود الارتفاع في الربحية بشكل رئيسي إلى تطوير المنتجات، وجهود التميز في مزيج العروض والتوسع الجغرافي، بالإضافة إلى التحكم في التكاليف والانضباط المالي. أما صافي أرباح المجموعة لعام 2025 فقد بلغ 24,267,261 \$ مقارنة بـ 22,622,861 \$ في عام 2024.



الشركة التابعة: الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.ش.و. (سلطنة عُمان) "OAPIL" (مملوكة بالكامل)

في عام 2025، واصلت الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية (OAPIL) تحقيق أداء تصاعدي، مدعوماً بشكل رئيسي بتحسين مزيج المنتجات، وزيادة الربحية، والإدارة المالية المنضبطة، ومبادرات الكفاءة في التكاليف، مما مكّن الشركة من التعامل بنجاح مع ظروف السوق. تواصل OAPIL التركيز على توسيع نطاق تواجدها في الأسواق، وتعزيز حضورها، والمساهمة في نمو الإيرادات.

وقد تعززت مرونة الشركة المالية من خلال الإدارة المنضبطة للتكاليف الثابتة، والتحسين الاستباقي لإيرادات ومصروفات الشركة، بالإضافة إلى تحسين العمليات في سلسلة التوريد وشروط التنافسية. كما حافظت OAPIL على رقابة صارمة على رأس المال العامل، بما ضمن الاستخدام الفعّال للموارد وتعزيز السيولة.

هذه الجهود المنسقة لم تسهم فقط في تحسين النتائج بل وضعت OAPIL في موقع قوي لتحقيق نمو مستدام طويل الأمد، مما يدعم التزامها المستمر بالتميز التشغيلي ودورها الإستراتيجي ضمن المجموعة.

حوكمة الشركات

تلتزم شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، بدءاً من مستوى مجلس الإدارة وصولاً إلى جميع مستويات المنظمة. ووفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها، تطبق الشركة إطار حوكمة صارم يقوم على الشفافية والمساءلة والعدالة والحيادية والقيادة المسؤولة. ومن خلال اللوائح والسياسات والإجراءات الداخلية المحددة، وآليات الرقابة الفعّالة وتفويض السلطات، وممارسات إدارة المخاطر الدقيقة، تضمن الشركة السلوك الأخلاقي والامتثال التنظيمي وحماية مصالح جميع أصحاب المصلحة. وتشمل مهام المجلس الإشراف على أداء الشركة المتكامل، بما في ذلك - وليس حصراً - الجوانب المالية والاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG) وإدارة المخاطر والالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية. وتعمل لجان المجلس وفق موائيق معتمدة رسمياً تعزز منضبطية اتخاذ القرار وتقوي قدرة الشركة على الحوكمة بنزاهة وبعد نظر.

يشكل هذا الأساس الحوكمي ركيزة لخلق قيمة مستدامة طويلة الأمد للشركة، ويضمن اتخاذ القرارات بعناية واجتهاد وتركيز واضح على النمو المسؤول. ومن خلال دمج مبادئ الاستدامة والتميز التشغيلي والحفاظ على البيئة ورفاهية الموظفين ضمن نموذج الإشراف، تعزز الشركة إستراتيجية أعمال مرنة ومسؤولة تحقق فوائد دائمة للمساهمين والموظفين والعملاء والمجتمع الأوسع.

وبتطبيق هذه التدابير الحوكمية الصارمة، تضمن شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. توافق ممارساتها مع التوقعات التنظيمية ودعم المصالح طويلة الأمد لأصحاب المصلحة. ويوفر مجلس الإدارة إشرافاً استراتيجياً على أجندة الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية للشركة، بما يضمن دمج هذه الاعتبارات بالكامل في التخطيط طويل الأمد وإدارة المخاطر وصنع القرار المؤسسي. ويعمل المجلس والإدارة معاً لضمان أن تعمل الشركة بمسؤولية وتحقق قيمة طويلة الأمد وتساهم بشكل إيجابي مع أصحاب المصلحة والمجتمع الأوسع.

السلامة ورفاهية موظفينا

تظل المجموعة راسخة في التزامها بالصحة والسلامة المهنية، إدراكاً منها بأن رفاهية القوى العاملة ضرورية لاستدامة النمو طويل الأمد وتحقيق التميز التشغيلي. وتولي شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. أعلى درجات الأولوية للإجراءات الاستباقية في مجال الصحة والسلامة، حيث تواصل العمل للحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية في جميع مواقع العمليات.

دعماً لهذا الالتزام، تطبق الشركة برامج سلامة شاملة، من بينها مبادرة «صفر وما بعده»، التي تهدف إلى القضاء التام على الحوادث والعيوب والهدر عبر جميع عملياتنا. وتعزز هذه المبادرة من خلال تطبيق منهجية «6S» (الفرز، التنظيم، النظافة، التقييس، الاستدامة، السلامة)، والتي ترفع من كفاءة تنظيم بيئة العمل وتعزز ثقافة السلامة وتساهم في تحسين الكفاءة والإنتاجية التشغيلية.

تعمل هذه المبادرات معاً على ترسيخ ثقافة اليقظة والوقاية اليومية. ومن خلال الاجتماعات التوعوية المنتظمة وحملات التوعية والتدريب المستمر، يتم تمكين الموظفين من تحديد المخاطر المحتملة والتعامل معها بفعالية. ويعد هذا النهج أساسياً في حماية صحة وسلامة فرق العمل وترسيخ وعي السلامة كعنصر جوهري في ثقافة الشركة.

ويظهر التزامنا بالتميز في مجال السلامة من خلال المراقبة والتحليل المستمرين لمعدل تكرار إصابات العمل التي تؤدي إلى فقدان الوقت (LTI)، حيث يمثل هذا المؤشر أداة رئيسية لتقييم فعالية ممارسات السلامة وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة. ويساهم الحفاظ على معدل منخفض باستمرار في حماية الموظفين وتعزيز استمرارية العمليات وتقليل الانقطاعات وترسيخ سمعة الشركة كرائد مسؤول ومستدام في القطاع.



النظرة المستقبلية

مع تطلعنا إلى عام 2026، يظل المشهد العالمي يتسم بالتجزئة الجيواقتصادية والتباطؤ العام في النشاط الاقتصادي. ورغم هذه الظروف، لا تزال المنطقة في وضع جيد يؤهلها لمواجهة التحديات السائدة، إذ من المتوقع أن تواصل دول مجلس التعاون الخليجي تحقيق نمو مستقر مدعوم بمرونتها الاقتصادية الفطرية وقدرتها على التكيف. ومع ذلك، يجب على المنطقة أن تظل متيقظة للمخاطر المحتملة، بما في ذلك اضطرابات تدفقات التجارة الدولية التي قد تؤدي إلى ضغوط تصاعديّة على تكاليف المواد الخام وتقلبات أسعار المعادن.

وتتمتع المنطقة بفرص كبيرة لتسريع الاستثمار في مصادر الطاقة النظيفة والمستدامة، ومشاريع التنقل، ومراكز البيانات، وتحسين البنية التحتية للشبكات. ومن المتوقع أن توسع المبادرات الطموحة في طاقة الرياح البرية والطاقة الشمسية والهيدروجين الأخضر من قدرة توليد الطاقة المتجددة، مما يدعم جهود إزالة الكربون العالمية وأهداف التحول الطاقوي طويلة الأمد للمنطقة. وتعزز هذه التطورات كذلك ريادة المنطقة المتنامية في مجال التنمية المستدامة.

وفي ظل هذا المشهد المتغير، تظل المجموعة ملتزمة بإضافة القيمة لجميع أصحاب المصلحة. ويركز توجهنا الإستراتيجي على تعميق حضورنا في الأسواق القائمة مع تعزيز الكفاءة التشغيلية لتحقيق أعلى أداء. ومن خلال التحليل المستمر لديناميكيات السوق والتكيف السريع، نضمن بقاء عروضنا تنافسية ومتوافقة مع تطلعات العملاء.

وتلتزم الشركة تماماً بمواكبة تنافسية صناعة الكابلات من خلال توسيع محفظة المنتجات، مع التركيز بشكل خاص على حلول الكابلات ذات القيمة المضافة العالية. ويعزز هذا التوجه الإستراتيجي من تميزنا ويزيد من قدرتنا على تلبية الاحتياجات المتغيرة للعملاء. ويظل التميز التشغيلي أولوية أساسية تدعم التحسين المستمر عبر المنظمة.

وتبقى الاستدامة محورياً أساسياً في إستراتيجيتنا؛ إذ توجه التزاماتنا بحماية البيئة لدعم السلطنة والمنطقة بشكل أوسع في التقدم نحو مستقبل أكثر اخضراراً واستدامة.

المسؤولية الاجتماعية للشركات

تعد المسؤولية الاجتماعية لشركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. ركناً استراتيجياً مدمجاً في نهج الشركة، وتعكس التزامها بالنمو المستدام وممارسة الأعمال بمسؤولية. واستناداً إلى طموحات الاستدامة للشركة (تغير المناخ، الابتكار، الموظفون، القدوة)، ورؤية عُمان 2040، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، تم تصميم مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة لإيجاد قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة والمجتمع الأوسع من خلال دمج الأولويات المالية والاجتماعية والبيئية في العمليات الأساسية للشركة، وقياس الأثر والعائد الاجتماعي على جميع الأنشطة، وخلق تكامل بين المسؤولية الاجتماعية والحوكمة البيئية والاجتماعية.

في عام 2025، نفذت الشركة خطة مسؤولية اجتماعية منظمة من خلال لجنة متخصصة، ركزت على أربعة محاور رئيسية: موظفونا، مجتمعنا، التمكين الاقتصادي، ونظامنا البيئي. ويعزز هذا الدور المنهجي من سمعة الشركة ويبني ثقة أصحاب المصلحة ويضمن أن تحقق المبادرات قيمة اجتماعية وبيئية قابلة للقياس، مما يساهم في مستقبل أكثر مرونة وشمولية واستدامة للجميع.

وبصفتنا شركة مسؤولة، ندرك أن المسؤولية الاجتماعية ليست مفهوماً ثابتاً، بل هي رحلة متواصلة من التحسين والابتكار والمساءلة، والتزام ديناميكي يتطور باستمرار. ومع تزايد توقعات أصحاب المصلحة، من الضروري أن نظل مواكبين لأحدث التطورات والممارسات المحلية والدولية في مجال الأعمال المسؤولة، لضمان أن يظل نهج المسؤولية الاجتماعية لدينا مواكباً وذا رؤية وتأثير فعّال. يدفعنا التزامنا بالسلوك المسؤول إلى تعزيز مبادراتنا، وزيادة الشفافية، والتمسك بأعلى المعايير الأخلاقية والاجتماعية والبيئية. فالمسؤولية الاجتماعية ليست فقط جزءاً من إستراتيجيتنا المؤسسية واستدامتنا البيئية والاجتماعية والاقتصادية، بل هي أيضاً محرك للقيمة وميزة تنافسية، وتساهم في تفضيل أصحاب المصلحة لنا وتعكس مكانة الشركة كشركة رائدة في البنية التحتية المستدامة، وتقدم أهداف المناخ والتنوع البيولوجي، وترتبط بالأعمال وأصحاب المصلحة والمجتمع، من خلال قياس وتعظيم الأثر الأوسع والعائد الاجتماعي على الاستثمار في مبادرات المسؤولية الاجتماعية.



الخاتمة

مع اختتام عام آخر من التقدم والإنجازات، نتقدم بجزيل الشكر والتقدير لجميع موظفينا وفرق الإدارة. لقد كانت جهودهم ومرونتهم والتزامهم الدائم أساساً للنجاح المستمر للمجموعة. ومن خلال تضافر هذه الجهود، نحافظ على زخمنا في النمو والابتكار، ونضمن بقاء المجموعة في موقع قوي للاستجابة لتحديات وفرص قطاع الصناعة المتغير.

ونعبر أيضاً عن امتناننا لعملائنا الكرام المحليين والدوليين، وشركائنا في الأعمال، والمجتمع المالي، والمجتمعات المحلية، وجميع أصحاب المصلحة الذين وضعوا ثقتهم بنا. إن دعمكم المستمر وتعاونكم يشكلان ركيزة أساسية لمسيرتنا، ونؤكد التزامنا بتعزيز هذه العلاقات لتحقيق النجاح المشترك والازدهار طويل الأمد.

وإذ نتطلع إلى المستقبل، تخمّرنا مشاعر التفاؤل حيال مستقبل عُمان الحبيبة. ونحن على يقين من أن سلطنة عُمان، تحت القيادة الحكيمة والرؤية السديدة لحضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق - حفظه الله - ستواصل مسيرة التقدم، محققة مزيداً من النمو والاستقرار والرفاه. ونتمنى لجلالته موفور الصحة، ولوطننا دوام التقدم والازدهار.



سينزيا فاريسي

رئيس مجلس الإدارة
شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.
29 يناير 2026

توزيعات الأرباح

تماشياً مع التوجيهات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، وبعد دراسة متأنية لاحتياجات السيولة الخاصة بالمجموعة لضمان استمرارية العمليات بسلاسة، يؤكد مجلس الإدارة التزامه بإعادة القيمة للمساهمين. وبناءً عليه، يسر مجلس الإدارة أن يقترح توزيع أرباح نقدية عن سنة 2025.

واستناداً إلى الأداء المالي القوي للمجموعة واعترافاً بثقة ودعم أصحاب المصلحة المستثمرين، يوصي المجلس بتوزيع أرباح قدرها 95.5% ببسة للسهم الواحد، بإجمالي قدره 8,566,350 ر.ع. وتمثل هذه التوزيعات نسبة 95.5% من القيمة الاسمية لكل سهم (0.100 ر.ع). وسيتم دفعها لجميع المساهمين المسجلين في تاريخ انعقاد الجمعية العامة السنوية.

وتؤكد هذه التوصية التزامنا المستمر بتقديم قيمة مستدامة للمساهمين، مع ضمان تلبية احتياجاتنا التشغيلية والإستراتيجية بشكل فعال، إلى جانب خططنا الإستثمارية والإستراتيجية، مع الحفاظ على مركز مالي قوي.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يرفع مجلس الإدارة بكل احترام توصية إلى المساهمين والمشاركين في الجمعية العامة العادية السنوية المقبلة بالموافقة على تخصيص مكافآت إجمالية لأعضاء المجلس قدرها 200,000 ر.ع. تعكس هذه التوصية تفاني المجلس غير المحدود، وقيادته الإستراتيجية، والإرشاد والدعم القيم الذي قدموه باستمرار للإدارة في توجيه الشركة نحو تحقيق أهدافها.



فلسفة الشركة في تطبيق قواعد تنظيم وإدارة الشركة

تلتزم شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.ع " الشركة " بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، بدءاً من مستوى مجلس الإدارة وصولاً إلى جميع طبقات المؤسسة. وامتثالاً لقواعد ولوائح "هيئة الخدمات المالية" (FSA) الخاصة بمبادئ حوكمة الشركات، تطبق الشركة إطاراً صارماً للحوكمة يركز على الشفافية والمساءلة والعدالة والحكمة والقيادة المسؤولة. ومن خلال اللوائح الداخلية والسياسات والإجراءات المحددة بوضوح، وآليات الإشراف القوية وتفويض الصلاحيات، وممارسات إدارة المخاطر الدقيقة، تضمن الشركة السلوك الأخلاقي والامتثال التنظيمي وحماية مصالح جميع أصحاب المصلحة.

تشمل مهام مجلس الإدارة الإشراف على الأداء المتكامل للشركة، بما في ذلك - وليس حصراً - الشؤون المالية، والاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية، وإدارة المخاطر، والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية. وتعمل لجان المجلس وفق موثيق معتمدة رسمياً تعزز الانضباط في اتخاذ القرارات وتقوي قدرة الشركة على تطبيق مبادئ الحوكمة بنزاهة وبُعد النظر.

تُشكّل هذه القاعدة أساساً للحوكمة يدعم خلق قيمة طويلة الأمد ومستدامة للشركة، ويضمن أن تُتخذ القرارات بعناية واجتهاد وتركيز واضح على النمو المسؤول. ومن خلال دمج عناصر الاستدامة والتميز التشغيلي والحفاظ على البيئة ورفاهية الموظفين ضمن نموذج الإشراف، تعزز الشركة إستراتيجية أعمال قوية ومسؤولة تحقق فوائد دائمة للمساهمين والموظفين والعملاء والمجتمع الأوسع.

مبادئ الحوكمة للشركة:

يلتزم مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية بمجموعة محددة من مبادئ الحوكمة المصممة لضمان القيادة الأخلاقية، والإشراف السليم، والامتثال للمتطلبات التنظيمية العمانية ذات الصلة، إلى جانب الاسترشاد بالممارسات الدولية. توجه هذه المبادئ سلوك الشركة، وتعزز ثقة أصحاب المصلحة، وتدعم تحقيق القيمة المستدامة طويلة الأجل:

- **الشفافية:** ضمان الإفصاح الواضح، وفي الوقت المناسب، والدقيق عن المعلومات ذات الصلة لجميع أصحاب المصلحة.
- **المساءلة:** تحمل المسؤولية عن القرارات والأداء وإدارة الفعّالة لموارد الشركة.
- **العدالة:** معاملة جميع أصحاب المصلحة بإنصاف وبدون تحيز في جميع التعاملات والتفاعلات.
- **النزاهة والأمانة:** أداء الواجبات بطريقة تتوافق مع أعلى المعايير الأخلاقية.



تقرير حوكمة الشركة

في جميع العمليات، ومراقبة الامتثال للمعايير ذات الصلة، وتقديم تقارير أداء ESG إلى مجلس الإدارة. وبهذا التعاون، يضمن المجلس والإدارة أن تعمل الشركة بمسؤولية وتحقق قيمة طويلة الأمد وتسهم بشكل إيجابي في مصالح أصحاب المصلحة والمجتمع الأوسع.

مجلس الإدارة

يتم انتخاب مجلس الإدارة من قبل مساهمي الشركة خلال الجمعية العامة السنوية كل ثلاث سنوات، مما يضمن عملية حوكمة شفافة. وقد جرت أحدث انتخابات لمجلس الإدارة خلال الجمعية العامة السنوية في 21 مارس 2024، وأسفرت عن تعيين سبعة أعضاء في المجلس، منهم أربعة أعضاء غير مستقلين وثلاثة أعضاء مستقلين. ويعزز هذا التوازن في التشكيل الرقابة ويضمن تنوع وجهات النظر داخل المجلس.

وفي الاجتماع الأول الذي أعقب الانتخابات، والمنعقد بتاريخ 21 مارس 2024، انتخب مجلس الإدارة الفاضلة/ سينزيا فاريسي رئيسة للمجلس، والفاضل/ محمد اللواتي نائباً للرئيس، مما يعكس التزاماً بقيادة فعالة. كما تم تعيين الفاضل/ جاد عطا الله أمين سر مجلس إدارة الشركة، لدعم المجلس في تنفيذ مسؤوليات الحوكمة.

ولتعزيز إطار الحوكمة، أنشأ المجلس لجاناً رئيسية، منها لجنة التدقيق، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الإستراتيجية، وعيّن أعضاء كل لجنة. وتضطلع هذه اللجان بدور حيوي في الإشراف على النزاهة المالية للشركة، وتوجيهها الإستراتيجي، وإدارة الموارد البشرية. ومن المقرر إجراء الانتخابات القادمة لمجلس الإدارة خلال الجمعية العامة السنوية في مارس 2027، بما يضمن استمرارية القيادة والمسائلة لمدة ثلاث سنوات.

وخلال عام 2025، عقد المجلس خمسة اجتماعات لمتابعة أداء الشركة، وتقييم التقدم نحو الأولويات الإستراتيجية، ودراسة المخاطر والفرص الناشئة، لا سيما في ظل الظروف السوقية والجيوسياسية المتسارعة. وقد ساهم هذا الإشراف المنتظم في ضمان استمرار جميع المبادرات في دعم أهداف النمو المستدام الطويل الأمد للشركة، وتعزيز ممارسات الحوكمة الرشيدة.

• **الحكمة والعناية والاجتهاد:** ممارسة الحكم الرشيد والكفاءة والعناية الواجبة في جميع الأعمال الإدارية والإشرافية.

• **أولوية مصالح الشركة:** التصرف بما يخدم مصلحة الشركة والمجتمع الأوسع، مع ضمان عدم تعارض المصالح الشخصية مع أهداف ومصالح المؤسسة.

قامت الشركة بتطبيق هذه المبادئ من خلال إطار منظم للضوابط الداخلية والسياسات وآليات الرقابة التي تضمن إدارة فعالة، والامتثال التنظيمي، والمواءمة مع توقعات أصحاب المصلحة. تشمل التدابير الرئيسية التي تعتمد عليها الشركة ما يلي:

• إنشاء لوائح داخلية وإجراءات تشغيلية شاملة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: تفويض السلطات، سياسة الموارد البشرية، دليل المالية، دليل الأعمال التجارية، دليل المشتريات وسلاسل التوريد، أمن المعلومات وحماية البيانات، سياسة الإفصاح والتداول بناءً على معلومات داخلية، سياسات السلوك التجاري المسؤول، السياسات والإجراءات المتعلقة بمجلس الإدارة ولجانه، سياسة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، سياسة التحوط، إدارة المخاطر المؤسسية، الاستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، نظام إدارة الجودة، وغيرها من السياسات ذات الصلة.

• مراقبة الالتزام باللوائح الداخلية من خلال الفحص الدوري الداخلي والمراجعة السنوية، والمراجعات الداخلية والخارجية، ومراجعات نظام الجودة الدورية، وتقييمات الجودة والامتثال التي يبادر بها العملاء.

• إجراء مراجعات إدارية منتظمة وتقديم تقارير مكتوبة منتظمة من الإدارة إلى مجلس الإدارة لضمان الرقابة الفعالة واتخاذ القرار المستنير.

• الحفاظ على التواصل الدوري مع المساهمين لتعزيز الشفافية والمشاركة.

• ضمان الامتثال الكامل لإجراءات ترشيح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة التي تقرها هيئة الخدمات المالية، لضمان تشكيل مجلس إدارة من أعضاء مؤهلين وقادرين على الإشراف الفعال على عمليات الشركة.

• ضمان الامتثال الكامل لجميع القوانين واللوائح السارية، مما يعزز الحوكمة المسؤولة والنزاهة التشغيلية.

وقد أرست الشركة إطاراً قوياً للحوكمة والرقابة من خلال اعتماد ميثاق وسياسات رئيسية، منها سياسة لجنة التدقيق، ولائحة التدقيق الداخلي، وسياسة اللجنة الإستراتيجية، وسياسة لجنة الترشيحات والمكافآت. تم تطوير هذه الأدوات والمراجع التنظيمية بما يتوافق تمامًا مع متطلبات هيئة الخدمات المالية، وحصلت على الموافقة الرسمية من مجلس الإدارة. وبشكل جماعي، تحدد هذه الوثائق تفويضات ومسؤوليات ومبادئ عمل كل لجنة، مما يعزز التزام الشركة بالشفافية والسلوك الأخلاقي والإدارة السليمة للمخاطر. من خلال تطبيق هذه السياسات، تضمن الشركة أن تظل ممارسات الحوكمة لديها متوافقة مع التوقعات التنظيمية وتدعم المصالح طويلة الأمد لأصحاب المصلحة.

يقدم مجلس الإدارة إشرافاً إستراتيجياً على أجندة الاستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بالشركة، مما يضمن دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة بالكامل ضمن التخطيط الطويل المدى، وإدارة المخاطر، واتخاذ القرارات المؤسسية. يحدد المجلس الاتجاه العام، ويوافق على المراجع الأساسية، ويراقب الأداء مقابل أهداف ESG وتحمل الإدارة مسؤولية تنفيذ هذه الإستراتيجية من خلال دمج ممارسات الاستدامة

يشغل أعضاء مجلس الإدارة المناصب التالية في شركات/منظمات أخرى حتى 31 ديسمبر 2025:

| اسم العضو | العضوية في شركات/مؤسسات أخرى |
|--|--|
| سينزيا فاريسي رئيس مجلس الإدارة | عضو المجلس الاستشاري بكلية الهندسة بجامعة السلطان قابوس نائب الرئيس التنفيذي لشبكة الطاقة والكهرباء في شركة بريسميان، مدير تنفيذي عالمي يتمتع بمسؤوليات إستراتيجية بريسميان عضو مجلس الإدارة - شركة بريسميان للكابلات والأنظمة المحدودة، بريطانيا عضو مجلس الإدارة - شركة بريسميان للاستثمار المحدودة، الصين عضو مجلس الإدارة - شركة بريسميان أستراليا المحدودة، أستراليا عضو مجلس الإدارة - شركة بريسميان نيوزلندا المحدودة، نيوزيلندا عضو مجلس الإدارة - مبادرات بريشيا أس بي آيه، إيطاليا عضو مجلس إدارة شركة "فينانزياريا دي فاليكامونيكاس" - إيطاليا عضو مجلس الإدارة - التحالف العالمي للطاقة المستدامة عضو منظمة CIM EURASIAMED (غير الربحية)، تركيا رئيس اللجنة العلمية في الاتحاد العالمي لرجال الأعمال الإيطاليين، اسطنبول، تركيا المؤسس وعضو مجلس الإدارة - VIVERE OPERAZIONE (غير الربحية)، إيطاليا شريك في Doorways Srl عضو مجلس الإدارة - شركة دراكا لمنتجات المصاعد المحدودة، أمريكا عضو مجلس الإدارة - شركة دراكا لمنتجات المصاعد المحدودة، كندا عضو مجلس الإدارة - شركة بريسميان للكابلات والأنظمة المحدودة، كندا عضو مجلس الإدارة - شركة بريسميان MKM Magyar Kabel Muvek Kft المجر |
| محمد اللواتي نائب رئيس مجلس الإدارة | الرئيس التنفيذي - مجموعة الصالح، سلطنة عُمان عضو مجلس الإدارة - آيه أس ثي الهند الخاصة المحدودة |
| شبيب البوسعيدي عضو مجلس الإدارة | عضو مجلس الإدارة - شركة الباطنة للطاقة القائم بأعمال نائب الرئيس التنفيذي لشؤون الحماية الاجتماعية في صندوق الحماية الاجتماعية |
| ايان بريسكوت عضو مجلس الإدارة | الرئيس التنفيذي/عضو لأميريل للطاقة المحدودة، الإمارات العربية المتحدة مدير غير تنفيذي الصناعات البحرية - المملكة العربية السعودية |
| فابريزيو روتشمان عضو مجلس الإدارة | الرئيس التنفيذي لشؤون الأفراد والخدمات المؤسسية، مجموعة سنام - إيطاليا حتى تاريخ 1 نوفمبر 2025م |
| لورا فيجيني عضو مجلس الإدارة | نائب الرئيس للموارد البشرية للوحدات المؤسسية ووحدات الأعمال، ومجموعة التنوع والمساواة والشمول والرفاهية في شركة بريسميان |
| ياسر الراشدي عضو مجلس الإدارة | المدير المالي لمجموعة إذكاء |

وفيما يلي التفاصيل ذات الصلة بأعضاء المجلس وحضور الاجتماعات خلال عام 2025.

| إسم العضو | المنصب | الصفة | حضور اجتماعات المجلس | حضور الجمعية السنوية | حضور الجمعية العادية |
|------------------|-------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| سينزيا فاريسي | رئيس مجلس الإدارة | غير تنفيذي غير مستقل | 5 | نعم | نعم |
| محمد اللواتي | نائب رئيس المجلس | غير تنفيذي غير مستقل | 5 | نعم | نعم |
| شبيب البوسعيدي | عضو مجلس الإدارة | غير تنفيذي مستقل | 5 | نعم | نعم |
| ايان بريسكوت | عضو مجلس الإدارة | غير تنفيذي مستقل | 5 | نعم | لا |
| فابريزيو روتشمان | عضو مجلس الإدارة | غير تنفيذي غير مستقل | 5 | نعم | نعم |
| لورا فيجيني | عضو مجلس الإدارة | غير تنفيذي غير مستقل | 5 | نعم | نعم |
| ياسر الراشدي | عضو مجلس الإدارة | غير تنفيذي مستقل | 5 | نعم | نعم |

في عام 2025، أظهر مجلس الإدارة التزامه القوي بالتعلم المستمر والإدارة الفعالة من خلال المشاركة في العديد من الأنشطة التطويرية المستهدفة. ففي شهر يناير، عقد المجلس ملتقى خارجي لمدة يومين خصص للتخطيط الإستراتيجي طويل المدى، وبناء الفريق، ومناقشات الحوكمة عالية المستوى، بما في ذلك جلسات مركزة بين رئيس المجلس والاعضاء المستقلين.

وإدراكًا لأهمية البقاء على اطلاع بأخر المستجدات العالمية والإقليمية والمحلية، شارك المجلس أيضًا في جلسات تدريبية متخصصة لرفع الكفاءة. ففي أبريل 2025، تلقى أعضاء مجلس الإدارة دورات تدريبية متخصصة من خبراء حول الاستدامة والإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة ومعايير MSX 30 ذات الصلة، تلتها جلسة شاملة حول إدارة المخاطر المؤسسية، تضمنت مراجعة معمقة لإطار إدارة المخاطر الدولي والاتجاهات المتطورة في هذا المجال. تعكس هذه الأنشطة التعليمية إيمان المجلس بأن تطوير المهارات باستمرار أمر ضروري لأداء الواجبات بالدقة والبصيرة والمسؤولية.

تلتزم الشركة بتعريف العضو المستقل بحسب ما هو منصوص عليه في القواعد واللوائح المعمول بها لشركات المساهمة العامة، والصادرة عن هيئة الخدمات المالية. يضمن هذا الالتزام أن يتوافق تشكيل المجلس مع أفضل ممارسات الحوكمة، مما يعزز الشفافية والرقابة الموضوعية. لم يطرأ أي تغيير على تشكيل مجلس الإدارة خلال عام 2025، حيث تم انتخاب جميع الأعضاء في اجتماع الجمعية العامة السنوي المنعقد بتاريخ 21 مارس 2024.

تتألف لجنة التدقيق من أربعة أعضاء، ثلاثة منهم أعضاء مستقلين، ما يشكل الأغلبية في تكوينها، الأمر الذي يرسخ الموضوعية والحياد في الإشراف، ويعزز من نزاهة وشفافية التقارير المالية والرقابة الداخلية للشركة.

تشكيل اللجنة:

| اسم العضو | الصفة | عدد الاجتماعات |
|----------------|---------------------|----------------|
| ياسر الراشدي | رئيس اللجنة - مستقل | 5 |
| شبيب البوسعيدي | عضو - مستقل | 5 |
| ايمان بريسكوت | عضو - مستقل | 5 |
| لورا فيجيني | عضو - غيرمستقل | 5 |

خلال عام 2025، عقدت لجنة التدقيق خمسة اجتماعات في التواريخ التالية: 23 يناير، 28 يناير، 28 أبريل، 28 يوليو، و 27 أكتوبر. خلال هذه الاجتماعات، أدت اللجنة مهامها بدقة ووفقاً للسياسات المعتمدة من مجلس الإدارة ومهام الاختصاص، بالإضافة إلى اللوائح الصادرة عن هيئة الخدمات المالية. قامت اللجنة بمراجعات شاملة لتقارير التدقيق الداخلي وتقارير إدارة المخاطر. وبناءً على هذه التقييمات، قدمت اللجنة توجيهات وتوصيات هامة للإدارة التنفيذية لدعم اتخاذ القرارات الفعالة والحد من المخاطر. بالإضافة إلى ذلك، استعرضت لجنة التدقيق البيانات المالية الفصلية بدقة قبل رفعها إلى مجلس الإدارة للتوصية بالموافقة عليها، وذلك لضمان الامتثال للسياسات والمهام المسندة إليها، وجميع القواعد واللوائح ذات الصلة الصادرة عن هيئة الخدمات المالية. واصلت رانيا المزروعى، رئيسة التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر والالتزام، العمل كسكرتيرة للجنة التدقيق، مما ساهم في ضمان سير العمليات بسلاسة وتوثيق أعمال اللجنة بشكل فعال.

لجنة الإستراتيجية

تضطلع لجنة الإستراتيجية، برئاسة محمد اللواتي وعضوية كل من سينزيا فاريسي، إيمان بريسكوت، وفابريزيو روتشمان، بدور محوري في رسم التوجه الإستراتيجي طويل الأمد لشركة كابلات عُمان. وتعمل اللجنة وفقاً لنظامها الأساسي ومتطلبات الحوكمة حسب اللوائح التنظيمية المعمول بها، حيث توفر رقابة منظمة واستشرافية لضمان بقاء الأهداف الإستراتيجية للشركة قوية وتنافسية ومتوافقة مع أفضل الممارسات العالمية.

على مدار العام، ركزت اللجنة على تقييم الأولويات المتوسطة وطويلة الأجل للشركة، واستعراض التوجهات الناشئة في الأسواق، والتطورات التقنية، والتحديات القطاعية المحددة. وقد قامت اللجنة بإجراء تقييمات مفصلة للمبادرات الإستراتيجية وفرص الاستثمار والمخاطر المحتملة، لضمان أن تكون الإجراءات المقترحة مبنية على تحليل قوي ومتوافقة مع تحقيق قيمة للمساهمين.

اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام

خلال عام 2025، عقدت الشركة خمسة اجتماعات لمجلس الإدارة في التواريخ التالية: 29 يناير، 29 أبريل، 29 يوليو، 28 أكتوبر، و 10 ديسمبر. وقد أعقدت هذه الاجتماعات إما حضورياً أو عبر تقنية الاتصال المرئي، وذلك بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية. تولى أمين سermجلس إدارة الشركة، جاد عطاالله، الذي تم تعيينه وفقاً للأنظمة المعمول بها، التنسيق الفعال لاجتماعات المجلس واللجان طوال العام، بما في ذلك تنظيم جداول الاجتماعات، إدارة الجوانب اللوجستية، وضمان أن كل جلسة مدعومة بأجندة واضحة وشاملة. كما تم إعداد محاضر تفصيلية لكل اجتماع، توثق بدقة النقاشات والمداوات وكافة القرارات التي اتخذها المجلس. قدمت الإدارة التقارير والعروض المطلوبة، والتي قام الأعضاء بمراجعتها ومناقشتها بعناية لدعم اتخاذ قرارات إستراتيجية وتشغيلية مستنيرة وفي الوقت المناسب. وقد أولى المجلس أيضاً اهتماماً كبيراً للقضايا المستجدة والمخاطر والفرص والاتجاهات الصناعية، مما عزز من دوره الرقابي وقيادته الإستراتيجية المستمرة للشركة.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

يظل مجلس الإدارة ولجانه راسخين في التزامهم بالتمسك بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، والشفافية، والمساءلة في جميع مجالات عمليات الشركة. ومن خلال القيادة الجماعية القوية والرقابة الصارمة، يوجه المجلس الشركة لتحقيق أهدافها الإستراتيجية، وتعزيز التميز التشغيلي، وترسيخ خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل. إن استمرارهم في الالتزام بالحوكمة المسؤولة يضمن أن الشركة لا تحافظ فقط على مكانتها كقائد في الصناعة، بل تواصل أيضاً تركيزها القوي على حماية البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والسلوك التجاري الأخلاقي.

على مدار العام، عملت ثلاث لجان متميزة تحت إشراف مجلس الإدارة، حيث لعبت كل واحدة منها دوراً محورياً في دعم الحوكمة والرقابة الإستراتيجية للمجلس. وقد تأسست هذه اللجان رسمياً خلال اجتماع مجلس الإدارة المنعقد في 21 مارس 2024، مباشرة بعد انتخاب مجلس الإدارة الجديد في الجمعية العامة السنوية في اليوم ذاته. ومن خلال تفويض مسؤوليات متخصصة لهذه اللجان، ضمن المجلس تنفيذ مهامه بكفاءة وبتركيز أكبر على المجالات الحرجة. وأسهمت هذه اللجان الثلاث، عبر تفويضات واضحة، بشكل كبير في اتخاذ قرارات فعالة، وإدارة المخاطر، وتحقيق الأهداف التنظيمية.

لجنة التدقيق

تضطلع لجنة التدقيق - برئاسة ياسر الراشدي وعضوية لورا فيجيني، شبيب البوسعيدي، وإيمان بريسكوت، بدور محوري في دعم نزاهة إطار حوكمة الشركات لدى شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.م. ووفقاً للأنظمة العُمانية المعمول بها وأفضل ممارسات الحوكمة المعترف بها، تمارس اللجنة إشرافاً مستقلاً على عمليات إعداد التقارير المالية للشركة، وأنظمة الرقابة الداخلية، والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، وإدارة المخاطر، وجميع أنشطة التدقيق الداخلي والخارجي. وتشمل مهامها ضمان دقة وكمال وشفافية الإفصاحات المالية، بالإضافة إلى تقييم فعالية ممارسات إدارة المخاطر والامتثال في الشركة. ومن خلال المراجعات الدورية، والحوار البناء مع الإدارة والمدققين، وعقد خمسة اجتماعات خلال العام، تعزز لجنة التدقيق مفاهيم المساءلة والسلوك الأخلاقي والحوكمة المالية المتينة، مما يعزز ثقة أصحاب المصلحة ويضمن التزام الإدارة التنفيذية بالمعايير والإجراءات المعتمدة باستمرار.

وتتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة أعضاء من مجلس الإدارة، وتستفيد من الخبرات المتنوعة لأعضائها في تنفيذ مهامها بفاعلية وتعزيز معايير الحوكمة الرشيدة.

تشكيل اللجنة:

| اسم العضو | الصفة | عدد الاجتماعات |
|------------------|--------|----------------|
| شبيب البوسعيدي | رئيساً | 3 |
| محمد اللواتي | عضواً | 4 |
| فابريزيو روتشمان | عضواً | 4 |
| لورا فيجيني | عضواً | 4 |

خلال عام 2025، عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت أربع اجتماعات رسمية لمناقشة القضايا الرئيسية المتعلقة بالترشيحات، ومؤشرات الأداء الرئيسية، والتعويضات، وغيرها من المواضيع المدرجة ضمن خطة سنوية. وقد عُقدت الاجتماعات في 28 يناير، و28 أبريل، و28 يوليو، و27 أكتوبر، مما يعكس التزام اللجنة بالرقابة المنتظمة واتخاذ القرارات الاستراتيجية. وقد حظيت اللجنة بدعم جيانكارلو إسبوزيتو، رئيس قسم الاستراتيجية، الذي شغل منصب أمين سر اللجنة وساهم في توثيق الأعمال وضمان التواصل الفعال طوال العام.

تقييم أداء اللجان المشكلة من مجلس الإدارة

بالإضافة إلى كونها عملية تقييم مستمرة لأداء لجان مجلس الإدارة، قام مجلس الإدارة بالاستعانة بشركة ذات خبرات قيادية دولية وسمعة عالمية في أعمالها المتخصصة بتقييم مجالس الإدارة للشركات وهي شركة "Heidrick & Struggles" لتقييم أداء لجان المجلس لعام 2025.

ويهدف تعزيز نضج الحوكمة على المدى الطويل بشكل مستمر، أتاح التقييم الذي تم بإشراف مقيمين ذوي خبرات دولية ورؤية أعمق ومستقلة تتجاوز التقييم السنوي للجنة، وشكل قاعدة قيمة للتقييم الشامل للمجلس والمقرر تنفيذه على مدى ثلاث سنوات في العام التالي. وقد مكن هذا النهج مجلس الإدارة من تحديد مجالات التحسين بوضوح، مستفيداً من الممارسات العالمية المعيارية، وبناء مسار منظم للتحسين المستمر. ومن خلال دمج الخبرات الدولية مع برامج التهيئة السنوية، يضمن المجلس أن يبقى أعضاؤه ولجانه مجهزين بأحدث المعارف العالمية، مما يتيح ثقافة قوية للتعلم والتطور والإشراف عالي الجودة.

وقد أكمل المقيم عملية التقييم وقدم تقريره إلى مجلس الإدارة.

كما انخرطت لجنة الاستراتيجية في حوار منتظم مع الإدارة التنفيذية، واستعرضت التقدم المحقق مقابل الاستراتيجية المعتمدة، وناقشت الافتراضات الأساسية، وتأكدت من أن تخصيص الموارد يدعم الابتكار، والتميز التشغيلي، والنمو المستدام. وشملت أعمال اللجنة التخطيط للسيناريوهات وتقييمات المرونة، مما مكن الشركة من توقع التحولات في بيئة عملها وتعديل المسارات الاستراتيجية وفقاً لذلك.

من خلال هذه الأنشطة، عززت لجنة الاستراتيجية قدرة الشركة على المنافسة، ودعمت تطوير استراتيجيات مرنة واستشرافية، وعززت استدامة الشركة على المدى الطويل، وتحقيق القيمة، وريادتها في السوق.

تتكون لجنة الاستراتيجية من أربعة أعضاء ذوي خبرة من مجلس الإدارة، حيث يجلب كل منهم خبرات ورؤى متنوعة لدعم التوجه الاستراتيجي للشركة.

تشكيل اللجنة:

| اسم العضو | الصفة | عدد الاجتماعات |
|------------------|-------------|----------------|
| محمد اللواتي | رئيس اللجنة | 4 |
| سينزيا فاريسي | عضواً | 4 |
| فابريزيو روتشمان | عضواً | 4 |
| ايمان بريسكوت | عضواً | 4 |

خلال عام 2025، عقدت اللجنة الاستراتيجية أربع اجتماعات في التواريخ التالية: 28 يناير، 28 أبريل، 28 يوليو، و27 أكتوبر. وخلال هذه الاجتماعات، قامت اللجنة بتقييم شامل للدراسات السوقية المقدمة من الإدارة، مع التركيز على مختلف قطاعات السوق بالإضافة إلى الفرص المحتملة في الأسواق الجديدة. بالإضافة إلى ذلك، شاركت اللجنة في مناقشات تفصيلية حول الخطط الاستراتيجية طويلة الأمد والمبادرات التي تهدف إلى تعزيز النمو المستدام والقدرة التنافسية للشركة. تلقي اللجنة الدعم من جاد عطا الله الذي يتولى منصب أمين سر اللجنة، حيث ينسق أنشطتها ويضمن توثيقها وتواصلها بشكل فعال.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تم إنشاء لجنة الترشيحات والمكافآت لتوفير الدعم المركّز والتوجيه المستنير في القضايا الرئيسية المتعلقة بتشكيل مجلس الإدارة، وتعاقب القيادات، ومؤشرات أداء الشركة والتنفيذيين والتعويضات، إلى جانب مسؤوليات أخرى. وتحمل اللجنة مسؤولية تقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن هيكل ومستويات مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، إضافة إلى الإشراف على إطار تقييم الأداء والتعويضات للإدارة التنفيذية والرئيس التنفيذي للشركة. كما تلعب اللجنة دوراً محورياً في ترشيح وتقييم واختيار أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين من خلال رسم خطط التعاقب في المنصب المختلفة، بما يضمن استقطاب الشركة للقيادات ذات الكفاءة العالية وتطويرها والاحتفاظ بها، بما يتوافق مع احتياجاتها الاستراتيجية.

وتتحمل الشركة مصاريف السفر والإقامة المتعلقة بحضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماعات خلال السنة.

بدلات حضور الاجتماعات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م لكل عضو من أعضاء المجلس هي كالتالي:

| الإسم | بدلات حضور الاجتماعات | المكافآت | المجموع |
|------------------|-----------------------|----------|---------|
| سينزيا فاريسي | 6,900 | 34,484 | 41,384 |
| محمد اللواتي | 8,900 | 27,586 | 36,486 |
| شبيب البوسعيدى | 8,900 | 27,586 | 36,486 |
| ايان بريسكوت | 8,700 | 27,586 | 36,286 |
| فابريزيو روتشمان | 8,900 | 27,586 | 36,486 |
| لورا فيجيني | 9,400 | 27,586 | 36,986 |
| ياسر الراشدي | 7,400 | 27,586 | 34,986 |
| الاجمالي | 59,100 | 200,000 | 259,100 |

إجراءات ترشيح أعضاء مجلس الإدارة

تلتزم الشركة بقانون الشركات التجارية، وميثاق حوكمة الشركات المساهمة العامة، والقرارات والتعاميم الصادرة عن هيئة الخدمات المالية في هذا الشأن. كما تتم مراجعة المهارات والكفاءات لكل مرشح يُرشح لعضوية مجلس الإدارة، وتحصر الشركة على أن يتكوّن المجلس من أفراد يتمتعون بالرؤية، وتنوع المهارات والخبرات المحلية والدولية، والكفاءات المطلوبة.

المكافآت:

مكافآت أعضاء المجلس

يتم اعتماد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة من قبل المساهمين في الجمعية العامة السنوية. وقد وافقت الجمعية العامة السنوية للشركة المنعقدة بتاريخ 27 مارس 2025 على اقتراح مجلس الإدارة بصرف مبلغ قدره 200,000 ₪ كمكافأة عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2024، بالإضافة إلى مبلغ 59,600 ₪ كبدلات حضور اجتماعات.

ويقترح مجلس الإدارة على المساهمين في الجمعية العامة السنوية المقرر عقدها في 25 مارس 2026 الموافقة على صرف مبلغ 200,000 ₪ (2025: 200,000 ₪) كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بالإضافة إلى بدلات حضور الاجتماعات للسنة 2025.

ولا يوجد لدى أعضاء مجلس الإدارة أي علاقة مالية أو معاملة أخرى مع الشركة.

إجمالي المكافآت وبدلات الحضور المدفوعة/المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة في عام 2025 جاء ضمن الحد المنصوص عليه في لائحة الشركات المساهمة العامة الصادرة عن هيئة الخدمات المالية بتاريخ 25 فبراير 2021، ووفقاً لميثاق حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الخدمات المالية وكما هو موضح في سياسة مكافآت مجلس إدارة شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. مع الإشارة إلى أن أعضاء مجلس الإدارة الذين يشغلون مناصب في شركة "بريسمان" يتنازلون عن المكافآت وبدلات الحضور.

وتمت الموافقة على بدلات الحضور من قبل الجمعية العامة للمساهمين في 27 مارس 2025 لتكون 700 ₪ لكل اجتماع لمجلس الإدارة واجتماعات الجمعية العامة للمساهمين، و500 لكل اجتماع من لجان مجلس الإدارة.

وفيما يتعلق بالحسابات السنوية المدققة، وبعد الحصول على الموافقات والمتطلبات التنظيمية اللازمة، تقوم الشركة بنشر البيانات المالية المدققة في صحيفتين محليتين، كما تتيحها على موقعها الإلكتروني لتعزيز الوضوح ومشاركة المساهمين والمجتمع الاستثماري. ويتم الإعلان فوراً عن جميع الأحداث الجوهرية التي قد تؤثر على عمليات الشركة أو مركزها المالي لبورصة مسقط للأوراق المالية وفقاً للمتطلبات التنظيمية.

بالإضافة إلى ذلك، يتضمن التقرير السنوي قسماً مخصصاً لمناقشة وتحليل الإدارة، يقدم لأصحاب المصلحة عرضاً شاملاً لأداء الشركة والتوجهات الإستراتيجية والتطورات الرئيسية خلال العام.

الاجتماعات التي تم عقدها بمشاركة المستثمرين والمحليين

خلال عام 2025، عززت الشركة التزامها بالشفافية والنزاهة وذلك بالتواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة من خلال عقد اجتماعين شاملين مع المستثمرين والمحليين الماليين، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها. وإدراكاً منها لأهمية الحوار المفتوح في دعم القرارات الاستثمارية المستنيرة، أصدرت الشركة دعوات عامة عبر بورصة مسقط للأوراق المالية لضمان مشاركة واسعة وعادلة من قبل المستثمرين والمحليين وممثلي وسائل الإعلام.

انعقد الاجتماع الأول بتاريخ 5 فبراير 2025، وركز على عرض وتحليل البيانات المالية المدققة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. بالإضافة إلى مراجعة الأداء المالي، قدمت الإدارة لمحة عن المبادرات الإستراتيجية الرئيسية والأولويات التشغيلية وتوقعات السوق. وقد شجع هذا اللقاء على التفاعل النشط، مما مكن المشاركين من الحصول على رؤية أوضح حول محفزات أداء الشركة.

أما الاجتماع الثاني، الذي عقد في 25 أغسطس 2025، فقد استقطب مستثمرين ومحليين من داخل السلطنة وخارجها. وتركز النقاش على البيانات المالية نصف السنوية غير المدققة للفترة المنتهية في 30 يونيو 2025، حيث أجابت الإدارة على جميع الأسئلة المطروحة وقدمت رؤى شاملة حول التطورات المالية واتجاهات الأعمال والاعتبارات الإستراتيجية. وقد عززت هذه التفاعلات من مستوى الشفافية، ورسخت الثقة القائمة على المعرفة لأعمال الشركة لدى أصحاب المصلحة.

تماشياً مع الالتزامات التنظيمية، تم نشر تسجيلات الاجتماعين بسرعة على منصة الإفصاح التابعة لبورصة مسقط للأوراق المالية وعلى الموقع الإلكتروني للشركة، مما ضمن وصول المعلومات بشكل متساو لجميع أصحاب المصلحة، وأكد استمرار التزام الشركة بالانفتاح والإفصاح في الوقت المناسب والتواصل الفعال مع مجتمع المستثمرين.

مكافآت الإدارة التنفيذية

الرواتب والمخصصات

بلغت رواتب ومخصصات كبار الموظفين الخمسة المدفوعة/ المستحقة خلال عام 2024 مبلغاً قدره 1,314,600 ١، تشمل 828,896 ٨٢٨،٨٩٦ كمكون ثابت و 485,704 ٤٨٥،٧٠٤ مرتبطة بالأداء وجزء من برنامج حوافز الأسهم طويل الأجل المصمم بناءً على تحقيق الأهداف ولمدة ثلاث سنوات. وتتراوح فترة إشعار إنهاء الخدمة لجميع كبار الموظفين من شهر واحد إلى ثلاثة أشهر مع مكافأة نهاية الخدمة مستحقة الدفع وفقاً لقانون العمل العماني.

عقود العمل

تقوم الشركة بإبرام عقد عمل رسمي مع كل موظف، مع ضمان توضيح جميع الشروط والأحكام بشكل واضح وموافقة الطرفين عليها بشكل متبادل. تتوافق هذه العقود بالكامل مع اللوائح التي وضعتها وزارة العمل وكذلك مع أحكام قانون العمل العماني. ومن خلال الالتزام بهذه المعايير، تضمن الشركة الشفافية والحماية القانونية والمعاملة العادلة لجميع الموظفين طوال فترة عملهم.

تفاصيل عدم الإلتزام

لم تفرض أي غرامات أو عقوبات على الشركة من قبل هيئة الخدمات المالية أو بورصة مسقط للأوراق المالية خلال السنوات المالية الثلاث الماضية، مما يدل على التزام الشركة القوي بالامتثال التنظيمي واتباع جميع القواعد والمعايير المعمول بها في أسواق المال. ويعكس غياب مثل هذه العقوبات فعالية الضوابط الداخلية وممارسات الحوكمة التي انتهجتها الشركة طوال هذه الفترة.

سياسات الإفصاح والتواصل مع المساهمين

تماشياً مع متطلبات ولوائح هيئة الخدمات المالية وبورصة مسقط للأوراق المالية، تضمن الشركة النشر الفوري والشفاف لمعلوماتها المالية من خلال نشر النتائج المالية الفصلية ونصف السنوية والتسعة أشهر والسنوية في صحيفتين محليتين بارزتين. كما يتم تحميل هذه النتائج بسرعة (ضمن الأطر الزمنية التنظيمية) على كل من موقع بورصة مسقط للأوراق المالية والموقع الرسمي للشركة على www.omancables.com، مما يجعلها متاحة بسهولة للمساهمين والمستثمرين والجمهور.

لقد أرسيت الشركة سياسة إفصاح قوية مدعومة بإجراءات شاملة تهدف إلى ضمان الامتثال الكامل والمراقبة الفعالة لجميع التزامات الإفصاح. تعزز هذه التدابير التزام الشركة بالشفافية وحوكمة الشركات وتوفير المعلومات الدقيقة لأصحاب المصلحة.

توزيع كبار المساهمين كما في 31 ديسمبر 2025 هو على النحو التالي (5% أو أكثر):

| المساهم | 2025 عدد الاسهم المملوكة | % | 2024 عدد الاسهم المملوكة | % |
|--------------------------|--------------------------------|-------|--------------------------------|-------|
| شركة دراکا القابضة بي في | 45,899,610 | 51.17 | 45,899,610 | 51.17 |
| محمد مصطفى مختار اللواتي | 16,145,362 | 17.99 | 16,145,362 | 17.99 |
| صندوق الحماية الاجتماعية | 5,841,419 | 6.51 | 5,841,419 | 6.51 |

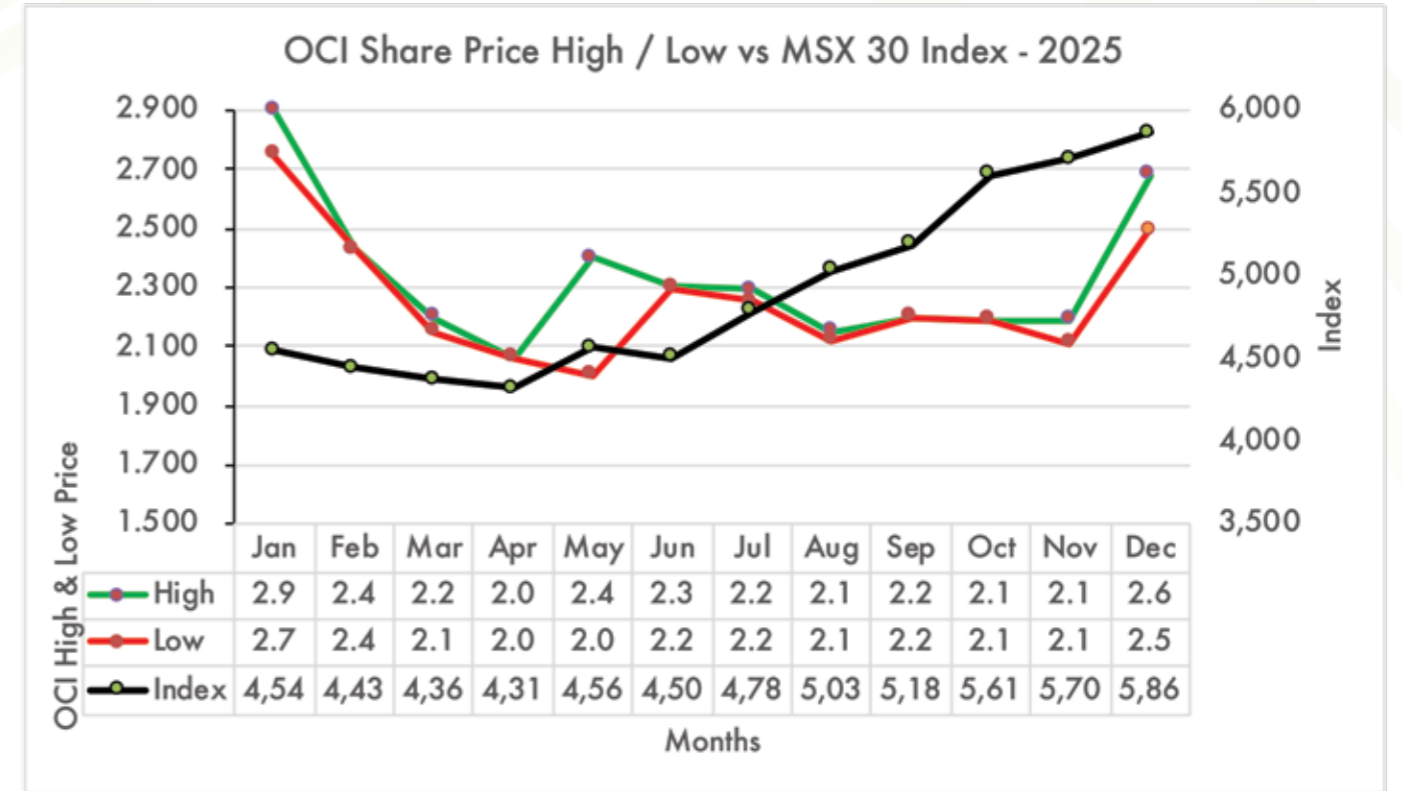
لا تمتلك الشركة أي شهادات إيداع أمريكية أو شهادات إيداع عالمية أو أوامر أو أي أدوات مالية قابلة للتحويل، وذلك كما في 31 ديسمبر 2025، وبالتالي فإن التأثير المحتمل على حقوق الملكية معدوم. ويعكس ذلك هيكل رأس مال مستقر، مما يقلل من التقلبات المحتملة المرتبطة بالأوراق المالية القابلة للتحويل. ونتيجة لذلك، يمكن للمساهمين الاطمئنان إلى شفافية وتوقعات واضحة لهيكل حقوق ملكية الشركة.

تفاصيل عدم الإلتزام بميثاق تنظيم وإدارة الشركة

تلتزم الشركة بشكل كامل بجميع أحكام ميثاق تنظيم وإدارة الشركة، ولم يتم تحديد أي حالات عدم التزام. ويعكس ذلك التزام الشركة القوي بالحفاظ على أعلى معايير الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي. ومن خلال الامتثال الصارم لمتطلبات الحوكمة المؤسسية، تعزز الشركة ثقة أصحاب المصلحة وتدعم الاستدامة والثقة على المدى الطويل في عملياتها.

بيانات عن سعر سهم الشركة

خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، تحرك سعر السهم البالغ **0.100** كقيمة اسمية في نطاق سعري أعلى بقيمة **2.650** وأدنى سعر قدره **2.000**. أغلق سعر السهم في 31 ديسمبر 2025 عند **2.650**. يبين الرسم البياني التالي حركة الاسعار لسهم الشركة مقارنة مع مؤشر 30 لبورصة مسقط.



المدقق الداخلي

لضمان الحوكمة الفعّالة، وتعزيز الضوابط الداخلية القوية، والالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها، تحتفظ الشركة بوحدة تدقيق داخلي مستقلة تعمل بدوام كامل. تقدم إدارة التدقيق الداخلي خدمات التأكيد والاستشارات بشكل موضوعي من خلال التقييم المنهجي لعمليات الشركة، وإدارة المخاطر، وبيئة الرقابة الداخلية. وترفع هذه الوحدة تقاريرها مباشرة إلى لجنة التدقيق، وذلك وفقاً للمتطلبات التنظيمية والمعايير المهنية المعترف بها. ويساهم هذا الهيكل في تعزيز الرقابة، وترسيخ المساءلة، وتعزيز الشفافية، ودعم التحسين المستمر عبر جميع أقسام الشركة.

ضمان الجودة في قسم التدقيق

تماشياً مع معايير التدقيق الداخلي العالمية الجديدة الصادرة عن معهد المدققين الداخليين (IIA)، والتي دخلت حيز التنفيذ في 9 يناير 2025، والتي تضع إطاراً شاملاً لبرامج ضمان وتحسين الجودة (QAIP)، قامت إدارة التدقيق الداخلي بتطوير والحفاظ على برنامج QAIP منظم يغطي جميع جوانب وظيفة التدقيق الداخلي. يتضمن البرنامج تقييمات داخلية للجودة تُجرى بشكل مستمر سنوياً، بالإضافة إلى تقييم خارجي مستقل للجودة يُنفذ مرة واحدة على الأقل كل أربع (4) سنوات.

يتم رفع نتائج كل من التقييمات الداخلية والخارجية للجودة بشكل رسمي إلى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. وتشمل هذه النتائج ما يلي:

- مدى التزام وحدة التدقيق الداخلي بمعايير التدقيق الداخلي العالمية الصادرة عن معهد المدققين الداخليين وتحقيق أهداف الأداء المحددة.
- الامتثال للقوانين والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة بالتدقيق الداخلي.
- خطط العمل لمعالجة فرص التحسين المحددة وتعزيز نمو وفعالية وظيفة التدقيق الداخلي.

يضمن هذا النهج التحسين المستمر، ويعزز الرقابة القائمة على مبادئ الحوكمة، ويزيد من ثقة أصحاب المصلحة في قوة واستقلالية ممارسات التدقيق الداخلي بالشركة.

نبذة عن مدققي الحسابات القانونيين - 2025

ديلويت

ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) شراكة ذات مسؤولية محدودة، هي شركة تابعة لديلويت شمال جنوب أوروبا شراكة ذات مسؤولية محدودة، بالنسبة لمنطقة الشرق الأوسط وقبرص، وديلويت شمال جنوب أوروبا شراكة ذات مسؤولية محدودة هي شركة مرخص لها من قبل ديلويت توش توهماتسو المحدودة، وهي شركة بريطانية خاصة محدودة بضمان.

يشير اسم "ديلويت" إلى واحدة أو أكثر من الشركات الأعضاء المرخص لها من قبل "ديلويت توش توهماتسو المحدودة"، والشركات الأعضاء في شبكتها العالمية، والكيانات المرتبطة بها. تتمتع ديلويت توش توهماتسو المحدودة (ويشار إليها أيضاً باسم "ديلويت غلوبال") وكل واحدة من الشركات الأعضاء فيها بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها. لا تقدم ديلويت توش توهماتسو المحدودة، أو ديلويت شمال جنوب أوروبا، أو ديلويت الشرق الأوسط أي خدمات للعملاء. لمزيد من المعلومات، يُرجى زيارة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: www.deloitte.com/about.

ديلويت شركة عالمية رائدة في تقديم خدمات التدقيق والمراجعة، وخدمات الضرائب والشؤون القانونية، والاستشارات العامة، والخدمات المتعلقة بها. تقدم خدماتها لأربع من بين خمس شركات على قائمة مجلة فورتن العالمية لأفضل 500 شركة، بفضل شبكة عالمية مترابطة من شركات الأعضاء المرخص لها في أكثر من 150 دولة ومنطقة جغرافية. للحصول على المزيد من التفاصيل حول المهنيين الـ 457,000 العاملين في ديلويت، وأثرهم الإيجابي في مختلف القطاعات، يُرجى زيارة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: www.deloitte.com.

إن ديلويت الشرق الأوسط هي شركة رائدة في تقديم الخدمات المهنية الاستشارية، وقد تأسست في منطقة الشرق الأوسط في عام 1976 ولا تزال تعمل في هذه المنطقة دون انقطاع منذ ذلك التاريخ. وقد كرست ديلويت الشرق الأوسط حضورها في منطقة الشرق الأوسط من خلال الشركات التابعة إليها والتي يتمتع كل منها بشخصية قانونية مستقلة مرخصة لتقديم خدماتها وفقاً للقوانين والمراسيم المرعية في البلد الذي تعمل فيه. لا تستطيع الشركات والكيانات المرخصة من قبل ديلويت الشرق الأوسط إلزام بعضها البعض و/أو إلزام شركة ديلويت الشرق الأوسط تجاه أي طرف ثالث. وعند تقديم الخدمات، تتعاقد كل واحدة من هذه الشركات والكيانات بشكل مباشر ومستقل مع العملاء الخاصين بها، وتكون مسؤولة فقط عن أفعالها أو تقصيرها وليس عن أفعال وتقصير الكيانات الأخرى.

تقدم ديلويت الشرق الأوسط خدماتها عبر 26 مكتباً منتشرة في 14 دولة، ويعمل فيها أكثر من 7,000 شريك ومدير ومهني.

بلغت أتعاب التدقيق لعام 2025 مبلغ 29,000 ₪.

كما يضمن المجلس إعداد البيانات المالية للشركة متسق مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB)، وتفسيرات لجنة تفسيرات التقارير المالية الدولية (IFRIC)، وأحكام قانون الشركات التجارية في سلطنة عُمان، ومتطلبات الإفصاح الكاملة التي تفرضها هيئة الخدمات المالية. وتُعزز هذه المنهجية الصارمة الشفافية وترسخ نزاهة التقارير المالية، وتضمن أن يحصل جميع الأطراف المعنية على معلومات دقيقة وموثوقة.

ويؤكد المجلس أنه لم يتم تحديد أي أحداث أو ظروف من شأنها أن تؤثر سلبًا على قدرة الشركة على الاستمرار كمؤسسة مستمرة أو تعيق استمرارية أعمالها في العام المالي المقبل. وتُعزز هذه التأكيدات التزام الشركة بالحوكمة الرشيدة، وإدارة المخاطر القوية، واستدامة الأعمال على المدى الطويل.



سينزيا فاريسي
رئيس مجلس الإدارة
شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.

إقرار مجلس الإدارة:

يؤكد مجلس الإدارة أنه لم تحدث أي أحداث جوهرية من شأنها أن تؤثر على قدرة الشركة على الاستمرار في عملياتها أو تقوض وضعها كمؤسسة مستمرة في العام المالي القادم. تحتفظ الشركة بأنظمة وإجراءات شاملة وموثقة رسميًا عبر جميع وظائف الأعمال، بما يضمن الاتساق والوضوح والامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية السارية. وقد تم تجميع جميع اللوائح الداخلية بدقة، وخضعت لمراجعة داخلية دقيقة، وتمت الموافقة عليها رسميًا بما يتماشى مع معايير الحوكمة المفروضة في سلطنة عُمان.

يوجد نظام رقابة داخلية قوي ومنظم لدعم التميز التشغيلي، وتعزيز قدرات إدارة المخاطر، وحماية أصول الشركة. يجري مجلس الإدارة واللجنة المسؤولة من المجلس تقييمات دورية لهذا الإطار الرقابي الداخلي لضمان استمراره في الكفاءة والفعالية وملاءمته للأهداف الإستراتيجية للشركة والتزاماتها التنظيمية. وتساعد هذه التقييمات في ضمان أن تظل الرقابة الداخلية متجاوبة مع المخاطر والاحتياجات التشغيلية المتغيرة.

بالإضافة إلى ذلك، اعتمد المجلس رسميًا ويمثل بالكامل لإرشادات سياسة أمن المعلومات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية واللوائح المتعلقة بحماية البيانات. ويظهر ذلك التزام الشركة القوي بحماية أصول المعلومات، وتعزيز نضج الأمن السيبراني، والحفاظ على أعلى معايير حوكمة البيانات في جميع أنحاء المؤسسة.

تقرير مناقشات الإدارة وتحليلاتها

المقدمة

تُعد شركة صناعة الكابلات العُمانية (ش.م.ع.ع) "الشركة"، وهي شركة مساهمة عامة مدرجة في بورصة مسقط للأوراق المالية (MSX)، واحدة من أبرز الشركات الصناعية في سلطنة عُمان ولاعباً رئيسياً في قطاع صناعة الأسلاك والكابلات على المستوى الإقليمي. تأسست الشركة في عام 1984، وقد اكتسبت سمعة قوية في مجال الهندسة والتصنيع وتقديم مجموعة متكاملة من الكابلات الكهربائية والحلول ذات الصلة المصممة لتلبية متطلبات البنية التحتية الحديثة والمرافق والتطبيقات الصناعية.

تشمل مجموعة منتجات الشركة كابلات الطاقة متوسطة الجهد، وكابلات الطاقة والتحكم منخفضة الجهد، وكابلات العدادات والطيار، وموصلات النقل الهوائي، وأسلاك البناء، بما في ذلك الأنواع المتخصصة مثل الكابلات المقاومة للهب، قليلة الدخان والأبخرة (LSF)، المقاومة للأشعة فوق البنفسجية، المضادة للتمل الأبيض، وكابلات مغلفة بالرصاص. وتضع هذه المنتجات الشركة ضمن أكثر منتجي الكابلات تنوعاً في المنطقة.

بعيداً عن التصنيع التقليدي للكابلات، تقدم شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.ع حلولاً متكاملة في مجال الكهرباء والتحكم، بما في ذلك الأنظمة المتقدمة والمنصات الرقمية، مما يمكن العملاء من إنشاء بنى تحتية عالية الأداء ومتطورة تقنياً. تعكس هذه الحلول التزام الشركة المستمر بالابتكار والتميز الهندسي المرتكز على احتياجات العملاء.

وتُعد الشراكة الإستراتيجية مع بريسميان، الرائدة عالمياً في قطاع الكابلات ونقل الطاقة، أحد العناصر الأساسية لقوة كابلات عُمان. فهذه الشراكة تعزز مكانة الشركة بين أبرز المنتجين العالميين للكابلات والأسلاك، وتتيح لها الوصول إلى قدرات البحث والتطوير حول العالم، وتقنيات التصنيع المتقدمة، وأفضل الممارسات الدولية.

تحافظ الشركة على حضورها - إلى جانب مقرها الرئيسي ومرافقها التصنيعية الحديثة في سلطنة عُمان - حيث تتواجد في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقطر، والبحرين، والمملكة العربية السعودية، مدعومة بشبكة توزيع واسعة تغطي المنطقة بأسرها، بما في ذلك الشرق الأوسط، وأفريقيا، وتركيا، وروسيا، والهند. ويساهم هذا الانتشار الواسع في تعزيز قدرتها على تلبية متطلبات مشاريع تطوير البنية التحتية والتحول في قطاع الطاقة في عدة مناطق جغرافية.

كما تُعد شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.ع الشركة الأم لشركتين تابعيتين مملوكتين بالكامل، وهما شركة أسوشيتد كابل برايفت ليمتد (ACPI) في الهند، والشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.و.و (OAPIL) في صحار بسلطنة عُمان، مما يعزز حضور المجموعة المتكامل عبر سلاسل القيمة في قطاع الكابلات ومعالجة المعادن النهائية.

في إطار مساهمتها في تحقيق رؤية الاستدامة طويلة الأمد للسلطنة، تلعب شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.ع دوراً محورياً في دعم نشر الطاقة المتجددة، وتحديث شبكات الكهرباء، وتطوير مستقبل أكثر اخضراراً ومرونة للمنطقة. فمن خلال منتجاتها المتقدمة، وريادتها التكنولوجية، والتزامها القوي بالتميز التشغيلي، تواصل الشركة تقديم قيمة مضافة لأصحاب المصلحة، وتدعم باستمرار تطور المشهد القائم على الطاقة في المنطقة.

تقرير مناقشات الإدارة وتحليلاتها

الفرص والتحديات

في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي التي تعمل فيها شركة كابلات عُمان، لا تزال الطلبات على حلول الكابلات تتشكل بفعل مشاريع البنية التحتية واسعة النطاق والاستثمارات في قطاع الطاقة وهي عوامل ترتبط ارتباطاً وثيقاً بإيرادات الحكومات وأسعار النفط السائدة. وتعزز التركيبة السكانية الملائمة للمنطقة، والتوسع العمراني السريع، ونمو عدد السكان، الطلب الهيكلي طويل الأمد على الطاقة والبناء والبنية التحتية للمرافق، مما يوفر أساساً متيناً لنمو سوق الكابلات بشكل مستدام. وفي الوقت ذاته، يؤدي التسارع في تنفيذ برامج التحول الوطني في مجال الطاقة لا سيما في مشاريع الطاقة الشمسية، وطاقة الرياح، والهيدروجين، وتحديث الشبكات إلى زيادة الحاجة لحلول الكابلات المتقدمة وعالية الأداء، حتى مع تقدم بعض المشاريع بوتيرة أكثر تأنيلاً.

ومع استمرار أسعار النفط عند مستويات داعمة، فإن اقتصادات دول مجلس التعاون الخليجي في وضع جيد للحفاظ على نمو صحي للناتج المحلي الإجمالي ومرونة الاقتصاد الكلي. ويظل القطاع غير النفطي، المدفوع بمشاريع البناء والتصنيع والمرافق، محورياً استراتيجياً لخطط تنويع الاقتصاد الإقليمي، مدعوماً بسلسلة متينة من المشاريع الضخمة وإنفاق حكومي على البنية التحتية. وتخلق هذه الديناميكيات فرصاً كبيرة لشركة كابلات عُمان لتقديم حلول كابلات متخصصة ومتوسطة وعالية القيمة، مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات الأسواق التقليدية والناشئة على حد سواء. كما أن الاستثمارات الأخيرة في المجموعة تعزز من القدرات والكفاءة الإنتاجية، مما يقوي قدرة الشركة على تلبية الطلب الإقليمي ودعم أجندة التحول في البنية التحتية والطاقة في دول مجلس التعاون الخليجي.

ومع ذلك، تواصل الشركة العمل في بيئة تنسم بوجود مخاطر محتملة، من بينها التوترات الجيوسياسية، وتقلبات أسعار السلع، واضطرابات سلاسل الإمداد العالمية. كما أن المنافسة الإقليمية المتزايدة، وتطور الأطر التنظيمية، وتغير توقعات العملاء، تتطلب استمرار الابتكار والمرونة والانضباط التشغيلي. ومن خلال الاستفادة المستمرة من شراكتها الإستراتيجية القوية مع بريسميان، التي توفر الوصول إلى قدرات البحث والتطوير العالمية، ومن خلال دمج الاستدامة والتميز التكنولوجي والحوكمة الرشيدة في نموذج التشغيل، فإن كابلات عُمان مجهزة بشكل جيد لملاحقة فرص النمو الناشئة مع التخفيف الاستباقي للمخاطر في أسواق مجلس التعاون الخليجي وخارجها.

تسريع التحول في مجال الطاقة

تواصل شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.ع. تعزيز تحول السلطنة نحو الطاقة المستدامة ومنخفضة الكربون من خلال إستراتيجية استباقية ورؤية مستقبلية. حيث تظل الاستدامة متجذرة بعمق في الإطار التشغيلي والاستراتيجي للشركة، ما يوجه عملية اتخاذ القرار عبر جميع وظائف الأعمال. ومن خلال إعطاء الأولوية للمسؤولية البيئية والانسجام مع الاتجاهات العالمية لإزالة الكربون والأهداف الوطنية للاستدامة في سلطنة عُمان، تؤكد الشركة التزامها بدعم مستقبل أكثر خضرة ومرونة.

ومن أجل دفع هذا الالتزام، قامت الشركة بتطبيق نظام إدارة طاقة متكامل يركز على تحسين الكفاءة في جميع مراحل دورة الإنتاج. كما تُوجّه استثمارات كبيرة نحو تطوير بنية تحتية للطاقة المتجددة، وزيادة استخدام المواد الخام المعاد تدويرها ومنخفضة الكربون، وتطبيق مبادرات متقدمة لإدارة النفايات. وتعمل هذه الجهود مجتمعة على تعزيز مبدأ الاقتصاد الدائري، والحد من البصمة البيئية للشركة، ودعم التقدم نحو نظام تصنيع يحافظ على البيئة مغلق الدائرة.

يبرز التزام شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.ع. بالابتكار من خلال محفظتها المتنامية من المنتجات المستدامة وعالية الأداء، التي تلعب دوراً محورياً في تمكين التحول في قطاع الطاقة على المستويين الإقليمي والعالمية. وإدراكاً منها بأن التحول نحو الطاقة المتجددة يعتمد على أنظمة نقل وتوزيع حديثة ومرونة، تواصل الشركة تطوير حلول متقدمة للبنية الأساسية للشبكات الكهربائية. تدعم هذه الحلول إيصال الطاقة بشكل موثوق من مصادر التوليد إلى المستخدمين النهائيين، وتسهم في دمج مصادر الطاقة المتجددة، وتسريع التحول نحو بنية طاقة منخفضة الكربون.

وتواصل الشركة تعزيز قدراتها من خلال شراكتها الإستراتيجية مع بريسميان، عبر دمج المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة والتقنية ضمن استراتيجيتها بعيدة المدى.

وقد برزت شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.ع. كمركز تميز في مجال الطاقة المتجددة لمنطقة الشرق الأوسط، مما يعزز تحول المنطقة نحو نظام طاقة منخفض الكربون من خلال حلول متقدمة في تقنيات الطاقة الشمسية وطاقة الرياح والهيدروجين. وتقدم الشركة مجموعة واسعة من منتجات الطاقة المتجددة المبتكرة، مما يعزز من صلابة شبكات النقل والبنية الأساسية، وهي عوامل حاسمة لدمج الطاقة المتجددة في الشبكات الوطنية والإقليمية. وبوصفها مركز تميز للطاقة المتجددة، تدعم كابلات عُمان السلطنة والمنطقة الأوسع من خلال توفير تقنيات كابلات مستدامة وعالية الأداء تعزز أمن الطاقة وتسرع التحول في قطاع الطاقة. وكقائد في تمكين هذا التحول، أعلنت كابلات عُمان عن استثمار في توسيع قدراتها في مجال الجهد المتوسط (MV) في منشأتها بمسقط، وهو ما يمثل مبادرة أساسية ضمن إستراتيجية نموها الأوسع على مستوى المنطقة.

إنباتاً لريادتها التي تتجاوز نطاق أعمالها الأساسية، قامت شركة كابلات عُمان بتأسيس الأكاديمية العالمية للاستدامة في مسقط، وهي منصة رائدة للتعليم وتبادل المعرفة وبناء القدرات في مجال الاستدامة. تمكّن الأكاديمية الموظفين والشركاء وكافة أصحاب العلاقة من خلال تعزيز الوعي، وتشجيع الممارسات المسؤولة، وترسيخ ثقافة التعلم المستمر. ومن خلال هذه المبادرة، تعزز الشركة التزامها طويل الأمد بخلق قيمة مستدامة للسلطنة ومجتمعاتها وللأجيال القادمة.

النظرة المستقبلية

في منطقتنا، ورغم حالة عدم اليقين العالمية، تظل التوقعات المحلية في سلطنة عُمان لعام 2026 إيجابية بشكل عام مع استمرار نمو الناتج المحلي الإجمالي، مدعومة بزخم من القطاعات غير النفطية وتضخم معتدل، مما يعزز من استقرار بيئة التشغيل ويساهم في بيئة اقتصادية كلية مواتية. أما على مستوى منطقة الخليج الأوسع، فالتوقعات الاقتصادية تبدو بناءة أيضاً، مدفوعة بالطلب المتين ونمو القطاعات غير النفطية واستثمارات الحكومة في البنية التحتية واللوجستيات والتقنيات الرقمية والأنشطة الاقتصادية المتنوعة. وتوفر هذه الاتجاهات خلفية داعمة لاستمرار الطلب في صناعة الكابلات، خاصة في مجالات الطاقة والمرافق والبناء وأنظمة الطاقة المستقبلية.

وفي هذا السياق، تظل شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. ملتزمة بالاستفادة من هذه الظروف المواتية مع البقاء يقظة وسريعة الاستجابة تجاه المخاطر الناشئة. وستواصل الشركة الاعتماد على إطار إدارة المخاطر المؤسسية الشامل لتوقع وتقييم وتخفيف التهديدات المحتملة عبر الجوانب المالية والتشغيلية والسوقية. وفي الوقت ذاته، ستستمر الشركة في التركيز على تقديم حلول كابلات مبتكرة ومستدامة وعالية الجودة بأسعار تنافسية، مما يعزز ريادتها في السوق ويدعم التقدم الوطني والإقليمي نحو مستقبل منخفض الكربون.

من خلال الحفاظ على نهج منضبط في إدارة المخاطر والاستفادة الإستراتيجية من الفرص في مراكز الطلب التقليدية وقطاعات البنية التحتية المتجددة والرقمية سريعة النمو، فإن الشركة في موقع قوي يمكنها من مواجهة حالة عدم اليقين وتعزيز المرونة وتحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لأصحاب المصلحة في عام 2026 وما بعده.



التقسيم والتميز

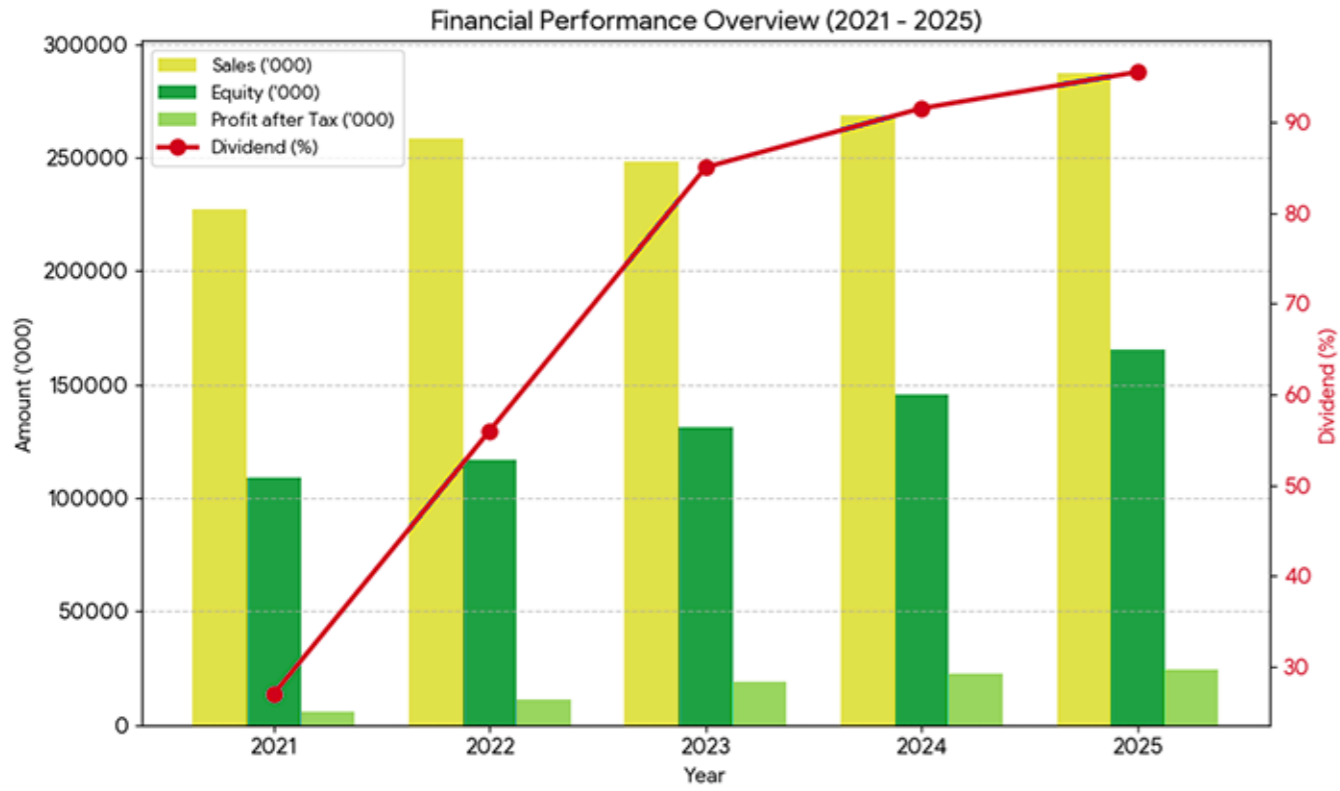
لا تزال صناعة الكابلات تتسم بمنافسة قوية، مما يتطلب وضوحاً في الإستراتيجية ودرجة عالية من القدرة على التكيف. استجابةً لذلك، حافظت شركة كابلات عُمان على نهج منضبط يركز على تقسيم السوق والتميز، مما مكّن الشركة من تحقيق أداء مستدام طويل الأمد. ومن خلال العمل الوثيق مع شريكها الإستراتيجي، بريسميان، تستفيد كابلات عُمان من الخبرة التقنية المشتركة، وإمكانات الابتكار، وتكامل العمليات التي تعزز استراتيجيتها التجارية في الأسواق الإقليمية والدولية. وتتيح هذه الشراكة تقديم حلول مخصصة تلبي الاحتياجات الخاصة لمختلف شرائح العملاء، مما يعزز من مكانة الشركة التنافسية ويوسع نطاق انتشارها في السوق.

تواصل كابلات عُمان خدمة قاعدة عملاء واسعة ومتنوعة من خلال محافظتها الشاملة من المنتجات، مما يتيح لها الاستجابة بفعالية لمتطلبات السوق المتغيرة. وقد كان لهذا النهج المتعدد القطاعات دور حاسم في الحفاظ على ريادة الشركة في القطاعات الرئيسية، مدعوماً بقدرتها على تقديم كل من الكابلات القياسية والحلول المتطورة عالية الأداء لمشاريع البنية التحتية، والمرافق، وتطبيقات الطاقة المتقدمة. وقد عزز هذا التكيف سمعة كابلات عُمان من حيث الاعتمادية، والتميز التقني، والابتكار.

في عام 2025، حققت الشركة نتائج قوية في جميع الأسواق الجغرافية وعائلات المنتجات. ويعكس هذا الإنجاز تركيز الشركة الإستراتيجي على تمكين التحول في قطاع الطاقة وتلبية الطلب المتزايد على الحلول المستدامة والمنخفضة الكربون. وقد تم الحفاظ على الربحية في عام 2025 عند مستويات جيدة، على الرغم من التحديات والضغوط السوقية وتقلبات أسعار المعادن والظروف الجيوسياسية غير المستقرة. وجاء هذا الأداء نتيجة لمبادرات صارمة في التصميم الموجه للتكلفة، والتحسين المستمر لعمليات التطوير والإنتاج، والالتزام الدائم بمعايير الجودة. كما تمكنت الشركة من إدارة الزيادات الحتمية في التكاليف من خلال تعديلات سوقية شفافه ومسؤولة، مما حافظ على الاستقرار المالي مع استمرار جدول أعمال الابتكار. إن هذا النهج المنضبط في إدارة التكاليف، إلى جانب التركيز المستمر على تقديم قيمة فائقة للعملاء، يضع الشركة في موقع قوي للاستمرار في الصمود والنمو ضمن مشهد صناعي ديناميكي وتنافسي.

المبيعات والربحية

الأداء التشغيلي للمجموعة خلال السنوات الخمس الماضية هو كما يلي:



| 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | |
|---------|---------|---------|---------|---------|-------------------------|
| 287,020 | 268,783 | 248,165 | 258,598 | 227,419 | المبيعات (000) |
| 24,267 | 22,622 | 18,929 | 11,173 | 5,973 | الربح بعد الضريبة (000) |
| 165,428 | 145,735 | 131,072 | 116,970 | 108,956 | حقوق المساهمين (...) |
| *95.5% | 91.5% | 85% | 56% | 27% | الأرباح الموزعة (%) |

*مقترح من قبل مجلس الإدارة

نظم الرقابة الداخلية وكفاءتها

لقد طورت شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع نظامًا متكاملًا ومرنًا للضوابط الداخلية وإجراءات التشغيل المصممة لحماية عملياتها وضمان الامتثال الكامل للمعايير المعمول بها. ويتم تعزيز هذه الأنظمة من خلال الرقابة المستمرة من قبل إدارة تدقيق داخلي محترفة ومؤهلة، تكتمل بمراجعات مستقلة تُجرى من قبل مدققين ماليين خارجيين معتمدين وهيئات إصدار شهادات الأيزو. كما يتم تعزيز هذا الإطار المتين متعدد الطبقات من خلال التقييمات الدورية التي يجريها عملاء دوليون كجزء من عمليات التأهيل المسبق الصارمة والموافقة على المنتجات.

تشمل هذه المراجعات جميع الجوانب التشغيلية الحيوية، مع التركيز بشكل خاص على الالتزام بمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة. ويضمن هذا النهج الصارم أن شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع لا تلتزم فقط بالمعايير التنظيمية والصناعية، بل تلتزم باستمرار بأفضل الممارسات في سلامة بيئة العمل، وحماية البيئة، والاستدامة التشغيلية. كما يتجلى التزام الشركة القوي بحوكمة الشركات في التزامها بسياسات أخلاقية صارمة والشفافية والمساءلة على جميع المستويات التنظيمية.

من خلال إيلاء الأولوية لرضا العملاء والعمل المستمر على تعزيز بيئة الرقابة الداخلية، تؤكد الشركة التزامها بالتميز التشغيلي، والإدارة الفعّالة للمخاطر، وتحقيق القيمة طويلة الأمد. إن هذا الإطار الحوكمي المنضبط يدعم الأهداف الإستراتيجية للشركة ويعزز سمعتها كقائد موثوق ومسؤول في صناعة الكابلات.



الاستدامة

وإذ ننظر إلى المستقبل، تظل الشركة ملتزمة التزامًا راسخًا بالنمو المستدام والمسؤول، مع جعل الاستدامة محور إستراتيجيتنا طويلة الأمد. نستمر في تعزيز ثقافة قائمة على الأداء وموجهة نحو النمو على جميع مستويات المجموعة، مع مواصلة دمج محافظ المنتجات والفرق التجارية الإقليمية لفتح آفاق جديدة من التكامل. وترتكز مقوماتنا التنافسية على الاستدامة والابتكار، مدعومة بخارطة طريق استثمارية واضحة لكيانات المجموعة الثلاثة، وخطط توسع متنوعة، واستراتيجية شاملة للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) تتماشى مع الأهداف العلمية وطموحات السلطنة لتحقيق الحياد الكربوني.

وتعرب الإدارة التنفيذية، بإشراف التوجيه الإستراتيجي لمجلس الإدارة، عن ثقتها في قدرة الشركة على تعزيز مكانتها السوقية وتقديم قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة. ومن خلال ترسيخ الاستدامة، ودعم الابتكار، والاستثمار في تنمية المواهب وبناء القدرات، بما في ذلك أكاديمية الاستدامة الرائدة، نواصل تعزيز أسس خلق القيمة طويلة الأمد. وتضع هذه الجهود شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. في موقع الريادة لدفع تحول الطاقة في البلاد، وتحديد معايير جديدة للتميز التشغيلي والقيادة الصناعية، والمساهمة في مستقبل أكثر اخضرارًا ومرونة لقطاع الطاقة.



أركان ايدوجدو

الرئيس التنفيذي

شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع.

29 يناير 2026

تواصل شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. دفع عجلة التحول في السلطنة نحو أنظمة طاقة مستدامة ومنخفضة الكربون من خلال إستراتيجية استدامة منهجية تركز على المستقبل. فالاستدامة ليست مجرد مبدأ توجيهي، بل هي جزء متجذر في ثقافة الشركة ونموذج عملياتها وآليات اتخاذ القرار فيها. هذا الالتزام الأساسي يضمن أن الحفاظ على البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والتميز التشغيلي تبقى ركائز أساسية في كيفية تحقيق الشركة للقيمة على مستوى المجموعة بأكملها.

وفي عمليات التصنيع، تولي الشركة أهمية كبيرة للاستخدام المسؤول والفعال للطاقة. وتستمر الشركة في توسيع نطاق الاعتماد على الطاقة المتجددة، وزيادة استهلاك المواد الخام المعاد تدويرها والمنخفضة الكربون، وتعزيز مفهوم الاقتصاد الدائري عبر دورات الإنتاج. وتضمن التحسينات المستمرة في إدارة النفايات وكفاءة الموارد تقليص الأثر البيئي، مع دعم التحول نحو ممارسات صناعية مستدامة.

تلعب محفظة الشركة من حلول الكابلات المتقدمة والمستدامة دورًا محوريًا في تمكين التحول في قطاع الطاقة على المستوى المحلي والإقليمي وفي الأسواق العالمية الأوسع. ومن خلال توفير تقنيات نقل وتوزيع عالية الأداء، تضمن الشركة نقل الطاقة بشكل موثوق من مواقع الإنتاج إلى نقاط الاستهلاك، وهو عنصر أساسي لدمج مصادر الطاقة المتجددة في شبكات الكهرباء الحديثة. وتدعم هذه القدرات تطوير بنية تحتية متينة وجاهزة للمستقبل، وهي ضرورية لخلق منظومة طاقة منخفضة الكربون.

ويظهر التزام شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. بتحقيق القيمة طويلة الأمد بشكل أكبر من خلال تأسيس أكاديمية الاستدامة العالمية في مسقط، والتي تُوصف بأنها مبادرة فريدة من نوعها في سلطنة عُمان، تهدف إلى خدمة أكثر من 30,000 موظف من بريسميان على مستوى العالم، إضافة إلى أصحاب المصلحة المحليين والشركاء والمؤسسات المجتمعية. وتوفر الأكاديمية منصة عالمية متكاملة لتبادل المعرفة حول الاستدامة، وبناء القدرات، وتطوير الحلول العملية الداعمة لأهداف التحول في قطاع الطاقة في عُمان وتطلعات التنويع الاقتصادي.

الخاتمة

حققت الشركة والمجموعة نتائج قياسية في عام 2025، مما يعكس التفاني الراسخ لفرق العمل لدينا في تعزيز علاقات العملاء، ودفع عجلة الابتكار وتطوير المنتجات، وتحسين التكاليف، والحفاظ على إدارة مالية منضبطة. وقد ساهمت الثقة والدعم المستمر من أصحاب المصلحة، بالإضافة إلى الشراكات القوية التي طورناها مع عملائنا الكرام في جميع أنحاء المنطقة، في تحقيق هذه الإنجازات.



القوائم المالية

بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | | |
|---------------|---------------|---------------|---------------|-------|--|
| 2024 | 2024 | 2025 | 2025 | | |
| ₪ | ₪ | ₪ | ₪ | إيضاح | |
| 200,990,803 | 268,782,636 | 216,614,423 | 287,019,854 | 24 | المبيعات |
| (174,686,084) | (231,613,996) | (188,559,123) | (248,794,143) | 25 | تكلفة المبيعات |
| 26,304,719 | 37,168,640 | 28,055,300 | 38,225,711 | | إجمالي الربح |
| 477,656 | 506,034 | 10,050 | 93,628 | 26 | إيرادات أخرى |
| (5,225,026) | (6,676,347) | (5,218,943) | (6,620,226) | 27 | مصروفات إدارية |
| (4,527,370) | (6,768,426) | (5,178,800) | (6,115,327) | 28 | مصروفات البيع والتوزيع |
| 18,726 | 18,726 | (5,460) | 49,400 | | صافي مخصصات الخسائر الإئتمانية المتوقعة |
| 17,048,705 | 24,248,627 | 17,662,147 | 25,633,186 | | |
| (108,789) | (242,850) | (171,114) | (399,932) | 29 | تكاليف التمويل |
| 2,392,915 | 3,011,652 | 2,747,559 | 3,474,502 | 29 | إيرادات التمويل |
| 19,332,831 | 27,017,429 | 20,238,592 | 28,707,756 | | الربح قبل ضريبة الدخل |
| (3,209,151) | (4,395,243) | (3,168,201) | (4,440,495) | 10 | مصروف ضريبة الدخل |
| 16,123,680 | 22,622,186 | 17,070,391 | 24,267,261 | | ربح السنة |
| | | | | | بنود الإيرادات الشاملة الأخرى التي قد يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الأرباح أو الخسائر: |
| (1,525,946) | (1,529,461) | 2,112,019 | 2,590,379 | 20 | صافي الحركة في احتياطي التحوط، بالصافي من الضريبة |
| - | (22,460) | - | (21,143) | 20 | صافي الحركة في احتياطي تحويل العملات الأجنبية، بالصافي من الضريبة |
| (1,525,946) | (1,551,921) | 2,112,019 | 2,569,236 | | الأرباح/(الخسائر) الشاملة الأخرى للسنة |
| 14,597,734 | 21,070,265 | 19,182,410 | 26,836,497 | | إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة |
| | | | | | ربحية السهم المنسوبة إلى مالكي الشركة الأم: |
| 0,180 | 0,252 | 0,190 | 0,271 | 30 | ربحية السهم الأساسية والمخفضة |

بيان المركز المالي الموحد
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | | |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|---|
| 2024 | 2024 | 2025 | 2025 | | |
| ₪ | ₪ | ₪ | ₪ | إيضاح | |
| | | | | | الأصول |
| | | | | | أصول غير متداولة |
| 13,142,605 | 21,802,343 | 13,259,532 | 22,402,557 | 5 | ممتلكات وألات ومعدات |
| 290,639 | 290,639 | 229,235 | 229,235 | 6 | أصول غير ملموسة |
| 1,709,999 | 3,319,203 | 3,730,136 | 5,277,444 | 7 | أصول حق الاستخدام |
| 7,789,908 | - | 7,789,908 | - | 8 | استثمار في شركات تابعة |
| 1,000,000 | 1,000,000 | - | - | 9 | أصول مالية بالتكلفة المطفأة |
| 84,124 | 84,124 | 36,622 | 36,622 | 9 | أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى |
| 410,120 | 355,334 | 222,651 | 255,516 | 10 | أصول الضريبة المؤجلة |
| 24,427,395 | 26,851,643 | 25,268,084 | 28,201,374 | | إجمالي أصول غير متداولة |
| | | | | | أصول متداولة |
| - | - | 1,000,000 | 1,000,000 | 9 | أصول مالية بالتكلفة المطفأة |
| 22,821,135 | 26,277,530 | 21,776,095 | 25,060,750 | 11 | مخزون |
| - | - | 1,289,563 | 1,796,174 | 20 | أدوات مالية مشتقة |
| 49,469,969 | 67,165,376 | 46,080,789 | 62,907,588 | 12 | ذمم مدينة تجارية وأرصدة مدينة أخرى |
| 39,849,050 | 49,249,279 | 46,867,875 | 59,990,542 | 13 | ودائع قصيرة الأجل |
| 15,390,144 | 16,115,214 | 26,566,035 | 30,761,804 | 14 | النقد وما في حكم النقد |
| 127,530,298 | 158,807,399 | 143,580,357 | 181,516,858 | | إجمالي أصول متداولة |
| 151,957,693 | 185,659,042 | 168,848,441 | 209,718,232 | | إجمالي الأصول |
| | | | | | حقوق المساهمين والالتزامات |
| | | | | | حقوق المساهمين |
| 8,970,000 | 8,970,000 | 8,970,000 | 8,970,000 | 15 | رأس المال |
| 977,500 | 977,500 | 977,500 | 977,500 | 16 | علاوة إصدار الأسهم |
| 2,990,000 | 4,445,333 | 2,990,000 | 4,445,333 | 17 | احتياطي قانوني |
| 17,886,763 | 19,039,702 | 19,593,802 | 20,746,741 | 18 | احتياطي عام |
| 94,148,189 | 111,609,315 | 101,303,991 | 125,961,987 | | أرباح محتفظ بها |
| 737,022 | 693,952 | 3,707,240 | 4,326,622 | 20 | احتياطيات أخرى |
| 125,709,474 | 145,735,802 | 137,542,533 | 165,428,183 | | إجمالي حقوق المساهمين |
| | | | | | التزامات غير متداولة |
| 1,466,231 | 1,720,147 | 1,664,135 | 1,943,089 | 21 | مكافآت نهاية الخدمة للموظفين |
| 1,822,581 | 3,536,340 | 3,888,379 | 5,697,210 | 7 | إلتزام عقود إيجار |
| - | - | - | - | | |
| 3,288,812 | 5,256,487 | 5,552,514 | 7,640,299 | | إجمالي التزامات غير متداولة |
| | | | | | التزامات متداولة |
| 185,108 | 281,433 | 247,976 | 255,553 | 7 | إلتزام عقود إيجار |
| 1,194,467 | 1,251,330 | - | - | 20 | أدوات مالية مشتقة |
| - | 769,000 | - | - | 22 | قروض بنكية |
| 18,323,656 | 27,781,749 | 22,008,971 | 31,407,648 | 23 | ذمم تجارية دائنة وأرصدة دائنة أخرى |
| 3,256,176 | 4,583,241 | 3,496,447 | 4,986,549 | 10 | الضريبة |
| 22,959,407 | 34,666,753 | 25,753,394 | 36,649,750 | | إجمالي إلتزامات متداولة |
| 26,248,219 | 39,923,240 | 31,305,908 | 44,290,049 | | إجمالي الإلتزامات |
| 151,957,693 | 185,659,042 | 168,848,441 | 209,718,232 | | إجمالي حقوق المساهمين والالتزامات |
| 1,401 | 1,625 | 1,533 | 1,844 | 30 | صافي الأصول للسهم الواحد |

بيان التدفقات النقدية للشركة الأم والموحد
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

| المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم |
|---|--------------|--------------|--------------|
| 2025 | 2025 | 2024 | 2024 |
| التدفقات النقدية من أنشطة التشغيل | 28,707,756 | 20,238,592 | 27,017,429 |
| الربح قبل الضريبة | 3,175,508 | 2,029,484 | 3,112,315 |
| تعديلات ل: | 184,419 | 122,523 | 156,896 |
| إستهلاك ممتلكات وألات ومعدات | 61,404 | 61,404 | 60,575 |
| إستهلاك أصول حق الإستخدام | (915) | 817 | (2,855) |
| إطفاء أصول غير ملموسة | (7,392) | (7,392) | 138,529 |
| (الربح)/الخسارة من إستبعاد ممتلكات وألات ومعدات (عكس قيد)/مخصص بنود بطيئة الحركة ومتقادمة | (102,395) | (28,544) | (18,726) |
| عكس قيد مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة | 1,063,434 | 858,199 | 1,218,198 |
| مصروفات على أساس الأسهم | 395,998 | 328,111 | 84,201 |
| مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين | 399,932 | 171,114 | 242,850 |
| تكلفة تمويل | (3,474,502) | (2,747,559) | (3,011,652) |
| إيرادات تمويل | 30,403,247 | 21,026,749 | 28,997,760 |
| ربح التشغيل قبل التغييرات في رأس المال العامل: | | | |
| التغييرات في رأس المال العامل | 1,224,172 | 1,052,432 | (1,915,928) |
| المخزون | 4,360,183 | 3,417,724 | (7,704,747) |
| ذمم تجارية مدينة | 3,625,899 | 3,685,315 | (479,891) |
| ذمم تجارية دائنة وأرصدة دائنة أخرى | 39,613,501 | 29,182,220 | 18,897,194 |
| النقد الناتج من التشغيل | (173,056) | (130,207) | (174,437) |
| مكافآت نهاية الخدمة للموظفين مدفوعة | (4,358,855) | (3,113,169) | (3,717,606) |
| ضريبة دخل مدفوعة | 35,081,590 | 25,938,844 | 15,005,151 |
| صافي النقد من أنشطة التشغيل | | | |
| التدفقات النقدية من أنشطة الإستثمار | (3,776,621) | (2,147,228) | (3,571,607) |
| شراء ممتلكات وألات ومعدات وأصول غير ملموسة | 1,814 | - | 3,278 |
| متحصلات من إستبعاد ممتلكات وألات ومعدات | 47,502 | 47,502 | 67,018 |
| متحصلات من إستثمارات غير مدرجة | 18,126,612 | 21,849,050 | (16,344,797) |
| إستثمار في ودائع قصيرة الأجل - عدا عن طرف ذو علاقة | (28,867,875) | (28,867,875) | - |
| إستثمار في ودائع قصيرة الأجل - طرف ذو علاقة | - | - | 114,912 |
| أصول مالية بالتكلفة المطفأة | 3,417,720 | 2,748,256 | 3,050,141 |
| الفوائد المستلمة | (11,050,848) | (6,370,295) | (16,681,055) |
| صافي النقد المستخدم في أنشطة الإستثمار | | | |
| التدفقات النقدية من أنشطة التمويل | (8,207,550) | (8,207,550) | (7,624,500) |
| توزيعات أرباح مدفوعة إلى مساهمي الشركة الأم | (275,108) | (185,108) | (262,674) |
| سداد التزام عقود الإيجار متضمنة الفوائد | (132,494) | - | (38,073) |
| تكلفة تمويل مدفوعة | (769,000) | - | 769,000 |
| (سداد)/متحصلات قرض بنكي | (9,384,152) | (8,392,658) | (7,156,247) |
| صافي النقد المستخدم في أنشطة التمويل | 14,646,590 | 11,175,891 | (8,832,151) |
| النقد وما يماثل النقد في بداية السنة | 16,115,214 | 15,390,144 | 24,947,365 |
| النقد وما يماثل النقد في نهاية السنة (إيضاح 14) | 30,761,804 | 26,566,035 | 16,115,214 |

بيان التغييرات في حقوق المساهمين للشركة الأم والموحد
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

| المجموعة | الحقوق المنسوبة إلى مساهمي الشركة الأم | | | | | |
|--|--|--------------------|----------------|-------------|-----------------|---------------------|
| | رأس المال | علاوة إصدار الأسهم | احتياطي قانوني | احتياطي عام | أرباح محتفظ بها | إجمالي حقوق الملكية |
| في 1 يناير 2024 | 8,970,000 | 977,500 | 4,445,333 | 17,427,334 | 98,223,997 | 131,071,839 |
| ربح السنة | - | - | - | - | 22,622,186 | 22,622,186 |
| المصاريف الشاملة الأخرى | - | - | - | - | (1,551,921) | (1,551,921) |
| إجمالي الإيرادات/(المصاريف) الشاملة | - | - | - | - | 22,622,186 | 21,070,265 |
| توزيعات أرباح لسنة 2023 (إيضاح 19) | - | - | - | - | (7,624,500) | (7,624,500) |
| احتياطي التعويض على أساس الأسهم (إيضاح 27) | - | - | - | - | 1,218,198 | 1,218,198 |
| التحويل إلى الاحتياطي العام (إيضاح 18) | - | - | - | 1,612,368 | (1,612,368) | - |
| في 1 يناير 2025 | 8,970,000 | 977,500 | 4,445,333 | 19,039,702 | 111,609,315 | 145,735,802 |
| ربح السنة | - | - | - | - | 24,267,261 | 24,267,261 |
| الإيرادات الشاملة الأخرى | - | - | - | - | 2,569,236 | 2,569,236 |
| إجمالي الإيرادات الشاملة | - | - | - | - | 24,267,261 | 26,836,497 |
| توزيعات أرباح لسنة 2024 (إيضاح 19) | - | - | - | - | (8,207,550) | (8,207,550) |
| احتياطي التعويض على أساس الأسهم (إيضاح 27) | - | - | - | - | 1,063,434 | 1,063,434 |
| التحويل إلى الاحتياطي العام (إيضاح 18) | - | - | - | 1,707,039 | (1,707,039) | - |
| في 31 ديسمبر 2025 | 8,970,000 | 977,500 | 4,445,333 | 20,746,741 | 125,961,987 | 165,428,183 |

| الشركة الأم | رأس المال | | | | | |
|--|--------------------|----------------|-------------|-----------------|--------------|---------------------|
| | علاوة إصدار الأسهم | احتياطي قانوني | احتياطي عام | أرباح محتفظ بها | إحتياطي أخرى | إجمالي حقوق الملكية |
| في 1 يناير 2024 | 977,500 | 4,445,333 | 17,427,334 | 98,223,997 | 1,334,299 | 117,807,571 |
| ربح السنة | - | - | - | 22,622,186 | - | 16,123,680 |
| المصاريف الشاملة الأخرى | - | - | - | (1,551,921) | (1,525,946) | (1,525,946) |
| إجمالي الإيرادات/(المصاريف) الشاملة | - | - | - | 22,622,186 | (1,525,946) | 14,597,734 |
| توزيعات أرباح لسنة 2023 (إيضاح 19) | - | - | - | (7,624,500) | - | (7,624,500) |
| احتياطي التعويض على أساس الأسهم (إيضاح 27) | - | - | - | 1,218,198 | 928,669 | 928,669 |
| المحول إلى الإحتياطي العام (إيضاح 18) | - | - | - | 1,612,368 | (1,612,368) | - |
| في 1 يناير 2025 | 977,500 | 2,990,000 | 17,886,763 | 94,148,189 | 737,022 | 125,709,474 |
| ربح السنة | - | - | - | 24,267,261 | - | 17,070,391 |
| الإيرادات الشاملة الأخرى | - | - | - | 2,569,236 | - | 2,112,019 |
| إجمالي الإيرادات الشاملة | - | - | - | 24,267,261 | - | 19,182,410 |
| توزيعات أرباح لسنة 2024 (إيضاح 19) | - | - | - | (8,207,550) | - | (8,207,550) |
| احتياطي التعويض على أساس الأسهم (إيضاح 27) | - | - | - | 1,063,434 | 858,199 | 858,199 |
| المحول إلى الإحتياطي العام (إيضاح 18) | - | - | - | 1,707,039 | (1,707,039) | - |
| في 31 ديسمبر 2025 | 977,500 | 2,990,000 | 19,593,802 | 101,303,991 | 3,707,240 | 137,542,533 |

إيضاحات حول البيانات
المالية للشركة الأم
والموحدة

1. الوضع القانوني والأنشطة الرئيسية

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. («الشركة» أو «الشركة الأم») مسجلة في سلطنة عُمان كشركة مساهمة عامة. النشاط الرئيسي للشركة هو تصنيع وبيع الكابلات الكهربائية والموصلات.

تملك الشركة نسبة 100% (2024: 100%) من رأسمال الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.ش.و («الشركة التابعة») والتي تم تأسيسها في السلطنة في سنة 2008 وبدأت عملياتها إعتباراً من يوليو 2010.

تمتلك الشركة نسبة 100% (2024: 100%) من حصص شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد في الهند (الشركة التابعة) التي تم تسجيلها في الهند في يوليو 1973.

شركة دراكا القابضة هي الشركة الأم المباشرة وشركة بريسميان إس بي إيه هي الطرف المتحكم النهائي في شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.. راجع إيضاح 15 للإطلاع على تفاصيل المساهمين الآخرين.

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة على حسابات الشركة الأم وشركاتها التابعة (يشار إليها معاً بـ «المجموعة») والتي تم توضيح تفاصيلها أعلاه.

تمثل البيانات المالية المنفصلة البيانات المالية للشركة الأم على أساس مستقل. يشار إلى البيانات المالية الموحدة والمنفصلة مجتمعة بـ «البيانات المالية».

هذه البيانات المالية معروضة بالريال العماني (ر.ع.) مقرب إلى أقرب ألف. العمليات الأجنبية مضمنة وفقاً للسياسات المبينة في إيضاح رقم 3.

2. تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

2.1 المعايير الدولية للتقارير المالية والتفسيرات الجديدة والمعدلة دون أي تأثير جوهري على عمليات البيانات المالية

طبقت الشركة الأم والمجموعة في السنة الحالية التعديلات التالية على المعايير الدولية للتقارير المالية والتفسيرات الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والتي تسري لفترة سنوية تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025. لم يكن لتطبيقها أي تأثير جوهري على الإفصاحات أو على المبالغ التي تم الإفصاح عنها في هذه البيانات المالية.

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 21 - عدم قابلية صرف العملات.

طبقت الشركة الأم والمجموعة التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 21 للمرة الأولى في السنة الحالية.

تحدد التعديلات كيفية تقييم ما إذا كانت العملة غير قابلة للصرف، وكيفية تحديد سعر صرف العملة بناء على ذلك.

2.2 المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة قيد الإصدار ولم يبدأ سريانها بعد

لم تطبق المجموعة بعد المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التالية التي صدرت ولم يبدأ سريانها بعد:

| تطبيق للفترات السنوية التي تبدأ من أو بعد | المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة |
|--|--|
| 1 يناير 2026 | تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية - تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7 |
| 1 يناير 2026 | التعديلات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية - الإصدار 11 |
| 1 يناير 2026 | التعديلات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية - الإصدار رقم 11 - تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 1: التبنّي الأول للمعايير الدولية للتقارير المالية، والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7: الأدوات المالية: الإفصاحات والإرشادات المصاحبة له بشأن تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7، وللمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9: الأدوات المالية، والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 10: البيانات المالية الموحدة، والمعيار المحاسبي الدولي رقم 7: بيان التدفقات النقدية |
| 1 يناير 2026 | العقود المتعلقة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة - تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7 |
| 1 يناير 2027 | المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 - العرض والإفصاحات في البيانات المالية. |
| 1 يناير 2027 | المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 19 - الشركات التابعة غير الخاضعة للمساءلة العامة: الإفصاحات |
| تاريخ السريان مؤجل إلى أجل غير مسمى. إلا أنه يسمح بالتطبيق المبكر. | تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 10 والمعيار المحاسبي الدولي رقم 28 - بيع أو مساهمة الأصول بين المستثمر وشركته الشقيقة/المشروع المشترك |

لا يتوقع أعضاء مجلس الإدارة بأن يكون لتطبيق المعايير المذكورة أعلاه تأثيراً جوهرياً على البيانات المالية للشركة الأم والمجموعة في الفترات المستقبلية، بإستثناء ما هو مبين أدناه.

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18: العرض والإفصاح في البيانات المالية

يحل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 محل المعيار المحاسبي الدولي رقم 1، مع الإبقاء على العديد من متطلباته دون تغيير، وإضافة متطلبات جديدة إليها. كما نُقلت بعض الفقرات من المعيار المحاسبي الدولي 1 إلى المعيار المحاسبي الدولي 8 والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7. بالإضافة إلى ذلك، أدخل مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات طفيفة على المعيار المحاسبي الدولي رقم 7 والمعيار المحاسبي الدولي رقم 33 ربحية السهم الواحد.

يقدم المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 متطلبات جديدة لـ:

- عرض فئات محددة ومجاميع فرعية محددة في بيان الأرباح أو الخسائر.
- تقديم إفصاحات حول مقاييس الأداء التي تحددها الإدارة في الإفصاحات حول البيانات المالية.
- تحسين التجميع والتفكيك.

3 السياسات المحاسبية

بيان الامتثال

تم إعداد البيانات المالية للشركة الأم والموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية ومتطلبات قانون الشركات التجارية لسنة 2019 في سلطنة عُمان، وتتماشى مع متطلبات الإفصاح الصادرة عن هيئة الخدمات المالية.

أساس الإعداد

تم إعداد البيانات المالية للشركة الأم والموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، عدا الأدوات المالية المشتقة والتي تم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى، وتم عرضها بالريال العماني (ر.ع.) وهو عملة العرض والعملة الوظيفية للشركة الأم والمجموعة.

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم إستلامه لبيع أصل أو دفعه لتحويل إلتزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس، بغض النظر عما إذا كان هذا السعر قابلاً للملاحظة أو التقدير المباشر بإستخدام تقنية تقييم أخرى. عند تقدير القيمة العادلة للأصل أو الإلتزام، تأخذ المجموعة في الإعتبار خصائص الأصل أو الإلتزام إذا كان المشاركون في السوق يأخذون هذه الخصائص في الإعتبار عند تسعير الأصل أو الإلتزام في تاريخ القياس. يتم تحديد القيمة العادلة لأغراض القياس و/ أو الإفصاح في هذه البيانات المالية للشركة الأم والموحدة على هذا الأساس.

بالإضافة إلى ذلك، لأغراض إعداد التقارير المالية، يتم تصنيف قياسات القيمة العادلة إلى المستوى 1 أو 2 أو 3 بناء على درجة ملاحظة المدخلات في قياسات القيمة العادلة وأهمية المدخلات في قياس القيمة العادلة بأكملها، والتي يتم وصفها على النحو التالي:

- مدخلات المستوى 1 هي أسعار معروضة (غير معدلة) في الأسواق النشطة للأصول أو الإلتزامات المتطابقة التي يمكن للشركة الوصول إليها في تاريخ القياس.
- مدخلات المستوى 2 هي مدخلات، بخلاف الأسعار المعروضة المدرجة في المستوى 1، والتي يمكن ملاحظتها بالنسبة للأصل أو الإلتزام، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، و
- مدخلات المستوى 3 هي مدخلات غير قابلة للملاحظة للأصل أو الإلتزام.

تم إعداد البيانات المالية للشركة الأم والموحدة بالريال العماني (ر.ع.) وهو العملة الوظيفية وعملة العرض للشركة الأم.

السياسات المحاسبية الرئيسية مبينة أدناه:

مبدأ الإستمرارية

كان لدى أعضاء مجلس الإدارة، عند الموافقة على البيانات المالية للشركة الأم والموحدة، توقع معقول بأن لدى المجموعة موارد كافية لمواصلة عملياتها التشغيلية في المستقبل المنظور. ولذلك، طبقت المجموعة مبدأ الإستمرارية في إعداد البيانات المالية للشركة الأم والموحدة.

2. تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (تابع)

2.2 المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة قيد الإصدار ولم يبدأ سريانها بعد (تابع)

يتعين على المنشأة تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 للفترات المحاسبية السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2027 أو بعده، مع إمكانية التطبيق المبكر. تدخل التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 7 والمعيار المحاسبي الدولي رقم 33، بالإضافة إلى المعيار المحاسبي الدولي رقم 8 المعدل والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7، حيز التنفيذ عند تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18. ويتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 تطبيقاً مستقبلياً مع أحكام انتقالية محددة.

يتوقع أعضاء مجلس إدارة المجموعة أن يكون لتطبيق هذه التعديلات تأثيراً على البيانات المالية الموحدة للمجموعة في الفترات المستقبلية.

3. السياسات المحاسبية (تابع)

أساس الإعداد (تابع)

أساس التوحيد

تتضمن البيانات المالية الموحدة البيانات المالية للشركة الأم والشركات التي تسيطر عليها المجموعة حتى 31 ديسمبر من كل سنة. تتحقق السيطرة عندما يكون لدى المجموعة:

- سلطة على الشركة المستثمر بها.
- تتعرض أو تملك حقوق لعوائد متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر بها.
- القدرة على استخدام سلطتها للتأثير على عوائدها.

تعيد المجموعة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر بها أم لا إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغييرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة المذكورة أعلاه.

عندما يكون للمجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت للشركة المستثمر بها، فإنها تعتبر أن لها سلطة على الشركة المستثمر فيها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر بها من جانب واحد. تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كانت حقوق التصويت للمجموعة في الشركة المستثمر بها كافية لمنحها السلطة أم لا، بما في ذلك:

- حجم حيازة المجموعة لحقوق التصويت بالنسبة لحجم وتشنت حيازات أصحاب الأصوات الآخرين.
- حقوق التصويت المحتملة التي تحتفظ بها المجموعة أو أصحاب الأصوات الآخرين أو الأطراف الأخرى.
- الحقوق الناشئة عن ترتيبات تعاقدية أخرى.

• أي حقائق وظروف إضافية تشير إلى أن المجموعة لديها أو لا تملك القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة في الوقت الذي يجب فيه إتخاذ القرارات، بما في ذلك أنماط التصويت في اجتماعات المساهمين السابقة.

يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحوز المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. على وجه التحديد، يتم تضمين نتائج الشركات التابعة التي تم الإستحواذ عليها أو إستيعادها خلال السنة في الأرباح أو الخسائر من تاريخ إكتساب المجموعة السيطرة حتى تاريخ توقف المجموعة عن السيطرة على الشركة التابعة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لمواءمة السياسات المحاسبية المستخدمة مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم إستيعاد جميع الأصول والإلتزامات داخل المجموعة وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة عند التوحيد.

يعزى الربح أو الخسارة وكل مكون من عناصر الإيرادات الشاملة الأخرى إلى مالكي الشركة الأم وإلى حقوق الأقلية. يعزى إجمالي الدخل الشامل للشركات التابعة إلى مالكي الشركة الأم وحقوق الأقلية حتى لو أدى ذلك إلى وجود عجز في حقوق الأقلية.

يتم إحتساب التخيرات في مصالح المجموعة في الشركات التابعة التي لا تؤدي إلى فقدان السيطرة على أنها معاملات حقوق ملكية.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، يُحسب الربح أو الخسارة الناتج عند الإستبعاد والمدرج في الأرباح أو الخسائر على أنه الفرق بين (أ) إجمالي القيمة العادلة للمقابل المُستلم والقيمة العادلة لأي حصة مُحتفظ بها، و(ب) القيمة الدفترية السابقة للأصول (بما في ذلك الشهرة)، مطروحاً منها إلتزامات الشركة التابعة. يتم إحتساب كافة المبالغ المعترف بها سابقاً في الإيرادات الشاملة الأخرى فيما يتعلق بتلك الشركة التابعة كما لو أن المجموعة قد إستبعدت مباشرة الأصول أو الإلتزامات ذات الصلة بالشركة التابعة (أي أعيد تصنيفها إلى الأرباح والخسائر أو تم تحويلها إلى فئة أخرى من حقوق الملكية وفقاً لما هو مطلوب/مسموح به بموجب المعايير الدولية للتقارير المالية المطبقة). تعتبر القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به في الشركة التابعة السابقة في تاريخ فقدان السيطرة هي القيمة العادلة عند الإعتراف الأولي لأغراض المحاسبة اللاحقة بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 (الأدوات المالية) عند الإقتضاء، أو التكلفة عند الإعتراف الأولي بالاستثمار في شركة شقيقة أو مشروع مشترك.

الممتلكات والآلات والمعدات

يتم إدراج بنود الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الإستهلاك المتراكم وأي إنخفاض في القيمة.

الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ لا تستهلك، يتم إحتساب الإستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي التقديري للأصول على النحو التالي:

| سنوات | مباني |
|-------|-------------------------|
| 20 | معدات وماكينات |
| 20 | معدات وتركيبات كهربائية |
| 10 | سيارات |
| 4 | مفروشات وأثاث وتركيبات |
| 4 | معدات مكتبية |
| 4 | معدات مناولة مواد |
| 10 | عدة متفرقة |
| 10 | معدات المختبر |

تتم مراجعة القيم الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات لغرض تحديد إنخفاض القيمة عندما تشير الأحداث أو التخيرات في الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد لا يمكن إستردادها. إذا ظهرت مثل تلك المؤشرات وعندما تكون المبالغ الدفترية مسجلة بأكثر من مبالغها المقدرة والمتوقع استردادها، تخفض الأصول إلى مبالغها المتوقع إستردادها التي تمثل قيمتها العادلة ناقصاً التكاليف حتى البيع والقيمة في الإستخدام أيهما أعلى.

تتم رسملة المصروفات المتكبدة لإستبدال بند من بنود الممتلكات والآلات والمعدات التي تتم المحاسبة عنها بصورة منفصلة ويتم شطب القيمة الدفترية للعنصر المستبدل. يتم رسملة المصروفات اللاحقة فقط عندما تزيد المنافع الاقتصادية المستقبلية للبند المتعلق بها من بنود الممتلكات والآلات والمعدات. تدرج كافة المصروفات الأخرى في بيان الأرباح أو الخسائر عند تكبدها.

3. السياسات المحاسبية (تابع)

يتم إلغاء بند الممتلكات والآلات والمعدات عند الاستبعاد أو حينما لا يتوقع منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو إستبعاده. أي أرباح أو خسائر ناشئة من إلغاء الأصل (المحتسبة كالفارق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) يتم إدراجها ضمن بيان الأرباح أو الخسائر في سنة إلغاء الأصل.

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدره والقيم المتبقية وطرق احتساب الإستهلاك في نهاية كل فترة تقرير، مع أثر أي تغييرات في التقدير المحتسب على أساس مستقبلي.

إنخفاض قيمة الأصول غير المالية

في نهاية كل تاريخ تقرير، تقوم المجموعة بمراجعة القيمة الدفترية لأصولها الملموسة وغير الملموسة (أو الوحدات المولدة للنقد) لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن هذه الأصول قد تعرضت لإنخفاض القيمة. في حالة وجود أي مؤشر من هذا القبيل، يتم تقدير المبلغ القابل للإسترداد من الأصل من أجل تحديد مدى الإنخفاض في القيمة (إن وجد).

يتم تحديد الخسارة الناشئة عن إنخفاض قيمة الأصل على أنها الفرق بين المبلغ القابل للإسترداد والقيمة الدفترية للأصل ويتم إدراجها فوراً في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى.

في حالة عكس قيد خسارة إنخفاض القيمة لاحقاً، تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل إلى التقدير المعدل لقيمتها القابلة للإسترداد ويتم إدراج الزيادة كدخل على الفور، بشرط ألا تتجاوز القيمة الدفترية المتزايدة القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها لو لم يتم إدراج خسارة إنخفاض القيمة في وقت سابق.

المبلغ القابل للإسترداد للأصل أو وحدة توليد النقد الخاصة به هو أكبر من قيمته عند الإستخدام وقيمتها العادلة ناقصاً تكاليف البيع. عند تقييم القيمة عند الإستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدره إلى قيمتها الحالية بإستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالأصل. لغرض إختبار إنخفاض القيمة، يتم تجميع الأصول معاً في أصغر مجموعة من الأصول التي تولد تدفقات نقدية واردة من الإستخدام المستمر والتي تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الواردة للأصول الأخرى أو مجموعات الأصول (الوحدة المولدة للنقد).

يتم تقييم خسائر إنخفاض القيمة المدرجة في الفترات السابقة في كل تاريخ تقرير عن أي مؤشرات على إنخفاض الخسارة أو عدم وجودها. يتم عكس قيد خسارة إنخفاض القيمة إذا كان هناك تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للإسترداد. يتم عكس قيد خسارة إنخفاض القيمة فقط إلى الحد الذي لا تتجاوز فيه القيمة الدفترية للأصل القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها، بعد خصم الإستهلاك أو الإطفاء، إذا لم يتم إدراج خسارة إنخفاض في القيمة.

عقود الإيجار

تقوم المجموعة بتقييم في بداية العقد ما إذا كان العقد، أو يتضمن، عقد إيجار. أي إذا كان العقد يمنح الحق في التحكم في الأصل المحدد لفترة من الوقت مقابل العوض.

المجموعة كمستأجر

تطبق المجموعة نهجاً وحيداً للإدراج والقياس لجميع عقود الإيجار، بإستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار للأصول منخفضة القيمة. تدرج المجموعة إلتزامات الإيجار لتسييد مدفوعات الإيجار وأصول حق الاستخدام التي تمثل حق استخدام الأصول المعنية.

أ) أصول حق الاستخدام

تدرج المجموعة أصول حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توفر الأصل المعني للاستخدام). يتم قياس أصول حق الاستخدام بالتكلفة، مطروحاً منها أي استهلاك متراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، ويتم تعديلها من أجل إعادة قياس التزامات عقد الإيجار. تشتمل تكلفة أصول حق الاستخدام على مقدار التزامات الإيجار المدرجة، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ومدفوعات الإيجار التي تم إجراؤها في أو قبل تاريخ البدء، مطروحاً منها حوافز الإيجار المستلمة. يتم استهلاك أصول حق الاستخدام المعترف بها على أساس القسط الثابت على المدى الأقصر من العمر الإنتاجي المقدر ومدة عقد الإيجار. تخضع أصول حق الإستخدام لإنخفاض القيمة.

ب) التزامات الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تدرج المجموعة التزامات عقد الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي يتعين إجراؤها على مدى فترة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات عقد الإيجار مدفوعات ثابتة (بما في ذلك مدفوعات ثابتة في حقيقتها) مطروحاً منها حوافز الإيجار المستحقة القبض ومدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد أن تمارسه المجموعة ومدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة عقد الإيجار تعكس أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء. يتم إدراج مدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصروف في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي للدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات عقد الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء عقد الإيجار إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. يعد تاريخ البدء، يتم زيادة مبلغ التزامات عقد الإيجار لتعكس تراكم الفائدة وتخفيض مدفوعات الإيجار المقدمة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية للتزامات عقد الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في فترة الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار (على سبيل المثال، تغيير في المدفوعات المستقبلية الناتجة عن تغيير في المؤشر أو المعدل المستخدم لتحديد تلك مدفوعات الإيجار) أو تغيير في التقييم لشراء الأصل المعني.

3) عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الأصول منخفضة القيمة

تطبق المجموعة إعفاء إدراج عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود إيجارها قصيرة الأجل (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها 12 شهراً أو أقل من تاريخ البدء ولا تحتوي على خيار الشراء). كما ينطبق أيضاً على إعفاء إدراج عقود الإيجار ذات الأصول منخفضة القيمة على عقود الإيجار التي تعتبر ذات قيمة منخفضة. يتم إدراج مدفوعات عقود الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الأصول منخفضة القيمة كمصروفات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

3. السياسات المحاسبية (تابع)

عقود الإيجار (تابع)

المجموعة كمستأجر (تابع)

الأدوات المالية

تُدرج الأصول والالتزامات المالية في بيان المركز المالي للشركة الأم والموحد عندما تصبح الشركة الأم والمجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

تُقاس الأصول والالتزامات المالية مبدئيًا بالقيمة العادلة. تُضاف تكاليف المعاملات التي تُعزى مباشرةً إلى حيازة أو إصدار الأصول والالتزامات المالية (باستثناء الأصول والالتزامات المالية المُقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر) إلى القيمة العادلة للأصول أو الالتزامات المالية، أو تُخصم منها، حسب الاقتضاء، عند الإدراج المبدئي. تُدرج تكاليف المعاملات التي تُعزى مباشرةً إلى حيازة الأصول أو الالتزامات المالية المُقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر فوراً في بيان المركز المالي للشركة الأم والموحد.

الأصول المالية

يتم الاعتراف بجميع عمليات شراء أو بيع الأصول المالية بالطريقة الاعتيادية ويتم شطبها في تاريخ إتمام المعاملة. وتشمل عمليات الشراء أو البيع الاعتيادية تلك التي تتطلب تسليم الأصول خلال الإطار الزمني المحدد بموجب اللوائح أو الأعراف السائدة في السوق. تُقاس جميع الأصول المالية المسجلة لاحقاً بكامل قيمتها إما بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة، وذلك حسب تصنيف الأصول المالية.

يُقاس الأصل المالي بالتكلفة المطفأة إذا استوفى الشرطين التاليين ولم يُصنّف على أنه مُقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يُحتفظ بالأصل ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالأصول لتحقيق التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- تُنشئ الشروط التعاقدية للأصل المالي، في تواريخ محددة، تدفقات نقدية تقتصر على سداد أصل الدين والفوائد على المبلغ الأصلي المستحق.

تُصنّف جميع الأصول المالية الأخرى على أنها مُقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

التكلفة المطفأة وطريقة معدل الفائدة الفعلي

تُقاس الأرصدة المصرفية والنقد، والأصول المالية بالتكلفة المطفأة، والودائع قصيرة الأجل، والمستحقات التجارية وغيرها (باستثناء السلف المقدمة للموردين) بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي، بعد خصم أي انخفاض في القيمة.

التكلفة المطفأة للأصل المالي هي المبلغ الذي يُقاس به الأصل المالي عند الاعتراف الأولي به، مطروحاً منه سداد أصل الدين، مضافاً إليه الاستهلاك التراكمي باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي لأي فرق بين ذلك المبلغ الأولي ومبلغ الاستحقاق، مع تعديله وفقاً لأي مخصص للخسائر.

طريقة معدل الفائدة الفعلي هي طريقة لإحتساب التكلفة المطفأة للأداة المالية وتوزيع إيرادات الفائدة على مدى الفترة المعنية.

معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخصم بدقة التدفقات النقدية المستقبلية المقدره للأداة المالية خلال عمرها المتوقع، أو لفترة أقصر عند الاقتضاء، إلى صافي القيمة الدفترية للأصل المالي أو الالتزام المالي. ويتم تقدير التدفقات النقدية المستقبلية مع مراعاة جميع الشروط التعاقدية للأداة.

الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى

أدوات الدين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى

تُقاس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى:

- أن يكون الأصل المالي محتفظاً به ضمن نموذج أعمال يحقق هدفه من خلال تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الأصول المالية؛ و
- أن تُنشئ الشروط التعاقدية للأصل المالي، في تواريخ محددة، تدفقات نقدية تقتصر على سداد أصل الدين والفوائد المستحقة عليه.

أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى

عند الاعتراف الأولي، يجوز للمجموعة اختيار تصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى بشكل نهائي (لكل أداة على حدة). لا يُسمح بتصنيف بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى إذا كان الاستثمار في حقوق الملكية محتفظاً به لأغراض المتاجرة أو إذا كان مقابلاً مشروطاً يعترف به المستحوز في عملية اندماج. تُقاس الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال إجمالي الدخل الشامل الآخر مبدئيًا بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملات. لاحقاً، تُقاس بالقيمة العادلة مع الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة عن تغيرات القيمة العادلة في الإيرادات الشاملة الأخرى وتجميعها في احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات.

لن يُعاد تصنيف الربح أو الخسارة المتراكمة إلى ربح أو خسارة عند التصرف في استثمارات حقوق الملكية، بل سيتم تحويلها إلى الأرباح المحتجزة.

3. السياسات المحاسبية (تابع)

الأدوات المالية (تابع)

الأصول المالية (تابع)

الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

تصنف المجموعة الأصول المالية التالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

• أدوات حقوق الملكية المحتفظ بها لأغراض المتاجرة.

• استثمارات الأسهم التي لم تختر المجموعة إدراج مكاسب وخسائر القيمة العادلة لها ضمن الدخل الشامل الآخر.

• أدوات الدين التي لا تمثل تدفقاتها النقدية التعاقدية مدفوعات رأس المال والفوائد فقط، يُشترط قياسها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر أو الخسارة.

• تقيّم المجموعة أداء محافظ السندات المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (مثل السندات) باستخدام أساس القيمة العادلة، ولا يكون نموذج العمل هو الاحتفاظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو الاحتفاظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الأصول المالية في نفس الوقت.

إعادة التصنيف

في حال تغير نموذج العمل الذي تحتفظ بموجبه المجموعة بالأصول المالية، يُعاد تصنيف الأصول المالية المتأثرة. تسري متطلبات التصنيف والقياس المتعلقة بالفئة الجديدة بأثر مستقبلي من اليوم الأول لأول فترة إبلاغ تلي تغيير نموذج العمل الذي ينتج عنه إعادة تصنيف الأصول المالية للمجموعة. خلال السنة المالية الحالية والفترة المحاسبية السابقة، لم يطرأ أي تغيير على نموذج العمل الذي تحتفظ بموجبه المجموعة بالأصول المالية، وبالتالي لم تُجر أي عمليات إعادة تصنيف.

إنخفاض قيمة الأصول المالية

تُسجّل المجموعة مخصصات خسائر للخسائر الائتمانية المتوقعة على جميع أصولها المالية. ويتم تحديث مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة في كل تاريخ إعداد تقارير ليعكس التغيرات في المخاطر الائتمانية منذ الاعتراف الأولي بالأداة المالية المعنية.

يجب قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة من خلال مخصص خسائر بقيمة تساوي:

• الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا، أي مخصص خسائر بقيمة تساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا في تاريخ التقرير الحالي؛ أو

• الخسائر الائتمانية المتوقعة طوال عمر الأداة المالية، أي الخسائر الائتمانية المتوقعة طوال عمر الأداة المالية الناتجة عن جميع حالات التعثر المحتملة.

يُشترط تخصيص مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة لكامل عمر الأداة المالية إذا زادت مخاطرها الائتمانية بشكل ملحوظ منذ الاعتراف الأولي بها. أما بالنسبة لجميع الأدوات المالية الأخرى، فتُقاس الخسائر الائتمانية المتوقعة بمبلغ يعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا.

تُسجل المجموعة دائمًا خسائر ائتمانية متوقعة طوال عمر جميع أصولها المالية. ويتم تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة على هذه الأصول المالية باستخدام مصفوفة مخصصات تستند إلى خبرة المجموعة التاريخية في الخسائر الائتمانية، مع تعديلها وفقًا لعوامل خاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة، وتقييم كل من الوضع الحالي والاتجاه المتوقع للظروف في تاريخ التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للنقود عند الاقتضاء.

عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المعقولة والموثقة ذات الصلة والمتاحة دون تكاليف أو جهد غير مبرر. ويشمل ذلك المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، استنادًا إلى خبرة المجموعة التاريخية وتقييمها الائتماني المستنير، بما في ذلك المعلومات التطلعية.

تعتبر المجموعة الأصل منخفض المخاطر الائتمانية عندما يكون تصنيف مخاطره الائتمانية مكافئًا للتعريف العالمي المتعارف عليه للاستثمار.

يعتمد قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على احتمالية التعثر في السداد، والخسارة المترتبة على التعثر في السداد (أي حجم الخسارة في حال حدوث التعثر في السداد)، وقيمة التعرض عند التعثر في السداد. ويستند تقييم احتمالية التعثر في السداد والخسارة المترتبة على التعثر في السداد إلى بيانات تاريخية معدلة بمعلومات استشرافية. أما بالنسبة لقيمة التعرض عند التخلف عن السداد، فيتم تمثيلها بالنسبة للأصول المالية بالقيمة الدفترية الإجمالية للأصول في تاريخ إعداد التقارير.

وتمثل الخسائر الائتمانية المتوقعة تقديرًا مرجحًا باحتمالية القيمة الحالية للخسائر الائتمانية. ويتم قياسها على أنها القيمة الحالية للفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمجموعة بموجب العقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها نتيجة ترجيح السيناريوهات الاقتصادية المستقبلية، مع خصمها بمعدل العائد المتوقع للأصل.

الأصول المالية ذات قيمة إئتمانية منخفضة

يُعتبر الأصل المالي «ذو قيمة إئتمانية منخفضة» عند وقوع حدث واحد أو أكثر يؤثر سلبيًا على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره لهذا الأصل. ويشار إلى الأصول المالية ذات قيمة إئتمانية منخفضة بأنها أصول المرحلة الثالثة. بتاريخ كل تقرير، تقيّم المجموعة ما إذا كانت الأصول المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة هي ذات قيمة إئتمانية منخفضة. يُعتبر الأصل المالي ذو قيمة إئتمانية منخفضة عند وقوع حدث واحد أو أكثر يؤثر بشكل سالب على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة لهذا الأصل.

إلغاء الاعتراف بالأصول المالية

لا تُلغى المجموعة الاعتراف بالأصل المالي إلا عند انتهاء الحقوق التعاقدية في التدفقات النقدية الناتجة عنه، أو عند تحويل ملكية الأصل المالي، وما يرتبط به من مخاطر ومنافع جوهرية، إلى منشأة أخرى.

إذا لم تحول المجموعة أو تحتفظ بمعظم مخاطر ومنافع الملكية، واستمرت في السيطرة على الأصل المحوّل، فإنها تُقرّ بحصتها المحتفظ بها في الأصل، بالإضافة إلى التزام مرتبط بالمبالغ التي قد يتعين عليها دفعها. أما إذا احتفظت المجموعة بمعظم مخاطر ومنافع ملكية أصل مالي منقول، فإنها تستمر في الإقرار بالأصل المالي، وتُقرّ أيضًا بفرض مضمون بالعوائد المستلمة.

3. السياسات المحاسبية (تابع)

الأدوات المالية (تابع)

الأصول المالية (تابع)

عند شطب أصل مالي تم قياسه بالتكلفة المطفأة، يتم الاعتراف بالفرق بين القيمة الدفترية للأصل ومجموع المقابل المستلم والمستحق في بيان الأرباح والخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى للشركة الأم والموحد.

الإلتزامات المالية

الإلتزامات المالية المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الإلتزامات المالية التي لم يتم تصنيفها على أنها القيمة العادلة من خلال الأرباح ودفعت تعويضات لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

طريقة معدل الفائدة الفعلي هي طريقة لإحتساب التكلفة المطفأة للإلتزام المالي وتخصيص مصاريف الفائدة خلال الفترة ذات الصلة. معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخضم فعلياً المدفوعات النقدية المستقبلية المقدره (بما في ذلك جميع الرسوم والنقاط المدفوعة أو المستلمة والتي تشكل جزءاً لا يتجزأ من سعر الفائدة الفعلي وتكاليف المعاملات والأقساط أو الخصومات الأخرى) خلال العمر المتوقع للإلتزام المالي، أو (عند الضرورة) لفترة أقصر، على التكلفة المطفأة للإلتزام المالي.

إلغاء إدراج الإلتزامات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء إدراج الإلتزامات المالية فقط عندما يتم الوفاء بالإلتزامات المجموعة أو إلغاؤها أو إنتهاء صلاحيتها. يتم إدراج الفرق بين القيمة الدفترية للإلتزام المالي المدرج الذي تم إلغاؤه والمقابل المدفوع والمستحق السداد في الأرباح أو الخسائر.

في حالة عكس قيد خسارة إنخفاض القيمة لاحقاً، تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل إلى التقدير المعدل لقيمتها القابلة للإسترداد ويتم إدراج الزيادة كدخل على الفور، بشرط ألا تتجاوز القيمة الدفترية المتزايدة القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها لو لم يتم إدراج خسارة إنخفاض القيمة سابقاً.

التصنيف كأداة دين أو أداة حقوق ملكية

تصنف أدوات الدين وحقوق الملكية إما على أنها الإلتزامات مالية أو حقوق ملكية وفقاً لموضوع الترتيبات التعاقدية وترتيبات الإلتزامات المالية وأداة حقوق الملكية.

أدوات حقوق الملكية

أداة حقوق الملكية هي أي عقد يُثبت وجود حصة متبقية في أصول المنشأة بعد خصم جميع الإلتزاماتها. تُسجل أدوات حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة عند استلام العوائد، بعد خصم تكاليف الإصدار المباشرة. يُسجل ويُخصم مباشرةً من حقوق الملكية عند إعادة شراء أدوات حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة. لا يُسجل أي ربح أو خسارة في بيان الأرباح والخسائر عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة.

الضريبة

يمثل مصروف ضريبة الدخل مبلغ الضريبة الحالية المستحق ومبلغ الضريبة المؤجلة.

الضريبة الحالية

تعتمد الضريبة المستحقة حالياً على الربح الخاضع للضريبة للسنة. يختلف الربح الخاضع للضريبة عن الربح كما هو مدرج في بيان الأرباح أو الخسائر بسبب بنود الدخل أو المصروفات الخاضعة للضريبة أو الخصم في السنوات الأخرى والبنود التي لا تخضع للضريبة أو الخصم مطلقاً. يتم احتساب الإلتزامات المجموعة عن الضريبة الحالية باستخدام الأحكام الضريبية المنصوص عليها في قوانين ضريبة الدخل في سلطنة عُمان.

الضريبة المؤجلة

الضريبة المؤجلة هي الضريبة المتوقعة دفعها أو استردادها على الفروقات بين القيم الدفترية للأصول والإلتزامات في الشركة الأم والبيانات المالية الموحدة، والأسس الضريبية المقابلة المستخدمة في حساب الربح الخاضع للضريبة، ويتم احتسابها باستخدام طريقة الإلتزامات. تُعترف الإلتزامات الضريبة المؤجلة عموماً بجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة، وتُعترف أصول الضريبة المؤجلة بالقدر الذي يُحتمل فيه توفر أرباح خاضعة للضريبة يمكن استخدام الفروقات المؤقتة القابلة للخصم مقابلها. لا تُعترف بهذه الأصول والإلتزامات إذا نشأ الفرق المؤقت من الاعتراف الأولي (بخلاف عمليات دمج الأعمال أو المعاملات التي تؤدي إلى فروقات مؤقتة متساوية خاضعة للضريبة وقابلة للخصم) لأصول والإلتزامات أخرى في معاملة لا تؤثر على الربح الخاضع للضريبة ولا على الربح المحاسبي.

تُحسب الضريبة المؤجلة وفقاً لمعدلات الضرائب المتوقعة تطبيقها في الفترة التي يتم فيها تسوية الإلتزام أو تحقيق الأصل، وذلك بناءً على قوانين ومعدلات الضرائب المطبقة أو التي سوف يتم تطبيقها في تاريخ التقرير.

يعكس قياس الإلتزامات وأصول الضرائب المؤجلة الآثار الضريبية المترتبة على الطريقة التي تتوقع المجموعة، في نهاية الفترة المحاسبية، استرداد أو تسوية القيمة الدفترية لأصولها والإلتزاماتها.

يتم مقاصة أصول والإلتزامات الضرائب المؤجلة عندما يكون هناك حق قانوني ملزم لمقاصة أصول الضرائب الحالية مقابل الإلتزامات الضرائب الحالية، وعندما تتعلق بضرائب دخل مفروضة من قبل نفس السلطة الضريبية، وتعتزم المجموعة تسوية أصولها والإلتزامات الضريبية الحالية على أساس الصافي.

الضريبة الحالية والضريبة المؤجلة للسنة

يتم إدراج الضريبة الحالية والضريبة المؤجلة في الأرباح أو الخسائر، باستثناء الحالات التي تتعلق ببنود مدرجة في الإيرادات الشاملة الأخرى أو مباشرة في حقوق الملكية، وفي هذه الحالة يتم إدراج الضريبة الحالية والضريبة المؤجلة أيضاً في الإيرادات الشاملة الأخرى أو مباشرة في حقوق الملكية على التوالي.

3. السياسات المحاسبية (تابع)

الضريبة (تابع)

المخزون

يتم قياس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها ، أيهما أقل . يجب أن تشمل التكلفة جميع تكاليف الشراء (بما في ذلك الضرائب والنقل والمناولة) بعد خصم الخصومات التجارية المستلمة وتكاليف التحويل (بما في ذلك المصاريف الثابتة والمتغيرة للتصنيع) والتكاليف الأخرى المتكبدة في جلب المخزون إلى موقعه وحالته الحالية. يتم توفير المخصصات عند الضرورة للبنود المتقدمة وبطيئة الحركة والمعيبة، بناء على تقييم إدارة المجموعة.

يتم تحديد التكلفة باستخدام طريقة الوارد أولاً يصرف أولاً (FIFO)، باستثناء المعادن الموجودة في المخزون ، والتي يتم تقييمها بناءً على طريقة المتوسط المرجح للتكلفة.

تكاليف المواد الخام

تشمل تكلفة المواد الخام بشكل أساسي تكاليف المواد المباشرة ، مثل:

- سعر الشراء ، صافي الخصومات التجارية والخصومات وغيرها من البنود المماثلة ،
- رسوم الاستيراد والضرائب المباشرة الأخرى المنسوبة مباشرة ،
- التكاليف الأخرى المنسوبة مباشرة إلى اقتناء السلع التامة الصنع والمواد والخدمات ، بما في ذلك تكاليف المناولة والنقل ؛ و
- أرباح / خسائر مؤجلة من أدوات التحوط.

تكاليف البضائع نصف المصنعة والبضائع التامة الصنع

تتكون تكلفة تقدم العمل والسلع التامة الصنع من العناصر التالية:

- المواد الخام وتكاليف المواد المباشرة الأخرى.
- العمالة المباشرة ، بما في ذلك مزايا الموظفين (على سبيل المثال ، تكاليف المعاشات التقاعدية) والعمالة غير المباشرة ؛
- الكميات العادية من المواد المهدورة.
- تكاليف الإنتاج غير المباشرة المتغيرة ، بما في ذلك ، من بين أمور أخرى ، المواد غير المباشرة وتكاليف الطاقة ؛ و
- تكاليف الإنتاج غير المباشرة الثابتة ، بما في ذلك الإستهلاك والصيانة لمباني المصانع والآلات والمعدات ، وتكلفة إدارة المصنع وإدارته.

يتم تخصيص المصاريف غير المباشرة للإنتاج الثابت لتكلفة المخزون على أساس القدرة العادية للمصنع.

يتم تسجيل البضائع العابرة عند تحويل المخاطر الجوهرية ومنافع ملكية البضائع إلى المجموعة.

الأدوات المالية المشتقة ومحاسبة التحوط

يتم الاعتراف بالمشتقات مبدئيًا بالقيمة العادلة في تاريخ إبرام عقد المشتقات ، ويعاد قياسها لاحقًا بقيمتها العادلة في نهاية كل فترة تقرير. تعتمد المحاسبة عن التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة على ما إذا كانت الأداة المشتقة قد تم تصنيفها كأداة تحوط ، وإذا كان الأمر كذلك ، فإن طبيعة البند الذي يتم التحوط منه. تصنف المجموعة مشتقاتها كتحوطات لمخاطر معينة مرتبطة بالتدفقات النقدية للموجودات المعترف بها (تحوطات التدفقات النقدية).

في بداية علاقة التحوط، توثق المجموعة العلاقة الاقتصادية بين أدوات التحوط وبنود التحوط، بما في ذلك ما إذا كان من المتوقع أن تعوض التغييرات في التدفقات النقدية لأدوات التحوط التغييرات في التدفقات النقدية للبنود المتحوطة. توثق المجموعة أهداف إدارة المخاطر واستراتيجيتها لإجراء معاملات التحوط الخاصة بها.

تم الإفصاح عن القيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة المحددة في علاقات التحوط والتحركات في احتياطي التحوط في حقوق المساهمين في الإيضاح 20 و 34 على التوالي. تصنف القيمة العادلة الكاملة لمشتقات التحوط كأصل أو مطلوب غير متداول عندما يكون الاستحقاق المتبقي للبند المحوط أكثر من 12 شهرًا. يتم تصنيفها كأصل أو مطلوب متداول عندما يكون الاستحقاق المتبقي للبند المحوط أقل من 12 شهرًا.

تحوط التدفقات النقدية المؤهلة لمحاسبة التحوط

يتم الاعتراف بالجزء الفعال للتغيرات في القيمة العادلة للمشتقات المصنفة والمؤهلة كتحوطات للتدفقات النقدية في احتياطي تحوط التدفقات النقدية ضمن حقوق الملكية. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر المتعلقة بالجزء غير الفعال مباشرة في الربح أو الخسارة ، ضمن المكاسب/(الخسائر) الأخرى.

تستخدم المجموعة العقود الآجلة لتعرضها لتقلبات أسعار السلع الأساسية. تحدد المجموعة فقط التغيير في القيمة العادلة للعقد الآجل المتعلق بالمكون الفوري كأداة تحوط. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر المتعلقة بالجزء الفعال من التغيير في المكون الفوري للعقود الآجلة في احتياطي تحوط التدفقات النقدية ضمن حقوق الملكية. يتم الاعتراف بالتغيير في العنصر الآجل للعقد المتعلق بالبند المغطى ضمن الدخل الشامل الآخر في تكاليف احتياطي التحوط ضمن حقوق الملكية.

يتم إعادة تصنيف المبالغ المتراكمة في حقوق الملكية في الفترات التي يؤثر فيها البند المغطى على الربح أو الخسارة. عندما ينتج عن البند المغطى لاحقًا الاعتراف بأصل غير مالي (مثل المخزون)، يتم تضمين كل من أرباح وخسائر التحوط المؤجلة والقيمة الزمنية المؤجلة لعقود الخيار أو النقاط المؤجلة ، إن وجدت ، ضمن تكلفة الأصل. يتم الاعتراف بالمبالغ المؤجلة في نهاية المطاف في الربح أو الخسارة حيث يؤثر البند المغطى على الربح أو الخسارة (على سبيل المثال من خلال تكلفة المبيعات).

3. السياسات المحاسبية (تابع)

الأدوات المالية المشتقة ومحاسبة التحوط (تابع)

عند انتهاء صلاحية أداة التحوط ، أو بيعها أو إنهاؤها ، أو عندما لا تستوفي التحوط معايير محاسبية التحوط ، فإن أي مكسب أو خسارة تراكمية مؤجلة وتكاليف مؤجلة للتحوط في حقوق الملكية في ذلك الوقت تظل في حقوق الملكية حتى تحدث المعاملة المتوقعة ، أدى إلى الاعتراف بأصل غير مالي مثل المخزون. عندما لا يكون من المتوقع حدوث حركة التنبؤ ، فإن المكسب التراكمي أو يتم إعادة تصنيف الخسائر والتكاليف المؤجلة للتحوط التي تم تسجيلها في حقوق الملكية على الفور إلى الأرباح أو الخسائر.

إذا كانت بعض الأدوات المشتقة غير مؤهلة لمحاسبة التحوط ، فإن التغييرات في القيمة العادلة لتلك الأدوات يتم الاعتراف بالمشتقات المالية مباشرة في الأرباح أو الخسائر وتدرج في الأرباح/(الخسائر) الأخرى.

النقد وما يمثل النقد

يشمل النقد وما يماثل النقد، النقد في الصندوق والأرصدة لدى البنوك والودائع قصيرة الأجل التي لا تتجاوز مدة استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر من تاريخ الإيداع، بعد خصم السحب على المكشوف. وتُدرج القروض المصرفية المستحقة عند الطلب، والتي تُشكل جزءاً لا يتجزأ من إدارة النقد للمجموعة، ضمن النقد وما يماثل النقد لأغراض بيان التدفقات النقدية للشركة الأم والموحد. أما الودائع التي تتجاوز مدة استحقاقها ثلاثة أشهر من تاريخ الإيداع، فيتم تصنيفها كودائع قصيرة الأجل في بيان المركز المالي للشركة الأم والموحد.

مكافأة نهاية خدمة الموظفين

يتم الاعتراف بالمساهمات في خطة التقاعد ذات المساهمات المحددة للموظفين العمانيين، وفقاً لنظام التأمينات الإجتماعية العماني، كمصروف في الأرباح أو الخسائر عند تكبدها.

تُحتسب استحقاقات نهاية الخدمة وفقاً لشروط توظيف موظفي المجموعة في تاريخ التقرير، مع مراعاة متطلبات قانون العمل العماني لعام 2003 (للموظفين العاملين في سلطنة عُمان). يتم الاعتراف باستحقاقات الموظفين للإجازة السنوية وبدل السفر عند إستحقاقها، ويُحتسب مبلغ الاستحقاق المُقدّر الناتج عن الخدمات التي قدمها الموظفون حتى تاريخ التقرير. تُدرج هذه الاستحقاقات ضمن الالتزامات المتداولة، بينما يُفصح عن مبلغ استحقاقات نهاية الخدمة كالتزام غير متداول. يعتمد استحقاق هذه الاستحقاقات على راتب الموظف ومدة خدمته، شريطة استكمال الحد الأدنى لفترة الخدمة. تُحتسب التكاليف المتوقعة لهذه الاستحقاقات على مدى فترة التوظيف.

منحت شركة بريسيمان إس بي إيه («الطرف المسيطر النهائي») أسهم ملكية لموظفي شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركتها التابعة الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.ش.و.

يتم الاعتراف بالقيمة العادلة للأسهم الممنوحة للموظفين بموجب خطة المدفوعات القائمة على الأسهم كمصروفات خلال فترة العمل ذات الصلة. يتم قياس القيمة العادلة في تاريخ منح الأسهم ويتم الاعتراف بها في حقوق الملكية تحت «الاحتياطيات الأخرى». يتم تقدير عدد الأسهم المتوقع استحقاقها بناء على شروط استحقاق معينة. تتم مراجعة التقديرات في نهاية كل فترة من فترات التقرير، وتثبت التسويات في قائمة الدخل والاحتياطيات الأخرى. في حالة مصادرة الأسهم بسبب عدم استيفاء الموظف لشروط الخدمة، يتم عكس أي نفقات تم الاعتراف بها سابقاً فيما يتعلق بهذه الأسهم اعتباراً من تاريخ المصادرة. راجع إيضاح: 27 (ب) للحصول على التفاصيل.

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون لدى المجموعة إلتزام حالي(قانوني أو إستدلالي) نتيجة لحدث سابق، يحتمل معه أن يتعين على المجموعة تسوية الإلتزام ويمكن إجراء تقدير معقول لمبلغ الإلتزام.

يمثل المبلغ المُعترف به كمخصص أفضل تقدير للمقابل المطلوب لتسوية الإلتزام الحالي في تاريخ بيان المركز المالي للشركة الأم والموحد، مع مراعاة المخاطر والشكوك المحيطة بالإلتزام. وفي حال قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المُقدّرة لتسوية الإلتزام الحالي، فإن قيمته الدفترية هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية.

عندما يكون متوقعاً استرداد بعض أو كافة المنافع الاقتصادية اللازمة لتسوية المخصص من طرف ثالث، يتم الاعتراف بالمستحق كأصل إذا كان من شبه المؤكد استلام التعويض، ويمكن قياس القيمة المدينة بدقة.

توزيعات أرباح من الأسهم العادية

يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح على الأسهم العادية كإلتزام ويتم خصمها من حقوق الملكية عندما يتم اعتمادها من قبل مساهمي المجموعة.

الأرباح وصافي الأصول للسهم الواحد

تعرض المجموعة بيانات الأرباح الأساسية والمخففة للسهم الواحد لأسهمها العادية. يتم احتساب الأرباح الأساسية للسهم الواحد بقسمة الأرباح أو الخسائر المنسوبة إلى المساهمين العاديين في المجموعة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة، مع تعديلها وفقاً للأسهم المملوكة للمجموعة. أما الأرباح المخففة للسهم الواحد، فيتم احتسابها بتعديل الربح أو الخسارة المنسوبة إلى المساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة، بافتراض تحويل جميع الأسهم العادية التي قد تؤدي إلى تخفيف قيمة السهم.

يتم احتساب صافي الأصول للسهم الواحد بقسمة صافي الأصول المنسوبة إلى المساهمين العاديين في المجموعة على عدد الأسهم العادية القائمة في تاريخ التقرير. ويُعرّف صافي الأصول لهذا الغرض بأنه إجمالي حقوق الملكية.

الإعتراف بالإيرادات

الإيرادات من العقود مع العملاء

بيع الكابلات الكهربائية والموصلات وقضبان الألمنيوم

النشاط الرئيسي للشركة الأم والمجموعة هو تصنيع وبيع الكابلات الكهربائية والموصلات وقضبان الألمنيوم. توصلت الشركة الأم والمجموعة إلى أنهما الطرف الأصيل في جميع ترتيبات الإيرادات الخاصة بهما، لأنهما عادةً ما يتحكمان في البضائع قبل تسليمها إلى العملاء.

يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع الكابلات الكهربائية في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على الأصل إلى العميل، بشكل عام عند تسليم المنتجات.

3. السياسات المحاسبية (تابع)

الإعتراف بالإيرادات (تابع)

الإيرادات من العقود مع العملاء (تابع)

تأخذ الشركة الام والمجموعة في عين الاعتبار ما إذا كانت هناك وعود أخرى في العقد تمثل التزامات أداء منفصلة والتي يجب تخصيص جزء من سعر المعاملة لها. عند تحديد سعر صفقة بيع المنتجات، تأخذ الشركة الام والمجموعة بعين الاعتبار التأثيرات المتغيرة.

لا تتوقع الشركة الأم والمجموعة أي عقود تتجاوز فيها الفترة بين تحويل البضائع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل والدفع من قبل العميل سنة واحدة. لذلك ، لا تقوم الشركة الأم والمجموعة بتعديل أي من أسعار المعاملات للقيمة الزمنية للأموال.

تكاليف وإيرادات التمويل

تكاليف الاقتراض المنسوبة مباشرة إلى اقتناء أو إنشاء أو إنتاج أصل مؤهل يستغرق بالضرورة فترة طويلة من الوقت ليصبح جاهزاً للاستخدام المقصود أو البيع تتم رسملتها كجزء من تكلفة الأصول المعنية. يتم احتساب مصروفات الفائدة على القروض باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بتكاليف التمويل كمصروف في بيان الدخل الشامل في الفترة التي يتم تكبدها فيها. يتم الاعتراف بجميع تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروف في السنة التي يتم تكبدها فيها.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى للشركة الأم والموحد عند استحقاقها ، مع الأخذ في الاعتبار العائد الفعلي على الأصل.

العملات الأجنبية

عند إعداد البيانات المالية للشركة الأم والبيانات المالية الموحدة للشركة الأم والمجموعة، يتم الاعتراف بالمعاملات التي تجرى بعملات عدا عن العملة الوظيفية للمنشأة (العملات الأجنبية) وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملات. بتاريخ كل تقرير، يتم تحويل الأصول والالتزامات النقدية المنفذة بعملات أجنبية وفقاً للأسعار السائدة في ذلك التاريخ. أما البنود غير النقدية المدرجة بالقيمة العادلة والمنفذة بعملات أجنبية ، فيتم تحويلها وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ تحديد القيمة العادلة. لا تتم إعادة تحويل البنود غير النقدية التي تم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية. يتم الاعتراف بفروقات أسعار الصرف في الأرباح أو الخسائر في الفترة التي تنشأ فيها، ما لم يُنص على خلاف ذلك في المعايير.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في تاريخ تحديد القيمة العادلة. يتم الإفصاح عن فروقات تحويل العملات الأجنبية على الأصول والالتزامات المدرجة بالقيمة العادلة كجزء من ربح أو خسارة القيمة العادلة. على سبيل المثال، تدرج فروقات تحويل العملات الأجنبية على الأصول والالتزامات غير النقدية، مثل الأسهم المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، ضمن الأرباح أو الخسائر كجزء من أرباح أو خسائر القيمة العادلة. كما تُدرج فروقات تحويل العملات الأجنبية على الأصول غير النقدية، مثل الأسهم المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى، ضمن الإيرادات الشاملة الأخرى.

لغرض إعداد البيانات المالية للشركة الأم والموحدة، يتم تحويل أصول والتزامات العمليات الخارجية للمجموعة وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ التقرير. يوتَم تحويل بنود الإيرادات والمصروفات وفقاً لمتوسط أسعار الصرف للفترة، ما لم تشهد أسعار الصرف تقلبات كبيرة خلال تلك الفترة، فيتم عندها استخدام أسعار الصرف في تاريخ المعاملات. وتُدرج فروقات الصرف، إن وجدت، ضمن الإيرادات الشاملة الأخرى وتُجمع في بند منفصل من بنود حقوق الملكية.

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

تتبع الشركة الأم قانون الشركات التجارية لعام 2019 في سلطنة عُمان والتوجيهات الأخرى ذات الصلة الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، فيما يتعلق بتحديد المبلغ الواجب دفعه كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة. يتم تحميل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة على بيان الدخل للشركة الأم والموحد في السنة التي تتعلق بها.

التقارير القطاعية

يتم الإبلاغ عن قطاعات التشغيل بطريقة تتفق مع التقارير الداخلية المقدمة إلى رئيس صانع القرار التشغيلي («CODM»). تم تحديد رئيس صانع القرار التشغيلي ، المسؤول عن تخصيص الموارد وتقييم أداء قطاعات التشغيل، على أنه مجلس الإدارة («المجلس») الذي يتخذ القرارات الإستراتيجية.

4. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم اليقين

عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، الموضحة في إيضاح رقم 3، يُطلب من أعضاء مجلس الإدارة إتخاذ قرارات (بخلاف تلك التي تتضمن تقديرات) ذات تأثير جوهري على المبالغ المُعترف بها، ووضع تقديرات وافتراضات بشأن القيم الدفترية للأصول والالتزامات التي لا يمكن استنتاجها بسهولة من مصادر أخرى. وتستند هذه التقديرات والافتراضات إلى الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تُعتبر ذات صلة. وقد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

تم مراجعة التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل دوري. تُسجل التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي تم فيها التعديل إذا كان التعديل يؤثر على تلك الفترة فقط، أو في فترة التعديل والفترات اللاحقة إذا كان التعديل يؤثر على كل من الفترة الحالية والفترات اللاحقة.

الأحكام الهامة عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة

فيما يلي الأحكام الهامة، بخلاف تلك المتعلقة بالتقديرات (والتي يتم عرضها بشكل منفصل أدناه)، التي اتخذها أعضاء مجلس الإدارة عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والتي لها أثر هام على المبالغ المعترف بها في البيانات المالية للشركة الأم والموحدة.

فعالية علاقة التحوط

في بداية التحوط، توثق المجموعة إستراتيجية التحوط وتجري اختبارات فعالية التحوط للتأكد مما إذا كان التحوط فعالاً. يتم تنفيذ هذا التميرين في كل تاريخ تقرير لتقييم ما إذا كان التحوط سيظل فعالاً طوال مدة أداة التحوط. يرجي الرجوع إلى إيضاح رقم 20 لمعرفة التغييرات التراكمية في القيم العادلة لأداة التحوط للمجموعة والشركة الأم (العقود الآجلة للسلع).

تحديد مدة عقد الإيجار مع خيارات التجديد والإنهاء - الشركة الام والمجموعة كمستأجر

تحدد الشركة الام والمجموعة مدة عقد الإيجار على أنها مدة عقد الإيجار غير القابلة للإلغاء ، إلى جانب أي فترات يغطيها خيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول أنه سيُمارس ، أو أي فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار ، إذا من المؤكد بشكل معقول عدم ممارسته.

لدى الشركة الأم والمجموعة الخيار بموجب بعض عقود الإيجار لتأجير الأصول لشروط إضافية. تطبق الشركة الأم والمجموعة الحكم في تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة خيار التجديد. أي أنهم يأخذون في الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تخلق حافزاً اقتصادياً لها لممارسة التجديد. بعد تاريخ البدء ، تعيد الشركة الأم والمجموعة تقييم مدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدث مهم أو تغيير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارسة (أو عدم ممارسة) خيار التجديد أو الإنهاء (على سبيل المثال ، تغيير في إستراتيجية العمل ، أو إنشاء تحسينات كبيرة على العقارات المستأجرة أو التخصيص الكبير للأصل المؤجر).

المصادر الرئيسية لتقدير عدم اليقين

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل، والمصادر الرئيسية الأخرى لتقدير عدم اليقين في فترة التقرير والتي قد تشكل مخاطر جوهرية للنسب في تعديل جوهري للقيم الدفترية للأصول والالتزامات خلال السنة المالية القادمة.

المدفوعات على أساس الأسهم

يتطلب تقدير القيمة العادلة للأسهم بموجب خطة الدفع على أساس الأسهم المسددة تحديد نموذج التقييم المناسب، والذي يعتمد على الشروط والأحكام المرتبطة بخطة الدفع على أساس الأسهم. يتطلب هذا التقدير أيضاً تحديد المدخلات الأكثر ملاءمة لنموذج التقييم بما في ذلك فترة الاستحقاق المتوقعة للأسهم الممنوحة والافتراضات المتعلقة بالظروف السوقية وغير السوقية الموجودة بموجب خطة الدفع على أساس الأسهم. راجع إيضاح رقم 27 (ب) للحصول على التفاصيل.

إنخفاض قيمة الذمم المدينة

تستند مخصصات انخفاض القيمة للأصول المالية إلى افتراضات حول مخاطر التخلف عن السداد ومعدلات الخسارة المتوقعة. تستخدم المجموعة الحكم في اتخاذ هذه الافتراضات واختيار المدخلات في حساب انخفاض القيمة، بناءً على تاريخ المجموعة السابق وظروف السوق الحالية بالإضافة إلى التقديرات المستقبلية في نهاية كل فترة تقرير.

في تاريخ التقرير، بلغت الذمم التجارية المدينة للمجموعة 66,562,942 (2024: 67,382,020)، وبلغت مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة 4,162,895 (2024: 4,265,290). وبالمثل، في تاريخ التقرير، بلغت الذمم التجارية المدينة للشركة الأم 50,129,038 (2024: 51,033,225)، وبلغت مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة 4,138,202 (2024: 4,166,746). سيتم الاعتراف بأي فرق بين المبالغ المحصلة فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى للشركة الأم والموحد.

إنخفاض قيمة المخزون

يتم الاحتفاظ بالمخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها ، أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديماً أو متقادماً ، يتم عمل تقدير لصافي القيمة الممكن تحقيقها. بالنسبة للمبالغ الهامة بشكل فردي ، يتم إجراء هذا التقدير على أساس فردي. المبالغ غير الهامة بشكل فردي ، ولكنها قديمة أو متقدمة ، يتم تقييمها بشكل جماعي ويتم تطبيق مخصص وفقاً لنوع المخزون ودرجة التقادم أو التقادم ، بناءً على أسعار البيع المتوقعة.

في تاريخ التقرير، بلغ إجمالي مخزونات المجموعة 29,867,273 (2024: 31,091,445) ومخصصات المخزون البطيء الحركة والمتقدمة بمبلغ 4,806,523 (2024: 4,813,915) على التوالي. وبالمثل، بلغ إجمالي مخزونات الشركة الأم 25,066,402 (2024: 26,118,834) ومخصصات المخزون البطيء الحركة والقديمة البالغة 3,290,307 (2024: 3,297,699) على التوالي. سيتم الاعتراف بأي فرق بين المبالغ المحققة في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى للشركة الأم والموحد.

العمر الإنتاجي للممتلكات والآلات والمعدات

تحدد إدارة المجموعة والشركة الأم الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات لحساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد النظر في الاستخدام المتوقع للأصل أو الاستهلاك المادي. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً وسيتم تعديل رسوم الاستهلاك المستقبلية عندما تعتقد الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

5. (أ) ممتلكات وآلات ومعدات (تابع)

| الشركة الأم | مباني | معدات وماكينات | معدات وتركيبات كهربائية | سيارات | أثاث وتركيبات | معدات المكاتب | معدات مناولة المواد | عدة منفردة | معدات المختبر | أعمال قيد التنفيذ | المجموع |
|-------------------|------------|----------------|-------------------------|---------|---------------|---------------|---------------------|------------|---------------|-------------------|------------|
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| التكلفة | | | | | | | | | | | |
| في 1 يناير 2025 | 13,110,316 | 31,389,107 | 1,598,697 | 117,794 | 468,191 | 1,174,534 | 2,932,577 | 349,515 | 2,957,426 | 254,030 | 54,352,187 |
| إضافات | 245,737 | 468,735 | 9,253 | - | 98,454 | 154,016 | 116,418 | 39,021 | 78,919 | 208,379 | 1,418,932 |
| تحويلات | 177,733 | - | - | - | 76,297 | - | - | - | - | (254,030) | - |
| إستيعادات | (1,100) | (1,100) | - | - | - | (18,481) | (23,648) | - | - | - | (43,229) |
| في 31 ديسمبر 2024 | 13,533,786 | 31,856,742 | 1,607,950 | 117,794 | 642,942 | 1,310,069 | 3,025,347 | 388,536 | 3,036,345 | 208,379 | 55,727,890 |
| الاستهلاك | | | | | | | | | | | |
| في 1 يناير 2024 | 9,079,793 | 23,041,929 | 1,551,754 | 102,210 | 441,303 | 950,623 | 2,644,596 | 238,987 | 2,514,193 | - | 40,565,388 |
| المحمل للسنة | 541,509 | 1,206,831 | 12,465 | 6,311 | 41,379 | 90,743 | 62,010 | 15,493 | 86,137 | - | 2,062,878 |
| إستيعادات | - | (1,099) | - | - | - | (18,432) | (23,450) | - | - | - | (42,981) |
| في 31 ديسمبر 2024 | 9,621,302 | 24,247,661 | 1,564,219 | 108,521 | 482,682 | 1,022,934 | 2,683,156 | 254,480 | 2,600,330 | - | 42,585,285 |
| القيمة الدفترية | | | | | | | | | | | |
| في 31 ديسمبر 2024 | 3,912,484 | 7,609,081 | 43,731 | 9,273 | 160,260 | 287,135 | 342,191 | 134,056 | 436,015 | 208,379 | 13,142,605 |

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

5. ممتلكات وآلات ومعدات (تابع)

| الشركة الأم | مباني | معدات وماكينات | معدات وتركيبات كهربائية | سيارات | أثاث وتركيبات | معدات المكاتب | معدات مناولة المواد | عدة منفردة | معدات المختبر | أعمال قيد التنفيذ | المجموع |
|-------------------|------------|----------------|-------------------------|---------|---------------|---------------|---------------------|------------|---------------|-------------------|------------|
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| التكلفة | | | | | | | | | | | |
| في 1 يناير 2025 | 13,533,786 | 31,856,742 | 1,607,950 | 117,794 | 642,942 | 1,310,069 | 3,025,347 | 388,536 | 3,036,345 | 208,379 | 55,727,890 |
| إضافات | 375,072 | 520,981 | 102,007 | - | 30,286 | 28,931 | 132,530 | 26,042 | 62,444 | 868,935 | 2,147,228 |
| تحويلات | 34,214 | 169,859 | 3,397 | - | 909 | - | - | - | - | (208,379) | - |
| إستيعادات | (18,217) | - | - | - | (111,705) | - | - | - | - | - | (129,922) |
| في 31 ديسمبر 2025 | 13,924,855 | 32,547,582 | 1,713,354 | 117,794 | 562,432 | 1,339,000 | 3,157,877 | 414,578 | 3,098,789 | 868,935 | 57,745,196 |
| الاستهلاك | | | | | | | | | | | |
| في 1 يناير 2025 | 9,621,302 | 24,247,661 | 1,564,219 | 108,521 | 482,682 | 1,022,934 | 2,683,156 | 254,480 | 2,600,330 | - | 42,585,285 |
| المحمل للسنة | 523,956 | 1,156,968 | 11,937 | 5,350 | 51,910 | 106,291 | 64,973 | 19,398 | 88,701 | - | 2,029,484 |
| إستيعادات | (18,215) | - | - | - | (110,890) | - | - | - | - | - | (129,105) |
| في 31 ديسمبر 2025 | 10,127,043 | 25,404,629 | 1,576,156 | 113,871 | 423,702 | 1,129,225 | 2,748,129 | 273,878 | 2,689,031 | - | 44,485,664 |
| القيمة الدفترية | | | | | | | | | | | |
| في 31 ديسمبر 2025 | 3,797,812 | 7,142,953 | 137,198 | 3,923 | 138,730 | 209,775 | 409,748 | 140,700 | 409,758 | 868,935 | 13,259,532 |

تم توزيع الاستهلاك المحمل في بيان الدخل على النحو التالي:

| | 2024 | 2025 |
|----------------|-----------|-----------|
| | | |
| | | |
| تكلفة المبيعات | 1,924,445 | 1,865,759 |
| مصاريف إدارية | 138,433 | 163,725 |
| المجموع | 2,062,878 | 2,029,484 |

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

(2) التزامات الإيجار

| 2024 | | 2025 | | |
|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | |
| 2,071,574 | 3,875,670 | 2,007,689 | 3,817,773 | في 1 يناير |
| - | - | 2,142,660 | 2,142,660 | تعديلات |
| 108,789 | 204,777 | 171,114 | 267,438 | مصرف الفوائد (إيضاح 29) |
| (172,674) | (262,674) | (185,108) | (275,108) | المدفوعات |
| 2,007,689 | 3,817,773 | 4,136,355 | 5,952,763 | في 31 ديسمبر |
| 185,108 | 281,433 | 247,976 | 255,553 | الجزء المتداول |
| 1,822,581 | 3,536,340 | 3,888,379 | 5,697,210 | الجزء غير المتداول |
| 2,007,689 | 3,817,773 | 4,136,355 | 5,952,763 | |

اعتباراً من 1 يونيو 2025، أبرمت الشركة الأم اتفاقية إيجار معدلة مع المؤجر. أدخل التعديل بنوداً تتعلق بزيادة الإيجار، وتمديد مدة الإيجار، وأضاف مساحة مؤجرة إضافية. ونتيجة لذلك، أصبح تاريخ انتهاء عقد الإيجار المُعدّل هو 31 ديسمبر 2049.

استأجرت المجموعة أرضاً لمباني المصنع، تتراوح مدة عقود إيجار الأراضي عادة بين 20 و30 عاماً (2024): من 20 إلى 30 عاماً). التزامات المجموعة بموجب عقود الإيجار مضمونة بملكية المؤجر للأصول المؤجرة. وبشكل عام، يحظر على المجموعة التنازل عن الأصول المؤجرة أو تأجيرها من الباطن.

استأجرت الشركة الأم أرضاً لمباني المصنع في منطقة الرسيل الصناعية من مدينة الرسيل الصناعية، بموجب إتفاقيات تنتهي في 31 ديسمبر 2049.

أبرمت الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.ش.و إتفاقية إيجار فيما يتعلق بمباني المصنع. مدة الإيجار هي 30 عاماً وفقاً لإتفاقية الإيجار وتبدأ من 2021 حتى 2050.

فيما يلي المبالغ المعترف بها في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى:

| 2024 | | 2025 | | |
|-------------|----------|-------------|----------|---|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | |
| 95,000 | 156,896 | 122,523 | 184,419 | مصرف إستهلاك أصول حق إستخدام (إيضاح 25) |
| 108,789 | 204,777 | 171,114 | 267,438 | مصرف فائدة من إلتزامات عقود إيجار (إيضاح 29) |
| 203,789 | 361,673 | 293,637 | 451,857 | إجمالي المبلغ المدرج في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى |

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

6. أصول غير ملموسة

| 2024 | | 2025 | | |
|-------------|----------|-------------|----------|-------------------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | |
| 562,497 | 562,497 | 572,430 | 572,430 | التكلفة |
| 9,933 | 9,933 | - | - | في 1 يناير |
| 572,430 | 572,430 | 572,430 | 572,430 | إضافات |
| 572,430 | 572,430 | 572,430 | 572,430 | في 31 ديسمبر |
| 221,216 | 221,216 | 281,791 | 281,791 | الإطفاء المتراكم |
| 60,575 | 60,575 | 61,404 | 61,404 | في 1 يناير |
| 281,791 | 281,791 | 343,195 | 343,195 | المحمل للسنة (إيضاح 27) |
| 281,791 | 281,791 | 343,195 | 343,195 | في 31 ديسمبر |
| 290,639 | 290,639 | 229,235 | 229,235 | القيمة الدفترية |
| | | | | في 31 ديسمبر |

تتكون الأصول غير الملموسة للمجموعة من برامج الكمبيوتر التي يتم إطفائها على مدى عمر إنتاجي يقدر بعشر سنوات .

7. أصول حق الاستخدام وإلتزامات الإيجار

(1) أصول حق الإستخدام

| 2024 | | 2025 | | |
|-------------|-----------|-------------|-----------|----------------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | |
| 1,804,999 | 3,476,099 | 1,709,999 | 3,319,203 | في 1 يناير |
| - | - | 2,142,660 | 2,142,660 | تعديلات |
| (95,000) | (156,896) | (122,523) | (184,419) | الاستهلاك (إيضاح 25) |
| 1,709,999 | 3,319,203 | 3,730,136 | 5,277,444 | في 31 ديسمبر |

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

10. الضريبة

(أ) المعترف بها في بيان المركز المالي الموحد وللشركة الأم ومعروضة في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى الموحد وللشركة الأم

معروضة في بيان المركز المالي للشركة الأم والموحد كما يلي:

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|-------------|-------------|-------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| 2,642,459 | 4,137,305 | 3,256,176 | 4,583,241 |
| 3,253,139 | 4,163,542 | 3,353,442 | 4,797,907 |
| (2,639,422) | (3,717,606) | (3,113,171) | (4,394,599) |
| 3,256,176 | 4,583,241 | 3,496,447 | 4,986,549 |

إلتزام الضريبة الحالية
في 1 يناير
المحمل للسنة
مدفوعات

المعترف بها في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى الموحد وللشركة الأم

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|-----------|-------------|-----------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| 3,253,139 | 4,163,542 | 3,353,442 | 4,797,907 |
| (43,988) | 231,701 | (185,241) | (357,412) |
| 3,209,151 | 4,395,243 | 3,168,201 | 4,440,495 |

الضريبة الحالية
الضريبة المؤجلة

مصروف ضريبة الدخل

(ب) تسوية مصروف ضريبة الدخل

فيما يلي بيان تسوية ضرائب الدخل المحتسبة على الأرباح المحاسبية وفقاً لمعدلات الضرائب المطبقة مع مصروف ضريبة الدخل للسنة:

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|------------|-------------|------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| 19,332,831 | 27,017,429 | 20,238,592 | 28,707,756 |
| 2,899,925 | 4,052,614 | 3,035,789 | 4,306,164 |
| 309,226 | 342,629 | 132,412 | 134,331 |
| 3,209,151 | 4,395,243 | 3,168,201 | 4,440,495 |

الربح قبل لضريبة
ضريبة الدخل بمعدل (15%)
أخرى

مصروف ضريبة الدخل

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

8. استثمار في الشركات التابعة

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|-------------|-------------|-------------|
| الشركة الأم | الشركة الأم | الشركة الأم | الشركة الأم |
| 5,426,660 | 100% | 5,426,660 | 100% |
| 2,363,248 | 100% | 2,363,248 | 100% |
| 7,789,908 | | 7,789,908 | |

(أ) تأسست الشركة التابعة في سلطنة عُمان في عام 2008 وبدأت عملياتها التجارية إعتباراً من يوليو 2010. تقوم هذه الشركة التابعة بتصنيع قضبان الألمنيوم والموصلات العلوية.

(ب) الشركة التابعة مسجلة في الهند، وهي تعمل في مجال تصنيع وبيع كابلات الطاقة الكهربائية وكابلات التحكم وكابلات الأجهزة.

في تاريخ التقرير، أجرت إدارة الشركة الأم تحليلاً للمؤشرات الداخلية والخارجية لانخفاض القيمة لكلتا الشركتين

التابعتين ولم تلاحظ وجود أي مؤشرات إنخفاض في القيمة.

(2) تم إلغاء الاستثمارات في الشركات التابعة مقابل رأسمال واحتياطات الشركات التابعة في البيانات المالية الموحدة.

9. الأصول المالية الأخرى

الأصول المالية بالتكلفة المطفأة

تشمل الاستثمارات بالتكاليف المطفأة سندات التمنية الإصدار رقم 51، الصادر عن البنك المركزي العماني لحكومة سلطنة عُمان في ديسمبر 2016. السندات هي لمدة 10 سنوات بمعدل فائدة ثابت قدره 5.5٪ سنوياً. تتعلق الحركة خلال السنة بودائع طويلة الأجل تحتفظ بها الشركة الأم وتستحق في عام 2026. يعتقد أعضاء مجلس الإدارة بأن الخسائر الائتمانية المتوقعة غير جوهرية في تاريخ التقرير.

(ب) الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى

| 2024 | | 2025 | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| المجموعة والشركة الأم | المجموعة والشركة الأم | المجموعة والشركة الأم | المجموعة والشركة الأم |
| 84,124 | 84,124 | 36,622 | 36,622 |

إستثمارات غير مدرجة (أنظر الإيضاح أدناه)

خلال السنة، انخفض الرصيد بسبب توزيع رأس المال (بالصافي) بمبلغ 47,502 (2024): صافي استثمار قدره 67,018 في وحدات صندوق عُمان للدخل الثابت.

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

تشتمل الضريبة المؤجلة للشركة الأم على الفروقات المؤقتة التالية:

| الشركة الأم | في 1 يناير 2025 | المعترف بها في الأرباح أو الخسائر | المعترف بها في الإيرادات الشاملة الأخرى | في 31 ديسمبر 2025 |
|--|-----------------|-----------------------------------|---|-------------------|
| الأثر الضريبي للإستهلاك | (920,637) | 128,181 | - | (792,456) |
| الأثر الضريبي للمخصصات | 1,155,170 | (7,456) | - | 1,147,714 |
| الأثر الضريبي لأصول حق الاستخدام والتزامات الإيجار | (3,583) | 64,516 | - | 60,933 |
| الأثر الضريبي لتحوط السلع | 179,170 | - | (372,710) | 193,540 |
| | 410,120 | 185,241 | (372,710) | 222,651 |

| الشركة الأم | في 1 يناير 2024 | المعترف بها في الأرباح أو الخسائر | المعترف بها في الإيرادات الشاملة الأخرى | في 31 ديسمبر 2024 |
|--|-----------------|-----------------------------------|---|-------------------|
| الأثر الضريبي للإستهلاك | (965,126) | 44,489 | - | (920,637) |
| الأثر الضريبي للمخصصات | 1,156,880 | (1,710) | - | 1,155,170 |
| الأثر الضريبي لأصول حق الاستخدام والتزامات الإيجار | (4,792) | 1,209 | - | (3,583) |
| الأثر الضريبي لتحوط السلع | (90,092) | - | 269,262 | 179,170 |
| | 96,870 | 43,988 | 269,262 | 410,120 |

د) الوضع الحالي للربط الضريبي

يتبع جهاز الضرائب في سلطنة عُمان مفهوم الكيان القانوني، ولا يوجد مفهوم للضريبة الجماعية في السلطنة. يبلغ معدل الضريبة المطبقة على المنشآت المسجلة في سلطنة عُمان 15% (2024: 15%). ولغرض تحديد النتيجة الخاضعة للضريبة للسنة، تم تعديل الربح المحاسبي للأغراض الضريبية. تشمل التعديلات للأغراض الضريبية البنود المتعلقة بكل من الإيرادات والمصروفات. تستند هذه التعديلات إلى الفهم الحالي للقوانين واللوائح والممارسات الضريبية المعمول بها.

الشركة الأم

معدل الضريبة المطبق على الشركة الأم هو 15% (2024: 15%). لغرض تحديد مصروف الضريبة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، تم تعديل الربح المحاسبي للأغراض الضريبية. وتشمل التسويات للأغراض الضريبية البنود المتعلقة بالإيرادات والمصروفات. بعد تفعيل هذه التعديلات، يقدر متوسط معدل الضريبة الفعلي بـ 15,65% (2024: 15%). ينشأ الفرق بين معدلات الضريبة المطبقة البالغة 15% (2024: 15%) ومعدل الضريبة الفعلي البالغ 15,65% بسبب التأثير الضريبي للدخل الذي لا يعتبر خاضعاً للضريبة والمصروفات التي لا تعتبر قابلة للخصم. تستند التعديلات إلى الفهم الحالي للقوانين واللوائح والممارسات الضريبية الحالية. تم الانتهاء من الربط الضريبي للشركة الأم مع جهاز الضرائب حتى عام 2021. ترق إدارة الشركة الأم بأن الضرائب الإضافية، إن وجدت، والمتعلقة بالسنوات الضريبية المفتوحة لن تكون جوهرية بالنسبة للمركز المالي كما في 31 ديسمبر 2025.

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

10. الضريبة (تابع)

ج) الضريبة المؤجلة

يتم احتساب الضرائب المؤجلة على جميع الفروق المؤقتة بموجب طريقة الالتزام باستخدام معدل الضريبة الأساسي البالغ 15% (2024: 15%). يُعزى صافي التزام الضريبة المؤجلة وتكاليف الضريبة المؤجلة

في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى إلى البنود التالية:

| 2025 | | 2024 | |
|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم |
| | | | |
| التزام/(أصل) ضريبي مؤجل | | | |
| في 1 يناير | 355,334 | 410,120 | 96,870 |
| الحركة للسنة | (99,818) | (187,469) | 313,250 |
| في 31 ديسمبر | 255,516 | 222,651 | 410,120 |

تشتمل الضريبة المؤجلة للمجموعة على الفروقات المؤقتة التالية:

| المجموعة | في 1 يناير 2025 | المعترف بها في الأرباح أو الخسائر | المعترف بها في الإيرادات الشاملة الأخرى | في 31 ديسمبر 2025 |
|--|-----------------|-----------------------------------|---|-------------------|
| الأثر الضريبي للإستهلاك | (978,662) | 12,484 | - | (966,178) |
| الأثر الضريبي للمخصصات | 1,157,932 | 231,995 | - | 1,389,927 |
| الأثر الضريبي لأصول حق الاستخدام والتزامات الإيجار | (11,635) | 112,933 | - | 101,298 |
| الأثر الضريبي لتحوط السلع | 187,699 | - | (457,230) | 269,531 |
| | 355,334 | 357,412 | (457,230) | 255,516 |

| المجموعة | في 1 يناير 2024 | المعترف بها في الأرباح أو الخسائر | المعترف بها في الإيرادات الشاملة الأخرى | في 31 ديسمبر 2024 |
|--|-----------------|-----------------------------------|---|-------------------|
| الأثر الضريبي للإستهلاك | (1,271,793) | 293,131 | - | (978,662) |
| الأثر الضريبي للمخصصات | 1,215,643 | (57,711) | - | 1,157,932 |
| الأثر الضريبي لأصول حق الاستخدام والتزامات الإيجار | (7,916) | (3,719) | - | (11,635) |
| الأثر الضريبي لتحوط السلع | (82,183) | - | 269,882 | 187,699 |
| | (146,249) | 231,701 | 269,882 | 355,334 |

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

11. المخزون

| 2024 | | 2025 | | |
|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | |
| ₹ | ₹ | ₹ | ₹ | |
| 5,920,761 | 6,541,724 | 6,206,143 | 6,669,926 | مواد خام |
| 1,821,473 | 3,652,040 | 1,821,473 | 3,736,854 | قطع غيار ومواد مستهلكة |
| 15,926,479 | 17,899,886 | 14,210,820 | 15,764,791 | بضاعة تامة الصنع |
| 23,668,713 | 28,093,650 | 22,238,436 | 26,171,571 | |
| 2,431,281 | 2,806,725 | 2,695,214 | 3,562,950 | أعمال قيد التنفيذ |
| 18,840 | 191,070 | 132,752 | 132,752 | بضاعة في الطريق |
| 26,118,834 | 31,091,445 | 25,066,402 | 29,867,273 | |
| (3,297,699) | (4,813,915) | (3,290,307) | (4,806,523) | ناقص: مخصص بضاعة بطيئة الحركة ومتقدمة |
| 22,821,135 | 26,277,530 | 21,776,095 | 25,060,750 | في 31 ديسمبر |

الحركة في مخصص بنود بطيئة الحركة ومتقدمة هي كالتالي:

| 2024 | | 2025 | | |
|-------------|-----------|-------------|-----------|---------------------------------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | |
| 3,306,349 | 4,675,386 | 3,297,699 | 4,813,915 | في بداية السنة |
| (8,650) | 138,529 | (7,392) | (7,392) | (عكس قيد)/ مخصص خلال السنة (إيضاح 25) |
| 3,297,699 | 4,813,915 | 3,290,307 | 4,806,523 | في 31 ديسمبر |

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

10. الضريبة (تابع)

الشركات التابعة

الشركة العُمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.ش.و

معدل الضريبة المطبق على الشركة هو 15% (2024: 15%). لغرض تحديد النتيجة الخاضعة للضريبة للسنة ، تم تعديل الخسارة المحاسبية للأغراض الضريبية. تشمل التسويات للأغراض الضريبية البنود المتعلقة بالإيرادات والمصروفات. تستند التعديلات إلى الفهم الحالي للقوانين واللوائح والممارسات الضريبية الحالية.

حققت الشركة خلال السنة ربح خاضع للضريبة. متوسط معدل الضريبة الفعلي هو 14,89% (2024: 15,27%). تم الاتفاق على الربط الضريبي للشركة التابعة مع جهاز الضرائب حتى السنة الضريبية 2021. ترى إدارة الشركة التابعة بأن الضرائب الإضافية، إن وجدت، والمتعلقة بالسنوات الضريبية المفتوحة لن تكون جوهرياً بالنسبة للمركز المالي كما في 31 ديسمبر 2025.

اسوسياتد كابلز الخاصة المحدودة

معدل الضريبة المطبق هو 28,92% (2024: 27,8%). تم الانتهاء من الربط الضريبي مع جهاز الضرائب حتى السنة المالية 2023-2024 (سنة الربط الضريبي: 2024-2025). ترى إدارة الشركة التابعة بأن الضرائب الإضافية، إن وجدت، والمتعلقة بالسنوات الضريبية المفتوحة لن تكون جوهرياً بالنسبة للمركز المالي كما في 31 ديسمبر 2025.

15. رأس المال

يتكون رأسمال الشركة الأم المصرح به من 120,000,000 سهم بقيمة 100 بيسة للسهم.

يتكون رأسمال الشركة الأم المصدر والمدفوع بالكامل من 89,700,000 سهم بقيمة 100 بيسة للسهم الواحد (2024: 89,700,000 سهم بقيمة 100 بيسة للسهم الواحد).

المساهمين المالكين لنسبة 5% أو أكثر من رأسمال الشركة الأم في تاريخ التقرير وعدد الأسهم التي يملكوها كالتالي:

| 2024 | | 2025 | |
|---------------|------------|---------------|------------|
| نسبة المساهمة | عدد الأسهم | نسبة المساهمة | عدد الأسهم |
| % | ريال عماني | % | ريال عماني |
| 51,17% | 45,899,610 | 51,17% | 45,899,610 |
| 17,99% | 16,145,362 | 17,99% | 16,145,362 |
| 6,51% | 5,841,419 | 6,51% | 5,841,419 |

دراكا القابضة بي. في
محمد مصطفى مختار اللواتي
صندوق الحماية الاجتماعية

16. علاوة إصدار

تمثل علاوة الإصدار زيادة المبالغ المحصلة عن القيمة الاسمية للأسهم المصدرة للمساهمين خلال سنة 1998.

17. الاحتياطي القانوني

وفقاً لقانون الشركات التجارية في سلطنة عُمان، يجب أن يتم تحويل 10% من صافي ربح الشركات المعنية إلى احتياطي قانوني غير قابل للتوزيع إلى أن يعادل ذلك الاحتياطي ثلث رأس المال المصدر للشركات المعنية على الأقل.

توقفت الشركة الأم والعمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.م.ع. عن إجراء هذه التحويلات، نظراً لأن الإحتياطي القانوني الخاص بها قد وصل إلى الحد الأدنى القانوني وهو ثلث رأس المال.

18. الاحتياطي العام

وهو يمثل احتياطي قابل للتوزيع تم تكوينه في 31 ديسمبر 2001 لمعالجة أي تأثير لأية أحداث غير متوقعة نظراً لتزايد عمليات الشركة الأم. تم خلال السنة تحويل 10% (2024 - 10%) من صافي أرباح الشركة الأم إلى هذا الاحتياطي.

19. الأرباح للسهم الواحد

خلال السنة، تم الإعلان عن توزيعات أرباح بقيمة 91,5 بيسة (2024: 85 بيسة للسهم الواحد) بقيمة إجمالية قدرها 8,207,550 (2024: 7,624,500) لعام 2024.

أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح بقيمة 95,5 بيسة (2024: 91,5 بيسة) للسهم الواحد عن عام 2025 بقيمة 8,566,350 (2024: 8,207,550)، وذلك بعد موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوية القادم.

13. ودائع قصيرة الأجل

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|------------|-------------|------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| ₪ | ₪ | ₪ | ₪ |
| - | - | 28,867,875 | 28,867,875 |
| 39,849,050 | 49,249,279 | 18,000,000 | 31,122,667 |
| 39,849,050 | 49,249,279 | 46,867,875 | 59,990,542 |

وديعة قصيرة الأجل تحت الطلب لدى طرف ذو علاقة
ودائع قصيرة الأجل لدى بنوك

خلال السنة، وديعة قصيرة الأجل تحت الطلب هي لدى شركة تابعة للشركة الأم النهائية، وتدفع عند الطلب بمعدل فائدة قدره 5,3% (2024: لا شيء).

الودائع قصيرة الأجل هي لدى بنوك تجارية في سلطنة عُمان بفترة إستحقاق تتراوح من ثلاثة أشهر إلى سنة واحدة ومعدل فائدة يتراوح من 4% إلى 6% (2024: 4% إلى 6%). الخسائر الإئتمانية المتوقعة على تلك الأرصدة غير جوهريّة في تاريخ التقرير.

14. النقد وما يماثل النقد

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|------------|--------------|--------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| ₪ | ₪ | ₪ | ₪ |
| 5,000 | 5,783 | 5,000 | 5,546 |
| 15,574,058 | 16,298,345 | 36,783,953 | 40,998,167 |
| (188,914) | (188,914) | (222,918) | (241,909) |
| 15,390,144 | 16,115,214 | 36,566,035 | 40,761,804 |
| - | - | (10,000,000) | (10,000,000) |
| 15,390,144 | 16,115,214 | 26,566,035 | 30,761,804 |

نقد في الصندوق
حسابات جارية وتحت الطلب لدى البنوك
متضمنة ودائع قصيرة الأجل (إيضاح 13)
ناقصاً: مخصص الخسائر الإئتمانية
ناقصاً: ودائع بفترة إستحقاق تزيد عن ثلاثة أشهر

النقد والأرصدة لدى البنك منفذة بالريال العماني والدولار الأمريكي واليورو وعملات دول مجلس التعاون الخليجي المختلفة وهي بشكل رئيسي مع البنوك التجارية في عُمان.

20. احتياطات أخرى

فيما يلي تفاصيل الاحتياطات الأخرى في تاريخ التقرير:

| 2025 | | 2024 | |
|---|------------------|------------------|----------------|
| المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم |
| احتياطي التحوط (بالصافي من الضريبة) (أ) | 1,484,462 | 1,096,722 | (1,015,297) |
| احتياطي التعويض على أساس الأسهم (ب) | 3,208,540 | 2,611,028 | 1,752,829 |
| احتياطي تحويل العملات الأجنبية (ج) | (365,870) | - | - |
| الأصول المالية بإحتياطي القيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى (د) | (510) | (510) | (510) |
| | 4,326,622 | 3,707,240 | 737,022 |

أ) إحتياطي التحوط:

أبرمت الشركة الام والمجموعة عقود تحوط آجلة للتحوط من أي مخاطر ناتجة عن التقلبات في أسعار المعادن. الحركة في حركة تحوط التدفق النقدي كما يلي:

| 2025 | | 2024 | |
|--|------------------|------------------|--------------------|
| المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم |
| في 1 يناير | (1,063,631) | (1,015,297) | 510,649 |
| تعديلات القيمة العادلة خلال السنة | 5,256,064 | 4,743,301 | (1,320,827) |
| ربح محقق على عقود تمت تسويتها | (2,438,440) | (2,437,742) | (384,289) |
| محول إلى المخزون | | | |
| أصول الضريبة المؤجلة ذات الصلة | (269,531) | (193,540) | 179,170 |
| | 1,484,462 | 1,096,722 | (1,015,297) |
| في 31 ديسمبر | | | |
| التغير في القيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى - بالصافي من الضريبة | 2,590,379 | 2,112,019 | (1,525,946) |

أية تعديلات موجبة أو سالبة للقيمة العادلة للعقود المستقبلية للسلع المخصصة كتحوطات التدفقات النقدية سيتم إدراجها في الفترة اللاحقة عند استحقاق العقود، على أنها تكلفة المخزون وفي النهاية على أنها تكلفة البيع في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى للشركة الأم والموحد.

المجموعة

لدى المجموعة مشتقات تدفقات نقدية في طبيعة العقود الآجلة للسلع المدرجة في أصولها المتداولة بمبلغ 1,796,174 (2024 - 1,251,330 مدرجة في التزامات أخرى).

ترجع التغيرات التراكمية في القيمة العادلة المتعلقة بالأرباح/ الخسارة غير المحققة في العقود الآجلة للسلع البالغة 1,796,174 مدرجة في الأصول المتداولة (2024: 1,251,330 مدرجة في الإلتزامات المتداولة) بشكل أساسي بسبب الاختلافات بين القيم الأصلية لعقود السلع الآجلة التي أبرمتها المجموعة في سياق العمل العادي والقيمة السوقية لهذه العقود كما في تاريخ التقرير.

الشركة الأم

تمتلك الشركة الأم مشتقات تدفقات نقدية في طبيعة العقود الآجلة للسلع مدرجة في أصولها المتداولة بمبلغ 1,289,563 (2024 : 1,194,467 مدرجة في الإلتزامات المتداولة).

التغير التراكمي في القيمة العادلة فيما يتعلق بالربح/ الخسارة غير المحققة في العقود الآجلة للسلع بمبلغ 1,289,563 مدرجة في الأصول المتداولة (2024 - 1,194,467 مدرجة في الإلتزامات المتداولة) يرجع بشكل أساسي إلى الاختلافات بين القيم الأصلية لعقود السلع المستقبلية التي أبرمتها الشركة الأم في سياق العمل العادي والقيمة السوقية لهذه العقود كما في تاريخ التقرير. تستخدم المشتقات فقط لأغراض التحوط الاقتصادي وليس كإستثمارات مضاربة.

فعالية التحوط

يتم تحديد فعالية التحوط في بداية علاقة التحوط ، ومن خلال تقييمات الفعالية المرتقبة الدورية ، لضمان وجود علاقة اقتصادية بين بند التحوط (المخزون) وأداة التحوط (عقود السلع الآجلة).

بالنسبة لعمليات التحوط ، تسعى الشركة الأم والمجموعة للدخول في علاقات تحوط حيث يتم مطابقة الشروط الهامة لأداة التحوط مع بند التحوط. لذلك تقوم المجموعة بإجراء تقييم نوعي للفعالية. إذا أثرت التغييرات في الظروف على شروط البند المغطى بحيث لا تتطابق الشروط الهامة مع الشروط الهامة لأداة التحوط ، تستخدم الشركة الأم والمجموعة طريقة المشتقات الافتراضية لتقييم الفعالية. في عمليات التحوط ، قد ينشأ عدم الفعالية إذا تغير توقيت المعاملة المتوقعة مما تم تقديره في الأصل. لم يكن هناك عدم فاعلية للتحوط فيما يتعلق بعقود السلع الآجلة لعامي 2025 و 2024.

الأدوات المستخدمة من قبل الشركة الأم والمجموعة

تتعرض الشركة الأم والمجموعة لمخاطر التدفق النقدي الناتجة عن التقلبات في أسعار المواد الخام الأولية وهي النحاس والألمنيوم والرصاص. يتم التحوط من المخاطر بهدف تقليل التقلبات في عمليات شراء وبيع المخزون.

تأثير محاسبة التحوط على المركز المالي والأداء:

| 2025 | | 2024 | |
|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم |
| القيمة الدفترية (الأصل الحالي) | 1,796,174 | 1,289,563 | - |
| القيمة الدفترية (الالتزام الحالي) | - | - | 1,194,467 |
| المبالغ الاسمية (صافي مركز المشتقات في نهاية السنة) | 19,352,273 | 16,092,472 | 24,649,044 |
| تاريخ الاستحقاق | يناير 2026 إلى يوليو 2026 | يناير 2026 إلى يوليو 2026 | يناير 2025 إلى يوليو 2025 |
| معدل الحساسية | 1:1 | 1:1 | 1:1 |

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

21. مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

الحركة في الإلتزامات مقابل مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المدرجة في بيان المركز المالي للشركة الأم والموحد هي كالتالي:

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|-----------|-------------|-----------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| 1,564,198 | 1,810,383 | 1,466,231 | 1,720,147 |
| 44,248 | 84,201 | 328,111 | 395,998 |
| (142,215) | (174,437) | (130,207) | (173,056) |
| 1,466,231 | 1,720,147 | 1,664,135 | 1,943,089 |

في 1 يناير
المستحقة خلال السنة (إيضاح 27 (أ))
مكافأة نهاية خدمة المدفوعة للموظفين

22. قروض بنكية

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|----------|-------------|----------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| - | 769,000 | - | - |

في 1 يناير و31 ديسمبر

حصلت الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.م.ع. و على قرض قصير الأجل خلال سنة 2024 من بنك تجاري في سلطنة عُمان بسعر فائدة 5,8% تم سدداه بالكامل خلال السنة الحالية. لدى الشركة التابعة حدود إئتمانية غير مستغلة بمبلغ 25,125,374 (2024: 21,714,391) كما في تاريخ التقرير.

23. ذمم تجارية دائنة وأرصدة دائنة أخرى

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|------------|-------------|------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| 7,900,912 | 11,654,950 | 8,996,661 | 17,102,334 |
| 1,495,877 | 5,120,079 | 2,464,846 | 2,369,130 |
| 1,257,500 | 1,747,573 | 1,291,414 | 1,666,240 |
| 7,669,367 | 9,259,147 | 9,256,050 | 10,269,944 |
| 18,323,656 | 27,781,749 | 22,008,971 | 31,407,648 |

ذمم تجارية دائنة
مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة
(إيضاح 32)
أرصدة دائنة أخرى
مستحقات

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الحساسية

تعرض المجموعة والشركة الأم للتغيرات في سعر السوق للسلع الأساسية التي تشكل جزءًا من المواد الخام. فيما يلي حساسية احتياطي حقوق الملكية للتغيرات في أسعار سوق السلع الأساسية (حيث تم تصنيف المشتق كتحوط فعال):

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|-------------|--------------|-------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| 1,232,452 | 1,485,516 | 2,089,822 | 2,227,650 |
| (1,232,452) | (1,485,516) | (2,0879,822) | (2,227,650) |

زيادة سعر السوق للسلع بنسبة 5% ربح/(خسارة)
انخفاض سعر السوق للسلع بنسبة 5% ربح/(خسارة)

يمثل هذا احتياطي التعويض القائم على الأسهم المرتبط بخطة أسهم الموظفين. يستخدم هذا الاحتياطي للإعتراف بـ:

القيمة العادلة لتاريخ منح الأسهم الصادرة للموظفين ولكن لم يتم تخصيصها بعد

القيمة العادلة لتاريخ منح الأسهم المصدرة للموظفين

القيمة العادلة لتاريخ المنحة للأسهم المؤجلة والمطابقة الممنوحة للموظفين والتي لم يتم تخصيصها بعد.

انظر إيضاح رقم 27 (ب) للاطلاع على التفاصيل.

(ج) احتياطي تحويل العملات الأجنبية

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|----------|-------------|----------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| - | 364,553 | - | 387,013 |
| - | 22,460 | - | (21,143) |
| - | 387,013 | - | 365,870 |

في 1 يناير
(خسارة)/ربح تحويل العملات الأجنبية خلال السنة

(د) الأصول المالية باحتياطي القيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|----------|-------------|----------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| (510) | (510) | (510) | (510) |

في 1 يناير و31 ديسمبر

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

27. مصروفات إدارية

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|-----------|-------------|-----------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| ₪ | ₪ | ₪ | ₪ |
| 3,547,748 | 4,543,741 | 3,450,644 | 4,377,365 |
| 311,607 | 337,416 | 314,523 | 357,948 |
| 183,555 | 320,817 | 167,901 | 276,554 |
| 212,058 | 212,058 | 200,672 | 200,672 |
| 138,433 | 200,970 | 163,725 | 213,390 |
| 73,739 | 141,822 | 106,293 | 149,061 |
| 115,180 | 116,538 | 117,396 | 117,396 |
| 47,697 | 95,336 | 49,082 | 80,141 |
| 63,680 | 66,694 | 152,217 | 177,328 |
| 60,575 | 60,575 | 61,404 | 61,404 |
| 19,907 | 30,731 | 13,757 | 16,365 |
| 24,305 | 24,305 | 25,418 | 25,660 |
| 426,542 | 525,344 | 395,911 | 566,942 |
| 5,225,026 | 6,675,347 | 5,218,943 | 6,620,226 |

27. (أ) تكاليف الموظفين

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|------------|-------------|------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| ₪ | ₪ | ₪ | ₪ |
| 8,748,891 | 10,586,541 | 8,548,043 | 10,569,335 |
| 928,669 | 1,218,198 | 858,199 | 1,063,434 |
| 409,222 | 476,047 | 418,495 | 505,359 |
| 44,248 | 84,201 | 328,111 | 395,998 |
| 10,131,303 | 12,364,987 | 10,152,848 | 12,534,126 |

27. (ب) خطة الدفع على أساس الأسهم

(1) خطة الحوافز طويلة الأجل (LTI 2023-2025)

في 19 أبريل 2023، وافق مساهمو شركة بريسميان إس بي إيه على خطة للحوافز للموظفين قائمة على الأسهم، وقد امتد هذا ليشمل بعض موظفي شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركتها التابعة الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.ش.و. تستند الخطة إلى فترة استحقاق مدتها ثلاث سنوات اعتباراً من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2025 وينص على منح أسهم ملكية في شركة بريسميان إس بي إيه دون أي تكاليف على شركة صناعة الكابلات العمانية وشركتها التابعة (الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.ش.و.). وتتضمن الخطة تخصيص عدد من الأسهم وفق تحقيق شروط الأداء التشغيلي والاقتصادي والمالي لشركة بريسميان إس بي إيه.

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

24. الإيرادات

تفصيل الإيرادات

يتم الاعتراف بالإيرادات في فترة زمنية وتم تصنيفها بناء على المنطقة الجغرافية التي اشتقت منها. تم الكشف عن التوزيع الجغرافي للإيرادات بناء على التقارير التي تمت مراجعتها من قبل صانعي القرار الرئيسيين (مجلس الإدارة) كما تم الإفصاح عنه في إيضاح رقم 3.

25. تكلفة المبيعات

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|-------------|-------------|-------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| ₪ | ₪ | ₪ | ₪ |
| 164,287,134 | 217,277,529 | 178,050,974 | 234,140,112 |
| 5,574,831 | 6,644,403 | 5,549,516 | 6,851,833 |
| 1,924,445 | 2,911,345 | 1,865,759 | 2,962,118 |
| 95,000 | 156,896 | 122,523 | 184,419 |
| 1,387,810 | 2,124,704 | 1,398,895 | 1,950,726 |
| 747,137 | 1,447,716 | 929,460 | 1,775,271 |
| (8,650) | 138,529 | (7,392) | (7,392) |
| 678,377 | 912,874 | 649,388 | 937,056 |
| 174,686,084 | 231,613,996 | 188,559,123 | 248,794,143 |

26. إيرادات أخرى

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|----------|-------------|----------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| ₪ | ₪ | ₪ | ₪ |
| 452,914 | 452,914 | - | - |
| 12,137 | 12,137 | - | 6,685 |
| 5,531 | 5,531 | - | - |
| 2,855 | 2,855 | (817) | 915 |
| 4,219 | 32,597 | 10,867 | 86,028 |
| 477,656 | 506,034 | 10,050 | 93,628 |

27. مصروفات إدارية (تابع)

تكون الخطة من المكونات التالية: أسهم الأداء، والأسهم المؤجلة، والأسهم المطابقة. يتكون مكون أسهم الأداء من التخصيص المجاني للأسهم للمشاركين بشرط تحقيق شروط الأداء المحددة، والتي يتم قياسها على مدى ثلاث سنوات وتخضع لشروط الاستمرار في العمل. فترة الاستحقاق هي ثلاث سنوات (2023-2025)، مع صرف الأسهم المتوقعة في عام 2026. 20% من الأسهم المقيدة، صافي تلك المباعة لتغطية الضرائب والاشتراكات حسب الاقتضاء، ستخضع للحجز حتى 31 ديسمبر 2027، حيث لا يمكن التصرف في هذه الأسهم.

يتطلب مكون الأسهم المؤجلة من الموظفين قبول أن 50% من إجمالي مكافآتهم المستحقة للأعوام 2023 و 2024 و 2025 تتم تسويتها في أسهم خاضعة لتحقيق بعض مؤشرات الأداء الاقتصادي والمالي لشركة بريسميان إس بي إيه.

يتم دمج مكون الأسهم المطابقة مع الأسهم المؤجلة ويتكون من تخصيص مجاني للمشاركين بمقدار 0.5 سهم إضافي لكل سهم مؤجل مخصص.

وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 2، تم قياس الأسهم المخصصة بالقيمة العادلة لتاريخ منحها. تم احتساب القيمة العادلة للأسهم المتعلقة بأداء كامل فترة استحقاق الخطة في عام 2026 باستخدام الافتراضات التالية:

| تاريخ المنحة | 19 أبريل 2023 |
|---|--------------------|
| العمر المتبقي في تاريخ المنحة (بالسنوات) | 3 سنوات |
| سعر التخصيص | - |
| القيمة العادلة المقدرة للسهم (على أساس السوق) في تاريخ المنحة | 21,99 يورو / 9,26 |
| القيمة العادلة المقدرة للسهم (غير السوق) في تاريخ المنحة | 28,43 يورو / 11,98 |

فيما يتعلق بالأسهم المؤجلة والمطابقة الممنوحة في عام 2023 وتستحق في عام 2026، فقد تم احتساب القيمة العادلة المقدرة باستخدام الافتراضات التالية:

| تاريخ المنحة | 19 أبريل 2023 |
|--|--------------------|
| العمر المتبقي في تاريخ المنحة (بالسنوات) | 3 سنوات |
| سعر التخصيص | - |
| القيمة العادلة المقدرة للسهم (غير السوق) في تاريخ المنحة | 28,43 يورو / 11,89 |

فيما يتعلق بالأسهم المؤجلة والمطابقة الممنوحة في عام 2024 وتستحق في عام 2026، فقد تم احتساب القيمة العادلة المقدرة باستخدام الافتراضات التالية:

| تاريخ المنحة | 18 أبريل 2024 |
|--|--------------------|
| العمر المتبقي في تاريخ المنحة (بالسنوات) | سنتين |
| سعر التمرين | - |
| القيمة العادلة المقدرة للسهم (غير السوق) في تاريخ المنحة | 40,73 يورو / 16,30 |

فيما يتعلق بالأسهم المؤجلة والمطابقة الممنوحة في عام 2025 وتستحق في عام 2026، فقد تم احتساب القيمة العادلة المقدرة باستخدام الافتراضات التالية:

| تاريخ المنحة | 19 أبريل 2025 |
|--|--------------------|
| العمر المتبقي في تاريخ المنحة (بالسنوات) | سنة واحدة |
| سعر التمرين | - |
| القيمة العادلة المقدرة للسهم (غير السوق) في تاريخ المنحة | 40,84 يورو / 18,16 |

(2) أسهم منحة

خلال السنة، منحت شركة بريسميان إس بي إيه 24,703 (2024: 25,350) سهماً لموظفي المجموعة 17,805 لموظفي الشركة الأم (2024: 116,265) و 6,898 لموظفي الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.ش.و (2024: 9,085). تم منح هذه الأسهم في تاريخ الاستحقاق دون أية رسوم.

(3) خطة شراء الموظفين لأسهم - نعم

في 28 أبريل 2021، وافق مساهمو شركة بريسميان إس بي إيه على خطة شراء الموظفين لأسهم بشروط تفضيلية، تتعلق بثلاث دورات شراء سنوية (2025 إلى 2027)، دون أية رسوم. في السنة الحالية، تم توسيع هذا المبلغ ليشمل موظفي شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركتها التابعة (الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.ش.و). وقد أتاحت الخطة الفرصة للموظفين لشراء أسهم بريسميان العادية بشروط تفضيلية، بحد أقصى للخصم 25% (2024: 25%) على سعر سوق الأسهم، يعطى على شكل أسهم خزينة، باستثناء بعض المدراء الذين تبلغ نسبة الخصم لهم 15% (2024: 15%)، والمدراء التنفيذيين وموظفي الإدارة الرئيسيين، الذين تكون نسبة الخصم لهم 1% (2024: 1%) على سعر السهم.

تخضع الأسهم التي يشتريها المشاركون، وكذلك الأسهم التي يتم الحصول عليها عن طريق الخصم ومكافأة الانضمام، لفترة احتفاظ مدتها 36 شهراً من تاريخ الشراء، لا يمكن خلالها بيعها. حصل جميع الموظفين الذين اشتركوا في الخطة أيضاً على مكافأة دخول قدرها ثمانية أسهم مجانية، وهي متاحة فقط عند شرائهم لأول مرة خلال نفس السنة المالية. لا ينطبق هذا الشرط على كبار المدراء التنفيذيين الذين لا يحق لهم الحصول على أسهم مجانية.

خلال السنة، تم شراء 5,890 (2024: 12,979) سهماً من قبل موظفي المجموعة، حيث تم شراء 5,196 (2024: 12,674) سهماً من قبل موظفي الشركة الأم و 694 (2024: 305) سهماً من قبل موظفي الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش.ش.و. في 12 نوفمبر 2025 (2024: 25 سبتمبر 2024 و 3 ديسمبر 2024) بقيمة عادلة بمبلغ 37,81 (2024: 26,27 و 24,86) على التوالي وهو سعر السهم التقريبي.

| تاريخ شراء الأسهم | 2025 | 2024 |
|---------------------|----------------|--------------------------------|
| نهاية فترة الاحتفاظ | 12 نوفمبر 2028 | 25 سبتمبر 2027 و 3 ديسمبر 2027 |

الحركة في الأسهم الممنوحة والممارسة خلال السنة بموجب خطة الدفع على أساس الأسهم هي كما يلي:

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

29. تكاليف وإيرادات التمويل

| 2024 | | 2025 | | |
|-------------|-----------|-------------|-----------|--|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | |
| (108,789) | (204,777) | (171,114) | (267,438) | الفائدة على التزامات الإيجار (إيضاح 7) |
| - | (38,073) | - | (132,494) | مصروفات تمويل أخرى |
| (108,789) | (242,850) | (171,114) | (399,932) | |
| 55,000 | 55,000 | 55,000 | 55,000 | الفائدة من السندات |
| 2,185,842 | 2,782,932 | 1,482,167 | 2,180,297 | الفائدة من الودائع الثابتة |
| 152,073 | 173,720 | 1,210,392 | 1,239,205 | إيرادات تمويل أخرى |
| 2,392,915 | 3,011,652 | 2,747,559 | 3,474,502 | |
| 2,392,915 | 3,011,652 | 2,576,445 | 3,074,570 | |

30. العائد الأساسي والمخفف للسهم الواحد وصافي الأصول للسهم الواحد

أ. العائد الأساسي والمخفف للسهم الواحد

يتم احتساب العائد الأساسي على السهم الواحد بقسمة صافي أرباح المجموعة والشركة الأم للسنة المنسوبة إلى مساهمي الشركة الأم، على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة.

| 2024 | | 2025 | | |
|-------------|------------|-------------|------------|---|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | |
| 16,123,680 | 22,622,186 | 17,070,391 | 24,267,261 | صافي أرباح السنة (عملة) |
| 89,700,000 | 89,700,000 | 89,700,000 | 89,700,000 | المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة |
| 0,180 | 0,252 | 0,19 | 0,271 | العائد الأساسي والمخفف للسهم (عملة) |

بما أنه لا توجد لدى المجموعة والشركة الأم أية أسهم مخففة محتملة، فإن العائد المخفف للسهم هو نفسه العائد الأساسي للسهم الواحد.

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

27. مصروفات إدارية (تابع)

(3) خطة شراء الموظفين لأسهم - نعم (تابع)

| 2024 | | 2025 | | |
|-------------|----------|-------------|----------|------------------------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | |
| 821,023 | 84,392 | 85,363 | 93,465 | في 1 يناير |
| 3,340 | 9,073 | (24,040) | (25,929) | التغير في المشاركات المتوقعة |
| 28,939 | 38,634 | 23,001 | 30,593 | منحت خلال السنة |
| (28,939) | (38,634) | (23,001) | (30,593) | ممارسة خلال السنة* |
| 85,363 | 93,465 | 61,323 | 67,536 | في 31 ديسمبر |
| - | - | - | - | قابلة للممارسة في 31 ديسمبر |

* يمثل هذا المبلغ 24,703 (2024: 25,350) سهماً تم منحها خلال السنة، والتي تم استحقاقها على الفور بقيمة عادلة تقدر بمبلغ 38,38 (2024: 23,11) وهو سعر السهم التقريبي في تاريخ المنحة.

وبناء على الإحتساب وفقاً للمعايير المذكورة أعلاه، تم الاعتراف بتكاليف قدرها 858,199 و 1,063,434 (2024: 928,669 1,218,199) كـ«تكاليف للموظفين» في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى للشركة الأم والموحد مع ائتمان مقابل إلى «إحتياطي آخر» للشركة الأم والمجموعة على التوالي، على النحو التالي للقيمة العادلة للأسهم المكتسبة والأسهم الممنوحة بموجب هذه الخطط.

| 2024 | | 2025 | | |
|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------------------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | |
| 403,086 | 464,247 | 456,373 | 518,907 | خطة الحوافز طويلة الأجل (ITI) |
| 404,110 | 629,830 | 348,212 | 484,104 | أسهم منحة |
| 121,473 | 124,121 | 53,614 | 60,423 | خطة نعم |
| 928,669 | 1,218,198 | 858,199 | 1,063,434 | |

28. مصروفات البيع والتوزيع

| 2024 | | 2025 | | |
|-------------|-----------|-------------|-----------|--------------------------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | |
| 3,391,522 | 5,467,951 | 3,803,556 | 4,572,771 | مصروفات تسويق وشحن |
| 1,008,451 | 1,176,843 | 1,152,688 | 1,304,928 | تكاليف الموظفين [إيضاح 27 (ب)] |
| 61,121 | 57,356 | 147,596 | 152,995 | ترويج مبيعات |
| 66,276 | 66,276 | 74,960 | 84,633 | مصروفات سفر |
| 4,527,370 | 6,768,426 | 5,178,800 | 6,115,327 | |

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

* تشمل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا المبيعات إلى الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وقطر والكويت والبحرين والأردن ومصر واليمن.

حققت الشركة الأم 8% (2024: 8%) من إجمالي إيراداتها من عميل واحد خلال السنة.

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|------------|-------------|------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| 16,660,230 | 22,431,872 | 12,709,774 | 23,673,882 |
| 30,538,280 | 36,932,189 | 30,112,961 | 32,648,663 |
| 3,834,715 | 8,017,959 | 7,306,303 | 10,240,397 |
| 51,033,225 | 67,382,020 | 50,129,038 | 66,562,942 |

نظرًا لوجود قطاع واحد فقط يتم الإفصاح عنه، فإن إجمالي مقاييس القطاع التي راجعها صانعو القرار الرئيسيون مساو للمبالغ المقابلة في البيانات المالية الموحدة للمجموعة. وعليه، لا يتم عرض أي تسويات. تقع معظم أصول المجموعة غير المتداولة في سلطنة عُمان.

- يقيّم صانعو القرار الرئيسيون الأداء بشكل أساسي باستخدام إيرادات وأرباح المجموعة.
- يتم إعداد معلومات القطاعات وفقاً للسياسات المحاسبية المطبقة في هذه البيانات المالية الموحدة. ولا توجد أي تخصيصات بين إيرادات ومصروفات القطاعات.
- نظرًا لوجود قطاع واحد فقط يتم الإفصاح عنه للمجموعة، فلا توجد مبيعات بين القطاعات. جميع الإيرادات محققة من عملاء خارجيين.

32. معاملات وأرصدة أطراف ذات علاقة

أبرمت المجموعة معاملات مع المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين والكيانات التي يكون لبعض أعضاء مجلس إدارة الشركة الأم والشركة التابعة مصلحة فيها. في سياق العمل المعتاد، تبيع المجموعة البضائع إلى الأطراف ذات الصلة وتشتري السلع والخدمات من الأطراف ذات الصلة.

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

ب. صافي الأصول للسهم الواحد

يتم احتساب صافي الأصول للسهم الواحد بقسمة صافي الأصول المنسوبة إلى مساهمي الشركة على عدد الأسهم القائمة في نهاية السنة، كما يلي:

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|-------------|-------------|-------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| 125,709,474 | 145,735,802 | 137,542,533 | 165,428,183 |
| 89,700,000 | 89,700,000 | 89,700,000 | 89,700,000 |
| 1,401 | 1,625 | 1,533 | 1,844 |

31. تقارير القطاعات

حدد أعضاء مجلس الإدارة قطاعات التشغيل بناء على التقارير التي راجعها صانعو القرار الرئيسيون (مجلس الإدارة) والتي يتم استخدامها لاتخاذ القرارات الإستراتيجية. تعمل شركات المجموعة في تصنيع وبيع الكابلات والموصلات الكهربائية، والتي تعتبر قطاع الأعمال. يراجع صانعو القرار الرئيسيون العمل التجاري كعملية متكاملة واحدة لغرض تخصيص الموارد وتقييم الأداء. ترتبط عمليات التصنيع وقنوات التوزيع وفئات العملاء لجميع المنتجات ببعضها البعض وتدار كوحدة واحدة. ونتيجة لذلك، تمتلك المجموعة قطاع تشغيل واحد يتم الإفصاح عنه، وهو تصنيع وبيع الكابلات والموصلات الكهربائية.

فيما يلي توزيع الإيرادات الجغرافية الناتجة عن القطاع.

التوزيع الجغرافي

فيما يلي التوزيع الجغرافي للإيرادات والذمم التجارية المدينة بناء على التقارير التي راجعها مجلس الإدارة:

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|-------------|-------------|-------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| 72,874,193 | 83,560,927 | 77,196,992 | 106,221,826 |
| 109,090,235 | 129,389,664 | 110,608,461 | 125,226,788 |
| 19,026,375 | 55,832,045 | 28,808,970 | 55,571,240 |
| 200,990,803 | 268,782,636 | 216,614,423 | 287,019,854 |

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|----------|-------------|----------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| 37,196 | 37,196 | 36,986 | 36,986 |
| 36,696 | 36,696 | 36,486 | 36,486 |
| 36,696 | 36,696 | 36,486 | 36,486 |
| 35,696 | 35,696 | 34,986 | 34,986 |
| 32,132 | 32,132 | 41,384 | 41,384 |
| 28,704 | 28,704 | 36,486 | 36,486 |
| 28,704 | 28,704 | 36,286 | 36,286 |
| 8,492 | 8,492 | - | - |
| 7,292 | 7,292 | - | - |
| 7,992 | 7,992 | - | - |
| 259,600 | 259,600 | 259,100 | 259,100 |

حددت الشركة الأم والمجموعة مخصصات لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة بقيمة 259,100 في 31 ديسمبر 2025 (2024: 259,600).

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|-----------|-------------|------------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| 1,457,179 | 5,142,567 | 4,564,209 | 6,544,086 |
| 55,852 | - | 49,094 | - |
| 1,513,031 | 5,142,567 | 4,613,303 | 6,544,086 |
| - | - | 28,867,875 | 28,867,875 |
| 1,004,534 | 5,120,079 | 2,351,445 | 2,369,130 |
| 491,343 | - | 113,401 | - |
| 1,495,877 | 5,120,079 | 2,464,846 | 2,369,130 |

المبالغ المستحقة من والمستحقة للأطراف ذات العلاقة هي وفقا للشروط التعاقدية المتفق عليها بين الشركة الأم/ المجموعة مع الأطراف ذات العلاقة. ولم تقدم أي ضمانات فيما يتعلق بالمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة أو المستحقة لها. أصدرت المؤسسة المالية التابعة للشركة الأم النهائية ضماناً مصرفياً لصالح الشركة الأم كوديعة قصيرة الأجل.

في تاريخ التقرير، يستحق كامل المستحقات من الأطراف ذات العلاقة من 12 طرفاً ذو علاقة (2024 - 11 طرفاً ذو علاقة). تم تقييم المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة من قبل الإدارة وتم تحديد مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بقيمة 46,974 (2024: 8,501) في تاريخ التقرير.

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

32. معاملات وأرصدة أطراف ذات علاقة (تابع)

خلال السنة، دخلت الشركة الأم والمجموعة في معاملات مع أطراف ذات علاقة في سياق العمل العادي. وكانت طبيعة المعاملات الهامة مع الأطراف ذات الصلة والمبالغ المعنية كما يلي:

| 2024 | | 2025 | |
|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| المشتريات والمصروفات الأخرى | المبيعات والإيرادات الأخرى | المشتريات والمصروفات الأخرى | المبيعات والإيرادات الأخرى |
| 1,754,251 | 10,629,847 | 3,472,136 | 19,734,476 |
| 1,754,251 | 10,629,847 | 3,472,136 | 19,734,476 |
| 5,070,935 | 255,586 | 2,773,824 | 216,643 |
| 6,825,186 | 10,885,433 | 6,245,960 | 19,951,119 |

تشمل المبيعات والإيرادات الأخرى في الشركة الأم والمجموعة الرسوم الإدارية من الشركات التابعة الزميلة بقيمة 151,545 (2024: 300,305).

تعويض موظفي الإدارة الرئيسيين

تعويض موظفي الإدارة الرئيسيين للسنة يتمثل بالتالي:

| 2024 | | 2025 | |
|-------------|------------|-------------|-----------|
| الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| 1,432,243 | 1,808,2184 | 1,278,505 | 1,597,830 |
| 23,142 | 36,011 | 35,670 | 50,615 |
| 212,058 | 212,058 | 200,672 | 200,672 |
| 238,401 | 299,56 | 100,117 | 162,712 |
| 1,905,844 | 2,355,815 | 1,614,964 | 2,011,829 |

33. الأدوات المالية وإدارة المخاطر ذات الصلة

تتمثل الإلتزامات المالية الرئيسية للمجموعة بالإقتراضات وإلتزامات الإيجار والذمم التجارية الدائنة والأرصدة الدائنة الأخرى والمشتقات. إن الغرض الرئيسي لهذه الإلتزامات المالية هو لتكوين تمويل لعمليات المجموعة. يوجد لدى المجموعة أصول مالية رئيسية تتكون من الذمم التجارية المدينة والأرصدة المدينة الأخرى والأصول المالية بالتكلفة المطفأة والنقد والأرصدة لدى البنك والودائع قصيرة الأجل والمشتقات التي تنشأ مباشرة من عملياتها. تحتفظ المجموعة أيضاً بإستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى وبالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر وأصول مالية بالتكلفة المطفأة.

النشاط الذي تقوم به المجموعة معرض لمختلف المخاطر المالية ، وهي بالأساس مخاطر الإئتمان، مخاطر السوق (متضمنة مخاطر العملات ، ومخاطر معدلات سعر الفائدة، مخاطر أسعار السلع والأسهم) ومخاطر السيولة. تقوم المجموعة بإدارة المخاطر داخلياً وبموجب السياسات الموضوعية من قبل مجلس الإدارة.

مخاطر الإئتمان

مخاطر الإئتمان هي مخاطر تعرض الشركة لخسارة مالية في حالة إخفاق العميل في الوفاء بإلتزاماته التعاقدية وتنشأ أساساً من الذمم المدينة للمجموعة.

تنشأ مخاطر الإئتمان بالأساس من التعرضات الإئتمانية للمجموعة مع العملاء، وتشتمل على الذمم التجارية المدينة المستحقة والمعاملات التي تم الإلتزام بها. لدى المجموعة سياسة لإدارة الإئتمان وتتم مراقبة التعرض لمخاطر الإئتمان بشكل مستمر. يتم تقييم الإئتمان على جميع العملاء الذين يطلبون تسهيلات إئتمانية لأكثر من مبلغ محدد. تتعامل المجموعة مع البنوك ذات التصنيف الائتماني المرصفي ومع العملاء من خلال تحديد حدود ائتمانية للعملاء الأفراد ومراقبة المستحقات غير المسددة.

التعرض لمخاطر الإئتمان

تمثل القيمة الدفترية للأصول المالية أقصى تعرض لمخاطر الإئتمان. كان التعرض لمخاطر الإئتمان بتاريخ التقرير متعلقاً بـ:

| | 2024 | 2025 | |
|---|-------------|-------------|-------------|
| | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة |
| | ₹ | ₹ | ₹ |
| الذمم التجارية المدينة والأرصدة المدينة الأخرى - بالصافي من الخسائر الإئتمانية المتوقعة | 48,609,266 | 45,702,804 | 62,497,762 |
| ودائع قصيرة الأجل | 39,849,050 | 46,867,875 | 59,990,542 |
| الأرصدة لدى البنوك - بالصافي من الخسائر الإئتمانية المتوقعة | 15,385,144 | 26,561,035 | 30,756,258 |
| | 103,843,460 | 119,131,714 | 153,244,562 |

لدى الشركة الأم ذمم مدينة من الأدوات المالية المشتقة من طرفين من الوسطاء المقابليين الحاصلين على تصنيف AA- و BBB- وفقاً للتصنيفات الائتمانية كما نشرتها خدمة موديز للمستثمرين في تاريخ التقرير.

يوضح الجدول أدناه الأرصدة مع البنوك المصنفة حسب التصنيفات الائتمانية قصيرة الأجل كما نشرتها وكالة موديز و فيتش لخدمات المستثمرين في تاريخ التقرير:

| | 2024 | 2025 | |
|----------------------|------------|-------------|-------------------|
| | المجموعة | الشركة الأم | تصنيف موديز وفيتش |
| | ₹ | ₹ | ₹ |
| البنك الاهلي | 230,438 | 61,841 | B - فيتش |
| بنك ظفار | 19,354,741 | 8,008,884 | B - فيتش |
| بنك مسقط | 15,410,961 | 19,137,847 | BBB - فيتش |
| بنك صحر | 1,717,612 | 1,204,206 | B - فيتش |
| بنك ابوظبي الاول | 6,127,844 | 77,835 | A - فيتش |
| HSBC Bank | 438,902 | 2,379,689 | A - فيتش |
| البنك الوطني العماني | 5,757,547 | 9,201,281 | B - فيتش |
| بنك عمان العربي | 6,385,063 | 4,720,997 | Baa3 - موديز |
| بنك كوتاك | - | 342,160 | غير مصنف |
| | 55,423,108 | 44,783,953 | 62,120,834 |

الخسائر الائتمانية المتوقعة على الأرصدة المذكورة أعلاه 241,909 للمجموعة و 222,918 للشركة الأم (2024: 188,914 للمجموعة والشركة الأم) تم الإعتراف بها في البيانات المالية للشركة الأم والموحدة في تاريخ التقرير.

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي خطر تقلب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. تتكون أسعار السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار الفائدة ، ومخاطر العملة ، ومخاطر أسعار السلع ومخاطر الأسعار الأخرى ، مثل مخاطر الأسهم. تشمل الأدوات المالية المتأثرة بمخاطر السوق القروض والإقتراضات والودائع والأدوات المالية المشتقة.

مخاطر أسعار الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار الفائدة في السوق.

تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة على أصولها وإلتزاماتها التي تحمل معدلات فائدة (الودائع المصرفية قصيرة الأجل، وضمن الاستثمار بالتكلفة المطفأة، والإقتراضات البنكية، وإلتزامات الإيجار، والقروض لأجل). تدير الإدارة مخاطر أسعار الفائدة من خلال المراقبة المستمرة للتغيرات في أسعار الفائدة والاستفادة من التسهيلات ذات الفائدة المنخفضة. تعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة في تاريخ التقرير ليس جوهرياً.

مخاطر العملات الأجنبية

مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تعمل المجموعة في الأسواق الدولية وتعرض لمخاطر الصرف الأجنبي الناشئة عن التعرضات المختلفة للعملات ، وخاصة فيما يتعلق بالدولار الأمريكي واليورو والجنيه الإسترليني وجميع عملات دول مجلس التعاون الخليجي.

مخاطر السيولة

تحتفظ المجموعة بحدود ائتمانية بنكية كافية ومعتمدة للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها للدفع ، وبالتالي فهي لا تتعرض لمخاطر سيولة جوهرية.

يلخص الجدول أدناه تواريخ استحقاق المطلوبات المالية غير المخصصة للمجموعة والشركة الأم بناءً على تواريخ الدفع التعاقدية.

| المجموعة | القيمة الدفترية | أقل من 3 أشهر | 3 إلى 6 أشهر | 6 أشهر إلى سنة واحدة | أكثر من سنة واحدة | المجموع |
|--|-------------------|-------------------|------------------|----------------------|-------------------|-------------------|
| 2025 | | | | | | |
| الذمم التجارية الدائنة والأرصدة الدائنة الأخرى | 27,372,278 | 25,028,918 | 1,688,003 | 655,357 | - | 27,372,278 |
| المبلغ المستحق لأطراف ذات علاقة | 2,369,130 | 1,776,554 | 120,874 | 471,702 | - | 2,369,130 |
| الأدوات المالية المشتقة | 1,796,174 | 1,796,174 | - | - | - | 1,796,174 |
| إلتزامات عقود الإيجار | 5,952,763 | 85,374 | 25,875 | 144,304 | 9,576,688 | 9,609,743 |
| | 37,490,345 | 28,687,020 | 1,834,752 | 1,271,363 | 9,576,688 | 41,147,325 |
| 2024 | | | | | | |
| الذمم التجارية الدائنة والأرصدة الدائنة الأخرى | 20,914,097 | 18,830,508 | 2,003,519 | 80,070 | - | 20,914,097 |
| المبلغ المستحق لأطراف ذات علاقة | 5,120,079 | 4,818,531 | 161,493 | 140,055 | - | 5,120,079 |
| الأدوات المالية المشتقة | 1,251,330 | 1,251,330 | - | - | - | 1,251,330 |
| إلتزامات عقود الإيجار | 3,817,773 | 87,922 | 22,500 | 137,554 | 4,655,542 | 4,903,518 |
| | 31,103,279 | 24,988,291 | 2,187,512 | 357,679 | 4,655,542 | 32,189,024 |

33. الأدوات المالية وإدارة المخاطر ذات الصلة (تابع)

مخاطر العملات الأجنبية (تابع)

إن غالبية الأصول والإلتزامات المالية للمجموعة منفذة إما بالعملة المحلية أي: الريال العماني (ر.ع.) أو العملات المربوطة بالريال العماني. نظرًا لأن الريال العماني مرتبط بالدولار الأمريكي وعملات دول مجلس التعاون الخليجي الرئيسية ، لا تعتبر الأرصدة بهذه العملات على أنها تمثل مخاطر عملات أجنبية جوهرية. ومن ثم تعتقد الإدارة أنه لن يكون هناك تأثير جوهري على الربحية إذا ضعفت هذه العملات الأجنبية أو زادت مقابل الريال العماني مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى.

| التغير في سعر اليورو | الأثر على الربح قبل الضريبة |
|----------------------|-----------------------------|
| | ر.ع. |
| 2025 | |
| +5% | (3,712) |
| -5% | 3,712 |
| 2024 | |
| +5% | (4,494) |
| -5% | 4,494 |

مخاطر أسعار السلع

تتأثر المجموعة بتقلبات بعض السلع. تتطلب أنشطتها التشغيلية الشراء المستمر وتصنيع الكابلات الكهربائية ، وبالتالي تتطلب إمدادًا مستمرًا بالنحاس والألمنيوم والبرصا. بسبب التقلبات المتزايدة بشكل كبير في سعر الأصل ، قام مجلس الإدارة بتطوير وإصدار إستراتيجية لإدارة المخاطر فيما يتعلق بمخاطر أسعار السلع الأساسية والتخفيف من حدتها.

لإدارة مخاطر تقلب أسعار المعادن ، تستخدم الإدارة العقود الآجلة للتحوط من أي مخاطر مهمة تنشأ عن التقلبات في أسعار المعادن. العقود الآجلة لها آجال استحقاق تقل عن سنة واحدة بعد تاريخ التقرير.

مخاطر أسعار الأسهم

تتعرض المجموعة والشركة الأم لمخاطر تقلبات الأسعار المتعلقة بالاستثمارات المدرجة التي تحتفظ بها المجموعة والمتداولة في الأسواق المالية المنظمة. وإدارة هذه المخاطر الناجمة عن الاستثمارات في الأسهم، يراقب مجلس الإدارة السوق باستمرار والعوامل الرئيسية المؤثرة على تحركات سوق الأسهم. ويعتقد مجلس الإدارة أن تأثير تقلبات الأسعار على الاستثمارات المدرجة لن يكون جوهريًا بالنظر إلى حجم هذه الاستثمارات في تاريخ إعداد التقارير. وفي تاريخ إعداد التقارير، يُعد تعرض المجموعة لمخاطر تقلبات أسعار الأسهم غير جوهري.

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

فيما يلي ملخص الأصول والالتزامات المالية للمجموعة والشركة الأم:

| 2024 | | 2025 | | |
|-------------|-------------|-------------|-------------|---|
| المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | |
| 48,609,266 | 62,425,420 | 45,702,804 | 60,991,762 | الأصول المالية |
| 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | بالتكلفة المطفأة |
| 39,849,050 | 49,249,279 | 46,867,875 | 59,990,542 | الذمم التجارية المدينة والمستحقات من أطراف ذات علاقة - بالصافي من الخسائر الإئتمانية المتوقعة |
| 15,385,144 | 16,109,431 | 26,561,035 | 30,756,258 | أصول مالية بالتكلفة المطفأة |
| - | - | 1,289,563 | 1,796,174 | ودائع قصيرة الأجل |
| - | 2,425,287 | - | 1,506,000 | أرصدة لدى البنوك - بالصافي من الخسائر الإئتمانية المتوقعة |
| 84,124 | 84,124 | 36,622 | 36,622 | بالبقيمة العادلة |
| 104,927,584 | 131,293,541 | 121,457,899 | 156,077,358 | أدوات مالية مشتقة |
| | | | | ذمم تجارية مدينة ومستحقات من أطراف ذات علاقة |
| | | | | إستثمارات بالبقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر |

| 2024 | | 2025 | | |
|------------|-------------|------------|-------------|---|
| المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | الشركة الأم | |
| 17,066,156 | 26,034,176 | 20,717,557 | 29,741,408 | بالتكلفة المطفأة |
| - | 769,000 | - | - | ذمم تجارية دائنة وأرصدة دائنة أخرى والمستحقات إلى أطراف ذات علاقة |
| 2,007,689 | 3,817,773 | 4,283,139 | 6,099,547 | إقتراضات بنكية |
| 1,194,467 | 1,251,330 | - | - | إلتزامات الإيجار |
| 20,268,312 | 31,872,279 | 25,000,696 | 35,840,955 | أدوات مالية مشتقة |

نظرا للطبيعة قصيرة الأجل للأصول والإلتزامات المالية ، فإن قيمها العادلة لا تختلف جوهرياً عن قيمها الدفترية في تاريخ التقرير. بالنسبة للإلتزامات المالية غير المتداولة ، فإن معدل خصمها يقترب من سعر الفائدة الحالي في السوق ، وبالتالي فإن قيمها العادلة مقارنة أيضاً من قيمها الدفترية في تاريخ التقرير.

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة
إيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

| الشركة الأم | القيمة الدفترية | أقل من 3 أشهر | 3 إلى 6 أشهر | 6 أشهر إلى سنة واحدة | أكثر من سنة واحدة | المجموع |
|--|-----------------|---------------|--------------|----------------------|-------------------|------------|
| 2025 | 18,252,711 | 15,909,351 | 1,688,003 | 655,357 | - | 18,252,711 |
| الذمم التجارية الدائنة والأرصدة الدائنة الأخرى | 2,464,846 | 1,872,270 | 120,874 | 471,702 | - | 2,464,846 |
| المبلغ المستحق لأطراف ذات علاقة | 1,289,563 | 1,289,563 | - | - | - | 1,289,563 |
| الأدوات المالية المشتقة | 4,136,355 | 92,554 | - | 92,554 | 7,863,780 | 8,048,888 |
| إلتزامات عقود الإيجار | 26,143,475 | 19,163,738 | 1,808,877 | 1,219,613 | 7,863,780 | 30,056,008 |
| 2024 | 15,570,279 | 13,486,690 | 2,003,519 | 80,070 | - | 15,570,279 |
| الذمم التجارية الدائنة والأرصدة الدائنة الأخرى | 1,495,877 | 1,194,329 | 161,493 | 140,055 | - | 1,495,877 |
| المبلغ المستحق لأطراف ذات علاقة | 2,007,689 | 92,554 | - | 92,554 | 2,935,458 | 3,120,566 |
| إلتزامات عقود الإيجار | 19,073,845 | 14,773,573 | 2,165,012 | 312,679 | 2,935,458 | 20,186,722 |

34. القيم العادلة للأدوات المالية

القيم العادلة

تشتمل الأدوات المالية على الأصول والإلتزامات المالية والمشتقات. تتكون الأصول المالية من الأرصدة لدى البنوك والودائع قصيرة الأجل والذمم التجارية المدينة (متضمنة المستحقات من الأطراف ذات العلاقة باستثناء المدفوعات مقدماً والسلف للموردين) والاستثمارات بالتكلفة المطفأة والإستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى. تتكون الإلتزامات المالية من الذمم التجارية الدائنة والأرصدة الدائنة الأخرى (متضمنة المستحق للأطراف ذات العلاقة) والفروض لأجل والتزامات الإيجار. المشتقات متعلقة بعقود تحوط أسعار العملات الأجلة والسلع.

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

تستخدم المجموعة التسلسل الهرمي التالي لتحديد الإفصاح عن القيمة العادلة للأدوات المالية عن طريق أسلوب التقييم:

المستوى 1: الأسعار (غير المعدلة) المدرجة في الأسواق النشطة للأصول أو الإلتزامات المماثلة؛

المستوى 2: تقنيات أخرى لجميع المدخلات التي لها تأثير كبير على القيمة العادلة المسجلة يمكن ملاحظتها ، إما بشكل مباشر أو غير مباشر؛

المستوى 3: التقنيات التي تستخدم المدخلات التي لها تأثير كبير على القيمة العادلة المسجلة التي لا تستند إلى بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها.

كما في 31 ديسمبر، يوجد لدى المجموعة إستثمارات متاحة للبيع غير مدرجة التي يتم تقييمها بالتكلفة كما هو مبين في إيضاح رقم 9 بموجب المستوى 3 من فئة قياس القيمة العادلة.

أصول مالية تم قياسها بالقيمة العادلة

| 2025 | المجموع | المستوى 1 | المستوى 2 | المستوى 3 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| المجموعة | | | | |
| أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى | 36,622 | - | 36,622 | - |
| مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر | 1,506,000 | - | 1,506,000 | - |
| أدوات مالية مشتقة | 1,796,174 | - | 1,796,174 | - |
| الشركة الأم | | | | |
| أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى | 36,622 | - | 36,622 | - |
| أدوات مالية مشتقة | 1,289,563 | - | 1,289,563 | - |
| 2024 | | | | |
| المجموعة | | | | |
| أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى | 84,124 | - | 84,124 | - |
| ذمم تجارية مدينة عدا عن أطراف ذات علاقة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر | 1,265,603 | - | 1,265,603 | - |
| مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر | 2,425,287 | - | 2,425,287 | - |
| أدوات مالية مشتقة | 1,251,330 | - | 1,251,330 | - |
| الشركة الأم | | | | |
| أصول مالية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى | 84,124 | - | 84,124 | - |
| أدوات مالية مشتقة | 1,194,467 | - | 1,194,467 | - |

خلال سنتي التقرير المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و 31 ديسمبر 2024، لم تكن هناك تحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة.

35. إدارة رأس المال

تهدف المجموعة من إدارة رأس المال إلى قدرتها على الاستمرار وفقاً لمبدأ الإستمرارية توفير عوائد إلى الأطراف ذات المصلحة. تتمثل سياسة الإدارة في الحفاظ على قاعدة رأسمالية قوية من أجل الحفاظ على الدائنين وثقة السوق واستدامة تنمية الأعمال في المستقبل.

إن الإدارة واثقة من الحفاظ على المستوى الحالي للربحية من خلال تعزيز أعلى خط نمو والحكمة في إدارة التكاليف. لا تخضع المجموعة لمتطلبات رأس المال المفروضة من الخارج.

تتكون هيكله رأسمال المجموعة من رأس المال وعلاوة الإصدار والإحتياطي القانوني والإحتياطيات الأخرى والأرباح المحتفظ بها. لا يوجد تغيير في أهداف وسياسات أو عمليات المجموعة للسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و 31 ديسمبر 2024.

36. إلتزامات وإرتباطات طارئة

| 2025 | المجموعة | الشركة الأم | المجموعة | 2024 |
|-----------------------|------------|-------------|------------|------------|
| التزامات | | | | |
| التزامات رأسمالية | 1,941,023 | 856,580 | 1,072,158 | 709,898 |
| خطابات اعتماد | 15,130,435 | 7,324,683 | 17,315,808 | 9,615,808 |
| ارتباطات طارئة | | | | |
| خطابات ضمان | 17,887,869 | 17,178,178 | 18,058,276 | 17,131,979 |

37. الموافقة على البيانات المالية للشركة الأم والموحدة

تمت الموافقة على البيانات المالية للشركة الأم والموحدة من قبل مجلس الإدارة والتصريح بإصدارها في 29 يناير 2026

تقارير المدققين

Deloitte.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي
شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة (تابع)

٢

تقرير حول تدقيق البيانات المالية للشركة الأم والموحدة (تابع)

أمور التدقيق الرئيسية (تابع)

| كيف تناول تدقيقنا أمر التدقيق الرئيسي | أمر التدقيق الرئيسي |
|--|--|
| إجراءاتنا المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات هي كما يلي: | الإعتراف بالإيرادات |
| <ul style="list-style-type: none"> إستيعاب الإجراء الذي طبقته الإدارة فيما يتعلق بقيد الإيرادات وحددنا الضوابط الرئيسية في هذا الإجراء. قمنا بتقييم الضوابط الرئيسية، بما في ذلك ضوابط تكنولوجيا المعلومات العامة، لتحديد ما إذا كانت قد تم تصميمها وتنفيذها بشكل مناسب، واختبرنا هذه الضوابط لتحديد ما إذا كانت تعمل بفعالية. قمنا بتقييم السياسات المحاسبية للمجموعة مقابل متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية، وإستيعابنا لنشاط الشركة. قمنا بفهم بنود عقود الإيرادات للشركة الأم والمجموعة المبرمة مع عملائها. بالنسبة لعينة من المبيعات المسجلة خلال السنة، قمنا بالتحقق من أن مبالغ المعاملات المسجلة تعكس الأسعار الصحيحة الواردة في المستندات المؤيدة. بالنسبة لعينة من المبيعات المسجلة خلال السنة، قمنا بمراجعة مستندات التسليم للتأكد من تسجيل المعاملات بشكل صحيح. قمنا بتنفيذ إجراءات تحليلية جوهرية على الإيرادات، بما في ذلك مدى إكمال الإيرادات، من خلال تطبيق تحليل التراجع الإحصائي باستخدام تكلفة المبيعات كمتغير للتوقع. قمنا بإجراءات لاختبار حد قطع الإيرادات عن طريق إختيار عينة من معاملات الإيرادات المسجلة قبل وبعد نهاية السنة لتحديد ما إذا تم تسجيل الإيرادات ذات الصلة في الفترة المناسبة. قمنا بالتحقق، على أساس العينة، من الأرصدة المستحقة على العملاء ومطابقتها مع السجلات المحاسبية. قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية للشركة الأم والموحدة مقابل متطلبات المعايير المحاسبية الدولية. | <p>خلال السنة، اعترفت الشركة الأم والمجموعة بإيرادات بمبلغ ٢١٧ مليون ع.ع. و٢٨٧ مليون ع.ع. على الترتيب. وثُحِقَت الشركة الأم والمجموعة الإيرادات من تصنيع وبيع الكابلات الكهربائية والموصلات.</p> <p>يتم الاعتراف بالإيرادات الناتجة من بيع الكابلات الكهربائية والموصلات عند تحويل ملكية الأصل إلى العميل، وعادةً ما يكون ذلك عند تسليم المنتجات. وثُقِاس الإيرادات بالقيمة العادلة للمقابل المُستلم أو المُستحق.</p> <p>لقد حددنا أن الإعتراف بالإيرادات يعد بمثابة أمر تدقيق رئيسي نتيجة للآتي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الأهمية الكمية للمبلغ في البيانات المالية للشركة الأم والموحدة؛ • تتطلب معايير التدقيق الدولية منا مراعاة مخاطر الإحتيال في الإعتراف بالإيرادات؛ • مستوى جهد التدقيق المطلوب. <p>تُعد الإيرادات بمثابة بند هام في البيانات المالية للشركة الأم والموحدة، وهي مؤشر أداء رئيسي للشركة الأم والمجموعة. وتتطلب معايير التدقيق الدولية منا مراعاة مخاطر الإحتيال في الاعتراف بالإيرادات. وبناءً على ذلك، فقد حددنا أن الإعتراف بالإيرادات يعد بمثابة أمر تدقيق رئيسي.</p> <p>تم توضيح السياسة المحاسبية المتعلقة بالإعتراف بالإيرادات في ملخص معلومات السياسات المحاسبية ضمن إيضاح رقم ٣ حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة.</p> |

Deloitte.

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) وشركاه ش.م.ع.
بناية متارة القرم، الدور السادس
القرم
ص.ب. ٢٥٨، الرمز البريدي ١١٢
مسقط
سلطنة عمان

هاتف: +٩٦٨ ٢٢٣٥٤٣٠٠ | فاكس: +٩٦٨ ٢٢٣٥٤٣٢٢

www.deloitte.com

رقم البطاقة الضريبية: ٨٠٥٥٠٢٤ | رقم التعريف الضريبي: OM1100000087

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي
شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.

١

تقرير حول تدقيق البيانات المالية للشركة الأم والموحدة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية للشركة الأم والموحدة ("البيانات المالية") لشركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. ("الشركة الأم") وشركاتها التابعة ("المجموعة")، والتي تتكون من بيان المركز المالي للشركة الأم والموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وبيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى الموحد وبيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وإيضاحات حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة، متضمنة معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، أن البيانات المالية للشركة الأم والموحدة المرفقة تُظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة الأم والمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (المعايير المحاسبية) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير يتم وصفها بشكل إضافي في فقرة مسؤوليات مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية للشركة الأم والموحدة من تقريرنا. كما أننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الإستقلالية الدولية) الصادر عن مجلس معايير السلوك والأخلاق المهنية الدولي للمحاسبين ووفقاً لقواعد السلوك المهني الأخرى والمتعلقة بتدقيق البيانات المالية لمنشآت المنفعة العامة والمتطلبات الأخلاقية المتعلقة بتدقيق البيانات المالية لمنشآت المنفعة العامة في سلطنة عمان. هذا وقد إتزمنا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفق هذه المتطلبات ومتطلبات معايير السلوك الدولية لمجلس المحاسبين. ونعتقد بأن بيانات التدقيق التوثيقية التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفر أساساً لرأينا.

أمر آخر

تم تدقيق البيانات المالية للشركة الأم والموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بواسطة مدقق حسابات آخر والذي أبدى رأياً غير معدّل حول هذه البيانات المالية في ٢٩ يناير ٢٠٢٥.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي، في تقديرنا المهني، كانت هامة بشكل كبير في تدقيقنا للبيانات المالية للشركة الأم والموحدة للسنة الحالية. لقد تم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية للشركة الأم والموحدة ككل، وفي إبداء رأينا في هذا الشأن، لا نقدم رأياً منفصلاً بشأن هذه الأمور.

Deloitte.

٤

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي
شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.ع وشركاتها التابعة (تابع)

مسؤوليات مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة (تابع)

- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات التدقيق المناسبة للظروف، ولكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للشركة الأم والمجموعة.
- تقييم ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات الصلة والتي أعدتها الإدارة.
- إستنتاج مدى ملائمة استخدام الإدارة لمبدأ الإستمرارية المحاسبي، إستناداً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، سواء ما إذا وجدت شكوك جوهرية حول قدرة الشركة الأم والمجموعة على الإستمرار وفقاً لمبدأ الإستمرارية. إذا ما إستنتجنا وجود شكوك جوهرية، فإننا مطالبون بلفت الإنتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية للشركة الأم والموحدة، أو تعديل رأينا إذا كان الإفصاح عن هذه المعلومات غير كاف. تعتمد إستنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تتسبب الأحداث أو الظروف المستقبلية في توقف الشركة الأم والمجموعة عن الإستمرار وفقاً لمبدأ الإستمرارية.
- تقييم العرض الشامل للبيانات المالية للشركة الأم والموحدة وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها، بما في ذلك الإفصاحات وإذا ما كانت هذه البيانات المالية العملياتية الضمنية والأحداث ضمن إطار يحقق العرض العادل.
- التخطيط لتدقيق المجموعة وتنفيذه للحصول على بيانات تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للكيانات أو وحدات الأعمال التجارية داخل المجموعة كأساس لإبداء الرأي حول البيانات المالية للمجموعة. نحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة أعمال التدقيق المنفذة لغرض تدقيق المجموعة. نطل وحدنا المسؤولين عن رأي التدقيق الخاص بنا.

نقوم بالتواصل مع القائمين على الحوكمة، فيما يتعلق على سبيل المثال لا الحصر، بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهرية في نظام الرقابة الداخلي يتبين لنا من خلال تدقيقنا.

كما نقوم بتزويد القائمين على الحوكمة ببيان يظهر إمتثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، والتواصل معهم بخصوص جميع العلاقات وغيرها من الأمور التي يحتمل الاعتقاد أنها قد تؤثر تأثيراً معقولاً على إستقلاليتنا وإجراءات الحماية ذات الصلة متى كان ذلك مناسباً.

ومن بين الأمور التي تم التواصل بشأنها مع القائمين على الحوكمة، نقوم بتحديد تلك التي لها أكبر الأثر على تدقيق البيانات المالية للشركة الأم والموحدة للسنة الحالية والتي ستشكل أمور التدقيق الرئيسية. نقوم ببيان تلك الأمور في تقريرنا إلا إذا كان هناك قانون أو تشريع يمنع الإفصاح العام، أو إذا خالصنا في حالات نادرة جداً إلى عدم بيان أحد تلك الأمور بسبب توقعاتنا بأن التبعات السلبية للبيان ستفوق المنفعة العامة المرجوة.

Deloitte.

٣

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي
شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.ع وشركاتها التابعة (تابع)

المعلومات الأخرى

مجلس الإدارة ("المجلس") مسؤول عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من تقرير مجلس الإدارة وتقرير مناقشات وتحليلات الإدارة وتقرير حوكمة الشركات، والتي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات. لا تتضمن المعلومات الأخرى البيانات المالية للشركة الأم والموحدة وتقرير مدقق الحسابات حولها. نتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد ذلك التاريخ.

إن رأينا حول البيانات المالية للشركة الأم والموحدة لا يتضمن المعلومات الأخرى، ولا نبدي أي شكل من أشكال التأكيد حولها.

فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية للشركة الأم والموحدة، تتمثل مسؤوليتنا بالإطلاع على المعلومات الأخرى، حيث نقوم بتحديد فيما إذا كانت هذه المعلومات غير متوافقة جوهرياً مع البيانات المالية للشركة الأم والموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها خلال قيامنا بأعمال التدقيق، أو تلك التي يتضح بطريقة أخرى أنها تتضمن أخطاء جوهرية.

إذا إستنتجنا، إستناداً إلى العمل الذي قمنا به بشأن المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير التدقيق، أن هناك خطأ جوهرياً في هذه المعلومات الأخرى، فإننا مطالبون بالإبلاغ عن هذه الحقيقة. ليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

مسؤوليات الإدارة والقائمين على الحوكمة عن البيانات المالية للشركة الأم والموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد البيانات المالية للشركة الأم والموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (المعايير المحاسبية) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية ومتطلبات هيئة الخدمات المالية في سلطنة عمان والأحكام المعمول بها في قانون الشركات التجارية لعام ٢٠١٩، وعن الرقابة الداخلية التي ترى الإدارة بأنها ضرورية لتمكين إعداد البيانات المالية الموحدة بصورة خالية من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن إحتيال أو عن خطأ.

عند إعداد البيانات المالية للشركة الأم والموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الإستمرار وفقاً لمبدأ الإستمرارية والإفصاح، متى كان مناسباً، عن المسائل المتعلقة بالإستمرارية وإعتماد مبدأ الإستمرارية المحاسبي، ما لم تنوي الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها، أو لا يوجد لديه بديل واقعي إلا القيام بذلك.

إن القائمين على الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للشركة الأم والمجموعة.

مسؤوليات مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية للشركة الأم والموحدة

إن أهدافنا هي الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية للشركة الأم والمجموعة ككل خالية من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن إحتيال أو عن خطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. التأكيد المعقول هو درجة كبيرة من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً بأن عملية التدقيق التي تمت وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية سوف تكشف دائماً أخطاء جوهرية في حالة وجودها. يمكن أن تنشأ الأخطاء نتيجة للإحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية، إذا كان من المتوقع أن تؤثر، بشكل فردي أو جماعي، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون وفقاً لهذه البيانات المالية للشركة الأم والموحدة.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس التقدير المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضاً بـ:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية للشركة الأم والموحدة، سواء كانت ناشئة عن إحتيال أو عن خطأ وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم الكشف عن أية أخطاء جوهرية ناتجة عن الإحتيال هي أكبر من تلك المخاطر الناتجة عن الخطأ. كما أن الإحتيال قد ينطوي على تواطؤ والتزوير أو حذف متعمد ومحاولات تشويه أو تجاوز للرقابة الداخلية.

Deloitte.

ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) وشركاه ش.م.م.
بناية منارة القرم، الدور السادس
القرم
ص.ب ٢٥٨، الرمز البريدي ١١٢
مسقط
سلطنة عمان

هاتف : +٩٦٨ ٢٢٣٥٤٣٣٠ | فاكس : +٩٦٨ ٢٢٣٥٤٣٣٢
www.deloitte.com

رقم البطاقة الضريبية : ٨٠٥٥٠٢٤ | رقم التعريف الضريبي : OM1100000087

إلى المساهمين
شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.
ص.ب ٢٥ ، الرمز البريدي ١٢٤
مسقط
سلطنة عمان

الغرض من تقرير الإجراءات المتفق عليها وقيود الاستخدام والتوزيع

يهدف تقريرنا فقط إلى مساعدة أعضاء مجلس إدارة شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. ("الشركة") في تنفيذ الإجراءات المتفق عليها بشأن تقرير حوكمة الشركات الخاص بالشركة، والذي تم إعداده وفقاً لمتطلبات ميثاق حوكمة الشركات ("الميثاق") الصادر عن هيئة الخدمات المالية (الهيئة العامة لسوق المال سابقاً) في سلطنة عمان، على النحو المنصوص عليه في تعميم هيئة الخدمات المالية رقم ٢٠١٦/١٠ المؤرخ في ١ ديسمبر ٢٠١٦ (يشار إليهما معاً بـ "ميثاق الحوكمة") وقد لا يكون مناسباً لغرض آخر.

إن التقرير مخصص فقط لشركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. ("الطرف المتعاقد") ويجب عدم استخدامه أو توزيعه على أي أطراف أخرى. لا يجوز استخدام تقريرنا لأي غرض آخر، أو تلاوته أو الإشارة إليه في أي مستند، أو نسخه أو إتاحتها (كلياً أو جزئياً) لأي شخص آخر دون موافقتنا الخطية الصريحة المسبقة. نحن لا نتحمل أي واجب أو مسؤولية أو التزام تجاه أي طرف آخر فيما يتعلق بالتقرير أو تعاقد الإجراءات المتفق عليها. يتعلق هذا التقرير بالمسائل المحددة أدناه ولا يشمل أي بيانات مالية لشركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. ككل.

مسؤوليات الطرف المتعاقد

أقر الطرف المتعاقد بأن الإجراءات المتفق عليها ملائمة لغرض التعاقد.

الطرف المتعاقد مسؤول عن الموضوع الذي تم بناء عليه تنفيذ الإجراءات المتفق عليها.

مسؤوليات الممارس

لقد نفذنا تعاقد الإجراءات المتفق عليها وفقاً للمعيار الدولي للخدمات ذات الصلة 4400 (ISRS) (المعدل)، تعاقدات الإجراءات المتفق عليها. يتضمن تعاقد الإجراءات المتفق عليها تنفيذ الإجراءات التي تم الاتفاق عليها مع الطرف المتعاقد، والإبلاغ عن النتائج، وهي النتائج الواقعية للإجراءات المتفق عليها المنفذة. نحن لا نقدم أي تعهد فيما يتعلق بمدى ملاءمة أو كفاية الإجراءات المتفق عليها.

إن الإجراءات المتفق عليها ليست تعاقد للقيام بتأكيد. وبناءً عليه، فإننا لا نبدي رأياً أو تأكيداً.

إذا ما قمنا بتنفيذ إجراءات إضافية، فربما لفت إنتباهنا أمور أخرى كان من الممكن الإبلاغ عنها.

Deloitte.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي
شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. وشركاتها التابعة (تابع)

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

بالإضافة إلى ذلك، نود الإفادة بأن البيانات المالية للشركة الأم والمجموعة تمثل، من كافة النواحي الجوهرية، لمتطلبات الإفصاح الصادرة عن هيئة الخدمات المالية والأحكام المطبقة لقانون الشركات التجارية لسنة ٢٠١٩.

ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) وشركاه ش.م.م.
مسقط - سلطنة عمان
٢٩ يناير ٢٠٢٦



وقع بواسطة
ساكين سينغال
شريك

رقم عضوية معهد المحاسبين القانونيين الهندي (٥٠٢١٤٠)

Deloitte.

الإخلاقيات المهنية ومراقبة الجودة

لقد التزمنا بمتطلبات الأخلاقيات المهنية لمجلس الأخلاقيات المهنية الدولية للمحاسبين "ميثاق الأخلاقيات المهنية الدولية للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الإستقلالية الدولية) ومتطلبات الإستقلالية وفقاً للقوانين المحلية.

تطبق شركتنا المعيار الدولي لإدارة الجودة 1 ("ISQM") ، إدارة الجودة للشركات التي تقوم بعمليات تدقيق أو مراجعات للبيانات المالية ، أو غيرها من تعاقبات التأكيد أو الخدمات ذات الصلة ، وبالتالي ، تحتفظ بنظام شامل لمراقبة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثوقة فيما يتعلق بالالتزام بالمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

الإجراءات والنتائج

لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات الموضحة أدناه ، والتي تم الإتفاق عليها مع الطرف المتعاقد وفقاً لبنود خطاب التعاقد المؤرخ في ١٤ ديسمبر ٢٠٢٥:

| الإجراءات | النتائج |
|---|---------------------|
| لقد حصلنا على تقرير حوكمة الشركة الصادر عن مجلس الإدارة وحددنا ما إذا كانت البنود المدرجة في الملحق رقم ٣ من الميثاق مضمنة في تقرير حوكمة الشركة. | لم نلاحظ أي إستثناء |

أقر الطرف المتعاقد بأن الإجراءات المتفق عليها ملائمة لغرض التعاقد.

يستند هذا التقرير إلى المعلومات التي قدمتها لنا إدارة الطرف المتعاقد. لم نخضع المعلومات الواردة في تقريرنا أو التي قدمتها لنا الإدارة لإجراءات الفحص أو التحقق إلا بالقدر المذكور أعلاه صراحة. هذه ممارسة عادية عند تنفيذ مثل هذه الإجراءات ذات النطاق المحدود ، ولكنها تتناقض بشكل كبير مع ، على سبيل المثال ، التدقيق. لم تكن الإجراءات التي قمنا بها مصممة لكشف الإحتيال ومن غير المرجح أن تكشف عنه.

يتعلق هذا التقرير فقط بتقرير حوكمة الشركات المرفق للشركة والذي سيتم إدراجه في تقريرها السنوي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ولا يشمل البيانات المالية للشركة الأم والموحدة ككل.

جميع المبالغ النقدية المذكورة هي بالريال العماني ع.م ما لم ينص على خلاف ذلك.



ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) وشركاه ش.م.م.
مسقط - سلطنة عمان
٢٩ يناير ٢٠٢٦

in f @ X
omancables.com

حقوق الطبع والنشر © 2026 شركة صناعة الكابلات العُمانية ش.م.ع. (OCI).