

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.ع

---

# تقرير الاستدامة 2023



# محتويات

## 1 - المقدمة

رسالة الرئيس التنفيذي  
ملخص التقرير  
أبرز معالم الاستدامة

## 2 - نبذة عن شركة صناعة الكابلات العمانية

لمحة عن الشركة – تمكين تحول الطاقة  
الرؤية، الرسالة، القيم  
هيكل الشركة  
مرافقنا داخل وخارج عمان  
تكامل القيم مع مجموعة بريسميان  
تعزيز نمط القيادة

## 3 - تعزيز النمو المستدام

رحلتنا نحو الاستدامة  
الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمة  
أولوياتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة  
أكاديمية الاستدامة  
مساهمتنا في الاستدامة  
الإفصاح عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة  
في بورصة مسقط لعام 2023

## 4 - الكوكب: أبرز مساهمتنا

طموحنا نحو التغير المناخي  
كفاءة الطاقة  
الاقتصاد الدائري الأخضر



## 5 - المنتجات: أبرز ابتكاراتنا

طموحنا نحو الابتكار  
تطوير منتجات جديدة

## 6 - الإنسان: الثروة الأساسية

الطموح الاجتماعي  
السلامة أولويتنا  
التنوع والإنصاف والشمول  
تنمية الأفراد وإشراك الموظفين

## 7 - المجتمع: التزامنا الدائم

الاستثمار المجتمعي  
المسؤولية الاجتماعية للشركات

## 8 - آلية إعداد التقرير

الحوكمة  
مدونتنا - المبادئ التوجيهية  
إدارة المخاطر في المؤسسة  
منهجية إعداد التقرير

## 9 - منهجية إعداد التقرير

مؤشر التقارير العالمية

## 10 - إخلاء المسؤولية





## 1 - المقدمة

### رسالة الرئيس التنفيذي



سينزيا فاريسي  
الرئيس التنفيذي

يناير 2024

### أصحاب المصلحة المحترمين

يسعدنا أن نقدم تقريرنا الأول حول الاستدامة، والذي يعكس التزام شركة صناعة الكابلات العمانية نحو تحقيق التميز والابتكار والاستدامة، ويسلط الضوء على الدور الذي نقوم به للمساهمة في تطوير مستقبل مستدام في سلطنة عمان.

نؤكد التزامنا بخطة السلطنة نحو تحقيق صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام 2050، ورؤية عمان 2040، ونعمل مع شريكنا الاستراتيجي مجموعة بريسميان، على توحيد الجهود من خلال أهدافنا الطموحة للمشاركة في تحقيق المبادرات الوطنية. كما نعمل جاهدين إلى خلق بيئة مستدامة، وتعزيز القدرة التنافسية الاقتصادية، وتعزيز الرفاه الاجتماعي، مما ينعكس بدوره على جهودنا المشتركة من أجل تنفيذ رؤية عمان وتحقيق التنمية الشاملة والمستدامة.

نهدف إلى المساهمة بفعالية في الأهداف الطموحة للسلطنة بشأن تغيير المناخ، وذلك من خلال: تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في جميع عملياتنا بحلول عام 2050، وهذا يشمل تقليل انبعاثات النطاق 1 و 2 من الغازات الدفيئة بنسبة 90% في المصروح عنه في عام 2019 بحلول عام 2035، إلى جانب الحفاظ على انخفاض مطلق بنسبة 90% حتى عام 2050. بالإضافة إلى ذلك، نهدف إلى تقليل انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 3 بنسبة 28% خلال نفس المدة الزمنية بما يتماشى مع أهداف المجموعة، وتمت الموافقة على أهداف المجموعة بما يخص المناخ من قبل مبادرات الأهداف القائمة على العلم (SBTi)، مؤكدة على التزامنا بما يتعلق بخفض الانبعاثات.

بتوجيه الابتكار وتوقع احتياجات السوق، قمنا ببناء مركز التميز في مصادر الطاقة المتجددة الخاص بنا، والمخصص لتقنيات الطاقة الشمسية وطاقات الرياح والهيدروجين، وتقوية الشبكة من خلال الخدمة والذكاء، ودعم النمو عبر تطوير منتجات وخدمات جديدة.

لكننا نريد أن نذهب أبعد من ذلك. طموحاتنا تشمل طموح الابتكار والطموح بأن نكون قدوة ونموذجاً يحتذى به في هذا المجال.

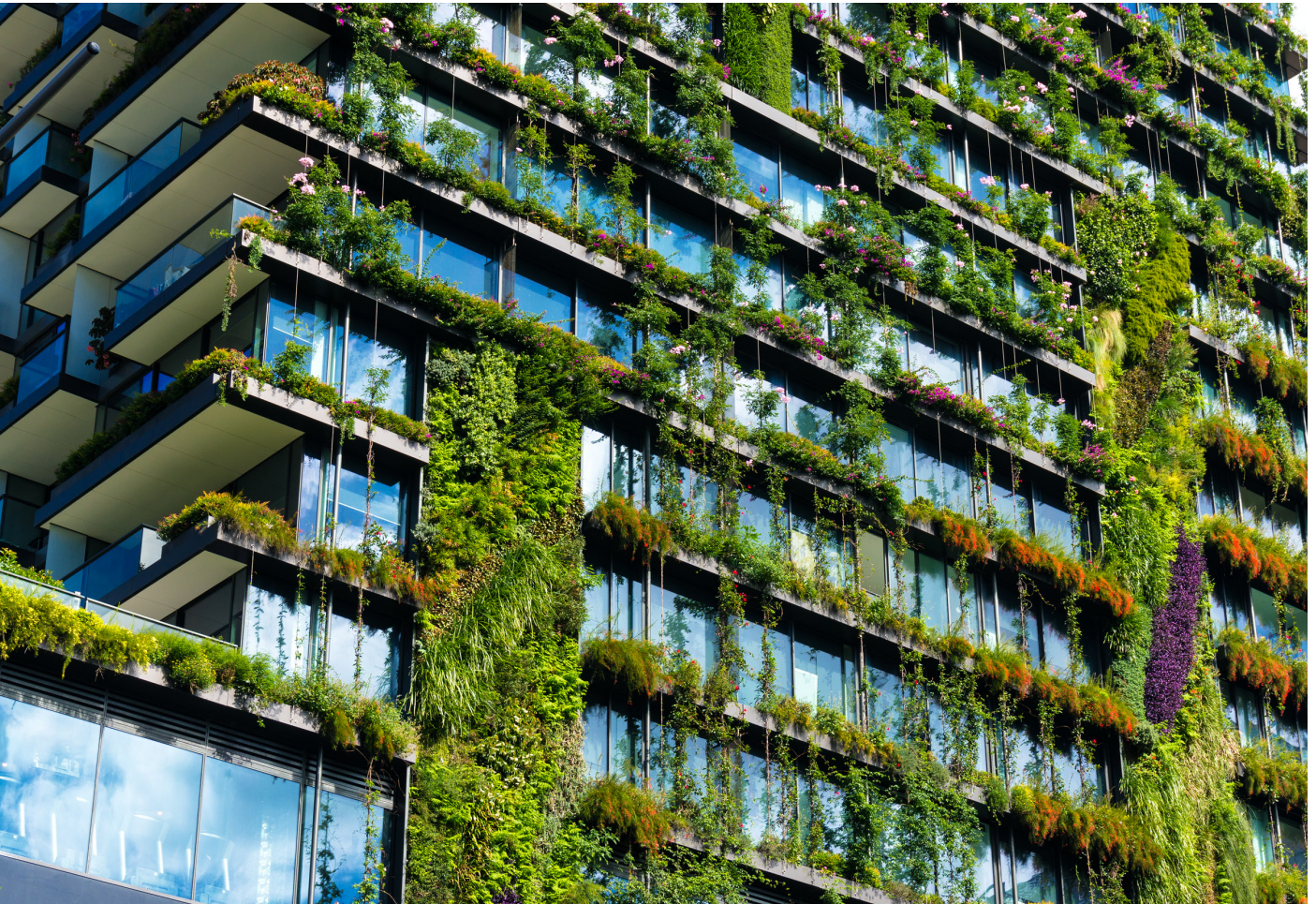


## رسالة الرئيس التنفيذي

تعتبر الاستدامة جوهر استراتيجية أعمالنا، عبر دمج المكونات الأساسية الثلاث: طموح تغير المناخ، الطموح الاجتماعي، والطموح الابتكاري، حيث نتطلع إلى أن نصبح قدوة ونموذجًا يحتذى به في مجال الاستدامة في القطاع الذي نعمل به وفي المنطقة. يمتد التزامنا من تنفيذ المشاريع المهمة مع الحفاظ على الحوكمة الفعالة. إن تضمين الاستدامة في الأعمال اليومية يجعلنا نتماشى مع التطور الذي يشهده العالم ووضع أفضل المعايير في الصناعة، والتأثير بشكل إيجابي على المجتمع المحلي والبيئة.

وبينما ننظر إلى العام 2023، أود أن أعرب عن امتناني لجميع الموظفين والشركاء وأصحاب المصلحة على مساهمتهم الفعالة في تحقيق أهداف الاستدامة لدينا. كما أن الجهود المبذولة سواء داخل الشركة أو خارجها، ساهمت في إحراز تقدم ملموس نحو مستقبل أكثر استدامة وكفاءة في استخدام الموارد. وبينما نتطلع إلى المستقبل، فإننا مصممون على القيام بدور متميز في تشكيل مستقبل عُمان والإسهام في تقدمها وازدهارها.

إلى المزيد من التقدم والنجاح.







## يعكس التقرير الأول حول الاستدامة أداء الشركة خلال العام 2023 نحو تحقيق أهدافها

المجتمع، وتعزيز مشاركة أصحاب المصلحة. نؤكد التزامنا بقيادة التغيير الإيجابي من خلال الاستدامة. ندعوكم إلى قراءة التقرير الكامل للمزيد من التفاصيل. انضم إلينا في هذه الرحلة نحو مستقبل أكثر استدامة.

هذا البيان هو ملخص عن تقرير الاستدامة، حيث يعرض الإنجازات والتحديات نحو تحقيق الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تم إحراز تقدم ملموس في تقليل البصمة الكربونية، تحسين التنوع والشمول، وتعزيز الشفافية والمسؤولية.

نسلط الضوء على المجالات التي نحتاج إلى بذل المزيد من الجهد، مثل توسيع وزيادة دائرة العمل، دعم





## أبرز معالم الاستدامة

نقل الطاقة عبر



**5,700**  
كيلومتر

من المنتجات المبتكرة

إعادة تدوير، واستخدام



**100+**  
طن متري

من البولي فينيل كلوريد مما  
ساهم في دعم الاقتصاد الدائري  
الأخضر

تم تخفيض



**100**  
مئات الأطنان

من انبعاثات الكربون في  
عملياتنا من خلال مشاريع  
كفاءة الطاقة لدينا

أطلقنا



**9**  
برامج

تهدف إلى دعم المجتمعات  
المحلية

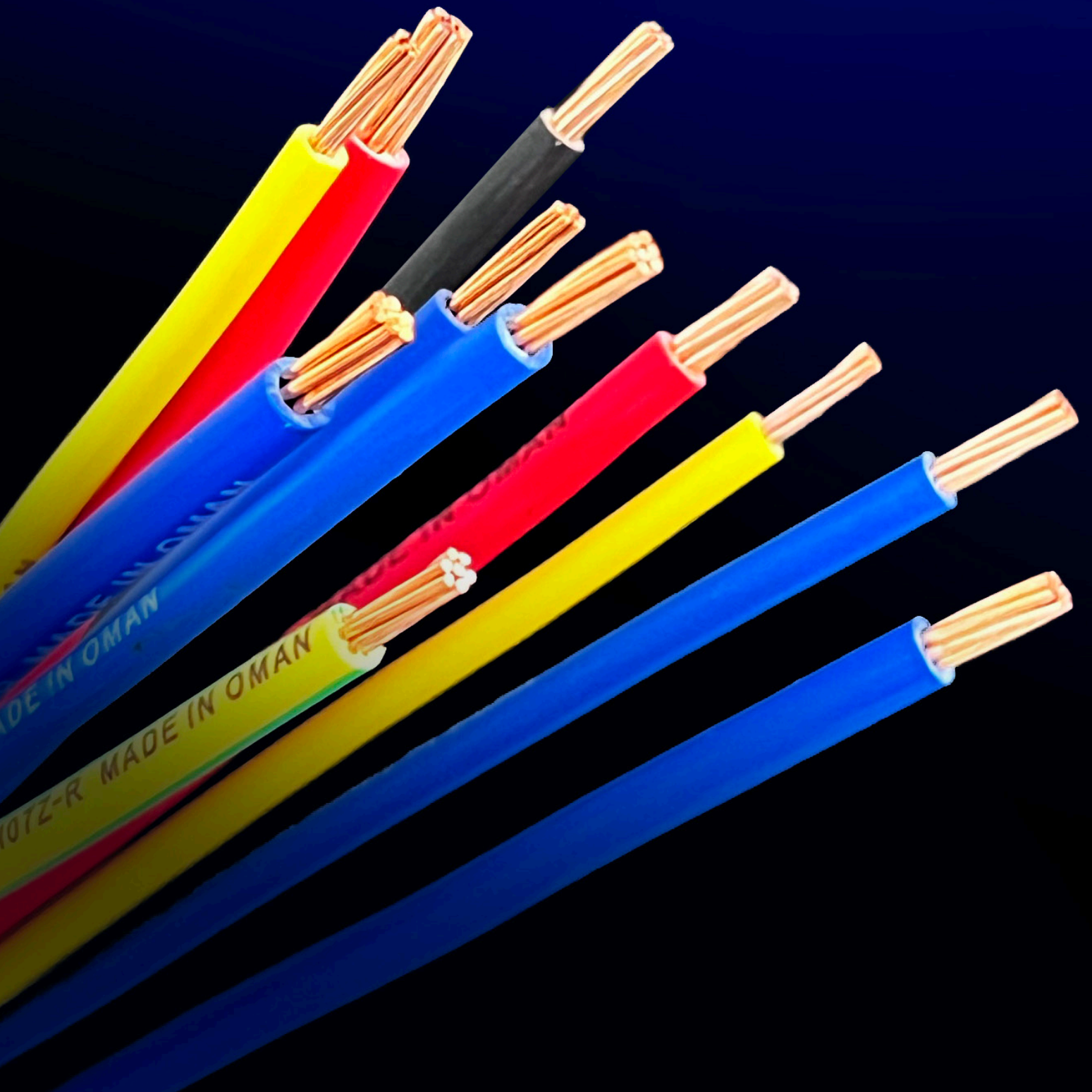
تدريب جميع الموظفين بمتوسط



**22**  
ساعة

من التطوير المهني





## 2. نبذة عن شركة صناعة الكابلات العمانية



### لمحة عن الشركة تمكين تحول الطاقة

يعود أداء الشركة القوي إلى تنوع أعمالها وعدم اعتمادها على إنتاج الكابلات فقط، حيث عملت على الاستفادة من خبراتها والتكنولوجيا التي تمتلكها في مجال تحول الطاقة، بالإضافة إلى معرفة احتياجات العملاء وتلبيتها، والعمل عن قرب مع الموردين والتركيز على الابتكار بشكل مستمر. كما ساهم دورها الرائد في المجال التكنولوجي والصناعي في تحقيق أثر إيجابي على المجتمع.

يقع المقر الرئيسي لشركة صناعة الكابلات العمانية في سلطنة عمان، مع وجود مكاتب في المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، وقطر، والبحرين، ومصر، والهند، بدعم من شبكة واسعة من الشركاء والوكلاء والموزعين في المنطقة. تواصل صناعة الكابلات العمانية العمل على استكشاف أسواق جديدة، والالتزام في استراتيجية النمو المستدام.

## رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا

### رؤيتنا

نحن في شركة صناعة الكابلات العمانية نضمن من خلال منتجاتنا، أن نكون رائدين من حيث الجودة والأداء، ونعمل بشكل مستمر على تجاوز تطلعات عملائنا ومساهمينا.



### رسالتنا

نسعى باستمرار إلى التميز في جميع جوانب أعمالنا من خلال تكامل تطوير الأعمال والابتكار بشكل مستدام، وتعزيز قيمة المساهمين وخدمة العملاء المتميزة.

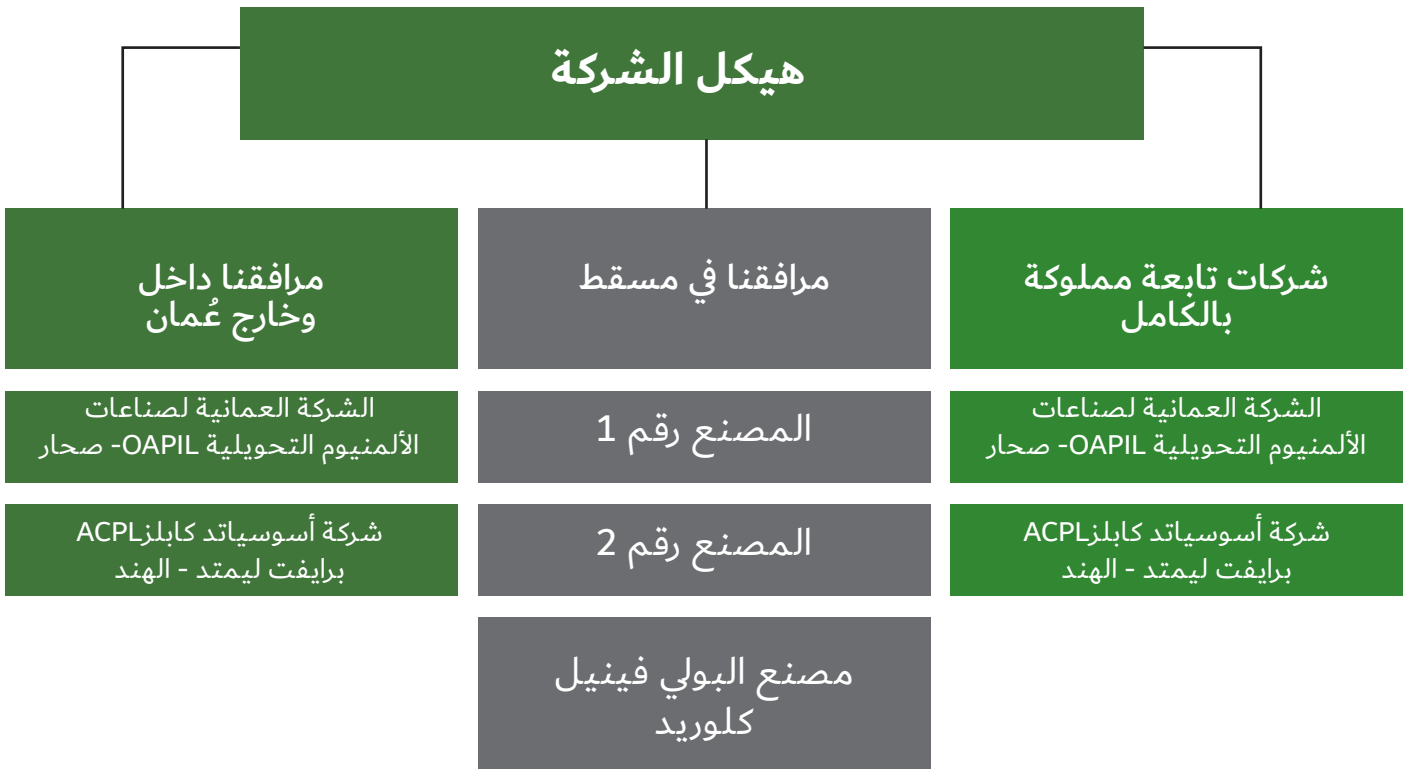


### قيمنا

**التمكين** - ثقافة مدفوعة بالقيم المشتركة، التواصل، والمسؤولية.  
**الابتكار** - الابتكار لتحقيق النمو المستدام: تخفيض الأثر البيئي، سلامة ورفاهية المجتمع.  
**الاستمير** - حلول تركز على العملاء عبر وضع معايير محددة في القطاع.



## هيكل الشركة





## تكامل القيم مع مجموعة بريسميان

تفخر شركة صناعة الكابلات العمانية أن نكون جزءًا من مجموعة بريسميان، الشركة العالمية الرائدة في صناعة أنظمة كابلات الطاقة والاتصالات. تمكنا من خلال العمل المشترك مع مجموعة بريسميان الاستفادة من خبراتنا ومواردنا وقدراتنا المشتركة لتقديم حلول مبتكرة ومخصصة لعملائنا في جميع أنحاء العالم.

<p><b>الحلول</b></p> <p>نطاق أوسع من الحلول من خلال مجموعة المنتجات والخدمات المتكاملة</p>	<p><b>التميز</b></p> <p>الإدارة الموحدة وأفضل الممارسات لما يزيد عن 150 سنة من الخبرة في مجال الكابلات على الصعيد العالمي</p>	<p><b>الابتكار</b></p> <p>العمل على منتجات مبتكرة وتطوير حلول متكاملة بواسطة 25 مركزًا عالميًا للبحوث والتطوير في مجموعة بريسميان</p>	<p><b>الإنسان</b></p> <p>برامج التوظيف العالمية وفرص التدريب في أكاديميات مجموعة بريسميان، بالشراكة مع عدد من المدارس الدولية الخاصة بالأعمال التجارية والتقنية</p>
<p><b>الاستدامة</b></p> <p>تعزيز التزام المجموعة في تنفيذ طموحات الشركة المناخية والاجتماعية والابتكارية والقوة</p>	<p><b>شبكة التواصل</b></p> <p>سلسلة إمداد متكاملة تضم 108 مصانع متنوعة لبريسميان في أكثر من 50 دولة حول العالم لتلبية متطلبات العملاء</p>	<p><b>الخدمة</b></p> <p>التكنولوجيا المتطورة في إدارة الأصول والإدارة الافتراضية لبركات الكابلات</p>	<p><b>الجودة</b></p> <p>التواصل المستمر مع مراكز الاختبار في جميع أنحاء العالم، والجمع بين أفضل المعارف ومعايير الجودة الدولية</p>
<p>إن التواصل المستمر مع عدد من القادة في القطاع من جميع أنحاء العالم، يساعد في خلق قيمة لجميع أصحاب المصلحة</p>			



Committed towards  
a low carbon society

**2023**

## تعزير نمط القيادة

(رحلة شركة صناعة الكابلات  
العمانية)

**العمل على بناء نمو مستدام.**

هدفنا هو ربط سلطنة عُمان بالمستقبل  
من خلال تمكين الانتقال إلى الطاقة  
المستدامة

## قصة نجاح .. تحديات كبيرة





## 3. تعزيز النمو المستدام

### أهدافنا

كجزء من التزامنا بتحقيق الاستدامة، عملت شركة صناعة الكابلات العمانية بالتعاون مع مجموعة بريسميان، على تحديد أهداف طويلة وقصيرة المدى، والتي من شأنها أن تساعد في عملية التقييم المستمر لأدائنا ومساهمتنا في سلطنة عُمان وضمن مجموعة بريسميان.

تتألف بطاقة أداء الاستدامة الداخلية الخاصة بالشركة من 13 مؤشر أداء رئيسي يتم تتبعها وتقييمها باستمرار من قبل اللجنة التوجيهية الإقليمية للاستدامة في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وروسيا والهند وتركيا (MEART)، بقيادة الرئيس التنفيذي الإقليمي. تقوم اللجنة التوجيهية المعنية بالاستدامة بمراقبة النتائج والإشراف عليها وتمكين التقدم في رحلتنا نحو الاستدامة.

### رؤيتنا للاستدامة

تعتبر الاستدامة جزء أساسي في استراتيجية الشركة ورؤيتها، حيث نحرص على تضمين الاستدامة في جميع مستويات عملياتنا التجارية، مما يعكس تفانينا في اتباع نهج مسؤول ومستقبلي في سلطنة عُمان ومجموعة بريسميان.



## رحلتنا نحو الاستدامة

### التزامنا

نحن ملتزمون بالإدارة الاستباقية للمخاطر الناشئة عن العوامل الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، وضمان اتباع نهج مستدام على المدى الطويل، والمحافظة على المناطق التي نعمل بها، وتنمية المواهب والمساهمة في رفاهية أبناء المجتمع وتطويره المهني، والعمل على خلق بيئة متنوعة من خلال توفير فرص متساوية لأصحاب المصلحة لدينا، وتقديم الحلول لاحتياجات المجتمعات مع تقديم مساهمات ملموسة للمجتمع المحلي.

### خطوتنا الأولى نحو الاستدامة - تقييم الموارد

نؤمن بأهمية أصحاب المصلحة ومشاركتهم في رحلتنا نحو بناء خطة الاستدامة، إذ قمنا بدعوة جميع أصحاب المصلحة: من الداخل والخارج للمشاركة في تقييم الاستدامة المادي، والذي تعتبر من خطوتنا الأولى لتحديد أولوياتنا في المنطقة. ومن خلال تحليل النتائج، يمكننا تحديد أولويات قضايا الاستدامة الأكثر أهمية في الشركة ولدى أصحاب المصلحة. كل هذا يمكننا من تخصيص جهودنا ومواردنا بمزيد من الفعالية والكفاءة، مع التصدي للتحديات والفرص الرئيسية التي تؤثر على أداء الاستدامة وتوقعات أصحاب المصلحة.

### إشراك أصحاب المصلحة

إشراك جميع أصحاب المصلحة - في الداخل والخارج - تحديد المواضيع ذات الصلة بالاستدامة.

### جمع البيانات

يهدف استطلاعنا إلى جمع بيانات حول أربعة مواضيع رئيسية للاستدامة: التأثير الاقتصادي، التأثير البيئي، المسؤولية الاجتماعية، الرقمية والابتكار.

### التقييم

قمنا بتقييم البيانات المجمعة لتحديد الأهمية المحتملة لكل موضوع.

### تحديد الأولويات

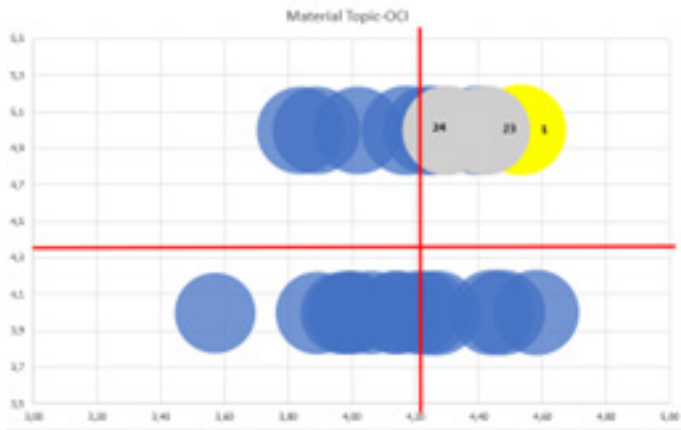
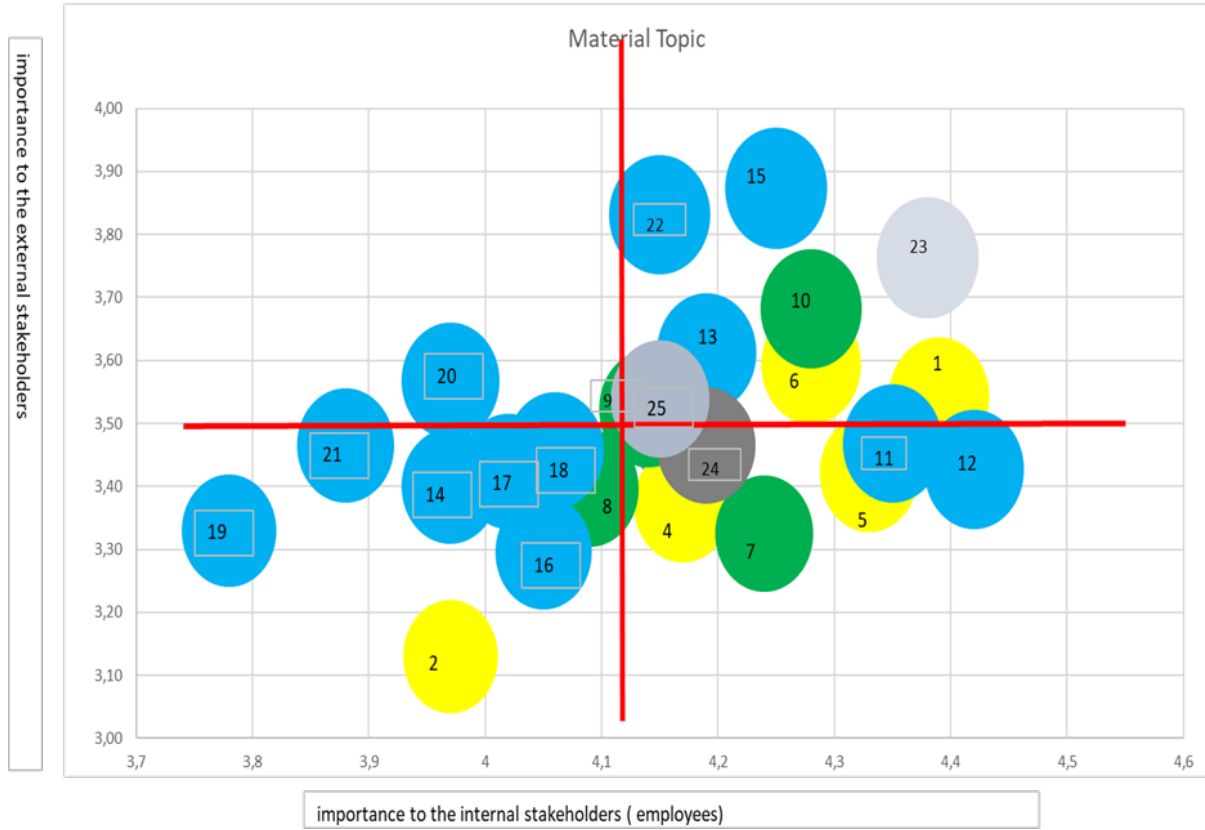
استنادا إلى التقييم، فإن المواضيع التي أعطيت الأولوية للتمييز بين المواضيع ذات الأهمية الكبيرة والمواضيع التي تخص شركتنا وأصحاب المصلحة لدينا.

### التقرير

تم الكشف عن نتيجة الاستطلاع عن الاستدامة في هذا تقرير الاستدامة، مما يتيح الشفافية عند إيصال أعمالنا المتعلقة بالموضوعات المطروحة.

## مشاركة أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية المادية

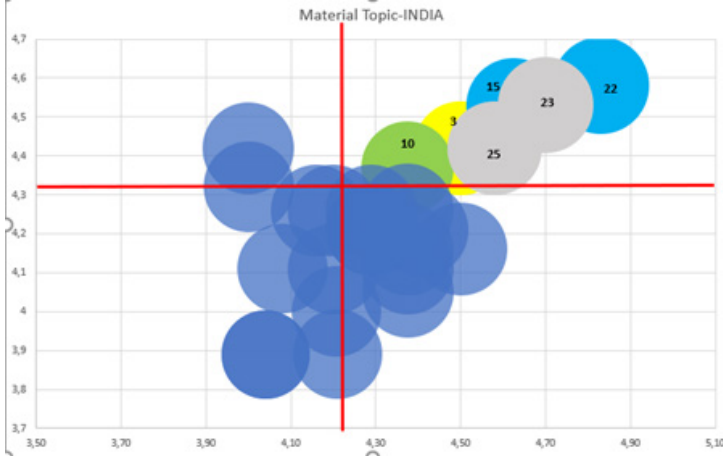
أطلقنا الاستطلاع الذي شارك فيه 219 من أصحاب المصلحة. يسלט الرسم البياني التالي الضوء على المواضيع التي لها أعلى مستوى من الأهمية والتي تؤثر على كل من أصحاب المصلحة وشركة الكابلات العمانية.



### الكابلات العمانية والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية

- الأداء المالي القوي
- التواجد في السوق وعدد العملاء
- تطوير منتجات وخدمات ملائمة للبيئة
- إشراك الموظفين وتنمية المهارات
- المنتجات الجديدة والمبتكرة
- الخدمات الرقمية





## شركة أسوسييتد كابلز برايفت ليميتد ACPL

- المنتجات وتنوع الخدمات
- تطوير منتجات وخدمات ملائمة للبيئة
- احترام حقوق الإنسان وحقوق العمال
- رضا العملاء والولاء المؤسسي
- المنتجات الجديدة والمبتكرة
- المنتجات منخفضة الكربون (الإعلان عن المنتجات البيئية، Ecolabel)

## الركائز البيئية والاجتماعية والحوكمة

نحن ملتزمون بالمبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، ونحرص على استخدامها في قراراتنا وعملياتنا التجارية.

لقد حددنا ثلاث مجالات تعكس القضايا الأساسية وتوقعات أصحاب المصلحة. قمنا بتحديد أربع طموحات تعكس جهودنا نحو تحقيق الاستدامة، ضمن هذه المجالات:

### الطموحات الأربعة

1. طموح المناخ
2. الطموح الاجتماعي
3. طموح الابتكار
4. طموح القدوة والنموذج الذي يُحتذى به

### مجالات التركيز الثلاث

1. التركيز على سلسلة القيمة بأكملها
2. متابعة النتائج الملموسة في الطموح المناخي
3. النتيجة المتوخاة والأمنه لجهودنا

## أولوياتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة

### البيئة

نهدف إلى تقليل التأثير البيئي والمساهمة في الانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون. نعمل على تقليل استهلاك الطاقة، وانبعاثات الغازات الدفيئة، وتوليد النفايات، وكذلك عن طريق زيادة استخدامنا للمواد المعاد تدويرها.

### الاجتماعية

نسعى جاهدين لخلق قيمة لأصحاب المصلحة والمجتمعات المحلية بشكل عام. نقوم بذلك من خلال ضمان الصحة والسلامة والرفاهية والتطوير المهني لموظفينا وعملائنا والمجتمعات المحلية بالإضافة إلى دعم التنمية المحلية والمبادرات الاجتماعية.

## الابتكار

نعتقد أن الابتكار هو المحرك الرئيسي لتحقيق الاستدامة وخلق قيمة لأصحاب المصلحة، وعليه نعمل على الإستثمار في البحث والتطوير، واعتماد أفضل الممارسات والمعايير لتقديم منتجات وحلول عالية الجودة تلبى الاحتياجات الحالية والمستقبلية للسوق.



## أكاديمية الاستدامة

لدينا هيكل تنظيمي خاص بأكاديمية الاستدامة، وذلك من أجل ضمان تحقيق الأهداف والالتزامات المعنية بالاستدامة. يعتبر الرئيس التنفيذي الإقليمي الراعي والمشرف الرئيسي على أكاديمية الاستدامة، التي تشرف على تنفيذ استراتيجية ومبادرات الاستدامة الخاصة بنا.

توفر اللجنة التوجيهية للاستدامة التوجيه اللازم لأكاديمية الاستدامة، وترصد التقدم المحقق والأداء في مجال الاستدامة. لدينا ست مجموعات عمل مسؤولة عن تنفيذ المشاريع وخلق الوعي المتعلق بإطار الاستدامة لدينا: صافي انبعاثات كربونية صفري، الاقتصاد الدائري، الابتكار، سلسلة القيمة، التمويل المستدام، والموارد البشرية المستدامة.





## مساهمتنا في الاستدامة

### خطتنا التدريبية الخاصة بالاستدامة لعام 2023

نعمل في شركة صناعة الكابلات العمانية على تعزيز الاستدامة في جميع جوانب أعمالنا. ومن هنا نحرص على توفير تدريب مخصص بالاستدامة لموظفينا يتم تنفيذه حضورياً وعبر الإنترنت. نهدف من خلال التدريب إلى زيادة الوعي بالآثار البيئية والاجتماعية لعملياتنا، وتزويد موظفينا بالمهارات والمعرفة لتنفيذ الممارسات المستدامة في عملهم اليومي. كما نعتقد أن الاستثمار في تعليم موظفينا وتطويرهم، يمكننا من تعزيز ثقافة الاستدامة التي تنعكس بشكل إيجابي على شركتنا وعملياتنا وكوكبنا.

### أبرز المواضيع

- التوعية بالميثاق الأخضر الخاص بالاتحاد الأوروبي
- التوعية بالمسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة
- مؤشرات الأداء البيئية والاجتماعية والحوكمة
- خفض انبعاثات الكربون
- الكابلات البيئية
- الشراء الأخضر
- الاستدامة الموجهة نحو السوق
- التصميم من أجل الاستدامة
- خطط السلامة/التدريب السلوكي
- إرشاد الإبلاغ عن الاستدامة
- التنوع والإنصاف والشمول
- التواصل بين الثقافات
- إدارة الأجيال والفجوة بين الجنسين
- الكهرباء الخضراء والوصول الرقمي
- التدريب على الامتثال
- التدريب على القيادة
- التدريب الرقمي
- التقارير المتكاملة





## الأيام الخاصة بالاستدامة

إحتفلت صناعة الكابلات العمانية بيوم الاستدامة الأول في عام 2022، مما يمثل خطوة مهمة في رحلتنا نحو مستقبل أكثر استدامة.

أظهرنا من خلال الحدث مدى التزاماتنا في مجالات العمل المناخي، والمسؤولية الاجتماعية، والابتكار، والسلامة. تم التواصل مع جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك العملاء والموردين والموظفين والمؤسسات المحلية، لمشاركة رؤيتنا والاطلاع على الآراء وكيفية التعاون المشترك.

في عام 2023، احتفلنا بالنسخة الثانية من يوم الاستدامة عبر الإنترنت، وذلك تحت شعار "الاستدامة والرقمنة"، حيث قمنا بدعوة جميع أصحاب المصلحة، من أجل رسم مسار نحو مستقبل أكثر خضرة وأكثر اتصالاً رقمياً.

تمحور الحدث حول الإشراف البيئي والاجتماعي والابتكار، مع التأكيد على الحاجة إلى تحقيق التوازن بين النمو والممارسات المسؤولة.

كما كشفنا خلال الحدث عن خارطة الطريق الطموحة، التي تضم 50 مشروعاً ملموساً للاستدامة في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وروسيا والهند وتركيا (MEART)، على مدى السنوات الثلاث المقبلة.

تم تنظيم الحدث بنجاح عبر بيئة افتراضية، عبر تعزيز التعاون والتواصل بين أصحاب المصلحة في أربعة بلدان مختلفة: عمان والهند وروسيا وتركيا، مما يعزز حواراً عالمياً حول الاستدامة.

نتطلع من خلال تعزيز التعاون، إلى إحداث تغيير فعال والمساهمة في مستقبل مستدام في سلطنة عُمان والمنطقة.



## مؤشرات الأداء الرئيسية: الاتجاهات الأربعة

إن هدفنا هو خلق قيمة لأصحاب المصلحة والمساهمة في التنمية المستدامة للمجتمع.

من أجل تحقيق هذه الأهداف، قمنا بتحديد إستراتيجيتنا للاستدامة بناءً على أربعة اتجاهات تتماشى مع مؤشرات الأداء الرئيسية لدينا، بالإضافة إلى أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)، وتقييم الأهمية المادية لأصحاب المصلحة، واتجاهات الأداء بمجموعة بريسميان، وتوجيهات مجلس التعاون الخليجي للشركات المدرجة.

نؤكد في شركة صناعة الكابلات العمانية التزامنا بتطبيق أفضل حلول الاستدامة، بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وتوجيهات مجلس التعاون الخليجي للشركات المدرجة في البورصة. تؤكد سياستنا البيئية والاجتماعية والحوكمة، على الأهداف المحددة عبر سبع فئات، باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة التقدم الذي يتم في هذا مجال، والتي تتم مراجعته شهرياً من قبل لجنة توجيه الاستدامة الإقليمية.

ندرك أهمية الالتزام بمختلف المبادئ التوجيهية والمعايير التي يشير فيها هذا التقرير إلى المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، وأهداف التنمية المستدامة (SDG)، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC).

يتماشى عملنا الدؤوب في مجال الاستدامة مع الأهداف الوطنية والمعايير الدولية. كما يوضح نهجنا الاستباقي في كيفية المساهمة بشكل إيجابي في حماية مستقبل كوكبنا.

## 2 تقييم موضوعات الأهمية للأطراف المعنية



## 1 التنمية المستدامة SDGs



## 4 توجيهات مجلس التعاون الخليجي للشركات المدرجة



## 3 طاقة تقييم مجموعة بريسميان

SDGs	Category	KPI
7 Affordable and Clean Energy, 11 Sustainable Cities and Communities	Impact	Provide families with access to green electricity Provide families with quick digital access?
13 Climate Action, 12 Responsible Consumption and Production	Climate	Percentage of reduction in GHG emissions (Scope 1+2 Market-Based) vs baseline 2019 Percentuale di riduzione delle emissioni di Scope 3 vs baseline 2019
12 Responsible Consumption and Production	Green & circular economy	Share of revenue from sustainable products - in EU/Rest of the world Share of recycled content on PE sheaths and coppers
8 Decent Work and Economic Growth, 5 Gender Equality	Diversity & inclusion	Percentage of female employees hired Percentage of women in management positions
11 Sustainable Cities and Communities	Well-being of people	Safety Assessment Plan Leadership Impact Index
11 Sustainable Cities and Communities, 12 Responsible Consumption and Production	Solid Governance	Percentage of employee shareholders Percentage of completion of e-training on ethics and integrity topics

## الإفصاح عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في بورصة مسقط لعام 2023

لقد قمنا بالإفصاح عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في بورصة مسقط في عام 2023. تعكس هذه المبادرة مدى التزامنا بالشفافية، وتوافقنا مع أفضل الممارسات والمعايير العالمية.

نهدف من خلال الكشف عن أدائنا البيئي والاجتماعي والحوكمة، إلى تعزيز مشاركة أصحاب المصلحة، وتحسين إدارة المخاطر، وخلق قيمة طويلة الأجل لموظفينا وعملائنا وموزعينا وموردنا ومجتمعنا المحلي.

تم الكشف عن النتائج البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بنا في منصة بورصة مسقط، ويمكن الوصول إليها من قبل جميع أصحاب المصلحة.

لقد أحرزنا تقدمًا كبيرًا في الحد من بصمتنا الكربونية، وتعزيز سياسات التنوع والشمولية، وتعزيز ممارسات حوكمة الشركات. نحن نعلم أن هناك دائمًا مجالًا للتحسين وتحقيق النمو في النتائج البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بنا، ونحن ملتزمون بالوصول إلى أهدافنا بطريقة مستدامة.



النتائج	قياس المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في بورصة مسقط
نعم	<b>العمليات البيئية</b> هل تتبع شركتك سياسة بيئية معتمدة
نعم	<b>العمليات البيئية</b> هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟
نعم	<b>الرقابة البيئية</b> هل يقوم فريق من الإدارة بالإشراف على قضايا الاستدامة و/أو يديرها؟
نعم	<b>الرقابة البيئية</b> هل يقوم مجلس الإدارة بالإشراف على قضايا الاستدامة و/أو يديرها
5.3%	<b>معدل تغير الموظفين</b> النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل
0%	<b>معدل تغير الموظفين</b> النسبة المئوية: التغير السنوي للمتعاقدين/الاستشاريين المتفرغين
92% رجال و8% نساء	<b>التنوع بين الجنسين</b> النسبة المئوية: مجموع عدد الموظفين من الرجال والنساء
93% رجال و7% نساء	<b>التنوع بين الجنسين</b> النسبة المئوية: وظائف الالتحاق والوظائف المتوسطة المستوى التي يشغلها الرجال والنساء
67% رجال و33% نساء	<b>التنوع بين الجنسين</b> النسبة المئوية: المناصب العليا والمناصب التنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء
11%	<b>نسبة العمال بدوام عمل مؤقت</b> النسبة المئوية: مجموع عدد موظفي المؤسسة الذين يحتفظ بهم المتعاقدون و/أو الخبراء الاستشاريون
نعم	<b>عدم التمييز</b> هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟

نعم	<b>الأطفال والعمل القسري</b> هل تتبع شركتك سياسة حماية الطفل و/أو العمل القسري؟
نعم	<b>الأطفال والعمل القسري</b> إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياسة العمل القسري و/أو العمل القسري للموردين والبائعين أيضًا؟
نعم	<b>حقوق الإنسان</b> هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟
نعم	<b>حقوق الإنسان</b> إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياستك المتعلقة بحقوق الإنسان الموردين والبائعين أيضًا؟
0.60%	<b>الاستثمار المجتمعي</b> المبلغ المستثمر في المجتمع بما في ذلك التبرعات الخيرية كنسبة مئوية من أرباح الشركة قبل احتساب الضرائب
71.4% رجال و28.6% نساء	<b>تنوع مجلس الإدارة</b> النسبة المئوية: مجموع مقاعد المجالس التي يشغلها الرجال والنساء
66.6% رجال و33.33% نساء	<b>تنوع مجلس الإدارة</b> النسبة المئوية: رؤساء اللجان الذين يشغلهم الرجال والنساء
نعم	<b>استقلالية المجلس</b> هل تمنع شركتك الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟
يتألف مجلس إدارة شركة الكابلات العمانية من 7 مقاعد، أربعة منها (4) أعضاء مجلس إدارة غير مستقلين يمثلون 57% وثلاثة (3) أعضاء مجلس إدارة مستقلين يمثلون 43% من مجلس الإدارة	<b>استقلالية المجلس</b> النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجالس الإدارة التي يشغلها أعضاء المجلس المستقلون
نعم	<b>الأجر المحفز</b> هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسميًا على العمل في مجال الاستدامة؟



نعم	<b>مدونة قواعد سلوك الموردين</b> هل البائعون أو الموردون مطالبون باتباع مدونة قواعد السلوك؟
نعم	<b>أخلاقيات العمل ومنع الفساد</b> هل تتبع شركتك سياسة أخلاقيات و/أو منع الفساد؟
نعم	<b>خصوصية البيانات</b> هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟
نعم	<b>خصوصية البيانات</b> هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟
نعم	<b>خصوصية البيانات</b> هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية في عمان؟
نعم	<b>تقرير الاستدامة</b> هل تقوم شركتك بنشر تقرير استدامة؟
نعم	<b>آلية الإفصاح</b> هل تركز شركتك على أهداف محددة للتنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟
نعم	<b>آلية الإفصاح</b> هل تحدد شركتك أهدافها، وتقوم بالإعلان عن التقدم المحرز في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟

## 4. الكوكب: أبرز مساهمتنا

### طموحنا نحو التغيير المناخي

تعتبر الجوانب المناخية والبيئية في صميم عمليات شركة صناعة الكابلات العمانية. إذ يوجد عمل منظم واستراتيجية واضحة في الشركة نحو تحقيق الاستدامة والحد من الأثر البيئي لعملياتها.

بدأت الرحلة بجوانب سلوكية من حيث توفير الطاقة والحذر البيئي مع التركيز المتزايد على المشاريع والاستثمارات.

\* تلتزم مجموعة بريسميان (الشريك الاستراتيجي) بخفض انبعاثات النطاق 1 و 2 من غازات الدفيئة - بالأرقام المطلقة - بنسبة 47% وانبعاثات النطاق 3 - بالأرقام المطلقة - بنسبة 28%، مقارنة بالانبعاثات المسجلة في عام 2019، وذلك بحلول عام 2030.

فيما يتعلق بالأهداف طويلة الأجل (صافي انبعاثات كربونية صفرية)، تلتزم المجموعة بخفض انبعاثات النطاق 1 و 2 من غازات الدفيئة - بالقيمة المطلقة - بنسبة 90% بحلول عام 2035، مقارنة بالانبعاثات المسجلة في عام 2019، كما أنها ملتزمة بخفض انبعاثاتها من النطاق 3 - بالأرقام المطلقة - بنسبة 90% بحلول عام 2050.

لقد أظهرت الجهود التي تبذلها الشركة للحد من انبعاثاتها نتائج واعدة بالفعل. في عام 2023، أعلنت مجموعة بريسميان أنها كانت متقدمة بالنسبة لتوقعات تحقيق أهداف إزالة الكربون - حيث تمكنت في وقت مبكر وقبل حلول عام 2027 من تحقيق انخفاضاً بنسبة 45% في انبعاثات النطاق 1 و 2، وانخفاضاً بنسبة 23% في انبعاثات النطاق 3.

بناءً على هذا الالتزام وتماشياً مع سياسة (صافي انبعاثات كربونية صفرية)، المعتمد من SBTi، قررت مجموعة بريسميان في يناير 2024 تحديد هدف لتحقيق خفض في انبعاثات النطاق 1 و 2 بنسبة تتراوح بين 55% و 60% في عام 2030، مقارنة بـ 47% كانت قد وافقت عليها SBTi. ويمثل هذا الهدف مدى التزام الفريق بعملية إزالة الكربون من عملياته عن طريق تنفيذ حلول وعمليات داخلية تحد من تأثيره على البيئة.



## كفاءة الطاقة

نعمل على تقليل استهلاكنا للموارد، وبالتالي تقليل بصمتنا الكربونية، وذلك من خلال مشاريع كفاءة الطاقة التي يتم تنفيذها في المصانع.

المشاريع عبارة عن مجموعة من الأفكار المتنوعة مقدمة من فرق العمل في جميع المصانع التابعة لمجموعة بريسميان. يتم اختيار المشاريع بناءً على عدة عوامل مثل احتساب التوفير في الطاقة، وخفض انبعاثات الكربون.

في عام 2023، أكملنا 7 مشاريع تتعلق بأهدافنا المتعلقة بكفاءة الطاقة.

نحن فخورون بأن نشارككم بعض مشاريعنا الخاصة بكفاءة الطاقة التي نفذناها في منشآتنا.

لا تساعدنا هذه المشاريع في توفير التكاليف وتحسين عملياتنا فحسب، بل تدعم أيضًا طموحنا بشأن تغير المناخ، لتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050.

نعتقد أنه من خلال الاستثمار في كفاءة الطاقة، يمكننا خلق قيمة لأصحاب المصلحة والعالم.





## أبرز مشاريع تعزيز كفاءة استخدام الطاقة في شركة صناعة الكابلات العمانية

### استبدال مصابيح المصنع MH بـ LED LAMS

لقد استبدلنا مصابيح (MH) Metal-Halide في المصنع بأضواء LED. في حين أن مصابيح LED تعتبر أكثر كفاءة في استخدام الطاقة، كما أنها توفر أيضًا مستويات إضاءة أفضل في المصنع.

### استحداث رافعات شوكية كهربائية

أدخلت شركة صناعة الكابلات العمانية رافعات شوكية كهربائية إلى أسطولها كبديل للرافعات الشوكية التي تعمل بالديزل. تعتبر الرافعات الشوكية الكهربائية صديقة للبيئة لأنها لا تولد أي انبعاثات أثناء التشغيل مما يساعد في الحفاظ على بيئة نظيفة في المصنع وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

### زيادة الإضاءة الطبيعية في المصنع

تنعم سلطنة عُمان بالشمس والضوء الطبيعي على مدار العام. وقد حفز هذا الفريق على إيجاد طرق لزيادة ضوء الشمس الطبيعي في المصنع لتجنب استخدام المصابيح أثناء النهار.

بدأ المشروع أولاً بتبديل ألواح الكمبيوتر الشخصي القديمة بألواح شفافة جديدة، وثانيًا لزيادة عدد ألواح الكمبيوتر الشخصي على السطح مما يساعد على نقل المزيد من الضوء الطبيعي إلى المصنع وتجنب استخدام المصابيح الكهربائية أثناء النهار.

لقد قمنا بتجديد معظم ألواح السقف في المصانع بألواح شفافة مصنوعة من مادة البولي كربونات جديدة لنقل المزيد من الضوء الطبيعي.

التحسين الأمثل للتبريد من خلال محركات التردد المتغيرة

لقد نفذنا مشروعين يهدفان إلى التحكم في مضخات دوران المبردات وضبط السرعات وفقًا لأحمال الآلات مما يؤدي إلى توفير الطاقة.

### استبدال المبرد القديم

قمنا باستبدال المبرد القديم بسبب عدم قدرته على تلبية متطلبات التبريد في المحطة وأهداف كفاءة الطاقة. كما يعمل المبرد القديم على الـ R22، وهو غاز ضار بالبيئة.

### يوفر المبرد الجديد العديد من المزايا منها:

- أكثر كفاءة في استخدام الطاقة، تحكم أفضل في درجة الحرارة وسرعة تبريد أسرع
- أكثر موثوقية ويتطلب صيانة وإصلاحات أقل
- انبعاثات كربونية أقل بسبب تكنولوجيا الطاقة المتقدمة
- يمثل لأحدث اللوائح والمعايير

وبشكل عام، يدعم هذا الاستثمار تكاليف عملياتنا طويلة الأمد بسبب تقليل الطاقة ومتطلبات الصيانة.

### القضاء على تسرب الهواء

نحن ملتزمون بتحسين السلامة والربحية وكفاءة الطاقة من خلال تنفيذ خطة للتقليل من تسرب الهواء في المصنع. تتضمن هذه الخطة تدريبات للموظفين، واستراتيجيات الكشف عن التسرب والوقاية.

يسعى فريقنا باستمرار لتقليل تسرب الهواء





## مشاريع الكفاءة في استخدام الطاقة

### استبدال مصابيح MH بمصابيح LED

لتعزيز كفاءة الطاقة لدينا، وخفض الحرارة وتقليل التأثير البيئي السلبي، قررنا أيضًا استبدال كمية من مصابيح 146 ميجاهرتز بـ 110 مصابيح LED داخل وخارج مصنعنا.

### التحول من الديزل إلى المعدات الكهربائية

لقد قمنا بشراء ثلاث رافعات شوكية كهربائية لتقليل بصمتنا الكربونية والعمل بشكل أكثر استدامة. إن الرافعات الشوكية الكهربائية لا ينبعث منها أبخرة أو غازات سامة قد تسبب الضرر للعاملين في المناطق المغلقة. إن هدفنا يتمثل في استبدال الرافعات الشوكية التي تعمل بالديزل بأخرى كهربائية في المستقبل.

### تركيب جهاز توقيت الساعة الفلكية للأضواء الخارجية

على عكس مفاتيح التوقيت العادية التي تعتمد على الإعدادات اليدوية أو المستشعرات الخارجية، تتم برمجة مؤقت الساعة الفلكية بإعدادات محددة بناءً على توقيت غروب الشمس وشروقها في الإحداثيات الجغرافية المعينة. من خلال هذا المشروع، استفدنا من طول عمر المصباح (من خلال تقليل الاستخدام غير الضروري)، والاستخدام الأمثل للطاقة، وتوفير التكاليف والتحكم الدقيق في نظام الإضاءة الخارجي للمصنع.

### تحويل فرن الحرارة للعمل بكامل طاقته

يعدّ تحسين التصميم دائمًا طريقة جيّدة للوصول إلى الكفاءة. كان بإمكان الفريق تحميل 66% فقط من سعة الفرن قبل تنفيذ المشروع، وذلك بسبب تصميم تحميل السلّة على سيارة الشحن. لقد قمنا بإجراء بعض التعديلات لتحسين الكفاءة، من خلال استخدامنا لأداة خاصة مصمّمة لتحميل الفرن بكامل طاقته. تمكّننا من توفير الموارد مثل الطاقة، وزيادة إنتاجية المعدات، وتقليل انبعاثات الكربون.

### إيقاف التشغيل التلقائي للمعدات عندما لا تكون قيد الاستخدام.

لقد لاحظنا أن القاطع الهيدروليكي في مطحنة القضيب، والذي يستخدم عادةً محررًا 15kW، يعمل 24/7 ما لم يتم إيقاف تشغيله يدويًا بواسطة مشغلنا. لكي نكون أكثر كفاءة في استخدام الطاقة وبهدف تعزيز السلامة، قمنا بإضافة مؤقت إيقاف التشغيل لمدة 10 دقائق إلى النظام الهيدروليكي.



## الاقتصاد الدائري الأخضر

### مشاريع الاستدامة/تدوير الموارد

نركز بشكل كبير على الاقتصاد الدائري خاصة بما يخص إدارة المواد الخام وشراء المواد المعاد تدويرها مع إطالة عمرها ضمن دورة الإنتاج.

لقد طوّرتنا إجراءات داخلية صارمة للاختيار الأمثل للمواد والمواد الخام، وإمكانية تتبع المواد طوال عملية الإنتاج، وإدارة الآثار البيئية. بالإضافة إلى ذلك، ننفذ سياسات فعّالة على مستوى مصانع الإنتاج لجمع النفايات والتخلص منها بشكل صحيح.

كما نقوم بالتحكّم في استخدام البولي إيثيلين المعاد تدويره ونستخدمه كغطاء على الكابلات، ونصدر قضيب نحاسي عالي الجودة معاد تدويره لصنع الموصلات، دون المساس بالجودة.

### إعادة تدوير المواد وإعادة استخدامها (Cu/Al, PE, PVC)

يتمثل المبدأ الأساسي للاقتصاد الدائري في ضمان استخدام السلع والمواد لفترة أطول من خلال إعادة التدوير، وبالتالي التقليل من الاعتماد على المواد الجديدة.

جاري العمل على العديد من المشاريع، من منتجات معاد تدويرها من موادنا الخام الأولية (مثل النحاس والألمنيوم) والمواد الخام الثانوية (مثل PE و PVC و EVA).

### إعادة تدوير بكرات الكابلات

إعادة تدوير البكرات هو أحد أكثر مشاريعنا الواعدة. لقد أعدنا استخدام أكثر من 40% من بكرات الكابلات. من أجل زيادة قابلية إعادة التدوير، قمنا بإعادة النظر في أحجام البكرات وقدمنا دليلاً يحدد الأحجام الأكثر طلباً وقمنا بتقليل إنتاج الأنواع الأخرى نحو الربع.

### التغليف

في معظم الأوقات، يسعى العميل إلى حماية بكرات الكابلات بواسطة ألواح خشبية والتي تعتبر من الطرق التقليدية المتبعة لتغطية البكرات بنسبة 100%. يمكن تخفيض العدد إلى النصف وفي بعض الحالات إلى الثلث باتباع الطريقة الصحيحة لتحميل البكرات إلى خارج الموقع. تساعد هذه العملية في خفض تكلفة التعبئة وتكلفة العمالة بشكل كبير.

### التغليف المعاد استخدامه لحشوات PP والأكياس المصفحة لمركبات PVC

اكتشفنا أنه يمكننا إعادة استخدام حقائبنا لحشوات PP - Poly Propylene ومركبات PVC الداخلية. من خلال التعامل معها بعناية، يمكننا استخدامها عدة مرات والتي لا تقلل من نفايات التغليف فحسب، بل توفر أيضاً ميزة إضافية تتمثل في إعادة الاستخدام.

### حلول مبتكرة لإدارة خردة XLPE

لقد قمنا بعقد شراكة مع إحدى شركات إعادة التدوير الموثوقة في الهند، بهدف إيجاد حلول مبتكرة لإدارة خردة البولي إيثيلين Cross-Linked - XLPE. إن إعادة تدوير XLPE تمثل تحدياً بسبب الطبيعة المعقدة للمادة، لكن هدفنا هو تطوير تقنية إزالة البلمرة خصيصاً لهذه المادة.

## إدارة النفايات

تعتبر إدارة النفايات عنصراً حاسماً في استراتيجيتنا البيئية والاستدامة. ينطبق إجراء إدارة النفايات على جميع عمليات توليد النفايات داخل الشركة. وتشمل طريقة الجمع والنقل والمعالجة، إعادة التدوير، إعادة الاستخدام، نقلها، والتخلص منها وفقاً لجميع المتطلبات القانونية:

1. يتم تقييم وتصنيف جميع النفايات من نفايات خطرة وغير خطرة وفقاً لنشرة بيانات سلامة المواد.
2. تُفصل النفايات في مكان المنشأ، ووفقاً للتقييم والتصنيف.
3. يتم إحضار النفايات إلى المناطق/الغرف المخصصة لها، حيث تتم عملية الفصل.
4. يتم وضع علامات على النفايات المخزنة والمفصولة ووسمها.
5. الاستعانة بخدمات طرف ثالث مرخص له لنقل النفايات والتخلص منها من المصنع إلى مواقع التخلص المعتمدة.
6. يتم التعامل مع النفايات القابلة لإعادة التدوير في منطقة استعادة المعادن قبل إرسالها إلى الطرف الثالث المقاول/الموردين لتجهيز الكابلات وإعادتها إلى عمان لاستخدامها.

لدينا إدارة شاملة للنفايات تضمن تقليل وإعادة استخدام وإعادة التدوير والتخلص السليم من النفايات. نتبع أفضل الممارسات والمعايير في الصناعة ونمتثل لجميع اللوائح والقوانين ذات الصلة. كما نقوم أيضاً بتثقيف موظفينا وأصحاب المصلحة لدينا حول أهمية إدارة النفايات وكيف يمكنهم تقديم المساعدة في هذا الخصوص. نعتقد أنه من خلال إدارة نفاياتنا بشكل فعال، يمكننا تقليل تأثيرنا البيئي، وتوفير التكاليف، وتحسين سمعتنا وخلق قيمة لعملائنا ومجتمعنا.





## 5. المنتجات: أبرز ابتكاراتنا

يعتبر قسم البحث والتطوير (R&D) هو قلب الابتكار في شركة صناعة الكابلات العمانية. نعمل على تحدي أنفسنا باستمرار لاستكشاف آفاق جديدة للمعرفة والتكنولوجيا من أجل المستقبل. يعمل فريق الخبراء لدينا بشغف وإبداع وتميز لتقديم حلول مبتكرة يمكنها أن تحدث فرقاً في صناعتنا وكوكبنا. الابتكار ليس مجرد كلمة بالنسبة لنا، إنه مثل الاستدامة جزء لا يتجزأ من الحمض النووي الخاص بنا.

### طموحنا نحو الابتكار

تعزز شراكتنا الاستراتيجية مع مجموعة بريسميان التزامنا بالمسؤولية البيئية وتقليل بصمتنا الكربونية. إن الابتكار بمفهومنا هو ركيزة أساسية للاستدامة. هدفنا هو الابتكار وإيجاد حلول مستدامة للقطاع الذي نعمل به والعالم.

الابتكار في الاستدامة هو مجال مهم يحمل إمكانات هائلة لتحويل كوكبنا نحو الأفضل. نجري تغييرات بشكل مستمر على منتجاتنا وعملياتنا وخدماتنا لتوليد فوائد اجتماعية وبيئية طويلة الأجل.

يقود طموحنا نحو الابتكار من خلال إدخال أفكار جديدة تساعد في كيفية استخدام الموارد الرئيسية - مثل الطاقة والكربون والمياه والمواد والنفايات في المنتجات والعمليات. من خلال دمج الاستدامة في استراتيجية أعمالنا، فإننا نعزز ربحيتنا وقيمة علامتنا التجارية مع التأثير بشكل إيجابي على الكوكب.

### مركز البحث والتطوير لدينا

من خلال استثمارنا وعملياتنا في البنية التحتية، يعتبر مركز البحث والتطوير في مسقط، عمان في طليعة صناعة الكابلات المحلية. يضم مركز البحث والتطوير لدينا مختبراً متخصصاً، ومنشأة لاختبارات تقادم المياه المتسارعة طويلة الأجل لكابلات الجهد المتوسط MV، واختبار حريق في منشأة مع مقياس السرعات الحرارية المخروطية، وفريق مخصص للتصميم، المواد، التصميم حسب التكلفة، وتطوير المنتجات الجديدة والمبتكرة.

نحن ملتزمون بالمساهمة في تحسين تحمّل الشبكة في المنطقة، ودعم انتقال الطاقة نحو نظام طاقة مستقبلي خالٍ من الكربون.

### مختبر الفحص المتقدم

يقوم مختبر بإجراء الدراسة والتصميم وإجراء الاختبارات التي تركز على تقييم أداء عدد من المواد مثل الزيت والمركبات المطاطية والأنظمة البوليمرية والمعادن وما إلى ذلك والتي ستكون جزءاً من نظام الكابلات لنقل و/أو توزيع الطاقة الكهربائية.

بهدف تحديد المواد والتكنولوجيات الجديدة، يتم إجراء عدد كبير من الاختبارات بينما يمكن مراقبة جميع البارامترات، مثل درجة الحرارة والضغط والتيار وقياس الخصائص الفيزيائية والتوصيل وزاوية الخسارة العازلة والشحنات والتفريغ الجزئي. يتيح المرفق اختبار ملحقات الكابلات مثل المفاصل والنهايات ومحاكاة ظروف التركيب والأعطال.

يقع مختبرنا داخل أكاديمية الاستدامة. وإدراكاً منا على أهمية الابتكار باعتباره عنصر رئيسي في الاستدامة، فإننا نشرك بشكل استراتيجي في تحديد هذه العناصر الأساسية.

### التصميم من أجل الاستدامة (D4S)

إن أنشطة البحث والتطوير لدينا مدفوعة بالاستدامة من خلال برنامج التصميم من أجل الاستدامة، الذي تم إطلاقه في عام 2023، والذي غيّر ثقافة عملنا داخلياً وخارجياً. قمنا من خلال D4S، بتطوير منتجات مستدامة جديدة، وتطبيق مجموعة من المعايير التي تشمل التوسيم البيئي - ECO CABLES. التصميم حسب التكلفة (DTC)

حقق التصميم حسب التكلفة (Design to Cost)، رقمًا قياسيًا آخر في عام 2023، حيث قمنا بتصميم وإنتاج مواد وتصميمات مستدامة تم إضافتها إلى محفظة منتجات، ضمن تكلفة معقولة لعملائنا. تم تخفيض التكلفة المتغيرة في أوجه القصور التي نتجت عن ندرة المواد الخام وتقلب الأسعار وبالتالي تعزيز القدرة التنافسية لمنتجاتنا في مختلف القطاعات.

تدعم الأفكار المطروحة الطموح الكبير للمساهمة بشكل إيجابي في التغير المناخي. إن جميع مشاريع التصميم حسب التكلفة مثل "موافقة المورد البديل" (Low Smoke Zero Halogen (LSZH)، تحسين تصميم الأسلاك المدرعة وتحمل التصنيع، عززت كفاءة استخدام المواد الخام، وقللت من انبعاثات الكربون لدينا.



## تطوير منتجات جديدة

الابتكار في المنتجات والخدمات (خفض انبعاثات الكربون للعملاء أثناء العمليات) تماشياً مع نهج الاستدامة الخاص بنا، نعتقد دائماً أن الاستدامة تبدأ من المنتجات الأساسية التي نصنعها ونزودها إلى السوق.

تأكيداً على التزامنا بالاستدامة، طورنا العديد من المنتجات الجديدة في عام 2023، حيث نسعى جاهدين داخلياً وخارجياً لتقديم قائمة متنوعة من الخيارات المستدامة لعملائنا.

تعريفنا للمنتجات الجديدة هو أي منتج له متطلبات تصنيع أو أداء أو اختبار خاصة لم تكن جزءاً من مجموعة منتجاتنا. على سبيل المثال، قدمنا الكابلات التي تستخدم النحاس المعاد تدويره ومواد العزل القابلة للتحلل. طورنا أيضاً كابلات ذات مقاومة أعلى للحرارة والتآكل، مما يقلل من استهلاك الطاقة وتكاليف الصيانة. تتمثل الأهداف الرئيسية لتطوير المنتجات الجديدة فيما يلي:

1. الحفاظ على ضمان استمرار توفير المنتجات للعملاء مع مراعاة توافر المواد الخام والطلب في السوق.
2. الحد من انبعاثات الكربون في مراحل مختلفة من دورة المنتج بدءاً من شراء/إنتاج المواد الخام وتصنيع الكابلات واختبارها حتى توصيل الكابلات.
3. القضاء على المواد الخطرة في جميع المنتجات.
4. تحسين أداء المنتج ومتوسط العمر المتوقع.
5. الترويج لمنتجات أكثر أماناً في السوق.
6. زيادة قابلية المنتج لإعادة التدوير لتقليل النفايات العامة بعد دورة حياة المنتج.

كان أدائنا في مجال تقديم المنتج الجديد مهماً أيضاً، حيث زاد بشكل كبير من حيويته عبر ثمانية أنواع من المنتجات المبتكرة.

## كابلات الأجهزة

لقد قمنا مؤخراً بتعزيز مجموعة منتجاتنا لتشمل كابلات الأجهزة. تأتي هذه الإضافة الأخيرة إلى مجموعة المنتجات مع زيادة الطلب عليها في السنوات القليلة الماضية. تمتلك شركة صناعة الكابلات العمانية القدرة على إنتاج مجموعة متنوعة من الكابلات، في أشكال أزواج وثلاثية ورباعية تتراوح من 1P/T/Q إلى أكثر من 20P/T/Q.

تتوفر الكابلات أيضاً في أنواع مختلفة مثل XLPE أو PVC أو PE المعزولة والمدرعة وغير المدرعة والمغلقة لخدمة متطلبات العملاء المختلفة.

## كابلات تنظيم منتجات البناء

تم إنشاء إطار خاص للألحة منتجات البناء لعام 2011 (CPR) في السوق الأوروبية، لتلبية الطلب على إعادة تقييم السلامة من الحرائق في المباني. يتم تصنيف الكابلات الكهربائية في سبع (7) فئات وفقاً لانتشار اللهب وإطلاق الحرارة.

لتلبية متطلبات الكابلات المتوافقة مع ألحة منتجات البناء، احتاج المصنع إلى المراجعة والاعتماد من قبل طرف ثالث مرخص. هذا وأطلقت شركة صناعة الكابلات العمانية بنجاح الفئات الأولى من الكابلات المعتمدة ضمن ألحة منتجات البناء لتلبية طلب السوق. ويمكننا الآن توفير عدة فئات من هذه الكابلات المعتمدة بناءً على متطلبات العملاء.

### OCIFLAM-X

استكمالاً لدور الشركة الرائد في صناعة الكابلات المقاومة للحريق OCIFLAM، قدّمت الشركة بنجاح إضافتها الجديدة إلى هذه التشكيلة مع كابل إنذار الحريق الذي يفي بمتطلبات معيار BS 7629-1. صُنِعَ كابل الإنذار هذا خصيصاً للاستخدام في أنظمة الكشف عن الحرائق والإنذار بالحرائق للمباني وأنظمة الإنذار الصوتي وأنظمة الإضاءة في حالات الطوارئ ومراكز الخدمة الأساسية الأخرى.

OCIFLAM-X هو كابل معتمد من BASEC و LPCB مما يعني أن المنتج موثوق جداً ويقدم الأداء المطلوب عند نشوب حريق. كما أنه يتميز بشريط المونيوم مصفح مدعوم من بوليستر مرتبط بالطبقة الخارجية لتوفير غطاء شامل. تتلامس هذه الطبقة مع طبقة واقية للدائرة النحاسية المعلبة بالحجم الكامل لتوفير حماية بشكل أوتوماتيكي. يتوفر OCIFLAM-X بألوان الأحمر والأبيض بناءً على متطلبات العملاء.

### بديل الدروع المعدنية - <sup>TM</sup>AIRBAG

أطلقت شركة صناعة الكابلات العمانية حلاً رائداً يوفر حماية أفضل من الكابلات المدرعة المعدنية التقليدية وبتكلفة أقل، مع الحفاظ على المزايا الوظيفية للكابلات غير المدرعة.

<sup>TM</sup>AIRBAG هي إحدى التقنيات المستدامة للشركة، حيث أن المادة غير قابلة للتآكل، وأخف من الفولاذ، وتعزز عمر الخدمة، وتقلل من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون أثناء تصنيع الكابلات ونقلها وتركيبها.

التكنولوجيات المتقدمة لحماية الكابلات في المناطق الساحلية - <sup>TM</sup>AIRBAG فائقة الجفاف

AIRBAG<sup>TM</sup> SUPERDRY هو حلّ مبتكر تم تطويره في شركة صناعة الكابلات العمانية يجمع بين تقنيتين مختلفتين (أي <sup>TM</sup>AIRBAG و <sup>®</sup>STRANDSEAL) في منتج واحد.

تستخدم تقنية <sup>®</sup>STRANDSEAL لمنع تقاطعات الموصل من إنشاء حاجز مائي صلب لحماية الموصلات المعزولة من اختراق الماء. تستخدم تقنيتنا <sup>TM</sup>AIRBAG لتكون بمثابة درع غير قابل للتآكل.

تظهر الكابلات التقليدية بشكل عام تدهوراً كبيراً في وقت قصير عند تركيبها في بيئات تآكل (أي في المناطق الساحلية). AIRBAG<sup>TM</sup> SUPERDRY هو الحل المستدام للبيئات القاسية التي تعزز الروابط الموثوقة ومتوسط العمر المتوقع.

### بديل كابلات الرصاص المغمورة - <sup>TM</sup>DRYLAM

يعزز نظام <sup>TM</sup>DRYLAM مقاومة الكابل للاختراق عن طريق الرطوبة أو المواد الكيميائية العدوانية. يتميز النظام بتصميم معياري يعتمد على شريط من الألومنيوم مطلي بالبوليمر المشترك وطبقة من مادة البوليمير المقاومة للتآكل، ويعطي خصائص ميكانيكية محسنة وفحصاً كهربائياً يعادل طبقة من الرصاص عيار 2 مم.

يتم تقديم <sup>TM</sup>DRYLAM أيضاً كحل مستدام بالمقارنة مع متطلبات كابلات الرصاص.



### نظام متقدم لكشف الأخطاء - محمول

CAM هي أداة محمولة للحصول التلقائي على إشارات التفريغ الجزئي ومعالجتها وتصنيفها. يكتسب المجال المغناطيسي الكهربائي الناتج عن كل نبضة PD دون انقطاع الخدمة.

تتمثل الفوائد الرئيسية لمحمول PRY-CAM في زيادة استدامة وموثوقية أصول MV&HV الخاصة بك عن طريق تقليل تكاليف الصيانة من الصيانة الوقائية إلى الصيانة القائمة على الحالة، وزيادة طول عمر الأصول وسلامتها بالإضافة إلى تقليل أخطار الفشل.

### في عالم مصادر الطاقة المتجددة - بريسون

أطلقت شركة صناعة الكابلات العمانية منتج PRYSUN بعد استلام اختبار النوع الكامل والشهادة من TÜV Rheinland لضمان أعلى جودة للمنتجات.

PRYSUN هو أول كابل كهروضوئي تنتجه الشركة، ومعتمد من TÜV Rheinland. كما أنه يتوافق مع المعيار الأوروبي EN 50618 والمعيار الدولي IEC 62930.

الكابلات الكهروضوئية هي أحد المكونات الرئيسية في محطات الطاقة الشمسية. وبهذا الإطلاق، أصبحت شركة صناعة الكابلات العمانية على استعداد لتوفير الدعم لمختلف مشاريع الاستدامة في المنطقة وفي جميع أنحاء العالم.



## 6. الإنسان: الثروة الأساسية

باعتبارنا في صناعة الكابلات العمانية، شركة أكثر شمولاً وإنصافاً، يتوجب علينا أيضاً أن نصبح شركة ذات أداء أفضل، والأخذ بعين الاعتبار التنوع داخل الشركة، وتنفيذ إجراءات ملموسة لتمكين الإنسان.



### الطموح الاجتماعي

بالتنسيق مع مجموعة بريسميان، قمنا باختيار مجموعة من الأهداف محددة لتحقيقها بحلول عام 2030 في مجال الاستدامة الاجتماعية مع التركيز على التزامنا بتعزيز التنوع والشمول، وتعزيز الوصول الرقمي، وتمكين المجتمعات المحلية، وإشراك الموظفين، وتوفير فرص تحسين مهارات الموظفين.

إنّ تطوير مهارات ومعارف أفراد المجتمع جانب أساسي من استراتيجيتنا المستدامة طويلة الأجل. تماشياً مع رؤية بريسميان، وعمان 2040، فإننا نتطور كشركة قادرة على تقديم التنوع والشمول والمعاملة العادلة والمساواة بين الجنسين على جميع المستويات.

وتعمل المجموعة أيضاً على تعزيز البرامج الرامية إلى توسيع نطاق الإدماج الرقمي لجميع موظفيها، مع القضاء على التمييز حسب الدور أو المنصب.

لقد وضعنا سياسات وإجراءات لجذب المواهب وضمان تنمية الموارد البشرية، مثل برامج التدريب والتوجيه، وسياسات الأجور، وسياسات المكافآت والمزايا، والخطط المهنية، والحوافز طويلة الأجل، وتعزيز الرفاه البدني والعاطفي.

سنواصل حماية الصحة والسلامة في مكان العمل كأولوية مطلقة لجميع موظفيها ومقاوليها، بهدف الحصول على معدل الإصابة صفر في مصانعنا ومكاتبنا. وبالنسبة للمجتمعات المحلية، نهدف إلى تقديم مشاريع مختلفة كل عام من خلال الرعاية والتبرعات لتطوير المجتمع المحلي، وإحداث تأثير إيجابي.



## السلامة أولويتنا

**أفراد المجتمع:** العمود الفقري للشركة والموظفين. كل محطة عمل وكل عملية تتبع تعليمات السلامة، كما أننا أنشأنا خطوط مساعدة وآليات لتقديم الملاحظات مخصصة لضمان معالجة مخاوف السلامة، إن وجدت، بسرعة وفعالية.

**6S و Zero and Beyond:** السلامة بالنسبة لنا ليست قدر بل رحلة. مبادراتنا 6S/Zero والمبادرات اللاحقة هي شهادة على هذه الفلسفة. Zero & Beyond هو التزام بجعل حياتنا أكثر أمانًا وضمان السلامة في كل لحظة من الحياة اليومية، من مكان العمل إلى المجتمع. إن طريقة إشراك موظفينا في الصحة والسلامة هي أهم قيمنا الأساسية. أسس نهج Zero & Beyond على الاعتقاد بأن الإنسان والحياة والصحة لهما قيمة قبل كل شيء. لهذا السبب نحن في شركة صناعة الكابلات العمانية، نعتقد أن جميع الحوادث يمكن الوقاية منها، وأن قيادة تحسين السلامة هي مسؤولية الجميع. لقد أتضح العمل الحقيقي الذي نقوم به في المصنع حول كيفية اهتمامنا بموظفينا وعائلاتهم من خلال تنفيذ معايير السلامة في جميع جوانب العمل. نعمل على اتخاذ خطوات استباقية مبتكرة الحدود، ونضع معايير أمان أعلى، ونضمن أن كل موظف ومقاول وأصحاب مصلحة آمنون.

**فعاليات وأنشطة السلامة:** التزامنا بالسلامة ليس مجرد مذكرة داخلية؛ إنه أولوية ملموسة. إن الفعاليات التي نقوم بها، مثل يوم الاستدامة الأول في عام 2022 هي عبارة عن منصات نستعرض فيها معالم السلامة، ونتفاعل مع المجتمع من خلال اطلاعهم على أفضل الممارسات.

**أسبوع السلامة:** شاركنا في أسبوع السلامة السنوي الذي نظمته مجموعة بريسيمان، وهو منصة لزيادة الوعي وثقافة السلامة بين جميع أصحاب المصلحة. ويتكون الحدث من أنشطة مختلفة مثل الدورات التدريبية، وحلقات العمل، ومراجعة الحسابات، وعمليات التفتيش، والحملات التي تركز على مختلف جوانب السلامة. خلال أسبوع السلامة، عززنا أهمية السلامة كقيمة أساسية ومسؤولية مشتركة للجميع في الشركة. كما قمنا بالاحتفال بإنجازاتنا وأفضل ممارساتنا في مجال السلامة التي تم تنفيذها على مدار العام.

**تمت عملية التدقيق من قبل مجموعة رامبول في عام 2023 وحصلنا على درجة 4.33/5.**







## التنوع والإنصاف والشمول

صناعة الكابلات العمانية هي شركة ديناميكية ومتنوعة - لدينا أكثر من 10 جنسيات وأكثر من 10 لغات وثقافات ومعتقدات مختلفة، ونحن ملتزمون حقاً بخلق ثقافة الانتماء والاحترام، حيث يمكن للجميع أن يزدهروا ويساهموا في طموحنا الاجتماعي. طموحنا هو إحداث تأثير إيجابي على العالم من خلال منتجاتنا وخدماتنا وإجراءاتنا.

كما أننا نقدر وجهات النظر والخلفيات والخبرات المختلفة. نعتقد أن التنوع ليس واجباً أخلاقياً فحسب، بل هو أيضاً ميزة تجارية، لأنه يساعدنا على الابتكار والتعاون والنمو.

ونعتقد أيضاً بأن التنوع وحده ليس كافياً، فنحن بحاجة إلى أن نضمن لكل فرد تكافؤ الفرص والوصول إلى الموارد والتنمية.

نحن بحاجة إلى خلق بيئة يشعر فيها الجميع بالأمان والدعم والتمكين للتحدث ومشاركة أفكارهم. هذا هو السبب في أننا نستثمر في مبادرات وبرامج مختلفة لتعزيز التنوع والإنصاف والشمول (DE&I) عبر مؤسستنا. على سبيل المثال، أطلقنا مع مجموعة برسميان شبكة الشركاء المحليين، والتي تتكون من أفراد من مختلف المناطق والوظائف، وذلك بهدف تحديد استراتيجيتنا وألوياتنا. كما أنشأنا لجنة محلية معنية بالتنمية، لتنفيذ الإجراءات ورصد التقدم المحرز.

كما نقدم دورات تدريبية وتوعوية حول مواضيع مثل التحيز اللاواعي والذكاء الثقافي. نحن نشجع الحوار والأراء من خلال الاستطلاعات.

نقدم لكم بعض الأمثلة على كيفية عملنا لجعل التنوع والإنصاف والشمول (DE&I)، من الأشياء الواقعية في الشركة. كما أننا نعلم أنه هناك الكثير من العمل الذي يتعين القيام به. نحن بحاجة إلى الاستمرار في التعلم والاستماع والتحسين.

## أبرز المواضيع

التحيز اللاواعي في الأدوار القيادية  
تنوع أجيالنا  
التواصل الشامل في مكان العمل

بيان المجموعة: مقدمة إلى التنوع والإنصاف والشمول  
القيادة الشاملة على مستوى الإدارة  
أوجه الاتصال بين التنوع والإنصاف والشمول والابتكار  
مختلف ولكن نفس الشيء، كيف يمكنك أن تكون التغيير





## تنمية الأفراد وإشراك الموظفين

نحرص على تعزيز ثقافة تنمية الأفراد وإشراك الموظفين ونعتقد أن الاستثمار في تدريب وتحسين مهارات موظفينا أمر ضروري لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية وتعزيز التنافسية.

نقدم مجموعة متنوعة من فرص التعلم، مثل الدورات التدريبية عبر الإنترنت وورش العمل والتوجيه والتدريب والمشاريع متعددة الوظائف، لمساعدة موظفينا على تطوير مهاراتهم وكفاءاتهم. كما نشجع أيضًا موظفينا على متابعة تطوره المهني من خلال التخطيط الوظيفي، والإدارة، والأداء والتقدير.

من خلال خلق بيئة عمل محفزة وداعمة، نهدف إلى تمكين موظفينا من معرفة إمكاناتهم والمساهمة في نجاحنا المشترك.



## من موظفين إلى مساهمين

لقد أطلقنا مبادرة تهدف إلى تحول الموظفين إلى مساهمين، وذلك من خلال مكافأة الموظفين الأكفاء وإتاحة الفرصة ليصبحوا مساهمين في مجموعة بريسميان. تم تصميم البرنامج لمواءمة اهتمام الموظفين مع مصالح المساهمين، وتعزيز ثقافة الملكية والابتكار والتميز. نعتقد أن موظفينا هم أئمن أصولنا، ومن خلال هذا البرنامج، نعرب عن امتناننا وتقديرنا لمساهماتهم في نجاح الشركة.

## STEM IT, SELL IT, SUM IT

برنامج STEM IT, SELL IT, SUM IT، هو عبارة عن مبادرة تهدف إلى جذب وتطوير المواهب الشابة في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM). يوفر البرنامج فرصة فريدة للخريجين والمهنيين الشباب للعمل في مشاريع مبتكرة لها تأثير إيجابي على المجتمع والبيئة.

يتكوّن البرنامج من ثلاث مسارات: STEM IT، لأولئك الذين يرغبون في متابعة مهنة فنية في البحث والتطوير أو الهندسة أو العمليات، تكنولوجيا المعلومات، Sell IT لأولئك الذين يرغبون في تطوير مهاراتهم في المبيعات والتسويق؛ Sum IT يختص في تكنولوجيا المعلومات بالنسبة لأولئك الذين يرغبون في تطبيق خبراتهم التحليلية والمالية في شركات متعددة الجنسيات.

يؤقّر كل مسار تعليم مخصص، ودعم إرشادي، وتغطية دولية وفرص وظيفية داخل مجموعة بريسميان.

## بناء المستقبل

تقدّم شركة صناعة الكابلات العمانية فرصة مميزة من خلال برنامج الدراسات العليا: بناء المستقبل. يهدف البرنامج إلى توظيف الموهوبين في السلطنة.

نجاح البرنامج مبني على إطار منظم يتضمّن سنة من العمل الوظيفي في السلطنة، 2 إلى 3 سنوات من المهام الدولية في بلدان أخرى (حتى الآن، كانت مهام خريجينا الدولية في دول مثل الولايات المتحدة الأمريكية وفرنسا وإسبانيا وتشيكيا والإمارات العربية المتحدة والمجر).

من خلال هذا البرنامج، نطوّر قادة المستقبل، ونزوّدهم بالمهارات والمعرفة والتواصل للنجاح في بيئة العمل.

لقد تم تخريج اثنا عشر (12) خريجًا منذ إطلاق البرنامج في عام 2021. لعب الخريجين من البرنامج دوراً فعالاً في تطوّر الشركة، ويشغلون مناصب رئيسية في مراكزهم.

تبلغ نسبة التوازن بين الجنسين في برنامج الدراسات العليا 60% للإناث: 40% للذكور.





## أكاديمية الاستدامة

تضم أكاديمية الاستدامة العالمية 30,000 موظفًا في مجموعة بريسميان من أكثر من 50 دولة.

هدفنا هو نشر ثقافة الاستدامة عبر جميع شركاتنا في العالم. من خلال هذه المبادرة، نعزز التزامنا بتنفيذ تغيير المناخ والطموح الاجتماعي، مع التركيز على مشاركة الموظفين وتحسين المهارات.



ستزود الدورات السنوية التي تعقد في الأكاديمية الطلاب الموظفين بالمهارات اللازمة للممارسات المستدامة.

ينقسم البرنامج إلى خمس دورات: الوعي، المعرفة، التأثير، القيادة، ومؤشرات الأداء الرئيسية. تلبي هذه الدورات مختلف الفئات المستهدفة التي تدعو قادة من وظائف مختلفة داخل مجموعة بريسميان.

تتخذ أكاديمية الاستدامة من مسقط، في سلطنة عُمان مقراً لها، وهي واحدة من الأكاديميات الخمس داخل مجموعة بريسميان. نفخر بشدة بالتزامنا بالتعليم المستدام، وتمكين عدد من الأفراد حول العالم من إحداث تأثير إيجابي على كوكبنا.

افتتحت سعادة فيديريكا فافي، سفيرة الجمهورية الإيطالية لدى سلطنة عُمان، أكاديمية الاستدامة في يناير 2023، وتتطلع من خلال الأكاديمية إلى توفير تعليم أكثر استدامة لشعبنا، وتمكينه وتزويده بالمعرفة الضرورية لتشكيل مستقبل مستدام.

## تطوير المهارات

نقدم العديد من البرامج التعليمية والتدريبية داخل شركة صناعة الكابلات العمانية، بما في ذلك البرامج الإدارية والمهنية والرقمية بالمدارس المحلية، ويمكن تحديد عدد الدورات وساعات التدريب.

تم تقسيم الدورات التدريبية على أربع مدارس: إدارة الأعمال، المهنية، الرقمية، والمحلية، مع إمكانية التدريب

حضورياً وافترضياً. تستهدف كل مدرسة مجموعة معينة: مدرسة إدارة الأعمال الأفراد تستهدف الموهوبين، والمدرسة المهنية تستهدف للمتفوقين، أما المدارس المحلية والرقمية فهي مخصصة لجميع الموظفين. يمكن أن تكون المواد التدريبية حضورية أو مسجلة، والذي نطلق عليه "التدريبات الرقمية". تغطي التدريبات المهارات عبر وظائف مختلفة بما في ذلك الصحة والسلامة، والبيئة، والإنتاج، والصيانة.

يمكن اختيار المدربين حسب نوع الدورات المقدمة، حيث يوجد لدينا أكثر من عشرين مدرباً.

بالإضافة إلى التدريب التقليدي، نقدم أيضاً برامج تنمية مثل تقديم الإرشاد للموهوبين، وبرامج الاندماج للموظفين الجدد.

### سياسة الإجازة الوالدية

يمثل إدخال سياستنا الأبوية الجديدة علامة فارقة بالنسبة لشركة صناعة الكابلات العمانية، مما يعكس تفانينا في تعزيز الشمول والإنصاف.

كجزء من هذا الالتزام، نقدم سياسة إجازة والدية تسمح لموظفينا بأخذ إجازة لرعاية أطفالهم حديثي الولادة أو المتبينين حديثاً. وتغطي سياستنا المتعلقة بالإجازة الوالدية كلا من الأمهات والآباء، وتوفر لهم المزايا التالية:

- بموجب سياسة الأمومة المحدثة، يحق للأمهات الجدد الحصول على إجازة أمومة مدفوعة الأجر لمدة ستة عشر أسبوعاً. يتجاوز هذا القرار متطلبات العمل، مما يدل على التزامنا بدعم رفاهية موظفينا خلال هذه المرحلة من حياتهم وتوفير الأمن المالي والمرنة.

- بالإضافة إلى تركيزنا على رفاهية الأم، تعطي سياستنا الأبوية أيضاً الأولوية لسياسة الأبوة الجديدة التي يحق للآباء فيها الحصول على إجازة مدفوعة الأجر لمدة أسبوعين على الأقل، نظراً لأهمية مشاركتهم في المراحل الأولى من حياة أطفالهم.

\* يحق للوالدين الذين يتبنون طفلاً دون سن الثالثة الحصول على نفس الاستحقاقات التي يحصل عليها الوالدان البيولوجيان، شريطة أن يقدموا الوثائق اللازمة إلى الموارد البشرية.

تقدّر الشركة موظفيها باعتبارهم أهم أصولها وتسعى جاهدة إلى تهيئة بيئة عمل ملائمة للأسرة تحترم الاحتياجات والخيارات المتنوعة. نأمل أن تساعد سياسة الإجازة الوالدية موظفينا على تحقيق التوازن بين مسؤولياتهم العملية، والعائلية وتعزيز رفاهيتهم وإنتاجيتهم.

## 7. المجتمع: التزامنا الدائم

### الاستثمار المجتمعي

نهدف إلى ردّ الجميل للمجتمع الذي نعمل فيه من خلال دعم مختلف القضايا الاجتماعية والبيئية.

وتشمل بعض المبادرات، رعاية البرامج التعليمية، دعم المنظمات غير الحكومية وأنشطتها، دعم الفعاليات الرياضية والثقافية، والمشاركة في الحملات البيئية.

تعتقد شركة صناعة الكابلات العمانية أن استثمارها المجتمعي ليس فقط مسؤولية الشركات، ولكنه أيضًا ميزة استراتيجية تعزز سمعتها وعلاقتها مع أصحاب المصلحة.



### (العلوم، التكنولوجيا، الهندسة، والرياضيات) SHE STEMS

أطلقنا في عام 2022 مبادرة فريدة من نوعها، والتي استمرت في عام 2023، من أجل دعم المجتمع المحلي، وتحديدًا الشابات العمانيات من دون عمل، يهدف برنامج SHE STEMS إلى مساعدة الطالبات العمانيات وتمكينهم للحصول على وظائف في قطاع العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

تم إطلاق المبادرة في عام 2022، بالتعاون مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار في سلطنة عُمان من أجل دعم عشرين طالبة عمانية، تماشيًا مع رؤية عُمان 2040

في مارس 2023، تم تخريج الدفعة الأولى من الطلاب، وتوظيف اثنتين (2) منهن في شركة صناعة الكابلات العمانية.

في عام 2023، أطلقنا النسخة الثانية من المبادرة، حيث قمنا بتطوير البرنامج وإضافة وحدة خاصة حول الذكاء الاصطناعي والاستدامة، وذلك لمساعدة المشاركين على الاطلاع واستكشاف أبرز التطورات في هذا المجال.

في نهاية البرنامج، قمنا بتقديم دورات متخصصة للطالبات من أجل إعدادهم للخطوة التالية، والتي تتمثل في العرض الدولي لدى مصانع المجموعة، بالإضافة إلى جلسة تدريب على إجراء مقابلة مع شركة استشارية في مجال التوظيف.

نعتقد أن المرأة العمانية تلعب دورًا حيويًا في تشكيل مستقبل السلطنة.



## Kids in STEM

أطلقنا مبادرة للأطفال في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات بالتعاون وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار في سلطنة عُمان. يستهدف البرنامج الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين ست وعشر سنوات. يتضمن البرنامج محورين أساسيين: تبني إحدى المدارس في سلطنة عُمان، وتنمية المواهب في العلوم، والتكنولوجيا، والهندسة، والرياضيات

من خلال تبني مدرسة، نهدف إلى تعزيز بيئة تعليمية إيجابية عبر دعم مدرسة محلية وإدراج تعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات في المناهج الدراسية لمدة ستة أشهر.

تنمية المواهب في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، إننا نعمل على تقديم فهم أعمق لـ مائة وسبع وأربعين طفلاً في موضوعات مهمة مثل الروبوتات والطاقة المتجددة والهندسة الكهربائية. تم عقد الجلسات في نهاية كل أسبوع لمدة شهر.



## المسؤولية الاجتماعية للشركات

أن رؤيتنا هي المساهمة في التنمية المستدامة في سلطنة عمان والمنطقة. نعتقد أن المسؤولية الاجتماعية للشركات ليست واجباً فحسب، بل هي أيضاً ميزة استراتيجية تعزز أدائنا وسمعتنا.

نحن نلتزم بأعلى معايير الجودة والسلامة وحماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية في جميع عملياتنا وأنشطتنا. نتعامل مع أصحاب المصلحة لدينا لفهم احتياجاتهم وتوقعاتهم.

لقد شكلنا لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات، وهي مسؤولة عن الإشراف على مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات لدينا والتأكد من أنها تتماشى مع قيم الشركة ورؤيتها ومهمتها، بالإضافة إلى طموحنا الاجتماعي. تقوم اللجنة بتنفيذ المشاريع وتقييم التأثير والنتائج وخلق الوعي بمبادراتنا. كما تعمل اللجنة مع أصحاب المصلحة داخل وخارج الشركة لتعزيز ثقافة المسؤولية الاجتماعية في شركة صناعة الكابلات العمانية.

ونحن فخورون بأن نكون مواطنين مسؤولين يقومون بدور فعال في تنمية سلطنة عُمان والمنطقة.

في عام 2023، أطلقنا 9 مبادرات هادفة إلى دعم المجتمع المحلي.

المبلغ ريال العماني	الجهة المستفيدة	
2,000	بسمة أمل دعم مشروع بسمة أمل (Hopsmile)، الهادف إلى مساعدة الأسر المعوزة والأيتام في سلطنة عمان خلال شهر رمضان	1
4,500	مدرسة الصفا دعم المجتمع المحلي من خلال شراء شاشة تلفزيون كبيرة لاستخدامها أثناء الفصول الدراسية والتجمع الرسمي	2
62,978	مبادرة SHE STEMS الانتهاء من النسخة الأولى وإطلاق النسخة الثانية: مبادرة تم إطلاقها بالتعاون وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار في سلطنة عمان. هي عبارة عن برنامج تعليمي وتدريبى لمدة ستة أشهر مخصص للنساء العمانيات العاطلات عن العمل. برنامج يقدمه معهد تدريب محلي، يجمع بين التعليم النظري والعملي والتدريب في الفصل الدراسي وفي مرافق الشركة.	3
2,000	الجمعية العمانية للسرطان المشاركة في واكاثون الجمعية العمانية للسرطان للتوعية بالسرطان في عمان، وخلق الوعي وتمكين المرضى وأسرههم في المجتمع المحلي.	4
3,000	دعم التعليم المتعدد الثقافات في عمان دعم وتجديد وتوفير أدوات جديدة للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة للمدرسة الهندية في عمان. Indian School CSE Oman Care and Special Education.	5
2,000	Kids in STEM الأطفال في العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات تم إعداد مبادرة للأطفال في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات بالتعاون وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار في سلطنة عمان. يستهدف البرنامج الأطفال من الصف الأول الابتدائي إلى الصف الرابع الابتدائي، ويعمل على مساعدتهم على البحث والابتكار.	6
2,000	جمعية البيئة العمانية التعاون مع منظمة الإحصاء الأوروبية بشأن مشروع لحماية التراث الطبيعي والبيئة في عمان	7
2,000	طريق البخور دعم الثقافة والتراث العماني من خلال رعاية رحلة إنتاج فيلم قصير عن سلطنة عمان.	8
15,701	الهيئة العامة للأعمال الخيرية العمانية (20% من مساهمات المسؤولية الاجتماعية للشركات) دعم الجمعيات الخيرية المحلية، التي تعكس التزامنا المحلي.	9
96,179		المجموع

## 8. آلية إعداد التقرير

### الحوكمة:

شركة رائدة في مجال الصناعة والحوكمة تعتبر شركة صناعة الكابلات العمانية، لاعباً بارزاً في القطاع من خلال المنتجات التي نقدمها، بالإضافة إلى سمعتنا المرموقة بما يخص الحوكمة النموذجية للشركات. مع أكثر من ثلاثين عامًا من إدراجنا في سوق مسقط للأوراق المالية، يبقى تركيزنا الأساسي على تقديم منتجات مبتكرة ذات قيمة لمساهميننا والمحافظة على الثقة العالية في شركتنا.

### نظام إدارة يتميز بالفعالية والكفاءة

ان التزامنا يتمثل في الحفاظ على نظام فعال في حوكمة الشركات، يدعم التنمية المستدامة. كما نحرص على الالتزام بالقواعد والأنظمة والإجراءات ذات الصلة المتعلقة بإدارة الشركات، وندعم الشفافية والمساءلة والإنصاف والسلوك المسؤول. تعتبر هذه المبادئ الأساسية في تعاملنا وفي تنمية الثقة مع عملائنا ومساهميننا الكرام.

### أصحاب المصلحة

نحرص على إعطاء الأولوية لمصالح عملائنا وأصحاب المصلحة لدينا. ونعمل بشكل مستمر من أجل تقديم خدمات متميزة والتواصل الفعال معهم، والالتزام بدورنا واعتماد الشفافية في جميع أعمالنا.

### الأخلاقيات والنزاهة

النزاهة هي الأساس في سمعتنا، ونحرص على اتباع أعلى معايير الإنصاف والأخلاق في كل جانب من جوانب عملياتنا اليومية. تعتبر قواعد السلوك والأخلاق التجارية الخاصة بنا وثيقة إرشادية تحدد المبادئ الأساسية لجميع موظفينا. وتمهّد الطريق لاتباع سلوك أخلاقي ومسؤول.

### الاحترام والنزاهة

نحرص أن يكون الاحترام موجود في كل مستوى من مستويات أعمالنا، من خلال التنوع الموجود، والاستماع إلى كافة الآراء.

النزاهة هي أساس علاقاتنا مع العملاء، والمجتمعات، وأصحاب المصلحة، والزملاء.

### الامتياز في الأداء

يدفعنا التزامنا بالتميز إلى وضع معايير عالية الأداء والحرص على الوفاء بها. من خلال العمل الجماعي نعمل على تحويل الأفكار المبتكرة إلى إنجازات ملموسة، وتحسين تجربة العملاء بشكل جزءاً رئيساً من عملنا اليومي.



## المساءلة

نؤمن بأن نكون مسؤولين على جميع المستويات - من الشركة، إلى فريق العمل، وصولاً إلى الأفراد. النتائج هي نتيجة الإجراءات والأفعال الملموسة التي تعبر عن القيم الرئيسية للشركة.



## مدونتنا - المبادئ التوجيهية

### السلوك المهني

تضارب المصالح: نتجنب أي مواقف قد تخلق تضاربًا بين المصالح الشخصية ومصالح الشركة.

مكافحة الرشوة/مكافحة الفساد:

نلتزم بنهج عدم التسامح مطلقًا مع الرشوة والفساد، وممارسة الأعمال التجارية بأمانة وإنصاف ونزاهة.

### ضمان التعامل والمنافسة العادلة مع الجميع:

نحرص على تطبيق الشفافية والوضوح في جميع المعاملات التجارية، مع احترام حقوق العملاء، والموردين والمنافسين والموظفين.

### الامتثال التجاري

نؤكد على التزامنا التام بكافة معايير الامتثال التجاري، وضمان تنفيذ قوانين ولوائح الرقابة التجارية المعمول بها، والعقوبات الاقتصادية والمبادئ التوجيهية لمكافحة غسل الأموال.

### خط المساعدة

نحن ملتزمون بأعلى معايير الشفافية والنزاهة مع أصحاب المصلحة، حيث قمنا بتوفير منصة آمنة للإبلاغ عن المخاوف أو الإرشادات، من خلال توفير خط مساعدة يدار من قبل إدارة المراجعة الداخلية والامتثال في الشركة. نحرص على توفير كافة سبل الراحة لعملائنا، وضمان تقديم الحماية من أي شكل من أشكال.

## إدارة المخاطر في الشركة

العمليات التي تستخدمها الشركة لتحديد المخاطر ذات الصلة وتقييمها وإدارتها إطار إدارة المخاطر والفرص

تعتمد شركة صناعة الكابلات العمانية نظام للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر يقوم على مجموعة من الأدوات وتدفعات المعلومات التي تمكن مجلس الإدارة من اتخاذ قرارات استراتيجية ووضع مبادئ توجيهية للنظام بطريقة واضحة، مع مراعاة السياق الذي تعمل فيه، والمخاطر والفرص ذات الصلة. يوفر نموذج إدارة المخاطر أدوات إضافية تتيح للمجلس ولجنة مراجعة الحسابات والإدارة تقييم سيناريوهات المخاطر التي قد تؤثر في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، والتنبؤ بحالات التعرض للمخاطر وإدارتها.

تشكّل المبادئ التوجيهية لنظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر جزءاً من سياسة إدارة المخاطر المؤسسية. يعتمد هذا النموذج نهجاً يتماشى مع توجهات الإدارة العليا وأهداف واستراتيجية الشركة المتوسطة والطويلة المدى، ويمتد ليشمل جميع أنواع المخاطر/الفرص. تنقسم المخاطر إلى أربع فئات يتم تطبيقها داخلياً وخارجياً، وهي:

- المخاطر الاستراتيجية
- المخاطر المالية
- المخاطر التشغيلية
- المخاطر القانونية ومخاطر الامتثال

يتولى الرئيس المالي تنظيم عملية إدارة المخاطر المؤسسية، تحديد المخاطر والفرص الرئيسية التي تواجهها الشركة، وتقييمها وإدارتها ورصدها في الوقت المناسب، بالتنسيق مع الإدارة العليا.

وبالإضافة إلى ذلك، تعمل لجنة إدارة المخاطر الداخلية، والتي تتألف من كبار المديرين، وبإشراف الرئيس المالي للشركة، على تطوير عملية إدارة المخاطر المؤسسية بشكل مستمر لتتماشى مع التغييرات في أعمال ومتطلبات الشركة، إلى جانب الأحداث التي تؤثر على الشركة. كما يقوم الرئيس المالي بتقديم تقارير دورية إلى لجنة التدقيق والإدارة العليا (كل نصف سنة على الأقل) بشأن هذه التغييرات. كما يشارك مدراء الأعمال/الأقسام في الشركة بتحديد وتقييم عوامل الخطر والفرص. ويتم استعراض المخاطر ضمن نطاق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بما في ذلك الاستدامة.

قامت المجموعة بإجراء تحليل دقيق للمخاطر يركز على تغيير المناخ والانتقال إلى الطاقة النظيفة، وفق متطلبات مجموعة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ. كما قامت بوضع استراتيجية على المدى القصير والمتوسط والطويل لإزالة الكربون.

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الرقابة الداخلية، للتأكد من الأداء، وتحديد المبادئ التوجيهية المحددة.

كما يتم إدراج الأنظمة الناجمة عن الاضطرابات والمخاطر والفرص في العمليات الداخلية، والتطورات المحلية والعالمية ضمن المخاطر، ويتم مناقشتها مع لجنة مراجعة التدقيق، التي تقدم تقاريرها إلى المجلس، وبالتالي تحسّن أنظمة الرقابة الداخلية ضمن مسؤولية الإدارة العليا.

## 9. منهجية إعداد التقرير

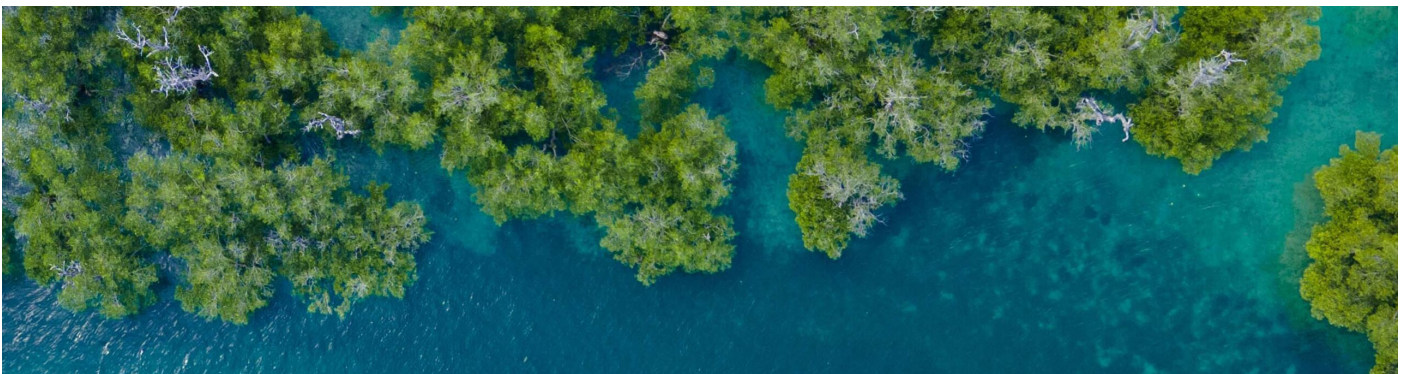
### مؤشر التقرير العالمي

قامت شركة صناعة الكابلات العمانية بإعداد التقرير تماشياً مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، للفترة الممتدة من 1 إلى 31 يناير 2023

الموقع	الإفصاح في بورصة مسقط 2023	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI
الكوكب: أبرز مساهمتنا الاقتصاد الدائري الأخضر - إدارة النفايات	هل تتبع شركتك سياسة بيئية معتمدة	GRI 103: منهج الإدارة 2016
الكوكب: أبرز مساهمتنا الاقتصاد الدائري الأخضر - إدارة النفايات	هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟	GRI 103: منهج الإدارة 2016
تعزيز النمو المستدام أكاديمية الاستدامة	هل يقوم فريق من الإدارة بالإشراف على قضايا الاستدامة و/أو يديرها؟	GRI 102: الإفصاحات المعيارية العامة 2016
تعزيز النمو المستدام	هل يقوم مجلس الإدارة بالإشراف على قضايا الاستدامة و/أو يديرها	GRI 102: الإفصاحات المعيارية العامة 2016
تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط	مجموع عدد موظفي الشركة الذي يشغلها الرجال والنساء	GRI 102: الإفصاحات المعيارية العامة 2016 و GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط	وظائف الالتحاق والوظائف المتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء	GRI 102: الإفصاحات المعيارية العامة 2016 و GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط	المناصب العليا والمناصب التنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	GRI 102: الإفصاحات المعيارية العامة 2016 و GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016



تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط	مجموع عدد موظفي الشركة بدوام عمل مؤقت	GRI 102: الإفصاحات المعيارية العامة 2016
تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط	مجموع عدد موظفي المؤسسة الذين يحتفظ بهم المتعاقدون و/أو الخبراء الاستشاريون	GRI 102: الإفصاحات المعيارية العامة 2016
تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط	هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟	GRI 103: منهج الإدارة 2016
تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط  الإنسان: الثروة الأساسية السلامة أولويتنا	هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/العلاقات العامة للصحة والسلامة العالمية؟	GRI 103: منهج الإدارة 2016
تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط	هل تتبع شركتك سياسة حماية الطفل و/أو العمل القسري؟	GRI 103: منهج الإدارة 2016
تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط	إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياسة العمل القسري و/أو العمل القسري للموردين والبائعين أيضًا؟	GRI 103: منهج الإدارة 2016
تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط	هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟	GRI 103: منهج الإدارة 2016
تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط	إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياساتك المتعلقة بحقوق الإنسان الموردين والبائعين أيضًا؟	GRI 103: منهج الإدارة 2016
تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط	مجموع مقاعد المجالس التي يشغلها الرجال والنساء	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
تعزيز النمو المستدام الإفصاح في بورصة مسقط	رؤساء اللجان الذين يشغلهم الرجال والنساء	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
	هل تتبع شركتك سياسة أخلاقيات و/أو منع الفساد؟	GRI 103: منهج الإدارة 2016





## 10. إخلاء المسؤولية

يهدف تقرير الاستدامة إلى تقديم لمحة عامة شاملة عن ممارسات وأداء شركتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG). كما يحدد التقرير التزامنا بالتنمية المستدامة ويفصل التدابير التي تم اتخاذها لتقليل الصمة البيئية، وضمان سلوك الأعمال، وتعزيز المشاركة المجتمعية. وتشهد هذه الوثيقة على تفانينا في الشفافية والمساءلة في جميع جوانب عملياتنا.









**OmanCables**  
الكابلات العمانية

شركة صناعة الكابلات العمانية ش.م.ع.ع

المكتب الرئيسي والمصنع  
ص.ب 25، الرسيل 124،  
سلطنة عمان

Tel: +(968) 2444 3100

Fax: +(968) 2444 6096

omancables@omancables.com

