



OmanCables
الكابلات العمانية

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.ع

تقرير
الاستدامة 2024



الهاتف

+ (968) 2444 3100

+ (968) 2444 6096

العنوان

المقر الرئيسي
صندوق البريد 25، الرسيل 124
سلطنة عمان، مسقط

omancables@omancables.com



حقوق الطبع والنشر © 2024 شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع. (OCI).

الابتكار

إطلاق
17.6%

نسبة حيوية
المنتجات الجديدة

4

من فعاليات EPATH في دول
مجلس التعاون الخليجي (4)

إطلاق

12

منتجًا جديدًا

+560

كيلومتر من كابلات
الطاقة الشمسية



+8300

نقل كيلومتر

من الطاقة عبر
منتجاتنا المبتكرة

الحوكمة

الحصول

8 جوائز

في 7 مناسبات
مختلفة



إشراك

+2,100

جهة معنية



عقد 10

فعاليات
للاستدامة



الاعتراف بالشركة كنموذج ريادي في القطاع الصناعي (MOCIIP)



15



مديرًا تنفيذيًا كأعضاء في اللجنة

عقد 5

اجتماعات للجنة
توجيه الاستدامة



26



موظفًا أعضاء في 6
فرق عمل مختلفة

تقديم تقرير متكامل إلى مجلس
الإدارة



تقرير الاستدامة 2024

أبرز الإنجازات في مجال الاستدامة

السلامة

+1000

جهة معنية
تم إشراكها



35 برنامج تدريبي



+3500

ساعة تدريبية



3 إصابات خلال
وقت العمل

انخفاض بنسبة 40%
مقارنة بعام 2023



385

حالة عمل غير
آمنة وظروف خطرة



01

إطلاق مشروع رقمنة
التقارير



التنوع والمساواة والإدماج

4 إطلاق سياسات
لدعم الموظفين

6 إطلاق مبادرات لدعم
المجتمعات المحلية

16 جنسية

13 لغة يتم التحدث
بها



+850

موظفًا

ساعة تدريب وتطوير للموظفين والمقاولين

+25,800



البيئة

2844.9 طن متري من النحاس

تم إعادة تدويره في شركة صناعة
الكابلات العمانية (OCI)

5557 طن متري من الألمنيوم

تم إعادة تدويره في الشركة العمانية لصناعات
الألمنيوم التحويلية (OAPIL)

233.5 طن متري من النحاس

تم إعادة تدويره في شركة أسوسياتد كابلز
برايفت ليميتد الهند (ACPL)

إعادة استخدام

8%

من البراميل مما أدى إلى
إنقاذ عدد (X) من الأشجار

استخدام

7.6 طن

متري من البولي إيثيلين
المعاد تدويره في الإنتاج

16

مشروعًا

لدعم جهود كفاءة الطاقة



11

مشروعًا

يساهم في الاقتصاد
الدائري الأخضر



المحتويات

01 حول التقرير

- 1.1 الهدف
- 1.2 مدة التقرير
- 1.3 الحدود والنطاق
- 1.4 آلية إعداد التقرير

02 رسالة القيادة

- 2.1 رسالة الرئيس التنفيذي

03 حول شركة صناعة الكابلات العمانية

- 3.1 نظرة عامة
- 3.2 الرسالة، الرؤية والقيم
- 3.3 منتجاتنا
- 3.4 الشهادات والاعتمادات
- 3.5 رحلتنا نحو الاستدامة
- 3.6 إنجازات وجوائز 2024
- 3.7 الحوكمة المؤسسية
- 3.8 التميز في التصنيع

04 التمويل المستدام

- 4.1 الأداء المالي
- 4.2 إدارة المخاطر
- 4.3 التقارير المتكاملة
- 4.4 العلاقات الحكومية والضرائب

05 الحوكمة المستدامة

- 5.1 الممارسات الأخلاقية
- 5.2 الإبلاغ عن المخالفات
- 5.3 حقوق الإنسان
- 5.4 عمالة الأطفال/العمل القسري
- 5.5 عدم التمييز
- 5.6 مدونة السلوك
- 5.7 خصوصية البيانات وأمن المعلومات

06 سلسلة القيمة المستدامة

- 6.1 القيمة المحلية المضافة
- 6.2 دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة
- 6.3 المشتريات المستدامة
- 6.4 إشراك الموردين

07 الاستدامة للريادة

- 7.1 رؤية الاستدامة
- 7.2 المحركات الرئيسية للاستدامة
- 7.3 طموحات الاستدامة
- 7.4 إشراك الجهات المعنية
- 7.5 تقييم الأهمية النسبية
- 7.6 الموضوعات الرئيسية
- 7.7 هيكلية وإدارة الاستدامة

08 الكوكب: جهودنا

- 8.1 طموحنا في مكافحة تغير المناخ
- 8.2 انبعاثات الغازات الدفينة
- 8.3 كفاءة الطاقة
- 8.4 الاقتصاد الدائري الأخضر
- 8.5 إدارة المخلفات والمياه

09 المنتجات: حلولنا

- 9.1 طموح الابتكار
- 9.2 نهجنا المستدام
- 9.3 منتجاتنا المستدامة

10 الناس: أولويتنا

- 10.1 الطموح الاجتماعي
- 10.2 التميز في الموارد البشرية
- 10.3 السلامة هي أولويتنا
- 10.4 رفاهية الأفراد
- 10.5 التنوع، المساواة والشمول
- 10.6 إشراك الأفراد
- 10.7 تطوير الأفراد

11 المجتمع المحلي: مساهمتنا

- 11.1 حوكمة المسؤولية الاجتماعية للشركات
- 11.2 مبادرات المسؤولية الاجتماعية

12 نموذج يحتذى به في القطاع

نموذج يحتذى به في القطاع

13 الملاحق

- 13.1 جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير
- 13.2 أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
- 13.3 انبعاثات غازات الدفينة



1.1 الهدف

يبرز تقرير الاستدامة لعام 2024 التزامنا الراسخ بتعزيز مستقبل مستدام، حيث يقدم نظرة شاملة على مبادراتنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، موضحاً التقدم الذي أحرزناه والتحديات التي واجهتنا. وبالإشارة إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، نضمن أن يتسم التقرير بالدقة والشفافية.

نستعرض في هذا التقرير جهودنا لتقليل بصمتنا البيئية، وتعزيز تأثيرنا الاجتماعي، والالتزام بأعلى معايير الحوكمة. تشمل مبادراتنا مجالات متعددة، مثل كفاءة الطاقة، وتقليل المخلفات، والمشاركة المجتمعية، والممارسات التجارية. نؤمن بأن الاستدامة ليست مجرد هدف، بل رحلة مستمرة، ونحن ملتزمون بدورنا الريادي من خلال تقديم نموذج يحتذى به.

نهدف أن يقدم هذا التقرير رؤى قيمة حول رحلتنا نحو الاستدامة وأن يلهم أصحاب المصلحة للانضمام إلينا في مهمتنا لخلق عالم أكثر استدامة.

1.2 مدة التقرير

يغطي التقرير الفترة بين 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024. تعكس البيانات والمعلومات الواردة فيه أداءنا في مجال الاستدامة والمبادرات التي قمنا بها خلال هذه الفترة.





1.4 آلية إعداد التقرير

تم إعداد تقرير الاستدامة بالإشارة إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) لقد استخدمنا البيانات الكمية والنوعية لتقديم نظرة شاملة على أدائنا في مجال الاستدامة.

لقد التزمنا بمبادئ الصلة، والشمولية، والاتساق، والدقة، والشفافية في إعداد هذا التقرير. توجه هذه المبادئ عمليات جمع البيانات وتحليلها والإبلاغ عنها، مما يضمن موثوقية المعلومات المقدمة وقيمتها لأصحاب المصلحة. كما يتضمن التقرير إفصاحات حول مواضيعنا الجوهرية، والتي تم تحديدها من خلال عملية تقييم الأهمية النسبية لدينا، ويعكس التزامنا بالتحسين المستمر في ممارسات الاستدامة.

1.3 الحدود والنطاق

حالياً على نتائج شركة صناعة الكابلات العمانية، بينما يبرز تقرير الاستدامة المبادرات والجهود الخاصة بشركائنا التابعة، الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية (OAPIL)، وشركة أسوسييتد كابلز برايفت ليميتد الهند (ACPL)

لقد قمنا بتضمين انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) (باستثناء النطاق 3 لـ ACPL) نحن نعمل باستمرار على حساب إجمالي انبعاثات النطاق 3، والتي سيتم تقديمها بالكامل العام المقبل.

من خلال تحديد حدود واضحة ونطاق محدد، نهدف إلى تزويد أصحاب المصلحة بفهم شامل لجهودنا في مجال الاستدامة وتأثيرها على أدائنا العام.

يغطي التقرير أنشطة وأداء الشركة في الفترة بين 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024، ويشمل البيانات والمعلومات الجوهرية من جميع مواقعنا التشغيلية ووحدات أعمالنا.

يشمل نطاق التقرير، وإفصاحاتنا عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في بورصة مسقط عملياتنا المباشرة في شركة صناعة الكابلات العمانية، بما في ذلك منشآت التصنيع والمكاتب. كما يتناول جهودنا في العمليات غير المباشرة، مثل أنشطة سلسلة التوريد والشراكات التي تؤثر بشكل كبير على أدائنا في مجال الاستدامة.

ومع ذلك، فإن الإفصاحات عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بنا على موقع بورصة مسقط تقتصر

02 رسالة القيادة

2.1 رسالة الرئيس التنفيذي

يسعدني أن أشارككم تقرير الاستدامة لعام 2024، الذي يمثل خطوة مهمة أخرى في رحلتنا المستمرة نحو مستقبل مستدام. يعكس التقرير التزامنا الثابت بدمج الاستدامة في كل جانب من جوانب أعمالنا، ويبرز التقدم الذي أحرزناه على مدار العام الماضي،

نحن ملتزمون بلعب دورنا المسؤول في المساهمة في رؤية عُمان 2040 والسير للوصول إلى صافي الحياد الصفري في 2050.

تتكون رحلة الاستدامة من أربع طموحات أساسية: طموح التغير المناخي، الطموح الاجتماعي، طموح الابتكار، وطموح التميز. كل من هذه الطموحات تلعب دورًا حيويًا في تشكيل استراتيجياتنا وأفعالنا، مما يضمن أننا لا نلتقي فقط بتوقعات أصحاب المصلحة، بل نتجاوزها أيضًا.

طموح التغير المناخي: لقد واصلنا تحقيق تقدم في تقليل بصمتنا الكربونية وتعزيز كفاءة الطاقة لدينا. سيكون هذا عامنا الأول في الإفصاح علنًا عن انبعاثات غازات الدفيئة في النطاقين 1 و2، وقد عملنا بجد على حساب جميع الانبعاثات ذات الصلة ضمن نطاقنا. بالإضافة إلى قياس هذه الانبعاثات، نحن نعمل بنشاط على التخفيف من هذه المخاطر، مما يساهم في تحقيق أهداف مجموعتنا ومبادرات أصحاب المصلحة لدينا، وفي تحقيق أهداف سلطنة عمان. لقد استثمرنا في التخفيف من مخاطر المناخ والممارسات المستدامة من خلال تقليل كبير في انبعاثات الغازات الدفيئة، مما يعزز مكانتنا كجهة رائدة في مجال العمل المناخي.

طموح الابتكار: يعتبر الابتكار من أسس جهودنا في تحقيق الاستدامة. ويرتبط ارتباطًا وثيقًا بطموح تغير المناخ. من خلال الابتكار المستمر، نعمل على تقديم منتجات وخدمات تساهم في تحقيق الاقتصاد الدائري الأخضر، وتقليل انبعاثات غازات الدفيئة. هذا العام، أطلقنا منتجنا المستدام الجديد «E PATH». تتوافق كابلانا تحت علامة E PATH مع ستة معايير متعلقة بالاستدامة: بصمة الكربون، المواد ذات الأهمية العالية جدًا، القابلية لإعادة التدوير، معدل مدخلات إعادة التدوير، الفوائد البيئية وكفاءة نقل الكابلات.

يبرز هذا الإنجاز ريادتنا في الاستدامة، ويثبت التزامنا بإنشاء منتجات تدعم التحول في مجال الطاقة، مع الالتزام بأهداف ومبادرات أصحاب المصلحة لدينا. إن تركيزنا على الابتكار يمكّننا من تقديم قيمة مستدامة لعملائنا وأصحاب المصلحة لدينا على المدى الطويل.

أركان ايدوجدو

الرئيس التنفيذي لشركة
صناعة الكابلات العمانية



الطموح الاجتماعي: الناس هم أولويتنا. سلامتهم ورفاهيتهم وتطويرهم من الأسس الثابتة لدينا. السلامة دائماً في طليعة عملياتنا اليومية، سواء في المصنع أو في مكاتبنا. لتعزيز ثقافة السلامة لدينا، قمنا بزيادة مبادراتنا للسلامة وبرامج التدريب وجلسات التوعية. بالإضافة إلى ذلك، طلبنا تدقيقاً طوعياً من قبل جهة معتمدة دولياً لتقييم جوانب السلامة في مكاتبنا. يسرني أن أشارككم أننا حصلنا على درجة 4.5 من 5 في التدقيق (كانت سابقاً 4.33)، مما يبرز قوة ثقافة السلامة لدينا.

التنوع والعدالة والشمول هي ركائز الاستدامة الاجتماعية لدينا. كشركة متنوعة ومتعددة الثقافات، نقدر كل فرد بغض النظر عن الجنس أو العمر أو الأصل أو القدرة. وتعد مبادراتنا المختلفة لدعم الموظفين والمجتمع المحلي وأصحاب المصلحة الآخرين شهادة على التزامنا بإحداث تأثير اجتماعي إيجابي والمساهمة في مستقبل مستدام.

طموح النموذج القدوة : بصفتنا قدوة في المجال الصناعي، نسعى جاهدين لوضع أعلى معايير الاستدامة. يُرشدنا طموحنا في أن نكون قدوة في تحقيق طموحاتنا الأساسية في الاستدامة، ويلهمنا لتكون قدوة، وتُثبت أن ممارسات الاستدامة ليست قابلة للتحقيق فحسب، بل تعود بالنفع على الأعمال والمجتمع أيضاً. نحن ملتزمون بمشاركة معارفنا وخبراتنا، وتعزيز ثقافة الاستدامة في جميع أنحاء القطاع. هذا العام، تم تكريمنا من قبل وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار في سلطنة عُمان باعتبارنا «قدوة» في هذا المجال، حيث وقّعنا أربع مذكرات تفاهم.

لا يُسلط هذا التكريم الضوء على جهودنا للنمو كشركة فحسب، بل يُبرز أيضاً التزامنا بدعم مختلف أهداف الدولة. واسترشاداً بالأهداف الوطنية، نُساهم في التنمية الاقتصادية، ونُشجّع الابتكار، ونُشجّع الممارسات المستدامة التي تُفيد مجتمعنا وكوكبنا.

وبينما نتأمل إنجازاتنا في عام ٢٠٢٤، أودّ أن أعرب عن خالص امتناني لموظفينا وشركائنا وشركائنا المخلصين. لقد كان لدعمكم وتعاونكم الدائم دورٌ أساسيٌّ في نجاحنا. معاً، أحرزنا تقدماً ملموساً نحو مستقبل أكثر استدامة وكفاءة في استخدام الموارد.

ونظراً للمستقبل، نؤكد التزامنا بمسيرة الاستدامة. سنواصل الابتكار والتعاون والريادة بالقدوة، لضمان مساهمتنا الإيجابية في البيئة والمجتمع والاقتصاد. شكراً لكم على ثقتكم وشراكتكم المتواصلة.

معاً نحو مستقبل مستدام
أركان ايدودو

نبرة عن شركة صناعة الكابلات العمانية

3.1 نظرة عامة عن المجموعة

شركة صناعة الكابلات العمانية (ش.م.ع.)، هي شركة مساهمة عمانية عامة مدرجة في بورصة مسقط (MSX)، رائدة في مجال تصنيع الكابلات وتتخذ من سلطنة عمان مقرها لها. تقوم بتطوير وتصنيع وتسويق مجموعة متنوعة ومتكاملة من المنتجات الكهربائية، التي تشمل كابلات الطاقة ذات الجهد المتوسط وكابلات الطاقة والتحكم ذات الجهد المنخفض وكابلات الأجهزة والكابلات التجريبية وخط نقل الطاقة الهوائية والموصلات وأسلاك البناء. تمتلك مكاتب في عمان والإمارات العربية المتحدة وقطر والبحرين والمملكة العربية السعودية. وتمتلك الشركة أيضًا شبكة



واسعة من الموزعين والوكلاء في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وروسيا والهند وتركيا (MEART). تفخر الشركة بكونها جزءاً من بريسميان، الشريك الاستراتيجي والتكنولوجي، والمساهم الرئيسي، والمجموعة العالمية الرائدة في مجال صناعة الكابلات،

تندرج تحت شركة صناعة الكابلات العمانية شركتين تابعتين، هما:

الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية OAPIL

تقع في صحار، سلطنة عمان، وتختص في إنتاج قضبان الألمنيوم والموصلات. تمتد المنشأة على 90,000 متر مربع، تشمل منطقة مغطاة بمساحة 14,000 متر مربع. تلعب الشركة دوراً حيوياً في توريد موصلات ACSR و AAAC، مما يساهم بشكل كبير في القدرة الإنتاجية الإجمالية للمجموعة.



شركة أسوسييتد كابلز برايفت ليمتد ACPL

مقرها في تشيلون، الهند، تركز على تصنيع مجموعة متنوعة من الكابلات، بما في ذلك كابلات FR، كابلات الأدوات، كابلات الترموكابل، كابلات التحكم، وكابلات التطبيقات الخاصة. تغطي المنشأة 538,500 قدم مربع، مع مناطق كبيرة مخصصة لإنتاج الكابلات.



معاً، تعزز هذه الشركات التابعة قدرة المجموعة على تلبية احتياجات العملاء المتنوعة عبر مناطق مختلفة، مما يضمن نمواً قوياً ومستداماً للشركة.



3.2 المهمة والرؤية والقيم



رؤيتنا

نحن، في عمان لصناعة لكابلات نضمن من خلال منتجاتنا، أن نكون رائدين من حيث الجودة والأداء، ونعمل بشكل مستمر على تجاوز تطلعات عملائنا ومساهمينا.



مهمتنا

نسعى باستمرار إلى التميز في جميع جوانب أعمالنا من خلال تكامل تطوير الأعمال والابتكار بشكل مستدام، وتعزيز قيمة المساهمين وخدمة العملاء المتميزة.



قيمنا

التمكين

ثقافة مدفوعة بالقيم المشتركة، التواصل، والمسؤولية.

الابتكار

الابتكار لتحقيق النمو المستدام: تخفيض الأثر البيئي، سلامة ورفاهية المجتمع.

التميز

حلول تركز على العملاء عبر وضع معايير محددة في القطاع.

من خلال دمج مهمتنا ورؤيتنا وقيمنا في أعمالنا، نضمن أن جهودنا في الاستدامة ليست مجرد إضافة، بل جزءاً لا يتجزأ من استراتيجيتنا.

3.3 منتجاتنا

منتجات شركة صناعة الكابلات العمانية

تعد صناعة الكابلات العمانية شركة رائدة في صناعة الكابلات، حيث تمتلك قدرة واسعة على إنتاج وتصنيع واختبار وتوريد مجموعة متنوعة من حلول الكابلات وفقاً لمتطلبات السوق. يتم تصنيع المنتجات لتلبية معايير المواصفات الدولية بالإضافة إلى أي متطلبات إضافية يحددها العملاء.

كابلات الطاقة منخفضة الجهد	الكابلات المرنة
كابلات التحكم	كابلات الطاقة الشمسية
كابلات الطاقة متوسطة الجهد	أسلاك وكابلات مقاومة للحريق
أسلاك المباني وكابلات التأريض	كابلات إنذار الحريق
كابلات الأذونات وكابلات الطيار	موصلات الخطوط العلوية
الكابلات الخاصة	تكنولوجيا E3X*
الوسادة الهوائية مغلف بالرصاص الوسادة الهوائية كابلات SUPERDRY	
الحلول الرقمية / الخدمات	
ALESEA PRYCAM OMHERO	



أسلاك وكابلات مقاومة للحريق

تُستخدم الكابلات المقاومة للحريق للحفاظ على سلامة الدائرة في حالة حدوث حريق. يتم اختبار الكابلات المقاومة للحريق وفقاً لبروتوكولات BS 50200 (C, W, Z), IEC 60331-21 أو 6387 (C, W, Z). كما تم اعتماد الكابلات المقاومة للحريق من قبل مجلس شهادة الوقاية من الخسائر (LPCB) تحت العلامات التجارية OCIFLAM FS1, OCIFLAM FSA, OCIFLAM1 PREMIUM, OCIFLAM2 PREMIUM, OCIFLAM-Xg, FP400.



كابلات الطاقة الشمسية (PV)

نقوم بإنتاج مجموعة واسعة من الموصلات المصنوعة من الألمنيوم والسبائك، التي تم تصميمها لتلبية الاحتياجات المتزايدة لشبكات نقل وتوزيع الطاقة الحديثة.



الكابلات المرنة

الكابل المرن، المعروف أيضاً باسم كابل فليكس أو الموصل المرن، هو كابل مصمم لتوفير المرونة والمتانة في أنظمة السحب أو التطبيقات التي تتطلب الانحناء والالتواء والحركة المتكررة. تتميز هذه الكابلات بقدرتها العالية على تحمل عدد كبير من دورات الثني دون التأثير على أدائها، مما يضمن استمرارية التوصيل الكهربائي وسلامة الهيكل.



كابلات الأجهزة وكابلات التحكم

كابلات الأجهزة هي كابلات متعددة الموصلات تأتي بتكوينات أزواج ملتوية أو ثلاثيات أو رباعيات حسب متطلبات العميل. يساعد التواء العناصر مع وجود عزل فردي وعزل كلي في كابلات الأجهزة على تقليل أي تداخل كهرومغناطيسي أو ضوضاء بين العناصر، مما يضمن نقل الإشارات بدقة وكفاءة.



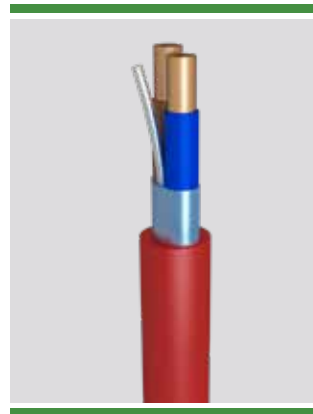
تكنولوجيا E3X

تعد تكنولوجيا E3X أول موصل هوائي في صناعة المرافق يتمتع بقدرة على تبديد الحرارة، ويعمل على تحويل شبكة الطاقة من خلال تقليل فقدان الطاقة، وزيادة قدرة النقل الكهربائية، وتقليل التكاليف.



موصلات خطوط النقل الهوائية

نقوم بإنتاج مجموعة واسعة من الموصلات المصنوعة من الألمنيوم والسبائك، التي تم تصميمها لتلبية الاحتياجات المتزايدة لشبكات نقل وتوزيع الطاقة الحديثة.



كابلات إنذار الحريق

تتكون كابلات مقاومة اللهب من موصل نحاسي عادي، وعزل XLPE الملدن، وغلاف داخلي من PVC أو LSZH، وتوزيع سلكي دائري (GSAW أو AWA) أو بدون تدريع، وغطاء خارجي من PVC أو PE أو LSZH. وفقاً لمتطلبات العميل، يمكن أن تفي هذه الكابلات باختبارات مقاومة اللهب وفقاً للمعايير (Cat-A IEC 60332-3-22) أو (Cat-B IEC 60332-3-23) أو (Cat-C IEC 60332-3-24).



أسلاك المباني وكابلات التأريض

نقوم بإنتاج مجموعة كاملة من أسلاك المباني بمختلف الأحجام والألوان. يتم تصميم الموصل ليكون من النحاس الصلب الملدن، أو مجدول دائري مكبوس، أو غير مكبوس أو مرن. وذلك وفقاً لمواصفات العملاء والمعايير الدولية.



كابلات الطاقة ذات الجهد المتوسط

تمتلك شركة صناعة الكابلات العمانية أحدث التقنيات والمعدات لتصنيع كابلات الجهد المتوسط عالية الجودة، بجهد يتراوح بين 3 ك.ف و33 ك.ف. تُستخدم كابلات الجهد المتوسط القياسية لنقل الطاقة الكهربائية ضمن فئة جهد من 3 ك.ف إلى 33 ك.ف، وهي تُستخدم بشكل رئيسي في أنظمة توزيع الشبكات الكهربائية.



كابلات التحكم

كابلات التحكم هي كابلات متعددة الموصلات تُستخدم في تطبيقات الأتمتة الصناعية والتحكم. تتكون من موصلات متعددة النوى، مع عزل من XLPE أو PVC، ويمكن أن تكون مزودة بحاجب (مصفحة) أو بدون حاجب، ومدرعة بسلك معدني أو غير مدرعة، مع غلاف خارجي مصنوع من PVC أو PE أو LSZH وفقاً لمتطلبات الاستخدام. كابل التحكم هو كابل جهد منخفض مصنف بقدرة 600/1000 فولت أو 1800/3000 فولت.



كابلات الطاقة ذات الجهد المنخفض

نقدم مجموعة واسعة من كابلات الجهد المنخفض (LV)، والتي تشمل الكابلات أحادية النواة ومتعددة النوى. يتكون هيكل الكابل من موصلات مصنوعة من النحاس أو الألمنيوم، وعزل من PVC أو XLPE، بالإضافة إلى درع بسلك معدني أو شريط معدني أو بدون درع، مع غلاف خارجي مصنوع من PVC أو PE أو LSZH وفقاً لمتطلبات العملاء. تصنف كابلات الجهد المنخفض بقدرة 600/1000 فولت أو 1800/3000 فولت.



PRYCAM

تسمح تقنية الثورية بإجراء قياسات التفريغ الجزئي (PD) بدقة وموثوقية على الإنترنت، بالإضافة إلى التشخيص وتحديد موقع العيوب، سريعة ودقيقة وفعالة.



الكابلات المتخصصة



كابلات AIRBAG™ SUPERDRY و AIRBAG™

هي حل ثوري تم تصميمه وبراءة اختراعه من قبل مجموعة بريسميان، وهي توفر حماية ميكانيكية أفضل من الكابلات التقليدية المغلفة بالمعادن مع الحفاظ على المزايا الوظيفية للكابلات غير المغلفة.



مغلف بالرصاص

الكابلات المغلفة بالرصاص هي واحدة من المنتجات الرئيسية في قائمة منتجاتنا الواسعة. تم تصميم خصائص هذه الفئة من المنتجات لضمان خدمة موثوقة وتوفير طاقة آمنة في ظروف بيئية قاسية للغاية، مثل تقلب درجات حرارة التشغيل، وجود الرطوبة، المواد الكيميائية العدوانية، والهيدروكربونات.

الحلول الرقمية / الخدمات



OMHERO

يكتشف الجهاز تلقائيًا طول الكابل المستهلك والمتبقي. تحكم في مخزون الكابلات والتخطيط، تحديد الموقع الجغرافي للطبل والكابل تتبع التوصيل. صدمات الطبل، درجة الحرارة والموقع، مراقبة تخزين الكابلات والتركيب، تحديد "الاستلام الذكي" للطبل الفارغ واستلامه.



ALESEA

هو الحل المثالي لمراقبة التركيبات الكهربائية في المنزل. يتيح لك مراقبة المعلومات الرئيسية للنظام الكهربائي (سواء القديمة أو في الوقت الفعلي) استهلاك الطاقة الفوري

1. ملاحظات جودة الطاقة (الفولتية، التردد)
2. سلامة الأجهزة (التيار التفاضلي)
3. سلامة الأسلاك (اتصال التأريض)



منتجات الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية OAPIL:

المنتجات شبه الجاهزة (القضبان / الأسلاك)

تم تصميم قضبان EC وقضبان وأسلاك سبائك الألمنيوم لدينا لتلبية أعلى معايير التوصيلات الكهربائية والمتانة. هذه القضبان أساسية للعديد من التطبيقات في صناعة نقل وتوزيع الطاقة، حيث توفر أداءً ممتازاً وموثوقية عالية. تم تصنيعها باستخدام تقنيات متقدمة، مما يضمن جودة وكفاءة مثالية، ويجعلها خياراً موثقاً للمشاريع التي تتطلب أداءً عالياً



أسلاك الألمنيوم والسبائك

أسلاك الألمنيوم	قضيب الألمنيوم
من 1.5 مم إلى 5 مم	القطر: 9.5 مم، 12 مم، 15 مم
الدرجة 1050	وفقاً لمعايير BS و ASTM
الدرجة 1080	الدرجة 1050
الدرجة 1100	الدرجة 1080
الدرجة 1350 / 1370	الدرجة 1100
	الدرجة 1370 / 1350 (الصلابة H11، H12، H14، H16)

أسلاك سبائك الألمنيوم	قضيب سبائك الألمنيوم
من 2 مم إلى 5 مم	القطر: 9.5 مم و 12 مم
الدرجة 6101	وفقاً لمعايير BS و NFC
الدرجة 6201	الدرجة 6101
الدرجة 6061	الدرجة 6201
	الدرجة 6061

المنتجات الجاهزة (موصلات الخطوط العلوية)

نعتبر من الشركات الرائدة في تصنيع موصلات الخطوط العلوية عالية الجودة، نشتهر بالتفوق في عمليات التصنيع وموثوقية المنتجات. مع التزامنا بالابتكار والدقة، تقوم الشركة بإنتاج مجموعة واسعة من الموصلات المصنوعة من الألمنيوم والسبائك المصممة لتلبية احتياجات شبكات نقل وتوزيع الطاقة الحديثة.

المعايير	موصلات الخطوط العلوية:
IEC 61089 •	• موصلات الألمنيوم بالكامل (AAC)
BS EN 50182 •	• موصلات سبائك الألمنيوم بالكامل (AAAC)
ASTM B398, B230, 232 •	• موصلات الألمنيوم بالفولاذ المقوى (ACSR)
BS 215 الجزء 1 و 2 •	• موصلات الألمنيوم بالسبائك المقوى (ACAR)
DIN 48201, 482 •	• موصلات الألمنيوم المغلفة بالفولاذ المقوى (ACSR/AW)
	• موصلات سبائك الألمنيوم بالفولاذ المقوى (AACSR)



شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد ACPL

المنتجات



كابلات الطاقة

كابلات الطاقة منخفضة الجهد 1.1 ك ف مع موصل نحاسي لدارات الطاقة مع ساعات حمل تيار فعالة بعزل PVC و XLPE. مغلقة أو غير مغلقة وفقاً للمعايير IS 1554 P-1, IS 7098 P-1, IEC 60502-1, BS 5467, BS 6346.



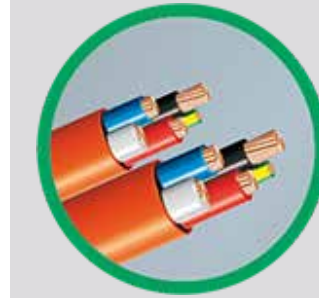
كابلات التحكم

تُستخدم كابلات التحكم في تطبيقات الطاقة المختلفة في الصناعات. يتم تصنيع كابلات التحكم وفقاً للمعايير الوطنية والدولية المختلفة، مثل، IEC 5021, IS 1554 P-1, BS 6346, IS 7098 P-1, IEC 60502-1, BS 5467. كما يمكن تصنيع كابلات التحكم وفقاً لمتطلبات العملاء الخاصة.



الترموكوبل

تقوم كابلات تمديد أو تعويض الترموكوبل بشكل أساسي بنقل الوصلات المرجعية إلى غرفة التحكم. في الأساس، تعتبر بنية كابلات الترموكوبل مشابهة لكابلات الأدوات. ومع ذلك، فإن الخصائص خاصة جداً ويتم اختبارها وفقاً للعديد من المعايير الدولية.



الكابلات المقاومة للحريق

تستمر كابلات مقاومة للحريق في العمل أثناء الحريق، لتمكين استمرار عمل أنظمة السلامة الحيوية الأساسية مثل أجهزة إنذار الحريق، أجهزة الإنذار الصوتية/المرئية، كاميرات المراقبة، الطاقة الطارئة، واستخراج الدخان، وغيرها. تم اختبار الكابلات وفقاً للمعايير IEC 60332 الجزء 3، IEC 60754، IEC 60331، IEC 61034 و BS 6387.



A RANGE TO MATCH YOUR REQUIREMENTS



كابلات الأدوات

تتمتع كابلات الأدوات بتطبيقات متنوعة جداً في الصناعات التحويلية، استكشاف النفط، البتروكيماويات، المصافي، الأسمدة، مصانع الأسمدة، الحديد والصلب، مصانع الورق ومحطات الطاقة، وغيرها. تعتبر شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد، أول شركة في الهند تقوم بتصنيع كابلات الأدوات المعزولة.



كابلات التطبيقات الخاصة

يشمل النطاق كابلات المصاعد المسطحة والدائرية. يمكن أيضاً تصنيع الكابلات لتلبية احتياجات العملاء. كابلات مركبة للتطبيقات في التحكم، والطاقة، والأدوات. أنواع مختلفة من العزل مثل أسلاك النحاس، شريط النحاس، إلخ.

3.4 الشهادات والاعتمادات

شهادة المنتج



شهادة النظام





3.5 رحلتنا نحو الاستدامة

تتميز رحلتنا في شركة صناعة الكابلات العمانية بالعديد من المبادرات المبتكرة والشراكات الاستراتيجية. ومن خلال دمج الاستدامة في عملياتنا اليومية واتخاذ القرارات المناسبة، نحقق تأثيراً إيجابياً في مجال عمالنا والدول التي نعمل بها، وعلى الكوكب في كل خطوة.

قصة نجاح ... تحديات كبيرة



مراحل الاستدامة

رحلتنا في مجال الاستدامة حتى الآن



تصنيع - تجارة، وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار

17/11/2024

نموذج يحتذى به في القطاع الصناعي

وقّعت وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار برنامجًا لتنفيذ القيمة المحلية المضافة مع شركة صناعة الكابلات العمانية (التي تعتبر نموذجًا يحتذى به في القطاع الصناعي) خلال فعالية احتفالية. يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز المحتوى المحلي في قطاع التصنيع، واعتماد الدراسات الخاصة بتقنيات توليد الطاقة النظيفة عبر الألواح الشمسية، وضمان جودة الكابلات في السوق المحلي، وتسهيل نقل المعرفة. يُعد البرنامج أداة فعالة

لزيادة الاعتماد على المواد والخدمات المحلية في عمليات التصنيع، وتطوير سلسلة التوريد المحلية، ودعم وتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في هذا المجال، مما يساهم في تعزيز مهارات الكوادر العمانية، وخلق فرص عمل للقوى العاملة الوطنية، وتعزيز الاستدامة الاقتصادية ونمو الاقتصاد الوطني.



جوائز التميز المؤسسي

16/12/2024

الفائز في فئة الشركات الكبرى

تم اختيار شركة صناعة الكابلات العمانية كفائز في فئة الشركات الكبرى في أحدث الاستطلاعات التي أجرتها OER بالتعاون مع Moore Stephens LLC. تم إجراء دراسة شاملة للشركات المدرجة في بورصة مسقط، وتقييمها وفقًا لمعايير محددة تشمل الربحية، والسيولة، وعوائد

المساهمين، والمسؤولية الاجتماعية للشركات، والابتكار، وقيمة العلامة التجارية، وعوامل البيئة، والمجتمع والحوكمة. تم تصنيف الشركات إلى ثلاث فئات: الشركات الكبرى، المتوسطة، والصغيرة.



جوائز Business Today CXO

December 2024

أفضل رئيس تنفيذي للعمليات لعام 2024 - فئة التصنيع

تم تكريم الرئيس التنفيذي للعمليات لدينا، المهندس مهند عبد الأمير سعيد اللواتي، بجائزة "أفضل رئيس تنفيذي للعمليات - فئة التصنيع" خلال جوائز Business Today CXO المرموقة. يعد هذا التكريم شهادة على قيادته المتميزة وإسهاماته البارزة في شركتنا والقطاع ككل.

أقيمت مراسم توزيع الجوائز تحت رعاية سعادة السيد الدكتور منذر البوسعيد، نائب رئيس رؤية عمان 2040، واستضافها صالح زكواني، رئيس مجلس إدارة شركة القمة للإعلام. يسلط هذا التكريم الضوء على أهمية القيادة الفعالة في تعزيز النجاح، ونقل المعرفة، ودعم الاستدامة الاقتصادية والنمو.



3.6 إنجازات وجوائز 2024

جوائز عالم الاقتصاد AIWA Awards

25/09/2024

أفضل شركة أداءً في فئة الشركات الكبرى

حصلنا على جائزة "أفضل شركة أداءً" في فئة الشركات الكبرى خلال حفل توزيع جوائز عالم الاقتصاد (AIWA Awards)، مما يعكس أداءنا الاستثنائي. يأتي هذا التكريم ليؤكد على التفاني والعمل الجاد والتفاني الذي قدمه فريق عملنا، ويؤكد التزامنا الثابت بالتميز والنمو في جميع جوانب عملياتنا



جوائز عالم الاقتصاد AIWA Awards

25/09/2024

مبادرة المسؤولية الاجتماعية للشركات للعام - مبادرة "SHE STEMS"

حصلنا على جائزة "مبادرة المسؤولية الاجتماعية للشركات للعام" خلال جوائز عالم الاقتصاد، وذلك عن مبادراتنا الرائدة "SHE STEMS". يعكس هذا التكريم التزامنا الراسخ بتمكين المرأة في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وسعيًا مستمرًا لإحداث تغيير ملموس في القطاع.



الاجتماع السنوي لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار

24/10/2024

الالتزام بتطوير التعليم وتعزيز التدريب في سلطنة عمان

خلال الاجتماع السنوي مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، وبرعاية معالي الدكتورة رحمة بنت إبراهيم المحروقية، وزيرة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، حصلنا على جائزة تعكس التزامنا بتطوير التعليم وتعزيز التدريب تماشيًا مع رؤية عمان 2040. يعكس هذا التكريم سعيًا لتوفير مستقبل أكثر إشراقًا، ونود أن نعرب عن خالص امتناننا لجميع الشركات والمؤسسات التي تساهم في تحقيق هذا الطموح المشترك.



مجلس الإدارة



شبيب البوسعيدى
عضو مجلس إدارة

ياسر الراشدي
عضو مجلس إدارة

محمد اللواتي
نائب رئيس مجلس الإدارة

سينزيا فاريسي
رئيس مجلس الإدارة



لورا فيجيني
عضو مجلس إدارة

إيان بريسكوت
عضو مجلس إدارة

فابريزيو روتشمان
عضو مجلس إدارة

معايير البيئة والمجتمع والحوكمة MSX 30

تنوع مجلس الإدارة G1

G1.1 النسبة المئوية:

إجمالي مقاعد مجلس الإدارة المشغولة من قبل الرجال والنساء:

71%

رجال

29%

نساء

G1.2 النسبة المئوية:

رؤساء اللجان من الرجال والنساء:

67%

رجال

33%

نساء

G2 استقلالية مجلس الإدارة

G2.1 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من تولي منصب رئيس مجلس الإدارة؟

نعم

إجمالي مقاعد مجلس الإدارة المشغولة من قبل أعضاء مستقلين:

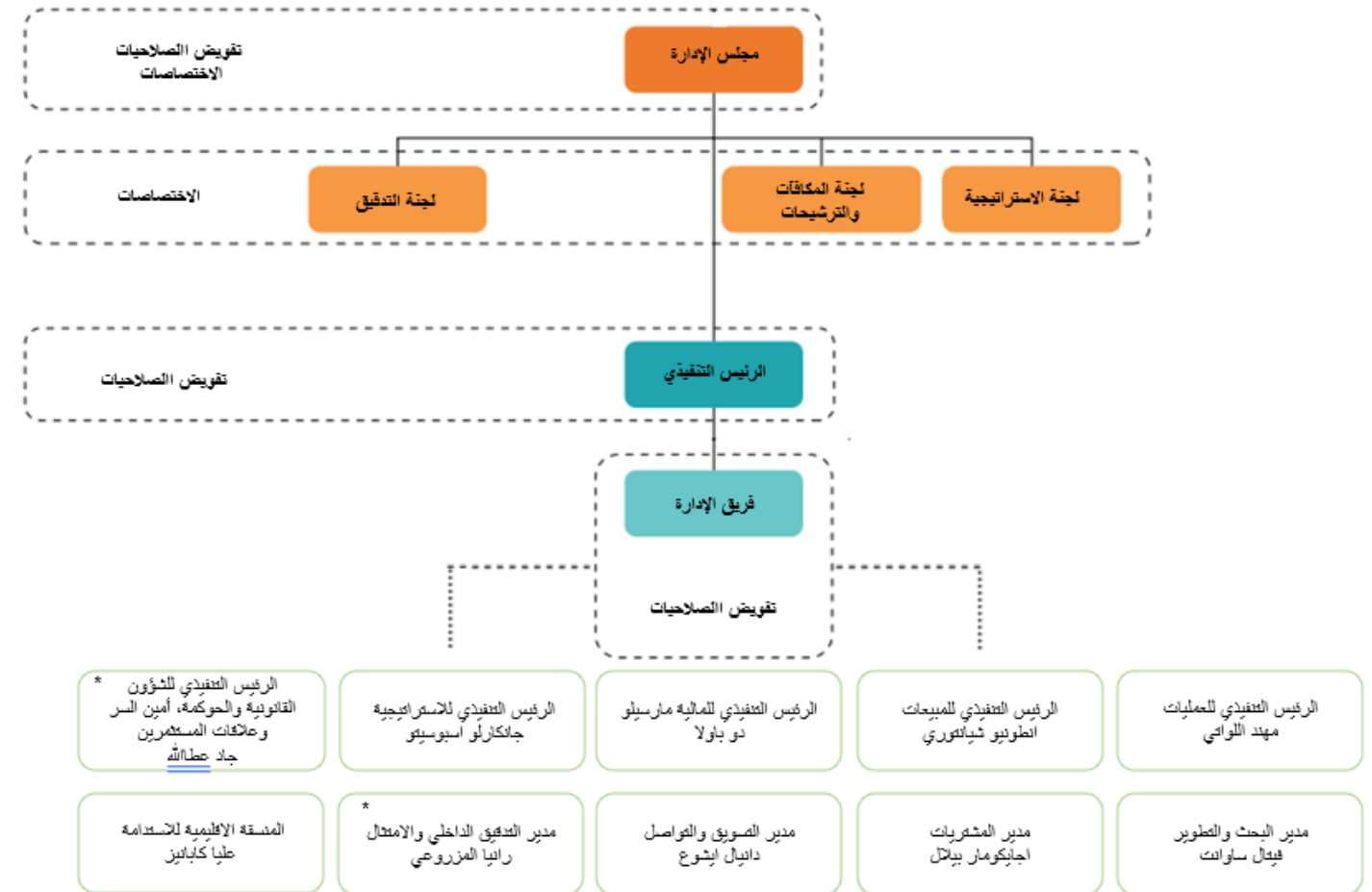
43%

* غير مستقل: سينزيا فاريسي، محمد اللواتي، فابريزيو روتشمان، لورا فيجيني
* مستقل: ياسر الراشدي، شبيب البوسعيدى، إيان بريسكوت

3.7 الحوكمة المؤسسية

تلتزم شركة صناعة الكابلات العمانية بأعلى معايير الحوكمة من خلال مجلس إدارة شامل ومتنوع، وإطار مؤسسي قوي، وقيادة تنفيذية متمرسة، مما يضمن الشفافية والمساءلة على جميع المستويات.

الهيكل التنظيمي



* أمانة السر والتدقيق الداخلي يرفعان التقارير إلى مجلس الإدارة



مجلس الإدارة واللجان

تمت انتخابات مجلس الإدارة خلال الاجتماع السنوي العام للمساهمين في 21 مارس 2024، وأسفرت عن تعيين مجلس إدارة جديد. انعقد المجلس الجديد في نفس اليوم لاتخاذ قرارات رئيسية وتشكيل لجان أساسية للإشراف على مختلف جوانب الحوكمة والعمليات في الشركة.

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية تحديد التوجه الاستراتيجي لشركة صناعة الكابلات العمانية، وضمان نجاحها طويل الأمد، وحماية مصالح المساهمين. تشمل مسؤوليات المجلس الإشراف على الأداء المالي للشركة، وإدارة المخاطر، والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية. كما يلعب المجلس دوراً محورياً في إدارة قضايا الاستدامة من خلال اللجنة الاستراتيجية، التي تشرف على تقارير الاستدامة، ومبادرات البيئة، والمجتمع والحوكمة.

قام المجلس المنتخب حديثاً بتعيين سينزيا فاريسي رئيساً للمجلس، ومحمد مصطفى اللواتي نائباً للرئيس. كما تم إنشاء ثلاث لجان رئيسية لدعم وظائف الحوكمة في الشركة:

لجنة الترشيحات والمكافآت

برئاسة محمد اللواتي، وعضوية سينزيا فاريسي، إيان بريسكت، وفابريزيو روتشمان. تركز هذه اللجنة على التخطيط الاستراتيجي طويل الأمد للشركة، بما في ذلك مبادرات الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية، لضمان نمو الشركة وتوافقها مع أفضل الممارسات العالمية.

يلتزم مجلس الإدارة ولجانه بالحفاظ على أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، والشفافية، والمساءلة، لضمان تنفيذ رؤية الشركة الاستراتيجية، وتحقيق التميز التشغيلي والنمو المستدام، وتعزيز مكانتها كشركة رائدة مع الالتزام بالمسؤولية البيئية والاجتماعية.

لجنة التدقيق

برئاسة ياسر الراشدي، وعضوية لورا فيجيني، شبيب البوسعيد، وإيان بريسكت. تتولى اللجنة مسؤولية الإشراف على التقارير المالية للشركة، والرقابة الداخلية، وعمليات التدقيق لضمان الدقة والشفافية في الإفصاحات المالية.

اللجنة الاستراتيجية

برئاسة شبيب البوسعيد، وعضوية لورا فيجيني، محمد اللواتي، وفابريزيو روتشمان. تُعنى هذه اللجنة بتحديد وترشيح المرشحين لمجلس الإدارة والمناصب التنفيذية، بالإضافة إلى وضع سياسات وممارسات المكافآت لاستقطاب المواهب والحفاظ عليها.



فريق الإدارة

يتألف الفريق الإداري في الشركة من مجموعة من المحترفين المتخصصين المتنوعين، الملتزمين بتحقيق الرؤية الاستراتيجية للشركة والتميز التشغيلي. تحت قيادة الرئيس التنفيذي اركان ايدودو، يضم الفريق نخبة من الخبراء في مختلف المجالات، مثل التصنيع والعمليات، التجارة والمبيعات، سلسلة التوريد والمشتريات، المالية، الاستراتيجية، الإستدامة، البحث والتطوير، الابتكار، الموارد البشرية، تكنولوجيا المعلومات، التسويق والتواصل، الشؤون القانونية، الحوكمة، علاقات المستثمرين، التدقيق والامتثال. من خلال العمل الجماعي والتعاون، يضمن هذا الفريق تحقيق نمو قوي ومستدام للشركة، مع التركيز على الابتكار، والتميز في التصنيع، والتميز في تطوير الكفاءات البشرية. إن تفاني هذا الفريق وخبراته المتخصصة قد عززت مكانة شركة صناعة الكابلات العمانية كشركة رائدة في القطاع، تقدم منتجات وخدمات عالية الجودة، مع التزام قوي بالمسؤولية البيئية والاجتماعية.

نظرة عامة على دورات أكاديمية التصنيع

1 التصنيع المتقدم

توسيع جوانب التصنيع المتقدم بمنظور عالمي. فهم كيف يمكن أن تؤثر الاستدامة في التصنيع. الغوص العميق في الثقافة والمصطلحات وأفضل الممارسات في المجموعة. أخذ الدروس المستفادة ومقارنتها داخل المصنع. بعض الموضوعات التي يتم تناولها تشمل التحليلات الصناعية، المشاريع الكبيرة، الخردة وإعادة الاستخدام، المعادن، السلامة، الصناعة 4.0 – المسار السريع وإنترنت الأشياء، لين ستة سيغما، ودراسات الحالة.

2 تفوق سلسلة الإمداد

ستعزز هذه الدورة المعرفة حول استراتيجية الشركة، والتنظيم الجديد، والمشاريع الاستراتيجية المستقبلية، ونهج الاستدامة في سلسلة الإمداد. اكتساب المعرفة الاستراتيجية من الخبراء الداخليين والخارجيين حول المهارات الفنية والناعمة. بدءًا من القضايا الحالية والمجالات الحرجة في سلسلة الإمداد، والعمل على تطوير خطة عمل لتحسين إدارة سلسلة الإمداد في بيئة العمل

3 أساسيات سلسلة الإمداد

نظرة عامة على أساسيات سلسلة الإمداد في مجموعة «بريسميان»: يغطي التدريب موضوعات تتعلق بـ: نظرة عامة، استراتيجية، عمليات، مؤشرات الأداء الرئيسية والتحليلات، المخزون والتوافر، خدمة العملاء ووظائف ساب SAP، التفوق التشغيلي والمشتريات.



3.8 التفوق في التصنيع

في سعينا نحو التفوق، نتفاعل بنشاط مع الموردين الخارجيين لاستكشاف حلول الذكاء الاصطناعي بهدف تحسين كفاءة المصنع والسلامة. نحن أيضًا ملتزمون برقمنة عملياتنا التصنيعية لتعزيز الكفاءة والموثوقية. بالإضافة إلى ذلك، نستثمر بشكل كبير في تحديث آلات التصنيع بأحدث التقنيات.

إضافة إلى جهودنا الداخلية، نتفاعل بنشاط مع الشركاء الخارجيين وأصحاب المصلحة لدفع الابتكار والتفوق. يوضح مشاركتنا في الفعاليات المختلفة ريادتنا في القطاع وحرصنا على مشاركة أفضل الممارسات والتعلم من الآخرين.

تسعى مجموعتنا باستمرار إلى تحقيق الريادة من خلال الابتكار والجودة والكفاءة، والذي تعتبر في جوهر عملياتنا.

بني نهجنا نحو التفوق في التصنيع على أساس من التحسين المستمر والتعاون. نحن نستثمر في التقنيات والعمليات المتطورة لتعزيز قدراتنا الإنتاجية وضمان أعلى معايير الجودة.

كما نولي أولوية لتطوير وتحسين مهارات قوتنا العاملة، مما يعكس التزامنا بنمو الموظفين والتفوق. تقدم برامج التدريب لدينا لأعضاء الفريق المعرفة والمهارات اللازمة للتفوق في أدوارهم والمساهمة في نجاحنا العام.



التفوق في التصنيع هو حجر الزاوية لنجاح مجموعتنا. من خلال التحسين المستمر، والابتكار، والتعاون، نحن ملتزمون بالحفاظ على مكانتنا كجهة رائدة في القطاع وتقديم أعلى المنتجات والخدمات لعملائنا.

04 التمويل المستدام

من خلال إعطاء الأولوية للتمويل المستدام، تهدف عمان للكايلات إلى خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة لدينا، مع إحداث تأثير إيجابي على بيئتنا، ودفع التغيير الهادف، وبناء مستقبل مستدام للجميع.



ندرك الدور الحيوي الذي يلعبه التمويل المستدام في تعزيز اقتصاد مرن ومتنوع. نحن نؤمن بأن النمو المالي وحماية البيئة يجب أن يسيرا جنباً إلى جنب.

نحن ملتزمون بدمج معايير البيئة والمجتمع والحوكمة في عمليات اتخاذ القرار المالي لدينا. من خلال ذلك، نسعى لدعم المشاريع والمبادرات التي لا توفر عوائد مالية فحسب، بل تسهم أيضاً بشكل إيجابي في تنمية المجتمع والبيئة.

نحن ملتزمون بالشفافية والمساءلة في ممارساتنا المالية المستدامة، حيث نقوم بمتابعة وتقييم تأثير استثماراتنا بشكل منتظم، لضمان تحقيق أهدافنا في الاستدامة والمساهمة في الأجندة العالمية للتنمية المستدامة.

التمويل المستدام

تتجه مجموعتنا نحو النمو المستدام، مع إعطاء الأولوية لسلامة ورفاهية موظفينا. التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية وآمنة يدعم نجاحنا ويدفع عجلة ابتكارنا. نهدف إلى ضمان طاقة مبتكرة من خلال إنتاج مسؤول، وسعيًا لتحقيق الاستدامة الاقتصادية والبيئية والاجتماعية لجميع أصحاب المصلحة. تلتزم مجموعتنا بالنمو المستدام، مع تركيز قوي على الإدارة البيئية وسلامة ورفاهية موظفينا.

مراجعة العمليات

في عام ٢٠٢٤، واصلت الشركة تحقيق قيمة مضافة وتعزيز ربحيتها. وقد ساهم ارتفاع الصادرات، لا سيما في قطاع الطاقة المتجددة، وزيادة صادرات شبكات الكهرباء في نمو الإيرادات. ويعود هذا النمو في الربحية وحجم المبيعات بشكل رئيسي إلى تركيز الشركة الدؤوب على التسعير الديناميكي، واستراتيجيات التصميم المرن المتوافقة مع التكلفة، والإدارة الفعالة للتكاليف الثابتة، والاستفادة من محفظة منتجات متنوعة تشمل منتجات وخدمات ذات قيمة مضافة عالية، إلى جانب توسعة نطاق التصدير الجغرافي.

بالإضافة إلى تحسين الربحية، تواصل الشركة التزامها بالاستدامة، حيث تُعدّ أهداف المناخ والمسؤولية الاجتماعية والابتكار دوافع أساسية لاستراتيجيتها ورؤيتها. وتُعدّ هذه العناصر جزءاً لا يتجزأ من ثقافة الشركة وعملياتها التجارية على جميع المستويات. وقد تعززت ربحية الشركة بشكل أكبر بفضل الإدارة الحكيمة للإيرادات والمصروفات المالية، والتنوع في مجموعة أوسع من المنتجات والخدمات والحلول عالية القيمة، وتوسيع حضورها في أسواق التصدير الدولية.

إلى جانب كونها شركة مُصنّعة للكايلات، تُعزز الشركة مكانتها الريادية كداعم تكنولوجي للتحول في مجال الطاقة. تهدف الشركة إلى استباق احتياجات العملاء من خلال تعزيز مشاركة الموردين والتركيز على الابتكار المستمر. وتستغل الشركة ريادتها التكنولوجية والصناعية لتعزيز أثرها الإيجابي على المجتمع.



المبيعات

بلغت إيرادات مبيعات الشركة الأم لعام ٢٠٢٤ مبلغ ٢٠٠,٩٩٠,٨٠٣ ريال عُُماني، مقارنةً بـ ١٨٣,٦٤٦,٦٨٩ ريال عُُماني في عام ٢٠٢٣. وبلغت مبيعات المجموعة ٢٦٨,٧٨٢,٦٣٦ ريال عُُماني، مقارنةً بـ ٢٤٨,١٦٤,٩٩١ ريال عُُماني في عام ٢٠٢٣.

الربحية

بلغ صافي ربح الشركة الأم لعام ٢٠٢٤ مبلغ ١٦,١٢٣,٦٨٠ ريال عُُماني، مقارنةً بـ ١٣,٤٦١,٠٨٧ ريال عُُماني في عام ٢٠٢٣. ويعود هذا الارتفاع في الربحية بشكل رئيسي إلى تطوير المنتجات، وجهود التمايز في تشكيلة المنتجات المعروضة، والتوسع الجغرافي.

2024	الشركة الأم	المجموعة
المبيعات	200,990,803	268,782,636
صافي الربح قبل الضرائب	19,332,831	27,017,429
صافي الربح	16,123,680	22,622,186

*الأرقام بالريال العماني

(30) المعايير البيئية والاجتماعية
والحوكمة - بورصة مسقط
S11 الاستثمار المجتمعي

0.6%

المبلغ المستثمر في المجتمع، بما في ذلك
التبرعات الخيرية، كنسبة مئوية من أرباح الشركة
قبل الضرائب

خلال عام 2024، وبناءً على موافقة المساهمين، خطت شركة صناعة الكابلات العمانية - وعملت من خلال لجنة داخلية للمسؤولية الاجتماعية للشركات - لخطة مسؤولية اجتماعية مؤسسية منظمة تتماشى مع رؤية الشركة نحو بناء نمو مستدام. وقد طبقت العديد من المبادرات، شملت أربعة محاور رئيسية: موظفونا، ومجتمعنا، وابتكارنا، والنظام البيئي. وبلغ إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للشركات في عام 2024 ما مجموعه 115,180 ريالاً عُُمانيًا.

4.2 إدارة المخاطر للمجموعة

تشمل العمليات التي تستخدمها المؤسسة لتحديد المخاطر ذات الصلة وتقييمها وإدارتها.

إطار إدارة المخاطر والفرص

تعتمد شركة صناعة الكابلات العمانية نظامًا للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر يعتمد على أدوات وتدفقات معلومات تتيح لمجلس الإدارة اتخاذ قرارات استراتيجية ووضع إرشادات للنظام بطريقة واضحة، مع الأخذ في الاعتبار السياق الذي تعمل فيه والمخاطر والفرص المرتبطة به. يوفر نموذج إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) أدوات إضافية تتيح لمجلس الإدارة، ولجنة التدقيق، والإدارة تقييم السيناريوهات الخطرة التي قد تعرقل تحقيق الأهداف الاستراتيجية، والتنبؤ بالتعرض للمخاطر وإدارتها.

تندرج إرشادات نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر ضمن سياسة إدارة المخاطر المؤسسية التي توثق رسميًا النموذج المعتمد. يعتمد هذا النموذج على نهج من الأعلى إلى الأسفل، حيث يتم توجيهه من قبل الإدارة العليا، ويرتكز على أهداف أعمالنا متوسطة وطويلة الأجل واستراتيجياتنا. يمتد هذا النهج ليشمل جميع أنواع المخاطر/الفرص التي قد تكون ذات أهمية كبيرة للشركة، والتي تصنف إلى أربع مجموعات رئيسية تشمل القضايا الداخلية والخارجية المرتبطة بنموذج أعمال الشركة:

المخاطر
القانونية والامتثال

المخاطر التشغيلية

المخاطر المالية

المخاطر الاستراتيجية

تم تعيين الرئيس التنفيذي للشؤون المالية (CFO) لإدارة عملية إدارة المخاطر المؤسسية، حيث يكون مسؤولاً عن ضمان تحديد وتقييم وإدارة ومراقبة المخاطر والفرص الرئيسية التي تواجه الشركة في الوقت المناسب.

علوة على ذلك، تضم اللجنة الداخلية لإدارة المخاطر عدد من كبار المديرين، حيث تضمن من خلال الرئيس التنفيذي للشؤون المالية أن تبقى عملية إدارة المخاطر المؤسسية ديناميكية لتعكس التغيرات في الأعمال والمتطلبات والأحداث التي تؤثر على الشركة بمرور الوقت. يقوم الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بالإبلاغ بشكل دوري إلى لجنة التدقيق والإدارة العليا (مرتين سنوياً على الأقل) حول هذه التغيرات. سنوياً، يشارك كبار مديري الأعمال والوظائف في عملية تحديد وتقييم أهم عوامل المخاطر والفرص، حيث يقومون بمراجعة المخاطر ضمن نطاق الحوكمة البيئية والاجتماعية والاستدامة.

علوة على ذلك، أجرت المجموعة تحليلًا دقيقًا للمخاطر مع التركيز على تغير المناخ والانتقال إلى الطاقة المتجددة، وذلك امتثالاً لمعايير فرقة العمل للإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD). تم تطوير سياسات إزالة الكربون ضمن هذا السياق من خلال استراتيجيات قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل.

يعد مجلس الإدارة مسؤولاً أيضًا عن الرقابة الداخلية، ويتولى التحقق من كفاءة عملها وتحديد الإرشادات المحددة. يتم دمج جميع اللوائح الناتجة عن الاضطرابات والمخاطر والفرص في العمليات الداخلية والتطورات المحلية والعالمية ضمن نظام إدارة المخاطر. نقوم بمراجعة هذه المخاطر مع لجنة التدقيق، التي ترفع تقاريرها إلى مجلس الإدارة، مما يعزز عملياتنا تحت قيادة الإدارة العليا.

4.3 التقرير المتكامل للمجموعة

نتخذ في شركة الكابلات العمانية أولى خطواتنا نحو التقرير المتكامل الداخلي، استباقًا للمتطلبات التنظيمية المستقبلية ووضع أساس يجمع بين التقارير المالية وغير المالية. يمثل هذا النهج بداية دمج عناصر الاستدامة في استراتيجيتنا التجارية، مما يؤكد أن الاستدامة جزء لا يتجزأ من استراتيجيتنا العامة.

سيوفر إطار التقرير المتكامل لدينا رؤية شاملة لأدائنا واستراتيجيتنا وإنشاء القيمة على المدى الطويل. ومن خلال مواءمة تقاريرنا مع المعايير والممارسات العالمية، نهدف إلى تقديم فهم واضح وشامل لأصحاب المصلحة حول جهودنا وإنجازاتها.

نحن ملتزمون بالشفافية والمساءلة، وستعكس عملية إعداد التقرير المتكامل التزامنا بالتحسين المستمر والاستدامة. لن تعمل هذه المبادرة على تعزيز قدراتنا في إعداد التقارير فحسب، بل ستعزز أيضًا التزامنا بتحقيق تأثيرات اجتماعية وبيئية إيجابية.



4.4 العلاقات الحكومية والضرائب لشركة صناعة الكابلات العمانية

تلتزم بممارسة أعمالها بصدق وشفافية، بما في ذلك ممارساتها الضريبية. تدرك الشركة أهمية دفع الضرائب العادلة والمساهمة في المجتمعات التي تعمل فيها. تعد حوكمة الضرائب عنصراً أساسياً في حوكمة الشركة، سواء على المستوى الاستراتيجي أو التشغيلي. تدير الشركة المخاطر الضريبية من خلال سياسات وإجراءات وأنظمة وضوابط قائمة، وتعمل باستمرار على تعزيز إدارة المخاطر الضريبية على نطاق المؤسسة لاكتشاف المخاطر الضريبية والسيطرة عليها ومراقبتها على مستوى عالمي. يتماشى هذا النهج مع التوجه العام للمخاطر الضريبية لدى الشركة

يتم تحديد الأدوار والمسؤوليات المرتبطة بالضرائب بوضوح، مع اتباع عملية موحدة على مستوى المجموعة لتحديد وإدارة المخاطر الضريبية.

تلتزم وظيفة الضرائب بمبادئ مدونة السلوك، حيث تحافظ على علاقات منفتحة وتعاونية وشفافة مع السلطات الضريبية المحلية والأطراف الأخرى في جميع البلدان التي تعمل فيها الشركة، وذلك على أساس الاحترام والثقة المتبادلين.

قامت الشركة بتطبيق تدفق داخلي لعمليات الضرائب لتوضيح إطار حوكمة الضرائب في أعمالها. يضمن ذلك الامتثال للالتزامات الضريبية والمخاطر عالمياً، مع تعزيز الدعم الضريبي لقطاعات الأعمال المختلفة.

يتماشى نهج الشركة الضريبي مع استراتيجيتها للتنمية المستدامة، مما يعزز الهياكل التجارية القائمة على عوامل تجارية حقيقية دون نتائج ضريبية تعسفية. تتخذ الشركة دوراً استباقياً في إدارة وتقليل المخاطر الضريبية، بما في ذلك ضريبة الاستقطاع، وضريبة القيمة المضافة، وضريبة دخل الشركات.

كما تمتلك الشركة متخصصاً في الضرائب يتواصل بانتظام مع السلطات الضريبية، ويعطي الأولوية للرد على الاستفسارات الضريبية، ويضمن إتمام مختلف التقييمات الضريبية في الوقت المناسب. تحرص الشركة على دفع جميع الضرائب في موعدها وتولي أهمية كبيرة للامتثال للمواعيد النهائية.



05 الحوكمة المستدامة



نقيس النجاح في مجال الأخلاقيات من خلال عدة مؤشرات رئيسية:

1. **ثقة ورضا أصحاب المصلحة:** نقوم بإجراء استطلاعات دورية وجمع الملاحظات من الموظفين والعملاء والموردين والمجتمع لقياس مستوى الثقة والرضا عن ممارساتنا الأخلاقية.
2. **نتائج الامتثال والتدقيق:** نجري عمليات تدقيق داخلية وخارجية لضمان الالتزام بإرشاداتنا الأخلاقية والمتطلبات القانونية. تعكس عمليات التدقيق الناجحة الامتثال الأخلاقي القوي.
3. **الإبلاغ عن القضايا الأخلاقية وحلها:** تُعد فعالية آليات الإبلاغ عن المخالفات وسرعة حل القضايا المبلغ عنها مؤشرات حاسمة. يعكس العدد المنخفض من القضايا غير المحولة ومعدل الحل المرتفع التزامنا بالأخلاقيات.
4. **التدريب والتوعية:** نراقب معدلات المشاركة ونتائج برامج التدريب الأخلاقي لضمان أن موظفينا على دراية تامة وملتزمون بالسلوك الأخلاقي.
5. **التكريم والجوائز:** تُعد الإنجازات في الممارسات الأخلاقية، مثل الجوائز الصناعية أو الشهادات، دليلًا خارجيًا على جهودنا.

نعم	G5.1 - هل تتبع شركتكم سياسة للأخلاقيات و أو منع الفساد؟
98%	إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين قاموا بتوثيق امتثالهم للمدونة بشكل رسمي؟

معايير البيئة والمجتمع والحوكمة MSX 30

G5 - الأخلاقيات ومنع الفساد



يُعد التزامنا بالحوكمة المستدامة أساسًا لعملياتنا ويمتد إلى جميع أصحاب المصلحة لدينا. نحن نؤمن بأن ممارسات الحوكمة القوية ضرورية لتعزيز ثقافة النزاهة والشفافية والمساءلة. تم تصميم نهجنا لضمان أن كل جانب من جوانب أعمالنا يُدار وفقًا لأعلى معايير المسؤولية والاحترام لجميع الأفراد والمجتمعات التي نتعامل معها.

يعتمد إطار الحوكمة لدينا على مبادئ تحمي حقوق وكرامة كل شخص، وتعزز العدالة والمساواة، وتحمي المعلومات الحساسة. من خلال دمج هذه المبادئ في عملياتنا اليومية، نسعى إلى خلق بيئة آمنة وشاملة تدعم رفاهية وتطوير موظفينا وشركائنا.

من خلال التحسين المستمر والالتزام بأفضل الممارسات، نهدف إلى الحفاظ على مؤسسة مرنة وأخلاقية لا تقتصر فقط على الامتثال للمتطلبات التنظيمية، بل تضع أيضًا معيارًا للتميز في القطاع. ينعكس التزامنا بهذه القيم في سياساتنا وإجراءاتنا التي توجه أفعالنا وقراراتنا، مما يضمن بقائنا مواطنًا مؤسسيًا موثوقًا ومسؤولًا.



5.1 الممارسات الأخلاقية

تُعد ممارساتنا الأخلاقية أساس سمعتنا ونجاحنا طويل الأمد. نحن ملتزمون بضمان العدالة والشفافية والمساءلة في جميع تعاملاتنا التجارية. من خلال الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، نبني الثقة مع أصحاب المصلحة لدينا، بما في ذلك الموظفين والعملاء والموردين والمجتمع. هذه الثقة ضرورية لتعزيز بيئة عمل إيجابية، وتشجيع ولاء العملاء، والحفاظ على علاقات تجارية قوية.

يشمل التزامنا بالممارسات الأخلاقية خلق ثقافة تُقدّر النزاهة ولا تتسامح مع السلوك غير الأخلاقي. لقد أنشأنا إرشادات واضحة للسلوك، ونوفر تدريبًا منتظمًا حول القضايا الأخلاقية، ونتأكد من وجود آليات قوية للإبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي ومعالجته. نحن لا نلتزم فقط بالمتطلبات القانونية، بل نظهر أيضًا التزامنا بفعل الصواب. يعزز هذا الالتزام سمعتنا التجارية، ويرفع من معنويات الموظفين، ويدعم النمو المستدام للأعمال.



5.2 الإبلاغ عن المخالفات

أنشأنا نظامًا للإبلاغ عن المخالفات لضمان أن جميع التقارير تُؤخذ على محمل الجد ويتم التحقيق فيها بدقة. نوفر قنوات متعددة للإبلاغ عن المخاوف، بما في ذلك الخيارات المجهولة، لحماية هوية المبلغين. يضمن التزامنا بالسرية وعدم الانتقام أن يشعر الأفراد بالأمان والدعم عند

الإبلاغ عن أي معلومات.

القنوات المتاحة للإبلاغ عن المخالفات:

1. **الخط الساخن المخصص** : رقم مجاني يمكن للموظفين وأصحاب المصلحة الاتصال به للإبلاغ عن القضايا بسرية.
 2. **بوابة الإبلاغ عبر الإنترنت**: موقع آمن يمكن للأفراد من خلاله تقديم مخاوفهم بسرية.
 3. **البريد الإلكتروني**: عنوان بريد إلكتروني مخصص لاستلام تقارير الإبلاغ عن المخالفات.
 4. **الإبلاغ الشخصي**: إمكانية الإبلاغ المباشر إلى مسؤول الأخلاقيات أو أحد أعضاء فريق الامتثال.
- صُممت هذه القنوات لتوفير المرونة وضمان شعور الجميع بالراحة والحماية عند الإبلاغ عن الأنشطة غير الأخلاقية أو غير القانونية. ومن خلال توفير خيارات متعددة، تُثبت مجموعة OCI التزامها بالشفافية والمساءلة.

نتخذ عدة تدابير لضمان أمن قنوات الإبلاغ عن المخالفات لدينا:

1. **التشفير**: يتم تشفير جميع التقارير عبر الإنترنت والبريد الإلكتروني لحماية المعلومات من الوصول غير المصرح به.
 2. **ضوابط الوصول**: لا يُسمح إلا للأفراد المخولين بالوصول إلى التقارير، وهؤلاء الأفراد مدربون على السرية وحماية البيانات.
 3. **خيارات الإبلاغ المجهولة**: نوفر خيارات للإبلاغ المجهول، بما في ذلك النماذج الإلكترونية الآمنة والخطوط الساخنة المجهولة.
 4. **عمليات التدقيق المنتظمة**: تجري مراجعات دورية لنظام الإبلاغ عن المخالفات لتحديد أي ثغرات ومعالجتها.
 5. **سياسات السرية**: لدينا سياسات صارمة لضمان التعامل مع جميع التقارير بسرية تامة.
- لجنة مراجعة الإبلاغ عن المخالفات تؤدي لجنة مراجعة البلاغات عن المخالفات دورًا محوريًا في الحفاظ على التزامنا بالممارسات الأخلاقية والشفافية. تتألف هذه اللجنة المتخصصة من كبار القادة والخبراء من مختلف الإدارات، بما في ذلك إدارة الامتثال، والشؤون القانونية، والموارد البشرية، والتدقيق الداخلي. وتضمن خبرتهم الجماعية مراجعة شاملة ونزيهة لجميع بلاغات الإبلاغ عن المخالفات.

المسؤوليات الرئيسية للجنة:

1. **استلام التقارير والاعتراف بها**: التأكد من تسجيل جميع التقارير في نظامنا الآمن.
2. **إجراء التحقيقات**: قيادة تحقيقات شاملة في القضايا المبلغ عنها.
3. **تقييم النتائج**: مراجعة الأدلة واتخاذ قرارات بشأن صحتها.
4. **التوصية بالإجراءات**: تقديم توصيات بشأن التدابير التصحيحية أو التأديبية.
5. **الإبلاغ عن النتائج**: مشاركة نتائج التحقيقات مع أصحاب المصلحة المعنيين مع حماية سرية المبلغين.

التدريب والتوعية حول الإبلاغ عن المخالفات:

1. **التدريب على الأخلاقيات والامتثال**: تثقيف الموظفين حول أهمية الإبلاغ عن المخالفات.
 2. **إجراءات الإبلاغ**: تقديم جلسات تفصيلية حول كيفية الإبلاغ عن المخاوف.
 3. **السرية وعدم الانتقام**: تدريب حول التزاماتنا بحماية المبلغين.
 4. **التعلم القائم على السيناريوهات**: ورش عمل تفاعلية لمساعدة الموظفين على فهم المواقف الواقعية.
 5. **التحديثات المستمرة**: تقديم تحديثات دورية حول السياسات والإجراءات.
- نضمن، من خلال توفير هذا التدريب، أن يكون جميع الموظفين مجهزين بالمعرفة والثقة للإبلاغ عن الأنشطة غير الأخلاقية أو غير القانونية، مما يدعم التزامنا ببيئة عمل شفافة وأخلاقية.



*خلال شهر أكتوبر 2024، عقدنا "أسبوع الامتثال" الذي ركز على بيئة العمل الأخلاقية والتمسك بقيم شركتنا. خلال هذا الحدث، أقمنا مسابقة حول مدونة الأخلاقيات، سياسة مكافحة الفساد، سياسة تضارب المصالح، سياسة الهدايا والترفيه، وسياسة خط المساعدة، مما زاد من تفاعل أصحاب المصلحة. وهؤلاء هم الفائزون



5.3 حقوق الإنسان

التزامنا بحقوق الإنسان متجذر في سياسة الموارد البشرية لدينا، مما يعكس تفانينا في تعزيز بيئة عمل محترمة وشاملة. تم تصميم سياسة حقوق الإنسان لدينا لضمان معاملة جميع الموظفين بكرامة واحترام، وحماية حقوقهم الأساسية في جميع الأوقات.

تشمل الجوانب الرئيسية لسياسة حقوق الإنسان لدينا:

- التمييز:** نلتزم بتوفير بيئة عمل خالية من التمييز على أساس العرق أو الجنس أو العمر أو الدين أو الجنسية أو الإعاقة أو أي سمة أخرى. نوفر فرصًا متساوية لجميع الموظفين في التوظيف والترقية وغيرها من ممارسات التوظيف.
 - ممارسات العمل:** نلتزم بممارسات عمل عادلة، بما في ذلك حظر عمل الأطفال والعمل القسري. نضمن عمل جميع الموظفين طواعيةً وحصولهم على أجور عادلة وفقًا للقوانين المحلية ومعايير العمل المعمول بها. ٣. ظروف العمل: سلامة ورفاهية موظفينا في غاية الأهمية. نوفر بيئة عمل آمنة وصحية، ملتزمين بجميع لوائح الصحة والسلامة ذات الصلة، ونسعى باستمرار لتحسين ممارسات السلامة لدينا.
 - حق التجمع:** للموظفين الحق في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية. نحترم وندعم حقوق الموظفين في الانضمام إلى النقابات أو تشكيلها والمشاركة في المفاوضة الجماعية.
 - السرية:** نحترم خصوصية موظفينا ونلتزم بحماية معلوماتهم الشخصية. تضمن سياساتنا التعامل مع بيانات الموظفين بأقصى درجات السرية وبما يتوافق مع قوانين حماية البيانات.
 - السرية:** نحترم خصوصية موظفينا ونلتزم بحماية معلوماتهم الشخصية. تضمن سياساتنا التعامل مع بيانات الموظفين بأقصى درجات السرية وبما يتوافق مع قوانين حماية البيانات.
- من خلال دمج هذه المبادئ في سياسة الموارد البشرية لدينا، تضمن الشركة أن حقوق الإنسان تقع في صميم عملياتنا، مما يعزز ثقافة الاحترام والعدالة والنزاهة.
- لا يقتصر هذا الالتزام على موظفينا فحسب، بل يمتد أيضًا إلى سلسلة التوريد لدينا من خلال استثمارات تسجيل الموردين وعمليات تدقيق الاستدامة لضمان امتثال الموردين لمعاييرنا العالية في ممارسات حقوق الإنسان.**

S10.1 هل تتبع شركتكم سياسة لحقوق الإنسان؟	نعم
2 إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بكم الموردين والبائعين أيضًا؟	نعم

(30) المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة - بورصة مسقط

حقوق الانسان S10

5.4 عمالة الأطفال والعمل القسري

تمنع شركة صناعة الكابلات العمانية بشدة عمالة الأطفال والعمل القسري في جميع عملياتها وسلسلة التوريد الخاصة بها. نحن ملتزمون بالحفاظ على أعلى معايير ممارسات العمل العادلة، وضمان أن جميع الأعمال تُنفذ طوعًا دون استغلال أي فرد.

لضمان تطبيق هذه المعايير، نجري عمليات تدقيق وتقييم منتظمة لعملياتنا وعمليات مورديننا، كما نطلب من جميع الموردين الامتثال لسياسات العمل الصارمة لدينا. من خلال الحفاظ على هذه المعايير الصارمة، نساهم في القضاء على عمالة الأطفال والعمل القسري، ونعزز بيئة عمل آمنة وأخلاقية للجميع.

S9.1 هل تتبع شركتكم سياسة ضد العمل القسري و/أو عمل الأطفال؟	نعم
S9.2 إذا كانت الإجابة نعم، هل تغطي سياسة العمل القسري و/أو عمل الأطفال أيضًا الموردين والبائعين؟	نعم

معايير البيئة والمجتمع والحوكمة MSX

S9 العمل القسري وعمل الأطفال

5.5 عدم التمييز

تلتزم شركة صناعة الكابلات العمانية التزامًا راسخًا بمبدأ عدم التمييز، حيث تضمن معاملة جميع الأفراد بعدالة واحترام. يمتد هذا الالتزام ليشمل جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفين والعملاء والموردين والمجتمع الأوسع.

نحظر جميع أشكال التمييز، ونعزز بيئة عمل شاملة توفر فرصًا متساوية في جميع ممارسات التوظيف. يعزز التزامنا بعدم التمييز ثقافة عمل إيجابية ويقوي علاقتنا مع جميع أصحاب المصلحة، مما يعزز سمعتنا كمؤسسة مسؤولة وأخلاقية.

هل تتبع شركتكم سياسة عدم التمييز؟	نعم
-----------------------------------	-----

معايير البيئة والمجتمع والحوكمة MSX 30

S6 سياسة عدم التمييز

5.6 مدونة السلوك

تعد مدونة السلوك الخاصة بشركة صناعة الكابلات العمانية إطارًا شاملاً ينطبق على جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفين، والعملاء والموردين والشركاء. تحدد هذه المدونة التزامنا بالسلوك الأخلاقي والنزاهة والامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها.

تغطي المدونة مختلف جوانب عملياتنا، بما في ذلك الممارسات التجارية الأخلاقية، وتجنب تضارب المصالح، والسرية، ومكافحة الفساد، واحترام حقوق الإنسان. من خلال الالتزام بهذه المدونة، نرسخ ثقافة الشفافية والمساءلة والاحترام المتبادل.

5.7 حماية البيانات

تحتل حماية البيانات في شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية بأهمية خاصة. لقد وضعنا سياسة مستقلة لحماية البيانات لضمان أمن جميع المعلومات الشخصية الحساسة. نقوم بتقديم برامج تدريبية مكثفة لتعزيز الوعي بأفضل الممارسات في حماية البيانات والامتثال للوائح مثل اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) وقانون حماية البيانات في سلطنة عمان.

كخطوة أولى نحو الامتثال، قمنا بتعيين مسؤول حماية البيانات (DPO) للإشراف على مبادرات الخصوصية لدينا. نواصل العمل مع الجهات المختصة لضمان توافق ممارساتنا مع القوانين واللوائح المعمول بها. لا تتوقف الرحلة هنا، نحن ملتزمون باستمرار بتقديم وتعزيز موضوعات خصوصية البيانات مع جميع أصحاب المصلحة لدينا، لضمان أن كل من يتعامل مع شركة صناعة الكابلات العمانية يفهم ويلتزم بمعايير خصوصية البيانات لدينا.

من خلال اتخاذ هذه الخطوات، نهدف إلى بناء ثقافة الثقة والمسؤولية حول حماية البيانات، وضمان أن التزامنا بخصوصية البيانات ينعكس في كل جانب من جوانب عملياتنا.

التفاعل مع أصحاب المصلحة

قامت شركة صناعة الكابلات العمانية في نهاية عام 2024 بعقد جلسة تدريبية شاملة حول حماية البيانات الشخصية، بقيادة مسؤول حماية البيانات لدينا. هدفت هذه الجلسة إلى تثقيف الموظفين حول أهمية خصوصية البيانات، وأفضل الممارسات لحماية المعلومات الشخصية، والامتثال للوائح ذات الصلة مثل اللائحة العامة لحماية البيانات وقانون حماية البيانات العماني. غطت الجلسة موضوعات رئيسية بما في ذلك تعريف البيانات الشخصية، حقوق أصحاب البيانات، ومسؤوليات مراقبي البيانات.

أكد التدريب على أهمية حماية البيانات الشخصية والحفاظ على أعلى معايير السرية والأمان. تضمنت الجلسة أمثلة عملية ومناقشات تفاعلية لضمان فهم الموظفين للمفاهيم وتطبيقها في عملهم اليومي.

91%

بالمائة من موظفينا قدموا موافقتهم من خلال توقيع نموذج موافقة رقمي

لقد أنشأنا أساسًا قويًا لمبادرات خصوصية البيانات لدينا مع خطة شاملة ممتدة لعام 2025. جانب رئيسي من هذه الخطة هو إجراء تحليل الفجوات بين اللائحة العامة لحماية البيانات وقانون حماية البيانات العماني. سيساعدنا هذا التحليل في تحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين. من خلال معالجة هذه المجالات بشكل استباقي، نهدف إلى تعزيز إطار حماية البيانات لدينا وتعزيز التزامنا بحماية المعلومات الشخصية.

G6.1 هل تتبع شركتكم سياسة لخصوصية البيانات؟	نعم
G6.2 هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟	نعم
G6.3 هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية في عمان؟	نعم

معايير البيئة والمجتمع والحوكمة MSX 30

وضعت شركة صناعة الكابلات العمانية الإجراءات والضوابط اللازمة فيما يتعلق بالقواعد واللوائح المعمول بها في هذا الموضوع، مع الأخذ في الاعتبار أهمية أمن المعلومات في الشركات المساهمة العامة ذات الملكية العامة والتأثير المتسلسل لأي حدث سلبي على ثقة المستثمرين في سوق رأس المال، وللمساعدة في تحديد التدابير الأمنية الموضوعة لضمان بقاء المعلومات آمنة وحماية سرية وسلامة وتوافر أصول المعلومات والتكنولوجيا من خلال اعتماد أفضل الممارسات والتشريعات المحلية لأمن المعلومات.

نحن نطبق إطاراً شاملاً لأمن المعلومات يشمل:

- حماية البيانات والبنية التحتية
- تحديد البروتوكولات والسياسات الأمنية
- تحديد القواعد الخاصة باستخدام البيانات للأغراض المؤسسية والشخصية
- تنفيذ التدابير الأمنية الخاصة بإدارة كلمات المرور والتحكم في الوصول
- الالتزام بتشريعات أمن المعلومات المحلية والدولية
- قائمة الإجراءات التأديبية في حالة عدم الامتثال



يشمل الإطار أيضاً إجراءات تحدد الحد الأدنى من ضوابط أمن المعلومات لإدارة وحماية السرية والنزاهة والتوافر للبيانات والأصول التكنولوجية، بما يتماشى مع الاحتياجات التشغيلية بناءً على تقييمات المخاطر، ويغطي المجالات التالية:

- التحكم في الوصول
- إدارة كلمات المرور
- إدارة السجلات
- حماية البيانات والخصوصية
- التشفير
- استضافة البيانات
- متطلبات أمن المعلومات في العقود
- الأمن المادي والبيئي
- الأمن الشخصي
- حماية الوسائط والسياسات الخاصة بالوسائط القابلة للإزالة
- إدارة الحوادث الأمنية
- خطط استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث
- التحكم في تطبيقات الأعمال (إدارة تغييرات ERP)
- التحكم في البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات



تشمل مسؤوليات تنظيم إطار عمل أمن المعلومات التخطيط والتنفيذ والتقييم الدوري وتطبيق نظام إدارة أمن المعلومات (ISMS) وضوابط الأمن المتعلقة بالأفراد والعمليات والتكنولوجيا.

الإشراف العام على تنفيذ هذا الإطار يقع تحت مسؤولية لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة.



أمن المعلومات

يعد أمن المعلومات عنصراً أساسياً لحماية بيانات شركة صناعة الكابلات العمانية وضمان استمرارية العمل دون التعرض لمخاطر الأمان أو الأداء. ويشمل ذلك حماية الأنظمة والبيانات والبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات من أي تهديدات محتملة.

سلسلة القيمة المستدامة

6.1 القيمة المحلية المضافة (ICV)

تلتزم شركة صناعة الكابلات العمانية وشركتها التابعة الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية التزامًا قويًا بتعزيز القيمة المحلية المضافة (ICV) في سلطنة عمان. يتماشى هذا الالتزام مع الأهداف الوطنية الرامية إلى تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال الاحتفاظ بمزيد من القيمة الاقتصادية داخل البلاد.

منذ تأسيسها، كانت شركة صناعة الكابلات العمانية في طليعة المبادرات المتعلقة بالقيمة المحلية المضافة، حيث ركزت على المصادر المحلية، وتطوير الكفاءات البشرية، وتعزيز الإنتاجية داخل الاقتصاد العماني. تشمل جهود شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية استثمارات كبيرة في المواهب العمانية من خلال برامج تدريب وتطوير شاملة، مما يضمن تحقيق معدلات عالية من توظيف العمانيين عبر عملياتها المختلفة.

كما تعمل شركة صناعة الكابلات العمانية على إقامة شراكات استراتيجية، مثل التعاون مع الهيئة العامة للتخصيص والشراكة (PAPP) ومجموعة نماء، بهدف تطوير مهارات الشباب العماني وتعزيز قابليتهم للتوظيف. بالإضافة إلى ذلك، يعكس استثمار الشركة الأخير في الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية لإنشاء منشأة إنتاج متطورة في صحار، التزامها بتعزيز القدرات الصناعية المحلية ودعم النمو المستدام.

من خلال هذه المبادرات، لا تساهم شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية في دعم الاقتصاد المحلي فحسب، بل تعملان أيضًا على تعزيز مكانة عمان كلاعب رئيسي في قطاع البنية التحتية للطاقة على المستوى العالمي.



القوى العاملة العمانية

6.2 دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

تلتزم شركة صناعة الكابلات العمانية بدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة كجزء من التزامنا الأوسع بتعزيز النمو الاقتصادي والاستدامة في سلطنة عمان. ونظرًا للدور الحيوي الذي تلعبه المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد المحلي، فقد قمنا بتنفيذ العديد من المبادرات لدعم تطويرها ودمجها في سلسلة التوريد لدينا.

إحدى جهودنا الرئيسية هي إنشاء نظام إدارة الموردين الشامل. تم تصميم هذا النظام لتبسيط عملياتنا الداخلية، مما يضمن الكفاءة والشفافية في تعاملاتنا مع الموردين. ومن خلال تبسيط عمليات تسجيل الموردين وتقييمهم ومراقبة أدائهم، نسعى إلى تسهيل ممارسة الأعمال التجارية معنا.

علاوة على ذلك، فإن نظام إدارة الموردين لدينا لا يقتصر فقط على تحسين العمليات الداخلية؛ بل يعمل أيضًا كمنصة لإشراك أصحاب المصلحة في جهود الاستدامة. نحن ملتزمون بالعمل مع الموردين الذين يشاركوننا قيمنا ويلتزمون بأعلى معايير الممارسات الأخلاقية والمستدامة. ومن خلال عمليات التدقيق المنتظمة، وبرامج التدريب، والمبادرات التعاونية، نساعد مورديننا على تحسين أدائهم في الاستدامة، مما يساهم في تعزيز سلسلة توريد أكثر مرونة ومسؤولية.

من خلال دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتعزيز الممارسات المستدامة، لا تقوم شركة صناعة الكابلات العمانية بتعزيز عملياتها الخاصة فحسب، بل تساهم أيضًا في التنمية الاقتصادية والاجتماعية الأوسع في سلطنة عمان.

نحن ملتزمون في شركة صناعة الكابلات العمانية، بتحقيق الأهداف الوطنية لرؤية عمان 2040 والطريق نحو تحقيق صفر انبعاثات الكربون بحلول 2050. نحن ندرك أن الاستدامة تتجاوز عملياتنا لتشمل كل جانب من جوانب سلسلة القيمة لدينا. إن التزامنا بسلسلة قيمة مستدامة مدفوع بهدفنا في خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة لدينا مع تقليل بصمتنا البيئية وتعزيز الرفاه الاجتماعي.

نحن نسعى لدمج الاستدامة في كل مرحلة من مراحل سلسلة القيمة لدينا، بدءًا من مصادر المواد الخام وصولًا إلى تقديم منتجاتنا وخدماتنا للعملاء. تتضمن استراتيجيتنا لسلسلة القيمة المستدامة ما يلي: المصادر المسؤولة: التأكد من أن المواد الخام التي نستخدمها تأتي من مصادر مستدامة. تنفيذ عمليات تصنيع كفؤة من حيث استهلاك الطاقة وصدقية البيئة: استخدام تقنيات وممارسات تهدف إلى تقليل استهلاك الطاقة والمخلفات والانبعاثات. نحن نعمل باستمرار على تحسين كل جزء من سلسلة القيمة لضمان أن ممارساتنا تساهم في بيئة مستدامة ومستقبل أفضل.



G4.1 هل يُطلب من مورديك أو بائعك اتباع مدونة سلوك؟	نعم
G4.2 إذا كانت الإجابة بنعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين قاموا بشهادتهم رسمياً للامتثال للمدونة؟	98%

6.4 إشراك الموردين

يعد إشراك أصحاب المصلحة في جهود الاستدامة أولوية رئيسية لشركة صناعة الكابلات العمانية، حيث تتعاون بفعالية مع مورديننا لضمان التزامهم بأعلى معايير الممارسات الأخلاقية والمستدامة. يتم تشجيع الموردين على المشاركة في مبادرات الاستدامة، من خلال إشراكهم في المناقشات والتدريبات داخل الشركة. ومن خلال تعزيز هذه الممارسات المستدامة، لا نحسن فقط استدامة منتجاتنا، بل نساهم أيضًا في تحقيق الهدف الأوسع للاستدامة البيئية في المناطق التي نعمل فيها.

معًا نحو مستقبل مستدام: موردونا

في 11 سبتمبر 2024، نظمت شركة صناعة الكابلات العمانية بنجاح يوم استدامة الموردين، وهو حدث عبر الإنترنت تم تنفيذه من خلال Microsoft Teams. شهد الحدث مشاركة 118 موردًا، وتضمن جدول الأعمال نظرة عامة على استدامة الشركة وعروضًا تقديمية حول طموحاتنا: طموح التغير المناخي، طموح الابتكار، الطموح الاجتماعي، وطموح أن نكون نموذجًا يُحتذى به، بالإضافة إلى خطواتنا التالية بشأن التقارير الإلزامية. كما شارك موردون مثل Madem و Borouge و Union Copper Rod جهودهم في مجال الاستدامة.



كان من أبرز نقاط الحدث التركيز على إشراك الموردين وإدراجهم في نظام التقارير الإلزامي لشركة صناعة الكابلات العمانية المقدم إلى بورصة مسقط للأوراق المالية (MSX). تعتبر هذه المبادرة ضرورية لنقل الرسالة الصحيحة حول أهداف الاستدامة الخاصة بالشركة وضمان إعداد التقارير الشاملة، لا سيما في جمع الموضوعات المادية في انبعاثات النطاق 3 في سلسلة التوريد.

6.3 المشتريات المستدامة

تعد المشتريات المستدامة جانبًا أساسيًا من التزام شركة صناعة الكابلات العمانية بحماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية. نحن نسعى لضمان أن تمتد جهودنا إلى ما هو أبعد من عملياتنا الخاصة لتشمل سلسلة التوريد بأكملها، مما يعود بالفائدة ليس فقط على مورديننا، بل أيضًا على المجتمع الأوسع الذي نعمل فيه. من خلال دمج الاستدامة في عمليات الشراء لدينا، نهدف إلى تحقيق تأثير إيجابي يدعم الممارسات الأخلاقية والمعايير العالية والجودة الشاملة للمناطق التي نخدمها.

يلعب نظام إدارة الموردين لدينا دورًا حيويًا في هذه العملية. من خلال عمليات فحص شاملة، نضمن أن جميع الموردين يستوفون معاييرنا الصارمة للجودة والمصادر الأخلاقية. يضمن هذا التقييم الدقيق أن المواد المستخدمة في منتجاتنا ذات جودة عالية وتم الحصول عليها بمسؤولية. نحن نعطي الأولوية للموردين الذين يشاركوننا التزامنا بالاستدامة ويلتزمون بالممارسات الأخلاقية، مما يضمن أن تدعم عمليات الشراء لدينا ممارسات العمل العادلة وحماية البيئة.

علاوة على ذلك، يشارك مورودنا بنشاط في جهودنا لتعزيز الاقتصاد الدائري الأخضر. نحن نشجع ون تدعم المبادرات التي تزيد من محتوى المواد المعاد تدويرها، مما يقلل من المخلفات ويحافظ على الموارد الطبيعية. من خلال تعزيز هذه الممارسات المستدامة، لا نعمل فقط على تحسين استدامة منتجاتنا الخاصة، بل نساهم أيضًا في تحقيق الهدف الأوسع للاستدامة البيئية في المناطق التي نعمل فيها.

من خلال ممارساتنا المستدامة في المشتريات، تلتزم شركة صناعة الكابلات العمانية بخلق تأثير إيجابي يتجاوز نطاق مؤسساتنا، ويدعم مورديننا، ويساهم في التنمية المستدامة للمجتمعات التي نخدمها.



7.1 رؤية الاستدامة

تتمثل رؤيتنا للاستدامة في ربط منطقتنا بمستقبل مستدام من خلال ضمان طاقة مبتكرة من خلال الإنتاج المسؤول. نحن ملتزمون بالسعي لتحقيق الاستدامة الاقتصادية والبيئية والاجتماعية لجميع أصحاب المصلحة والكوكب. تعد الاستدامة المحرك الرئيسي لاستراتيجيتنا ورؤيتنا، وهي جزء لا يتجزأ من ثقافتنا المؤسسية وعملياتنا التجارية على جميع المستويات في منطقتنا.

تركز استراتيجيتنا للاستدامة على اهتمامات أصحاب المصلحة لدينا، والتي تشمل السلامة والرفاهية، والتعويضات والمزايا التنافسية، والنمو الوظيفي والتطوير، والمعاملة المحترمة والمشاركة، وتلبية التوقعات وتجاوزها، والابتكار، والجودة والموثوقية في السوق، وخدمة العملاء، والمسؤولية الاجتماعية، والتعاون، والنمو في الحجم، وتوسيع السوق، والكفاءة التشغيلية، والتخفيف من المخاطر.

نحن ملتزمون بالتنمية الاقتصادية، والمشاركة المجتمعية، والمصادر المحلية، وتطوير البنية التحتية، وحماية البيئة، والبرامج الاجتماعية، والمساهمات الثقافية. هدفنا هو خلق قيمة مستدامة والمساهمة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) من خلال محركات وطموحات الاستدامة لدينا.

من خلال دمج الاستدامة في جميع جوانب ممارساتنا التجارية، نهدف إلى أن نكون قدوة يُحتذى بها في القطاع الصناعي. يتجلى التزامنا بالاستدامة في استراتيجيتنا للاستدامة، التي تُحدد نهج أعمالنا مع التركيز على العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، مما يضمن تقدمنا بما يتماشى مع أهدافنا في الاستدامة ومحفزاتنا الرئيسية.

مجموعة بريسميان

تتوافق طموحات الشركة للاستدامة مع أهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لشريكنا الاستراتيجي بريسميان. نساهم في طموح بريسميان بشأن تغير المناخ، والمتمثل في خفض انبعاثات غازات الدفيئة المطلقة من النطاقين 1 و 2 بنسبة 47% بحلول عام 2030 مقارنةً بعام 2019، وخفض انبعاثات غازات الدفيئة المطلقة من النطاق 3 بنسبة 28% خلال الفترة الزمنية نفسها. كما نساهم في طموح بريسميان الاجتماعي، من خلال تعزيز التمكين والمشاركة المحلية، وتطوير المهارات. تشمل جهودنا الاجتماعية تعزيز الشمول الرقمي والتنوع، وضمان الصحة والسلامة، ودعم المساواة بين الجنسين. ومن خلال مبادرات مثل "هي STEMS" و"أطفال في العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات"، نهدف إلى خلق فرص للفئات الأقل حظًا والمساهمة في الرفاه العام لمجتمعاتنا.

دعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

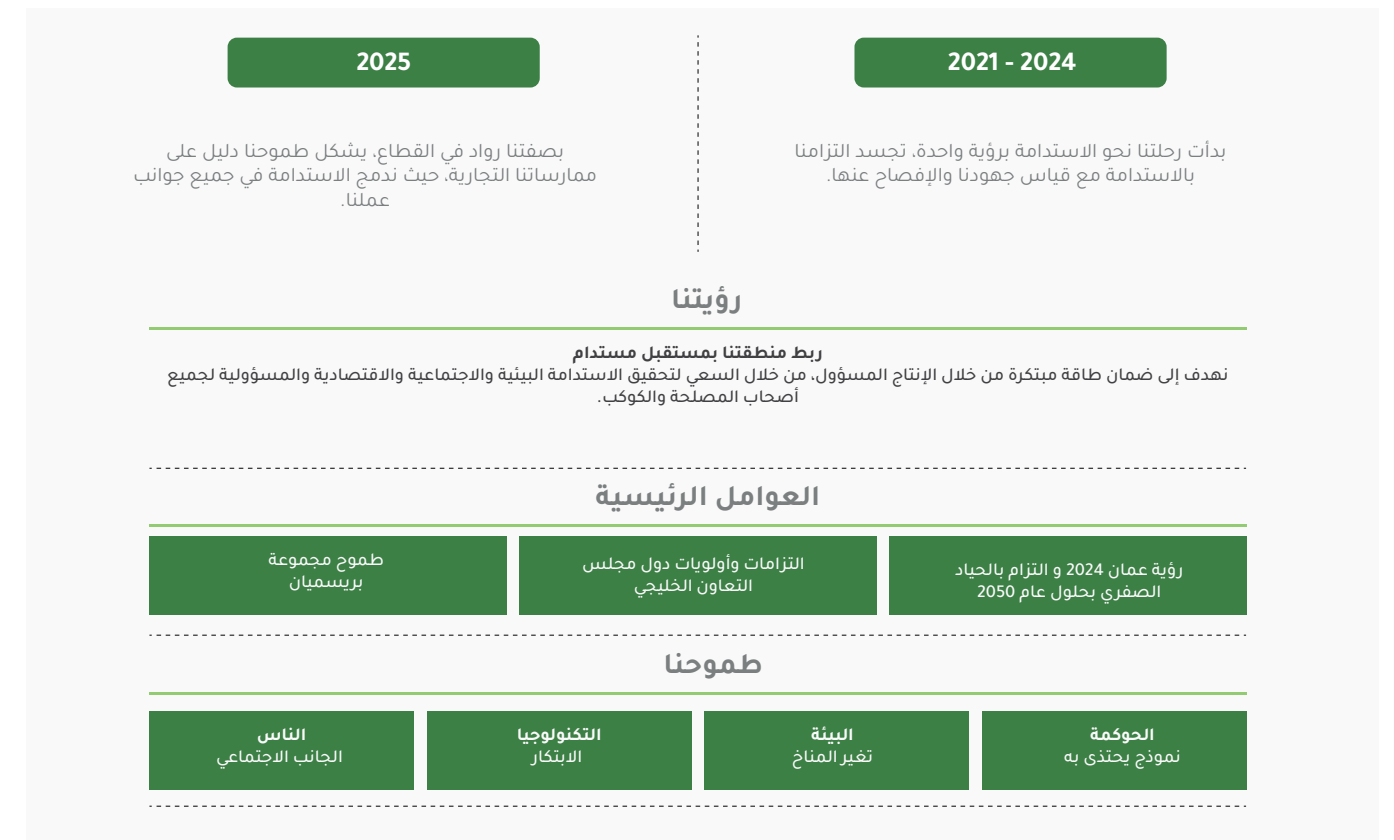
صُممت استراتيجيتنا للاستدامة لدعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. نركز على خلق قيمة مستدامة من خلال مبادرات تعزز المسؤولية البيئية، والعدالة الاجتماعية، والنمو الاقتصادي. (يرجى مراجعة الملحق لمزيد من المعلومات حول دعمنا لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة).

بدمج هذه الدوافع الرئيسية في استراتيجيتنا للاستدامة، نهدف إلى أن نكون قدوة حسنة، وأن نساهم في بناء مستقبل مستدام لجميع أصحاب المصلحة وكوكبنا.

نعم	G8.1 هل تقدم شركتكم بيانات الاستخدام لإطار تقارير الاستخدام؟
نعم	G8.2 هل تركز شركتكم على أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟
نعم	G8.3 هل تحدد شركتكم أهدافًا وتُبلغ عن التقدم المحرز نحو أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟

معايير البيئة والمجتمع
والحوكمة MSX 30

G8 ممارسات الإفصاح



7.2 محركات الاستدامة الرئيسية

تتوافق محرّكات الاستدامة لدينا مع التزامات وأولويات دول مجلس التعاون الخليجي، ورؤية عمان 2040، والالتزام 2050 بالحياد الصفري، وطموحات مجموعة بريسميان، مع دعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs).

التزامات وأولويات دول مجلس التعاون الخليجي : رؤية عمان 2040

نلتزم بمواءمة جهودنا في مجال الاستدامة مع الالتزامات والأولويات الوطنية لدول مجلس التعاون الخليجي. ويشمل ذلك التركيز على التنويع الاقتصادي، والمحافظة على البيئة، والتنمية الاجتماعية للمساهمة في النمو المستدام للمنطقة.

التزام بالحياة الصفري بحلول عام 2050

ندعم تحقيق صافي انبعاثات كربونية صفري للبلاد من خلال جهودنا ومنتجاتنا. تشمل استراتيجيتنا خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتنفيذ مشاريع كفاءة الطاقة، واستكشاف تقنيات مبتكرة لإزالة الكربون، مع توفير منتجات وحلول تساهم في استراتيجية إزالة الكربون في السلطنة ودول مجلس التعاون الخليجي المختلفة.

7.3 الطموحات المستدامة

استراتيجية الاستدامة لدينا مبنية على أربع طموحات أساسية للاستدامة: طموح تغير المناخ، الطموح الابتكاري، الطموح الاجتماعي، وطموح النموذج القيادي. كل من هذه الأعمدة توجه جهودنا لخلق مستقبل مستدام لجميع الأطراف المعنية.

طموح تغير المناخ يركز على زيادة كفاءة الطاقة، تقليل انبعاثات غازات الدفيئة، واستكشاف مصادر الطاقة المتجددة، وخلق اقتصاد دائري أخضر حقيقي من خلال إدخال المحتوى المعاد تدويره في منتجاتنا وكذلك إعادة استخدام الخردة وإدخالها مرة أخرى في الإنتاج.

طموح الابتكار يدفعنا لدمج الاستدامة في استراتيجيات التصميم والأعمال لدينا. هدفنا هو تعزيز الابتكار من خلال ممارسات مستدامة، مما يضمن أن منتجاتنا وخدماتنا تسهم في مستقبل أكثر اخضراراً، وتدعم الدول التي نعمل فيها في أولوياتها الوطنية والتزاماتها من خلال منتجاتنا وخدماتنا.

طموحنا الاجتماعي يركز على موظفينا والمجتمعات المحلية. نحن ملتزمون بتعزيز الصحة والسلامة، ودعم المجتمعات المحلية، وتعزيز التنوع والشمول.

طموح النموذج القيادي هو المبدأ الذي يوجه جميع جهودنا في مجال الاستدامة. إنه يلهمنا لوضع أعلى المعايير في الصناعة، وضمان أن ممارساتنا التجارية أخلاقية وشفافة ومتوافقة مع أهدافنا لتحقيق الاستدامة.



في صناعة الكابلات، تُراعى استراتيجيتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs). نؤمن بأن إدراج أهداف التنمية المستدامة في خططنا البيئية والاجتماعية والحوكمة أمر أساسي لدفع عجلة النمو المستدام وإحداث تأثير إيجابي على العالم.

صُممت مبادراتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة لمعالجة المجالات الرئيسية لأهداف التنمية المستدامة، مما يضمن مساهمة عملياتنا في الجهود العالمية نحو الاستدامة. تشمل الجوانب الرئيسية لاستراتيجيتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة الإدارة البيئية، بما في ذلك الاستثمار في الطاقة المتجددة، وتعزيز كفاءة الطاقة، وتقليل المخلفات والانبعاثات "الهدف 13 من أهداف التنمية المستدامة (العمل المناخي)، والهدف 7 (طاقة نظيفة وبأسعار معقولة)، والهدف 12 (الاستهلاك والإنتاج المسؤولان)"، والمسؤولية الاجتماعية التي تركز على تعزيز الرفاهية والتعليم والمساواة، ودعم البرامج المجتمعية، وتعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة "الهدف 3 (الصحة الجيدة والرفاهية)، والهدف 4 (التعليم الجيد)، والهدف 5 (المساواة بين الجنسين)". نمارس أنشطتنا ملتزمين بأعلى معايير الحوكمة والشفافية، حيث تضمن ممارساتنا في الحوكمة السلوك الأخلاقي والمساءلة وإشراك أصحاب المصلحة "الهدف 16 من أهداف التنمية المستدامة (السلام والعدل والمؤسسات القوية)".

نلتزم بتحسين المستمر، ونقيّم ونراقب مبادراتنا المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية والحوكمة بانتظام، بما يتوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

من خلال دمج هذه الطموحات في عملياتنا اليومية، نعتبر أنفسنا قدوة ونؤثر بشكل إيجابي على المجتمع المحلي والبيئة. نحن فخورون بأن نكون معترفاً بنا كقادة في القطاع وأبطال للاستدامة. التزامنا بالاستدامة لا يتزعزع، وسنواصل دفع التغيير الإيجابي من أجل مستقبل أفضل.



7.4 مشاركة أصحاب المصلحة

تعد مشاركة أصحاب المصلحة جانبًا أساسيًا في رحلتنا نحو الاستدامة. نحن ندرك قيمة أصحاب المصلحة لدينا ودورهم الحيوي في تشكيل خطة الاستدامة الخاصة بنا. في عام 2022، دعونا جميع أصحاب المصلحة، سواء الداخليين أو الخارجيين، للمشاركة في أول مسح لتقييم مادة الاستدامة لدينا. كان هذا المسح أول خطوة لنا في تحديد أولوياتنا في المنطقة.

من خلال هذا المسح، جمعنا بيانات حول أربعة مواضيع رئيسية: التأثير الاقتصادي، التأثير البيئي، المسؤولية الاجتماعية، والابتكار الرقمي. تم تقييم البيانات المجمعة لتحديد أهمية كل موضوع. بناءً على هذا التقييم، قمنا بإعطاء الأولوية للمواضيع الأكثر صلة بمنظمتنا وأصحاب المصلحة لدينا.

تم الإفصاح عن نتائج مسحنا في تقرير الاستدامة السابق (2023) وتقرير الاستدامة هذا، مما يتيح الشفافية في التواصل بشأن أعمالنا المتعلقة بهذه المواضيع. من خلال إشراك جميع أصحاب المصلحة في جمع المواضيع المتعلقة بالاستدامة، نضمن تخصيص جهودنا ومواردنا بشكل فعال، مع معالجة التحديات والفرص الرئيسية التي تؤثر على أدائنا في مجال الاستدامة وتوقعات أصحاب المصلحة.

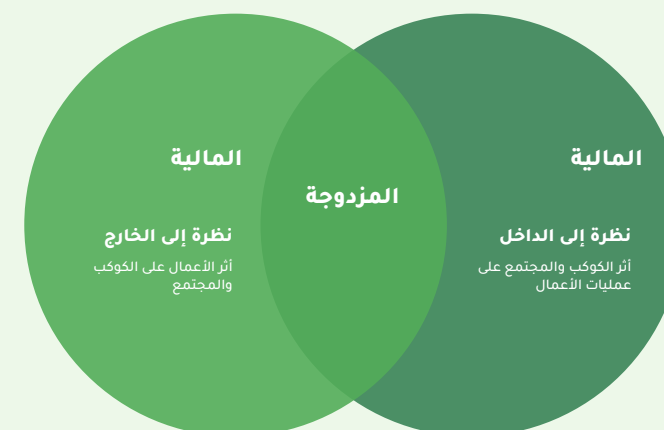
7.5 تقييم المواد

في عام 2022، أجرت شركة صناعة الكابلات العمانية أول مسح لتقييم مادة الاستدامة، ودعت جميع أصحاب المصلحة، سواء الداخليين أو الخارجيين، للمشاركة. كان هذا المسح خطوة هامة في تحديد أولوياتنا للاستدامة في المنطقة. من خلال إشراك أصحاب المصلحة في هذه العملية، كان هدفنا هو تحديد أولويات قضايا الاستدامة الأكثر صلة بمنظمتنا وأصحاب المصلحة لدينا. كانت الرؤى التي تم جمعها من هذا التقييم حاسمة في تشكيل استراتيجيتنا للاستدامة وضمان توافق جهودنا مع احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة.

استمرارًا لأفضل الممارسات بتحديث تقييم المادة كل عامين، أخذنا خطوة إلى الأمام وأجرينا تقييم مادة مزدوج في نهاية عام 2024، حيث قيمنا التأثير المالي وتأثير الاستدامة في المواضيع. يضمن هذا النهج المزدوج أن يتم أخذ التأثيرات الاقتصادية والاجتماعية في الاعتبار، مما يوفر رؤية شاملة للقضايا المادية.

نتيجة تقييم المادة المزدوجة ستكون أساس استراتيجيتنا الخاصة بالبيئة، والمجتمع، والحكومة للسنة القادمة.

تحديث الاستراتيجية وأسبابه



على مدار العامين الماضيين، أصبح أصحاب المصلحة يطالبون بشكل متزايد بشفافية أكبر ومساءلة في أداء الاستدامة البيئية والاجتماعية والحكومة، كما أصبحت المعايير التنظيمية أكثر صرامة.

لقد تطورت استراتيجيتنا التجارية، مما استدعى إعادة تقييم لضمان تكامل جهودنا في الاستدامة مع أهدافنا.

سيساعدنا التقييم المحدث للمادية في متابعة التقدم، وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين، وتحديد أهداف جديدة. سيضمن هذا التحديث بقاءنا متوافقين مع توقعات أصحاب المصلحة، والمتطلبات التنظيمية، وأهداف أعمالنا، مما يساهم في النهاية في مستقبل مستدام.



نظرة عامة على النتائج

ركز استبيان تقييم المواد لعام 2022 على أربعة مواضيع رئيسية: التأثير الاقتصادي، التأثير البيئي، المسؤولية الاجتماعية، والابتكار الرقمي. تم تقييم البيانات المجمعة لتحديد أهمية كل موضوع. استنادًا إلى هذا التقييم، قمنا بتحديد الأولويات للمواضيع الأكثر ارتباطًا بمنظمتنا والمساهمين لدينا.

النتائج الرئيسية

- **التأثير الاقتصادي:** أشار المساهمون إلى أهمية الأداء المالي القوي، والحضور في السوق، وإدارة المخاطر المالية وتدفق النقد بشكل جيد.
- **التأثير البيئي:** كان هناك تركيز كبير على تطوير المنتجات والخدمات الصديقة للبيئة، وأنشطة الاقتصاد الدائري، ومكافحة تغير المناخ.
- **المسؤولية الاجتماعية:** تضمنت الأولويات الرئيسية سعادة الموظفين، رضا العملاء وولائهم، احترام حياة الإنسان والعامل، التوازن بين العمل والحياة، مشاركة الموظفين، وسلسلة التوريد المستدامة.
- **الابتكار الرقمي:** الابتكار في تطوير المنتجات الجديدة، تمكين الكربون المنخفض (EPD)، والخدمات الرقمية.

من خلال تحليل نتائج استبيان تقييم المواد، يمكننا تحديد الأولويات المتعلقة بقضايا الاستدامة الأكثر أهمية لشركتنا والمساهمين لدينا. وهذا يمكننا من تخصيص جهودنا ومواردنا بشكل أكثر فعالية وكفاءة، مع معالجة التحديات الرئيسية والفرص التي تؤثر على أدائنا في مجال الاستدامة وتوقعات المساهمين.

الخطوات المتخذة:

1. **مشاركة المساهمين:** إشراك جميع المساهمين لدينا - داخليًا وخارجيًا - في جمع المواضيع المتعلقة بالاستدامة التي تهمهم.
2. **جمع البيانات:** استهدف الاستبيان جمع البيانات حول أربعة مواضيع رئيسية: التأثير الاقتصادي، التأثير البيئي، المسؤولية الاجتماعية، والابتكار الرقمي.
3. **التقييم:** تم تقييم البيانات المجمعة لتحديد الأهمية المحتملة لكل موضوع.
4. **تحديد الأولويات:** استنادًا إلى التقييم، تم تحديد الأولويات للمواضيع لتمييز تلك التي تتمتع بأهمية كبيرة وتلك الأقل أهمية لمنظمتنا والمساهمين لدينا.
5. **التقرير:** تم الكشف عن نتيجة الاستبيان في هذا التقرير الخاص بالاستدامة، مما يتيح الشفافية عند التواصل حول أفعالنا المتعلقة بالمواضيع.

في
الاستبيان

من المساهمين
الخارجيين 23

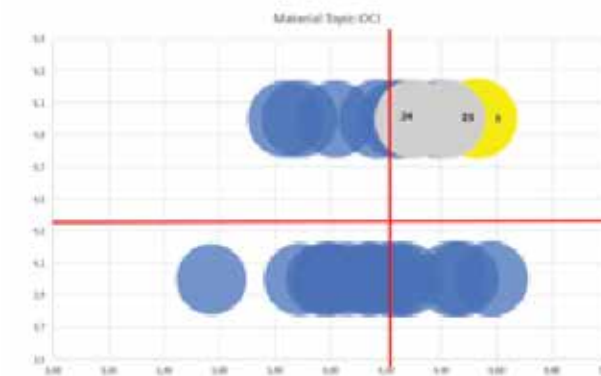
من المساهمين
الداخليين 69

شارك

7.6 الموضوعات الجوهرية

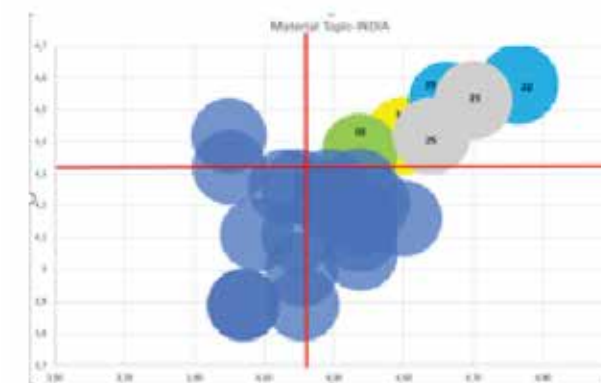
الموضوع الجوهري	الركيزة
1 أداء مالي قوي 2 المساهمة في التوظيف المحلي 3 تنوع المنتجات والخدمات 4 إدارة العلامة التجارية 5 الإدارة الجيدة للمخاطر المالية والتدفقات النقدية 6 التواجد في السوق وعدد العملاء	اقتصادي
1 أنشطة الاقتصاد الدائري 2 حماية التنوع البيولوجي ومكافحة تغير المناخ 3 تطوير منتجات وخدمات صديقة للبيئة	البيئة
1 سعادة الموظفين (مثل التقدير والمكافآت) 2 التوازن بين العمل والحياة 3 مشاركة الموظفين وتطوير مهاراتهم 4 التنوع والإنصاف والشمول 5 احترام حقوق الإنسان وحقوق العمال 6 تجنب السلوك المناهض للمنافسة 7 إدارة الأزمات والمخاطر 8 سلسلة التوريد المستدامة 9 تطبيقات الصحة والسلامة المهنية (OHS) 10 الشفافية في سياسة المكافآت 11 المساهمة في المجتمع المحلي 12 رضا العملاء وولائهم	المجتمع
1 المنتجات الجديدة والابتكار 2 الخدمات الرقمية 3 المنتجات الداعمة لخفض الكربون (مثل: إعلان الأداء البيئي والملصق البيئي)	الرقمنة والابتكار

1. الأداء المالي القوي: تحقيق نتائج مالية قوية تُظهر ربحية الشركة ونموها واستقرارها المالي، مما يضمن النجاح على المدى الطويل وقيمة المساهمين.
2. الحضور في السوق وعدد العملاء: توسيع بصمة الشركة في السوق وزيادة قاعدة العملاء لتعزيز التعرف على العلامة التجارية وحصة السوق.
3. إدارة المخاطر المالية وتدفق النقد بشكل جيد: تنفيذ استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر المالية والحفاظ على تدفق نقدي صحي، مما يضمن مرونة الشركة المالية وكفاءتها التشغيلية.
4. تطوير منتجات وخدمات صديقة للبيئة: الابتكار وتقديم منتجات وخدمات تقلل من التأثير البيئي، مما يساهم في الاستدامة ويلبي احتياجات العملاء للحلول الصديقة للبيئة.
5. أنشطة الاقتصاد الدائري: المشاركة في ممارسات تشجع على إعادة الاستخدام وإعادة التدوير وإعادة التوظيف للمواد، مما يقلل من المخلفات ويدعم الاقتصاد الدائري.
6. مكافحة تغير المناخ: تنفيذ تدابير لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة والحد من تأثير الشركة على تغير المناخ، مما يساهم في الجهود العالمية لمكافحة التحديات البيئية.
7. سعادة الموظفين: تعزيز بيئة عمل إيجابية تعزز رفاهية الموظفين ورضاهم وتحفيزهم، مما يؤدي إلى زيادة الإنتاجية والاحتفاظ بالموظفين.
8. رضا العملاء وولائهم: ضمان مستويات عالية من رضا العملاء وبناء علاقات قوية وطويلة الأمد معهم، مما يعزز الأعمال المتكررة وولاء العلامة التجارية.
9. احترام حقوق الإنسان والعمال: تعزيز حقوق الإنسان وحقوق العمال داخل الشركة وسلسلة التوريد الخاصة بها، مما يضمن المعاملة العادلة والسلامة والممارسات الأخلاقية.
10. التوازن بين العمل والحياة: دعم الموظفين في تحقيق توازن صحي بين العمل والحياة الشخصية، مما يعزز الرفاهية العامة ورضاهم الوظيفي.
11. مشاركة الموظفين: تشجيع المشاركة الفعالة والالتزام من الموظفين، مما يعزز شعورهم بالانتماء والتوافق مع أهداف وقيم الشركة.
12. سلسلة توريد مستدامة: بناء وصيانة سلسلة توريد تعطي الأولوية للاستدامة، والمصادر الأخلاقية، والمسؤولية البيئية.
13. منتجات وابتكار جديدة: تطوير وتقديم منتجات وحلول مبتكرة تلبي احتياجات السوق وتعزز نمو الشركة وقدرتها التنافسية.
14. منتجات تمكّن من خفض الكربون: إنشاء وتقديم منتجات تساعد في تقليل انبعاثات الكربون، دعم الانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون والتصدي لتغير المناخ.



شركة صناعة الكابلات العمانية (OCI)، والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية (OAPIL)

- 1 أداء مالي قوي
- 2 التواجد في السوق وعدد العملاء
- 3 تطوير منتجات وخدمات صديقة للبيئة
- 4 مشاركة الموظفين وتطوير مهاراتهم
- 5 المنتجات الجديدة والابتكار
- 6 الخدمات الرقمية



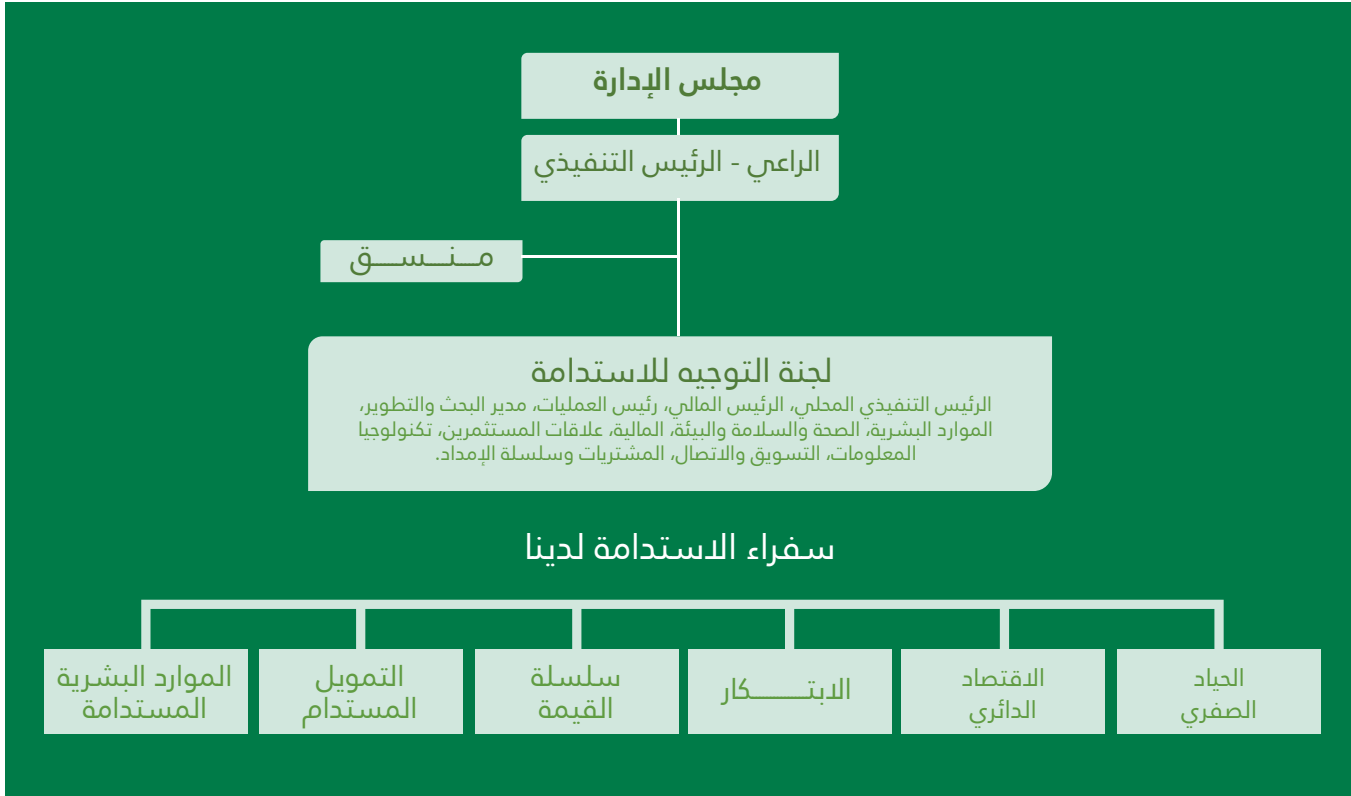
شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليميتد الهند (ACPL)

- 1 تنوع المنتجات والخدمات
- 2 تطوير منتجات وخدمات صديقة للبيئة
- 3 احترام حقوق الإنسان وحقوق العمال / رضا العملاء وولائهم
- 4 المنتجات الجديدة والابتكار
- 5 المنتجات الداعمة لخفض الكربون (مثل: إعلان الأداء البيئي والملصق البيئي)

معايير البيئة والمجتمع والحوكمة
MSX 30
E9 الرقابة البيئية

هل يشرف مجلس الإدارة لديك على قضايا الاستدامة و/أو يديرها؟

نعم



7.7 اللجنة التوجيهية للاستدامة

في جوهر التزامنا بالاستدامة، يأتي الدعم الفعال من قبل الرئيس التنفيذي لدينا، الذي يقود مبادرات الاستدامة لدينا ويضمن دمجها في استراتيجيتنا المؤسسية. يُبرز هذا القيادة من القمة أهمية الاستدامة ويحدد نغمة العمل في منظمنا بأكملها.

تلعب اللجنة التوجيهية للاستدامة، المكونة من العديد من المديرين التنفيذيين، دورًا حيويًا في توجيه وإرشاد مجموعات العمل المختلفة المتعلقة بالاستدامة داخل منظمنا. هذه المجموعات، التي تضم أفرادًا مخلصين من مختلف أقسام الشركة، مكلفة برفع الوعي وتنفيذ المشاريع التي تدعم مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف الاستراتيجية.

يتيح هذا الهيكل الإداري بيئة تعاونية يتم من خلالها تنفيذ مبادرات الاستدامة بشكل فعال وتحسينها بشكل مستمر. من خلال الاستفادة من الخبرات والآراء المتنوعة لأعضاء فريقنا، ندفع الابتكار ونحقق تقدمًا كبيرًا نحو أهدافنا في مجال الاستدامة.

تتجاوز أهمية وجود منظمة مستدامة التأثير البيئي. إنها تشمل المسؤولية الاجتماعية، والجدوى الاقتصادية، والمرونة طويلة المدى. من خلال إعطاء الأولوية للاستدامة، نساهم في كوكب أكثر صحة، ونحسن سمعتنا، ونستقطب أفضل المواهب، ونضمن النجاح طويل الأمد لشركتنا.

معايير البيئة والمجتمع والحوكمة
MSX 30
E8 الرقابة البيئية

هل يشرف فريق الإدارة لديك على قضايا الاستدامة و/أو يديرها؟

نعم

مجلس إدارة الشركة

يلعب مجلس إدارة شركة صناعة الكابلات العمانية دورًا محوريًا في دفع برنامج الاستدامة، حيث يعملون بشكل عميق في تحديد الاتجاه الاستراتيجي لمبادرات البيئة والمجتمع والحوكمة، وضمان أن تكون الاستدامة مدمجة في جميع جوانب عملياتنا. يقوم المجلس بمراجعة القرارات بانتظام ويوافق على الخطط الخاصة بالمبادرات البيئية والمجتمع والحوكمة الخاصة بنا، ويراقب التقدم في تحقيق أهدافنا بالاستدامة.

الحياة الصفري	الاقتصاد الدائري	الابتكار	سلسلة القيمة	التمويل المستدام	الموارد البشرية المستدامة
هدف المجموعة	هدف المجموعة	هدف المجموعة	هدف المجموعة	هدف المجموعة	هدف المجموعة
هو تنفيذ المشاريع وزيادة الوعي التي تدعم أهداف صافي انبعاثات الصفري وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة.	هو تنفيذ المشاريع وزيادة الوعي التي تدعم الدائرية في التوافق مع الأنشطة المتعلقة بإعادة الاستخدام والدائرية.	هو تنفيذ المشاريع وزيادة الوعي التي تدعم الابتكار في التوافق مع الأنشطة الابتكارية.	هو تنفيذ المشاريع وزيادة الوعي التي تدعم سلسلة القيمة المستدامة بما في ذلك شراء الأخصر	هو تنفيذ المشاريع وزيادة الوعي التي تمكن العمليات المالية لتكون مستدامة. المنتجات الممكنة المنخفضة	هو تنفيذ المشاريع وزيادة الوعي التي تمكن عمليات الموارد البشرية لتكون مستدامة.
إدارة الكربون	إدارة الطاقة	إدارة الكابلات البيئي D4S	المشتريات الخضراء	القروض	إدارة المواهب
إدارة الطاقة	توريد / استخدام المواد	التحول الرقمي والخدمات EPD	التسليمات / عمليات التسليم	الائتمان	التدريب
المصادر المتجددة	المعاد تدويرها		التخزين / المستودعات	التقرير المتكامل	
مدير المصنع مدير العمليات رئيس التخطيط مدير هندسة المصنع والمشاريع مهندس المشاريع مهندس العمليات	مدير المواد مدير المصنع مدير الإنتاج مدير - فني	مدير - فني مدير تطوير المنتجات الجديدة مدير المواد مهندس التصميم الفني منسق المبيعات الأول أخصائي إدارة العقود OHLC ممثل مبيعات مدير مبيعات المنتجات الجديدة	مدير المشتريات أخصائي التسويق الرقمي ضابط أول في المشتريات	مدير المحاسبة والتقارير	مدير الموارد البشرية والبيئة
مرشد المدير التنفيذي للعمليات	مرشد المدير التنفيذي للعمليات ومدير البحث والتطوير	مرشد المدير التنفيذي للشؤون التجارية والتسويق	مرشد مدير المشتريات ومدير اللوجستيات	مرشد المدير المالي	مرشد مدير الموارد البشرية

اجتماعات اللجنة التوجيهية للاستدامة

طوال عام 2024، عملت اللجنة التوجيهية للاستدامة على تفعيل أجندة الاستدامة بشكل فعال. وقد عقدت اللجنة، التي يقودها الرئيس التنفيذي وتتكون من عدد من المديرين التنفيذيين، عدة اجتماعات رئيسية لمناقشة ووضع استراتيجيات لمبادرات الاستدامة لدينا.

ركزت اجتماعات اللجنة على مراجعة أداء مبادرات الاستدامة لدينا ربعياً، بما في ذلك مؤشرات الأداء الرئيسية والاستثمارات. كانت هذه الاجتماعات أساسية لضمان توافق جهودنا مع أهدافنا الاستراتيجية وضمان تحقيق تقدم مستمر نحو تحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية. كان للمشاركة النشطة والتعاون بين المديرين التنفيذيين ومجموعات العمل دور حيوي في تحقيق التغيير الفعّال وتحقيق أهداف الاستدامة.

ساهمت اجتماعات اللجنة التوجيهية للاستدامة في عام 2024 بشكل كبير في توجيه مسيرتنا نحو الاستدامة، وتعزيز التعاون، وضمان التزامنا ببناء مستقبل مستدام لمنظمتنا والمجتمعات التي نخدمها.

في عام 2024، عقدنا خمس اجتماعات للجنة التوجيهية للاستدامة.



تحديث مجموعات العمل للاستدامة

لقد تجسد التزامنا بالشفافية والتواصل الفعّال داخل منظمة الاستدامة لدينا من خلال التحديثات المنتظمة لمجموعات العمل. تعد هذه التحديثات مهمة لضمان أن جميع أعضاء الفريق متوافقون مع القرارات التي اتخذتها اللجنة التوجيهية للاستدامة ومدرّكين للخطوات التالية في مسيرتنا نحو الاستدامة.

طوال العام، عقدنا عدة اجتماعات رئيسية لتقديم هذه التحديثات، حيث تم مناقشة تنفيذ القرارات التي اتخذتها اللجنة التوجيهية وتحديد الخطوات التالية لمشاريع الاستدامة.

يضمن هذا النهج الاستباقي أن الجميع مستعد جيداً وأن التحديثات شاملة وقابلة للتنفيذ.

تطوير أعضاء مجموعات العمل

وضعت منظمتنا تركيزاً قوياً على تقديم الدعم الشامل لتطوير أعضاء مجموعات العمل. هذا الدعم أمر حيوي في توافق فرقنا مع مؤشرات تأثير ESG، وقياسات MSX 30 ESG، وغيرها من المبادرات الرئيسية للاستدامة.

طوال العام، أجرينا العديد من جلسات التدريب لضمان أن أعضاء مجموعات العمل على دراية كاملة بمواضيع الاستدامة والأحداث الحالية ومعايير تأثير البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والحكومة وقياسات MSX 30 ESG. شملت هذه التدريبات مجموعة واسعة من المواضيع، بما في ذلك إرشادات التقارير، جوانب محددة من بروتوكول الغازات الدفيئة، وأفضل الممارسات لتقارير الاستدامة.

بالإضافة إلى ذلك، نظمنا عروضاً تقديمية حول مشاريع الاستدامة لشركائنا لتشجيع تبادل المعرفة والتعاون. قدمت هذه العروض رؤى قيمة حول مبادرات الاستدامة الناجحة التي نفذتها شركات أخرى، مما سمح لفرقنا بالتعلم من تجاربهم وتطبيق استراتيجيات مشابهة في مشاريعنا الخاصة. كان يوم الاستدامة الذي عقد في 11 ديسمبر 2024 مثالاً رئيسياً على مثل هذا الحدث، حيث تم مناقشة مشاريع الاستدامة المختلفة وآثارها، بما في ذلك جميع موظفي الشركة.

علاوة على ذلك، أجرينا جلسات تلخيصية للدورات التدريبية المستفادة من دورات وورش العمل المتعلقة بالاستدامة. كانت هذه الجلسات مهمة لضمان نشر المعرفة والرؤى المكتسبة من هذه الدورات.





مؤشرات أداء الاستدامة

بطاقة الأداء الخاصة - البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة - بريسميان

نحن ملتزمون بقياس وتحسين جهودنا في الاستدامة من خلال مؤشرات أداء - البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة الشاملة. إحدى المعايير الداخلية الرئيسية لدينا هي بطاقة الأداء الخاصة بتأثير مجموعة بريسميان، التي تعد أداة رئيسية لتقييم تقدمنا نحو المواضيع الهامة لدينا.

تم تصميم بطاقة الأداء هذه لتوفير مقياس واضح وقابل للقياس لأداء الاستدامة لدينا. وتشمل مختلف الأبعاد، بما في ذلك التأثير البيئي، والمسؤولية الاجتماعية، والممارسات الحاكمة. من خلال متابعة هذه المعايير، يمكننا التأكد من أن مبادراتنا تتماشى مع أهداف الاستدامة لدينا وتساهم في الأهداف الأوسع لمجموعة بريسميان.

تسمح لنا هذه البطاقة بمراقبة تقدمنا، وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين، وتنفيذ استراتيجيات مستهدفة لتعزيز جهودنا في الاستدامة. كما تضمن الشفافية والمساءلة، حيث نقوم بتقديم تقارير دورية حول أدائنا للجنة التوجيهية للاستدامة ومجلس الإدارة، ونستخدم الرؤى المكتسبة لدفع التحسين المستمر.

قياسات معايير البيئة والمجتمع والحوكمة MSX 30

نحن ملتزمون بالشفافية والمساءلة في جهودنا المتعلقة بالاستدامة. كجزء من هذا الالتزام، نلتزم بمعايير MSX ESG 30، وهي إطار شامل مصمم لقياس والإبلاغ عن أدائنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة. تعتبر هذه القياسات أساسية لتنسيق عملياتنا مع المعايير العالمية للاستدامة وضمان تلبية توقعات أصحاب المصلحة لدينا. نساهم بفعالية في تطبيق بيئة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) في سوق الأوراق المالية، ونؤدي دورنا المسؤول في تطبيق وتعزيز المعايير العامة لإعداد تقارير وممارسات الاستدامة. علاوة على ذلك، نقوم بجهود دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في قطاع التصنيع في سلطنة عُمان، ونضع معايير للممارسات المسؤولة، ونشجع الشركات الأخرى على اتباع نهجنا في دمج الاستدامة في عملياتها الأساسية.

تشمل قياسات MSX ESG 30 مجموعة واسعة من المؤشرات، مثل انبعاثات الغازات الدفيئة، واستهلاك الطاقة، واستخدام المياه، وإدارة المخلفات، ورفاهية الموظفين، والتنوع والشمول، والممارسات الحاكمة. من خلال متابعة هذه المؤشرات، يمكننا مراقبة تقدمنا، وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين، وتنفيذ استراتيجيات مستهدفة لتعزيز أدائنا في الاستدامة.

استعدادًا للإبلاغ الإلزامي، طبّقنا عدة إجراءات رئيسية على مدار العام:

1. جمع البيانات وإدارتها: أنشأنا أنظمة متينة لجمع وإدارة بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في جميع عملياتنا. يشمل ذلك المراقبة والإبلاغ المنتظمين عن المقاييس، وضمان دقة بياناتنا وموثوقيتها وتحديثها.
2. التحقق الداخلي والاعتماد: نُجري عمليات تدقيق داخلية منتظمة للتحقق من دقة بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG). تتضمن هذه العملية مقارنة البيانات بالوثائق الداعمة وضمان الامتثال للمعايير واللوائح ذات الصلة.
3. التدريب وبناء القدرات: نُقدّم تدريبًا مستمرًا لموظفينا لضمان فهمهم للمعايير والمتطلبات، وأهمية تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وتزويدهم بالمهارات اللازمة لجمع بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وإدارتها بفعالية.
4. إشراك أصحاب المصلحة: نتواصل مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموردين والعلماء والهيئات التنظيمية، لضمان أن تقاريرنا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) تُلبي توقعاتهم ومتطلباتهم. يشمل ذلك جلسات تواصل وملاحظات دورية لمعالجة أي مخاوف وتحسين ممارساتنا في إعداد التقارير. ه
5. التحسين المستمر: نلتزم بالتحسين المستمر لأدائنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ويشمل ذلك مراجعة مقاييسنا بانتظام، وتحديد الأهداف، وتنفيذ خطط عمل لتحقيقها.

باتخاذ هذه الإجراءات، نضمن استعدادنا التام للإبلاغ الإلزامي عن ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، مما يُظهر التزامنا بالاستدامة والشفافية. توفر مقاييس MSX 30 ESG إطارًا واضحًا لقياس تقدمنا ومساءلتنا عن أهدافنا المتعلقة بالاستدامة.

حوكمة تقارير البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة-

نحرص في الحفاظ على ممارسات حوكمة قوية لتقارير البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة. يضمن إطار الحوكمة لدينا الشفافية والدقة والمساءلة في القياس والإبلاغ عن أدائنا في الاستدامة من خلال بطاقة الأداء الخاصة بمجموعة بريسميان وقياسات MSX 30 ESG.

من خلال دمج قسم المالية في عملية التحقق من نتائج البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة، نضمن دقة وموثوقية بياناتنا. يتيح لنا هذا التكامل التنبؤ بالمتطلبات التنظيمية المستقبلية للتقارير المتكاملة، التي تجمع بين البيانات المالية وغير المالية. بالإضافة إلى ذلك، يتم تقديم جميع مؤشرات الأداء والقياس إلى مجلس الإدارة لضمان توافقها مع الاتجاه الاستراتيجي الذي وضعه.



أكاديمية الاستدامة

تعد أكاديمية الاستدامة واحدة من الأدوات الأكثر شمولاً التي نقدمها لموظفينا، حيث تقدم مجموعة واسعة من الدورات في مواضيع الاستدامة المختلفة. تم تصميم هذه المبادرة لتزويد موظفينا بالمعرفة والمهارات اللازمة لدفع أجندة الاستدامة لدينا إلى الأمام.

تقدم الأكاديمية دورات في مواضيع الاستدامة الأساسية، مما يضمن أن أعضاء فريقنا على دراية ومجهزة بأحدث معايير الاستدامة والممارسات المتبعة.



في مارس 2024، عقدنا دورة "القادة في الاستدامة" مع شركة بريسميان أس بي إي و بولتيكنو ميلانو (Politecnico Milano)، حيث قدم الجلسات عدد من المختصين أبرزهم باولو مكاروني وسيرجيو تيرزي.

تعد أكاديمية الاستدامة أداة حيوية في مسيرتنا نحو الاستدامة، حيث تقدم لموظفينا التعليم والموارد التي يحتاجونها للمساهمة بشكل فعال في أهدافنا الخاصة بالاستدامة. من خلال تقديم تدريب شامل ومرن، نتمكن من موظفينا من قيادة التغيير الإيجابي ودعم أهدافنا الاستراتيجية.



دورات أكاديمية الاستدامة:

جلسات متعلقة بالاستدامة – شارك أكثر من 50 موظفًا في جلسات حول مواضيع مختلفة متعلقة بالاستدامة عبر منصات متعددة.

تتكون ركائز الأكاديمية من:

- PS – أكاديمية الاستدامة | التوعية – عبر الإنترنت
- PS – أكاديمية الاستدامة | المعرفة – عبر الإنترنت
- PS – أكاديمية الاستدامة | التأثير – بالحضور الشخصي
- PS – أكاديمية الاستدامة | القيادة – بالحضور الشخصي
- PS – مؤشرات الأداء للاستدامة – عبر الإنترنت



يسعدنا أن نعلن عن تجديد دورات أكاديمية الاستدامة، والذي بدأت في عام 2024 ومن المقرر الانتهاء منها في عام 2025. يعكس هذا الاستثمار الكبير التزامنا بتعزيز جهود الاستدامة وتوفير الموارد والمعرفة اللازمة لأصحاب المصلحة لدفع التغيير الإيجابي.





يوم الاستدامة لمجموعة: الاستدامة للقيادة

يعد يوم الاستدامة حدثًا هامًا مخصصًا لإبراز التزامنا بالاستدامة والحفاظ على البيئة. يجمع هذا الحدث السنوي الموظفين وأصحاب المصلحة والشركاء للاحتفال بإنجازاتنا، ومشاركة الرؤى، ومناقشة المبادرات المستقبلية لتعزيز الممارسات المستدامة في عملياتنا.

خلال الحدث، نسلط الضوء على المشاريع والمبادرات الرئيسية التي أثرت بشكل كبير على أهدافنا في الاستدامة، بما في ذلك تحديثات حول معايير البيئة، والاجتماعية، والحوكمة، والتقدم في مختلف مشاريع الاستدامة، وإطلاق مبادرات جديدة تعزز التزامنا بمستقبل أكثر استدامة.

يعد هذا الحدث منصة لعرض جهودنا وإنجازاتنا خلال العام الماضي، مع التركيز على ممارسات الحوكمة السليمة، وضمن الشفافية والمساءلة في رحلتنا نحو الاستدامة.

يتضمن الحدث أيضًا كلمات رئيسية من فريق القيادة لدينا، بما في ذلك كلمة الرئيس التنفيذي، الذي يشارك الرؤية الاستراتيجية للاستدامة ضمن الشركة. كما نستضيف مناقشات وورش عمل يقودها خبراء في القطاع، مما يوفر رؤى قيمة ويشجع على التعاون في إيجاد حلول مبتكرة للتحديات البيئية.

يوم الاستدامة ليس مجرد حدث، بل هو شهادة على التزامنا الثابت بخلق مستقبل مستدام. إنه فرصة للتعليم والتعاون والإلهام، مما يدفعنا إلى مواصلة جهودنا لإحداث فرق حقيقي في العالم.





حدث الاستدامة لمجموعة بريسميان: أيام الاستدامة والابتكار 2024

يُعد هذا الحدث المرموق، الذي تستضيفه مجموعة بريسميان، تجمعًا لقادة القطاع وأصحاب المصلحة والمهتمين بالاستدامة لمناقشة وتعزيز الممارسات والابتكارات المستدامة في تصنيع الكابلات.

خلال أيام الاستدامة، عرضت شركة صناعة الكابلات العمانية التزامها بالاستدامة من خلال عروض تقديمية وورش عمل متنوعة. سلط فريقنا الضوء على المبادرات والمشاريع الرئيسية التي تتماشى مع أهدافنا في الاستدامة، بما في ذلك جهودنا في تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتعزيز كفاءة الطاقة، ودعم الاقتصاد الدائري. كما شاركنا رؤى حول منتجاتنا المبتكرة المصممة لتلبية المعايير البيئية الصارمة والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.

إلى جانب العروض التقديمية، شاركت شركة صناعة الكابلات العمانية في ورش عمل تعاونية مع المشاركين الآخرين لاستكشاف فرص جديدة للابتكار المستدام. أتاحت هذه الورش منصة لتبادل الأفكار وأفضل الممارسات وتعزيز الشراكات التي تدفع الصناعة نحو مستقبل أكثر استدامة.

تؤكد مشاركتنا في أيام الاستدامة لمجموعة بريسميان التزامنا بالريادة في تصنيع الكابلات المستدامة. ومن خلال المشاركة الفعالة في هذا الحدث، نهدف إلى إلهام الآخرين داخل المجموعة والقطاع لاعتماد ممارسات مستدامة والمساهمة في عالم أكثر خضرة واستدامة.

جنبًا إلى جنب، من أجل مستقبل مستدام (حدث مع العملاء)

أطلقت شركة صناعة الكابلات العمانية بفخر فعاليات عام 2024 تحت شعار: "جنبًا إلى جنب، من أجل مستقبل مستدام". قدمت هذه المنصة الديناميكية أحدث الابتكارات لدى الشركة ونهجها الشامل تجاه البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، وسهلت مناقشات مهمة حول كيفية دعمنا، كرواد في حلول الكابلات، لرؤى دول مجلس التعاون الخليجي الطموحة.

شارك قادتنا وخبراؤنا الاستراتيجيون ومستشارون مستقلون رؤى قيمة بينما استعرضت الشركة أحدث تطوراتها وحلولها المبتكرة. جذبت هذه الفعاليات أكثر من 600 مشارك، بما في ذلك العملاء والموردين وأصحاب المصلحة، الذين حضروا شخصيًا وعبر الإنترنت، مما جعلها تجربة تفاعلية وذات تأثير قوي.

جنبًا إلى جنب | عُمان



جنبًا إلى جنب | دبي



جنبًا إلى جنب | قطر



جنبًا إلى جنب | الكويت







8.1 الطموح في مواجهة التغير المناخي

نهجنا في إشراك أصحاب المصلحة شامل وجامع. نتواصل بنشاط مع أصحاب المصلحة لدينا لإدارة تأثير مبادراتنا في مجال الاستدامة وضمان مراعاة وجهات نظرهم في عمليات صنع القرار. تُشدد استراتيجيتنا على أهمية التواصل مع أصحاب المصلحة لزيادة الوعي على امتداد سلسلة القيمة لدينا وتحديد فئات المواد في انبعاثات النطاق 3.

كما نُولي الأولوية للشفافية والتواصل المفتوح مع أصحاب المصلحة لدينا. ويشمل ذلك تحديثات منتظمة حول أدائنا في مجال الاستدامة وتقديم مبادراتنا، مع تسليط الضوء على أهمية التواصل مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين على حد سواء لتعزيز جهودنا في مجال الاستدامة.

علوّة على ذلك، نسعى جاهدين للحصول على آراء أصحاب المصلحة لتحسين ممارسات الاستدامة لدينا باستمرار. يضمن هذا النهج التعاوني ليس فقط تحقيق أهداف الاستدامة لدينا، بل أيضًا معالجة مخاوف وتوقعات أصحاب المصلحة لدينا. وتحظى جهودنا في التواصل بدعم إضافي من خلال نظام إدارة الموردين لدينا، حيث نجمع البيانات وننشئ المحتوى بناءً على مدخلات من مختلف الإدارات وأصحاب المصلحة.

أصحاب المصلحة لدينا جزء لا يتجزأ من طموحنا في مجال تغير المناخ. ومن خلال إشراك الموظفين والموردين والعملاء في مبادراتنا، نعزز ثقافة التعاون والتحسين المستمر. ويضمن هذا النهج توافق جهودنا مع احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة لدينا، مما يدفعنا نحو تحقيق تقدم ملموس نحو أهدافنا.

في قلب رحلتنا، يكمن التزامنا الراسخ بمعالجة تغير المناخ. حيث نستوحي من الطموح الكبير لمجموعة بريسميان، نحن ملتزمون بالمساهمة في مستقبل أكثر استدامة من خلال مبادرات وجهود مختلفة.

نهجنا تجاه تغير المناخ متعدد الجوانب، إذ يركز على الحد من تأثيرنا البيئي وتعزيز الممارسات المستدامة في جميع عملياتنا. ومن أهم مجالات تركيزنا الاقتصاد الدائري الأخضر. ونشارك بنشاط في مبادرات تعزز إعادة تدوير المواد وإعادة استخدامها، مما يضمن أن تكون لمنتجاتنا بصمة بيئية ضئيلة طوال دورة حياتها.

بالإضافة إلى جهودنا في مجال الاقتصاد الدائري الأخضر، نلتزم بتعزيز ممارسات الاستدامة لدينا من خلال التحسين والابتكار المستمرين. وقد صُممت مبادرات الاستدامة لدينا لتتماشى مع طموحات بريسميان، مما يضمن مساهمتنا الفعالة في أجندة الاستدامة العالمية.

بإعطاء الأولوية للاستدامة، فإننا لا نعالج التحديات الملحة التي يفرضها تغير المناخ فحسب، بل نعزز سمعتنا أيضًا، ونجذب أفضل الكفاءات، ونضمن نجاح أعمالنا على المدى الطويل. ويتجلى التزامنا بالاستدامة في جهودنا المستمرة للحد من تأثيرنا البيئي وتعزيز الممارسات المستدامة في جميع جوانب عملياتنا.

الشفافية وإعداد تقارير الاستدامة الشاملة أمران أساسيان في نهجنا. نحن ملتزمون بتزويد أصحاب المصلحة بمعلومات دقيقة ومحدثة حول أدائنا في مجال الاستدامة. هذا الالتزام بالشفافية يضمن محاسبتنا على أفعالنا، ويضمن سعيًا مستمرًا لتحسين ممارسات الاستدامة لدينا. يُعَدُّ إشراك أصحاب المصلحة جانبًا حيويًا من جهودنا في مجال الاستدامة. نُشرك مختلف أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفين والموردين والعملاء والأوساط الأكاديمية والمؤسسات والمنظمات، في مبادراتنا للاستدامة. تضمن التحديثات والتواصل المنتظمين التوافق والتعاون على مستوى المؤسسة، مما يُعزز ثقافة التحسين والابتكار المستمرين.



8.2 انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG)

قامت شركة صناعة الكابلات العمانية بإجراء تقييم شامل لجرد انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) وفقاً لمعيار 14064 ISO: 2018 ومعيار بروتوكول الغازات الدفيئة GHG Protocol Corporate Standard (بالإضافة إلى النطاق 2 (الإرشاد) والنطاق 3 (المعيار) . يتضمن هذا التقييم تفاصيل انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 والنطاق 3 الهامة من وحداتنا التشغيلية.

على الرغم من أن هذا التقرير لم يخضع بعد للتحقق من طرف ثالث، إلا أنه مخصص لغايات المعلومات والتواصل بين العملاء والمستهلكين وأصحاب المصلحة. يُشجع القراء على النظر بعناية في الأساليب والافتراضات المستخدمة في هذه الدراسة. كجزء من التزامنا بالتحسين المستمر، كما نخطط لإجراء ضمان محدد من طرف ثالث في دورة التقرير القادمة.

بيان المنهجية

لقد اعتمدنا نهج السيطرة التشغيلية لتحديد الحدود التنظيمية لتقارير الاستدامة لدينا. بموجب هذا النهج، نقوم بتضمين جميع الكيانات التي لدينا سلطة تشغيلية كاملة لتنفيذ السياسات التشغيلية فيها.

للفترة المشمولة بالتقرير، يشمل ذلك شركة صناعة الكابلات العمانية بالإضافة إلى الشركتين التابعتين لنا: OAPIL وACPL (الشركة الأم والشركات التابعة يُشار إليهم بـ مجموعة صناعة الكابلات العمانية). تم دمج النطاق 1 و النطاق 2 والنطاق 3 للشركات التابعة في إفصاحاتنا عن انبعاثات غازات الدفيئة. لا توجد شركات تقرير أخرى لدينا سيطرة تشغيلية أو حقوق ملكية فيها، وبالتالي لا توجد شركات تقرير أخرى ذات صلة للنظر في هذا التقرير.

إن البيانات والجرد المفصّل عنها هي خاصة بعام 2024، وسيكون عام 2024 هو العام الأساسي لمجموعة صناعة الكابلات العمانية.

الحدود التشغيلية

تصنف انبعاثات غازات الدفيئة لدينا إلى النطاق 1 والنطاق 2 والنطاق 3 بناءً على بروتوكول GHG، حيث:

النطاق 1 (الانبعاثات المباشرة): يغطي الانبعاثات المباشرة من المصادر، على سبيل المثال احتراق الوقود في المعدات والمولدات والمركبات الخاضعة لسيطرة للشركة.

النطاق 2 (الانبعاثات غير المباشرة للطاقة): يشمل الانبعاثات غير المباشرة من المرافق المتعلقة بالطاقة المشتراة مثل الكهرباء أو الحرارة أو البخار المستعملة بالشركات التي لدى الشركة سيطرة تشغيلية فيها.

النطاق 3 (الانبعاثات غير المباشرة الأخرى): يشمل الانبعاثات من سلسلة القيمة الخاصة بنا في الاتجاهين العلوي والسفلي، ويغطي الفئات ذات الصلة التالية:

- الفئة 1: السلع والخدمات المشتراة
- الفئة 2: السلع الرأسمالية
- الفئة 3: الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة (غير المدرجة في النطاق 1 أو 2)
- الفئة 4: تسليم النقل العلوي
- الفئة 5: المخلفات الناتجة عن العمليات
- الفئة 6: السفر التجاري
- الفئة 7: تنقل الموظفين
- الفئة 9: النقل والتوزيع السفلي
- الفئة 10: معالجة المنتجات المباعة
- الفئة 11: استخدام المنتجات المباعة
- الفئة 12: معالجة نهاية عمر المنتجات المباعة

للحصول على نظرة عامة على جميع فئات الانبعاثات التي تم النظر فيها في هذا التقرير، يرجى الرجوع إلى الملحق – انبعاثات غازات الدفيئة.

¹ لم يتم الإفصاح عن النطاق 3 ل ACPL في هذا التقرير – لمزيد من المعلومات الرجوع إلى الملحقات

النهج المنهجي

تُجرى حسابات غازات الدفيئة للمجموعة وفقاً لمعيار بروتوكول الغازات الدفيئة GHG Protocol Corporate، وإرشادات GHG Protocol Scope 2، ومعيار GHG Protocol Scope 3، وISO 14064، مما يضمن التوافق مع أفضل الممارسات المعترف بها عالمياً لحساب انبعاثات الشركات.

يتبع هذا التقييم لغازات الدفيئة نهجاً موحداً لحساب الانبعاثات باستخدام عوامل الانبعاث من المستوى 1 المستمدة أساساً من IPCC لحساب انبعاثات النطاق 1. ومع ذلك، تم تطبيق نهج مستوى 2 لانبعاثات النطاق 2 (لشركة صناعة الكابلات العمانية و OAPIL)، حيث تم استخدام البيانات الأولية لعامل انبعاث الشبكة (GEF) وعامل الانبعاث المتبقي (REF) لعمان من مصادر عام 2023، حيث من المتوقع أن تكون قيم GEF وREF لعام 2023 ممثلة أيضاً لعام 2024. تم حساب هذه العوامل بشكل خاص من قبل شركة Three Pillars Consultancy، وهي شركة استشارية خاصة تقع في سلطنة عمان، متخصصة في تقييم غازات الدفيئة وإدارة الكربون، بناءً على مزيج الطاقة لمحطات الطاقة في سلطنة عمان، مما يضمن تمثيلاً أكثر دقة إقليمياً للانبعاثات المتعلقة بالكهرباء. اعتمد حساب انبعاثات النطاق 3 على مزيج من قيم عوامل الانبعاث من v3.10 Ecoinvent وUS EPA وUK DEFRA وغيرها من المصادر.

تم أخذ قيم الإمكانات الاحترارية العالمية (GWP) من تقرير AR6 الخاص بـ IPCC وتعكس أحدث قيم GWP المحدثة الموصى بها لحساب غازات الدفيئة.

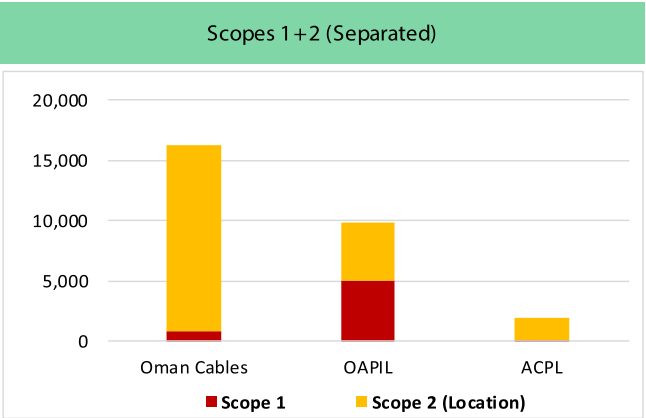
انبعاثات غازات الدفيئة

أفصحت شركة صناعة الكابلات العمانية وكياناتها عن إجمالي 25,031,167.34 طنًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون للعام 2024. يشمل هذا الرقم الشامل الانبعاثات من مصادر النطاق 1 والنطاق 2 (منهجية الموقع) والنطاق 3، مما يعكس التزام المجموعة بالشفافية في تقييم تأثيرها البيئي.

على منصة بورصة مسقط MSX ESG، قمنا بتحميل انبعاثات غازات الدفيئة والقياسات ذات الصلة لشركة صناعة الكابلات العمانية فقط (كشركة أم). يبلغ إجمالي الانبعاثات 19,214,491.19 طنًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

للحصول على نظرة عامة على جميع الإفصاحات المتعلقة بانبعاثات غازات الدفيئة للنطاق 1 و2 و3 التي تم النظر فيها في هذا التقرير، يرجى الرجوع إلى الملحق – انبعاثات غازات الدفيئة.

2024	النطاق 1 (طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون)	النطاق 2 (الموقع) (طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون)	النطاق 2 (السوق) (طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون)	النطاق 3 (طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون)
صناعة الكابلات العمانية (الشركة)	867.92	15,433.83	16,088.91	19,198,189.44
OAPIL	5,046.92	4,832.74	5,037.86	5,804,862.63
ACPL	41.27	1,892.59	1,892.59	-
صناعة الكابلات العمانية (المجموعة)	5,956.11	22,159.16	23,019.36	25,003,052.07



*العوامل المتعلقة بالانبعاثات بناءً على الموقع تمثل متوسط الانبعاثات الناتجة عن توليد الكهرباء داخل منطقة جغرافية محددة. تأخذ هذه الطريقة في الاعتبار المزيج العام لمصادر الطاقة المستخدمة في تلك المنطقة، بما في ذلك المصادر المتجددة وغير المتجددة. توفر هذه الطريقة نظرة عامة على البصمة الكربونية المرتبطة باستهلاك الكهرباء في تلك المنطقة.

*من ناحية أخرى، تعكس العوامل المتعلقة بالانبعاثات بناءً على السوق الانبعاثات الناتجة عن الكهرباء المشتراة من موردين محددين. تتبع هذه الطريقة للمنظمات حساب الانبعاثات بناءً على خياراتها الفعلية في شراء الكهرباء، مثل شراء شهادات الطاقة المتجددة أو الدخول في اتفاقيات شراء الطاقة مع مزودي الطاقة الخضراء. توفر هذه الطريقة نظرة أكثر تخصيصاً للبصمة الكربونية بناءً على الخيارات السوقية التي تتخذها المنظمة.

كثافة الانبعاثات

	صناعة الكابلات العمانية	OAPIL	ACPL
	طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون / طن متري من الكابلات	طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون / طن متري من القضبان والخطوط العلوية	طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون / طن متري من الكابلات
النطاق 1	0.01	0.09	0.02
النطاق 2	0.19	0.08	0.75
النطاق 3	235.80	99.26	-
النطاق 1+2	0.20	0.17	0.77
النطاق 1+2+3	236.00	99.42	-

استخدام الطاقة:

صناعة الكابلات العمانية (الشركة)

	الاستهلاك	محول إلى ميجاواط/الساعة
اجمالي الغاز الطبيعي	94.24 متر مكعب	9.05
اجمالي الغاز البترولي المسال	4,536.00 كج	59.60
اجمالي الديزل	169,144.21 ليتر	1,682.05
اجمالي البترول	28,684.80 ليتر	255.77
اجمالي الكهرباء	40,713,375.00 كيلوواط ساعة	40,713.41
اجمالي الطاقة	-	42,719.87

إجمالي استخدام الطاقة المباشرة لكل طن متري من الكابلات: 0.02 ميجاواط الساعة/طن متري من الكابلات

OAPIL

	الاستهلاك	محول إلى ميجاواط/الساعة
اجمالي الغاز الطبيعي	2,537,982.00 متر مكعب	243,646.47
اجمالي الديزل	35,591.00 ليتر	353.93
اجمالي البترول	4,775.98 ليتر	42.59
اجمالي الكهرباء	12,645,442.05 كيلوواط ساعة	12,645.45
اجمالي الطاقة	-	256,688.44

إجمالي استخدام الطاقة المباشرة لكل طن متري من الكابلات: 4.17 ميجاواط الساعة/طن متري من الكابلات (القضبان والخطوط العلوية)

ACPL

	الاستهلاك	محول إلى ميجاواط/الساعة
اجمالي الغاز البترولي المسال	2,470.00 كج	32.45
اجمالي الديزل	12,580.00 ليتر	125.10
اجمالي الكهرباء	2,013,208.07 كيلوواط ساعة	2,013.22
اجمالي الطاقة	-	2,170.78

إجمالي استخدام الطاقة المباشرة لكل طن متري من الكابلات: 0.06 ميجاواط الساعة/طن متري من الكابلات

مزيح الطاقة:

	صناعة الكابلات العمانية	OAPIL	ACPL
اجمالي الغاز الطبيعي	0.02 %	94.92 %	0.00 %
اجمالي الغاز البترولي المسال	0.14 %	0.00 %	1.50 %
اجمالي الديزل	3.94 %	0.14 %	5.76 %
اجمالي البترول	0.60 %	0.02 %	0.00 %
اجمالي الكهرباء	95.30 %	4.93 %	92.74 %

انبعاثات غير غازات الدفيئة

تلتزم مجموعة صناعة الكابلات العمانية بتحسين بيانات التقارير كجزء من جهودنا الأوسع في الاستدامة. على الرغم من أننا حققنا تقدماً كبيراً في تقليل تأثيرنا البيئي، فإننا ندرك أهمية الحصول على بيانات دقيقة وشاملة. في دورة التقرير القادمة، سنعمل بجد لتعزيز دقة بيانات انبعاثاتنا غير غازات الدفيئة. تشمل مبادراتنا المستمرة تحسين أنظمة المراقبة لدينا، واعتماد أفضل الممارسات في إدارة الانبعاثات، والتعاون مع خبراء الصناعة لضمان تحقيقنا وتجاوزنا للمعايير البيئية. نحن ملتزمون بالشفافية والتحسين المستمر في رحلتنا نحو الاستدامة.

فيما يلي تقدير عالي المستوى يأخذ في الاعتبار نوع الوقود العام مع بعض الأنشطة الاحتراقية المطابقة أثناء تقييمنا.

نوع الوقود	طاقة (ميجاواط/الساعة)	PM2.5	PM10	CO	SOx	NOx	NMVOC	وحدة الانبعاثات
شركة صناعة الكابلات العمانية								
غاز طبيعي (المعالج)	0.99	-	-	0.14	0.00	0.47	-	كج
غاز البترول المسال (ضبط الجودة)	58.01	0.02	-	1.64	0.01	0.36	-	كج
ديزل (رافعة شوكية)	1,758.51	0.43	0.02	0.95	0.08	3.69	0.43	كج
ديزل (مركبات الشركة)	48.11	0.43	0.02	0.95	0.08	3.69	0.43	كج
بترول (مركبات الشركة)	272.51	0.24	-	50.04	0.01	1.58	0.86	كج
المجموع	2,138.13	1.13	0.03	53.73	0.18	9.78	1.73	
OAPIL								
غاز طبيعي (عام)	26,789.83	-	-	0.14	0.00	0.47	0.00	كج
ديزل (رافعة شوكية)	381.61	0.43	0.02	0.95	0.08	3.69	0.43	كج
بترول (مركبات الشركة)	45.37	0.24	-	50.04	0.01	1.58	0.86	كج
المجموع	27,216.82	0.67	0.02	51.14	0.09	5.74	1.30	كج

نظرًا لجهودنا المستمرة لتقليل بصمتنا الكربونية من خلال مشاريع كفاءة الطاقة، وتحسين العمليات، والتحسين المستمر، وتطبيق التقنيات المبتكرة، فإننا كمجموعة نواصل السعي لتحقيق التميز في التصنيع والبيئة، مما يساهم في مستقبل أكثر استدامة.

في الصفحات التالية، نشارك معكم بعض مشاريع كفاءة الطاقة لدينا، مسلطين الضوء على التزامنا الثابت بتقليل انبعاثات الكربون. في صفحة منتجاتنا، وخاصة تحت قسم الابتكارات، نقدم بفخر مجموعة من المنتجات الجديدة المصممة لمساعدة عملائنا في رحلتهم لتقليل انبعاثات الكربون. تم تحقيق هذا الإنجاز بفضل الدعم والمساهمات القيمة من موردينا وكل صاحب مصلحة في سلسلة القيمة.

تعزيز كفاءة الطاقة من خلال حلول إضاءة مبتكرة

في سعينا الدؤوب نحو الاستدامة وكفاءة الطاقة، أطلقنا مشروعًا هامًا لاستبدال ألواح البولي كربونات القديمة في منشأتنا. لا تقتصر هذه المبادرة على تحديث بنيتنا التحتية فحسب، بل تُعدّ دليلًا على التزامنا بتوفير بيئة أكثر استدامة وكفاءة في استخدام الطاقة.

لم تعد ألواح البولي كربونات القديمة، التي كانت تؤدي الغرض منها لسنوات عديدة، فعّالة في توفير الإضاءة المثالية اللازمة لعملياتنا. وإدراكًا منا لإمكانية التحسين، والاستفادة من وفرة أشعة الشمس في البلاد، شرعنا في مشروع لاستبدال هذه الألواح القديمة ببدايل جديدة عالية الأداء. صُممت ألواح البولي كربونات الجديدة لزيادة نفاذ الضوء الطبيعي إلى أقصى حد، مما يقلل الحاجة إلى الإضاءة الاصطناعية، وبالتالي خفض استهلاكنا للطاقة بشكل كبير.

لم يُحسن هذا الحل المبتكر جودة الإضاءة في منشأتنا فحسب، بل ساهم أيضًا في توفير بيئة عمل أكثر متعة وإنتاجية لموظفينا. وقد لاقى ظروف الإضاءة المُحسّنة استحسانًا كبيرًا، مما أدى إلى رفع الروح المعنوية والإنتاجية بين موظفينا.

علوة على ذلك، يتماشى هذا المشروع مع أهدافنا الأوسع للاستدامة من خلال تقليل بصمتنا الكربونية وتعزيز كفاءة الطاقة. ومن خلال الاستفادة من المواد والتقنيات المتقدمة، نتمكن من تحقيق وفورات كبيرة في الطاقة، مما يدعم بدوره التزامنا بالمسؤولية البيئية.

يُعدّ استبدال صفائح البوليستر القديمة مثالًا على سعينا المستمر لإيجاد طرق مبتكرة لتعزيز ممارسات الاستدامة لدينا. ويعكس هذا التزامنا بدمج الحلول المستدامة في جميع جوانب عملياتنا، مما يضمن بقاءنا في طليعة المسؤولية البيئية.

التوجه نحو مستقبل أكثر استدامة باستخدام الرافعات الشوكية الكهربائية

إن انتقالنا من الرافعات الشوكية التي تعمل بالديزل إلى الرافعات الشوكية الكهربائية هو شهادة على التزامنا بتقليل اعتمادنا على الوقود الأحفوري وتبني ممارسات مستدامة. لا تقتصر هذه المبادرة على تحديث معدّاتنا فحسب، بل تمثل خطوة هامة نحو مستقبل أكثر خضرة واستدامة لمؤسستنا.



شركة صناعة الكابلات العمانية

صناعة الكابلات العُمانية

تمكين الموظفين من خلال التوعية بكفاءة الطاقة

صُممت حملتنا التوعوية حول كفاءة الطاقة لتثقيف وتمكين موظفينا من تبني ممارسات توفير الطاقة. من خلال ورش العمل والدورات التدريبية والمواد الإعلامية، عملنا على رفع مستوى الوعي بأهمية كفاءة الطاقة وشجعنا على تغيير السلوكيات التي تساهم في توفيرها. وقد حققت هذه الحملة نجاحًا ملحوظًا في تحقيق تخفيضات كبيرة في استهلاك الطاقة. ومن خلال تعزيز ثقافة الاستدامة، نضمن أن يلعب كل فرد في مؤسستنا دورًا في جهودنا الرامية إلى كفاءة الطاقة.

إضاءة الطريق نحو الاستدامة بمصابيح LED

في سعينا لتحقيق كفاءة الطاقة، قمنا بتركيب مصابيح LED في مختلف مصانعنا. تشتهر مصابيح LED بقدرتها على توفير الطاقة وعمرها الافتراضي الطويل. ومن خلال استبدال الإضاءة التقليدية بتقنية LED، أصبحنا قادرين على خفض استهلاك الكهرباء بشكل كبير. لا تقتصر هذه المبادرة على خفض تكاليف الطاقة فحسب، بل تساهم أيضًا في خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. وقد أحدثت مصابيح LED الساطعة والفعّالة نقلة نوعية في منشأتنا، حيث توفر إضاءة أفضل مع الحفاظ على البيئة.

يُعدّ التحول إلى إضاءة LED مثالًا على التزامنا بترشيد استهلاك الطاقة. تستهلك هذه الإضاءة طاقة أقل، وتنتج حرارة أقل، وتتمتع بعمر تشغيلي أطول مقارنةً بحلول الإضاءة التقليدية. هذا يعني استبدالًا أقل ونفايات أقل، مما يُعزّز مسؤوليتنا البيئية.

علوة على ذلك، ساهمت ظروف الإضاءة المُحسّنة في خلق بيئة عمل أكثر متعة وإنتاجية لموظفينا. يُقلّل الضوء الواضح والساطع الذي تُوفّره مصابيح LED من إجهاد العين ويُحسّن الرؤية، مما يُسهم في تحسين السلامة والكفاءة في عملياتنا.

من خلال تبنينا لتقنية LED، لا نُحدث تأثيرًا إيجابيًا على البيئة فحسب، بل نُرسى أيضًا سابقة في الممارسات المستدامة في هذا القطاع. تعكس هذه المبادرة التزامنا بدمج حلول كفاءة الطاقة في جميع جوانب عملياتنا، مما يضمن بقاءنا في طليعة المسؤولية البيئية.



لا تتميز الرافعات الشوكية الكهربائية بكفاءة أعلى في استهلاك الطاقة فحسب، بل إنها أيضًا خالية من الانبعاثات، مما يجعلها بديلًا صديقًا للبيئة مقارنةً بنظيراتها التي تعمل بالديزل. ومن خلال الاستغناء عن وقود الديزل، تتمكن من تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بشكل كبير وتقليل بصمتنا الكربونية.

تتجاوز فوائد الرافعات الشوكية الكهربائية تأثيرها البيئي، فهي أكثر هدوءًا وكفاءة، مما يساهم في توفير بيئة عمل صحية وممتعة لموظفينا. كما أن انخفاض مستويات الضوضاء يساعد على خلق جو أكثر راحة، بينما تضمن الكفاءة المحسنة سير عملياتنا بسلاسة وفعالية. بالإضافة إلى ذلك، تتطلب الرافعات الشوكية الكهربائية صيانة أقل مقارنةً بالرافعات التي تعمل بالديزل، مما يؤدي إلى انخفاض تكاليف التشغيل وزيادة الموثوقية.

يرسي التزامنا بتقنية الرافعات الشوكية الكهربائية سابقةً في مجال الممارسات المستدامة في هذا القطاع. باعتمادنا هذا الحل المبتكر، نُقدّم قدوة حسنة ونشجع المؤسسات الأخرى على اتباع نهجنا. تعكس هذه المبادرة نهجنا الاستباقي في الاستدامة واستعدادنا للاستثمار في التقنيات التي تدعم أهدافنا البيئية.

تحسين استخدام الطاقة من خلال مشروع ربط أنظمة التبريد

مشروع ربط أنظمة التبريد في مصنعنا هو مشروع مبتكر يتضمن ربطًا استراتيجيًا للمبردات، مما مكّننا من تحسين عملية التبريد في جميع منشآتنا. من خلال ربط المبردات، ابتكرنا نظام تبريد أكثر مرونة وكفاءة، قادر على التكيف ديناميكيًا مع متطلبات التبريد المتغيرة.

من أهم فوائد هذا المشروع توفير الطاقة الكبير الذي حققه. فمن خلال تحسين عملية التبريد، تمكنا من خفض استهلاكنا الإجمالي للطاقة بشكل ملحوظ. وهذا لا يقلل تكاليف التشغيل فحسب، بل يساهم أيضًا في تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، بما يتماشى مع أهدافنا الأوسع للاستدامة.

كما كان لتحسين كفاءة أنظمة التبريد لدينا تأثير إيجابي على موثوقية وأداء عملياتنا. يمكن للمبردات المترابطة تقاسم حمل التبريد بشكل أكثر فعالية، مما يقلل الضغط على الوحدات الفردية ويطيل عمرها التشغيلي. وقد أدى ذلك إلى تقليل متطلبات الصيانة وزيادة وقت التشغيل، مما يضمن سير عمليات الإنتاج لدينا بسلاسة وكفاءة.

علاوة على ذلك، يؤكد التنفيذ الناجح لمشروع ربط المبردات نهجنا الاستباقي نحو الاستدامة. فمن خلال الاستثمار في التقنيات المتقدمة والحلول المبتكرة، نسعى باستمرار إلى إيجاد سبل لتقليل بصمتنا البيئية وتعزيز كفاءة استخدام الطاقة. ويُعدّ هذا المشروع دليلًا على التزامنا بالاستدامة وتفانينا في بناء مستقبل أكثر استدامة لمؤسستنا والمجتمعات التي نخدمها.

بالإضافة إلى الفوائد المباشرة المتمثلة في توفير الطاقة وتحسين الكفاءة، قدّم مشروع ربط المبردات رؤى قيّمة حول إمكانية تحقيق المزيد من التحسين والابتكار في عملياتنا. وستُثري البيانات والخبرة المكتسبة من هذا المشروع المبادرات المستقبلية، وستساعدنا في تحديد فرص إضافية لتحسين كفاءة الطاقة.

كشف الكفاءة المخفية: فحص تسرب الهواء

يُعد فحص تسرب الهواء عملية أساسية لتعزيز استدامة وكفاءة العمليات الصناعية. فمن خلال تحديد وإصلاح تسربات الهواء، يمكن للشركات تقليل استهلاك الطاقة وتكاليف التشغيل بشكل كبير، مما يساهم في بيئة أكثر استدامة. يضمن هذا النهج الاستباقي أداءً مثاليًا للأنظمة ويمدّد عمر المعدات.

وباستخدام أجهزة الكشف المتقدمة، يتمكن فحص تسرب الهواء من تحديد التسربات المخفية في أنظمة الهواء المضغوط، والتي غالبًا ما يكون من الصعب اكتشافها بالعين المجردة. تضمن الفحوصات الدورية معالجة أي تسربات على الفور، مما يمنع فقدان الموارد القيمة ويحافظ على كفاءة النظام.

علاوة على ذلك، يُعد فحص تسرب الهواء جزءًا أساسيًا من استراتيجية الاستدامة الخاصة بالشركة. فمن خلال تقليل استهلاك الطاقة، يمكن للشركات خفض بصمتها الكربونية ودعم الجهود العالمية لمكافحة تغير المناخ. ولا تعود هذه المسؤولية البيئية بالنفع على الكوكب فحسب، بل تعزز أيضًا سمعة الشركة كمؤسسة مسؤولة ذات رؤية مستقبلية.

مشروع توفير الطاقة لمضخة تدوير مبرد المياه باستخدام نظام VFD

يُعد مشروع توفير الطاقة لمضخة تدوير مبرد المياه باستخدام نظام VFD (محرك التردد المتغير) مبادرة حيوية تهدف إلى تعزيز كفاءة الطاقة والاستدامة في العمليات الصناعية. فمن خلال تنفيذ هذا النظام، يمكن للشركات تحسين استهلاك الطاقة لمضخات التدوير، مما يؤدي إلى تقليل استهلاك الطاقة وتكاليف التشغيل بشكل كبير. لا يُحسّن هذا المشروع أداء المعدات فحسب، بل يساهم أيضًا في الحفاظ على البيئة من خلال تقليل الهدر غير الضروري للطاقة.

قبل تركيب أنظمة (محرك التردد المتغير)، كانت مضخات تدوير المبرد تعمل بأقصى سرعة، مما يؤدي إلى استهلاك مفرط للطاقة. ولكن مع إدخال هذه التقنية، يمكن ضبط سرعة وتردد المضخات وفقًا للطلب الفعلي، مما يضمن استخدام الطاقة بكفاءة أعلى. ويساعد هذا التعديل في الحفاظ على الأداء الأمثل للنظام وإطالة عمر المعدات.

بالإضافة إلى ذلك، يُعد مشروع توفير الطاقة لمضخة التدوير جزءًا أساسيًا من استراتيجية الاستدامة الخاصة بالشركة. فمن خلال تقليل استهلاك الطاقة، يساهم المشروع في خفض البصمة الكربونية ودعم الجهود العالمية لمكافحة تغير المناخ. ولا تقتصر فوائد هذا الالتزام بالاستدامة على البيئة فحسب، بل تعزز أيضًا مكانة الشركة كمؤسسة مسؤولة وذات رؤية مستقبلية.

الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية OAPIL

حلول فعالة للتحميل في فرن تقادم الحرارة

تم تصميم فرن تقادم الحرارة في الأصل لتحميل 24 سلة في كل دورة، لكنه واجه تحديًا كبيرًا حيث تمكن الفريق من تحميل 16 سلة فقط. نشأت هذه المشكلة بسبب صعوبة الوصول إلى القضيب الأوسط باستخدام خطاف الرافعة لربط وفك السلال. كانت هذه العقبة تجعل تحميل السلال في الصف الأوسط عملية معقدة وتستغرق وقتًا طويلًا، مما أدى إلى انخفاض كفاءة وقدرة الفرن.

لمعالجة هذه المشكلة، تم تصميم ملحق خاص لرفع وتحميل السلال. يتيح هذا الابتكار تحميل السلال في الصف الأوسط بسلاسة دون الحاجة إلى تدخل يدوي لربط الخطاف. من خلال إلغاء الحاجة إلى المناولة اليدوية، يعمل هذا الملحق الجديد على تحسين السلامة وأداء عملية التحميل بشكل كبير، مما يعزز الكفاءة التشغيلية لفرن تقادم الحرارة.

بفضل هذا الحل الجديد، أصبح بإمكان الفريق الآن الاستفادة الكاملة من قدرة الفرن بتحميل جميع 24 سلة في كل دورة، مما يحسن أداء الفرن ويعزز استخدام الموارد والإنتاجية.

استغلال الطاقة الشمسية: مبادرة الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية لإضاءة المساحات الخارجية بالطاقة الشمسية

تؤكد الشركة التزامها الدائم بالاستدامة وكفاءة الطاقة. كجزء من جهودنا المستمرة لتقليل بصمتنا البيئية، نعمل على تنفيذ نظام إضاءة خارجي يعتمد على الطاقة الشمسية. تهدف هذه المبادرة البسيطة، ولكن الطموحة إلى استغلال الطاقة المتجددة والوفيرة، مما يقلل من اعتمادنا على مصادر الطاقة التقليدية ويخفض انبعاثات الكربون بشكل كبير.

سيوفر نظام الإضاءة الخارجية بالطاقة الشمسية حلاً مستدامًا وصديقًا للبيئة، إلى جانب تحقيق وفورات كبيرة في استهلاك الطاقة وتحسين الكفاءة التشغيلية. من خلال الاستفادة من الطاقة الشمسية، سنتمكن من

يتجلى التزامنا بكفاءة الطاقة أيضًا في مسؤوليتنا الاجتماعية تجاه المجتمع ودعم أهداف السلطنة في مجال الاستدامة. من خلال تحسين بصمتنا البيئية، واعتماد الابتكار، وتعزيز التعاون، وترسيخ الحوكمة القوية، فإننا نحقق تأثيرًا بيئيًا واجتماعيًا إيجابيًا ونضع معيارًا للصناعة.

معًا، نمهد الطريق لمستقبل أكثر استدامة ومرونة.

8.4 الاقتصاد الدائري الأخضر

تمثل الاستدامة جوهر كل ما نقوم به. نحن ندرك الحاجة الملحة للانتقال نحو اقتصاد دائري أخضر، حيث يتم استخدام الموارد بكفاءة أكبر، وتقليل المخلفات، وخفض التأثير البيئي بشكل كبير. لا يُعد هذا الالتزام مجرد أولوية استراتيجية، بل هو جزء أساسي من ثقافتنا المؤسسية، ويتماشى مع رؤيتنا لخلق قيمة مستدامة وتحقيق أهدافنا الرئيسية.

نحن نتبنى نهجًا شاملاً ومستقبليًا نحو الاقتصاد الدائري، حيث نعمل على دمج الممارسات المستدامة في جميع جوانب عملياتنا، بدءًا من تصميم المنتجات والتصنيع، وصولًا إلى إدارة سلسلة التوريد والتخلص النهائي من المنتجات. من خلال تبني نموذج الاقتصاد الدائري، نسعى إلى إغلاق دورة استخدام الموارد، وضمان إعادة الاستخدام وإعادة التدوير وإعادة التوظيف إلى أقصى حد ممكن.

يدعم رؤيتنا للاقتصاد الدائري كل من طموح الابتكار وطموح دور النموذج الرائد، مما يعزز التزامنا بمواجهة التغير المناخي. نحن نستثمر باستمرار في البحث والتطوير لإنشاء منتجات وحلول عالية الأداء وصديقة للبيئة، بما في ذلك تطوير مواد يسهل إعادة تدويرها، وتصميم منتجات ذات عمر أطول، وتنفيذ عمليات تقلل من المخلفات واستهلاك الطاقة.

مبادراتنا في بناء اقتصاد دائري أخضر هي جهد تعاوني يزدهر بفضل الدعم المستمر من موردينا وعملائنا وأصحاب المصلحة الآخرين. من خلال العمل معًا، نتمكن من تطبيق ممارسات مستدامة تقلل المخلفات، وتعزيز كفاءة الموارد، وتحد من الأثر البيئي.

يلعب موردونا دورًا محوريًا في توفير مواد صديقة للبيئة وحلول مبتكرة، بينما يدفعنا طلب عملائنا على المنتجات المستدامة إلى تحسين عملياتنا باستمرار. إضافةً إلى ذلك، يُعَدُّ انخراط وتعاون مختلف أصحاب المصلحة، بما في ذلك شركاء الصناعة والهيئات التنظيمية، أمرًا أساسيًا في تعزيز ثقافة الاستدامة وتحقيق أهدافنا البيئية المشتركة.

مجموعة عمل سلسلة القيمة

لضمان أن تكون الممارسات المستدامة جزءًا لا يتجزأ من سلسلة القيمة لدينا. يسهم هذا الجهد التعاوني في التحسين المستمر ويدعم أهدافنا العامة للاستدامة.

تركز مجموعة عمل سلسلة القيمة على دمج الاستدامة في كل خطوة من سلسلة التوريد. من خلال التعاون بين الأقسام، تهدف المجموعة إلى تعزيز تأثيرنا البيئي والاجتماعي. من خلال المناقشات المنتظمة، يتم تحديد فرص للمشتريات الخضراء، وتحسين الخدمات اللوجستية، وإدارة المخلفات،



إضاءة المساحات الخارجية دون الاعتماد على شبكة الكهرباء التقليدية، مما يؤدي إلى خفض تكاليف الطاقة وتقليل التأثير البيئي.

يمثل تنفيذ هذا النظام خطوة جديدة في استثماراتنا في تقنيات الطاقة المتجددة، ويعكس التزامنا العميق بالحفاظ على البيئة.

تعزيز الكفاءة: نظام شحن بطاريات الرافعات الشوكية بالطاقة الشمسية

تواصل الشركة ريادتها في تبني الممارسات المستدامة من خلال الابتكار والاستثمار في مبادرات خفض انبعاثات الكربون. يمثل نظام شحن بطاريات الرافعات الشوكية بالطاقة الشمسية التزامًا أوسع بتقليل بصمتنا البيئية وتعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال مصادر الطاقة المتجددة.

تم تصميم هذا النظام لاستغلال الطاقة الشمسية المتوفرة بكثرة في منطقتنا، وتحويلها إلى مصدر طاقة مستدام وموثوق لأسطول الرافعات الشوكية لدينا. من خلال استخدام الطاقة الشمسية، يمكننا تقليل اعتمادنا على مصادر الطاقة التقليدية بشكل كبير، مما يساهم في تقليل انبعاثات الكربون وتحقيق بيئة أنظف وأكثر استدامة.

سيؤدي هذا المشروع إلى وفورات كبيرة في استهلاك الطاقة، حيث يضمن شحن بطاريات الرافعات الشوكية باستمرار دون الحاجة إلى الكهرباء التقليدية، مما يترجم إلى انخفاض تكاليف الطاقة وتقليل الأثر البيئي، بما يتمشى مع التزامنا بالاستدامة وكفاءة الطاقة.

التحسين المستمر: جهاز الطرد المركزي لزيت التشحيم في وحدة سحب الأسلاك TWD

نجحت الشركة في تنفيذ جهاز طرد مركزي لزيت التشحيم في وحدة سحب الأسلاك TWD كجزء من مبادراتها للاستدامة. اكتمل هذا المشروع في عام 2024 وشمل تركيب وتشغيل جهاز طرد مركزي مصمم لتحسين عمر زيت سحب الأسلاك وتقليل نفايات الزيت المستهلك.

يعمل جهاز الطرد المركزي على فصل الملوثات وجزيئات الألمنيوم عن زيت التشحيم، مما يسمح بإعادة استخدام الزيت النظيف في عملية سحب الأسلاك. لا يؤدي هذا إلى إطالة عمر الزيت فحسب، بل يقلل أيضًا من تكرار تغيير الزيت، مما يحقق وفورات كبيرة في التكاليف وفوائد بيئية ملموسة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن إعادة صهر جزيئات الألمنيوم المسترجعة مع الخبث، مما يعزز كفاءة استخدام الموارد.

من خلال تنفيذ هذا الجهاز، تؤكد الشركة العمالية لصناعات الألمنيوم التحويلية التزامها بالاستدامة والكفاءة التشغيلية، حيث يتمشى المشروع مع الأهداف الأوسع للشركة في تقليل المخلفات والحفاظ على الموارد وتقليل الأثر البيئي.

مراقبة جهودنا

تدعم جهودنا إطار حوكمة قوي يضمن المساءلة والشفافية. نقوم بمراقبة أدائنا في مجال الطاقة والإبلاغ عن تأثير كل مشروع على الاستدامة بشكل منتظم، حيث يتم تقديم التقارير إلى لجنة التوجيه للاستدامة شهريًا وإلى مجلس الإدارة ربع سنويًا. يعكس هذا النهج الصارم التزامنا القوي بالترشيد، مما يضمن إدارة مبادرات كفاءة الطاقة بفعالية وتحقيق نتائج ملموسة.

يمثل التعاون حجر الأساس في جهودنا لتحقيق كفاءة الطاقة، حيث نعمل عن كثب مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموردين والشركاء الصناعيين، لتعزيز الممارسات الموفرة للطاقة وتحفيز العمل الجماعي. من خلال تعزيز ثقافة الاستدامة، نسعى إلى إلهام الآخرين للانضمام إلينا في رحلتنا نحو مستقبل أكثر كفاءة في استخدام الطاقة.

توقيع مذكرة تفاهم مع "صحار المنيوم" في عام 2024

توقيع مذكرة تفاهم مع "فجيرة جولد" في عام 2023

وقّعت الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية مذكرة تفاهم مع «صحار ألومنيوم» لاستكشاف تصنيع الألمنيوم منخفض الكربون. تهدف هذه الشراكة إلى تعزيز استدامة منتجات الألمنيوم لدينا من خلال تقليل الانبعاثات الكربونية والترويج لاستخدام الألمنيوم المعاد تدويره. وتؤكد هذه المبادرة التزامنا بالحفاظ على البيئة وتحقيق أهدافنا الأوسع للاستدامة.

دخلت "صناعة الكابلات العمانية" في شراكة مع "فجيرة جولد"، وهي شركة تابعة لمجموعة فيدانتا، لتحقيق أهداف استدامة ملموسة. تركز هذه الشراكة على تطوير قضبان نحاسية خضراء مصنوعة بنسبة 100% من النحاس الثانوي، واعتمادها في تصنيع الكابلات، وتطوير قيمة مضافة لهذه المنتجات.

“

تُبرز هذه الشراكات التزامنا بدمج الممارسات الصديقة للبيئة في عملياتنا وتعزيز مستقبل أكثر خضرة. من خلال التعاون مع موردينا، وعملائنا، وأصحاب المصلحة الآخرين، نحن نُمهد الطريق لمستقبل أكثر استدامة ومرونة.

مراقبة المواد الخطرة: حماية بيئتنا

يركز مشروع مراقبة المواد الخطرة على التعرف على المواد الخطرة وإدارتها التي تُستخدم في عملياتنا. من خلال تنفيذ تدابير رقابة صارمة، نهدف إلى تقليل المخاطر البيئية والصحية المرتبطة بهذه المواد. يتضمن المشروع استبدال المواد الخطرة بدائل أكثر أماناً، وإجراءات التخزين والمناولة السليمة، والمراقبة المنتظمة لضمان الالتزام بمعايير السلامة. تؤكد هذه المبادرة التزامنا بحماية البيئة وضمان رفاهية موظفينا والمجتمعات المحلية التي نعمل فيها.

يستمر المشروع في تعزيز ثقافة السلامة والمسؤولية داخل حدود عملياتنا وما وراءها. أصبح موظفونا الآن أكثر وعياً بالمخاطر المحتملة المرتبطة بالمواد الخطرة، وهم يشاركون بشكل فعال في الحفاظ على بيئة عمل آمنة. ومن خلال تقليل استخدام المواد الخطرة وإيجاد بدائل أكثر أماناً، نحن نقلل من احتمال التلوث البيئي والمخاطر الصحية، وبالتالي نحمي التنوع البيولوجي.

عززت جهودنا علاقتنا مع أصحاب المصلحة، مما يظهر التزامنا بأن نكون منظمة مسؤولة وواعية بيئياً

مجموعة صناعة الكابلات العمانية

إعادة تدوير النحاس والألمنيوم: الحد من المخاطر المستقبلية

تعد إعادة تدوير النحاس والألمنيوم خطوة مهمة نحو تقليل المخلفات وتعزيز الاستدامة داخل الشركة. تركز هذه المبادرة على جمع وإعادة تدوير مخلفات النحاس والألمنيوم الناتجة عن عملية التصنيع. ومن خلال تطبيق أساليب إعادة التدوير الفعالة، تمكنا من استعادة مواد قيّمة وإعادة إدخالها في دورة الإنتاج. لا يقلل هذا فقط من الحاجة إلى استخراج المواد الخام، ولكنه يقلل أيضاً من التأثير البيئي المرتبط بالتعدين والمعالجة.

تُظهر هذه المبادرة التزامنا بالاقتصاد الدائري من خلال ضمان الاستخدام الفعال للموارد وتقليل المخلفات. كما تمهد جهودنا الطريق لمبادرات إعادة التدوير المستقبلية داخل الشركة من خلال إبراز الفوائد الاقتصادية والبيئية لإعادة التدوير، ألهمنا أقساماً أخرى لاستكشاف فرص مماثلة. كما عزز هذا المشروع علاقاتنا مع شركاء إعادة التدوير، سواء على المستوى المحلي أو داخل منطقة الخليج، مما يضمن إمداداً مستمراً بمواد معاد تدويرها عالية الجودة لاحتياجات الإنتاج لدينا.



شركة صناعة الكابلات
العمانية

rCu-2844.9 MT

الشركة العمانية لصناعات
الألمنيوم التحويلية

rAl-5557 MT

شركة أسوسياتد كابلز
برايفت ليميتد

rCu-233.5 MT



بصفتها رائدة في مجال الاستدامة، وقّعت المجموعة مذكرات تفاهم مع موردينا، بهدف تحقيق إنتاج مستدام والمساهمة في بناء مستقبل أكثر خضرة.

في إطار التزامنا بالاستدامة، نحن رواد في إعادة تدوير المخلفات الاستهلاكية، وخاصة البولي إيثيلين (PE)، وتحويلها إلى مواد عالية الجودة مناسبة لتطبيقات الكابلات. تتيح لنا هذه العملية المبتكرة إعادة استخدام المخلفات التي كان من الممكن أن تساهم في تلوث البيئة، وتحويلها إلى موارد قيمة دون المساس بالجودة.

تضمن تقنياتنا المتقدمة أن البولي إيثيلين المعاد تدويره يلتزم بمعايير الصناعة الصارمة، مما يحافظ على الأداء والمتانة المطلوبة لتصنيع الكابلات. من خلال دمج هذه المواد عالية الجودة في منتجاتنا، نقلل من الاعتماد على الموارد الأولية ونسهم في مستقبل أكثر استدامة. تدعم هذه المبادرة الاقتصاد الدائري من خلال إغلاق الحلقة على نفايات البلاستيك، وتعزيز كفاءة الموارد، وتقليل التأثير البيئي. من خلال جهودنا، نثبت أن الاستدامة والجودة يمكن أن يتواجدتا معاً، مما يمهّد الطريق لصناعة أكثر خضرة ومسؤولية.

تم تصميم إعادة تدوير البولي إيثيلين داخل عملية الإنتاج لدينا للحد من نفايات البلاستيك الناتجة أثناء التصنيع. من خلال جمع وإعادة تدوير بقايا البولي إيثيلين، ننتج مواد معاد تدويرها عالية الجودة لتطبيقات متنوعة. لا يقتصر هذا المشروع على تحويل نفايات البلاستيك بعيداً عن مكبات المخلفات، بل يقلل أيضاً من الطلب على البلاستيك الخام، مما يساهم في الحفاظ على الموارد الطبيعية وتقليل التأثير البيئي لإنتاج البلاستيك.

بالإضافة إلى ذلك، فتح هذا المشروع فرصاً جديدة للابتكار في المنتجات. من خلال دمج البولي إيثيلين المعاد تدويره في منتجاتنا، قمنا بتطوير



شركة صناعة الكابلات
العمانية
(rPE -7.6 MT)

استخدام البولي إيثيلين المعاد تدويره في عملية التصنيع: التزامنا بالجودة

لقد عقدنا شراكة مع أفضل موردي المواد الخام للحصول على بولي إيثيلين معاد تدويره عالي الجودة. تضمن هذه الشراكة أن المواد التي نستخدمها تفي بمعاييرنا الصارمة وتخضع لاختبارات دقيقة قبل دمجها في عمليات التصنيع لدينا.

خلال عملية الإنتاج، نقوم بمزج ما بين 5% إلى 15% من البولي إيثيلين المعاد تدويره مع الحفاظ على أعلى معايير الجودة. لضمان ذلك، قمنا بتنفيذ نظام اختبار شامل يشمل تقييمات جودة متكررة. تفي بروتوكولات الاختبار لدينا بجميع المتطلبات، بما في ذلك ما لا يقل عن 5000 ساعة لمقاومة تشقق الإجهاد البيئي (ESCR)، بالإضافة إلى محتوى كربون أسود لا يقل عن 2.5% وفقاً لمعيار ST7 حسب IEC 60502.

من خلال إعطاء الأولوية للجودة والاستدامة، نعزز مجموعة منتجاتنا وندعم الاقتصاد الدائري، مما يثبت أن التصنيع المسؤول يمكن أن يتماشى مع الأداء العالي.

إعادة استخدام مركبات كلوريد البولي فينيل (PVC) ومركبات LSZH: تعزيز كفاءة المواد

في صميم التزامنا بالاستدامة، قمنا بتطوير حلول مبتكرة لتقليل المخلفات من خلال إعادة استخدام المخلفات الداخلية والمواد المعاد معالجتها الناتجة عن إنتاج PVC. لا يقتصر هذا النهج على تقليل المخلفات، بل يضمن أيضاً الحفاظ على أعلى معايير الجودة في منتجاتنا. من خلال إعادة تدوير هذه المواد، يمكننا إدماجها مرة أخرى في عمليات التصنيع دون التأثير على الجودة. تدعم هذه الممارسة أهدافنا البيئية وتعزز كفاءة استخدام الموارد، مما يعكس التزامنا بالتصنيع المسؤول.

تسهم جهودنا في تقليل المخلفات بشكل كبير في الاستدامة البيئية، حيث نثبت أن الإدارة الفعالة للموارد يمكن أن تحقق فوائد اقتصادية وبيئية على حد سواء. ومن خلال هذه الحلول المبتكرة، نحن فخورون بدورنا في تعزيز مستقبل أكثر خضرة، مع الاستمرار في تقديم منتجات عالية الجودة لعملائنا.

يهدف مشروع إعادة استخدام مركبات PVC وLSZH إلى تعزيز إعادة تدوير هذه المواد في عمليات التصنيع لدينا. من خلال تطبيق طرق فعالة للجمع والمعالجة، نقوم باستعادة وإعادة استخدام مركبات PVC وLSZH، مما يقلل من الحاجة إلى مواد خام جديدة. يساهم هذا في تقليل المخلفات وتحقيق توفير في التكاليف والحفاظ على الموارد.

علوة على ذلك، أدى نجاح هذا المشروع إلى تطوير منتجات جديدة مبتكرة تحتوي على مركبات PVC وLSZH المعاد استخدامها. تتميز هذه المنتجات بأداء عالٍ وتوفر عملية تصنيع أكثر استدامة، مما يجذب عملاء وشركاء جدد يشاركوننا التزامنا بالمسؤولية البيئية.



شركة صناعة الكابلات
العمانية
(rPVC -126.6 MT)



فرز الخردة: تحسين عمليات إعادة التدوير

يتم تنفيذ مشروع فرز الخردة في جميع المنشآت التابعة للشركة يركز هذا المشروع على تحسين فرز وإدارة المواد التالفة الناتجة عن عمليات الإنتاج. ومن خلال تطبيق نهج متطور لفرز أنواع مختلفة من الخردة، تمكنا من تعزيز كفاءة عمليات إعادة التدوير لدينا.

يتضمن المشروع:

- استخدام حاويات مخصصة لأنواع مختلفة من الخردة.
- تدريب منتظم للموظفين على ممارسات الفرز السليمة.
- مراقبة مستمرة لضمان الامتثال للمعايير البيئية.

لقد أدى نجاح هذه المبادرة إلى زيادة معدلات إعادة التدوير، وتقليل المخلفات، وتحسين استخدام الموارد، مما يتماشى مع رؤيتنا وأهدافنا للاستدامة.

التعبئة المستدامة: الريادة نحو مستقبل أكثر خضرة

نحن ملتزمون بالاستدامة والمسؤولية البيئية. تعكس جهودنا في التعبئة والتغليف الصديق للبيئة التزامنا بتقليل المخلفات، والحفاظ على الموارد، وتقليل بصمتنا البيئية. من خلال اعتماد حلول مبتكرة ومستدامة للتعبئة، نسعى إلى الريادة في تحقيق مستقبل أكثر خضرة، مع ضمان أن منتجاتنا ليست فقط عالية الجودة، ولكن أيضًا صديقة للبيئة.

إعادة تدوير البكرات: إطالة عمر الموارد

يعالج مشروع إعادة تدوير البكرات لدينا المخلفات الناتجة عن البراميل المستعملة، والتي عادةً ما يتم التخلص منها بعد استخدامها لمرة واحدة. من خلال هذه المبادرة، طبقت مجموعة صناعة الكابلات العمانيّة نظامًا لجمع البكرات المستعملة وتنظيفها وتجديدها، مما يسمح بإعادة استخدامها عدة مرات. هذا لا يقلل فقط من حجم المخلفات المرسلة إلى مكبات المخلفات، بل يحافظ أيضًا على الموارد من خلال إطالة عمرها الافتراضي. يُبرز نجاح هذا المشروع التزامنا بالإنتاج المستدام والحفاظ على الموارد.

بالإضافة إلى تقليل المخلفات، حقق هذا المشروع وفورات كبيرة في التكاليف لمجموعة صناعة الكابلات العمانيّة. من خلال إعادة استخدام البراميل، قللنا من اعتمادنا على شراء حاويات جديدة، مما خفض نفقاتنا التشغيلية. كما شكلت هذه المبادرة سابقة للشركات الأخرى في هذا القطاع، وشجعتها على تبني ممارسات مستدامة مماثلة. علاوة على ذلك، كان لها تأثير إيجابي على المجتمع المحلي من خلال حماية موظفينا وتعزيز المسؤولية البيئية.

تُعدّ مبادرتنا لإعادة تدوير البكرات من أبرز مشاريعنا الواعدة. نجحنا في إعادة استخدام أكثر من 40% من بكراتنا، مما يُسهم بشكل كبير في جهود الاستدامة. ولتدسين قابلية إعادة التدوير، أجرينا مراجعة شاملة لأحجام البكرات، وطبقنا بروتوكولاً لتحديد الأحجام الأكثر استخدامًا. ونتيجةً لذلك، قللنا تنوع أحجام البكرات بنسبة تقارب 25%، مما ساهم في تبسيط عملياتنا ودعم أهدافنا البيئية بشكل أكبر.

تحسين حماية لبكرات: تقليل استخدام الألواح الخشبية

يطلب العملاء باستمرار حماية البكرات باستخدام شرائح خشبية، والتي عادةً ما تغطي سطح البكرات بالكامل. ومع ذلك، فمن خلال اعتماد أساليب مُحسّنة لتحميل البكرات وتفريغها في الموقع، يُمكننا تقليل عدد الشرائح المطلوبة بشكل كبير. في كثير من الحالات، يُمكننا خفض الاستخدام بنسبة تصل إلى 50%، وأحيانًا إلى ثلث الكمية الأصلية. لا يُعزز هذا النهج الكفاءة التشغيلية فحسب، بل يُؤدي أيضًا إلى وفورات كبيرة في تكاليف التعبئة والعمالة.

علاوة على ذلك، يتماشى تقليل استخدام الشرائح الخشبية مع أهدافنا للاستدامة من خلال تقليل الطلب على الخشب، وبالتالي الحفاظ على الموارد الطبيعية. كما تُقلل هذه المبادرة من توليد المخلفات، حيث يتم التخلص من عدد أقل من الشرائح بعد الاستخدام. من خلال تطبيق هذه الأساليب المُحسّنة، يُمكننا تزويد عملائنا بحل أكثر فعالية من حيث التكلفة وصديق للبيئة، مع الحفاظ على سلامة البكرات وحمايتها أثناء النقل والتخزين. يُظهر هذا النهج المُبتكر التزامنا بالتميز التشغيلي والرعاية البيئية.

تعظيم إمكانية إعادة الاستخدام: التعبئة المستدامة لحشوات البولي بروبيلين ومركبات PVC

لقد اكتشفنا فرصةً ممتازةً لتعزيز الاستدامة من خلال إعادة استخدام أكياسنا في حشوات البولي بروبيلين (PP) ومركبات PVC الداخلية. من خلال التعامل مع هذه الأكياس بعناية، يُمكننا إطالة عمرها الافتراضي واستخدامها مراتٍ عديدة. هذه الممارسة لا تُقلل من نفايات التغليف فحسب، بل تُعزز أيضًا فوائد إعادة الاستخدام، مما يُسهم في تحقيق أهدافنا البيئية الشاملة.

مراقبة جهودنا في الاستدامة

علاوة على ذلك، وانطلاقًا من طموحنا في مجال تغير المناخ، تدعم جهودنا إطار حوكمة متين، ويضمن طموحنا النموذجي المساءلة والشفافية. ونرصد أدائنا في مجال الاستدامة بانتظام ونرفع تقارير عنه إلى لجنة توجيه الاستدامة شهريًا، وإلى مجلس إدارتنا ربع سنويًا، كما نفعل مع كل مبادرة في خطتنا للاستدامة.

باعتبارنا رواد الصناعة في مجال الاستدامة، فإننا نضمن أن تكون عمليات التصنيع والمنتجات لدينا صديقة للبيئة، مما يخلق تأثيرًا إيجابيًا على البيئة ومجتمعاتنا.

لدى المجموعة، التزاما راسخا بالاقتصاد الدائري الأخضر. نحن ملتزمون بتقليل المخلفات، والحفاظ على الموارد، وتقليل أثرنا البيئي من خلال ممارسات مبتكرة ومستدامة. ومن خلال تعزيز ثقافة الاستدامة، نهدف إلى إنشاء نظام حلقة مغلقة يُعاد فيه استخدام المواد وتدويرها باستمرار، مما يُسهم في بناء مستقبل أكثر استدامة.

ونظرًا للمستقبل، نتطلع إلى تطوير مشاريع جديدة تُعزز أهدافنا في الاقتصاد الدائري الأخضر. ستُدفع هذه المبادرات بالتعاون مع أصحاب المصلحة لدينا، بمن فيهم الموردون والمعملاء وشركاء الصناعة. ومن خلال هذه الشراكات، سنواصل استكشاف حلول مبتكرة تُعزز كفاءة الموارد وتدعم الإدارة البيئية. معًا، نمهد الطريق لمستقبل أكثر خضرة ومرونة.

8.5 إستعمال المخلفات و المياه

ندرك الدور الحيوي الذي تلعبه إدارة المخلفات والمياه بشكل فعال في الحفاظ على الكفاءة التشغيلية والمسؤولية البيئية. إن التزامنا بهذه الممارسات مدفوع بتفانينا في تقليل بصمتنا البيئية والحفاظ على الموارد القيمة. من خلال تنفيذ استراتيجيات مبتكرة لتقليل المخلفات وتحسين استخدام المياه، نهدف إلى تقليل توليد المخلفات، وتعزيز كفاءة الموارد، وحماية النظم البيئية الطبيعية. من خلال التحسين المستمر والتعاون مع الأطراف المعنية، نسعى لتطوير وتنفيذ حلول مستدامة تساهم في خلق مستقبل أكثر نظافة وصحة واستدامة للجميع.

إدارة المخلفات الفعالة

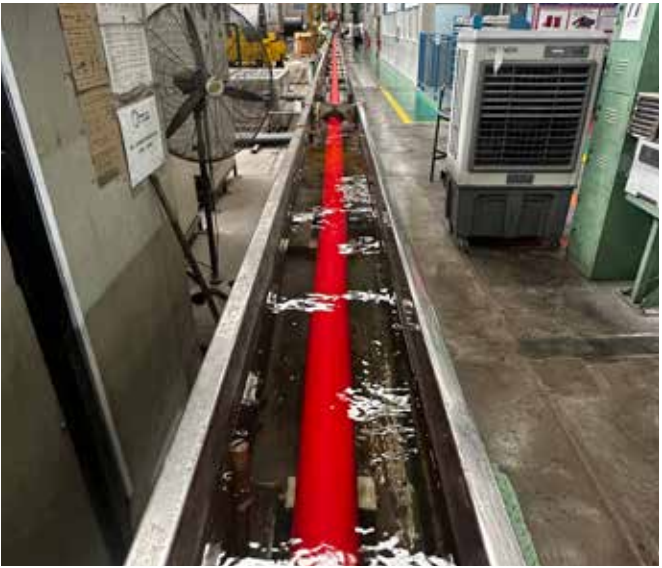
تتضمن إدارة المخلفات الفعالة جمع المخلفات وفصلها والتخلص منها بشكل منهجي خلال عملياتنا. نحن نستخدم تقنيات وتقنيات متطورة لضمان إدارة المخلفات بطريقة مسؤولة بيئيًا. يشمل ذلك إعادة التدوير وإعادة الاستخدام حيثما أمكن، بالإضافة إلى التخلص الآمن من المخلفات الخطرة لمنع التلوث البيئي. تم تصميم ممارساتنا في إدارة المخلفات لتقليل تأثير عملياتنا على البيئة وضمان الامتثال لجميع اللوائح والمعايير ذات الصلة.

إدارة المياه

إدارة المياه لا تقل أهمية عن إدارة المخلفات في عملياتنا. نحن ندرك أهمية الحفاظ على موارد المياه وقد قمنا بتنفيذ مجموعة من التدابير لتحسين استخدام المياه في مرافقنا. يشمل ذلك استخدام تقنيات فعالة في استهلاك المياه، مراقبة استهلاك المياه بانتظام، وتنفيذ برامج إعادة التدوير وإعادة استخدام المياه. من خلال إدارة موارد المياه بعناية، نهدف إلى تقليل بصمتنا المائية وضمان توفر المياه النظيفة للأجيال القادمة.

الترامنا بتحسين ممارسات إدارة المخلفات والمياه

ينعكس التزامنا بإدارة المخلفات والمياه في جهودنا المستمرة لتحسين ممارساتنا واعتماد تقنيات جديدة. نحن نعمل بشكل وثيق مع شركائنا، بما في ذلك الموردين والعلماء وشركاء القطاع، لتطوير وتنفيذ حلول مبتكرة تعزز قدراتنا في إدارة المخلفات والمياه. من خلال هذه الجهود التعاونية، نهدف إلى وضع معيار للصناعة وإظهار التزامنا بالإدارة المسؤولة للموارد.



تعد إدارة المخلفات والمياه ركيزة أساسية لعملياتنا من خلال إعطاء الأولوية لهذه الممارسات، نتمكن من تقليل تأثيرنا البيئي، و الحفاظ على الموارد القيمة، وضمان استدامة عملياتنا على المدى الطويل. من خلال التحسين المستمر والتعاون مع الأطراف المعنية، نسعى لتطوير وتنفيذ حلول تساهم في خلق مستقبل أكثر نظافة وصحة واستدامة للجميع.

سياسة إدارة المخلفات

تم تصميم سياسة إدارة المخلفات لدينا للحد من التأثير البيئي وضمان الامتثال لجميع اللوائح ذات الصلة. تتضمن نهجنا الشامل إجراءات منهجية لجمع المخلفات وفصلها وإعادة تدويرها والتخلص منها التي يتم توليدها أثناء عملياتنا.

إجراءات إدارة المخلفات

تبدأ إجراءات إدارة المخلفات لدينا بتحديد وتصنيف أنواع المخلفات. نقوم بتصنيف المخلفات إلى مجاري مختلفة، مثل المخلفات الخطرة، المخلفات غير الخطرة، المخلفات القابلة لإعادة التدوير، والمخلفات غير القابلة لإعادة التدوير. يتيح لنا هذا التصنيف تنفيذ أساليب مناسبة للتعامل مع كل نوع من أنواع المخلفات والتخلص منها.

المخلفات الخطرة

بالنسبة للنفايات الخطرة، تتبع بروتوكولات صارمة لضمان التخزين الآمن، النقل، والتخلص منها. يشمل ذلك استخدام حاويات متخصصة، الحفاظ على سجلات تفصيلية، والعمل مع مرافق معتمدة للتخلص من المخلفات لمنع التلوث البيئي وضمان الامتثال للوائح.

إعادة التدوير

تتم جمع المواد القابلة لإعادة التدوير، مثل بقايا البولي إيثيلين (PE) وبقايا بولي كلوريد الفينيل (PVC)، ومعالجتها لإعادة استخدامها في عملياتنا التصنيعية. من خلال تنفيذ طرق إعادة تدوير فعّالة، نقلل من الطلب على المواد الخام الجديدة ونقلل من المخلفات المرسلة إلى مكبات المخلفات. كما تشمل مبادراتنا في إعادة التدوير تجديد وإعادة استخدام البراميل، مما يطيل من عمرها الافتراضي ويحافظ على الموارد.

التحقق والمراجعة

لنؤكد فعالية سياسة إدارة المخلفات، نقوم بإجراء مراجعات منتظمة وتقييمات دورية. تساعد هذه التقييمات في تحديد مجالات التحسين وضمان توافق إجراءاتنا مع أفضل الممارسات الصناعية واللوائح التنظيمية. بالإضافة إلى ذلك، نقدم تدريب مستمر لموظفينا لتعزيز الوعي والالتزام ببروتوكولات إدارة المخلفات الخاصة بنا.

من خلال سياسة إدارة المخلفات وإجراءاتنا الشاملة، نظهر التزامنا بـ المسؤولية البيئية والحفاظ على الموارد. من خلال التحسين المستمر لممارساتنا وتبني حلول مبتكرة، نهدف إلى وضع معيار للصناعة والمساهمة في خلق بيئة أكثر نظافة وصحة.

هل تتبع الشركة سياسة بيئية رسمية؟	نعم
هل تتبع الشركة سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؟	نعم
هل تستخدم الشركة نظام إدارة طاقة معترف به؟	نعم

شركة صناعة الكابلات العُمانية، تلتزم باستمرار بتعزيز ممارسات إدارة الطاقة لديها والحد من تأثيرها البيئي. وفي إطار هذا الالتزام، نعمل حاليًا على الحصول على شهادة ISO 50001، وهي معيار دولي محدد لأنظمة إدارة الطاقة. ومن المقرر استكمال عملية الحصول على هذه الشهادة خلال عام 2025. وهذا من شأنه أن يدعم شركة كابلات عُمان في تحسين أداء الطاقة بشكل منهجي، وخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتعزيز جهود الاستدامة الشاملة.



جهود إدارة المياه في شركة صناعة الكابلات العمانية

على الرغم من أن عملياتنا لا تعتمد بشكل كبير على المياه، فإن الشركة ملتزمة بالحفاظ على المياه وإعادة استخدامها، معترفاً بأهميتها كمورد يحتاج إلى الحماية، خاصة في منطقة الخليج. وتُظهر منشأتنا في عمان هذا الالتزام من خلال إعادة استخدام المياه غير المكشوفة في الإنتاج. يتم إرسال هذه المياه مرة أخرى إلى أجهزة التبريد لدينا وإعادة تدويرها لفترات تتراوح بين 3 إلى 24 شهراً. نحن أيضاً نخطط لتوسيع استخدام المياه المستهلكة لدينا من خلال معالجتها واستخدامها لري حديقتنا الخارجية في المكتب الرئيسي للشركة وأكاديمية الاستدامة في المستقبل.

في الهند، تركز مبادراتنا على جمع مياه الأمطار ومعالجتها. تُستخدم مياه الأمطار المجمعة في عملياتنا اليومية، سواء في المصانع أو المكاتب. تضمن هذه الجهود تقليل هدر المياه قدر الإمكان.

نسعى بشكل مستمر في الالتزام بممارسات إدارة المياه المستدامة، وتسعى باستمرار لإيجاد طرق مبتكرة للحفاظ على هذه الموارد الحيوية وإعادة استخدامها.



607 متر مكعب

إجمالي المياه المعاد
استرجاعها في عملياتنا في
عام 2024



38,546 متر مكعب

(يشمل سكن العمال غير
المكتبيين)

إجمالي استهلاك المياه
في عام

أحد المكونات الرئيسية في البرنامج هو الاستبيان الشامل الذي يُطلب من الموردين ملؤه. تم تصميم هذا الاستبيان ليتناسب مع متطلبات استدامة الشركة ويتماشى مع المعايير الدولية مثل ISO و GRI.

توفر البيانات التي تم جمعها من خلال هذا الاستبيان رؤية قيمة حول ممارسات استدامة مورديننا، مما يمكننا من تحديد المجالات التي تحتاج إلى التحسين والعمل معاً لتحقيق أهداف الاستدامة.

يؤكد برنامج التفاعل مع الموردين أيضاً على أهمية الدعم المتبادل لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل. من خلال التعاون مع مورديننا، يمكننا مشاركة أفضل الممارسات، وتقديم الإرشاد، ودعم بعضنا البعض في تنفيذ الممارسات المستدامة. تضمن هذه الطريقة التعاونية أن تنمو كل من شركة صناعة الكابلات العمانية ومورديننا في بيئة عمل مستدامة، مما يدعم في النهاية أهداف الدول التي نعمل فيها.

بالإضافة إلى جمع بيانات البيئة والمجتمع والحوكمة، يركز البرنامج أيضاً على بناء القدرات والتحسين المستمر. نقدم فرص التدريب والتطوير لمورديننا، مما يساعدهم على تحسين ممارساتهم في مجال الاستدامة والالتزام بأهدافنا البيئية والاجتماعية. لا يفيد ذلك فقط مورديننا، ولكن أيضاً يعزز سلسلة التوريد لدينا بشكل عام، مما يجعلها أكثر مرونة واستدامة.

من خلال برنامج التفاعل مع الموردين، تلتزم الشركة بإنشاء سلسلة توريد مستدامة ومسؤولة. من خلال العمل معاً مع مورديننا، يمكننا تحقيق أهداف الاستدامة المشتركة، ودعم النجاح طويل المدى لأعمالنا، والمساهمة في الأهداف البيئية والاجتماعية الأوسع في المناطق التي نخدمها.

38,546 متر مكعب (يشمل سكن العمال غير المكتبيين)	إجمالي استهلاك المياه في عام 2024	E6 استخدام المياه معايير البيئة والمجتمع والحوكمة MSX 30
607 متر مكعب	إجمالي المياه المعاد استرجاعها في عملياتنا في عام 2024	

برنامج التفاعل مع الموردين

نحن ندرك الدور الحاسم الذي يلعبه مورديننا في رحلة الاستدامة الخاصة بنا. تم تصميم برنامج التفاعل مع الموردين لتعزيز التعاون، وجمع البيانات الأساسية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة، ودعم الأهداف المشتركة للاستدامة. يدعم هذا البرنامج التزامنا ببناء مستقبل مستدام، ليس فقط لأعمالنا، ولكن أيضاً للمجتمعات والدول التي نعمل فيها.

يهدف برنامج التفاعل مع الموردين إلى إنشاء علاقة شفافة وتعاونية مع مورديننا. من خلال العمل عن كثب معهم، يمكننا التأكد من أنهم يلتزمون بنفس معايير الاستدامة العالية التي نتمسك بها. يشمل هذا التعاون التواصل المنتظم، والتدريب، والدعم لمساعدة الموردين على فهم متطلباتنا البيئية والاجتماعية. من خلال هذا البرنامج، نجمع بيانات هامة تسمح لنا بمراقبة وتحسين أداء الاستدامة لدينا بشكل مستمر.

09 المنتجات: حلولنا

9.1 طموح الابتكار

نحن في طليعة الابتكار، مدفوعين بالسعي المستمر نحو التميز والالتزام بتشكيل مستقبل قطاع التصنيع والطاقة. طموحنا ليس فقط أن نكون روادًا، بل أن نعيد تعريف معايير الابتكار في هذا القطاع. ترتبط هذه الرؤية ارتباطًا وثيقًا بأهداف التحول الطاقوي في المنطقة، حيث نلعب دورًا محوريًا في دعم تقوية الشبكة وتعزيز الأهداف البيئية من خلال منتجاتنا، وخدماتنا، وعملياتنا المتطورة.

في جوهر استراتيجيتنا للابتكار يكمن تطوير بنية تحتية موثوقة وقوية للشبكات الخاصة بنقل وتوزيع الكهرباء. وهذا أمر بالغ الأهمية من أجل نظام طاقة خالي من الكربون في المستقبل. نركز نهجنا في التكنولوجيا والابتكار على أربعة مجالات رئيسية: تعزيز تقوية الشبكة في عمان ومنطقة الخليج، تقوية الشبكة من خلال تقديم خدمات ذكية، دعم النمو في البيانات والتحول الرقمي من خلال منتجات وخدمات جديدة، وكوننا مركزًا للتميز في مجال الطاقات المتجددة في عمان لتزويد تطبيقات الكابلات المبتكرة للطاقة الشمسية وطاقة الرياح والهيدروجين.

إن التزامنا بالابتكار واضح في استثماراتنا في البحث والتطوير، والأصول، والتقنيات الجديدة، والمعرفة. هذه الاستثمارات ليست فقط من أجل البقاء في الطليعة، ولكن من أجل وضع معايير جديدة للصناعة. نحن نشجع أيضًا الشراكات التعليمية من خلال برامج مبتكرة مثل "SHE STEMS" و "Kids in STEM"، مما يعزز ثقافة الشمولية والتنوع، وتمكين الأفراد، وهي جوانب سيتم استكشافها في فصل طموحنا الاجتماعي.

تُصمم منتجات وخدمات مجموعة الشركة لدعم أهداف التحول الطاقوي في المنطقة. حلولنا المبتكرة مصممة خصيصًا لتلبية التحديات الفريدة في منطقة الخليج، مما يضمن مساهمتنا في تقوية الشبكة وتعزيز الأهداف البيئية. من خلال دمج التقنيات المتقدمة والممارسات المستدامة في عملياتنا، نتمكن من تقديم منتجات لا تقتصر على تلبية المعايير، ولكن تتجاوزها.

طموحنا النهائي، وهو طموح نموذج الدور، هو أن نكون قدوة، ونثبت أن الابتكار والمسؤولية البيئية يمكن أن يسيرا جنبًا إلى جنب. نحن ملتزمون بتحسين عملياتنا ومنتجاتنا بشكل مستمر لضمان بقائنا في الطليعة. يظهر هذا الالتزام في أولوياتنا الاستراتيجية التي تشمل تحسين عروض منتجاتنا، وتوسيع وجودنا في السوق، وتحفيز النمو المستدام.

طموح الابتكار في الشركة لا يتعلق بالتقدم التكنولوجي فحسب، بل يتعلق بخلق مستقبل مستدام لقطاع الطاقة، ودعم أهداف التحول الطاقوي في المنطقة، ووضع معايير جديدة للصناعة. من خلال منتجاتنا وخدماتنا وعملياتنا المبتكرة، لا نساهم فقط في تقوية الشبكة، ولكن أيضًا في تعزيز الأهداف البيئية، مما يضمن بقائنا في صدارة القطاع.



9.2 نهجنا المستدام

بدأت رحلتنا من خلال تعزيز ثقافة واعية بالطاقة ومسؤولة بيئيًا، والتي تطورت لتصبح تركيزًا على المشاريع المؤثرة والاستثمارات الاستراتيجية. نحن ملتزمون بتحفيز الابتكار الذي يتماشى مع أهداف التحول الطاقى في المنطقة، ودعم تقوية الشبكة، وتعزيز الأهداف البيئية من خلال منتجاتنا، وخدماتنا، وعملياتنا.

تستند مبادراتنا المناخية والبيئية إلى ركائز رئيسية: إدارة الطاقة، التصميم حسب التكلفة (DTC)، الابتكار من أجل الاستدامة (I4S)، الاستدامة للأعمال (S4B)، وكفاءة الموارد. توجه هذه الركائز جهودنا لتعزيز كفاءة الطاقة، وتقليل الفاقد، وتحسين استخدام الموارد، مما يضمن أن عملياتنا، ومنتجاتنا وخدماتنا مبتكرة ومستدامة.

تركز مبادراتنا لإدارة الطاقة على زيادة كفاءة مشاريع الطاقة التي تحقق فوائد استدامة كبيرة. نحن نبحث بنشاط عن فرص لتقليل الفاقد وندرس جدوى الطاقة المتجددة لإنتاج الكهرباء. من خلال التواصل مع شركائنا وزيادة الوعي عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا، نهدف إلى خلق ثقافة استدامة تتغلغل في كل جانب من جوانب أعمالنا.



تطوير المنتجات الجديدة

في قلب جهودنا للابتكار تكمن القناعة بأن الابتكار يبدأ من المنتجات الأساسية التي نقوم بتصنيعها وتوريدها. لقد قادنا التزامنا بهذا المبدأ إلى تطوير العديد من المنتجات المبتكرة. نسعى لتقديم مجموعة واسعة من الخيارات المستدامة لعملائنا، سواء داخليًا أو خارجيًا.

نُعرف المنتجات الجديدة بأنها تلك التي تتطلب تصنيعًا أو أداءً أو اختبارات فريدة لم تكن جزءًا من محفظتنا السابقة.

أهداف تطوير المنتجات الجديدة لدينا:

- ضمان توافر مستمر وموثوق للمنتجات، مع مراعاة توفر المواد الخام واحتياجات السوق
- تقليل انبعاثات الكربون في كل مرحلة من دورة حياة المنتج، من الحصول على المواد الخام إلى الإنتاج والتصنيع والاختبار والتسليم.
- القضاء على المواد الخطرة من جميع المنتجات.
- تعزيز أداء المنتج وعمره الافتراضي.
- تعزيز سلامة المنتجات في السوق.
- زيادة قابلية إعادة تدوير المنتجات لتقليل المخلفات بعد دورة حياة المنتج.

في عام 2024، قدمنا بفخر 12 منتجًا جديدًا، مما يبرز التزامنا بالابتكار وريادة السوق.

مجموعة العمل للابتكار

مجموعة العمل للابتكار مكرسة لتعزيز الإبداع وتطوير التقنيات والحلول الجديدة لدعم أهداف الاستدامة لدينا. من خلال التعاون بين الأقسام المختلفة مثل البحث والتطوير، والتسويق، والمشتريات، والمبيعات، تدفع المجموعة المبادرات المستقبلية التي تقدم قيمة مستدامة ونموًا طويل الأمد. من خلال الاجتماعات المنتظمة، والإرشاد، والتدريب، تضمن المجموعة دمج الأفكار المبتكرة في جميع جوانب عمليتنا، مما يعزز ثقافة التحسين المستمر والتغيير الإيجابي.

الابتكار من أجل الاستدامة (I4S) من خلال التصميم حسب التكلفة (DFC) والتصميم حسب الأداء (DFP)

تدمج فلسفة التصميم من أجل الاستدامة (D4S) التصميم حسب التكلفة (DFC)، الذي يركز على تحسين قائمة المواد (BOM) مع ضمان توافق جميع الحلول مع التزامنا بالممارسات المستدامة من خلال التصميم حسب الأداء (DFP).

التصميم حسب التكلفة (DTC)

هدف DTC هو تحقيق أفضل بناء للكابلات من حيث التكلفة والأداء. نحن نتأكد من أن كل منتج نقوم بإنتاجه يتم بتكلفة محققة بشكل مثالي، ويمكن تحقيق ذلك إما من خلال تحسين التصميم أو باستخدام المواد الخام منخفضة التكلفة البديلة أو بتقليل تكاليف اللوجستيات (مثل استخدام البراميل البديلة).

نتأكد من أن منتجات DTC النهائية التي تم تحسينها ستتوافق مع متطلبات العميل و/أو المواصفات الدولية. يساعد DTC في تحسين تكلفة المنتج النهائي وفي النهاية يساهم في كفاءة الشركة.

الابتكار من أجل الاستدامة لدى المجموعة يتعدى التقدم التكنولوجي. إنه يتعلق بخلق مستقبل مستدام، ودعم أهداف التحول الطاقة في المنطقة، ووضع معايير جديدة للصناعة. من خلال منتجاتنا وخدماتنا وعملياتنا المبتكرة، لا نساهم فقط في تقوية الشبكة، ولكن أيضًا في تعزيز الأهداف البيئية، مما يضمن بقائنا في صدارة الصناعة.



9.3 منتجاتنا المستدامة

نحن ملتزمون بشكل عميق بالاستدامة، ونعتقد أن الاستدامة تبدأ من المنتجات الأساسية التي نقوم بتصنيعها وتوريدها. مهمتنا هي بناء بنية تحتية بيئية مسؤولة ومستدامة، مما يساهم في مستقبل أكثر اخضراراً لعملائنا الأعزاء، سواء اليوم أو للأجيال القادمة. من خلال الاستفادة من التقنيات المبتكرة والبقاء في طليعة التقدمات الصناعية، نواصل مواءمة عملياتنا مع احتياجات صناعة الكابلات المتطورة.

لقد أدى التزامنا بالابتكار إلى تطوير العديد من المنتجات الجديدة. نحن نسعى لتقديم مجموعة واسعة من الخيارات المستدامة لعملائنا، سواء داخلياً أو خارجياً. على سبيل المثال، قدمنا كابلات مصنوعة من النحاس المعاد تدويره ومواد عزل قابلة للتحلل البيولوجي. كما قمنا بتطوير كابلات تتمتع بمقاومة أعلى للحرارة والتآكل، مما يساعد على تقليل استهلاك الطاقة وتكاليف الصيانة.

الأهداف الرئيسية لتطوير المنتجات الجديدة لدينا هي ضمان توافر مستمر وموثوق للمنتجات، مع مراعاة توفر المواد الخام واحتياجات السوق؛ تقليل انبعاثات الكربون في كل مرحلة من دورة حياة المنتج، من الحصول على المواد الخام إلى الإنتاج والتصنيع والاختبار والتسليم؛ القضاء على المواد الخطرة من جميع المنتجات؛ تعزيز أداء المنتج وعمره الافتراضي؛ تعزيز سلامة المنتجات في السوق؛ وزيادة قابلية إعادة تدوير المنتجات لتقليل المخلفات بعد دورة حياة المنتج.

مع تقديمنا لعلامة E PATH، تُظهر الشركة التزاماً راسخاً بتقديم حلول بيئية مستدامة. نفخر بتمكين عملائنا من اتخاذ خيارات بيئية مسؤولة من خلال هذا النظام المتقدم لتصنيف الكابلات. من خلال تقديم بديل أكثر استدامة، نتصور مستقبلاً حيث تلعب كل منتج وحل وخدمة نقدمها دوراً محورياً في تعزيز كوكب مستدام، ودفع الحلول الطاقة الصديقة للبيئة، وتحقيق تقدم حقيقي نحو عالم خالٍ من الكربون.



الاستدامة من خلال التصميم: PRYSMIAN E PATH

تُعد علامة E PATH واحدة من المبادرات الرائدة لدينا، وهي تمثل أول علامة ملكية في صناعة الكابلات للاستدامة بناءً على معايير استدامة قابلة للقياس ومعترف بها. تؤكد هذه المبادرة التزامنا بتمكين العملاء من الحصول على منتجات نظيفة ومسؤولة بيئياً تدعم متطلباتهم الطاقة اليومية بكل سلسلة. تتماشى علامة E PATH مع أطر التقييم المعترف بها دولياً، مثل EU Ecolabel، وتدعم تحقيق أهداف الانبعاثات الصفرية للنطاق 3. من خلال دمج معايير صارمة وقابلة للقياس، تمثل علامة E PATH خطوة تحويلية نحو الأمام في رحلة صناعة الكابلات نحو الاستدامة.

تتضمن محفظة منتجاتنا منتجات منخفضة الكربون، والتي تم تصميمها لتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري ودعم إنشاء اقتصاد دائري أخضر. هذه المنتجات هي جزء من استراتيجيتنا الأوسع لدمج الاستدامة في كل جانب من جوانب أعمالنا، من الإنتاج إلى إدارة نهاية العمر الافتراضي للمنتج. بالإضافة إلى منتجاتنا المستدامة، نركز أيضاً على حلول مبتكرة تعزز كفاءة الطاقة وتحسين استغلال الموارد.

بينما تظل الكابلات الكهربائية جزءاً لا غنى عنه من حياتنا الحديثة — حيث تمتد المنازل والأعمال والصناعات بالطاقة— فقد أدت زيادة الطلبات العالمية على الطاقة إلى زيادة كبيرة في إنتاج الكابلات. ولتلبية هذه الطلبات، غالباً ما تعمل المصانع بشكل مستمر، مما قد يزيد من بصمتها الكربونية. بينما تم تصميم الكابلات الكهربائية للاستخدام طويل الأمد، تشمل عمليات إنتاج واختبار هذه الكابلات استخدام المواد الخام التي قد تؤدي إلى انبعاثات ضارة بالبيئة. وقد أبرز هذا التحدي الملح الحاجة الماسة لصناعة الكابلات لاعتماد ممارسات مستدامة واستباقية.

الأسئلة الرئيسية، إذن، هي: كيف يمكن قياس وضمان أن المنتج يساهم بشكل إيجابي في هذا التحول الأخضر الحيوي؟ يستخدم كل مصنع استراتيجيات فريدة للمواءمة مع أهداف تقليل انبعاثات الكربون العالمية والمحلية. على الرغم من أن المعايير الموحدة لتقييم الاستدامة لا تزال غامضة، فإن الشركة تلتزم بإطار عمل واضح. نضمن أن حلولنا الطاقة، بما في ذلك الكابلات، يتم تطويرها بما يتماشى مع معايير استدامة صارمة، مما يساهم في مستقبل يعرف بالابتكار والمسؤولية وحسن إدارة البيئة.

على الرغم من عدم وجود طريقة محددة لتحديد المعايير لتقييم عامل الاستدامة، نلتزم في الشركة بذلك من خلال التأكد من أن حلولنا الطاقة، بما في ذلك الكابلات، تفي بالمعايير الرئيسية التالية:

1. البصمة الكربونية: يتم قياس إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة من المواد الخام وعمليات الإنتاج والاختبار، مما يساعد على ضمان تقليل تأثير كل كابل (ISO 14067:2018).
2. المواد السامة: يتم فرض غياب المواد عالية الخطورة (SVHC)، وفقاً للائحة REACH (اللائحة 1907/2006) ولوائح RoHS.
3. قابلية إعادة التدوير/الدائرية: من خلال التركيز على المواد القابلة لإعادة التدوير أو الاسترداد، يمكن تقليل استهلاك المواد الخام وتوليد المخلفات.
4. معدل المدخلات المعاد تدويرها: يتم تقييم استخدام المواد المعاد تدويرها في الإنتاج لدعم الاقتصاد الدائري.
5. الفوائد البيئية: تشجيع المنتجات منخفضة الكربون وامتثالها مع CPR والتصنيفات العالية للاحتراق.
6. كفاءة نقل الكابلات: تُؤخذ كفاءة الكابل خلال دورة حياته بعين الاعتبار لتقليل فقدان الطاقة.

أسلاك مقاومة للحريق (BS 8592 FS Wires)

تم تصميم أسلاك FS المتوافقة مع BS 8592 لتلبية معايير السلامة والأداء الصارمة. هذه الكابلات ذات القلب الواحد غير المدعمة تتمتع بعزل من نوع المواد الحرارية، مما يوفر مقاومة ممتازة للحرارة والمتانة. مصنفة للفلوتية 450/750 فولت ومقاومة للحريق، فهي تضمن تكامل الدائرة أثناء الحريق. ينبعث العزل من مستويات منخفضة من الدخان والغازات المسببة للتآكل، مما يعزز السلامة في حالات الطوارئ. شهادة BASEC تضمن أعلى مستويات الجودة.



أنظمة المنتجات الإنشائية CPR

في التزامنا بالتصنيع المستدام، قمنا بتركيب معدات CPR متقدمة وفقاً للمعيار BS EN 50399 تؤكد هذه المبادرة التزامنا بإنتاج منتجات كابلات عالية الجودة ومستدامة تلبي المعايير الصارمة في القطاع. يعزز تطبيق معدات CPR الامتثال لمعايير السلامة من الحرائق والبيئة، ويحسن جودة وأداء المنتجات، ويقلل من الفاقد، واستهلاك الطاقة، واستخدام الموارد، مما يساهم في تقليل البصمة البيئية. من خلال تبني معدات CPR، نضمن أن منتجاتنا آمنة وموثوقة وصديقة للبيئة، متوافقة مع أطر الاستدامة العالمية.



Prysmian PrySolar

تُعد Prysmian PrySolar حلاً مبتكراً للكابلات الشمسية الكهروضوئية (PV) تم تصميمه لمواجهة التحديات المناخية القاسية وضمان الموثوقية طويلة الأمد. تتوافق هذه الكابلات مع المعايير العالمية EN 50618 و IEC 62930، مما يضمن أعلى مستوى من الجودة والسلامة. تم تصميمها لتحمل الظروف البيئية القاسية، بما في ذلك الأمطار الغزيرة والفيضانات، وتقدم مقاومة طويلة الأمد في الماء حتى 1800 فولت تيار مستمر. تتمتع Prysmian PrySolar بعمر حراري تقديري يزيد عن 30 عامًا، أي أطول بـ 5 سنوات مقارنة بالحلول التقليدية.



@E3X

تقنية @E3X من بريسميان هي حل ثوري لقطاع المرافق، يعزز الكفاءة والسعة لشبكات الطاقة. تتميز بغطاء رقيق وقوي على الموصلات العلوية الذي يزيد من الإنعائية ويقلل من الامتصاصية، مما يسمح بتحسين تبديد الحرارة. تزيد هذه التقنية من قدرة الموصلات على نقل الطاقة بنسبة تصل إلى 25% دون الحاجة إلى ترقية البنية التحتية الحالية، كما تقلل من فقدان الطاقة وتخفف درجات الحرارة التشغيلية بنسبة تصل إلى 30%. كما يعمل نظام PRY-CAM، الذي تم تطويره بالتعاون مع Exelong Infosys، على تطبيق هذا الطلاء على خطوط الطاقة الحالية، مما يعزز كفاءة نقل الطاقة ويقلل من الازدحام في الشبكة.



OMHERO

يُعد OMHERO حلاً متعدد الاستخدامات وسهل التركيب الذي يعزز وظيفة وأمان وكفاءة الطاقة في التركيبات الكهربائية المنزلية. يتكون من وحدتين رئيسيتين MASTER و PLUG، اللتين تقيسان المعلمات الكهربائية الرئيسية، مما يسمح بالصيانة المخصصة وتحسين الكفاءة. يوفر المنتج قياسات لحظية للفلوتية، ومقاومة الحلقة الأرضية، وأداء القواطع الكهربائية، مما يساعد في منع الأعطال، والأحمال الزائدة، والانقطاعات. كما يراقب استهلاك الطاقة ويوجه أصحاب المنازل نحو استخدام طاقة أفضل، ويوفر إشعارات لحظية حول حالة الأجهزة، وجودة الطاقة، وتقلبات الفولتية.



OCIFLAM-XR

OCIFLAM-XR هو كابل مقاوم للحريق مصمم لضمان السلامة والموثوقية في التطبيقات الحساسة. كجزء من محفظة كابلات OCIFLAM من شركة صناعة الكابلات العمانية، تحافظ هذه الكابلات على تكامل الدائرة خلال الحريق، مما يضمن بقاء الأنظمة الأساسية قيد التشغيل. تتوافق مع معايير السلامة من الحرائق الدولية الصارمة لضمان السلامة، مما يوفر راحة البال بأنها تلبي المتطلبات الصارمة للسلامة. تتمتع كابلاتنا بشهادات BS EN 50200 PH120، BS 6387 CWZ، الملحق E، و LPCB، مما يبرز جودتها العالية وأدائها المتفوق.



نظام الكشف المتقدم عن الأعطال – PRY-CAM المحمول

PRY-CAM هو جهاز محمول لجمع ومعالجة وتصنيف إشارات التفريغ الجزئي (PD) تلقائيًا. يقوم بجمع المجال الكهرومغناطيسي الناتج عن كل نبضة تفريغ جزئي دون انقطاع الخدمة. الفوائد الرئيسية لجهاز PRY-CAM المحمول تشمل زيادة استدامة وموثوقية الأصول متوسطة وعالية الجهد من خلال تقليل تكاليف الصيانة بالتحويل من الصيانة الوقائية إلى صيانة قائمة على الحالة، مما يزيد من عمر الأصول ويعزز السلامة ويقلل من مخاطر الفشل.

إلى عالم الطاقة المتجددة – PRYSUN

أطلقت الشركة PRYSUN بعد استلام شهادة الاختبار الكامل من TÜV Rheinland لضمان أعلى جودة للمنتجات لعملائنا. PRYSUN هو أول كابل فوتوفولتيك تم إنتاجه من قبل شركة صناعة الكابلات العمانية ومعتمد من TÜV Rheinland يتوافق مع المعيار الأوروبي EN 50618 والمعيار الدولي IEC 62930 تُعد كابلات الفوتوفولتيك من المكونات الرئيسية في محطات الطاقة الشمسية. مع هذا الإطلاق، أصبحت الشركة جاهزة لدعم المشاريع المستدامة في المنطقة وحول العالم.

بديل للدرع المعدني – AIRBAG™

أطلقت شركة صناعة الكابلات العمانية حلًا ثوريًا يوفر حماية ميكانيكية أفضل من الكابلات المدعمة بالمعادن بتكلفة أقل، مع الحفاظ على المزايا الوظيفية للكابلات غير المدعمة. AIRBAG™ هو إحدى تقنيات الشركة المستدامة لأنه مادة مقاومة للتآكل، أخف من الفولاذ، ويعزز عمر الخدمة ويقلل من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون أثناء التصنيع والنقل وتركيب الكابلات.

التقنيات المتقدمة لحماية الكابلات في المناطق الساحلية - AIRBAG™ SUPERDRY

AIRBAG™ SUPERDRY هو حل مبتكر تم تطويره في شركة صناعة الكابلات العمانية يجمع بين تقنيتين مختلفتين (AIRBAG™ و STRANDSEAL®) في منتج واحد. تُستخدم تقنية STRANDSEAL® لحجب الفراغات بين الموصلات لإنشاء حاجز مائي صلب لحماية الموصلات المعزولة من اختراق المياه. تُستخدم تقنية AIRBAG™ كدرع خالي من التآكل. تظهر الكابلات التقليدية في المناطق الساحلية تدهورًا كبيرًا في فترة قصيرة AIRBAG™ SUPERDRY هو حل مستدام لبيئات قاسية يعزز الاتصالات الموثوقة ويزيد من التوقعات العمرية.

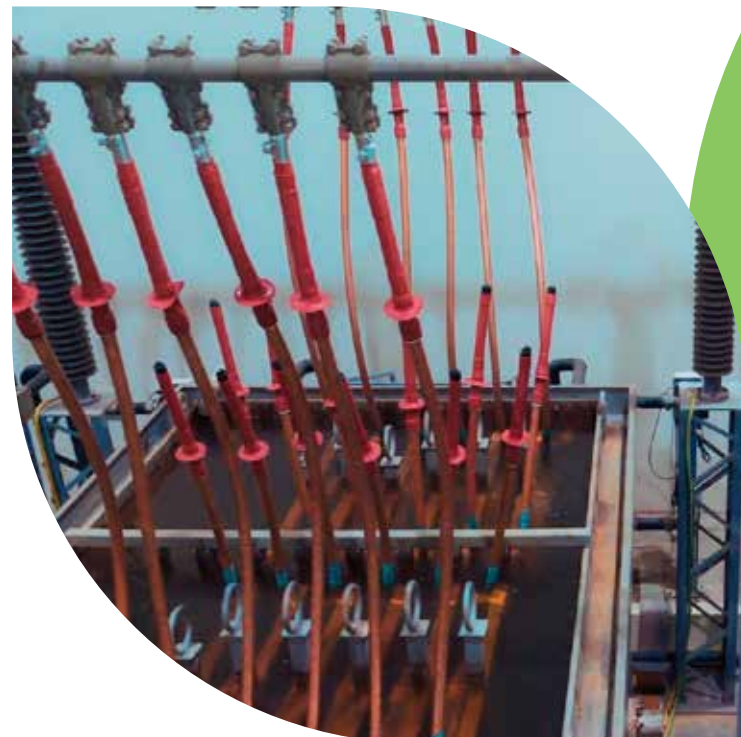


البديل للكابلات المغلفة بالرصاص™DRYLAM

يعزز نظام™DRYLAM مقاومة الكابل لاختراق الرطوبة أو المواد الكيميائية العدوانية. يتميز النظام بتصميم معياري يعتمد على شريط الألومنيوم المغلف بالكو بوليمر وغطاء بوليأמיד مُستخرج، مما يوفر مقاومة للتآكل ويعزز الخصائص الميكانيكية ويقدم شاشة كهربائية تعادل غلاف الرصاص بسماك 2 مم. تم إطلاق™DRYLAM في شركة صناعة الكابلات العمانية وهو الآن يُعرض كحل مستدام ضد متطلبات كابلات الغلاف الرصاصي.

نظام الكشف المتقدم عن الأعطال – PRY-CAM المحمول

PRY-CAM هو جهاز محمول لجمع ومعالجة وتصنيف إشارات التفريغ الجزئي (PD) تلقائيًا. يقوم بجمع المجال الكهرومغناطيسي الناتج عن كل نبضة تفريغ جزئي دون انقطاع الخدمة. الفوائد الرئيسية لجهاز PRY-CAM المحمول تشمل زيادة استدامة وموثوقية الأصول متوسطة وعالية الجهد من خلال تقليل تكاليف الصيانة بالتحويل من الصيانة الوقائية إلى صيانة قائمة على الحالة، مما يزيد من عمر الأصول ويعزز السلامة ويقلل من مخاطر الفشل.



معًا، يلعب مركز البحث والتطوير ومختبر الاختبارات المتقدمة دورًا حيويًا في الحفاظ على سمعة الشركة في الابتكار والجودة.

مركز التميز للطاقة المتجددة

مركز التميز للطاقة المتجددة في شركة صناعة الكابلات العمانية هو شهادة على التزامنا بدفع الانتقال إلى الطاقة ودعم التنمية المستدامة. يعد هذا المركز المتقدم مخصصًا لتعزيز تقنيات الطاقة المتجددة وتقديم حلول مبتكرة لقطاعات الطاقة الشمسية والرياح والهيدروجين. من خلال التركيز على البحث والتطوير ونشر المنتجات المتطورة، يلعب مركز التميز للطاقة المتجددة دورًا رئيسيًا في تعزيز كفاءة وموثوقية أنظمة الطاقة المتجددة.

المركز مجهز بأحدث التقنيات ويعمل به فريق من الخبراء، يحرصون على الاستدامة والابتكار. من خلال التعاون مع الشركاء وأصحاب المصلحة، نهدف إلى الريادة في مجال الطاقة المتجددة، مما يساهم في مستقبل أكثر خضرة واستدامة لسلطنة عمان والمنطقة.



مركز البحث والتطوير ومختبر الاختبارات المتقدمة

يقع مركز البحث والتطوير في مقرنا الرئيسي في مسقط، هو مركز للابتكار والتقدم التكنولوجي. تركز هذه المنشأة الحديثة لتطوير الحلول الرائدة التي تحقق أهدافنا في الاستدامة والكفاءة التشغيلية. يركز فريقنا من الخبراء في المركز على إنشاء منتجات جديدة، وتحسين المنتجات الحالية، واستكشاف التقنيات المبتكرة التي تتماشى مع التزامنا بالاستدامة والتميز.

بالإضافة إلى المركز، يوجد مختبر الاختبارات المتقدمة، والذي يقع أيضًا في مقرنا الرئيسي في مسقط. هذا المختبر مجهز بأحدث أدوات الاختبار والتحليل، مما يمكننا من تقييم أداء وسلامة وموثوقية منتجاتنا بشكل دقيق. من خلال إجراء اختبارات وتقييمات شاملة، نضمن أن منتجاتنا تفي بأعلى معايير الجودة وتلتزم باللوائح الدولية.

10 الناس: أولويتنا



مجموعة الموارد البشرية المستدامة

تلتزم مجموعة الموارد البشرية المستدامة بدمج الاستدامة في ممارسات الموارد البشرية لدينا. من خلال التعاون بين الأقسام، تدير المجموعة المبادرات التي تعزز التنوع والمساواة والشمولية، بالإضافة إلى رفاهية وتطوير الموظفين. من خلال الاجتماعات المنتظمة، والإرشاد، والتدريب، تضمن المجموعة دمج ممارسات الموارد البشرية المستدامة في جميع جوانب عملياتنا، مما يعزز ثقافة التحسين المستمر والتغيير الإيجابي.



10.1 الناس: أولويتنا

الطموح الاجتماعي

نلتزم بتعزيز طموحها الاجتماعي بما يتماشى مع محركاتنا الرئيسية وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. يتمثل هذا الالتزام في سلسلة من المبادرات والاستراتيجيات التي تهدف إلى تعزيز الرفاه الاجتماعي، والمشاركة المجتمعية، والتنمية المستدامة.

في صميم هذا الطموح، تكمن الالتزام بتحسين التنوع والمساواة والشمولية (DE&I) تسعى المجموعة إلى خلق بيئة عمل أكثر شمولية وعدلاً من خلال الاعتراف بتنوع الأفراد داخل الشركة وتقديرهم. يشمل ذلك تنفيذ إجراءات ملموسة لتمكين الموظفين، وضمان المساواة بين الجنسين في ممارسات التوظيف، وتعزيز دور المرأة في المجالات التقنية والعلمية.

كما أن مشاركة الموظفين وتطوير مهاراتهم هما عنصران أساسيان في هذه الرحلة. تلتزم المجموعة بتوفير الفرص للتعليم والتطوير المستمر، مما يضمن أن الموظفين يمتلكون المهارات والمعرفة اللازمة للتفوق في عالم سريع التغير. يشمل ذلك تقديم برامج تدريبية وورش عمل ومبادرات تعليمية أخرى مصممة لتعزيز قدرات الموظفين وتعزيز ثقافة التحسين المستمر.

الشمولية الرقمية هي جانب آخر مهم من هذا الطموح. تلتزم المجموعة بتوسيع الوصول الرقمي وتعليم المهارات الرقمية بين موظفيها، مما يضمن أن يكون لدى الجميع الأدوات والموارد اللازمة لتحقيق النجاح في العصر الرقمي. يشمل ذلك القضاء على التمييز بناءً على الدور أو المنصب وتعزيز البرامج التي تعزز المهارات والمعرفة الرقمية.

يمتد الطموح الاجتماعي للمجموعة أيضاً إلى تمكين المجتمعات المحلية. تلتزم المجموعة بدعم التنمية المجتمعية من خلال مختلف المبادرات والشراكات. يشمل ذلك العمل بشكل وثيق مع أصحاب المصلحة المحليين للتصدي للتحديات الاجتماعية، وتعزيز التنمية الاقتصادية، وتحسين رفاهية المجتمعات التي تعمل فيها المجموعة.

متماشياً مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs)، يعد طموحنا الاجتماعي جزءاً لا يتجزأ من استراتيجيتنا طويلة الأمد في الاستدامة. تلتزم المجموعة بخلق قيمة لأصحاب المصلحة والمساهمة في تطوير المجتمع من خلال جهودها الشاملة في الاستدامة. يشمل ذلك تعزيز الشراكات مع أصحاب المصلحة، وابتكار الحلول، وإنتاج المنتجات الصديقة للبيئة.

من خلال إعطاء الأولوية للرفاه الاجتماعي، والمشاركة المجتمعية، والتنمية المستدامة، تُعد الشركة معياراً للاستدامة الاجتماعية والمسؤولية الاجتماعية للشركات في المنطقة. يعكس هذا الطموح التزام المجموعة ببناء مستقبل أكثر شمولاً وعدلاً واستدامة للجميع.



10.2 تميز الناس

نحن ملتزمون برعاية بيئة عمل يشعر فيها كل موظف بالتقدير والاحترام والتمكين لتحقيق إمكاناته بالكامل. يظهر التزامنا بتميز الناس في نهجنا الشامل لتطوير الموظفين، والمشاركة، والرفاهية.

نولي الأولوية لإنشاء بيئة عمل داعمة وديناميكية تعزز التعلم والنمو المستمر. من خلال تقديم مجموعة متنوعة من البرامج التدريبية وورش العمل والمبادرات التعليمية، نضمن أن موظفينا مجهزون بالمهارات والمعرفة اللازمة للتفوق في أدوارهم. يعزز هذا الالتزام بالتطوير المهني ليس فقط القدرات الفردية، ولكن أيضاً النجاح العام لمنظمتنا.

التنوع والشمولية هما جوهر استراتيجيتنا للتميز البشري. نسعى لبناء قوة عمل تعكس مجموعة واسعة من وجهات النظر والخبرات، مع الاعتراف بأن التنوع هو محرك رئيسي للابتكار والإبداع. تم تصميم سياساتنا وممارساتنا لتعزيز المساواة وإزالة الحواجز، مما يضمن أن يكون لدى جميع الموظفين الفرصة للمساهمة بشكل meaningful في أهدافنا المشتركة.

مشاركة الموظفين هي جانب آخر حاسم في نهجنا. نحن نؤمن بأن الموظفين المتفاعلين أكثر إنتاجية، وتحفيزاً، واهتماماً في عملهم. لهذا الغرض، نشجع التواصل المفتوح، وندعو للتعليقات، ونعترف بمساهمات أعضاء فريقنا. من خلال إنشاء ثقافة من التعاون والاحترام المتبادل، نهدف إلى بناء شعور قوي بالمجتمع داخل منظمتنا.

يمتد التزامنا بتميز الناس إلى ما وراء مكان العمل. نحن ملتزمون بإحداث تأثير إيجابي في المجتمعات التي نعمل فيها. من خلال مختلف المبادرات والشراكات، ندعم التنمية المجتمعية، وتعزيز الرفاه الاجتماعي، والمساهمة في النمو المستدام. يضمن هذا النهج الشامل تعزيز جهودنا في تحقيق التميز للناس وهذا ما يتردد صداه داخل الشركة وخارجها.

من خلال إعطاء الأولوية لتمييز الناس، تُعد الشركة معياراً لنجاح المنظمات وتخلق تأثيراً إيجابياً لموظفينا ولأصحاب المصلحة. يعكس التزامنا الثابت بتعزيز بيئة عمل أكثر شمولاً وعدلاً وديناميكية في جميع جوانب عملياتنا، مما يدفعنا نحو مستقبل أكثر إشراقاً واستدامة.



10.3 السلامة هي أولويتنا

السلامة هي أولوية قصوى كل من شركة صناعة الكابلات العمانية، الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية OAPIL، وشركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد ACPL. نحن ملتزمون تماماً بضمان رفاهية موظفينا، والمتعاقدين، وأصحاب المصلحة، وللحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية، نقوم بإجراء تدقيق داخلي وخارجي دقيق، لضمان أن ممارساتنا في السلامة يتم تقييمها وتحسينها باستمرار.



يتم إثبات التزامنا بالسلامة من خلال استضافة العديد من الفعاليات المتعلقة بالسلامة، والتي تعمل كمنصات لتبادل المعرفة وأفضل الممارسات، وتعزيز ثقافة الوعي بالسلامة. وتُكمل هذه الفعاليات العديد من جلسات التدريب وبرامج التوعية المصممة لتزويد موظفينا بالمهارات والمعرفة اللازمة للحفاظ على بيئة عمل آمنة.

لقد قمنا أيضاً بتحسين آليات الإبلاغ لدينا، مما يجعل من السهل على جميع الموظفين الإبلاغ عن المخاوف والحوادث المتعلقة بالسلامة. يضمن هذا الوصول أن يتم التعامل مع المخاطر المحتملة بسرعة، وأن يتم إجراء التحسينات المستمرة على بروتوكولات السلامة لدينا.

علاوة على ذلك، قامت مجموعة صناعة الكابلات العمانية باستثمار كبير في البنية التحتية والتكنولوجيا الخاصة بالسلامة، مما يعزز التزامنا بخلق بيئة عمل آمنة وصحية. هذه الاستثمارات لا تحمي موظفينا فحسب، بل تساهم أيضاً في النجاح العام واستدامة منظمتنا.



من خلال إعطاء الأولوية للسلامة، تحدد الشركة معياراً للتميز في الصحة والسلامة المهنية، مما يضمن أن التزامنا بحماية موظفينا ينعكس في جميع جوانب عملياتنا.

أسبوع السلامة 2024: صفر مخاطرة، صفر حوادث

بدء العام بـ "أسبوع السلامة" هو طريقة قوية للتأكيد على أهمية السلامة. في مجموعة OCI يعمل هذا الأسبوع المخصص للسلامة كمنصة لتعزيز التزامنا بالحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين والمتعاقدين وأصحاب المصلحة.



شركة صناعة الكابلات العمانية

خلال أسبوع السلامة، ركزت شركة صناعة الكابلات العمانية على عدة مواضيع رئيسية، بما في ذلك سلامة الرافعات الشوكية، وأهمية حماية الأذرع، واليدين، والأصابع، وإدارة الإجهاد في العمل والصحة النفسية. كانت هذه الأنشطة تهدف إلى زيادة وعي الموظفين ومهاراتهم في الحفاظ على بيئة عمل آمنة.

الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية OAPIL

تمحورت أنشطة أسبوع السلامة حول تدريب الرافعات العلوية. تم تصميم هذا التدريب لضمان أن يكون الموظفون على دراية كافية بتشغيل الرافعات العلوية بأمان، مما يقلل من مخاطر الحوادث والإصابات.

شركة أسوسييتد كابلز برايفت ليمتد ACPL

نظمنا جلسات تدريبية حول سلامة الرافعات الشوكية، والإعداد لما قبل موسم الأمطار، وتحليل الحوادث القريبة. كانت هذه الأنشطة تهدف إلى تحسين ممارسات السلامة وزيادة الاستعداد لمخاطر محتملة، مما يضمن بيئة عمل أكثر أماناً لجميع الموظفين.

أسبوع السلامة هو تعزيز لثقافة السلامة القوية داخل الشركة. من خلال إشراك الموظفين في مختلف الأنشطة والنقاشات المتعلقة بالسلامة، نهدف إلى تعزيز الشعور بالمسؤولية والانتباه تجاه السلامة. كما يسلط الأسبوع الضوء على أهمية التحسين المستمر في ممارسات السلامة، مما يشجع الموظفين على تنفيذ الإجراءات التي تم تحديدها من خلال تحليلات المخاطر، والتدقيق، والفحوصات.



إصابات الوقت الضائع	2
حوادث الإسعافات الأولية	3
الحوادث القريبة	9
الأعمال/الشروط غير الآمنة	210
الأضرار الممتلكات	14



إصابات الوقت الضائع	3
حوادث الإسعافات الأولية	7
الحوادث القريبة	5
الأعمال/الشروط غير الآمنة	175
الأضرار الممتلكات	11

(30) المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة
- بورصة مسقط

S7 معدل الإصابة

نسبة مئوية: تكرار أحداث الإصابة بالنسبة
إلى إجمالي وقت القوى العاملة

0.6 %



تمكين الموظفين باستخدام أداة الإبلاغ عن الأعمال والشروط غير الآمنة

في شركة صناعة الكابلات العمانية، والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، يعد ضمان بيئة عمل آمنة أولوية قصوى. ولتحقيق ذلك، قامت الشركتان بتطبيق أداة متقدمة للإبلاغ عن الأعمال والشروط غير الآمنة. تم تصميم هذه الأداة لتمكين الموظفين من الإبلاغ عن أي أعمال أو شروط غير آمنة يلاحظونها في مكان العمل، مما يعزز ثقافة السلامة الاستباقية.

الأداة سهلة الاستخدام ومتاحة لجميع الموظفين، مما يسمح لهم بالإبلاغ بسرعة وسهولة عن أي مخاوف تتعلق بالسلامة. يمكن القيام بذلك عبر المنصات الرقمية، مما يضمن أن تكون العملية فعالة وأن يتم التعامل مع التقارير على الفور. تدعم الأداة أيضًا تقديم أوصاف مفصلة، وإذا لزم الأمر، صور للعمل أو الشرط غير الآمن، مما يوفر معلومات شاملة لمزيد من التحقيق.

بمجرد تقديم التقرير، يتم مراجعته من قبل فريق السلامة، الذي يقيم الوضع ويتخذ الإجراءات التصحيحية المناسبة. قد تشمل هذه التدخلات الفورية لتخفيف المخاطر، بالإضافة إلى تدابير طويلة المدى لمنع التكرار. كما تسهل الأداة تتبع ومراقبة الحوادث المبلغ عنها، مما يمكن فريق السلامة من تحديد الاتجاهات وتنفيذ تحسينات مستهدفة في السلامة.

من خلال استخدام هذه الأداة للإبلاغ، تتمكن الشركتان من الحفاظ على مستوى عالٍ من السلامة وضمان أن يكون جميع الموظفين مشاركين بنشاط في خلق بيئة عمل آمنة. إن هذا الالتزام بالسلامة لا يحمي الموظفين فحسب، بل يساهم أيضًا في النجاح العام واستدامة الشركة.



السلامة أولاً: تدقيق السلامة الشاملة 2024

يعد تدقيق السلامة عنصرًا أساسيًا في التزامنا بالحفاظ على أعلى معايير الصحة والسلامة المهنية. يوفر هذا التدقيق تقييمًا شاملاً لممارساتنا في السلامة، ويحدد المجالات التي تحتاج إلى تحسين ويضمن أننا نلتزم بأفضل الممارسات في جميع عملياتنا.

مقارنة نتائج تدقيق السلامة من عام 2023 إلى 2024، أظهرت تقدمًا كبيرًا في العديد من المجالات الرئيسية. أظهر تدقيق 2024 تحسينات في الحوكمة، ومشاركة الموظفين، وتقييم المخاطر، ومعدلات تكرار الإصابات. تعكس هذه التحسينات جهودنا المستمرة لإنشاء بيئة عمل أكثر أمانًا واهتمامًا بالتحسين المستمر.

في عام 2024، تم تحسين عملية التدقيق لتشمل تقييمات أكثر تفصيلاً ونطاقاً أوسع من التقييم. وشمل ذلك فحصاً أكثر دقة لبروتوكولات السلامة لدينا، وبرامج التدريب، وآليات الإبلاغ عن الحوادث. أبرزت نتائج تدقيق 2024 فعالية مبادراتنا في السلامة ووفرت رؤى قيمة حول المجالات التي يمكننا تحسين ممارساتنا في السلامة فيها.

أحد النقاط الرئيسية من تدقيق 2024 هو أهمية الحفاظ على نهج استباقي في السلامة. يتضمن ذلك عدم الاكتفاء بالالتزام بالبروتوكولات المعمول بها فقط، بل السعي المستمر لتحسين وتطوير العمليات. من خلال تعزيز ثقافة السلامة وتشجيع التواصل المفتوح، نهدف إلى ضمان أن يكون جميع الموظفين مشاركين فعالين في الحفاظ على بيئة عمل آمنة.

بشكل عام، يعد تدقيق السلامة أداة حيوية في جهودنا للحفاظ على أعلى معايير السلامة والرفاهية لجميع أعضاء الشركة من خلال التقييم والتحسين المستمر، نلتزم بإنشاء بيئة عمل حيث تعد السلامة أولوية قصوى.

رامبول هي شركة استشارات هندسية ومعمارية تأسست في الدنمارك عام 1945. تعمل في 35 دولة، حيث تجمع بين الفهم المحلي العميق وقاعدة معرفية عالمية لخلق حلول مستدامة لعملائها. تعمل الشركة في عدة قطاعات بما في ذلك المباني، والنقل، والتصميم الحضري، والبيئة والصحة، والطاقة، والاستشارات الإدارية. مع أكثر من 18,000 خبيراً، تلتزم رامبول بقيادة التغيير المستدام والمساهمة في أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

تم تدقيق نشاط شركة صناعة الكابلات العمانية من قبل شركة رامبول في 2024 وحصلت على درجة 4.5/5.



نتقدم بثقة: التزام الإدارة بالسلامة في شركة صناعة الكابلات العمانية

يعد مشاركة الإدارة في السلامة أساس في التزام الشركة بالحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية. تروج الإدارة بنشاط للسلامة من خلال التأكد من تقديم التقارير من أداة الإبلاغ عن الأعمال والشروط غير الآمنة في كل اجتماع للموظفين. توفر هذه التقارير رؤى قيمة حول المخاطر والممارسات غير الآمنة، مما يتيح التدخلات والتصحيحات الفورية.

يتم أيضاً تقديم تحديثات حول الإجراءات المغلفة خلال هذه الاجتماعات، مما يضمن أن جميع التنفيذيين على دراية بالخطوات المتخذة لمعالجة المخاوف المتعلقة بالسلامة. تعزز هذه الشفافية ثقافة المساءلة والتحسين المستمر. بالإضافة إلى ذلك، يتم مشاركة إصابات الوقت المفقود (LTIs) وخطط العمل مع الفرق المعنية فوراً، ويتم تكرارها في الاجتماعات الإدارية. يضمن ذلك أن تظل السلامة أولوية وأن يتم التعامل مع أي حادث على الفور.

كما يقوم فريق الإدارة أيضاً بتقديم تحديثات ربع سنوية لجميع العاملين في الشركة، مما يبقّي الجميع على اطلاع بأحدث المبادرات والتقدم في مجال السلامة، وتعزز هذه الاتصالات المنتظمة أهمية السلامة وتبقيها في مقدمة أذهان الجميع.

تلعب إدارة الموارد البشرية دوراً حاسماً في دعم هذه الجهود من خلال توفير جلسات تدريب إضافية. لا تقتصر هذه الجلسات على العمال غير المكتبيين فقط، بل تشمل أيضاً العمال المكتبيين، مما يضمن أن يتلقى الجميع التدريب اللازم للحفاظ على بيئة عمل آمنة. وتتم هذه الجلسات التدريبية بأسلوب جذاب وغالباً ما تُجرى عبر الإنترنت، مما يجعلها متاحة لجميع الموظفين.

من خلال الترويج النشط للسلامة وضمان دمجها في جميع جوانب الشركة، تُظهر إدارة الشركة التزامها الثابت بحماية موظفيها. لا يعزز هذا النهج الاستباقي رفاهية الموظفين فحسب، بل يساهم أيضاً في النجاح العام واستدامة الشركة.



تعزيز كفاءة مكان العمل

منهجية 6S

نحن ملتزمون بخلق بيئة عمل منظمة وفعّالة وآمنة. ولتحقيق ذلك، اعتمدنا منهجية 6S، وهي نهج منهجي يعزز تنظيم مكان العمل والمعايير التشغيلية. تهدف منهجية 6S، التي تمثل (ترتيب، تنظيم، تنظيف، توحيد، استدامة، وسلامة)، إلى تحسين أماكن العمل وضمان أن عملياتنا تسير بسلاسة وأمان.

01

ترتيب

تبدأ الخطوة الأولى بإزالة العناصر غير الضرورية من مكان العمل. من خلال تقليص الفوضى وتنظيم المكان، يمكننا خلق بيئة أكثر كفاءة وإنتاجية.

02

تنظيم

بعد إزالة الفوضى، يتم ترتيب العناصر المتبقية بشكل منطقي وفعّال. يضمن ذلك أن كل شيء له مكان مخصص، مما يسهل العثور على الأدوات والمواد واستخدامها.

03

تنظيف

الحفاظ على نظافة مكان العمل أمر أساسي للحفاظ على بيئة آمنة وفعّالة. تساعد الصيانة المنتظمة والتنظيف في منع الحوادث وضمان أن المعدات في حالة جيدة.

04

توحيد

من الضروري إنشاء إجراءات وممارسات موحدة للحفاظ على الاتساق والجودة. من خلال وضع إرشادات واضحة، يمكننا ضمان اتباع الجميع لنفس العمليات، مما يؤدي إلى تحسين الكفاءة وتقليل الأخطاء.

05

استدامة

الخطوة الأخيرة هي الحفاظ على التحسينات التي تم إجراؤها من خلال الخطوات السابقة. يشمل ذلك التدقيق المنتظم، والتدريب، وجهود التحسين المستمر لضمان تطبيق مبادئ 6S بشكل مستمر.

06

السلامة

في جوهر منهجية 6S يكمن الالتزام بالسلامة من خلال دمج السلامة في كل جانب من جوانب عملياتنا، يمكننا خلق بيئة عمل تضع رفاهية موظفينا في المقام الأول وتقليل مخاطر الحوادث.

من خلال اعتماد منهجية 6S، لا تعزز المجموعة الكفاءة التشغيلية فحسب، بل تعزز أيضاً ثقافة السلامة والتحسين المستمر. يضمن هذا الالتزام بالتميز أننا قادرون على تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة مع الحفاظ على بيئة عمل آمنة ومنتجة.

تم تصميم مبادرة "الصفر وما بعده" لدفع التغيير الإيجابي والمستدام والملموس في ثقافة السلامة داخل الشركة. في جوهرها، تهدف "الصفر وما بعده" إلى السعي لتحقيق صفر حوادث، وصفر إصابات، وصفر أمراض مهنية، مع دفع الحدود باستمرار لتحقيق معايير أعلى للسلامة والرفاهية.

رؤية "الصفر وما بعده" متجذرة في الاعتقاد بأن جميع الحوادث والإصابات والأمراض في مكان العمل يمكن الوقاية منها. هذه المبادرة ليست مجرد هدف، بل هي عملية مستمرة مدعومة بجميع المشاريع الأمنية اللازمة والمناسبة.

نلتزم تمامًا بتوفير بيئة عمل صحية وخالية من المخاطر للموظفين، وتشجيعهم على تبني سلوك مسؤول واستباقي في جميع جوانب حياتهم. يمتد هذا الالتزام إلى ما هو أبعد من مكان العمل، مما يضمن رفاهية الموظفين وثقة عائلاتهم.

تشمل "الصفر وما بعده" السلامة في كل جانب من جوانب الحياة وكل ما نقوم به. إنها قيمة مشتركة تتخلل حياتنا اليومية، في المنزل، وفي المجتمع، وكجزء من مسؤوليتنا تجاه الآخرين والكوكب. الهدف النهائي هو صفر وفيات، وصفر إصابات، وصفر حوادث، وصفر أمراض متعلقة بالعمل، بينما تمثل "ما بعده" طموحنا في تمديد هذه العقلية إلى أبعد حد ممكن.

من خلال تبني فلسفة "الصفر وما بعده"، نهدف إلى إنشاء ثقافة حيث تكون السلامة خيطًا مشتركًا في منظمة فعّالة. تدفع هذه المبادرة قيمنا وتدعمها القيادة وسياسات الصحة والسلامة والبيئة، مما يضمن أن تظل السلامة أولوية قصوى في جميع عملياتنا. من خلال التحسين المستمر والالتزام الثابت بالسلامة، نسعى لجعل أماكن العمل والمجتمعات أكثر أمانًا للجميع.

MAKING OUR LIVES SAFER.

TOGETHER WE CAN MAKE AN IMPACT.
AT WORK, AT HOME AND WHEREVER WE ARE.



10.4 رفاهية الموظفين

تعتبر رفاهية موظفينا من أولوياتنا القصوى. نحن ملتزمون بخلق بيئة عمل آمنة وصحية وداعمة تعزز النمو الشخصي والمهني. تشمل مبادرات رفاهية الموظفين لدينا برامج تدريب وتطوير شاملة، وموارد صحية، وتركيز قوي على ثقافة السلامة. من خلال الاستثمار في صحة وسعادة موظفينا، نسعى لتحسين جودة حياتهم بشكل عام وتحقيق النجاح المستدام لمنظمتنا.

تجديد مكاتب شركة صناعة الكابلات العمانية الرئيسي

تم تنفيذه واكتماله في عام 2024، قمنا بتقديم مشروع طموح لتجديد مكاتبنا بهدف خلق بيئة عمل أكثر حداثة وكفاءة وإلهامًا لموظفينا. تم التخطيط وتنفيذ مشروع التجديد بعناية فائقة لضمان الحد الأدنى من التأثير على العمليات اليومية أثناء تحويل مساحة العمل إلى منشأة حديثة ومتطورة.

بدأ التجديد بتقييم شامل للمساحات المكتبية الحالية، مع تحديد المناطق التي تتطلب تحسينات وتحديثات. تم العمل بشكل وثيق مع المهندسين المعماريين والمصممين وجامعة السلطان قابوس (SQU) لتطوير خطة تهدف إلى تحسين كل من الوظائف والجماليات في المكاتب. كان الهدف هو خلق مساحة عمل لا تلبي احتياجات الموظفين فحسب، بل تعكس أيضًا التزام الشركة بالاستدامة والابتكار.

كانت إحدى النقاط الرئيسية في التجديد هي دمج عناصر التصميم المستدام. شمل المشروع تركيب أنظمة إضاءة وتهوية عالية الكفاءة، واستخدام مواد صديقة للبيئة، وتنفيذ مبادرات لتقليل المخلفات. كانت هذه الجهود متوافقة مع التزام الشركة الأوسع بالاستدامة البيئية ومبادراتها المستمرة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية.

ركز التجديد أيضًا على خلق بيئة عمل أكثر تعاونية ومرنة. تم إدخال مساحات عمل مفتوحة، وغرف اجتماعات حديثة، ومساحات استراحة مريحة لتشجيع العمل الجماعي والإبداع. كما تضمنت التصميمات الجديدة مناطق مخصصة للعمل الهادئ والاسترخاء، مما يضمن أن الموظفين لديهم مجموعة متنوعة من البيئات التي تناسب أساليبهم واحتياجاتهم المختلفة في العمل.

خلال عملية التجديد، حافظ فريق المشروع على التواصل الواضح مع الموظفين، حيث قدموا تحديثات منتظمة وأجابوا على أي استفسارات. تم تجهيز أماكن عمل مؤقتة لضمان أن الموظفين يمكنهم الاستمرار في عملهم بأقل تأثير. كما نظمت الشركة سلسلة من الأنشطة التفاعلية للحفاظ على معنويات الموظفين وتعزيز الشعور بالحماس تجاه المكاتب الجديدة.

انتهى مشروع التجديد بحفل إعادة افتتاح كبير، حيث تم تدشينه من قبل مجلس إدارة الشركة، حيث تم دعوة الموظفين لاستكشاف المكاتب المجددة والاحتفال بالتحول. تضمن الحفل كلمات من رئيس مجلس الإدارة، ونائب رئيس مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي، وجولة في المنشآت الجديدة، وغداء خاص بهذه المناسبة. عبر الموظفون عن تقديرهم للبيئة المحسنة للعمل وجهود الشركة في إنشاء مساحة تدعم رفاهيتهم وإنتاجيتهم.

ترسيخ العادات الصحية

نحن نؤمن أن تعزيز أسلوب حياة صحي بين موظفينا أمر أساسي لرفاهيتهم العامة وإنتاجيتهم. لدعم هذه الرؤية، قمنا بتنفيذ عدة مبادرات تهدف إلى ترسيخ العادات الصحية في روتيننا اليومي.

أحد المبادرات الرئيسية لدينا هو "الاثنين الصحي"، حيث نبدأ الأسبوع بتوفير الفواكه الطازجة لجميع الموظفين طوال اليوم. تضمن هذه المبادرة أن يكون لدى الجميع إمكانية الوصول إلى الوجبات الخفيفة الصحية، مما يشجع على تناول الطعام بشكل أكثر صحة ويوفر دفعة طبيعية من الطاقة أثناء يوم العمل.

تعتبر هذه المبادرات جزءًا من التزامنا الأوسع بخلق بيئة عمل صحية وداعمة. من خلال ترسيخ العادات الصحية في روتيننا اليومي، نسعى لتعزيز رفاهية موظفينا بشكل عام، مما يساعدهم على الازدهار شخصيًا ومهنيًا.

التوعية بسرطان الثدي

في إطار هذا الالتزام، تعاوننا مع الجمعية العمانية لمكافحة السرطان لرفع الوعي حول سرطان الثدي وتقديم خدمات صحية أساسية لموظفينا.

في كل أكتوبر، تشارك الشركة بنشاط في شهر التوعية بسرطان الثدي من خلال تنظيم العديد من الفعاليات والأنشطة التي تهدف إلى تعليم الموظفين بأهمية الكشف المبكر وتزويدهم بالموارد اللازمة لاتخاذ خطوات استباقية تجاه صحتهم.

أحد المبادرات الرئيسية هو تقديم فحوصات الثدي المجانية لجميع الموظفات وأفراد عائلاتهن من النساء، التي يتم إجراؤها بالتعاون مع الجمعية العمانية لمكافحة السرطان في أيام محددة في نوفمبر. بالإضافة إلى الفحوصات، تنظم الشركة ورش عمل وجلسات توعية لتثقيف الموظفين حول سرطان الثدي، وعوامل الخطر، وأهمية الفحوصات المنتظمة.

لقد كان لهذه المبادرات تأثير كبير في رفع الوعي حول سرطان الثدي داخل الشركة. من خلال توفير الوصول إلى خدمات صحية أساسية وتعزيز ثقافة الوعي والدعم، تساهم في ضمان رفاهية موظفيها وأسرهم.

من خلال التعاون مع الجمعية العمانية لمكافحة السرطان وتنظيم الأنشطة التثقيفية، نحقق تأثيرًا إيجابيًا في حياة موظفينا والمجتمع الأوسع.

سياسة العمل المرنة

تلتزم شركة صناعة الكابلات العمانية بتعزيز بيئة عمل داعمة ومرنة لموظفيها. كجزء من هذا الالتزام، قامت الشركة بتنفيذ سياسة العمل المرنة التي تهدف إلى تلبية الاحتياجات المتنوعة لقوى العمل. تتيح هذه السياسة للموظفين التحكم بشكل أكبر في جداولهم الزمنية، مما يعزز التوازن بين العمل والحياة ويحسن الإنتاجية العامة.

بموجب سياسة العمل المرنة، يمكن للموظفين اختيار أوقات دخولهم وخروجهم ضمن نطاق محدد. بشكل محدد، يمكن للموظفين بدء يوم العمل في أي وقت بين الساعة 7:00 صباحًا و 10:30 صباحًا والانتهاء بحلول الساعة 8:00 مساءً في أقصى حد. يضمن هذا المرونة أن يتمكن الموظفون من إدارة التزاماتهم الشخصية بينما يلتزمون بمسؤولياتهم المهنية.

بالإضافة إلى ذلك، يُشجع رؤساء الأقسام على جدولة الاجتماعات المنتظمة بين الساعة 10:00 صباحًا و 5:00 مساءً لضمان مشاركة جميع أعضاء الفريق دون التأثير على جداولهم المرنة.

تتطلب السياسة أيضًا من الموظفين العمل بحد أدنى 40 ساعة خلال خمسة أيام كحد أقصى في الأسبوع.

يعمل هذا النهج على دعم رفاهية الموظفين ويتمشى مع التزامنا بالحفاظ على معايير عالية من الإنتاجية والكفاءة.



برنامج القروض التعليمية

ندعم الطموحات التعليمية لموظفينا وعائلاتهم. كجزء من هذا الالتزام، نقوم بتقديم برنامج القروض التعليمية والذي يهدف إلى توفير الدعم المالي للتعليم العالي. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين الموظفين وأفراد أسرهم من متابعة الفرص الأكاديمية والمهنية دون عبء القيود المالية.

يقدم برنامج القروض التعليمية خيارات قروض مرنة بشروط ميسرة، مما يسهل على الموظفين الوصول إلى التعليم الجيد. يمكن استخدام القروض لتغطية مختلف النفقات التعليمية، بما في ذلك الرسوم الدراسية، والكتب، وغيرها من التكاليف ذات الصلة. من خلال الاستثمار في تعليم قوتها العاملة، تعزز الشركة مهارات ومعرفة موظفيها وتساهم في التطوير العام للمجتمع.

تعزز هذه المبادرة ثقافة التعلم المستمر والتطور. من خلال توفير الدعم المالي للتعليم، تهدف هذه المبادرة إلى خلق قوة عاملة أكثر معرفة ومهارة، مما يساهم في نمو الشركة ونجاحها.

نلتزم بدعم التعليم وتمكين الجيل القادم من خلال مبادرات متنوعة، بما في ذلك توفير اللوازم المدرسية. يهدف هذا البرنامج إلى ضمان أن يكون لدى الطلاب (أبناء الموظفين) الموارد اللازمة للنجاح في مساعيهم الأكاديمية. من خلال توفير اللوازم المدرسية الأساسية، تساعد هذه الخطوة في تخفيف بعض الأعباء المالية على الأسر وتعزز الفرص المتساوية لجميع الطلاب.



سياسة الأبوة في شركة صناعة الكابلات العمانية وإطلاق مكافأة المواليد

تلتزم الشركة بتعزيز بيئة عمل داعمة وشاملة لموظفيها. كجزء من هذا الالتزام، قمنا بتنفيذ سياسات أبوية شاملة تعكس التزام الشركة بالمساواة والتنوع والشمول. تم تصميم هذه السياسات لدعم الموظفين خلال الأحداث الحياتية الهامة وضمان رفايتهم.

أحد الجوانب البارزة في سياسات الأمومة هو إجازة الأمومة المدفوعة بالكامل، التي تقدم ما لا يقل عن 16 أسبوعًا من الإجازة المدفوعة للأمهات الجدد (مع خيار إجازة غير مدفوعة لمدة عام بعد إجازة الأمومة أو تخفيف الوقت للعمل بساعة واحدة قبل أو بعد ساعات العمل بعد الإجازة). يتجاوز هذا التقديم معايير القطاع، مما يظهر التزامنا بدعم رفايتنا موظفينا خلال مرحلة حاسمة من حياتهم. بالإضافة إلى إجازة الأمومة، تعطي شركة صناعة الكابلات العمانية أيضًا الأولوية لإجازة الأبوة، حيث توفر للآباء إجازة مدفوعة لمدة أسبوعين على الأقل. تعترف هذه السياسة بأهمية مشاركة الآباء في المراحل الأولى من حياة أطفالهم.

جانب آخر هام في سياسات الأمومة في الشركة هو إطلاق مكافأة المواليد. تم تصميم هذه المكافأة لتوفير الدعم المالي للآباء الجدد، مما يساعدهم في إدارة النفقات الإضافية المرتبطة بقدوم طفل جديد.

تتم هيكلة مكافأة المواليد على ثلاث دفعات: الدفعة الأولى تُدفع عند ولادة الطفل، والدفعة الثانية بعد ستة أشهر من تاريخ الولادة، والدفعة الثالثة بعد اثني عشر شهرًا من تاريخ الولادة. يضمن هذا النهج الهيكلي تقديم الدعم المستمر للآباء الجدد خلال السنة الأولى من حياة طفلهم.

دعم العودة إلى العمل

نلتزم بدعم الأمهات أثناء انتقالهن للعودة إلى العمل بعد إجازة الأمومة. تشمل مبادراتنا برنامجًا شاملًا للعودة إلى العمل مصممًا لضمان إعادة الاندماج السلس والناجح في مكان العمل. تشمل هذه المبادرة جداول عمل مرنة، والوصول إلى غرف للرضاعة أو الإرضاع. بالإضافة إلى ذلك، ستخضع كل أم عائدة للعمل لمقابلة فردية مع مديرها وإدارة الموارد البشرية لمناقشة وتحديد أفضل الطرق التي يمكن أن تدعم بها الشركة حالتها الجديدة. تساعد هذه الطريقة الشخصية في تلبية احتياجات كل أم، مما يضمن شعورها بالترحيب والدعم عند استئناف مسؤولياتها المهنية.

تعد هذه السياسات جزءًا من التزامنا الأوسع بخلق بيئة عمل داعمة وشاملة. من خلال تقديم الدعم الشامل للأمهات الجدد، حيث نهدف إلى تعزيز رضا الموظفين، واحتفاظهم بالوظائف، ورفايتهم العامة.

يعد برنامج دعم اللوازم المدرسية جزءًا من التزام الشركة الأوسع بالمسؤولية الاجتماعية وتطوير المجتمع. يعكس ذلك إيمان الشركة بقوة التعليم في تغيير الحياة وبناء مستقبل أكثر إشراقًا. من خلال هذه المبادرة، ندعم الطلاب بشكل فردي وتساهم أيضًا في تطوير المجتمع العام من خلال تعزيز ثقافة التعلم والنمو.

الإعانة العائلية

نلتزم بدعم موظفينا وعائلاتهم، خاصة في الأوقات الصعبة. كجزء من هذا الالتزام، قامنا بتطبيق سياسة الإعانة العائلية لتقديم المساعدة المالية لعائلات الموظفين الذين يتوفون. تم تصميم هذه السياسة لضمان حصول عائلات الموظفين المتوفين على الدعم الذي يحتاجونه للتعامل مع الفترات الصعبة.

تشمل سياسة الإعانة العائلية بندين رئيسيين. أولاً، إذا كان الموظف المتوفى لديه أطفال دون سن 18 عامًا مقيمين في عمان، فسيتم تقديم إعانة عائلية شهرية للزوج أو الأطفال المقيمين في سلطنة عمان. ستستمر هذه الإعانة حتى بلوغ الطفل الأول سن 18 عامًا أو لمدة 15 عامًا (أيما يحدث أولاً). ثانيًا، إذا لم يكن لدى الموظف المتوفى أطفال دون سن 18 عامًا مقيمين في عمان أو لم يكن لديه أطفال على الإطلاق، ستقدم الشركة مبلغًا إجماليًا قدره 5000 ريال عماني للزوج (إن وجد). ولا يتم تمديد هذه الميزة إلى أي من الأقارب الآخرين.

تعد هذه الأحكام جزءًا من سياسة الرفاهية الأوسع للشركة، والتي تهدف إلى خلق بيئة عمل داعمة ومهتمة لموظفيها. من خلال تقديم المساعدة المالية لعائلات الموظفين المتوفين، تظهر الشركة التزامها برفايت قوتها العاملة وأحبائهم.

MSX 30 معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) G3 الحوافز المالية

نعم

هل يتم تحفيز المسؤولين التنفيذيين رسميًا لتحقيق أداء في مجال الاستدامة؟

الحوافز طويلة الأجل (LTI)

خطة الحوافز طويلة الأجل هي خطة مدتها 3 سنوات تشمل أسهم أداء، أسهم مؤجلة، وأسهم متطابقة مع فترة استحقاق وحد أقصى للعائدات. الحوافز مبنية على الأداء، مع الأخذ في الاعتبار عوامل مثل أداء المجموعة، وأهداف الاستدامة.

إدارة الأهداف (MBO)/إدارة المبيعات وفق الأهداف (SMBO)

يغطي خطة MBO و SMBO مؤشرات أداء رئيسية مختلفة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالاستدامة. تركز مؤشرات الاستدامة هذه على مجالات مثل تقليل الانبعاثات، وتعزيز الابتكار، وتحسين الأثر الاجتماعي والبيئي.

برنامج الحوافز المحلي

تم تصميم برنامج الحوافز المحلي للاعتراف بمكافأة مساهمات جميع الموظفين الذين لا يتم تضمينهم في خطط الحوافز طويلة الأجل (LTI)، وإدارة الأهداف (MBO)، وإدارة المبيعات وفق الأهداف (SMBO) يهدف هذا البرنامج إلى تحفيز الموظفين من خلال تقديم حوافز قائمة على الأداء تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للشركة. تعتمد الحوافز على تحقيق أهداف محددة ومؤشرات أداء رئيسية تتعلق بالكفاءة التشغيلية، والابتكار، والاستدامة.



مكافأة مشاركة الأرباح

نحن نؤمن بتقدير ومكافأة العمل الجاد والتفاني من قبل موظفينا. كجزء من التزامنا بتشجيع بيئة عمل إيجابية ومحفزة، قمنا بتطبيق برنامج مكافأة مشاركة الأرباح. يهدف هذا البرنامج إلى تقاسم النجاح المالي للشركة مع موظفينا، مما يضمن استفادتهم المباشرة من إنجازات الشركة.

يعد برنامج مكافأة مشاركة الأرباح شهادة على التزام الشركة بمشاركة موظفيها وتحقيق رضاهم. من خلال مواءمة مصالح الشركة مع مصالح موظفيها، نسعى لخلق شعور بالملكية والفخر بين قوتنا العاملة. لا تعزز هذه المبادرة معنويات الموظفين فحسب، بل تساهم أيضًا في تحسين الإنتاجية والأداء، مما يساهم في النجاح العام للمنظمة.

من خلال برنامج مكافأة مشاركة الأرباح، توضح الشركة التزامها بخلق بيئة عمل داعمة ومجزية، حيث يشعر الموظفون بالتقدير والاحترام لمساهماتهم.

حوافز تتعلق بالاستدامة للموظفين

كجزء من مجموعة برسميان إنضمت الشركة إلى عدد من برامج الحوافز المختلفة. تم تصميم هذه البرامج لمواءمة مصالح الموظفين مع النجاح والنمو طويل الأجل للشركة من خلال تقديم الشمول المالي والإحساس بالملكية.

يتم تحفيز الموظفين من خلال مؤشرات أداء رئيسية محددة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالاستدامة، لضمان أن تساهم جهودهم في تحقيق الأهداف البيئية، والاجتماعية، والحكومة الأوسع للشركة.

من خلال دمج مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة في هيكل الحوافز، يشجع البرنامج الموظفين على دفع التغيير الإيجابي وخلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين.



10.5 التنوع والعدالة والشمولية

التنوع والعدالة والشمولية (DE&I) هي الركائز الأساسية في ثقافتنا التنظيمية. يلتزم الفريق بخلق بيئة عمل يشعر فيها كل فرد بالتقدير والاحترام وتمكينه من تقديم وجهات نظره ومواهبه الفريدة. ويعكس هذا الالتزام من خلال المبادرات والاستراتيجيات التي تهدف إلى تعزيز بيئة شاملة وعادلة.

نحن نعي أن قوة العمل المتنوعة ضرورية لدفع الابتكار وتحقيق أهدافنا الاستراتيجية. تم تصميم جهودنا في مجال التنوع والعدالة والشمولية لضمان أن جميع الموظفين، بغض النظر عن خلفياتهم، لديهم فرص متساوية للنجاح والنمو داخل الشركة. ويشمل ذلك تطبيق ممارسات التوظيف العادلة، وتعزيز المساواة بين الجنسين، ودعم الفئات الممثلة تمثيلاً ناقصاً في الأدوار الفنية والعلمية.

إن مشاركة الموظفين وتعزيز مهاراتهم هما أيضاً مكونان رئيسيان في استراتيجيتنا في مجال التنوع والعدالة والشمولية. نحن نقدم فرص التعلم والتطوير المستمر لضمان أن جميع الموظفين يمتلكون المهارات والمعرفة اللازمة للتفوق في عالم سريع التغير. ويشمل ذلك تقديم برامج تدريبية وورش عمل ومبادرات تعليمية تعزز من قدرات الموظفين وتعزز ثقافة التحسين المستمر.

الشمولية الرقمية هي جانب آخر مهم من جهودنا في مجال التنوع والعدالة والشمولية. نحن ملتزمون بتوسيع الوصول إلى المهارات الرقمية بين موظفينا، وضمان أن كل فرد يمتلك الأدوات والموارد اللازمة للنجاح في عصر التكنولوجيا الرقمية. ويشمل ذلك تعزيز البرامج التي تعزز المهارات والمعرفة الرقمية، بالإضافة إلى القضاء على التمييز بناءً على الدور أو المنصب.

يمتد التزامنا بالتنوع والعدالة والشمولية إلى ما بعد مكان العمل إلى المجتمعات التي نعمل فيها. نحن ندعم تنمية المجتمع من خلال مبادرات وشراكات متنوعة، حيث نعمل عن كثب مع الأطراف المحلية لمواجهة التحديات الاجتماعية، وتعزيز التنمية الاقتصادية، وتحسين رفاهية المجتمعات التي نخدمها.

إن تركيزنا على التنوع والعدالة والشمولية هو جزء لا يتجزأ من استراتيجيتنا في مجال الاستدامة على المدى الطويل. نحن ملتزمون بخلق قيمة لمساهميننا والمساهمة في تنمية المجتمع من خلال جهودنا الشاملة في الاستدامة. ويشمل ذلك تعزيز الشراكات مع الأطراف المعنية، وابتكار الحلول، وإنتاج المنتجات الصديقة للبيئة.

نسبة: تعويض الذكور المتوسط إلى تعويض الإناث المتوسط	1.1
---	-----

S2 نسبة الأجور بين الجنسين

S3.1 النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل	4.0%
S3.2 النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي	لا ينطبق
S3.3 النسبة المئوية: التغيير السنوي للمقاولين/الاستشاريين	6.0%

S3 معدل دوران الموظفين

S4.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة من الذكور والإناث	الإناث 8 % / الذكور 92 %
S4.2 النسبة المئوية: المناصب المبتدئة والمتوسطة التي يشغلها الذكور والإناث	الإناث 7 % / الذكور 93 %
S4.3 النسبة المئوية: لمناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الذكور والإناث	الإناث 21 % / الذكور 79 %

S4 التنوع بين الذكور والإناث

S5.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين من العاملين بدوام جزئي	لا ينطبق
S5.2 النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين من المقاولين و/أو الاستشاريين	12%

S5 نسبة العمال المؤقتين

توظيف الشباب العماني: تمكين المواهب المحلية

تعتبر شركة صناعة الكابلات العمانية، الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية من الرواد في تعزيز التعمين، وهو مبادرة استراتيجية تهدف إلى زيادة توظيف المواطنين العمانيين في القوى العاملة. تتماشى هذه السياسة مع الرؤية الأوسع لتعزيز التنمية الاقتصادية في البلاد وضمان النمو المستدام من خلال تمكين المواهب المحلية.

لقد قمنا بتنفيذ برامج ومبادرات متنوعة لتحقيق هذه الأهداف، وضمان تمثيل المواطنين العمانيين في جميع المستويات. كما نولي أهمية كبيرة للتدريب والتطوير لتزويد الموظفين العمانيين بالمهارات اللازمة للتفوق في أدوارهم، من خلال تقديم برامج تدريبية واسعة النطاق، سواء داخل الشركة أو من خلال الشراكات الاستراتيجية مع منظمات مثل الهيئة العامة للتخصيص والشراكة (PAPP) ومجموعة نماء.

جزء من التزامنا بدعم النمو الاقتصادي والاستدامة في عمان، تدعم كل من شركة صناعة الكابلات العمانية، الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية الشركات الصغيرة والمتوسطة يشمل الدعم مبادرات تهدف إلى تطوير الموردين المحليين والمقاولين، وبالتالي المساهمة في التنمية الاقتصادية الأوسع للبلاد.

10.6 مشاركة الموظفين

يوم العائلة 2024 في شركة صناعة الكابلات العمانية

في يناير 2024، نظمت شركة صناعة الكابلات العمانية، احتفالاً مميزاً بيوم العائلة في منتزه القرم الطبيعي. كان هذا الحدث بمثابة لفتة مخلص للتعبير عن الامتنان تجاه الموظفين وعائلاتهم والمجتمع المحلي. شهد اليوم مجموعة من خيارات الترفيه التي تلائم جميع الأعمار، بما في ذلك شاحنات الطعام من الأعمال المحلية ومجموعة واسعة من الأنشطة للأطفال.

بدأ الاحتفال بتجمع في المسرح الروماني، حيث استعرض الحضور إنجازات العام الماضي والمبادرات التي تم إطلاقها في 2023، مثل السياسات الأبوية ومنحة الأطفال. كما تم تكريم الموظفين المخلصين الذين عملوا مع الشركة لسنوات عديدة، حيث تم تسليط الضوء على تفانيهم وإسهاماتهم.

حضر الاحتفال أعضاء مجلس الإدارة والأطراف الخارجية الذين ألقوا كلمات قصيرة، مؤكدين التزام الشركة بخلق بيئة متنوعة وشاملة. واختتم الحدث بفيلم ممتع تحت النجوم، مما أتاح ختاماً مثالياً لليوم المليء بالمرح والتآخي.

حضر الاحتفال حوالي 1000 شخص، وتم فتح المنتزه لاحقاً للمجتمع المحلي ليشتركهم الطعام والترفيه، مما يعزز الروابط بين "كابلات عمان" والمجتمع.

يوم إحضار الأطفال إلى العمل

كان "يوم إحضار الأطفال إلى العمل بالشركة حدثاً ممتعاً يهدف إلى تعزيز روح المجتمع والعائلة داخل الشركة. قدم هذا الحدث فرصة للموظفين لإحضار أطفالهم إلى مكان العمل، مما أتاح لهم فرصة لتجربة يوم في حياة آبائهم وفهم بيئة العمل بشكل أفضل.

شهد اليوم مجموعة من الأنشطة المصممة لإشراك الأطفال وإمتاعهم، بما في ذلك ورش عمل تفاعلية وألعاب وجلسات تعليمية تبرز أهمية العمل في شركة صناعة الكابلات العمانية. كان لدى الأطفال الفرصة للمشاركة في أنشطة عملية مثل إنشاء دوائر كهربائية بسيطة وتعلم أساسيات تصنيع الكابلات.

بالإضافة إلى الأنشطة الممتعة والتعليمية، تضمن الحدث أيضاً جلسة خاصة حيث تمكن الأطفال من مقابلة والتفاعل مع فريق الإدارة العليا. كانت هذه الجلسة تهدف إلى إلهام العقول الصغيرة وإعطائهم لمحة عن الأدوار القيادية داخل الشركة.

لاقى الحدث استحسان الموظفين وعائلاتهم، حيث أشادوا بالتنظيم الجيد والطابع الممتع لليوم. كان فرصة رائعة للموظفين للتواصل مع زملائهم ومشاركة حياتهم المهنية مع عائلاتهم، مما يعزز شعوراً أقوى بالانتماء.

يوم المرأة العمانية

يعد "يوم المرأة العمانية" مناسبة هامة تُحتفل بها سنوياً لتكريم إنجازات ومساهمات النساء العمانيات في مختلف المجالات. عادة ما يُحتفل بهذا اليوم في أكتوبر، ويتميز بالعديد من الفعاليات التي تبرز دور النساء في المجتمع ومكان العمل.

في عام 2024، احتفلت شركة صناعة الكابلات العمانية بيوم المرأة العمانية من خلال سلسلة من الفعاليات التي جمعت الموظفين وعائلاتهم للاحتفاء بمساهمات النساء داخل الشركة. شمل الاحتفال:

- **التكريم الخاص:** تم تكريم الموظفين تقديرًا لجهودهن وتفانيهن، مع تقديم رسائل شخصية وجوائز لتكريم إسهاماتهن.
 - **هدية تقدير:** تم منح جميع الموظفين (النساء والرجال) هدايا خاصة كتقدير.
 - **المبادرات الداعمة:** تم تسليط الضوء على المبادرات الداعمة للأمهات العاملات، مثل ساعات العمل المرنة، وسياسات الإجازة الأبوية، ومنحة الأطفال.
- كان الحدث دليلاً على التزام الشركة بخلق بيئة عمل متنوعة وعادلة وشاملة. كما وفر فرصة للموظفين للاحتفال معًا بإنجازات النساء وتعزيز التزام الشركة بدعم وتمكين النساء في مكان العمل.



اليوم العالمي للرجل

في ديسمبر 2024، قدم شريكنا الاستراتيجي، بريسميان، منصة عالمية لجميع أعضاء المجموعة للاحتفال باليوم العالمي للرجل. قامت شركة صناعة الكابلات العمانية باستضافة الحدث عبر الإنترنت والذي ركز على موضوع "نماذج الرجل الإيجابية". جمع هذا الحدث المتحدثين الرئيسيين من الشركة وخبراء خارجيين لمناقشة أهمية نماذج الرجال الإيجابية وتأثيرها على الحياة الشخصية والمهنية.

كان الهدف من الجلسة هو تسليط الضوء على مساهمات الرجال في مختلف المجالات وتعزيز المساواة بين الجنسين من خلال تشجيع الرجال على دعم وتمكين النساء في مكان العمل.

ألقى مدير البحث والتطوير في الشركة بصفته متحدث رئيسي في الحدث، حيث تبنى فكرة تمكين النساء ودعمهن. لهن. شارك فيثال تجاربه ورؤاه حول كيفية التوازن بين الأبوة والمسؤوليات المهنية، وناقش كيفية تطبيق المهارات التي تم اكتسابها كأب في مسيرته المهنية، وكيف يمكن للرجال دعم المساواة بين الجنسين في مكان العمل. لاقت كلمته صدى كبيراً بين الحضور، حيث قدم نصائح عملية وحكايات شخصية أكدت أهمية أن يكون الرجل نموذجاً إيجابياً.

كما شارك في الحدث خبراء خارجيون قدموا رؤى متنوعة حول الموضوعات المختلفة، بما في ذلك صحة الرجال، والرفاه العقلي، ودور الرجال في تعزيز المساواة بين الجنسين. شارك الخبراء رؤاهم القيمة وتفاعلوا مع الحضور في جلسة أسئلة وأجوبة حية، مما عزز الحوار المفتوح والشامل.

كان للمشاركين خلال الحدث فرصة لطرح الأسئلة ومشاركة أفكارهم، مما جعله تجربة تفاعلية وغنية. كانت المناقشات ليست فقط معلوماتية، بل ملهمة أيضاً، حيث أبرزت التأثير الإيجابي الذي يمكن أن يحدثه الرجال في أسرهم ومجتمعاتهم وأماكن عملهم.

وفر الحدث منصة لمبادرات هادفة حول دور الرجال في المجتمع وأهمية نماذج الرجال الإيجابية. وكان بمثابة تذكير بأنه من خلال العمل معاً، يمكننا خلق بيئة أكثر شمولاً ودعمًا للجميع.

وفر الحدث منصة لمبادرات هادفة حول دور الرجال في المجتمع وأهمية نماذج الرجال الإيجابية. وكان بمثابة تذكير بأنه من خلال العمل معاً، يمكننا خلق بيئة أكثر شمولاً ودعمًا للجميع.





شهر رمضان
المبارك

أونام: مهرجان الحصاد

شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية

في سبتمبر 2024، احتفلت شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية، بمهرجان أونام بحماس وفرح كبيرين، حيث تجمع الموظفون وعائلاتهم للاحتفال بهذا المهرجان التقليدي.

تضمنت الاحتفالات قائمة طعام خاصة تضم أطباق أونام التقليدية، والتي لاقت تقديرًا كبيرًا من الجميع.

وكان من أبرز ما في الاحتفال هو مشاركة فريق القيادة، الذين انضموا إلى الاحتفالات وشاركوا أفكارهم حول الأهمية الثقافية لمهرجان أونام. كانت هذه اللفتة محل تقدير كبير من الموظفين، حيث أظهرت التزام الشركة بتعزيز روح المجتمع والشمولية.

بالإضافة إلى الاحتفالات المباشرة، نظمت شركة صناعة الكابلات العمانية أيضًا حدثًا رقميًا لتعزيز ورفع الوعي الثقافي. تضمنت الجلسة الافتراضية (التي كانت مفتوحة لجميع الشركات المنضوية ضمن المجموعة عروضا حول تاريخ وأهمية أونام، بالإضافة إلى أنشطة تفاعلية شملت المشاركين وزادت من فهمهم لهذا المهرجان.

طوال الاحتفال، أتيحت للمشاركين الفرصة لطرح الأسئلة ومشاركة أفكارهم والتعرف على التراث الثقافي لأونام.

وفر الحدث منصة لمحادثات هادفة حول التراث الثقافي وعزز روح الوحدة والشمولية بين الموظفين. كان بمثابة تذكير بأننا من خلال الاحتفال بتقاليدنا المتنوعة، يمكننا خلق مجتمع أكثر حيوية ودعمًا للجميع.

احتفال رمضان والإفطار في مجموعة شركة صناعة الكابلات العمانية

في كل عام، تحتفل شركة صناعة الكابلات العمانية بشهر رمضان المبارك من خلال سلسلة من المبادرات التي تعكس التزامنا بالشمولية، والقيم العائلية، ودعم المجتمع.

مواعيد العمل للموظفين

قامت الشركة بتطبيق ساعات العمل المرنة لأولئك الموجودين في مسقط وصحار لتلبية احتياجاتهم. وضمت هذه السياسة أن يتمكن كل من التوازن بين التزامات العمل والحياة الشخصية خلال الشهر الفضيل.

سمحت ساعات العمل المرنة للموظفين ببدء يوم عملهم بين الساعة 7:00 صباحًا و10:30 صباحًا، مما يوفر وقتًا كافيًا للموظفين.

كانت هذه المبادرة جزءًا من التزام الشركة بمعاملة جميع الموظفين بعدالة بغض النظر عن معتقداتهم الدينية.

احتفال الإفطار العائلي

لتعزيز روح المجتمع والتكاتف، نظمت شركة صناعة الكابلات العمانية في عام 2024 احتفالًا ضخمًا للإفطار في أكاديميتها للاستدامة. تجمع الموظفون وعائلاتهم لتناول الإفطار معًا، مما خلق جوًا دافئًا وشاملاً. تضمن الحدث مجموعة من الأنشطة، بما في ذلك جلسة حول أهمية شهر رمضان ومناقشة حول الحفاظ على نظام غذائي صحي أثناء الصيام. لم يعزز هذا الاحتفال فقط الروابط بين الموظفين، بل أبرز أيضًا التزام الشركة بالقيم العائلية.

كما لعبت الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية دورًا كبيرًا في الاحتفاء بالشهر الفضيل. حيث ضمنت أن يتم التعامل مع جميع موظفيها، بعدالة من خلال تطبيق ساعات عمل مرنة مشابهة. بالإضافة إلى ذلك، نظمت شركة صناعة الكابلات العمانية إفطاراً جمع الموظفون وعائلاتهم لتناول الإفطار والاحتفال كأسرة واحدة. لم يكن هذا الحدث مجرد احتفال، بل كان أيضًا فرصة لتعزيز قيم الوحدة والشمولية داخل الشركة.

دعم المنظمات الخيرية

كجزء من التزامها برد الجميل للمجتمع، تعاونت شركة صناعة الكابلات العمانية. تعكس هذه المبادرة دور شركة صناعة الكابلات العمانية في دعم الفئات الأقل حظًا وإحداث تأثير إيجابي في المجتمع.

يجمع الشهر الفضيل مزيجًا من الاحترام الثقافي، والقيم العائلية، ودعم المجتمع. من خلال تطبيق ساعات العمل المرنة، وتنظيم فعاليات إفطار عائلية، ودعم المنظمات الخيرية، أظهرت شركة صناعة الكابلات العمانية التزامها بخلق بيئة عمل شاملة وداعمة لجميع الموظفين.

شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد ACPL

احتفلت شركة أسوسياتد كابلز برايفت ليمتد بعيد جوديبادوا بحماس وفرح كبير في كل من مكاتبها في مومباي وشبيلون. تم التخطيط للاحتفالات بعناية لضمان مشاركة جميع الموظفين واستمتاعهم بالفعاليات، بغض النظر عن مكانهم.

بدأ اليوم بالترحيب الحار من فريق الإدارة، الذي أكد على أهمية عيد جوديبادوا ومعناه الثقافي. تجمع الموظفون في المناطق المشتركة المزينة بشكل جميل، والمزينة بترتيبات زهور تقليدية وزينة ملونة تعكس جوهر المهرجان.

في كلا الموقعين، تم عقد جلسة خاصة حيث استغرق الموظفون في اوقات للحديث عن الاحتفال. شاركوا قصصًا وذكريات عن احتفالات جوديبادوا الماضية، مع إبراز القيم المتعلقة بالوحدة والازدهار والامتنان التي يجسدها المهرجان. ساعدت هذه الجلسة في تعزيز روح المجتمع وسمحت للجميع بالتواصل على مستوى أعمق، مقدرين التراث الثقافي الغني لعيد جوديبادوا.

من خلال أخذ لحظة للحديث عن الاحتفال ومشاركة وجبة معًا، خلقت الشركة مجتمعًا نابضًا بالحياة وداعمًا، يحتفل بالتقاليد الغنية لعيد جوديبادوا.

اليوم الوطني العماني

في نوفمبر 2024، احتفلت شركة صناعة الكابلات العمانية باليوم الوطني العماني بحماس وفخر كبير، حيث جمعت الموظفين وأسرهم للاحتفاء بالتراث الغني وإنجازات سلطنة عمان.

تضمنت الاحتفالات مجموعة من الأنشطة التي تعكس قيم اليوم الوطني. تم تزيين المكاتب والمصانع بالأعلام العمانية، والزينة التقليدية، والديكورات الزاهية التي خلقت جوًا احتفاليًا. تحدث الرئيس التنفيذي، جنبًا إلى جنب مع كبار القادة، خلال الحدث عن أهمية اليوم الوطني العماني.

كما تميز الاحتفال بتقديم أطباق عمانية تقليدية، مما خلق بيئة دافئة وجذابة للموظفين للاستمتاع بوجباتهم معًا. وفرت هذه الوجبة الجماعية فرصة للجميع للتواصل والاحتفال باليوم في روح من الأخوة.

وقد وفّر الحدث منصة لإجراء محادثات هادفة حول التراث الثقافي وعزز من روح الوحدة والشمولية بين الموظفين. كان بمثابة تذكير بأننا من خلال الاحتفاء بتقاليدنا الوطنية، يمكننا خلق مجتمع أكثر حيوية ودعمًا للجميع.

التعلم متعدد الثقافات

استضافت شركة صناعة الكابلات العمانية دروسًا في الطهي لموظفينا كجزء من مبادراتهم للمشاركة والرفاهية. تم تصميم هذه الدروس لتوفير طريقة ممتعة وتفاعلية للموظفين لتعلم مهارات الطهي الجديدة والتواصل مع زملائهم.

تغطي دروس الطهي مجموعة متنوعة من المأكولات، بما في ذلك الإيطالية والتركية، مما يتيح للموظفين استكشاف تقاليد وتقنيات الطهي المختلفة. هذه الجلسات ليست فقط لتعلم الطهي، ولكن أيضًا لتعزيز روح المجتمع والعمل الجماعي بين الموظفين. الدروس مفتوحة للموظفين وأسرهم الممتدة، مما يجعلها حدثًا مناسبًا للعائلات يمكن للجميع الاستمتاع به.



أداة مشاركة الموظفين

استطلاعات "SPEAK UP" في شركة صناعة الكابلات العمانية

أطلقت الشركة مؤخرًا سلسلة من استطلاعات الرأي "SPEAK UP" بهدف جمع تعليقات قيمة من الموظفين عبر مختلف الأقسام. تم تصميم هذه الاستطلاعات لتشجيع التواصل المفتوح وتقديم رؤى حول نقاط القوة والفرص للتحسين في الشركة.

الأهداف الرئيسية لاستطلاعات "SPEAK UP"		
3	2	1
جمع اقتراحات لتحسين رضا الموظفين وإنتاجيتهم.	تحديد المجالات الرئيسية التي يشعر الموظفون أن هناك حاجة للتحسين فيها.	تعزيز ثقافة الشفافية والثقة داخل الشركة.

شهدت الاستطلاعات نسبة مشاركة عالية من الموظفين، مما يعكس استعدادهم لمشاركة أفكارهم والمساهمة في نمو الشركة. كانت التعليقات التي تم جمعها شاملة وغطت مجموعة واسعة من المواضيع، بما في ذلك بيئة العمل، وممارسات الإدارة، ورفاهية الموظفين.

مشاركة الاستطلاع

النتائج الرئيسية:

- بيئة العمل الإيجابية: عبر عدد كبير من الموظفين عن رضاهم عن بيئة العمل العامة، مع إبراز الثقافة الداعمة والمتعاونة داخل الشركة
- ممارسات الإدارة: بينما قدر العديد من الموظفين جهود مديريهم، أشارت بعض التعليقات إلى ضرورة تحسين التواصل المستمر والاعتراف بإنجازات الموظفين.
- رفاهية الموظفين : أظهرت الاستطلاعات أن الموظفين يقدرّون التزام الشركة برفاهيتهم، لكن هناك اقتراحات لبرامج إضافية لدعم صحتهم وتوازن حياتهم المهنية والشخصية.
- فرص النمو: عبر الموظفون عن رغبتهم في الحصول على مزيد من الفرص للتطوير المهني والتقدم في حياتهم المهنية داخل الشركة

خطة العمل

استنادًا إلى نتائج الاستطلاع، طورت الشركة خطة عمل لمعالجة التعليقات وتنفيذ التحسينات. تشمل المبادرات الرئيسية:

- تعزيز قنوات التواصل بين الإدارة والموظفين لضمان الشفافية والاعتراف الفوري بالإنجازات.
- توسيع البرامج والموارد الصحية لدعم صحة ورفاهية الموظفين.
- توفير مزيد من الفرص للتطوير المهني والنمو الوظيفي من خلال برامج التدريب والمبادرات التوجيهية.

قدمت استطلاعات "SPEAK UP" رؤى قيمة حول تجارب وآراء موظفي الشركة من خلال الاستجابة لهذه التعليقات، تهدف الشركة إلى خلق بيئة عمل أكثر إيجابية وداعمة، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر والمشاركة من قبل الموظفين.

رفع المهارات

ندرك أهمية التعلم المستمر والتطوير لدفع عجلة الابتكار والحفاظ على ميزة تنافسية. وكجزء من التزامنا بتعزيز ثقافة النمو والتميز، وضعنا أهدافاً طموحة لرفع المهارات لعام 2024، تهدف إلى تحسين مهارات وقدرات القوى العاملة لدينا، وضمان جاهزية الموظفين لتلبية المتطلبات المتغيرة.

يشمل هذا البرنامج التدريبي الشامل مجموعة من المجالات، بما في ذلك المهارات التقنية، وتطوير القيادة، وإتقان المهارات الرقمية.

ومن خلال الاستثمار في التطوير المهني لموظفينا، نسعى إلى تكوين قوة عاملة تتمتع بالمعرفة والمهارة، قادرة على المساهمة في نجاح مؤسستنا والمجتمع ككل.



10.7 تطوير الأفراد

كجزء من التزامنا بتعزيز ثقافة التعلم المستمر والنمو، قمنا بتنفيذ برامج شاملة لتطوير الأفراد تهدف إلى تحسين مهارات ومعارف وقدرات القوى العاملة لدينا. تتماشى هذه البرامج مع استراتيجيتنا الأوسع للاستدامة، وتهدف إلى دفع عجلة الابتكار، ودعم أهداف الاقتصاد الأخضر، وضمان استدامة القوى العاملة.

تشمل مبادرات تطوير الأفراد لدينا مجموعة واسعة من العروض، مثل الدورات التدريبية، وتطوير القيادات، وأنشطة رفع المهارات، وبرامج الإرشاد والتوجيه.

كما نولي أهمية خاصة للتنوع والشمول في جهود تطوير الأفراد، مما يضمن حصول جميع الموظفين على فرص متساوية للنمو والتقدم. ومن خلال الاستثمار في تطوير موظفينا، نسعى إلى بناء فريق عمل يتمتع بالمعرفة والمهارات العالية والتحفيز، قادر على تحقيق نجاح الشركة والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة والابتكار.

4 مدارس للتعلم:

1. تطوير القيادة والإدارة - كلية الأعمال
2. المدرسة المهنية للخبرة التقنية والمتخصصة - المدرسة المهنية
3. المهارات الشخصية / التعلم الإلكتروني - المدرسة الرقمية
4. المتطلبات الخاصة بالشركة - المدرسة المحلية





تقييم مصفوفة المهارات

يعد تقييم مصفوفة المهارات في الشركة مبادرة استراتيجية تهدف إلى تحديد وتطوير واستغلال المهارات والكفاءات المتنوعة لدى الموظفين غير المكتبيين في المصنع. تم تصميم هذه المبادرة لضمان امتلاك الموظفين للمهارات اللازمة لتلبية احتياجات الشركة الحالية والمستقبلية، وتعزيز ثقافة التعلم المستمر والنمو المهني.

يتضمن تقييم مصفوفة المهارات تحليلًا شاملاً لمهارات الموظفين في مختلف المجالات، بما في ذلك الخبرة التقنية، والقدرات القيادية، والمهارات الشخصية. ومن خلال وضع خريطة لهذه المهارات، تستطيع عمان كابلات تحديد الفجوات والفرص المتاحة للتطوير، مما يتيح تنفيذ برامج تدريبية موجهة وفعالة.

المكونات الرئيسية لتقييم مصفوفة المهارات:

- تقييم المهارات: إجراء تقييمات منتظمة لتحديد نقاط القوة ومجالات التحسين لدى الموظفين.
- التدريب والتطوير: تصميم برامج تدريبية مخصصة لتعزيز مهارات الموظفين وكفاءاتهم.
- تخطيط المسار الوظيفي: وضع مسارات واضحة للتقدم الوظيفي بناءً على المهارات والطموحات الفردية.
- الإرشاد والتوجيه: توفير الدعم من خلال مرشدين ومدرّبين ذوي خبرة لمساعدة الموظفين في تطويرهم المهني.

من خلال تقييم مصفوفة المهارات، تهدف شركة صناعة الكابلات العمانية إلى بناء فريق عمل يتمتع بمهارات عالية وقدرة على التكيف، قادر على تعزيز الابتكار وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة

STEM IT, SELL IT, SUM IT

يهدف برنامج STEM IT, Sell IT, Sum IT إلى استقطاب ورعاية المواهب الشابة في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، والمبيعات، والتمويل. يمنح هذا البرنامج المهنيين الشباب فرصة العمل على مشاريع مبتكرة لها تأثير إيجابي على المجتمع والبيئة.

يتضمن البرنامج ثلاثة مسارات رئيسية:

- STEM IT: مخصص للأفراد الراغبين في تطوير مسيرتهم المهنية في البحث والتطوير، والهندسة، والعمليات التشغيلية.
- Sell IT: مصمم للأشخاص الذين يتطلعون إلى تطوير مهاراتهم في المبيعات والتسويق ضمن سوق تنافسي وديناميكي.
- Sum IT: موجه لأولئك الذين يرغبون في تطبيق خبراتهم التحليلية والمالية ضمن بيئة أعمال معقدة ومتعددة الجنسيات.

يقدم كل مسار خطة تعليمية مخصصة، ودعمًا إرشاديًا، وفرصًا للتعرض لبيئات دولية، بالإضافة إلى فرص وظيفية داخل مجموعة بريسيمان

برنامج الخريجين: بناء المستقبل

توفر الشركة فرصة مميزة من خلال برنامج الخريجين: بناء المستقبل، والذي يهدف إلى توظيف الخريجين الموهوبين في سلطنة عمان. يعتمد نجاح البرنامج على هيكل قوي يشمل سنة واحدة من التدريب الوظيفي داخل القطاعات الأساسية لصناعة الكابلات العمانية في السلطنة، يليها 2 إلى 3 سنوات من المهام الدولية في عدة دول خارج سلطنة عمان.

حتى الآن، حصل خريجو البرنامج على فرص دولية في دول مثل إيطاليا، الولايات المتحدة الأمريكية، فرنسا، إسبانيا، التشيك، الإمارات العربية المتحدة، والمجر. من خلال هذا البرنامج، تطور قادة المستقبل للشركة، ونزودهم بالمهارات والمعرفة والشبكات اللازمة للنجاح في بيئة عمل سريعة التغير وديناميكية.

إعداد EIDAAD

دخلت شركة صناعة الكابلات العمانية في شراكة استراتيجية مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار ضمن مبادرة إعداد. يهدف هذا التعاون إلى سد الفجوة بين التعليم الأكاديمي والقطاع الصناعي من خلال تنفيذ مشروع تدريبي شامل للطلاب.

الأهداف الرئيسية للبرنامج:

- ربط التعليم الأكاديمي بمتطلبات سوق العمل، مما يضمن تجهيز الطلاب بالمهارات والمعرفة المطلوبة.
 - دعم رؤية عمان 2040 من خلال المساهمة في تحقيق أهداف التنمية الوطنية وتعزيز قوى عاملة مؤهلة.
 - تعزيز التعاون بين المؤسسات الأكاديمية والقطاع الصناعي، مما يخلق نموذجًا تعليميًا أكثر تكاملًا وتعاونًا.
- يسهم هذا البرنامج في تهيئة الطلاب للانخراط في سوق العمل بمهارات عملية حقيقية، مما يدعم مسيرتهم المهنية ويعزز التنمية المستدامة في سلطنة عمان.



رحلة القيادة الدولية (JAL) / رحلة القيادة المتقدمة (JAL)

تشارك شركة صناعة الكابلات العمانية في برنامجي JAL و JAL، اللذين تم تصميمهما لتطوير وإعداد قادة المستقبل داخل الشركة. توفر هذه البرامج للموظفين فرصة لتعزيز مهاراتهم القيادية، واكتساب خبرة دولية، والمشاركة في مشاريع استراتيجية تساهم في نمو الشركة ونجاحها. كما تتيح لهم فرصة التعاون مع نظرائهم العالميين وأساتذة من كليات الأعمال الرائدة.

برنامج JAL - رحلة القيادة الدولية

يركّز هذا البرنامج على المحترفين في المراحل المبكرة من مسيرتهم المهنية، حيث يوفر لهم مسارًا تطويريًا منظمًا يشمل الإرشاد، والتدريب، والخبرة العملية في مختلف جوانب الأعمال. يحصل المشاركون على فرصة التعرف على وظائف ومناطق مختلفة، مما يساعدهم في بناء فهم شامل لعمليات الشركة وأهدافها الاستراتيجية. البرنامج مرتبط بجامعة Polimi G.SoM (Politecnico di Milano School of Management)، المعروفة بأساليب التعلم المبتكرة والرقمية.

برنامج JAL - رحلة القيادة المتقدمة

يستهدف البرنامج المهنيين في منتصف مسيرتهم المهنية الذين أظهروا إمكانات قيادية قوية. يشمل هذا البرنامج تدريبًا متقدمًا في القيادة، وتعيينات لمشاريع استراتيجية، وفرصًا للتعاون مع كبار القادة في الشركة. يتم إعداد المشاركين لتولي أدوار قيادية أعلى، مما يزودهم بالمهارات والمعرفة اللازمة لدفع نجاح الشركة في السوق العالمية. البرنامج مرتبط بجامعتي SDA Bocconi و Polimi G.SoM، مما يتيح للمشاركين الاستفادة من خبراتهم في الأعمال الدولية وتطوير القيادة.

من خلال المشاركة في هذه البرامج، تلتزم شركة صناعة الكابلات العمانية بتعزيز ثقافة التعلم المستمر والتميز القيادي. تتماشى هذه المبادرات مع الأهداف الاستراتيجية للشركة وتساهم في بناء قاعدة قوية من القادة المستقبليين لدعم رؤيتها طويلة المدى ونموها.



برامج القيادة

برنامج القيادة الإقليمية (RLP)

تشارك شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية بنشاط في برنامج القيادة الإقليمية (RLP)، وهو مبادرة مرموقة تهدف إلى تطوير مديري الخطوط الأمامية ليصبحوا قادة المستقبل في القطاع. تم تصميم هذا البرنامج لتعزيز مهارات القيادة، وتشجيع الابتكار، والترويج لأفضل الممارسات في جميع أنحاء المنطقة.

يوفر البرنامج للمشاركين تجربة تعليمية شاملة تتضمن ورش عمل، وإرشادًا، ومشاريع عملية. يتمتع موظفو شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية بفرصة التعاون مع نظرائهم الإقليميين من المؤسسات التعليمية الرائدة، مما يمنحهم رؤى قيمة وفرصة للاطلاع على أحدث التطورات في الاقتصاد الكلي والجزئي. لا يساهم هذا التعاون في تعزيز قدراتهم القيادية فحسب، بل يدعم أيضًا النمو والنجاح العام للشركة.

من خلال مشاركتهم في برنامج القيادة الإقليمية، تلتزم كل من شركة صناعة الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية برعاية المواهب وبناء قاعدة قوية من القادة المستقبليين. تتماشى هذه المبادرة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة في تعزيز التميز والابتكار والاستدامة في جميع جوانب عملياتها.

مشروع التبادل المعرفي (Cross Fertilization Project)

يهدف هذا المشروع إلى تعزيز تبادل المعرفة والتعاون والابتكار بين الأقسام والمناطق المختلفة داخل الشركة. يشمل المشروع زيارات للأقسام المختلفة مثل العمليات، الصيانة، الإنتاج، البحث والتطوير، الجودة، سلسلة التوريد، والصحة والسلامة والبيئة (HSE)، بهدف فهم عملياتهم، وتبادل أفضل الممارسات، وتحديد فرص التحسين.

الأهداف الرئيسية للمشروع:

تبادل المعرفة

من خلال زيارة الأقسام المختلفة، يمكن للموظفين التعرف على العمليات والتقنيات والأنظمة المختلفة المعتمدة في الشركة، مما يساعد في تطبيق أفضل الممارسات داخل أقسامهم.



التعاون والابتكار

يشجع المشروع على التعاون بين الفرق والمناطق المختلفة، مما يعزز ثقافة الابتكار ويساهم في تطوير حلول جديدة للتحديات المشتركة.



بناء العلاقات

يساعد المشروع في إنشاء روابط بين الموظفين في مختلف الأقسام والمناطق، مما يعزز فرص التعاون المستقبلي.



حقق المشروع نجاحًا ملحوظًا بالفعل، حيث قامت بعض الأقسام بتبادل أفضل الممارسات وتنفيذ تحسينات بناءً على المعرفة المكتسبة. على سبيل المثال، تبني قسم العمليات أنظمة جديدة لمراقبة البيانات والإبلاغ عنها، بينما أدخل قسم الصيانة تقنيات جديدة لتحسين الكفاءة.

بشكل عام، يمثل مشروع التبادل المعرفي مبادرة قيمة تدعم أهداف الشركة في التحسين المستمر والابتكار. فهو يساهم في كسر الحواجز بين الأقسام، وتعزيز التعاون، ودفع التغيير الإيجابي في الشركة.

تقييم الأداء

نفخر بامتلاك عملية وهيكل متكامل لتقييم الأداء والتطوير يهدف هذا النظام إلى تعزيز ثقافة النمو، من خلال توفير الشفافية حول أهداف الشركة، والتركيز على "ماذا" و"كيف"، وتعزيز ثقافة التغذية الراجعة المستمرة، مما يجعل العملية أكثر مرونة وسهولة في الاستخدام.

تُجرى العملية سنويًا على مدار العام، من يناير إلى ديسمبر، ويتم دعمها من خلال منصة Workday، وهي أداة مصممة لتسهيل الإدارة الفعالة لكل خطوة في العملية، مما يساعد على تمكين الموظفين وتطويرهم.

مرحلة دورة التقييم: تحديد الأهداف بالتعاون بين الموظف والمدير، التغذية الراجعة المستمرة طوال العام، التقييم الذاتي من قبل الموظف

، تقييم المدير للأداء، مناقشات التطوير والتغذية الراجعة النهائية، محادثات حول المستقبل الوظيفي تم تصميم هذه العملية لضمان فعالية التقييم في كل خطوة، مما يعزز تمكين الموظفين ودعم تطورهم الوظيفي.

المجتمع المحلي: مساهمتنا





مبادرات المسؤولية الاجتماعية: دعم المجتمع المحلي

تمكين المرأة العمانية - SHE STEMs

لقد كانت النسخة الثانية من برنامج SHE STEM ناجحًا استثنائيًا، حيث شكّلت محطة بارزة في التزامنا بتمكين الشابات العُمانية في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM). شهدت هذه النسخة مشاركة 20 متدربة موهوبة خضعن لبرنامج تدريبي مكثف امتد لستة أشهر، شمل جوانب نظرية وعملية. تم تصميم البرنامج لتزويد المشاركات بمهارات أساسية في الصيانة التشغيلية، كما تضمّن وحدة خاصة عن الذكاء الاصطناعي (AI) لتعزيز خبراتهن التقنية.

أظهرت المشاركات التزامًا كبيرًا وكفاءة عالية خلال التدريب، حيث شملت رحلتهم التعليمية زيارات لمصنع الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية في صحر، والمشاركة في مبادرات التوعية بسرطان الثدي، بالإضافة إلى التدريب في أقسام المشتريات والبحث والتطوير.

بناءً على هذا النجاح، يسرّنا الإعلان عن إطلاق النسخة الثالثة من برنامج SHE STEM، والتي تهدف إلى مواصلة مهمتنا في تمكين المرأة العمانية من خلال توفير فرص تدريبية متقدمة. ستتضمن النسخة الثالثة منهجًا محدثًا يواكب أحدث التطورات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، مع تركيز خاص على الاستدامة ومبادرات التنوع والإنصاف والشمول (DE&I).

سيستفيد المشاركون من تجربة تعليمية متكاملة تشمل الإرشاد المهني والمشاريع التطبيقية. ونحن ملتزمون بدعم هؤلاء النساء للاستعداد لأدوار قيادية داخل منظماتنا وخارجها. لا يزال برنامج She STEM ركيزة أساسية في جهودنا لتعزيز ثقافة الابتكار والتميز، ونتطلع إلى النجاح المستمر لمشاركاتنا في النسخة الثالثة.



المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) في شركة صناعة الكابلات العمانية

تلتزم الشركة بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية، حيث تدمج هذه المبادئ في جميع جوانب عملياتها. تُعد استراتيجية المسؤولية الاجتماعية جزءًا أساسيًا من التزام الشركة بالاستدامة، إذ تجمع بسلاسة بين الإنجازات الاقتصادية والمالية وبين الأهداف الاجتماعية والمناخية.

تضمن الشركة أن تتماشى مبادرات المسؤولية الاجتماعية مع أهدافها الأوسع، من خلال تعزيز ثقافة التميز والابتكار والمشاركة المجتمعية. تهدف هذه الجهود إلى تحقيق تأثير إيجابي على المجتمع المحلي والبيئة، مع تعزيز ثقافة التميز والابتكار داخل الشركة.



11.1 حوكمة المسؤولية الاجتماعية

أنشأت شركة صناعة الكابلات العمانية هيكل حوكمة قوي لضمان التنفيذ الفعّال لاستراتيجيتها في المسؤولية الاجتماعية.

لجنة المسؤولية الاجتماعية: تضم مجموعة من الموظفين من مختلف الأقسام، مما يضمن اتباع نهج شامل ومتكامل.

اجتماعات دورية: تقوم اللجنة بمراجعة التقدم المحرز، وتقييم تأثير المبادرات، واتخاذ قرارات استراتيجية لتحسين مساهمة الشركة الاجتماعية والبيئية.

من خلال هذا الإطار الحوكمي الشامل، تضمن شركة صناعة الكابلات العمانية تنفيذ استراتيجيتها في المسؤولية الاجتماعية بفعالية، مما يعزز تأثيرها الإيجابي على المجتمع والبيئة، مع الحفاظ على توافيقها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.





KIDS IN STEMS إلهام الشباب العماني

حققت النسخة الأولى من برنامج الأطفال في STEM نجاحًا كبيرًا، مما يمثل إنجازًا مهمًا في جهودنا لإلهام العقول الشابة وتعزيزها في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM). تم تطوير البرنامج تحت مظلة مبادرة SHE STEMS، واستهدف الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين 6 و10 سنوات، بهدف تنمية فضولهم وإبداعهم وتفكيرهم النقدي في هذه المجالات.

تضمنت النسخة الأولى نشاطين رئيسيين: تبني مدرسة وبناء المواهب في STEM، حيث شملت هذه الأنشطة وحدات في الروبوتات، والطاقة المتجددة، والهندسة الكهربائية، مما وفر للأطفال تجربة تعليمية عملية تجمع بين الفائدة والمتعة.

وشهدت النسخة الأولى مشاركة أكثر من 100 طفل، تفاعلوا بحماس مع الفرصة لاستكشاف وتعلم مجالات STEM في بيئة داعمة وممتعة.

وبناءً على هذا النجاح، يسعدنا الإعلان عن إطلاق النسخة الثانية من برنامج الأطفال في STEM في عام 2025. تهدف هذه النسخة إلى توسيع نطاق تأثير البرنامج من خلال الوصول إلى عدد أكبر من الأطفال، وإدخال وحدات جديدة ومثيرة. وستواصل النسخة الثانية التركيز على تنمية حب STEM لدى الأطفال، مع دمج عناصر الاستدامة والابتكار.

سيستفيد المشاركون في النسخة الثانية من مناهج متطورة تتضمن موضوعات متقدمة ومشاريع عملية تهدف إلى تحديهم وإلهامهم. نحن ملتزمون بتزويد هؤلاء المتعلمين الصغار بالأدوات والمعرفة اللازمة للنجاح في عالم STEM المتطور باستمرار.

يستمر برنامج الأطفال في STEM في كونه حجر الأساس لالتزامنا بالمشاركة المجتمعية والتعليم، ونتطلع إلى النجاح المستمر لمشاركتي النسخة الثانية.



دعم خدمات المجتمع خلال العام 2024

تعبّر المسؤولية الاجتماعية لشركتنا عن التزامنا تجاه مجتمعنا وبيئتنا، كجزء من طموحنا الاجتماعي المدفوع بالاستدامة. نحن لسنا موجودين وحدنا، نحن جزء من نظام أكبر وأوسع من الناس والقيم والشركات والمجتمعات والطبيعة.

إن المسؤولية الاجتماعية لشركتنا تعود بالنفع على مجتمعنا، وأصحاب العلاقة والمصلحة لدينا، وعلى كوكبنا، تماماً كما يقدمون لنا. إنه جزء من التزامنا بإحداث تغيير إيجابي.

تبدأ المسؤولية الاجتماعية لشركتنا من مفهوم الإدارة في دمج المسؤولية والاهتمامات المالية، الاجتماعية والبيئية في صلب عملياتنا التجارية وتفاعلاتنا مع أصحاب المصلحة لدينا.

خلال عام 2024، وتماشياً مع موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي الذي عقد في 21 مارس 2024، قامت الشركة - من خلال لجنة داخلية للمسؤولية الاجتماعية - بوضع وتنفيذ خطة منظمة في مجال المسؤولية الاجتماعية قائمة على رؤية الشركة نحو بناء نمو مستدام. تم تنفيذ العديد من المبادرات المختلفة والتي تغطي أربعة (4) جوانب: أفرادنا ومجتمعنا والابتكار والنظام البيئي.

اسم الجهة	المبلغ ر.ع
1 مبادرة: SHE STEMS	83,580
تخريج الدفعة الثانية وإطلاق الدفعة الثالثة: مبادرة تم إنشاؤها بالتعاون وموافقة وزارة التعليم العالي. برنامج تعليمي وتدريب مدته ستة (6) أشهر مخصص للنساء العمانيات الباحثات عن العمل. برنامج يقدمه معهد تدريب محلي، ويجمع بين التعليم النظري والعملي والتدريب في الفصول الدراسية وفي مرافق التصنيع.	
2 مبادرة: Kids in STEM	9,826
إكمال المرحلة الأولى وإطلاق المرحلة الثانية: الإعداد للمبادرة تم إنشاؤها بالتعاون وموافقة وزارة التربية والتعليم، وتتضمن برنامج تعليمي إثرائي في مجال تقنية العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وهو برنامج مخصص لطلاب المدارس من الصف الأول الابتدائي إلى الصف الرابع الابتدائي لتشجيع البحث والابتكار.	
3 دعم التعليم المحلي من خلال التبرع بشاشة تلفزيون كبيرة للمدرسة (مدرسة التفوق). وتهدف هذه المساهمة إلى تعزيز بيئة التعلم، وتزويد الطلاب بإمكانية الوصول إلى الموارد التعليمية الحديثة وتجارب التعلم التفاعلية. ومن خلال الاستثمار في مستقبل أطفال مجتمعنا، نأمل في تعزيز ثقافة المعرفة والابتكار، مما يضمن حصول كل طالب على الأدوات التي يحتاجها لتحقيق النجاح.	578
4 مبادرة عيد الأضحى	2,000
دعم جمعية الإحسان خلال عيد الأضحى المبارك من خلال المساعدة في صيانة سيارات الإسعاف المتخصصة لنقل كبار السن وذوي الأمراض المزمنة إلى المرافق الطبية. يتضمن دعمنا للجمعية العديد من المبادرات الاجتماعية، بما في ذلك تحديد كبار السن المحتاجين للمساعدة، وكذلك تنسيق المناسبات والتجمعات الاجتماعية لصالحهم.	
5 الهيئة العمانية للأعمال الخيرية (20% من مساهمات المسؤولية الاجتماعية)	19,196
دعم المنظمات الخيرية المحلية وإظهار التزامنا المحلي	
المجموع	115,180

المبلغ المخصص للمسؤولية الاجتماعية من جانب الشركة من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية الذي عقد في 21 مارس 2024 كان في حدود 120,000 ريال عماني.

بالإضافة إلى الأنشطة المذكورة أعلاه، تعاونت الشركة وساهمت في عدة مجالات:

- تنظيم حملة للتبرع بالدم بالتعاون مع بنك الدم العماني ووزارة الصحة بهدف خلق ومشاركة الوعي حول أهمية المشاركة في هذه المبادرات، والمساهمة في إنقاذ الأرواح.
- التعاون مع العيادة الطبية لإنشاء والمشاركة في حملة توعية حول سرطان الثدي والمخاطر والوقاية والكشف عن السرطان وأهمية الفحوصات المنتظمة، بهدف تمكين الناس والمجتمع من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن صحتهم واعتماد أنماط حياة أكثر صحة.
- المشاركة في الماراثون العماني للتوعية بالسرطان بهدف خلق الوعي وتمكين المرضى وأسرهم في مجتمعنا.
- إظهار التزام الشركة بالاستدامة البيئية من خلال حملة تنظيف الشاطئ بالتعاون مع جمعية البيئة العمانية، بمشاركة أكثر من مائة مشارك مع عائلاتهم.
- التبرع بعدد خمسة عشر (15) جهاز كمبيوتر محمول لمدرسة الشمائل الابتدائية في فنجا، لدعم جهودنا لتعزيز الفرص التعليمية والمساهمة في تنمية مجتمعنا المحلي.

معايير البيئة والمجتمع والحوكمة MSX 30 S11 استثمار المجتمع

المبلغ المستثمر في المجتمع، بما في ذلك التبرعات الخيرية، كنسبة مئوية من أرباح الشركة قبل الضريبة:	0.6%
---	------



نموذج يحتذى به في القطاع

تعد مجموعة شركة صناعة الكابلات العمانية نموذجًا يحتذى به في الصناعة، حيث تستفيد من شراكتها الاستراتيجية مع مجموعة بريسيمان لدفع الابتكار والتفوق. وقد مكن هذا التعاون مجموعة شركة صناعة الكابلات العمانية من الاستفادة من المعرفة التكنولوجية لمجموعة بريسيمان، مما يعزز قدراتها ويضمن أعلى المعايير في عملياتها.

لقد سهلت الشراكة مع مجموعة بريسيمان بنقل التكنولوجيا المتطورة وأفضل الممارسات، مما سمح لمجموعة شركة صناعة الكابلات العمانية بالبقاء في طليعة التطورات الصناعية. هذه التعاون لم يحسن الكفاءة التشغيلية فحسب، بل ساهم أيضًا في تطوير حلول مبتكرة تلبي احتياجات السوق المتطورة.

علاوة على ذلك، تحافظ مجموعة شركة صناعة الكابلات العمانية على علاقة قوية مع أصحاب المصلحة المحليين، بما في ذلك الموظفين والعملاء والموردين والمجتمع. يضمن هذا التفاعل أن تتماشى مبادرات الشركة مع اهتمامات وتوقعات أصحاب المصلحة، مما يعزز بيئة تعاونية وداعمة.

تكريماً لأدائها المتميز واهتمامها بالتفوق، أعلنت وزارة التجارة عن مجموعة شركة صناعة الكابلات العمانية كنموذج يحتذى به في الصناعة. هذا التقدير يبرز التزام الشركة بالنمو المستدام، والابتكار، والمسؤولية الاجتماعية.

من خلال شراكاتها الاستراتيجية، وتطوراتها التكنولوجية، وعلاقاتها القوية مع أصحاب المصلحة، تواصل مجموعة شركة صناعة الكابلات العمانية تحديد المعايير في الصناعة، ودفع التغيير الإيجابي والمساهمة في التنمية الشاملة للقطاع.



الاستدامة

هي موضوع أساسي في اهتمامات المستثمرين، وهم يضغطون لفهم كيفية دمج الشركات لاعتبارات الاستدامة في اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وإدارة المخاطر، وبياناتها المالية.

المستثمرون يرغبون في معرفة كيف تتماشى خطط الاستدامة الخاصة بالشركة مع استراتيجياتها العامة وأهدافها طويلة الأجل. يرغب المستثمرون في معرفة كيف تتماشى خطط الاستدامة الخاصة بالشركة مع نموذج عملها، وفي النهاية، مع آفاقها في خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

غالبية المستثمرين
يتفقون على أهمية الاستدامة البيئية
والاجتماعية وحوكمة الشركات.



الاستدامة وعلاقات المستثمرين

تعتبر الاستدامة وعلاقات المستثمرين مرتبطتين بشكل جوهري، حيث يلعب كلاهما دورًا حاسمًا في تشكيل منظمة مستدامة ومستقبل واعد. تضمن علاقات المستثمرين الفعالة أن يكون أصحاب المصلحة على دراية جيدة بمبادرات الشركة في مجال الاستدامة، وأهدافها، وتقديمها.

يسهم هذا الشفافية في بناء الثقة والاطمئنان بين المستثمرين، وهو أمر أساسي للحصول على الدعم طويل الأجل والاستثمار.

من خلال دمج الاستدامة في استراتيجيتنا لعلاقات المستثمرين، نظهر التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة ونبرز قيمة جهودنا في مجال الاستدامة. لا يعزز هذا النهج سمعتنا فحسب، بل يجذب أيضًا المستثمرين الذين يولون أهمية للبيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما يسهم في النهاية بتحقيق النجاح المستدام ومرونة منظماتنا على المدى الطويل.

13.1 جدول محتويات المبادرة العالمية للتقارير

فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI			
بيان الاستخدام		أعلنت شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.ع عن المعلومات المذكورة في جدول المحتويات هنا (جدول محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI) للفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024 بالإشارة والإستناد إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI.	
GRI 1 المستخدم	GRI 1: الأساس 2021		
معيار GRI	الإفصاح	الموقع/الصفحة	
GRI 2: الإفصاحات العامة 2021	2-1 التفاصيل التنظيمية	03 حول شركة صناعة الكابلات العمانية 3.1 نظرة عامة ص 17 3.2 المهمة، الرؤية والقيم ص. 18	
	2-2 الجهات المدرجة في تقارير الاستخدام الخاصة بالمنظمة	01 حول التقرير 1.3 الحدود والنطاق ص. 10	
	2-3 فترة الإبلاغ والتكرار ونقطة الاتصال	01 حول التقرير 1.2 مدة التقرير ص. 9 إخلاء المسؤولية ص. 189	
	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	03 حول شركة صناعة الكابلات العمانية 3.1 نظرة عامة ص. 17 3.4 الشهادات والاعتمادات ص. 29 06 سلسلة القيمة المستخدمة ص. 62	
	2-7 موظفين	10 الناس: أولويتنا 10.5 التنوع، المساواة والشمول ص. 150	
	2-8 عمال غير موظفين	10 الناس: أولويتنا 10.5 التنوع، المساواة والشمول ص. 150	
	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينها	03 حول شركة صناعة الكابلات العمانية 3.7 حوكمة الشركات – الهيكل التنظيمي ص. 38	
	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارية	03 حول شركة صناعة الكابلات العمانية 3.7 حوكمة الشركات – الهيكل التنظيمي ص. 38	
	2-12 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	03 حول شركة صناعة الكابلات العمانية 3.7 حوكمة الشركات – الهيكل التنظيمي ص. 38 07 الاستخدام للريادة 7.7 هيكل وإدارة الاستخدام ص. 78	
	2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستخدام	03 حول شركة صناعة الكابلات العمانية 3.7 حوكمة الشركات – الهيكل التنظيمي ص. 38 07 الاستخدام للريادة 7.7 هيكل وإدارة الاستخدام ص. 78	
	GRI 3: الموضوعات المادية 2021	3-1 عملية تحديد الموضوعات المادية	07 الاستخدام للريادة 7.5 تقييم المواد 74
		3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	07 الاستخدام للريادة 7.6 الموضوعات الجوهرية ص. 76
3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		07 الاستخدام للريادة 7.6 الموضوعات الجوهرية ص. 76	
GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والموزعة	04 التمويل المستدام النمو المستدام ص. 45 نظرة على العمليات ص. 45	
	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	04 التمويل المستدام 4.2 إدارة المخاطر ص. 48	
GRI 204: ممارسات المشتريات 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	06 سلسلة القيمة المستخدمة 6.3 المشتريات المستخدمة ص 64	
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	205-2 الاتصال والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	05 الحوكمة المستخدمة 5.1 الممارسات الأخلاقية ص. 52	
GRI 207: ضريبة 2019	207-1 نهج الضرائب	04 التمويل المستدام 4.4 العلاقات الحكومية والضرائب ص. 50	
	207-2 حوكمة الضرائب والرقابة وإدارة المخاطر	04 التمويل المستدام 4.3 إدارة المخاطر ص. 48 4.4 العلاقات الحكومية والضرائب ص. 50	

فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI		
بيان الاستخدام	أعلنت شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.ع عن المعلومات المذكورة في جدول المحتويات هنا (جدول محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI) للفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024 بالإشارة والإستناد إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI.	
GRI 1 المستخدم	GRI 1: الأساس 2021	
معيار GRI	الإفصاح	الموقع/الصفحة
GRI 301: المواد 2016	301-2 مواد الإدخال المعاد تدويرها المستخدمة	08 الكوكب: جهودنا 8.4 الاقتصاد الدائري الأخضر ص. 105
	301-3 المنتجات المستصلحة ومواد التعبئة والتغليف الخاصة بها	08 الكوكب: جهودنا 8.4 الاقتصاد الدائري الأخضر ص.105
GRI 302: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	08 الكوكب: جهودنا 8.2 انبعاثات الغاز الدفيئة ص.96
	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	08 الكوكب: جهودنا 8.2 انبعاثات الغاز الدفيئة ص.96
	302-3 كثافة الطاقة	08 الكوكب: جهودنا 8.2 انبعاثات الغاز الدفيئة ص.96
	302-4 تقليل استهلاك الطاقة	08 الكوكب: جهودنا 8.2 انبعاثات الغاز الدفيئة ص.96
	302-5 تخفيضات في الاحتياجات من الطاقة للمنتجات والخدمات	08 الكوكب: جهودنا 8.3 كفاءة الطاقة ص.
GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018	303-1 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	08 الكوكب: جهودنا إدارة المياه ص. 114
	303-2 إدارة الآثار المتصلة بتصريف المياه	08 الكوكب: جهودنا إدارة المياه ص. 114
	303-5 استهلاك المياه	08 الكوكب: جهودنا إدارة المياه ص. 114
GRI 305: الانبعاثات 2016	305-1 الانبعاثات المباشرة (النطاق 1) من غازات الدفيئة	08 الكوكب: جهودنا 8.2 انبعاثات الغاز الدفيئة ص. 96
	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)	08 الكوكب: جهودنا 8.2 انبعاثات الغاز الدفيئة ص. 96
	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة الأخرى غير المباشرة (النطاق 3)	08 الكوكب: جهودنا 8.2 انبعاثات الغاز الدفيئة ص. 96
	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	08 الكوكب: جهودنا 8.2 انبعاثات الغاز الدفيئة ص. 96
	305-5 خفض انبعاثات غازات الدفيئة	08 الكوكب: جهودنا 8.2 انبعاثات الغاز الدفيئة ص. 96
	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) وانبعاثات الهواء المهمة الأخرى	08 الكوكب: جهودنا 8.2 انبعاثات الغاز الدفيئة ص. 96
	GRI 306: النفايات 2020	306-1 توليد المخلفات والآثار الكبيرة المتصلة بالمخلفات
306-2 إدارة الآثار الكبيرة المتصلة بالمخلفات		08 الكوكب: جهودنا 8.5 إدارة النفايات والمياه 112
GRI 308: التقييم البيئي للموردين 2016	308-1 موردون جدد تم تصنيفهم باستخدام معايير بيئية	06 سلسلة القيمة المستخدمة 6.3 المشتريات المستخدمة ص. 64
GRI 401: التوظيف 2016	401-1 تعيين موظفين جدد ودوران العمالة	10 الناس، أولويتنا 10.5 التنوع، المساواة والشمول ص. 150
	401-3 إجازة الأبوة	10 الناس، أولويتنا سياسة الأبوة ص. 146

فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI		
بيان الاستخدام	أعلنت شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.ع عن المعلومات المذكورة في جدول المحتويات هنا (جدول محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI) للفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024 بالإشارة والإستناد إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI.	
GRI 1 المستخدم	GRI 1: الأساس 2021	
معيار GRI	الإفصاح	الموقع/الصفحة
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	10 الناس، أولويتنا 10.3 السلامة هي أولويتنا ص. 135
	403-2 تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	10 الناس، أولويتنا 10.3 السلامة هي أولويتنا ص. 135
	403-3 خدمات الصحة المهنية	10 الناس، أولويتنا 10.3 السلامة هي أولويتنا ص. 135
	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنيّتين	10 الناس، أولويتنا 10.3 السلامة هي أولويتنا ص. 135
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنيّتين	10 الناس، أولويتنا 10.3 السلامة هي أولويتنا ص. 135
	403-6 تعزيز صحة العمال	10 الناس، أولويتنا 10.3 السلامة هي أولويتنا ص. 135
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	403-9 إصابات العمل	10 الناس، أولويتنا 10.3 السلامة هي أولويتنا ص. 135
	404-1 متوسط ساعات التدريب سنويا لكل موظف	أبرز الإنجازات في مجال الاستدامة في عام 2024 ص. 4
	404-2 برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في التحول الوظيفي	10 الناس، أولويتنا 10.7 تطوير الأفراد ص. 162
	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للداء والتطوير الوظيفي	10 الناس، أولويتنا 10.7 تطوير الأفراد ص. 162
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع هيئات الإدارة والموظفين	10 الناس، أولويتنا 10.5 التنوع، المساواة والشمول 150
	405-2 نسبة المرتب الأساسي والأجور للمرأة إلى الرجل	10 الناس، أولويتنا 10.5 التنوع، المساواة والشمول 150
GRI 408: عمالة الأطفال 2016	408-1 العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير لحوادث عمالة الأطفال	05 الحوكمة المستدامة سياسة منع عمالة الأطفال / العمل القسري ص. 58
GRI 409: العمل الجبري أو الإجباري 2016	409-1 العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير لحوادث العمل القسري أو الإجباري	05 الحوكمة المستدامة سياسة منع عمالة الأطفال / العمل القسري ص. 58
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	413-1 العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	11 المجتمع المحلي: مساهمتنا المسؤولية المجتمعية ص. 169
GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016	414-1 موردون جدد تم تصنيفهم باستخدام معايير اجتماعية	06 سلسلة القيمة المستدامة 6.3 المشتريات المستدامة ص. 64 05 الحوكمة المستدامة 5.3 حقوق الإنسان ص. 56

13.2 أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

أهداف التنمية المستدامة (SDGs)	الموقع
التمويل المستدام الحوكمة المستدامة سلسلة القيمة المستدامة طموح التغير المناخي الاقتصاد الدائري الأخضر طموح الابتكار الطموح الاجتماعي المجتمع المحلي طموح النموذج القُدوة	الصحة الجيدة والرفاه
التميز في التصنيع التمويل المستدام الاقتصاد الدائري الأخضر طموح الابتكار الطموح الاجتماعي المجتمع المحلي طموح النموذج القُدوة	التعليم الجيد
حوكمة الشركات التمويل المستدام الحوكمة المستدامة سلسلة القيمة المستدامة طموح التغير المناخي الاقتصاد الدائري الأخضر الطموح الاجتماعي المجتمع المحلي طموح النموذج القُدوة	المساواة بين الجنسين
التميز في التصنيع سلسلة القيمة المستدامة طموح تغير المناخ الاقتصاد الدائري الأخضر طموح الابتكار الطموح الاجتماعي طموح النموذج القُدوة	طاقة نظيفة وبأسعار معقولة
سلسلة القيمة المستدامة طموح تغير المناخ طموح الابتكار الطموح الاجتماعي طموح النموذج القُدوة	الحياة تحت الماء
سلسلة القيمة المستدامة طموح تغير المناخ طموح الابتكار الطموح الاجتماعي طموح النموذج القُدوة	الحياة في البر
سلسلة القيمة المستدامة طموح تغير المناخ طموح الابتكار الطموح الاجتماعي طموح النموذج القُدوة	السلم والعدل والمؤسسات القوية
حوكمة الشركات التمويل المستدام الحوكمة المستدامة سلسلة القيمة المستدامة طموح تغير المناخ الاقتصاد الدائري الأخضر طموح الابتكار الطموح الاجتماعي المجتمع المحلي طموح النموذج القُدوة	عقد الشراكات لتحقيق الأهداف
حوكمة الشركات التميز في التصنيع التمويل المستدام الحوكمة المستدامة سلسلة القيمة المستدامة طموح التغير المناخي الاقتصاد الدائري الأخضر طموح الابتكار الطموح الاجتماعي المجتمع المحلي طموح النموذج القُدوة	الصناعة والهيكل الأساسية
حوكمة الشركات التميز في التصنيع التمويل المستدام الحوكمة المستدامة سلسلة القيمة المستدامة طموح التغير المناخي الاقتصاد الدائري الأخضر طموح الابتكار الطموح الاجتماعي المجتمع المحلي طموح النموذج القُدوة	الحد من أوجه عدم المساواة

أهداف التنمية المستدامة (SDGs)	الموقع
التميز في التصنيع التمويل المستدام سلسلة القيمة المستدامة طموح التغير المناخي الاقتصاد الدائري الأخضر طموح الابتكار الطموح الاجتماعي طموح النموذج القُدوة	مدن ومجتمعات محلية مستدامة
التميز في التصنيع الحوكمة المستدامة سلسلة القيمة المستدامة طموح التغير المناخي الاقتصاد الدائري الأخضر طموح الابتكار الطموح الاجتماعي طموح النموذج القُدوة	الاستهلاك والإنتاج المسؤولين
التميز في التصنيع سلسلة القيمة المستدامة طموح التغير المناخي الاقتصاد الدائري الأخضر طموح الابتكار الطموح الاجتماعي طموح النموذج القُدوة	العمل المناخي
سلسلة القيمة المستدامة طموح تغير المناخ طموح الابتكار الطموح الاجتماعي طموح النموذج القُدوة	الحياة تحت الماء
سلسلة القيمة المستدامة طموح تغير المناخ طموح الابتكار الطموح الاجتماعي طموح النموذج القُدوة	الحياة في البر
سلسلة القيمة المستدامة طموح تغير المناخ طموح الابتكار الطموح الاجتماعي طموح النموذج القُدوة	السلم والعدل والمؤسسات القوية
حوكمة الشركات التمويل المستدام الحوكمة المستدامة سلسلة القيمة المستدامة طموح تغير المناخ الاقتصاد الدائري الأخضر طموح الابتكار الطموح الاجتماعي المجتمع المحلي طموح النموذج القُدوة	عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

13.3 انبعاثات غازات الدفيئة

يوضح الجدول أدناه فئات الانبعاثات الخاصة بمجموعة صناعة الكابلات العمانية التي تم أخذها في الاعتبار لتقرير الاستدامة لعام 2024.

مصفوفة نظرة عامة على فئات انبعاثات مجموعة صناعة الكابلات العمانية			
الفئة	شركة صناعة الكابلات العمانية	OAPIL	ACPL
النطاق ١	✓	✓	✓
النطاق ٢	✓	✓	✓
النطاق ٣ الفئة ١	✓	✓	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ٢	✓	✓	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ٣	✓	✓	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ٤	✓	✓	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ٥	✓	✓	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ٦	✓	✓	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ٧	✓	✓	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ٨	ليست ذات صلة	ليست ذات صلة	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ٩	✓	✓	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ١٠	ليست ذات صلة	✓**	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ١١	✓	✓**	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ١٢	✓	✓	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ١٣	ليست ذات صلة	ليست ذات صلة	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ١٤	ليست ذات صلة	ليست ذات صلة	غير مشمولة*
النطاق ٣ الفئة ١٥	ليست ذات صلة	ليست ذات صلة	غير مشمولة*

*بالنسبة لشركة ACPL نحن نعمل باستمرار على تحسين جمع البيانات وتقييم غازات الدفيئة لدينا. سنقوم بالإفصاح عن انبعاثات غازات الدفيئة الكاملة للنطاق 3 في دورة الإفصاح التالية.

**تنتج شركة OAPIL قضبان وموصلات. تم افتراض أن القضبان تذهب إلى منشأة لاحقة مثل شركة صناعة الكابلات العمانية التي تنتج الكابلات (أي وتخضع لعمليات إضافية مثل السحب والصب، إلخ). تم استخدام بيانات انبعاثات المنتجات من شركة صناعة الكابلات العمانية لتقدير انبعاثات شركة OAPIL من جميع القضبان المصنوعة من الألومنيوم المباعة. تم افتراض أن منتجات شركة OAPIL تستخدم في الطاقة والنقل، مما يؤدي إلى خسائر في الكهرباء والتي لها انبعاثات غازات دفيئة مقابلة وفقاً لنهج EuroCables الموضح سابقاً في هذا التقرير.

الفئة	عوامل الانبعاثات	الافتراضات
		تتكون معظم البيانات المستخدمة لانبعاثات النطاق 1 لمجموعة صناعة الكابلات العمانية من بيانات أولية. ومع ذلك، تم حساب بعض القيم بناءً على الأرقام المبلغ عنها من أوامر الشراء بدلاً من الاستهلاك الفعلي. التفاصيل تشمل:
النطاق 1	عوامل انبعاثات المستوى 1 لنشاط المستوى 3 مثل عوامل الاحتراق الثابتة الخاصة بـ IPCC للديزل وقيم GWP مثل قيم IPCC AR6	• كان استهلاك الغاز الطبيعي لشركة صناعة الكابلات العمانية مفقوداً لمدة شهر واحد. تم استخدام التعرفة من الفواتير الأخرى لتقدير الاستهلاك الفعلي.
		• لم يتم قياس استخدام المبردات لشركة صناعة الكابلات العمانية و OAPIL بسبب عدم وجود عداد. بدلاً من ذلك، تم استخدام القيم المبلغ عنها من أوامر الشراء.
		• تم افتراض كمية الغاز البترولي المسال في كل أسطوانة بأنها 20 كجم لشركة صناعة الكابلات العمانية و 19 كجم لاستهلاك ACPL بناءً على المعلومات المقدمة من الفريق التشغيلي في كل منشأة.
		من المهم ملاحظة أن هذه القيم ليست ذات أهمية كبيرة لهذا التحليل.
النطاق 2	تستهلك شركة صناعة الكابلات العمانية و OAPIL الكهرباء من شبكة الكهرباء العمانية. بالنسبة للنهج القائم على الموقع، تم استخدام عامل انبعاثات سلطنة عمان لعام 2023، حيث أنه الأحدث المتاح لسلطنة عمان. أما بالنسبة للنهج القائم على السوق، فقد تم استخدام عامل الانبعاثات المتبقي لسلطنة عمان ويمثل الرصيد بعد إزالة الآليات التعاقدية مثل شهادات الطاقة المتجددة الصادرة من حساب عامل الانبعاثات العام للوصول إلى حساب عامل الانبعاثات المتبقي.	تشمل القيم المبلغ عنها جميع استهلاك الكهرباء من منشأة الإنتاج، والإقامة (حيث تطبق)، والمكاتب الرئيسية.
		•الفئة 1: بالنسبة لشركة صناعة الكابلات العمانية، لحسابات الألومنيوم، تم افتراض كثافة الألومنيوم لتكون 2,700 كجم/م3.
		•الفئة 2: بالنسبة لشركةOAPIL، تم تعيين عامل انبعاث لـ «تصنيع المنتجات المعدنية المتنوعة» لـ 5 من أصل 34 اسماً للأصول
		•الفئة 4: بالنسبة لشركة صناعة الكابلات العمانية، تم افتراض أن المنتجات من البائعين في دول مجلس التعاون الخليجي يتم نقلها عن طريق البر، وتم استخدام المسافة البرية من مدينة البائع إلى مسقط (شركة صناعة الكابلات العمانية). تم افتراض أن المنتجات من البائعين الدوليين يتم نقلها عن طريق البحر، وتم استخدام مسافة النقل من ميناء بلد البائع الرئيسي إلى ميناء سلطنة عمان. تجدر الإشارة إلى أن المسافة البرية لم تؤخذ في الاعتبار لهذا الحساب (من الميناء إلى شركة صناعة الكابلات العمانية).
النطاق 3	أساس العوامل هو مزيج من منهجيات IPCC (2006) للاحتراق، على سبيل المثال، بينما تم أخذ انبعاثات الكربون المجسدة (أي عوامل انبعاثات دورة الحياة) من Ecoinvent v3.6 في شكل مجمع (أي CO2e فقط) لتقييمات مستوى الفحص.	•الفئة 9: بالنسبة لشركة OAPIL، تم افتراض أن طريقة النقل لحول مجلس التعاون الخليجي (أي قطر والإمارات) وسلطنة عمان ستكون عن طريق البر. بالنسبة للعملاء في مناطق أخرى حول العالم، تم افتراض أن طريقة التسليم ستكون النقل البحري عبر المحيطات.
		•الفئة 11: يستخرج نموذج الحساب خسائر الكابلات السنوية حسب نوع الكابل والبلد من عام 2024 حتى نهاية عمر الكابل (بتراوح من 2046 إلى 2063، اعتماداً على الكابل). ثم يتم ضرب هذه الخسائر في عامل انبعاث الكهرباء للبلد المعني، والذي يشمل عامل انبعاث لكل من توليد الشبكة الوطنية وتوليد WTT (Well-to-Tank)، كما هو متوفر من Ecoinvent. يتم تحديث عامل انبعاث كل بلد سنوياً حتى عام 2063 ليعكس التغيرات المتوقعة في كثافة الكربون للشبكة. يتم أخذ توقعات إزالة الكربون للشبكات في الاعتبار، مع افتراض تقليل بنسبة حوالي 60% على مدى الأربعين عامًا القادمة.
		•الفئة 12: تم افتراض أن 30% من جميع المنتجات المباعة من كل شركة ينتهي بها المطاف في مكبات المخلفات، نتيجة لذلك، تم أخذ انبعاثات النقل والتمزيق فقط في الاعتبار في الحسابات.

إخلاء المسؤولية

يهدف هذا التقرير عن الاستدامة إلى تقديم لمحة عامة عن مبادرات شركة صناعة الكابلات العمانية في مجال الاستدامة، وأدائها، والتزاماتها. تستند المعلومات الواردة في هذا التقرير إلى البيانات والأنشطة المتاحة حتى تاريخ النشر. وبينما نسعى لضمان دقة واكتمال المعلومات المقدمة، قد تكون هناك حالات تخضع فيها البيانات للتغيير أو التحديث.

يتضمن التقرير بيانات استشرافية تعكس توقعاتنا الحالية حول الأحداث والتطورات المستقبلية. هذه البيانات عرضة للمخاطر والشكوك التي قد تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية جوهرياً عن تلك المعبر عنها أو المتضمنة. لا نتحمل أي التزام بتحديث أو مراجعة أي بيانات استشرافية، سواء كان ذلك نتيجة لمعلومات جديدة، أو أحداث مستقبلية، أو غير ذلك.

لأي استفسارات أو معلومات تتعلق بالاستدامة ومحتوى هذا التقرير، يرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني مع

عليا كابانيز

منسقة الاستدامة الإقليمية
alia.cabanez@omancables.com



OmanCables
الكابلات العمانية